

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| No. Identificación : | 08795164 |
| Nombres : | ROLANDO GUSTAVO |
| Apellidos : | ALVAREZ REAÑO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | OFICINA CENTRAL |
| Departamento : | SISTEMAS |
| Cargo : | JEFE DE SISTEMAS Y TI |
| Nivel Jerárquico : | GERENCIA Y JEFATURAS |
| Jefe Inmediato : | ELIAS PEDRO TOVAR PINTO |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

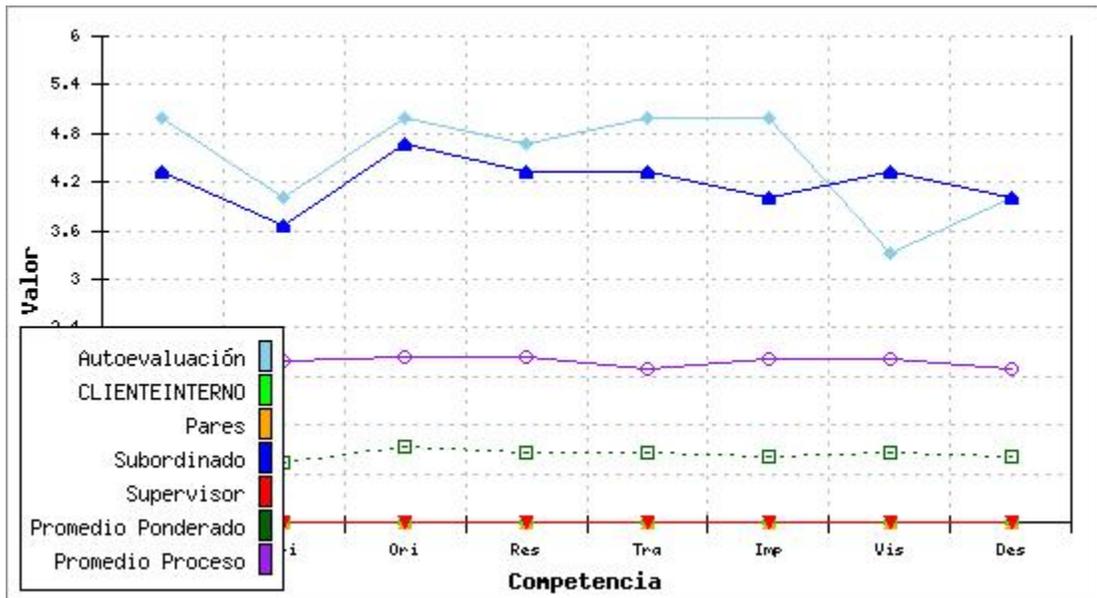
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 5.00% | 1 | 0 |
| Subordinado | 20.00% | 2 | 1 |
| Supervisor | 60.00% | 1 | 0 |
| Clienteinterno | 15.00% | 1 | 0 |

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Cliente interno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.21 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.84 |
| Promedio Proceso | 1.97 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------|----------------------|-----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva | 5.00 | 0.00 | 0.00 | 4.33 | 0.00 | 0.87 | 1.90 |
| 2 Orientación al cliente | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 3.67 | 0.00 | 0.73 | 1.98 |
| 3 Orientación a resultados | 5.00 | 0.00 | 0.00 | 4.67 | 0.00 | 0.93 | 2.05 |
| 4 Responsabilidad | 4.67 | 0.00 | 0.00 | 4.33 | 0.00 | 0.87 | 2.03 |
| 5 Trabajo en equipo | 5.00 | 0.00 | 0.00 | 4.33 | 0.00 | 0.87 | 1.90 |
| 6 Impacto e influencia | 5.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.80 | 2.01 |
| 7 Visión de negocios | 3.33 | 0.00 | 0.00 | 4.33 | 0.00 | 0.87 | 2.01 |
| 8 Desarrollo de personas | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.80 | 1.90 |



NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva (0.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.87 |
| Promedio Proceso | 1.90 |



Orientación al cliente (0.73)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.73 |
| Promedio Proceso | 1.98 |



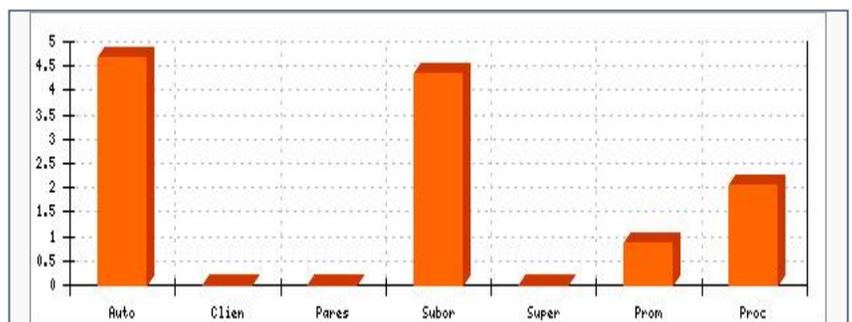
Orientación a resultados (0.93)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.93 |
| Promedio Proceso | 2.05 |



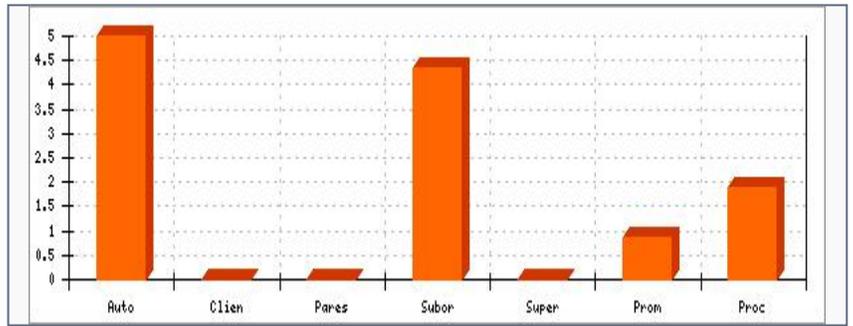
Responsabilidad (0.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.87 |
| Promedio Proceso | 2.03 |



