

NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	25763692
Nombres :	JORGE ABEL
Apellidos :	BERRIOS GUILLEN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	INGENIERO GEOTECNICO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	EDGAR ALVARO PUMA ANGELO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

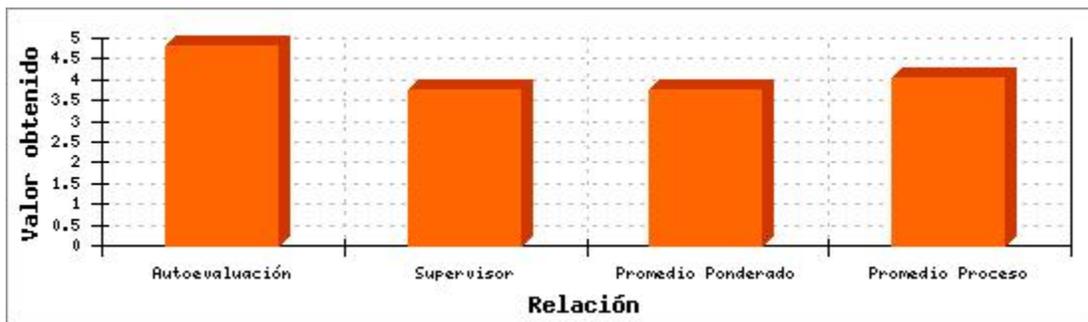
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

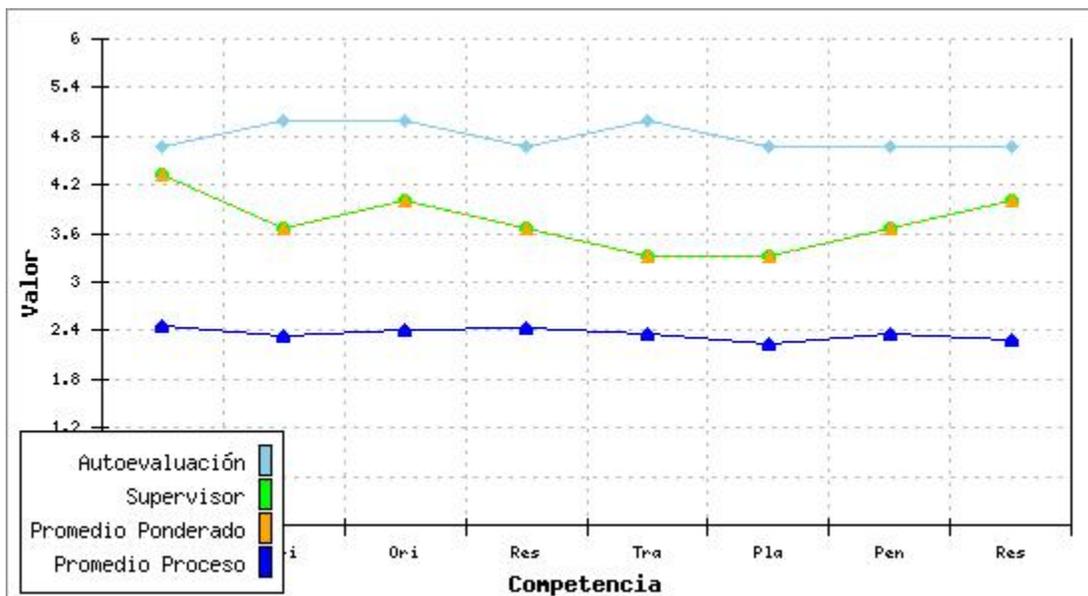
NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.79
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.06



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	4.67	4.33	4.33	2.47
2 Orientación al cliente	5.00	3.67	3.67	2.33
3 Orientación a resultados	5.00	4.00	4.00	2.40
4 Responsabilidad	4.67	3.67	3.67	2.43
5 Trabajo en equipo	5.00	3.33	3.33	2.35
6 Planificación y Organización	4.67	3.33	3.33	2.24
7 Pensamiento Analítico	4.67	3.67	3.67	2.37
8 Resolución de Problemas	4.67	4.00	4.00	2.29

