

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

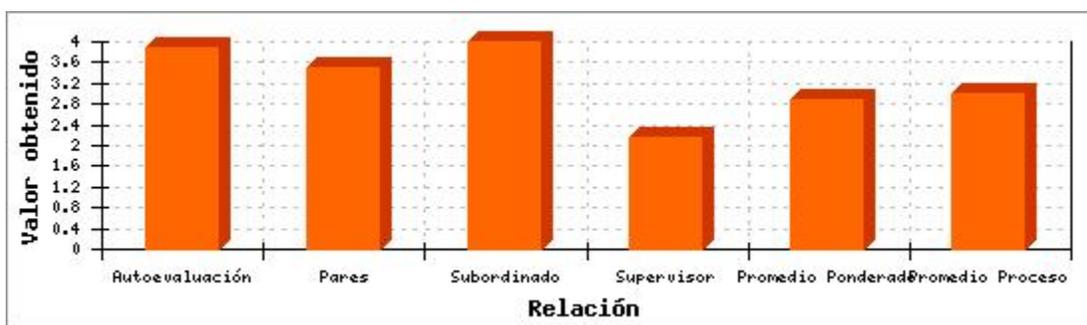
No. Identificación :	0914695317
Nombres :	MARIUXI ELIZABETH
Apellidos :	MORALES VENEGAS
Dirección :	SAMANES 7 MZ 2201 SOLAR 4 VILLA 9
Teléfono :	2186924
Celular :	0994566969
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CREDITO Y COBRANZAS
Cargo :	JEFE DE CREDITO Y COBRANZAS
Nivel Jerárquico :	JEFE DE CREDITO Y COBRANZAS
Jefe Inmediato :	DUDLEY ANDRES CUNNINGHAM RANGEL
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1973-05-13

Peso de las Evaluaciones:

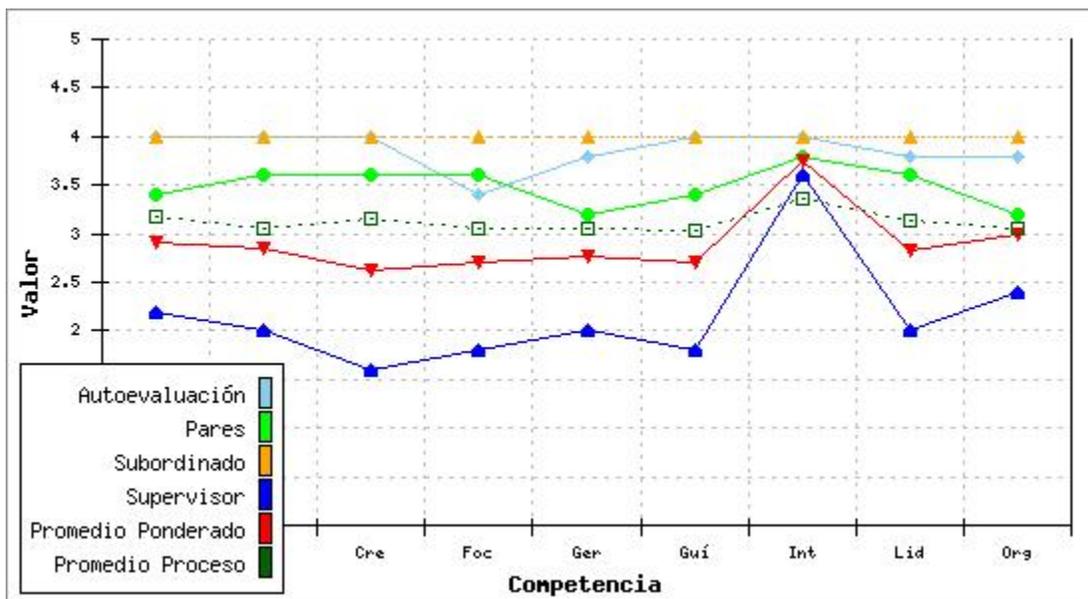
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Pares	3.49
Subordinado	4.00
Supervisor	2.16
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.99



