

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

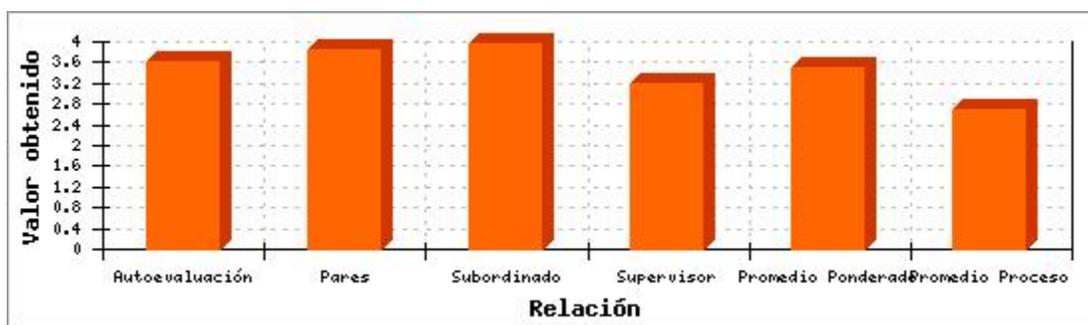
No. Identificación :	0923972137
Nombres :	CHRISTIAN GABRIEL
Apellidos :	CHALEN ROJAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	SUPERVISOR DE MANTENIMEINTO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE MANTENIMEINTO
Jefe Inmediato :	JUAN OSCAR AGUIRRE TINITANA
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-05-31

Peso de las Evaluaciones:

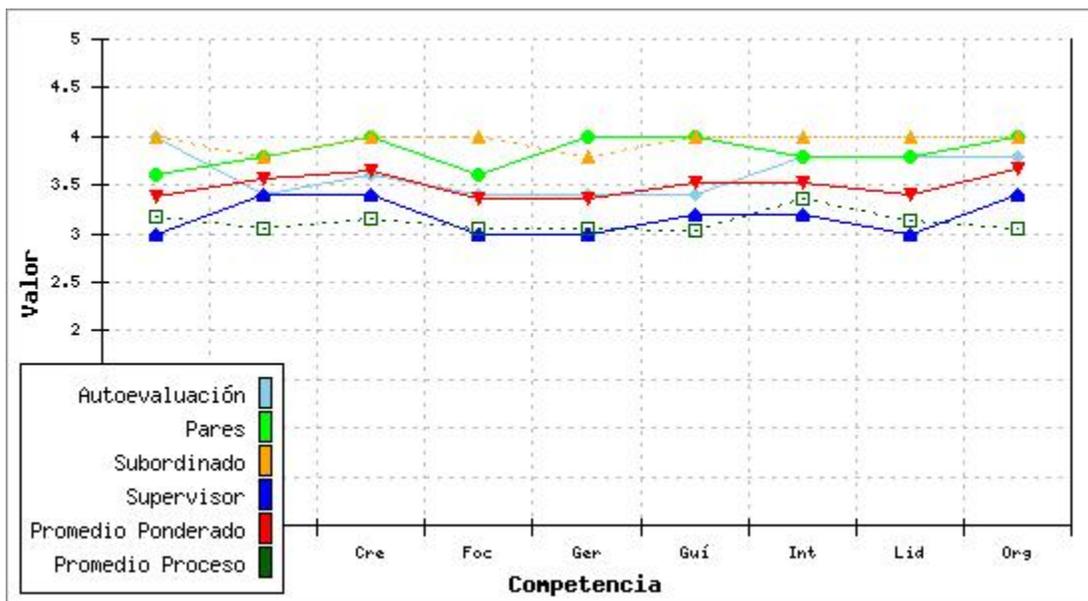
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.62
Pares	3.84
Subordinado	3.96
Supervisor	3.18
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	2.69



