

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

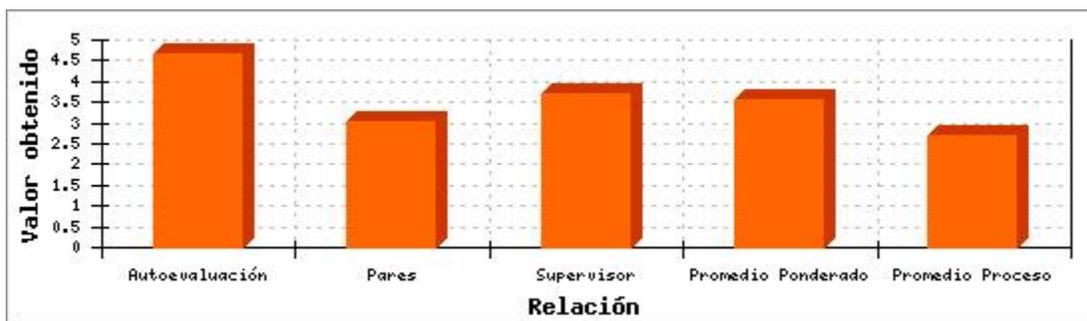
No. Identificación :	0929006815
Nombres :	CLAUDIA YADIRA
Apellidos :	GONZALEZ AYALA
Dirección :	SAMANES 2 MANZANA 228 VILLA 15
Teléfono :	5126792
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-10-09

Peso de las Evaluaciones:

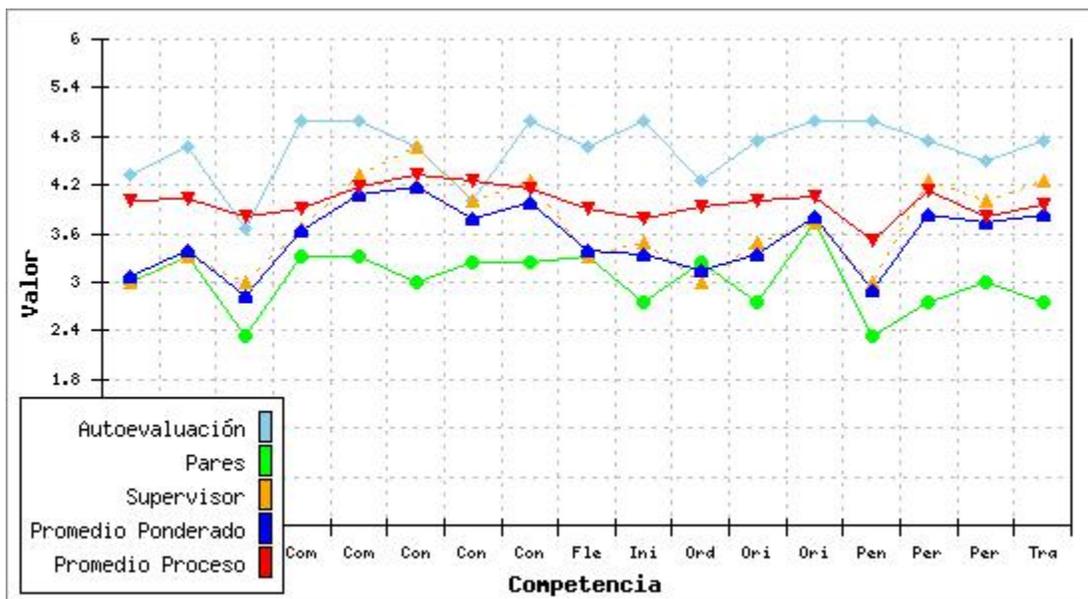
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.65
Pares	3.03
Supervisor	3.70
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	2.69



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.33	3.00	3.00	3.07	4.00
2	Autocontrol	4.67	3.33	3.33	3.40	4.03
3	Búsqueda de Información	3.67	2.33	3.00	2.83	3.80
4	Comprensión Interpersonal	5.00	3.33	3.67	3.63	3.90
5	Compromiso con la Organización	5.00	3.33	4.33	4.07	4.19
6	Conciencia de la organización	4.67	3.00	4.67	4.17	4.34
7	Confianza en sí mismo(a)	4.00	3.25	4.00	3.78	4.26
8	Construcción de Relaciones	5.00	3.25	4.25	3.99	4.16
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	3.33	3.33	3.40	3.90
10	Iniciativa	5.00	2.75	3.50	3.35	3.79
11	Orden y Calidad	4.25	3.25	3.00	3.14	3.93
12	Orientación al logro	4.75	2.75	3.50	3.34	4.00
13	Orientación hacia el Cliente	5.00	3.75	3.75	3.81	4.06
14	Pensamiento Analítico	5.00	2.33	3.00	2.90	3.51
15	Persistencia	4.75	2.75	4.25	3.83	4.14
16	Persuasión e impacto personal	4.50	3.00	4.00	3.73	3.81
17	Trabajo en equipo	4.75	2.75	4.25	3.83	3.96



