

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0926538513
Nombres :	ANA KARINA
Apellidos :	PILLIGUA ESPINAL
Dirección :	MAPASINGUE OESTE COOP 9 DE ENERO MZ 2 V98
Teléfono :	
Celular :	0939270556
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	TALENTO HUMANO-ADMINISTRACION
Cargo :	COORDINADOR(A) ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR(A) ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	BETTY MARIELA ESPINOZA AVILES
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1987-02-17

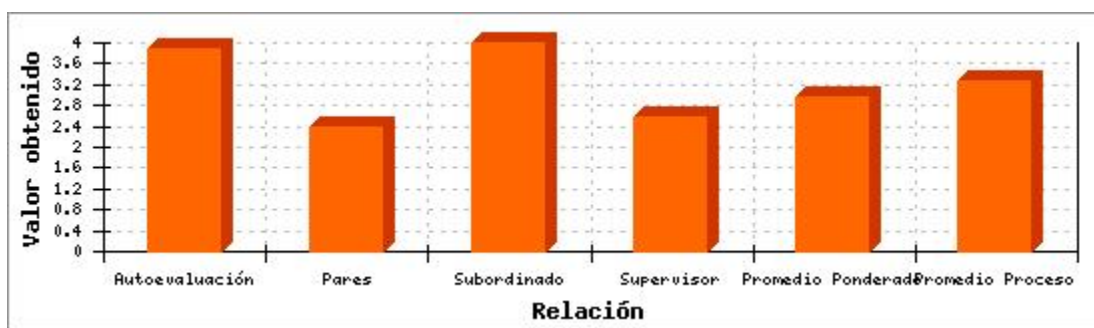
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

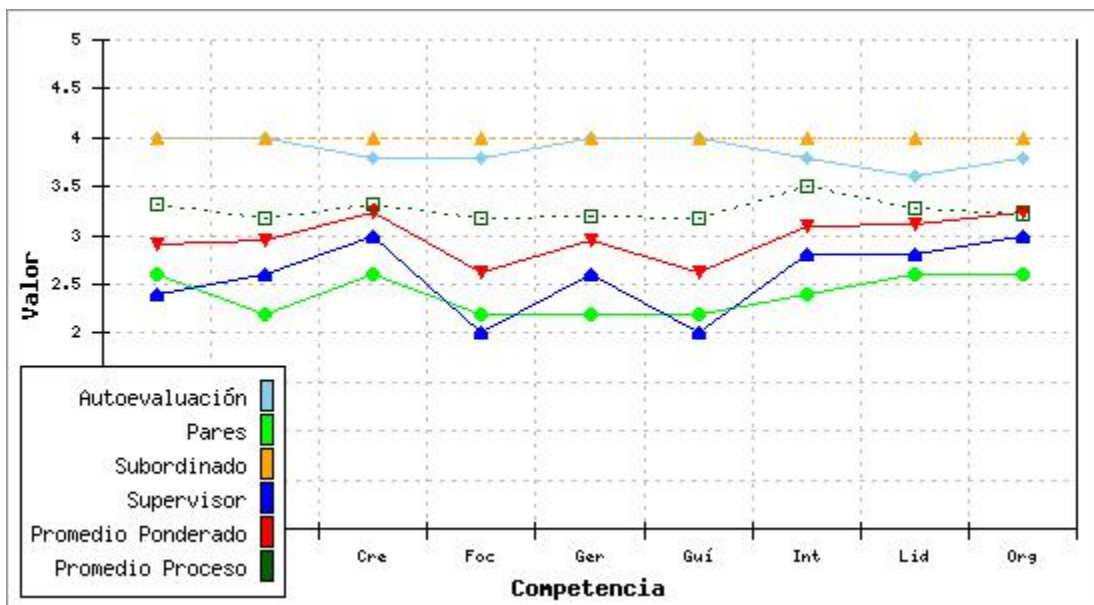
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Pares	2.40
Subordinado	4.00
Supervisor	2.58
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	3.26