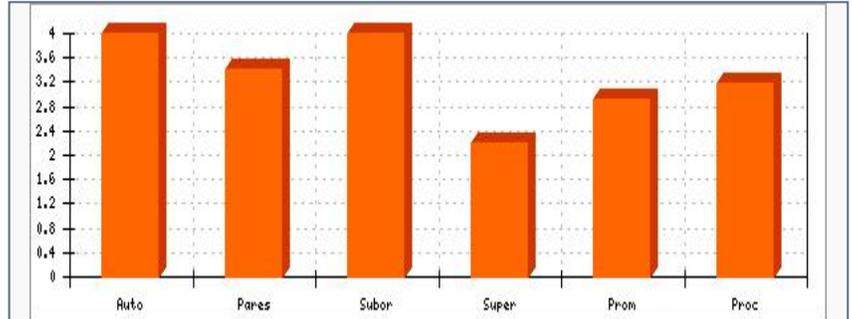
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.40	4.00	2.20	2.92	3.17
2	Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	3.60	4.00	2.00	2.84	3.05
3	Credibilidad Profesional	4.00	3.60	4.00	1.60	2.62	3.15
4	Foco en los clientes	3.40	3.60	4.00	1.80	2.70	3.06
5	Gerencia del cambio	3.80	3.20	4.00	2.00	2.77	3.05
6	Guía y desarrollo de otros	4.00	3.40	4.00	1.80	2.70	3.04
7	Integridad	4.00	3.80	4.00	3.60	3.75	3.36
8	Liderazgo	3.80	3.60	4.00	2.00	2.83	3.13
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.80	3.20	4.00	2.40	2.99	3.06



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

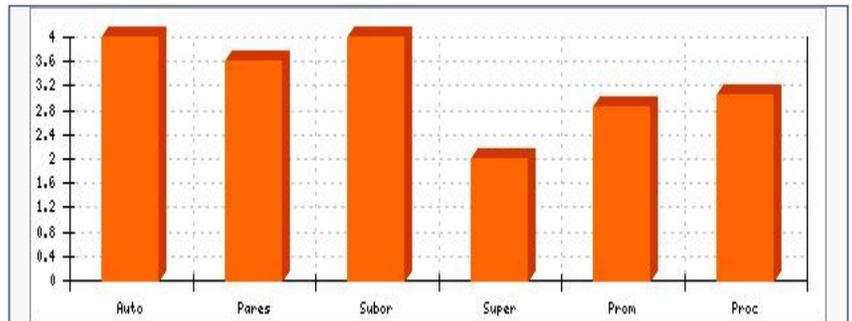
Comunicación y construcción de relaciones (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.17



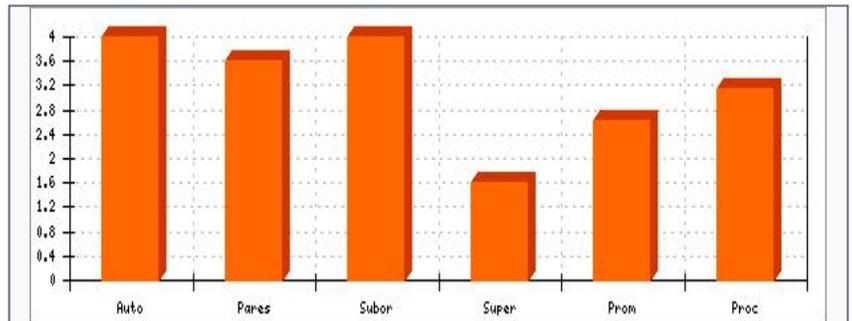
Construcción de equipos de alto desempeño (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	3.05



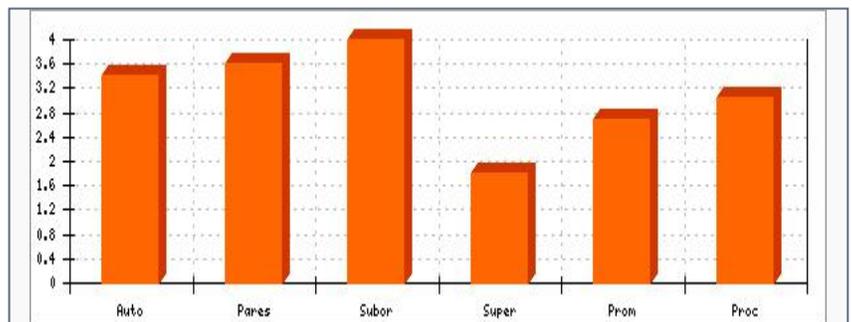
Credibilidad Profesional (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	1.60
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.15



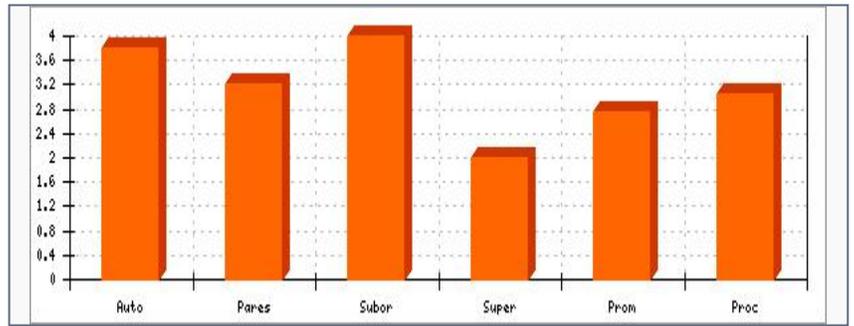
Foco en los clientes (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	1.80
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.06



