Datos Personales

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	16170478
Nombres :	MIGUEL HILARIO
Apellidos :	COA ZACARIAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 1RA. B
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JOSE ROMAN SIFUENTES ESPINOZA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

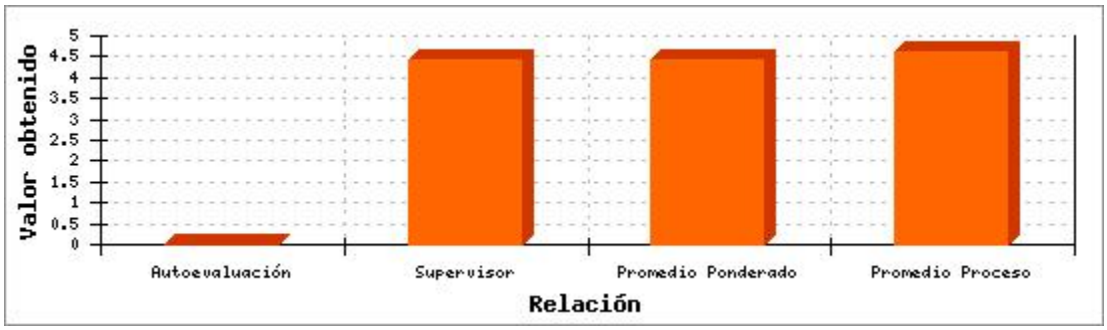
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

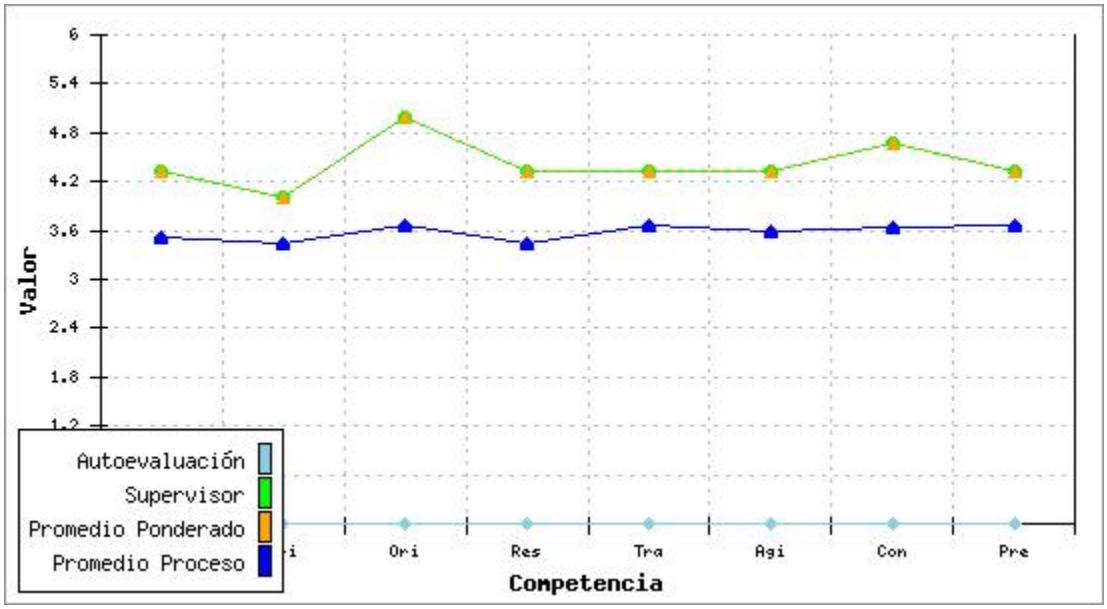
NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.42
Promedio Ponderado	4.42
Promedio Proceso	4.60



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	0.00	4.33	4.33	3.52
2	Orientación al cliente	0.00	4.00	4.00	3.44
3	Orientación a resultados	0.00	5.00	5.00	3.67
4	Responsabilidad	0.00	4.33	4.33	3.44
5	Trabajo en equipo	0.00	4.33	4.33	3.67
6	Agilidad de aprendizaje	0.00	4.33	4.33	3.59
7	Concentración	0.00	4.67	4.67	3.63
8	Preocupación por el orden y la calidad	0.00	4.33	4.33	3.67



