

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	06618918
Nombres :	CARLOS
Apellidos :	RAMIREZ GONZALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	CONTADOR GRAL.CORPORATIVO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ELIAS PEDRO TOVAR PINTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Pares	5.00%	1	0
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	0
Clienteinterno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Cliente interno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.46
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.89
Promedio Proceso	1.97

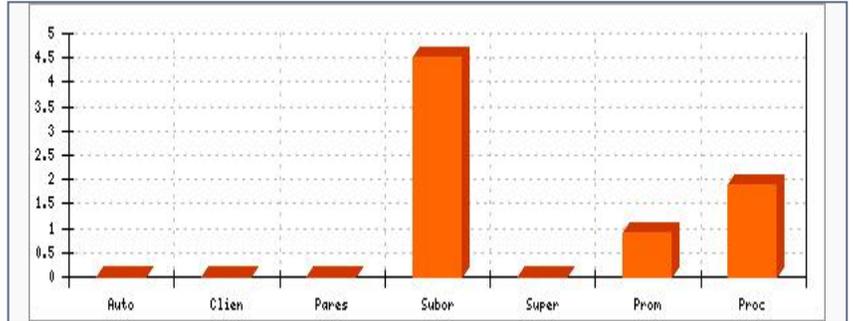


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	0.00	0.00	0.00	4.50	0.00	0.90	1.90
2 Orientación al cliente	0.00	0.00	0.00	4.50	0.00	0.90	1.98
3 Orientación a resultados	0.00	0.00	0.00	4.67	0.00	0.93	2.05
4 Responsabilidad	0.00	0.00	0.00	4.50	0.00	0.90	2.03
5 Trabajo en equipo	0.00	0.00	0.00	4.50	0.00	0.90	1.90
6 Impacto e influencia	0.00	0.00	0.00	4.50	0.00	0.90	2.01
7 Visión de negocios	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00	0.83	2.01
8 Desarrollo de personas	0.00	0.00	0.00	4.33	0.00	0.87	1.90

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

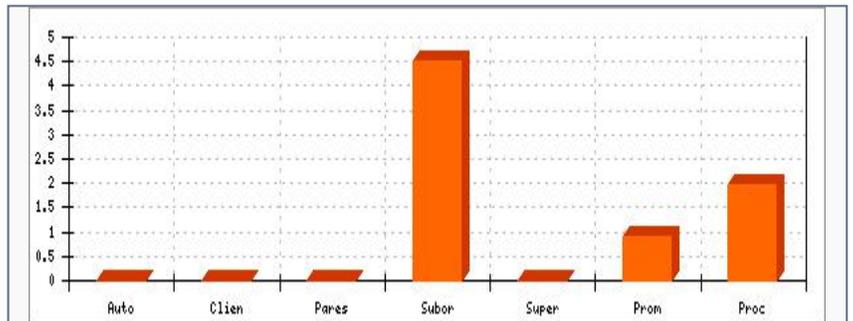
Comunicación Efectiva (0.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente interno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.90
Promedio Proceso	1.90



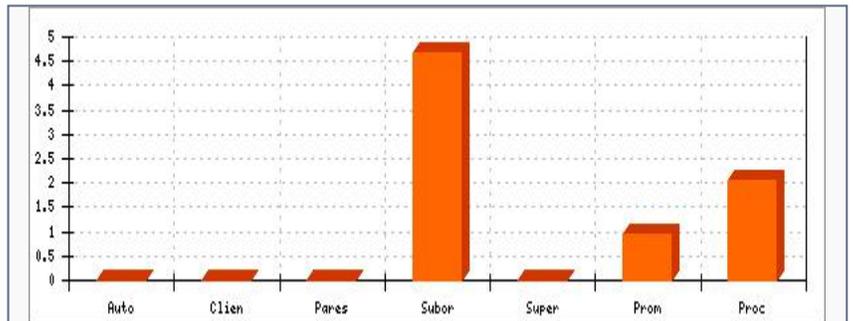
Orientación al cliente (0.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente interno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.90
Promedio Proceso	1.98



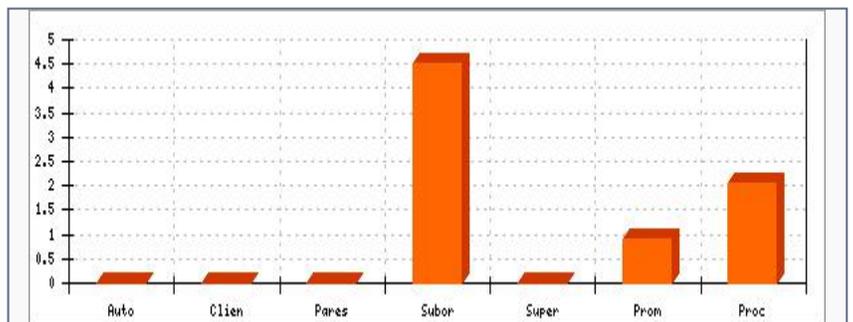
Orientación a resultados (0.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente interno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.93
Promedio Proceso	2.05



