

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

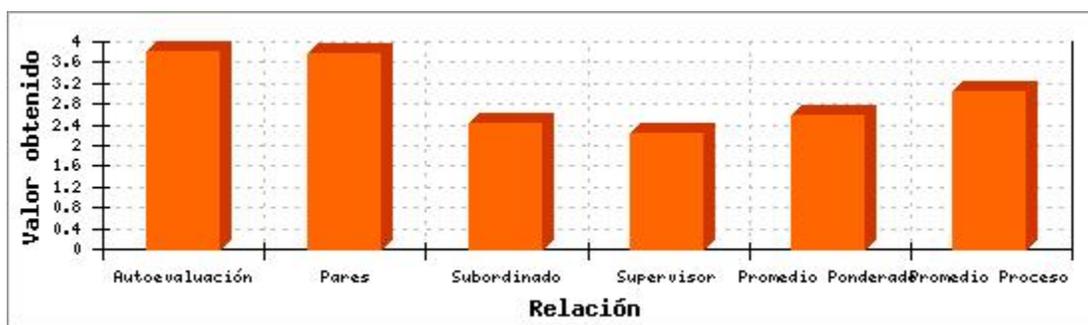
No. Identificación :	0913107462
Nombres :	REGINA SOLANGE
Apellidos :	MACIAS MIELES
Dirección :	CDLA QUISQUIS
Teléfono :	
Celular :	0997377330
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	JEFE ADMINISTRATIVO DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE ADMINISTRATIVO DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1969-09-06

Peso de las Evaluaciones:

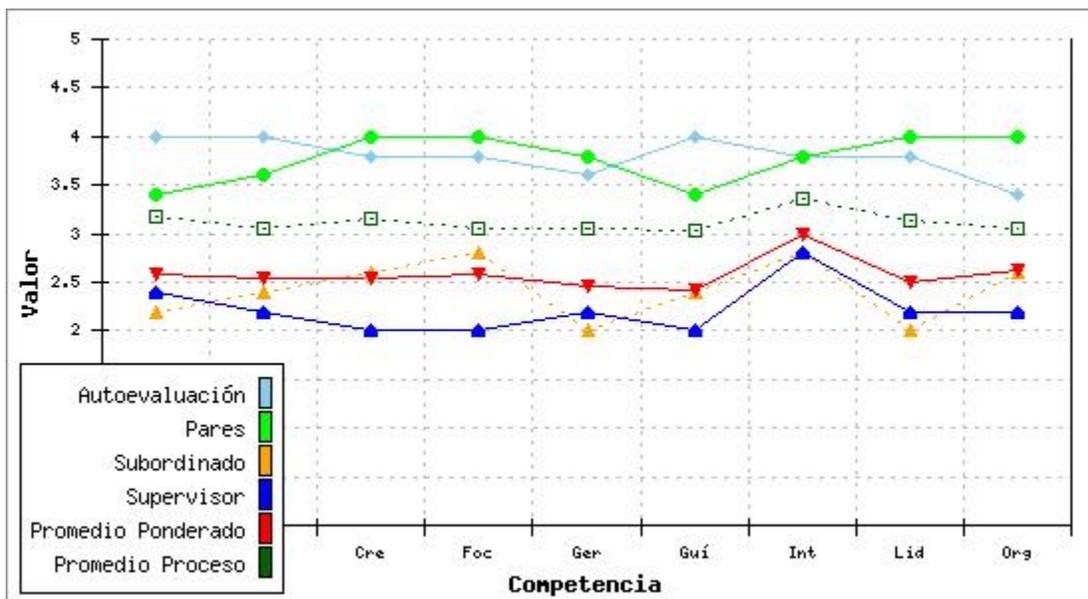
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.80
Pares	3.78
Subordinado	2.42
Supervisor	2.22
Promedio Ponderado	2.58
Promedio Proceso	3.02