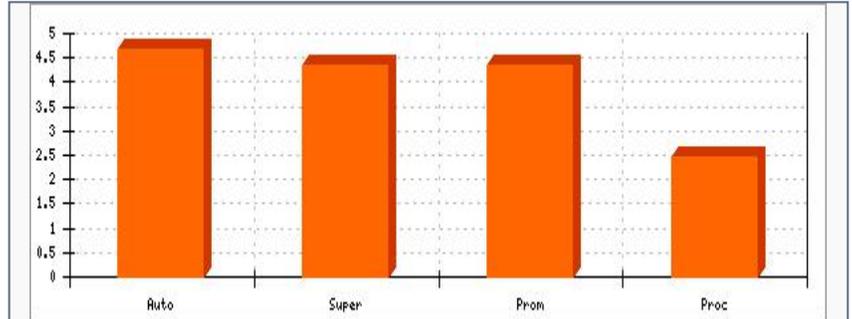


NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

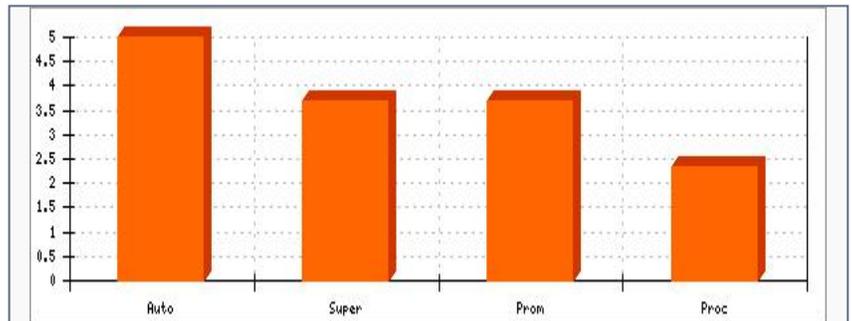
Comunicación Efectiva (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.47



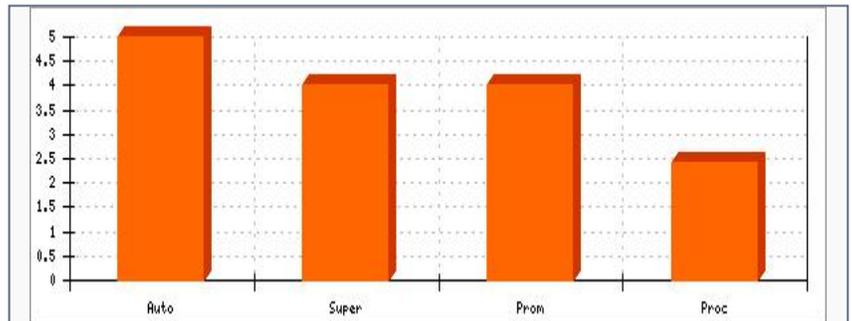
Orientación al cliente (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.33



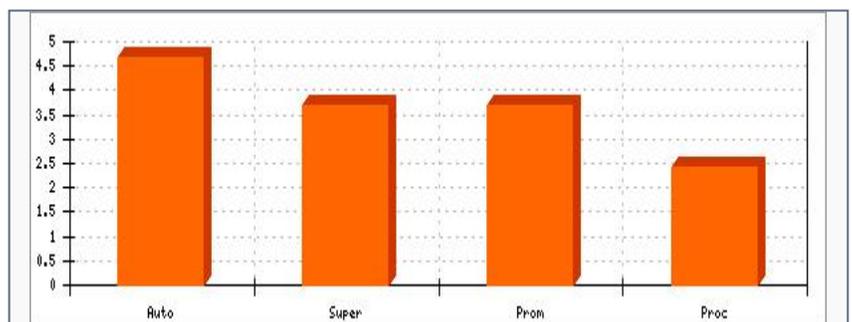
Orientación a resultados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.40