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Aprendizaje activo (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	4.00



Autocontrol (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.03



Búsqueda de Información (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.80



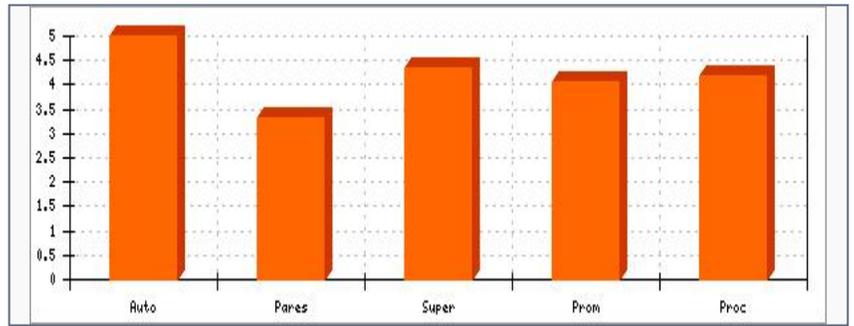
Comprensión Interpersonal (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.90



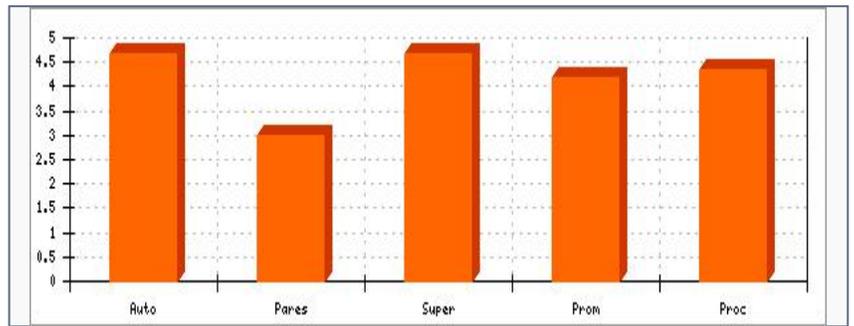
Compromiso con la Organización (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.19



Conciencia de la organización (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.34



Confianza en sí mismo(a) (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	4.26



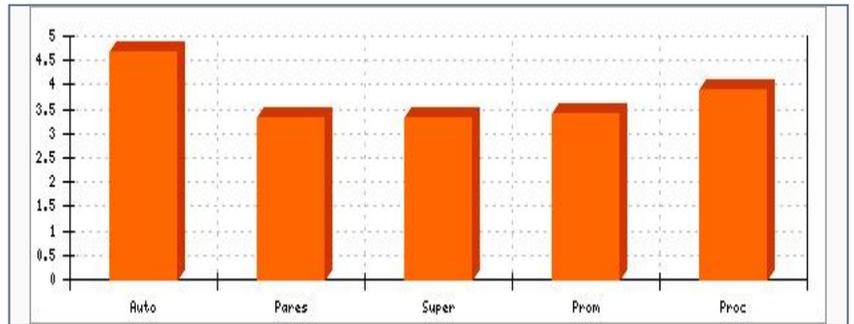
Construcción de Relaciones (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	4.16



Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.90



Iniciativa (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.79



Orden y Calidad (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.93



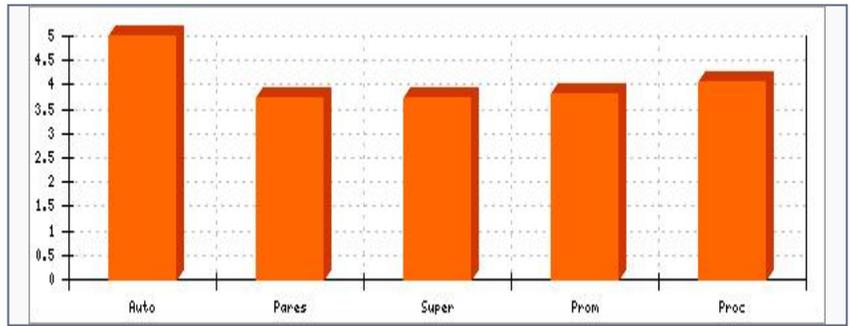
Orientación al logro (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	2.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	4.00



