

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0921309993
Nombres :	ROBERTO EMMANUEL
Apellidos :	LUCES TEJADA
Dirección :	URB VERANDA
Teléfono :	390105
Celular :	0979620825
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1981-12-21

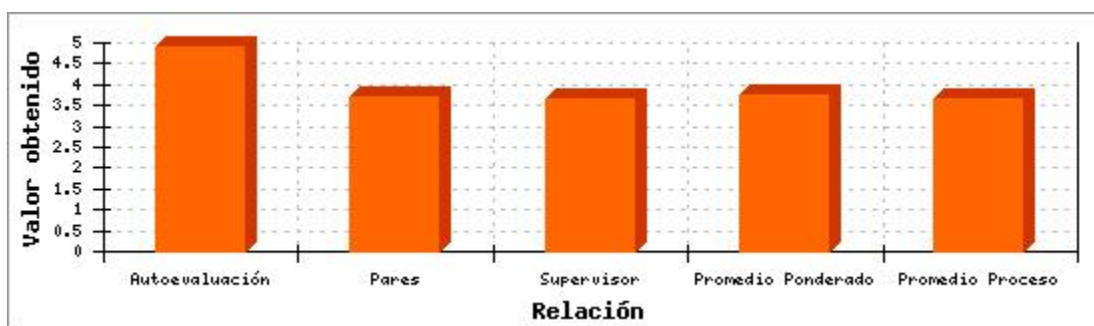
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

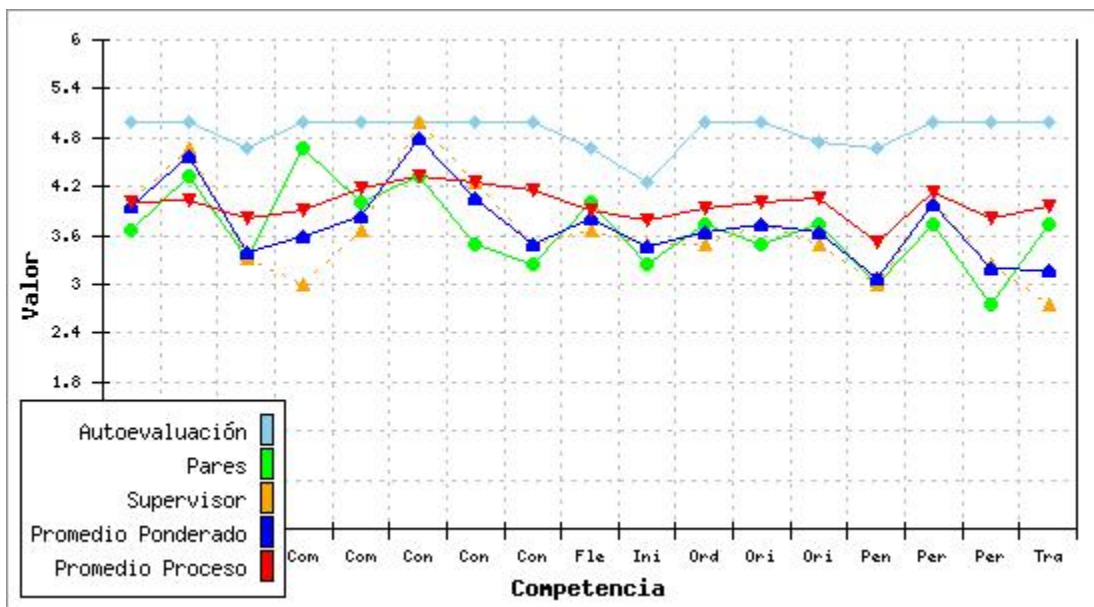
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.88
Pares	3.68
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.67



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	3.67	4.00	3.95	4.00
2	Autocontrol	5.00	4.33	4.67	4.58	4.03
3	Búsqueda de Información	4.67	3.33	3.33	3.40	3.80
4	Comprensión Interpersonal	5.00	4.67	3.00	3.60	3.90
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.00	3.67	3.83	4.19
6	Conciencia de la organización	5.00	4.33	5.00	4.80	4.34
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	3.50	4.25	4.06	4.26
8	Construcción de Relaciones	5.00	3.25	3.50	3.50	4.16
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	4.00	3.67	3.82	3.90
10	Iniciativa	4.25	3.25	3.50	3.46	3.79
11	Orden y Calidad	5.00	3.75	3.50	3.65	3.93
12	Orientación al logro	5.00	3.50	3.75	3.74	4.00
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	3.75	3.50	3.64	4.06
14	Pensamiento Analítico	4.67	3.00	3.00	3.08	3.51
15	Persistencia	5.00	3.75	4.00	3.98	4.14
16	Persuasión e impacto personal	5.00	2.75	3.25	3.19	3.81
17	Trabajo en equipo	5.00	3.75	2.75	3.16	3.96