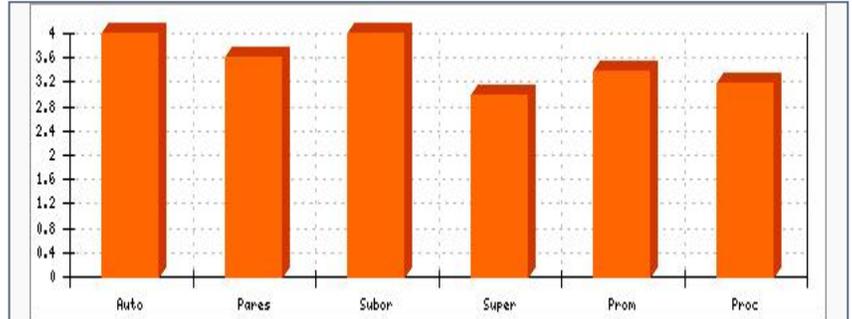
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.60	4.00	3.00	3.39	3.17
2 Construcción de equipos de alto desempeño	3.40	3.80	3.80	3.40	3.56	3.05
3 Credibilidad Profesional	3.60	4.00	4.00	3.40	3.65	3.15
4 Foco en los clientes	3.40	3.60	4.00	3.00	3.36	3.06
5 Gerencia del cambio	3.40	4.00	3.80	3.00	3.37	3.05
6 Guía y desarrollo de otros	3.40	4.00	4.00	3.20	3.53	3.04
7 Integridad	3.80	3.80	4.00	3.20	3.52	3.36
8 Liderazgo	3.80	3.80	4.00	3.00	3.41	3.13
9 Organización del trabajo y generación de resultados	3.80	4.00	4.00	3.40	3.66	3.06



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

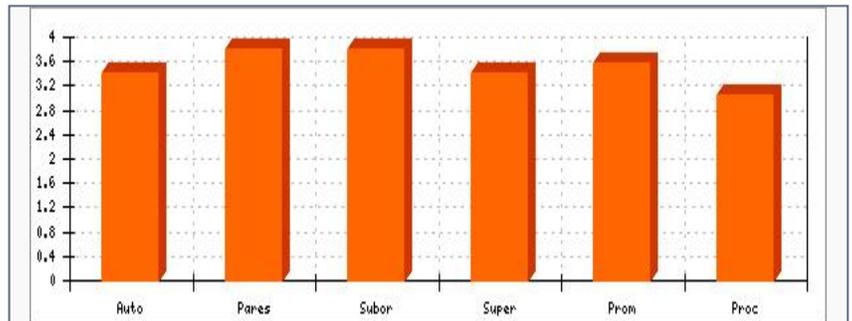
Comunicación y construcción de relaciones (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.17



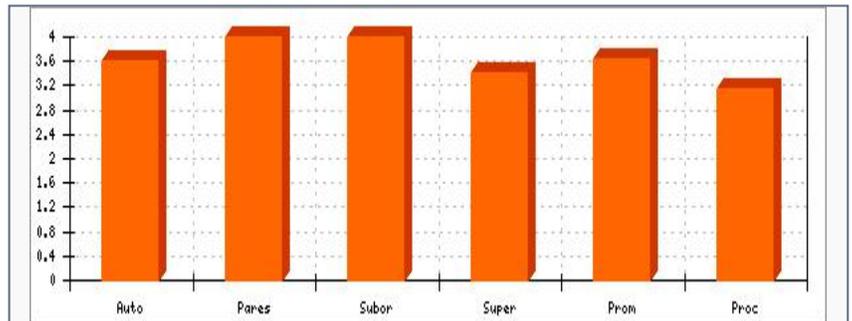
Construcción de equipos de alto desempeño (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.80
Subordinado	3.80
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.05



Credibilidad Profesional (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.15



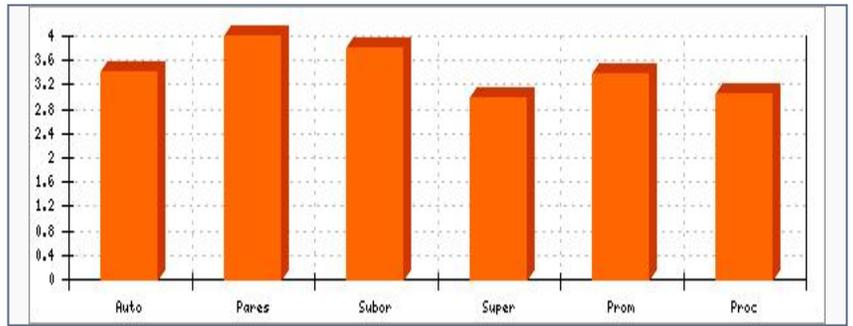
Foco en los clientes (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.06