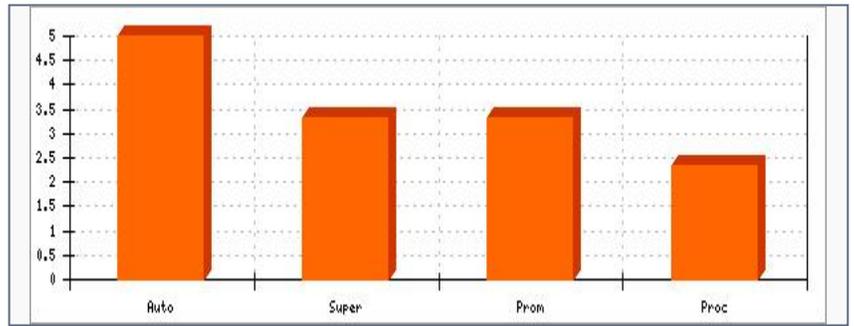
Responsabilidad (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.43



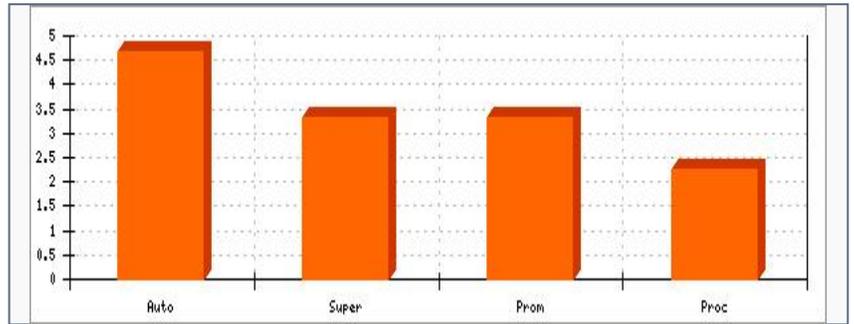
Trabajo en equipo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.35



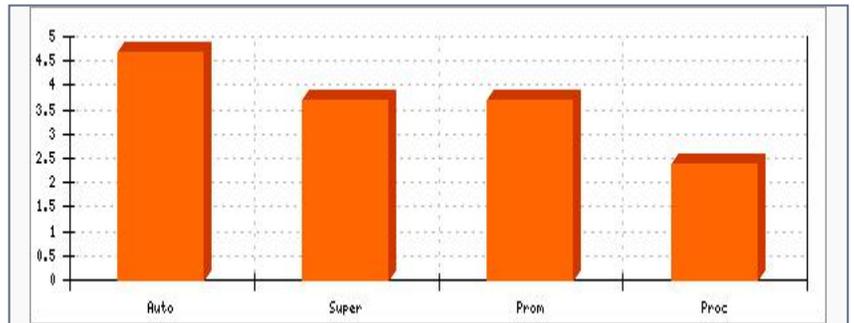
Planificación y Organización (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.24



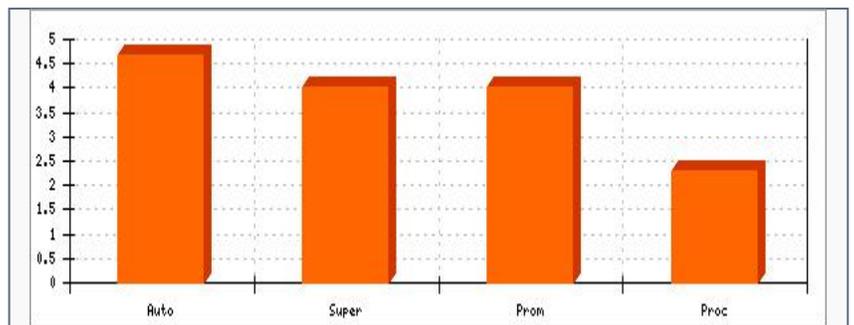
Pensamiento Analítico (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.37



Resolución de Problemas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS
Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.33	-0.34

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.33	-1.67

Planificación y Organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.33	-1.34

Pensamiento Analítico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Resolución de Problemas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.00	-0.67

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
(Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
(Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
(Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
(Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
(Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
(Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Transparencia, porque genera confianza en su equipo y colegas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Realizar un máster en proyectos, para poder contribuir con los conocimientos adquiridos a la empresa.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene un plan de desarrollo profesional realizando tareas y trabajos relacionados a la actividad profesional y puesto de trabajo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Puntual

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mejorar su interes por aprender mas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Educado

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