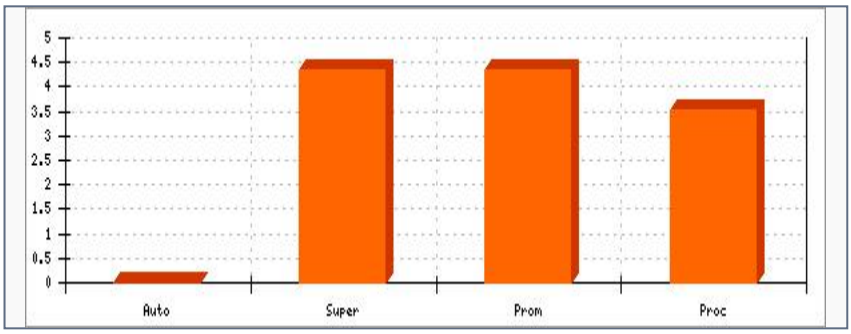
Análisis por Competencia

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

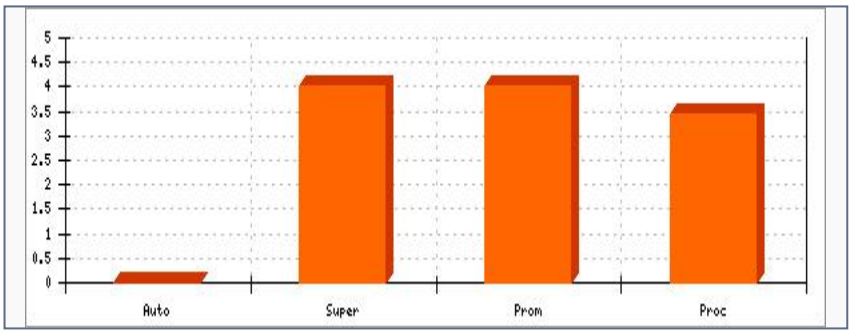
Comunicación Efectiva (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.52



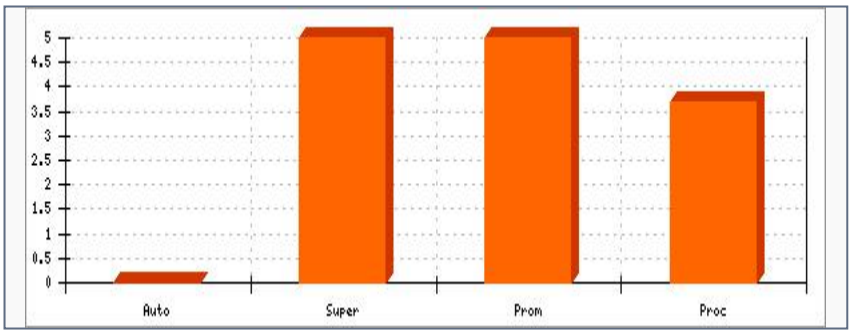
Orientación al cliente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.44



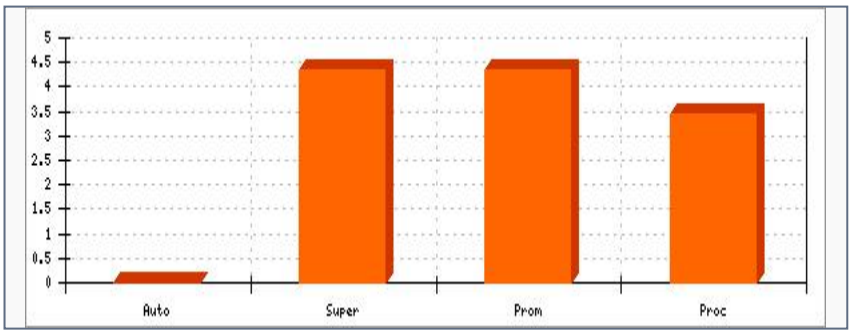
Orientación a resultados (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.67