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Aprendizaje activo (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.00



Autocontrol (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.03



Búsqueda de Información (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.80



Comprensión Interpersonal (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.90



Compromiso con la Organización (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.19



Conciencia de la organización (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.34



Confianza en sí mismo(a) (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.26



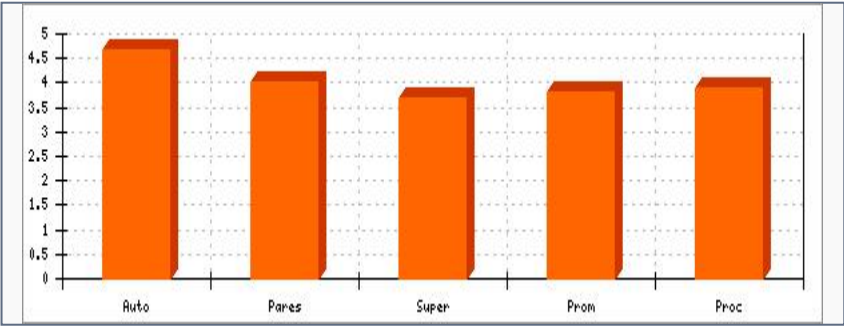
Construcción de Relaciones (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.16



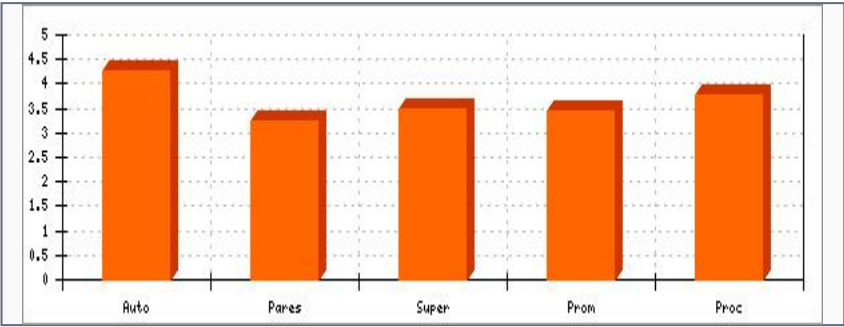
Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.90



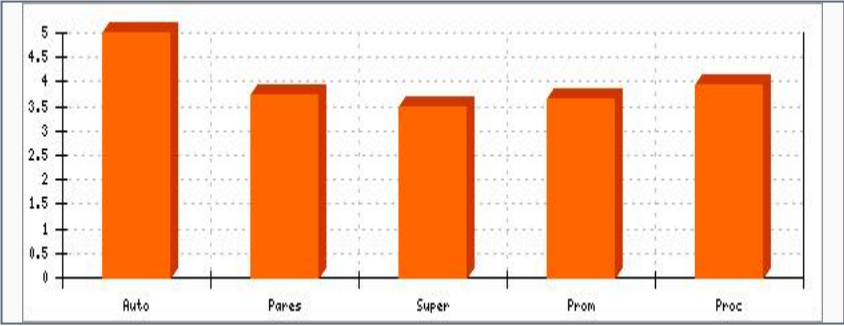
Iniciativa (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.79



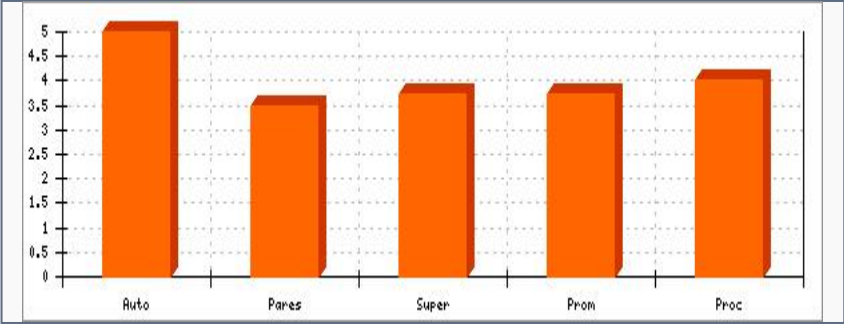
Orden y Calidad (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.93



