

NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	40702255
Nombres :	JESUS VICTOR
Apellidos :	BERAUN RICALDI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	TECNICO GEOTECNISTA
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DANIEL JIMMY GOMEZ PILCO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

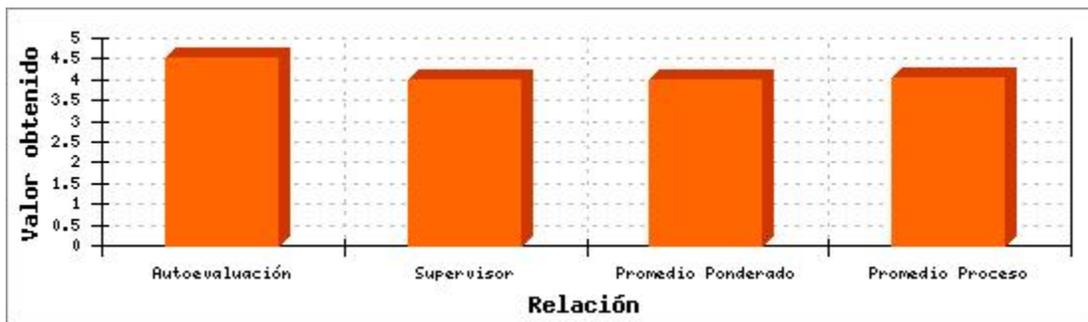
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

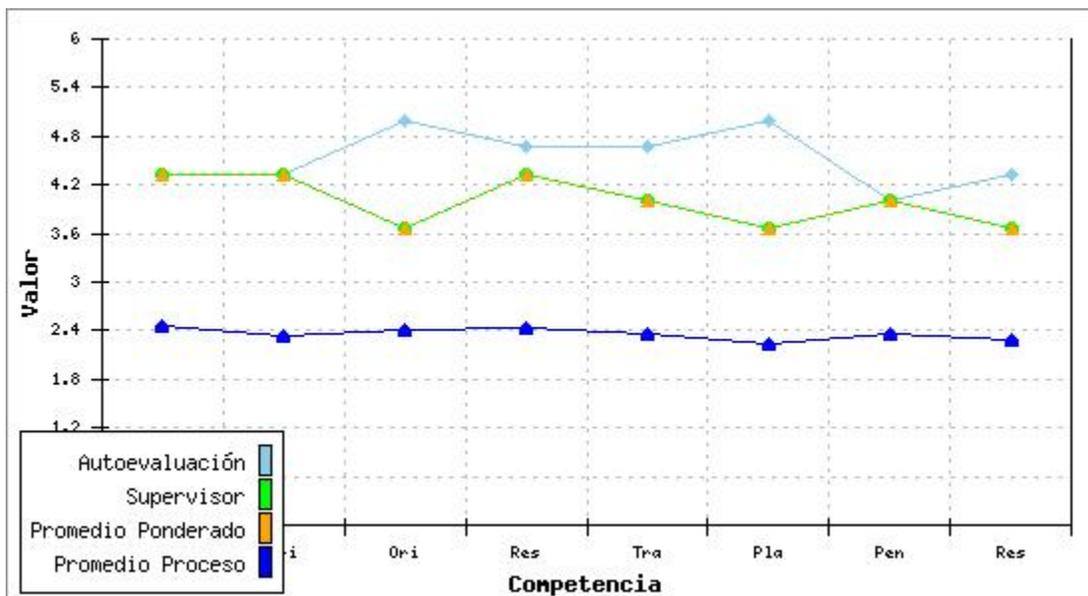
NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.54
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.06



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	4.33	4.33	4.33	2.47
2 Orientación al cliente	4.33	4.33	4.33	2.33
3 Orientación a resultados	5.00	3.67	3.67	2.40
4 Responsabilidad	4.67	4.33	4.33	2.43
5 Trabajo en equipo	4.67	4.00	4.00	2.35
6 Planificación y Organización	5.00	3.67	3.67	2.24
7 Pensamiento Analítico	4.00	4.00	4.00	2.37
8 Resolución de Problemas	4.33	3.67	3.67	2.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