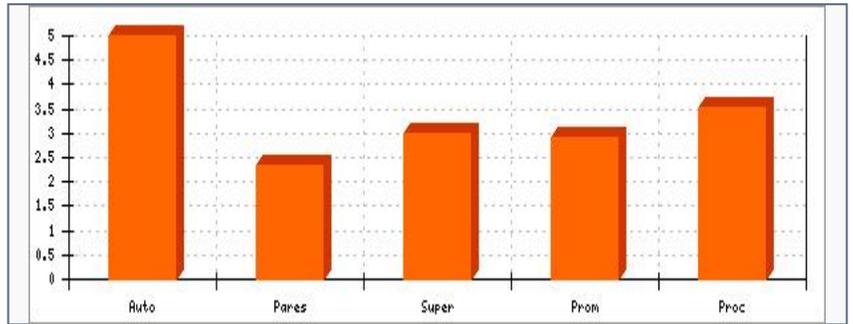
Orientación hacia el Cliente (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	4.06



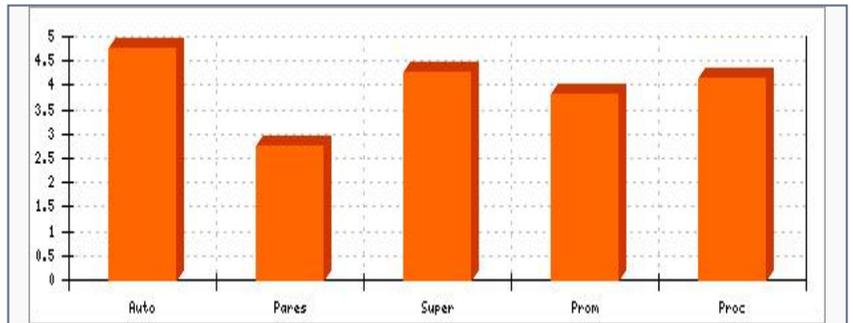
Pensamiento Analítico (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.51



Persistencia (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	2.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.14



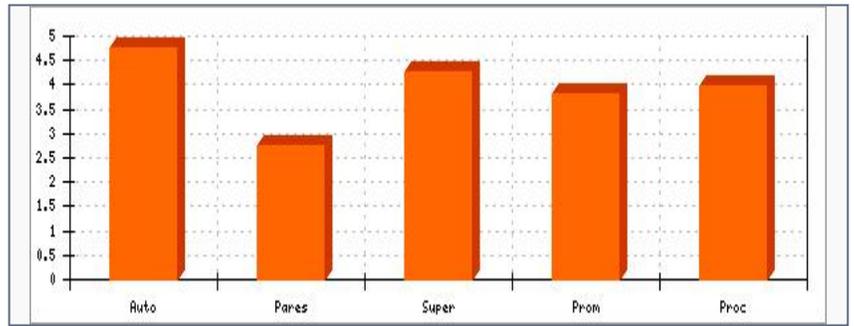
Persuasión e impacto personal (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.81



Trabajo en equipo (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	2.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.96



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	92.50%
•(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	91.25%
•(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	91.25%
•(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	85.00%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	85.00%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	83.75%
•(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	77.50%
•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	76.25%
•(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	76.25%
•(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	76.25%
•(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	76.25%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	76.25%
•(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	76.25%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	75.00%
•(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	68.75%
•(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	68.75%
•(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	68.75%
•(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	68.75%
•(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	68.75%
•(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	68.75%
•(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	68.75%
•(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	68.75%
•(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	68.75%
•(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	68.75%
•(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	68.75%
•(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	68.75%
•(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	68.75%
•(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	67.50%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	67.50%
•(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	66.25%
•(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	61.25%
•(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	61.25%
•(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	61.25%

- **(Construcción de Relaciones)** Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). 61.25%
- **(Autocontrol)** Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 60.00%
- **(Autocontrol)** Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. 60.00%
- **(Autocontrol)** Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 60.00%
- **(Confianza en sí mismo(a))** Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 60.00%
- **(Orden y Calidad)** Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. 60.00%
- **(Comprensión Interpersonal)** Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. 60.00%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

