

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

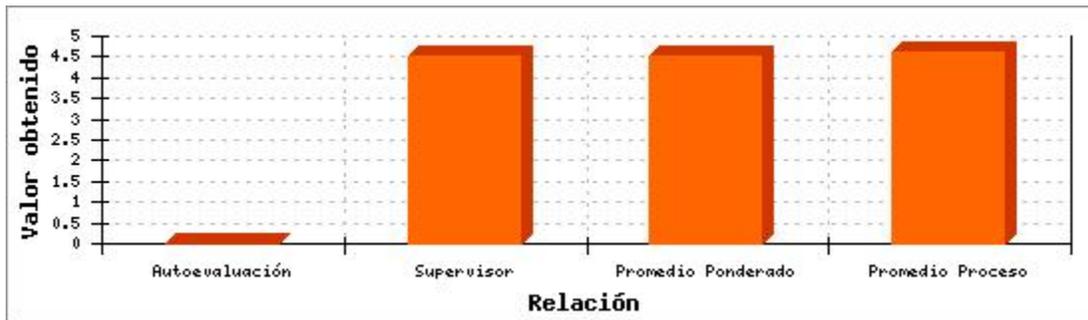
No. Identificación :	80256160
Nombres :	PABLO
Apellidos :	PAZ QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO RODRIGUEZ GUTIERREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

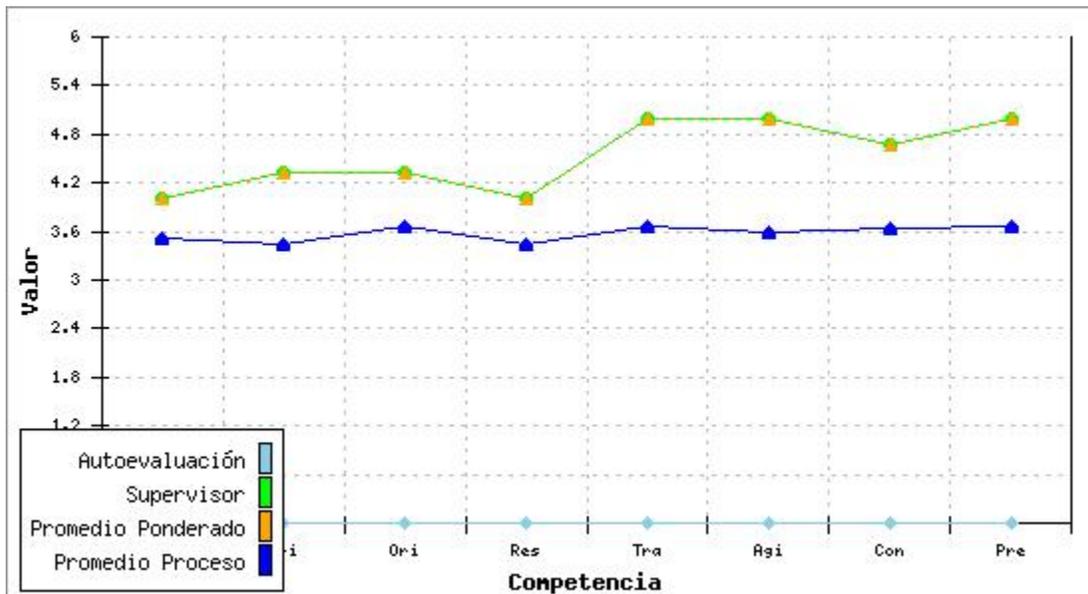
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.54
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.60