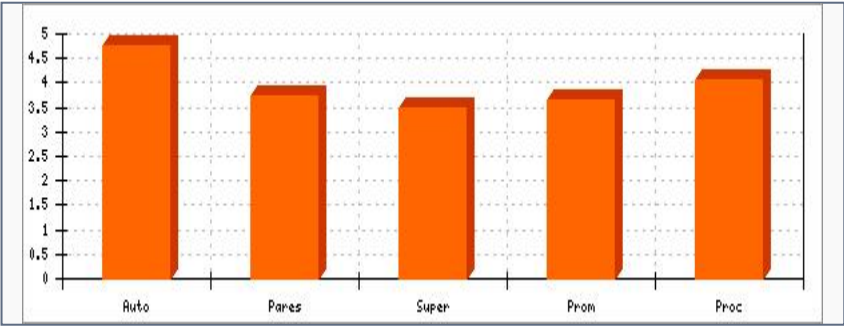
Orientación al logro (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	4.00



Orientación hacia el Cliente (3.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.64
Promedio Proceso	4.06



Pensamiento Analítico (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.51



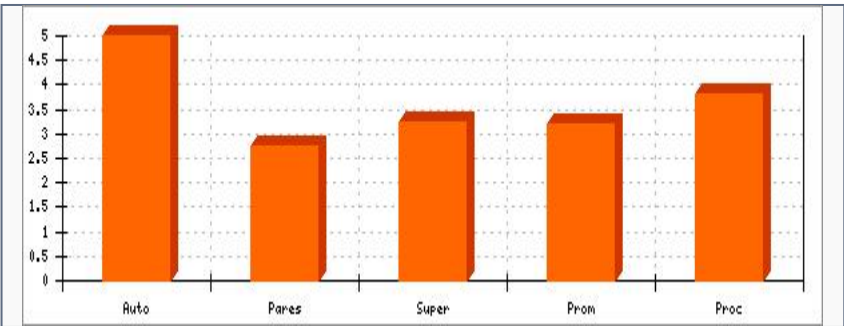
Persistencia (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	4.14



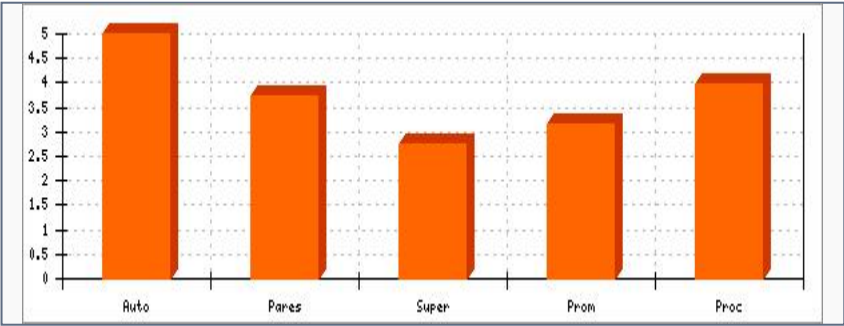
Persuasión e impacto personal (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.81



Trabajo en equipo (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.96



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	100.00%
(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	100.00%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	92.50%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	92.50%
(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	92.50%
(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	92.50%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	76.25%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	76.25%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	76.25%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	76.25%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	76.25%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	76.25%
(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	76.25%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	76.25%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	76.25%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	76.25%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	76.25%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	76.25%
(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	76.25%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	76.25%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	76.25%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	76.25%
(Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	76.25%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	75.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	68.75%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	68.75%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	68.75%
(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	68.75%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	68.75%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	68.75%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	68.75%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	68.75%
(Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	68.75%

(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	67.50%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	67.50%
(Comprensión Interpersonal) Repone oportunamente a los sentimientos de los demás.	67.50%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	66.25%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	66.25%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	60.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	60.00%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	60.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	60.00%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	60.00%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	60.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	36.25%
--	--------



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