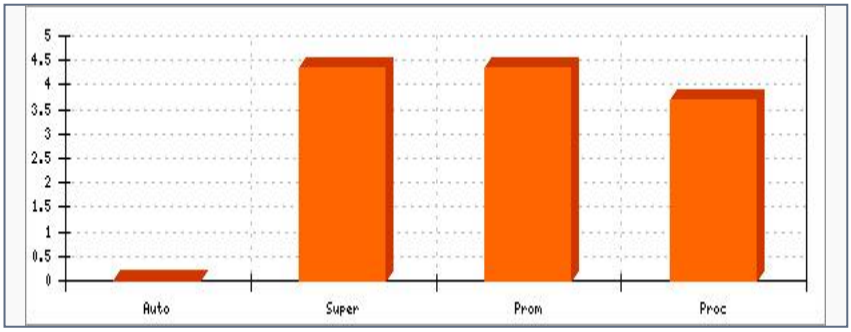
Responsabilidad (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.44



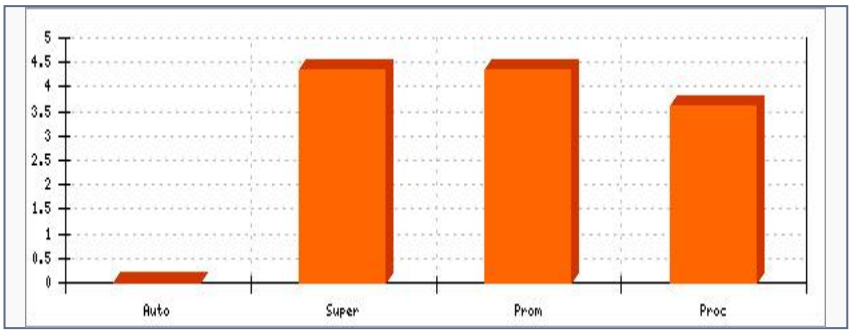
Trabajo en equipo (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.67



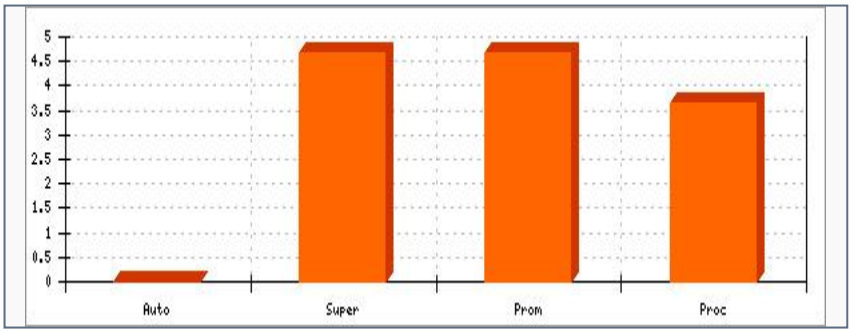
Agilidad de aprendizaje (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.59



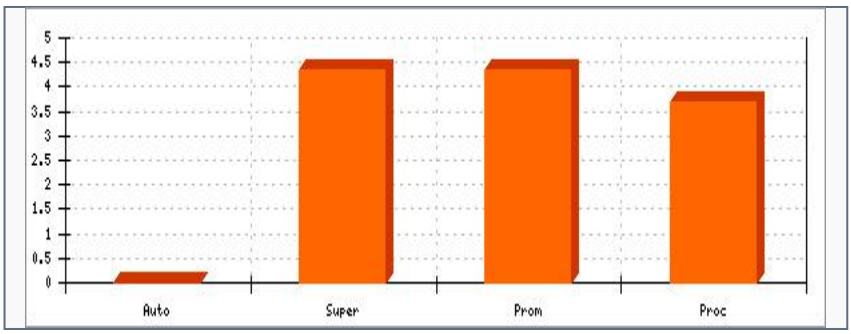
Concentración (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.63



Preocupación por el orden y la calidad (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.67



Análisis GAP

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Agilidad de aprendizaje

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Concentración

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

Preocupación por el orden y la calidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

COMPROMETIDO CON LA EMPRESA

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

MEJORAR CONSTANTEMENTE

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ESTUVO EN YANACOCHA EN LA PE-7-69 DEL 23/07 AL 04/08

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**