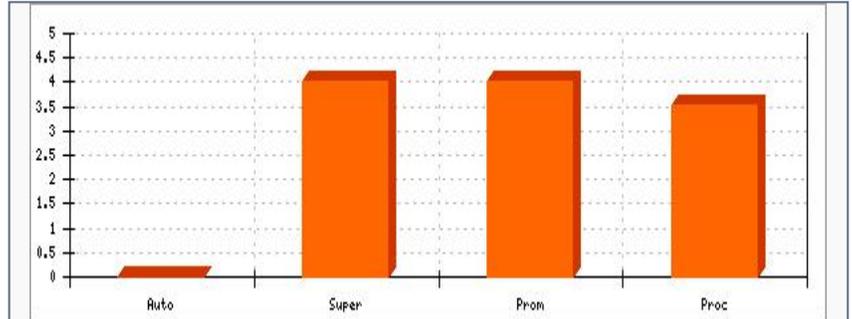
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	0.00	4.00	4.00	3.52
2 Orientación al cliente	0.00	4.33	4.33	3.44
3 Orientación a resultados	0.00	4.33	4.33	3.67
4 Responsabilidad	0.00	4.00	4.00	3.44
5 Trabajo en equipo	0.00	5.00	5.00	3.67
6 Agilidad de aprendizaje	0.00	5.00	5.00	3.59
7 Concentración	0.00	4.67	4.67	3.63
8 Preocupación por el orden y la calidad	0.00	5.00	5.00	3.67



NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

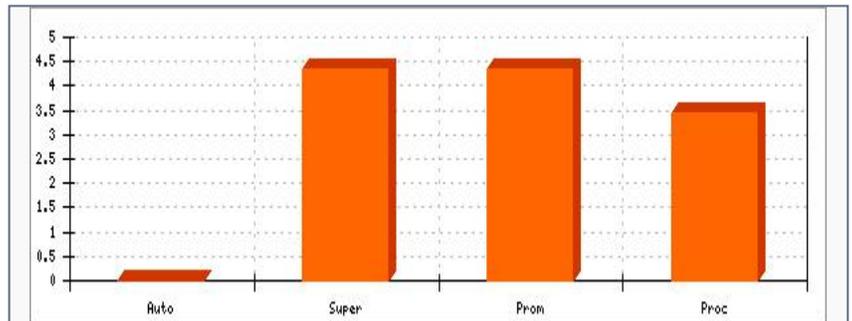
Comunicación Efectiva (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.52



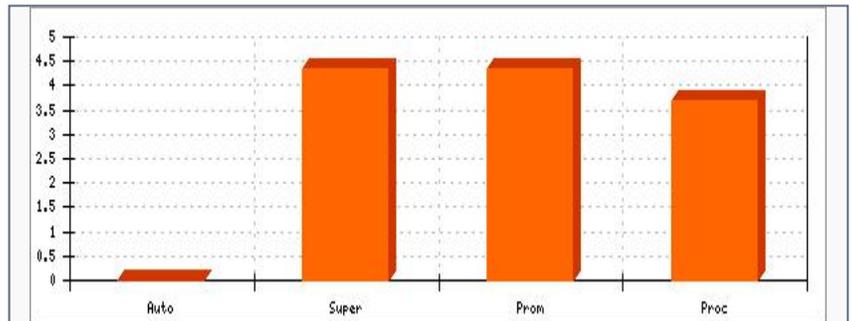
Orientación al cliente (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.44



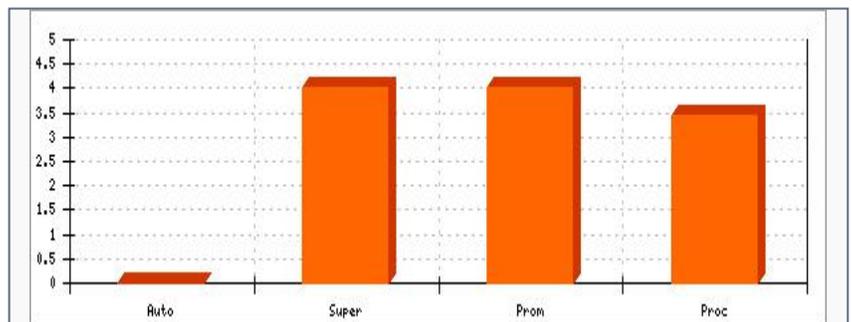
Orientación a resultados (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.67



