

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 180° 2019**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

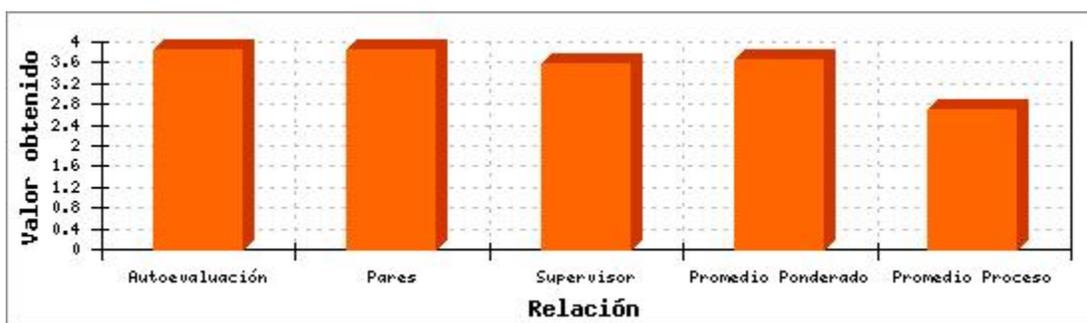
No. Identificación :	1758725715
Nombres :	CLAUDIA PATRICIA
Apellidos :	GARCIA TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	LABORATORIO-COLOR SODA
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	ANALISTA DE CALIDAD
Jefe Inmediato :	EDUARDO IVAN MOYA DELGADO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

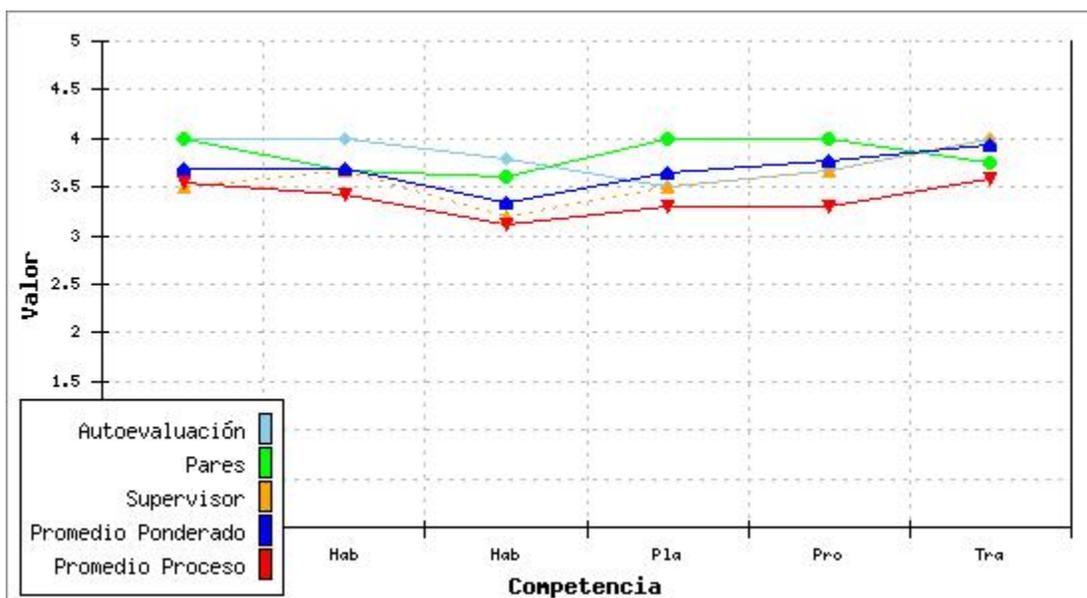
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.83
Pares	3.84
Supervisor	3.59
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.71



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.68	3.54
2	Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.67	3.68	3.42
3	Habilidades de Dirección	3.80	3.60	3.20	3.35	3.11
4	Planificación y Resolución	3.50	4.00	3.50	3.65	3.30
5	Productividad	3.67	4.00	3.67	3.77	3.30
6	Trabajo en equipo	4.00	3.75	4.00	3.93	3.58



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 180° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.54



#### Habilidades de comunicación (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.42



#### Habilidades de Dirección (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.11



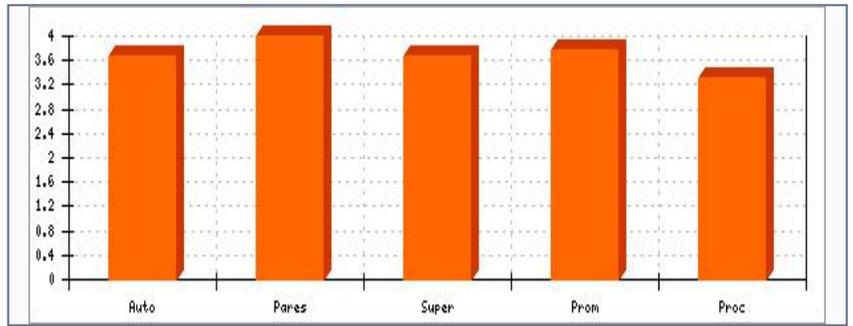
#### Planificación y Resolución (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.30



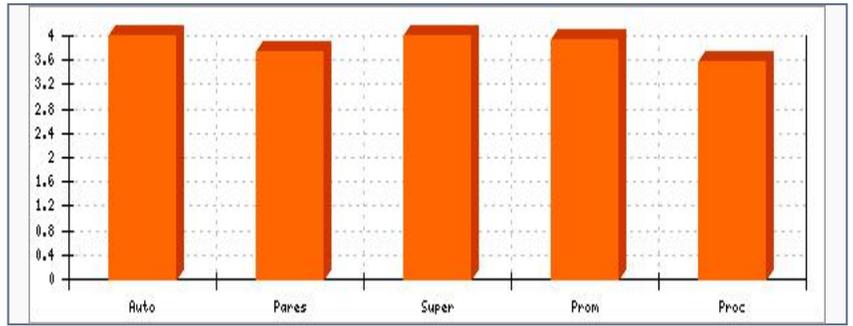
#### Productividad (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.30



### Trabajo en equipo (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.58



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	90.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	90.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	78.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	76.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	75.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