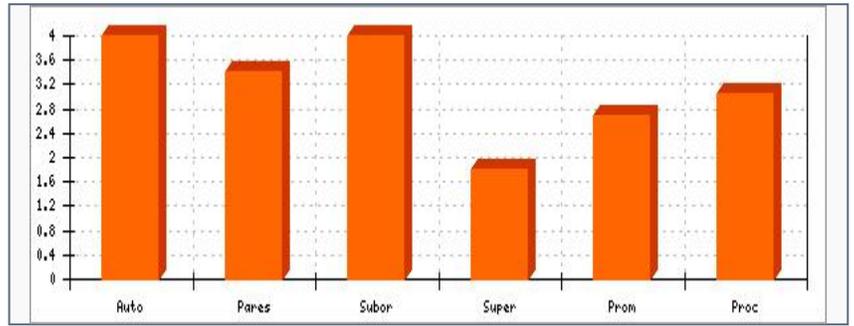
Gerencia del cambio (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	3.05



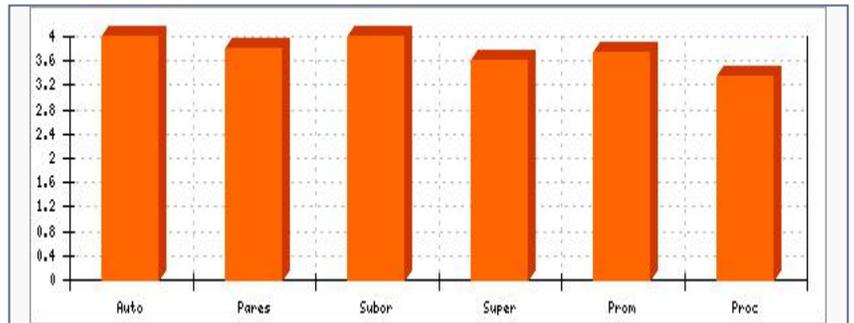
Guía y desarrollo de otros (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	1.80
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.04



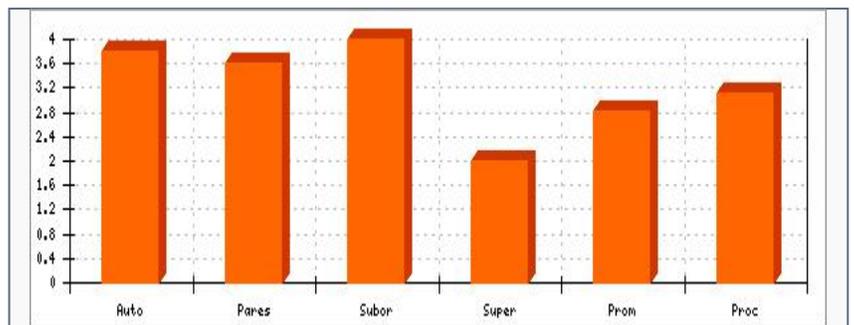
Integridad (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.36



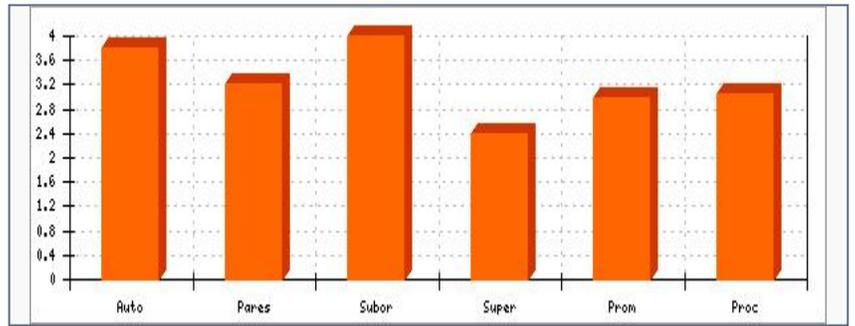
Liderazgo (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.13



Organización del trabajo y generación de resultados (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.06



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	81.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	81.67%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	76.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	76.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	71.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	63.33%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	63.33%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	63.33%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	63.33%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	63.33%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	63.33%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	63.33%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	63.33%
(Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.	63.33%
(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	63.33%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	63.33%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	63.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	63.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	63.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	63.33%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	63.33%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.	63.33%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.	61.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	61.67%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos
•desarrollos, tecnologías, y tendencias.

35.00%



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