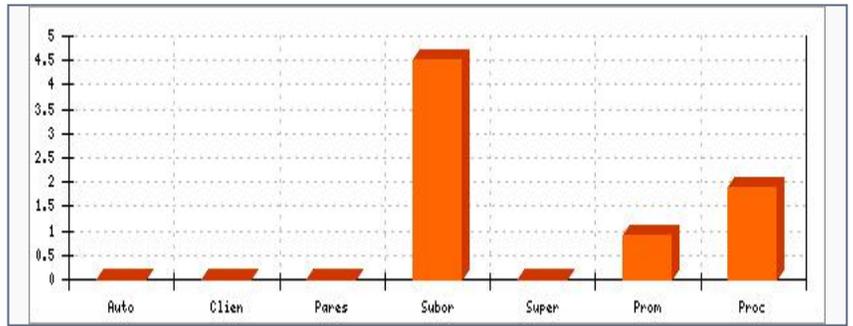
Responsabilidad (0.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente interno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.90
Promedio Proceso	2.03



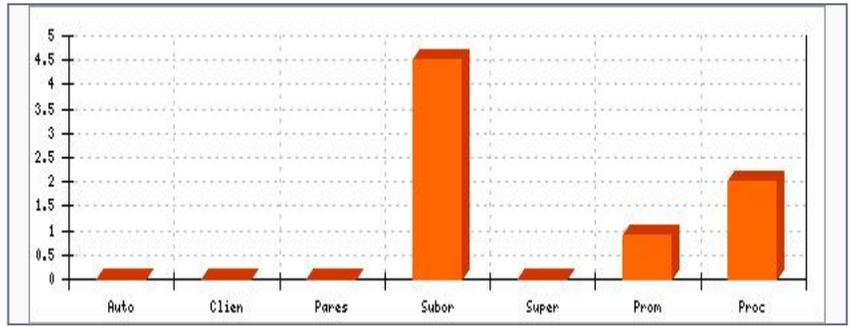
Trabajo en equipo (0.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Clienteinterno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.90
Promedio Proceso	1.90



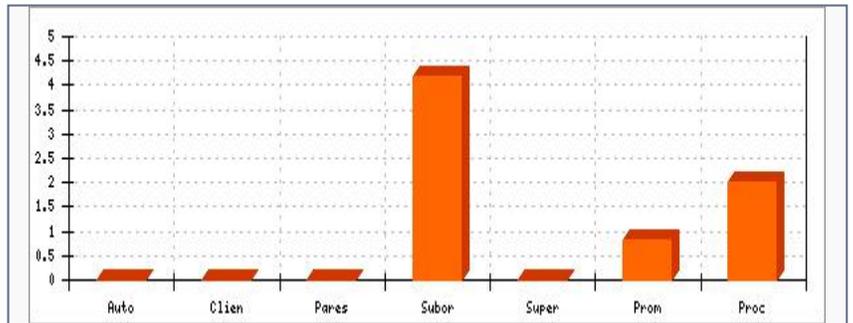
Impacto e influencia (0.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Clienteinterno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.90
Promedio Proceso	2.01



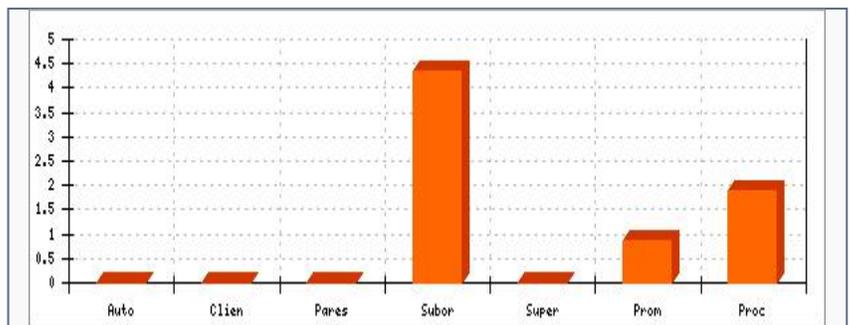
Visión de negocios (0.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Clienteinterno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.17
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.83
Promedio Proceso	2.01



Desarrollo de personas (0.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Clienteinterno	0.00
Pares	0.00
Subordinado	4.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.87
Promedio Proceso	1.90



NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	0.00	0.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	0.00	0.00

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.67	4.67
Supervisor	0.00	0.00

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	0.00	0.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	0.00	0.00

Impacto e influencia

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	0.00	0.00

Visión de negocios

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.17	4.17
Supervisor	0.00	0.00

Desarrollo de personas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Clienteinterno	0.00	0.00
Pares	0.00	0.00
Subordinado	4.33	4.33
Supervisor	0.00	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación a resultados)** Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. **0.00%**
- **(Responsabilidad)** Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados. **0.00%**

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

RESPONSABILIDAD

Muestra empatía con los colaboradores de la empresa.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

RESPONSABILIDAD

Cuidar y fortalecer el equipo de trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

SEGUIMOS EN MEJORAS CONTINUAS CONSTANTES

El ambiente laboral es importante para mejorar el desempeño, así como las constantes capacitaciones profesionales.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