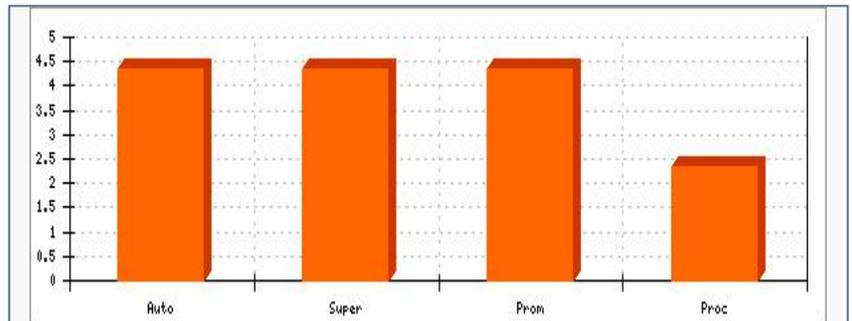
Comunicación Efectiva (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.47



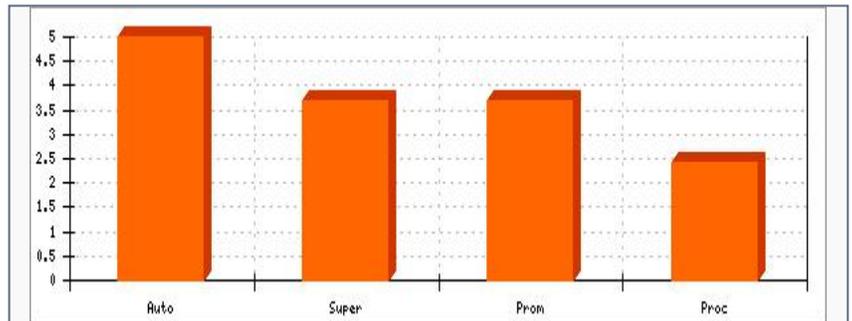
Orientación al cliente (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.33



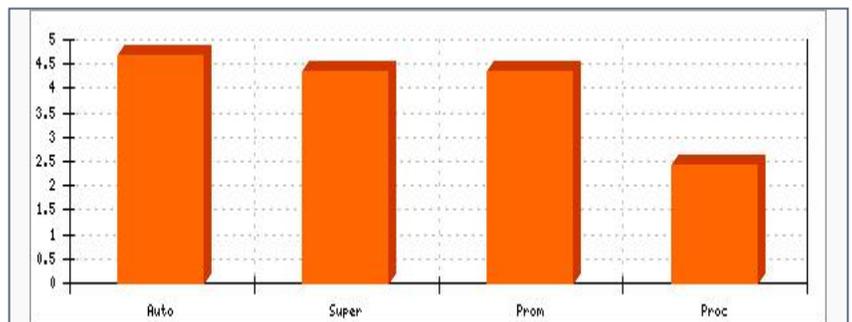
Orientación a resultados (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.40



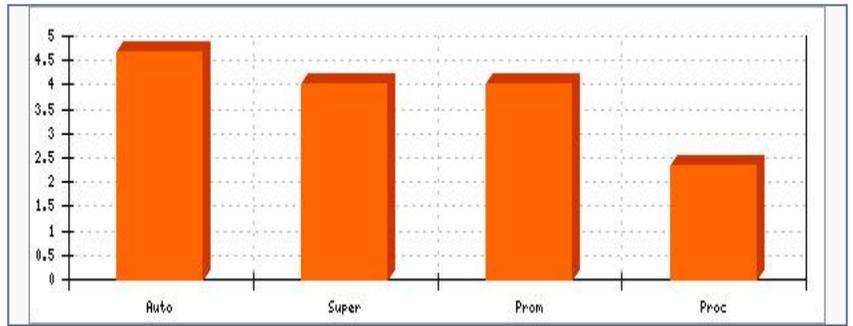
Responsabilidad (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.43