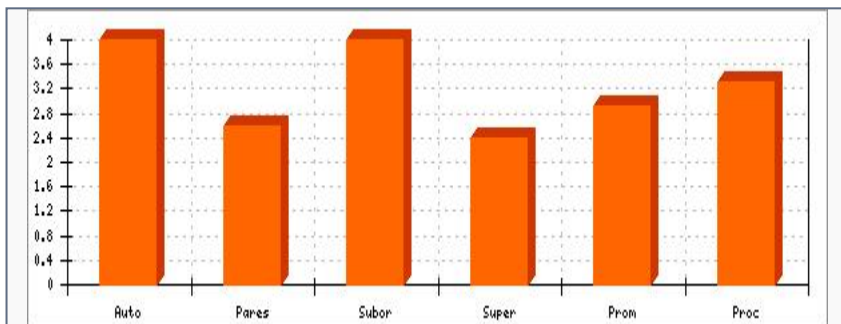
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	4.00	2.60	4.00	2.40	2.91	3.31
2	Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	2.20	4.00	2.60	2.96	3.18
3	Credibilidad Profesional	3.80	2.60	4.00	3.00	3.23	3.31
4	Foco en los clientes	3.80	2.20	4.00	2.00	2.62	3.18
5	Gerencia del cambio	4.00	2.20	4.00	2.60	2.96	3.20
6	Guía y desarrollo de otros	4.00	2.20	4.00	2.00	2.63	3.17
7	Integridad	3.80	2.40	4.00	2.80	3.09	3.51
8	Liderazgo	3.60	2.60	4.00	2.80	3.11	3.28
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.80	2.60	4.00	3.00	3.23	3.21



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

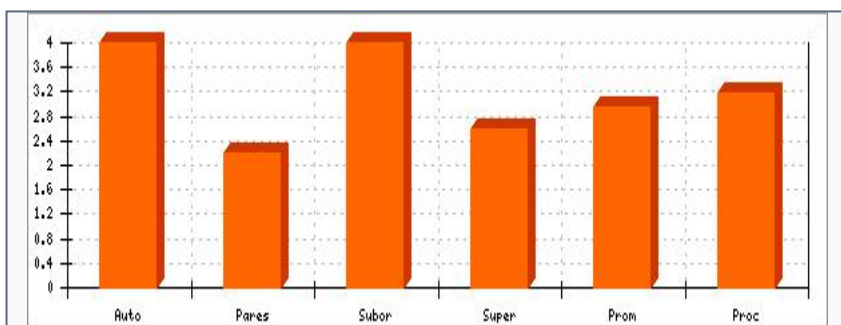
Comunicación y construcción de relaciones (2.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	3.31



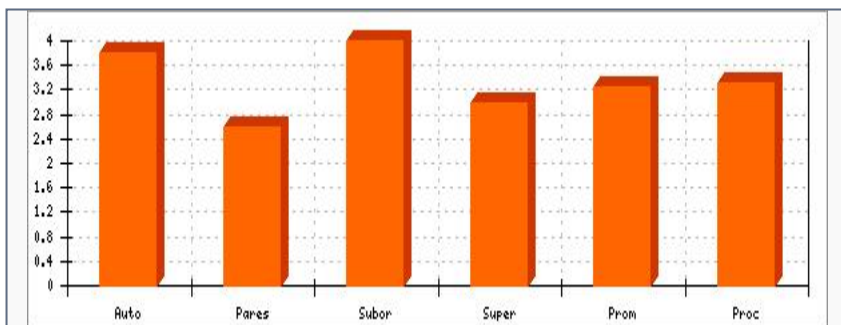
Construcción de equipos de alto desempeño (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.18



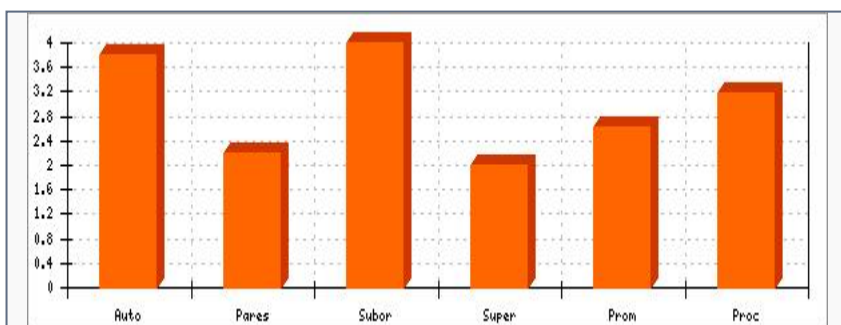
Credibilidad Profesional (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.31



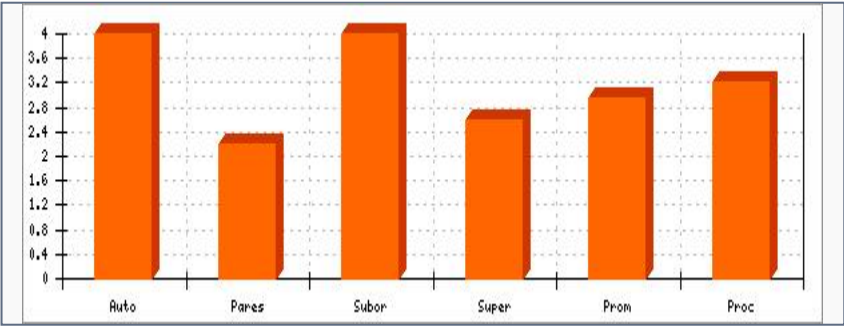
Foco en los clientes (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.18