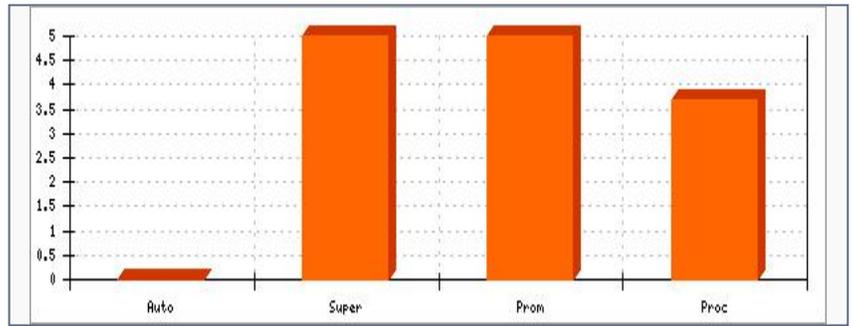
Responsabilidad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.44



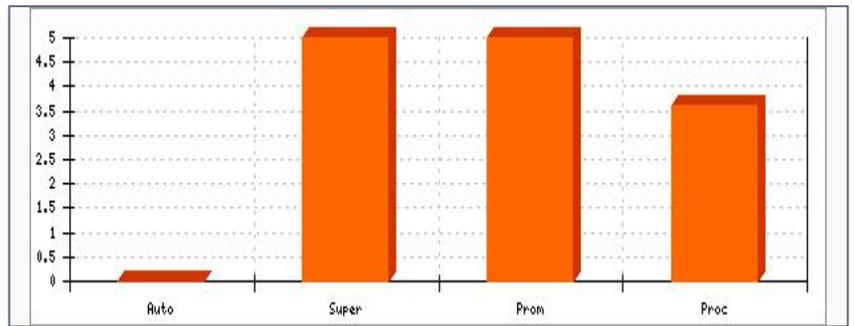
Trabajo en equipo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.67



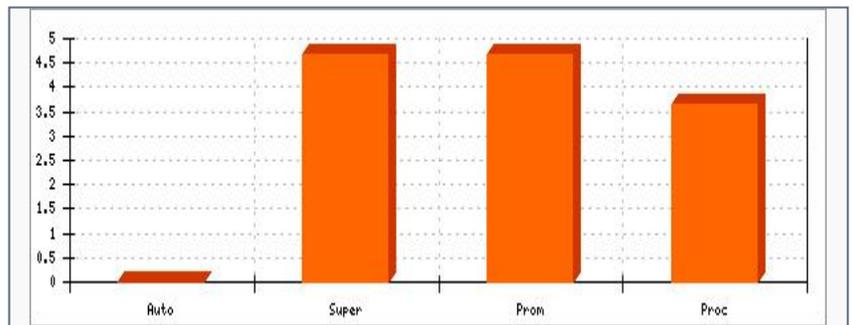
Agilidad de aprendizaje (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.59



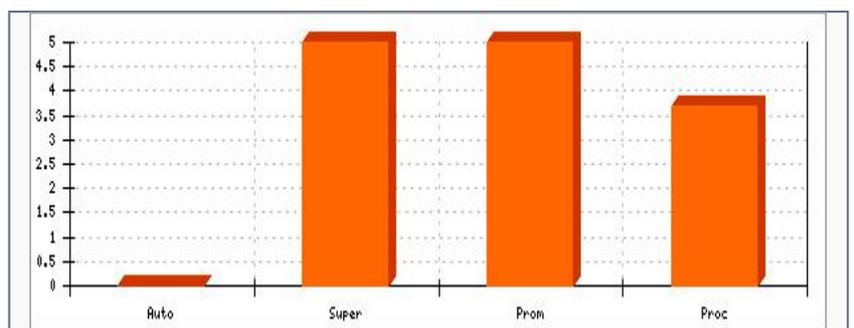
Concentración (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.63



Preocupación por el orden y la calidad (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.67



NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

Responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

Agilidad de aprendizaje

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

Concentración

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

Preocupación por el orden y la calidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	100.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

su perseverancia y ganas que le pone en cumplir sus obligaciones

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

capacitaciones en manejo de vehículos

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

es loable la actitud y ganas que le puso para poder obtener el peso ideal que se necesitaba para su ingreso a la Empresa

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

Geotec

NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