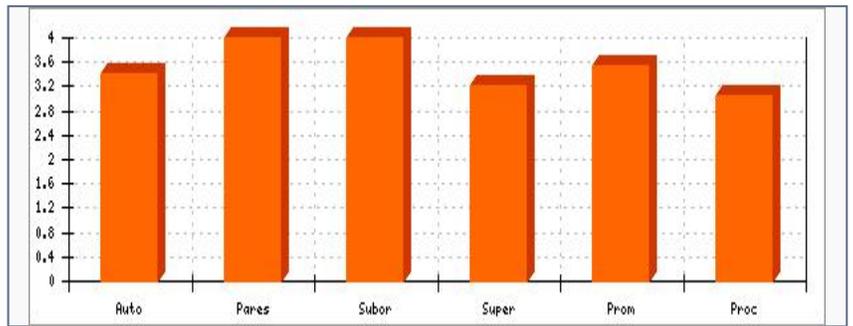
Gerencia del cambio (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	4.00
Subordinado	3.80
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.05



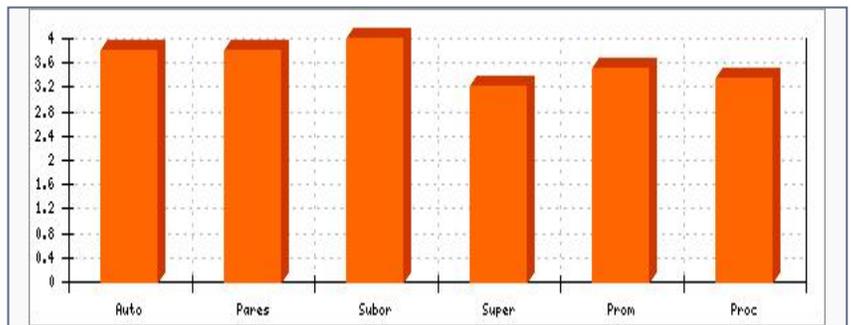
Guía y desarrollo de otros (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.04



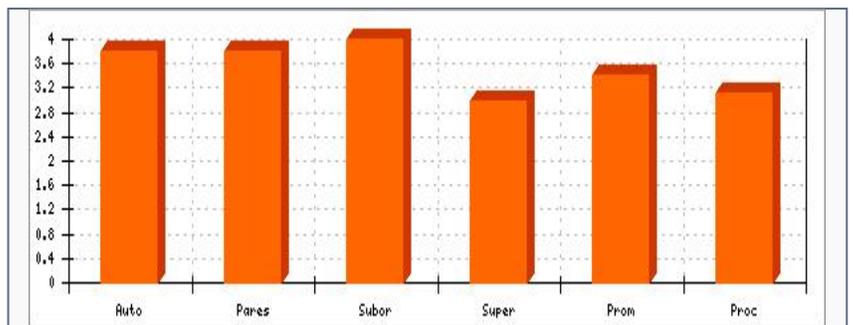
Integridad (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.36



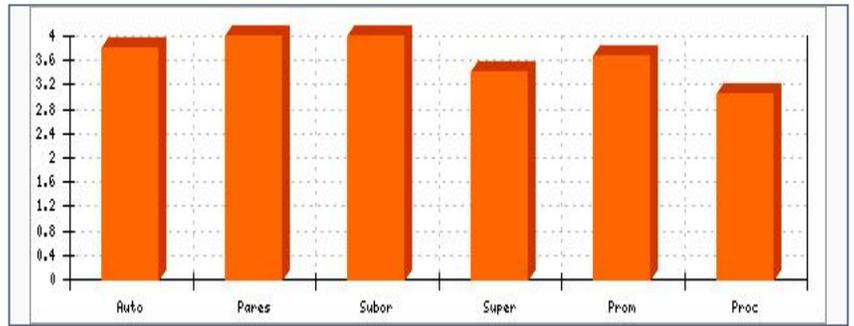
Liderazgo (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.13



Organización del trabajo y generación de resultados (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.06



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	100.00%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	100.00%
(Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales.	98.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	98.33%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	98.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	91.67%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	81.67%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	81.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	81.67%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	81.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	81.67%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	81.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	81.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	81.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	81.67%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.	81.67%
(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	81.67%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	81.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	81.67%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	81.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	81.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	81.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.	81.67%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	80.00%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	80.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	80.00%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	80.00%

(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	80.00%
(Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.	80.00%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.	80.00%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	80.00%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	80.00%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	80.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	80.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	80.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	76.67%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	76.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	76.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	76.67%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	76.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.67%
(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	75.00%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	71.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