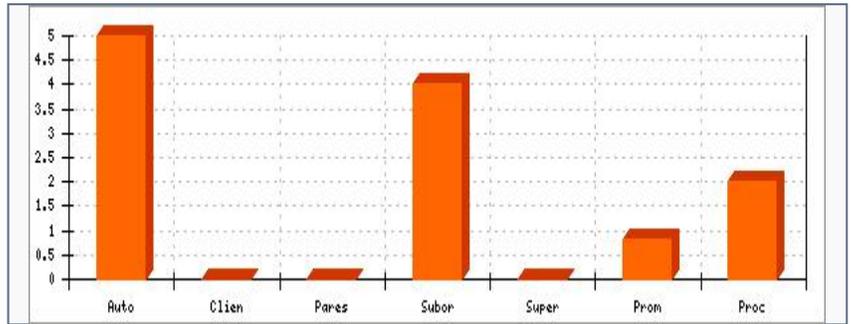
Trabajo en equipo (0.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.87 |
| Promedio Proceso | 1.90 |



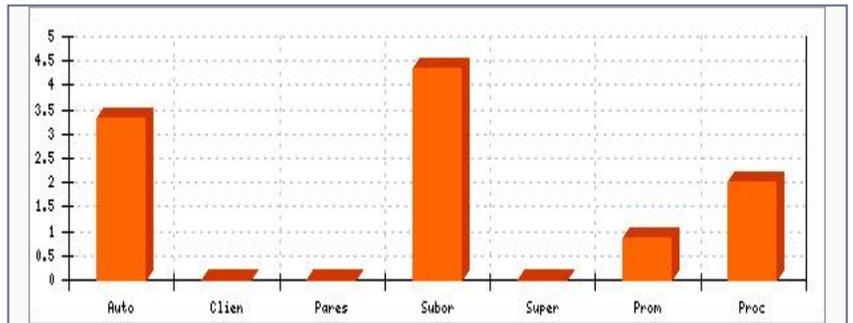
Impacto e influencia (0.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.80 |
| Promedio Proceso | 2.01 |



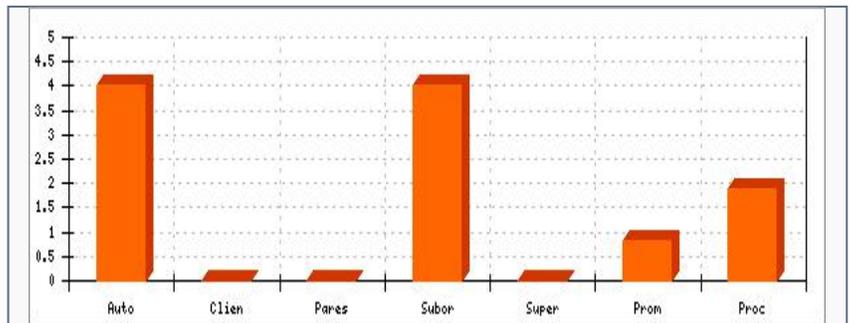
Visión de negocios (0.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.87 |
| Promedio Proceso | 2.01 |



Desarrollo de personas (0.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Pares | 0.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 0.80 |
| Promedio Proceso | 1.90 |



NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -5.00 |
| Pares | 0.00 | -5.00 |
| Subordinado | 4.33 | -0.67 |
| Supervisor | 0.00 | -5.00 |

Orientación al cliente

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -4.00 |
| Pares | 0.00 | -4.00 |
| Subordinado | 3.67 | -0.33 |
| Supervisor | 0.00 | -4.00 |

Orientación a resultados

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -5.00 |
| Pares | 0.00 | -5.00 |
| Subordinado | 4.67 | -0.33 |
| Supervisor | 0.00 | -5.00 |

Responsabilidad

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -4.67 |
| Pares | 0.00 | -4.67 |
| Subordinado | 4.33 | -0.34 |
| Supervisor | 0.00 | -4.67 |

Trabajo en equipo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -5.00 |
| Pares | 0.00 | -5.00 |
| Subordinado | 4.33 | -0.67 |
| Supervisor | 0.00 | -5.00 |

Impacto e influencia

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -5.00 |
| Pares | 0.00 | -5.00 |
| Subordinado | 4.00 | -1.00 |
| Supervisor | 0.00 | -5.00 |

Visión de negocios

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -3.33 |
| Pares | 0.00 | -3.33 |
| Subordinado | 4.33 | 1.00 |
| Supervisor | 0.00 | -3.33 |

Desarrollo de personas

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | -4.00 |
| Pares | 0.00 | -4.00 |
| Subordinado | 4.00 | 0.00 |
| Supervisor | 0.00 | -4.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. **0.00%**
- **(Orientación a resultados)** Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. **0.00%**
- **(Orientación a resultados)** Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos. **0.00%**
- **(Responsabilidad)** Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado. **0.00%**
- **(Trabajo en equipo)** Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades. **0.00%**
- **(Visión de negocios)** Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos. **0.00%**

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Compromiso con la atención del usuario

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Busqueda de mejora continua

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

CONOCIMIENTO DE NEGOCIO

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

CAPACITACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ES BUENO TENER RETROALIMENTACIÓN MEDIANTE ESTE TIPO DE EVALUACIONES

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

