

NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	42303378
Nombres :	EDGAR
Apellidos :	CHIRME CHOQUEPUMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY (PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	INGENIERO HIDROGEOLOGO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

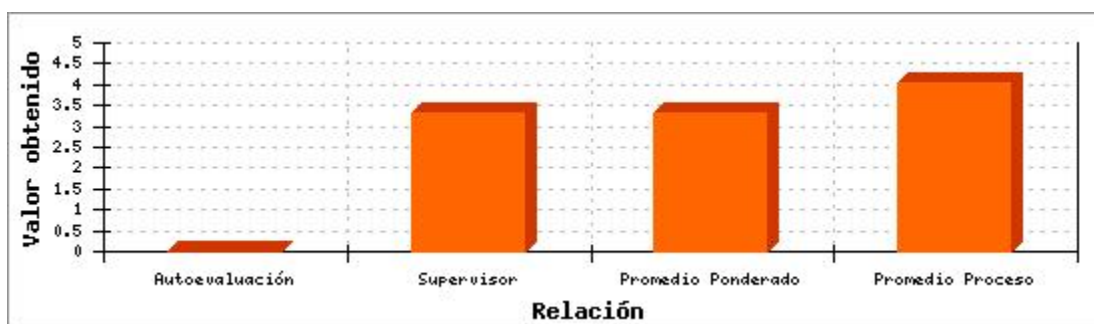
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

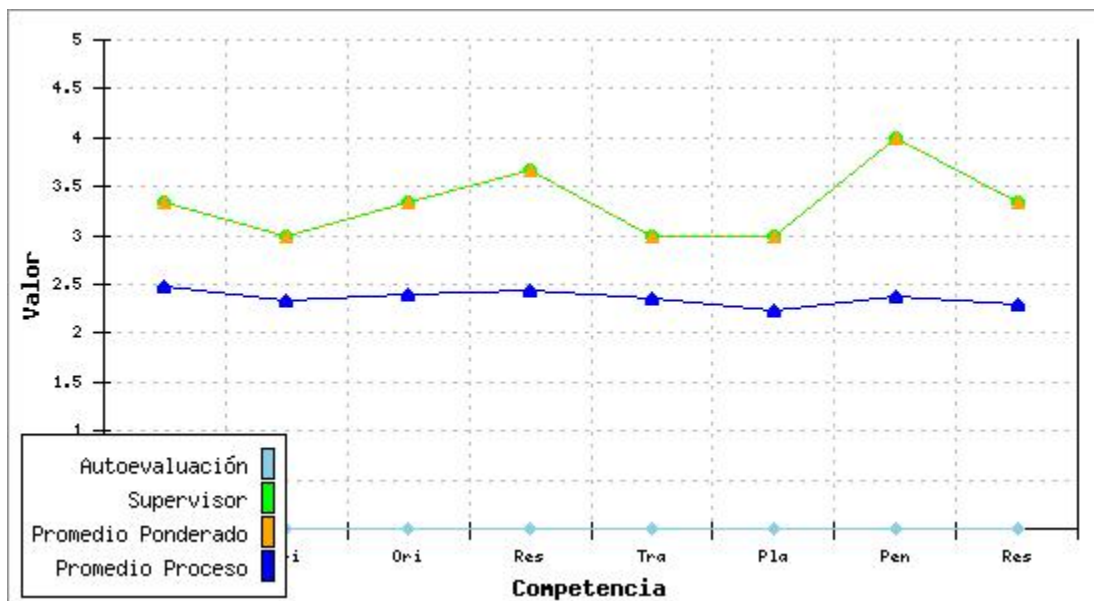
NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	4.06



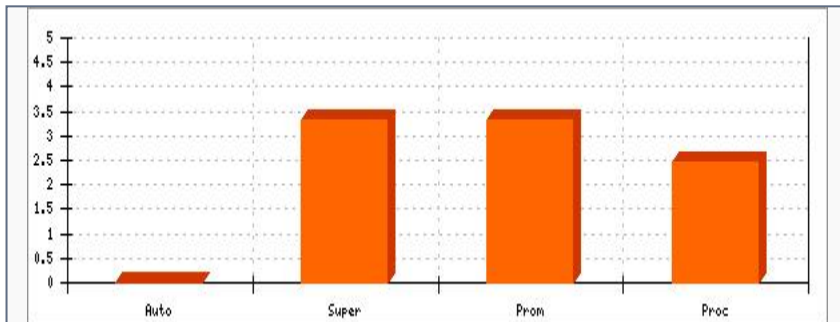
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	0.00	3.33	3.33	2.47
2	Orientación al cliente	0.00	3.00	3.00	2.33
3	Orientación a resultados	0.00	3.33	3.33	2.40
4	Responsabilidad	0.00	3.67	3.67	2.43
5	Trabajo en equipo	0.00	3.00	3.00	2.35
6	Planificación y Organización	0.00	3.00	3.00	2.24
7	Pensamiento Analítico	0.00	4.00	4.00	2.37
8	Resolución de Problemas	0.00	3.33	3.33	2.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

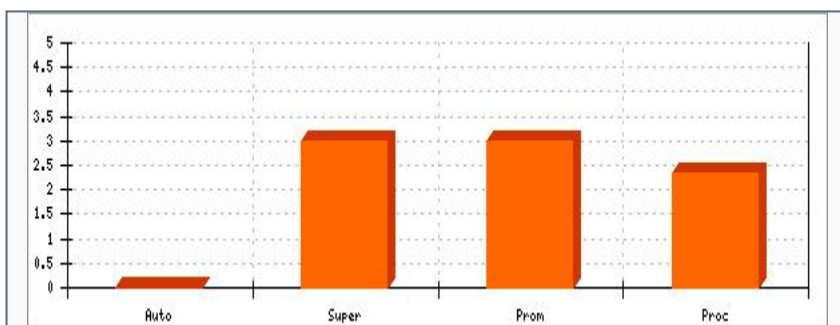
Comunicación Efectiva (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.47