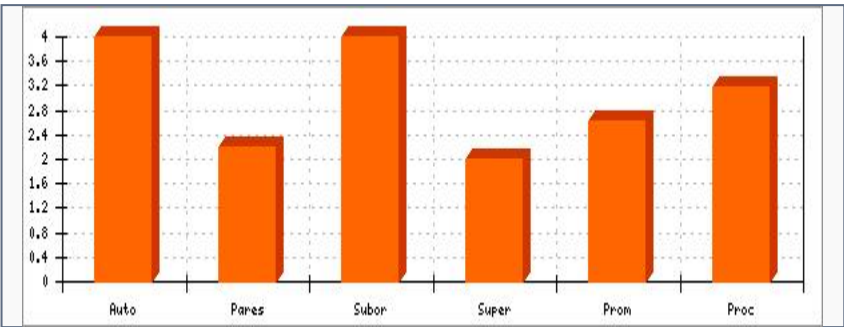
Gerencia del cambio (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.20



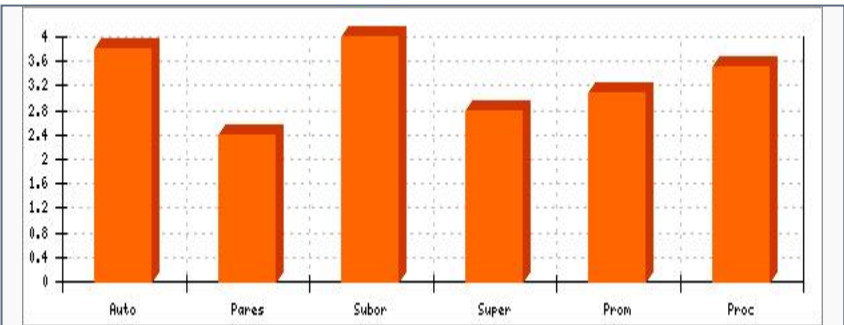
Guía y desarrollo de otros (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.17



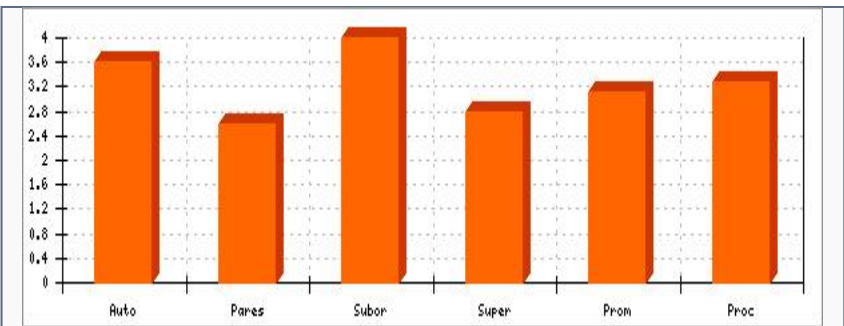
Integridad (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.40
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.51



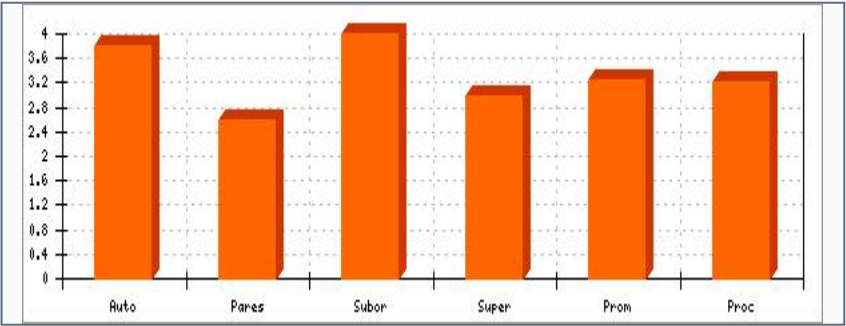
Liderazgo (3.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	2.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.28



Organización del trabajo y generación de resultados (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.21



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	95.00%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	76.67%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	76.67%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	76.67%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	76.67%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	76.67%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	76.67%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	76.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	76.67%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	76.67%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	76.67%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	76.67%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	71.67%
•(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	71.67%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	71.67%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	71.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	71.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	71.67%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.	71.67%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	70.00%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	70.00%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	70.00%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	35.00%
--	--------



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