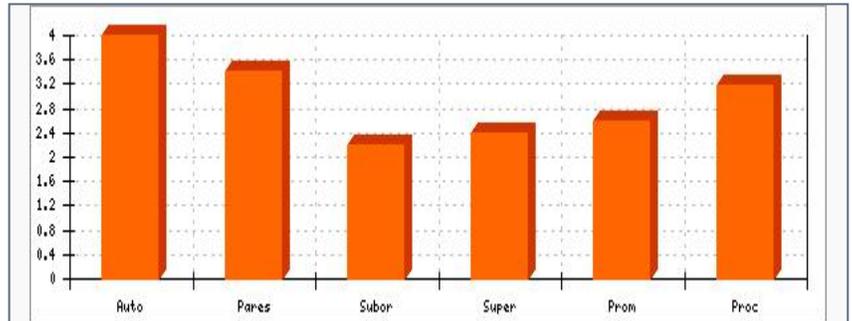
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.40	2.20	2.40	2.58	3.17
2	Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	3.60	2.40	2.20	2.55	3.05
3	Credibilidad Profesional	3.80	4.00	2.60	2.00	2.54	3.15
4	Foco en los clientes	3.80	4.00	2.80	2.00	2.59	3.06
5	Gerencia del cambio	3.60	3.80	2.00	2.20	2.46	3.05
6	Guía y desarrollo de otros	4.00	3.40	2.40	2.00	2.41	3.04
7	Integridad	3.80	3.80	2.80	2.80	3.00	3.36
8	Liderazgo	3.80	4.00	2.00	2.20	2.50	3.13
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.40	4.00	2.60	2.20	2.63	3.06



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

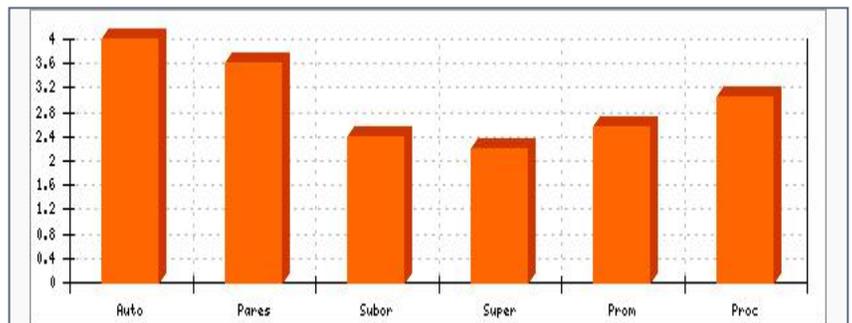
Comunicación y construcción de relaciones (2.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	2.20
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.58
Promedio Proceso	3.17



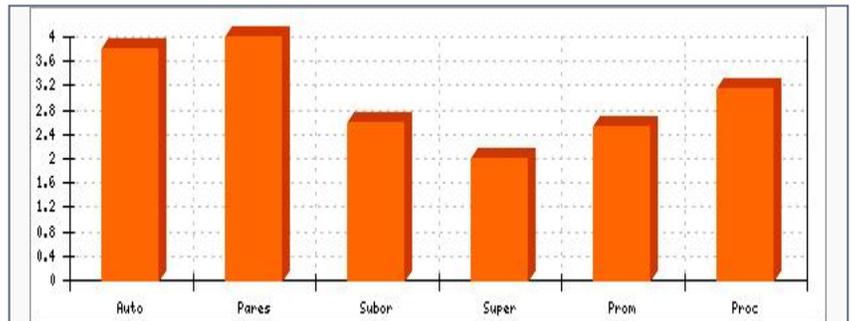
Construcción de equipos de alto desempeño (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	2.40
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	3.05



Credibilidad Profesional (2.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	2.60
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.54
Promedio Proceso	3.15



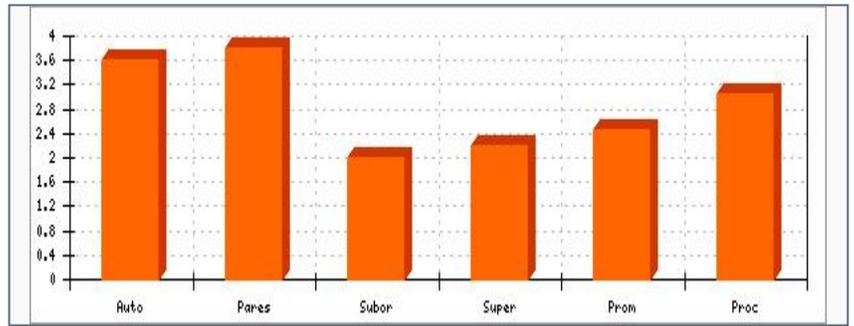
Foco en los clientes (2.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	2.80
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.59
Promedio Proceso	3.06