Orientación al cliente (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.33



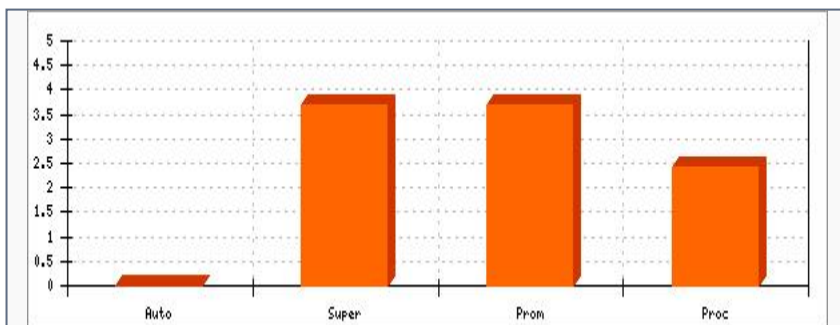
Orientación a resultados (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.40



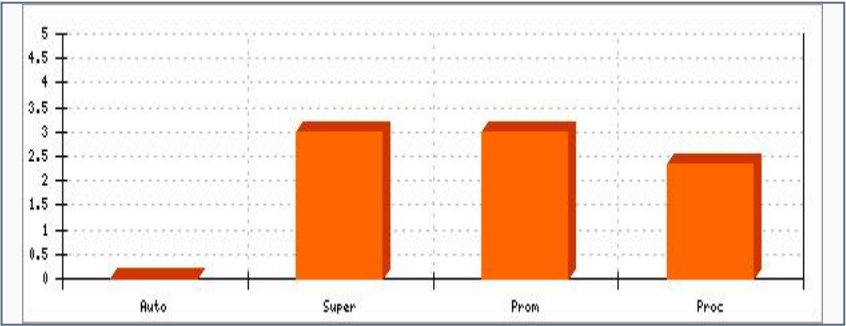
Responsabilidad (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.43



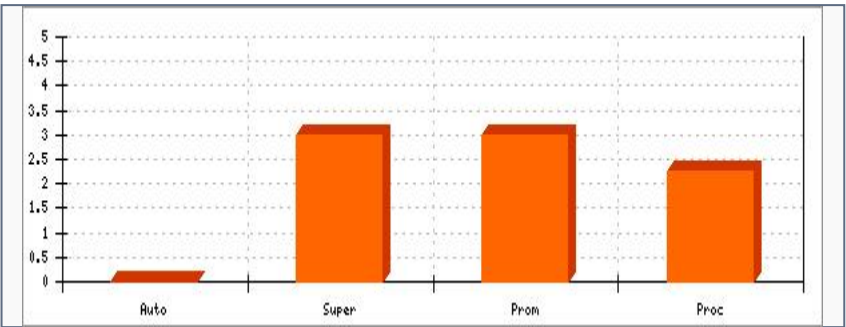
Trabajo en equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.35



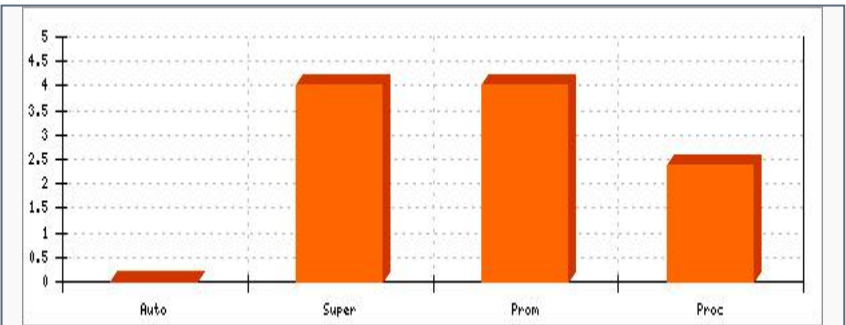
Planificación y Organización (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.24



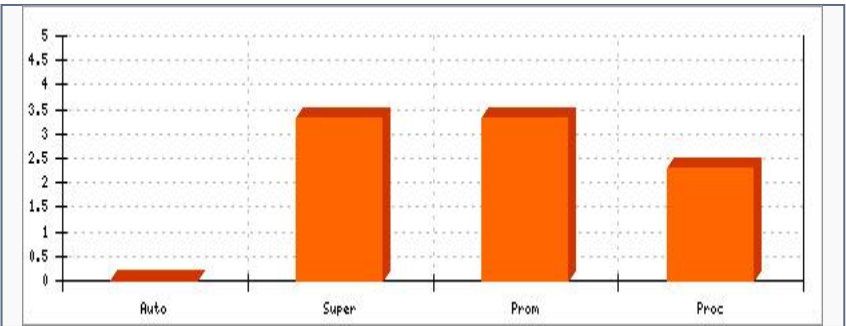
Pensamiento Analítico (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.37



Resolución de Problemas (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.33	3.33

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.33	3.33

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.67	3.67

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Planificación y Organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Pensamiento Analítico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Resolución de Problemas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.33	3.33

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Responsabilidad)	Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
(Comunicación Efectiva)	Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
(Orientación a resultados)	Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
(Pensamiento Analítico)	Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
(Pensamiento Analítico)	Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
(Pensamiento Analítico)	Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
(Resolución de Problemas)	Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Conocimiento adquirido durante el tiempo de permanencia en la unidad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Enfocarse que el trabajo en equipo da mejores resultados a la organización.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mayor comunicación, planificación de los trabajos en el día a día.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