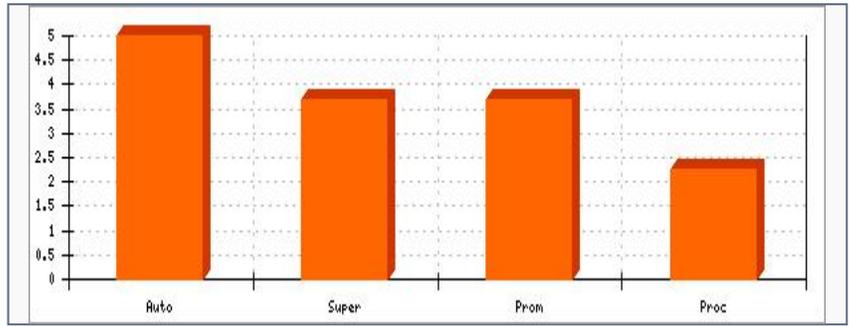
Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.35



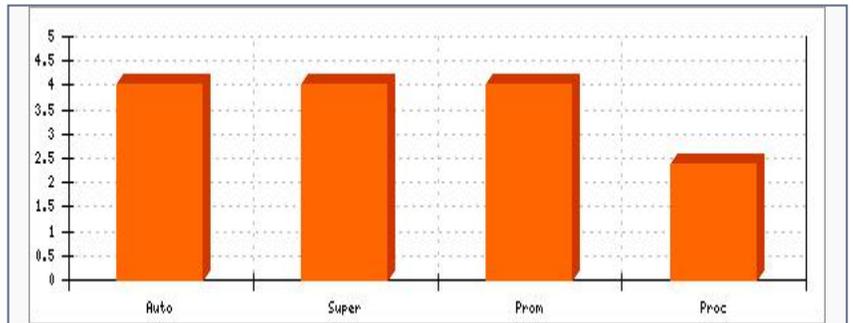
Planificación y Organización (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.24



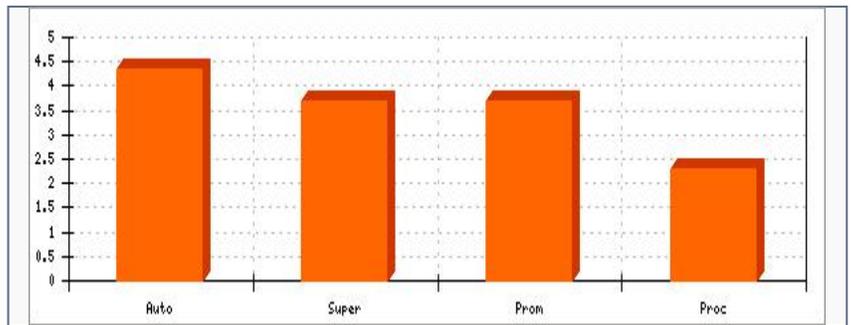
Pensamiento Analítico (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.37



Resolución de Problemas (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	4.33	0.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	4.33	0.00

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.33	-0.34

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.00	-0.67

Planificación y Organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Pensamiento Analítico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Resolución de Problemas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	3.67	-0.66

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
(Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
(Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
(Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
(Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
(Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
(Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
(Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
(Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
(Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
(Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
(Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La cualidad mas sobresaliente de esta persona es: Ser responsable en sus tareas asignadas, aprender siempre cosas nuevas, enseñar lo que aprendio, trabajar con actitud positiva y seguridad ante todo, cumplir las herramientas de gestion y entregar un trabajo de calidad al cliente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Para mi son 3: La responsabilidad, buena actitud y seguridad en el trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Agradecer ala empresa Geotec por darme la oportunidad de contar con mis servicios en el campo asignado, crecer laboralmente y asi poder darle a mi familia una vida satisfactoria.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Pro actividad y el deseo de hacer la cosas bien

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Hacer un poco mas de lo que debe de hacer

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Sus ganas por culminar sus objetivos aveces podrían hacerle caen en desviaciones, el control de estas ganas mejoraría enormemente en los resultados de su trabajo.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