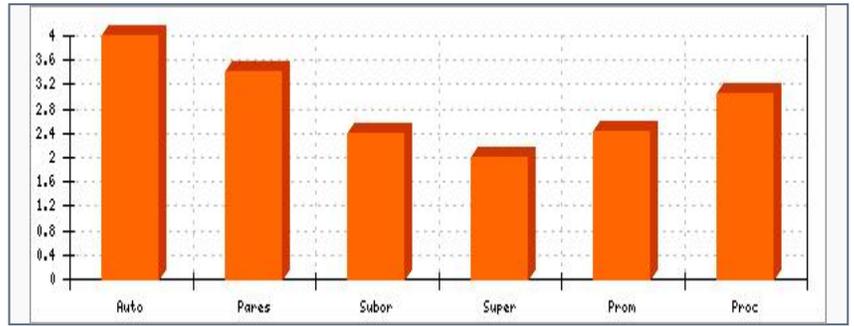
Gerencia del cambio (2.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.80
Subordinado	2.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.46
Promedio Proceso	3.05



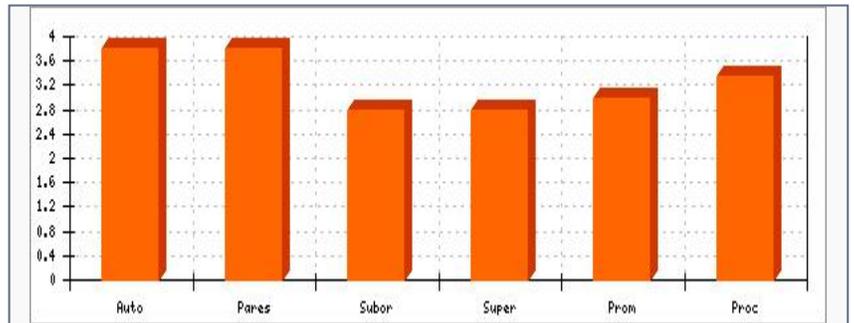
Guía y desarrollo de otros (2.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	2.40
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.41
Promedio Proceso	3.04



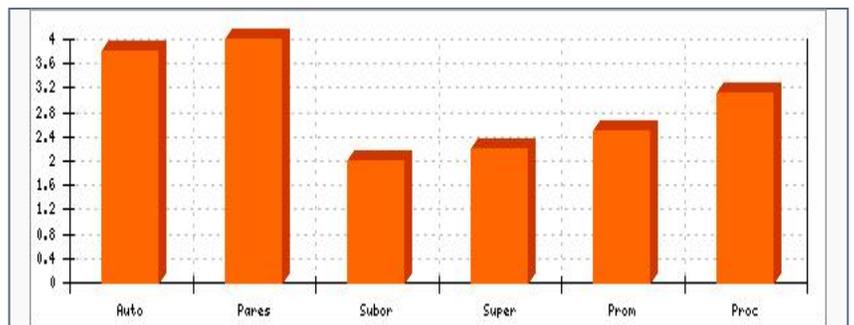
Integridad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	2.80
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.36



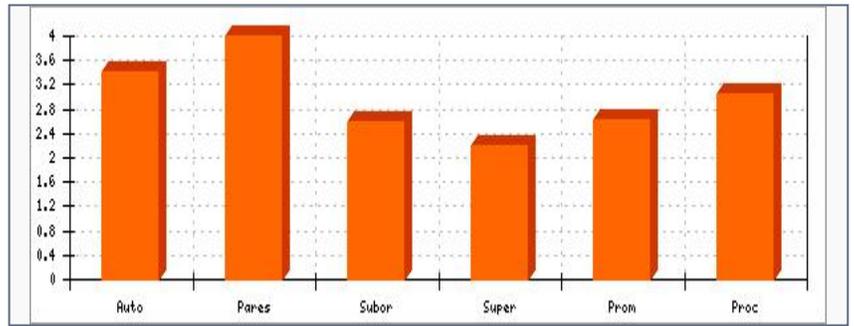
Liderazgo (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.13



Organización del trabajo y generación de resultados (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	4.00
Subordinado	2.60
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.06



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Integridad)** Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. 91.67%
- **(Integridad)** Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. 73.33%
- **(Integridad)** Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. 73.33%
- **(Comunicación y construcción de relaciones)** Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. 73.33%
- **(Organización del trabajo y generación de resultados)** Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. 71.67%
- **(Liderazgo)** Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. 65.00%
- **(Comunicación y construcción de relaciones)** Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. 65.00%
- **(Gerencia del cambio)** Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. 65.00%
- **(Construcción de equipos de alto desempeño)** Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

