

**NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

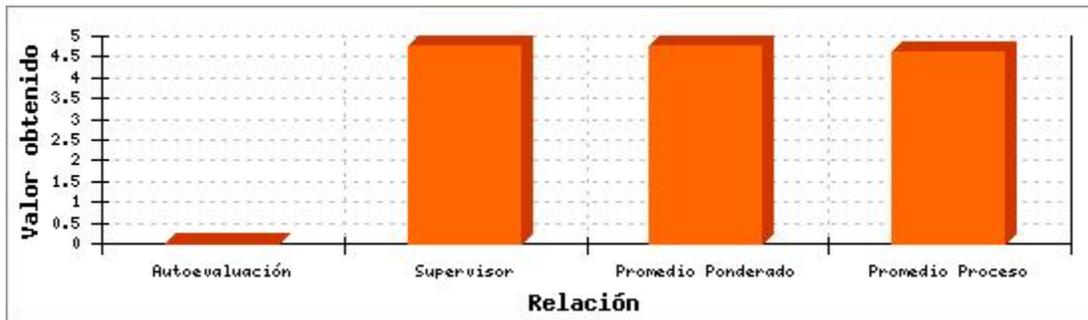
No. Identificación :	16169612
Nombres :	JAVIER ENRIQUE
Apellidos :	COA ZACARIAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	ALMACÉN
Cargo :	PERFORISTA 1RA. A
Nivel Jerárquico :	TÉCNICOS
Jefe Inmediato :	TEODORO SANCHEZ PAREDES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

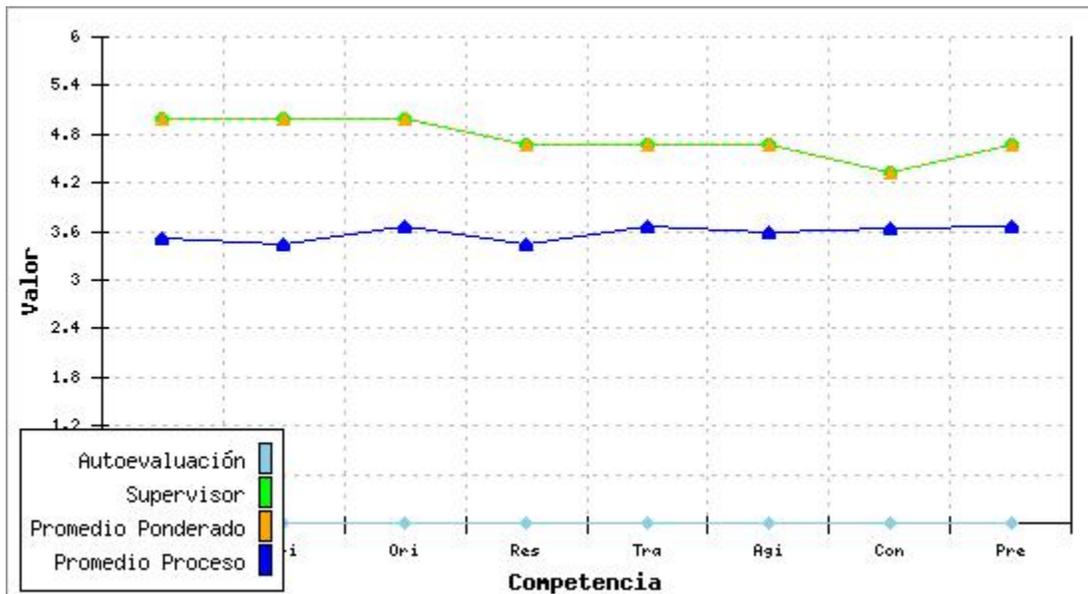
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.60



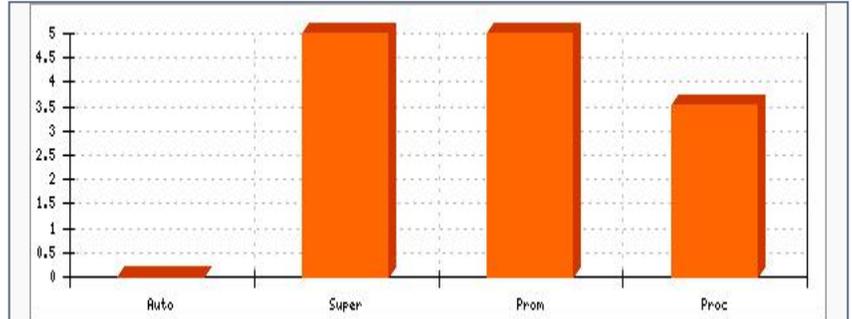
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	0.00	5.00	5.00	3.52
2 Orientación al cliente	0.00	5.00	5.00	3.44
3 Orientación a resultados	0.00	5.00	5.00	3.67
4 Responsabilidad	0.00	4.67	4.67	3.44
5 Trabajo en equipo	0.00	4.67	4.67	3.67
6 Agilidad de aprendizaje	0.00	4.67	4.67	3.59
7 Concentración	0.00	4.33	4.33	3.63
8 Preocupación por el orden y la calidad	0.00	4.67	4.67	3.67



### NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

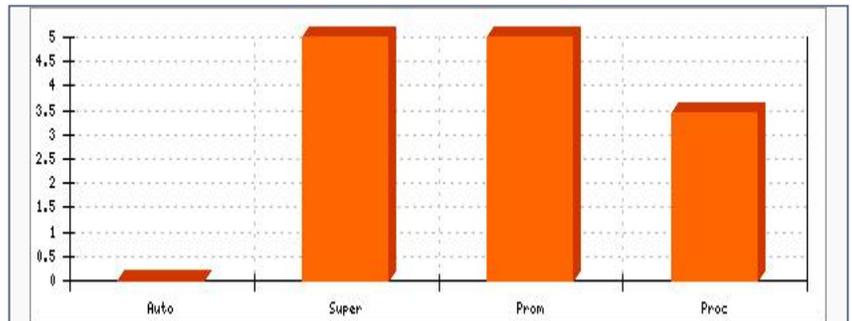
#### Comunicación Efectiva (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.52



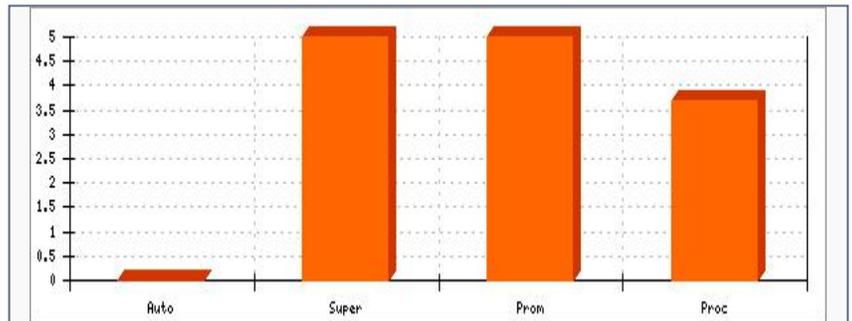
#### Orientación al cliente (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.44



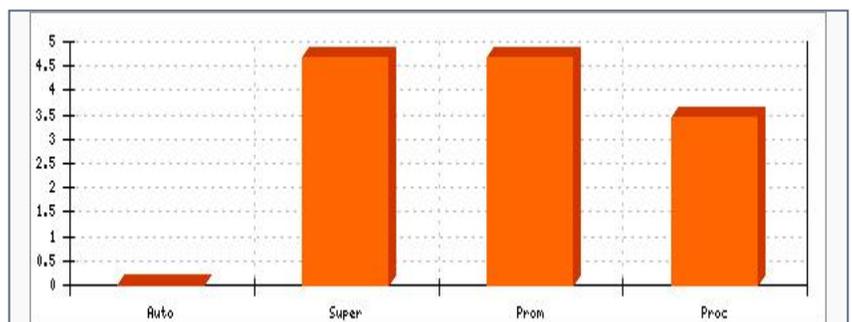
#### Orientación a resultados (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.67



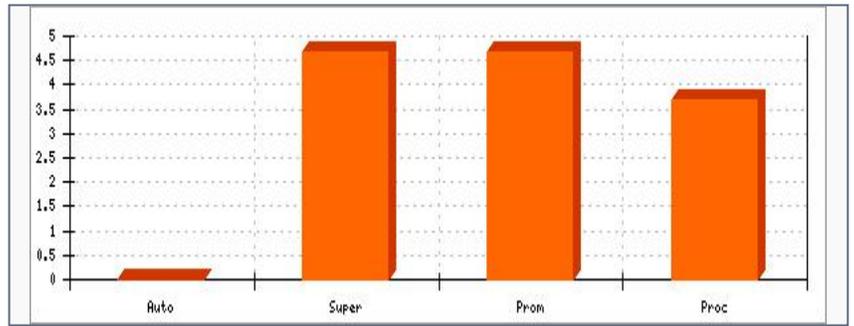
#### Responsabilidad (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.44



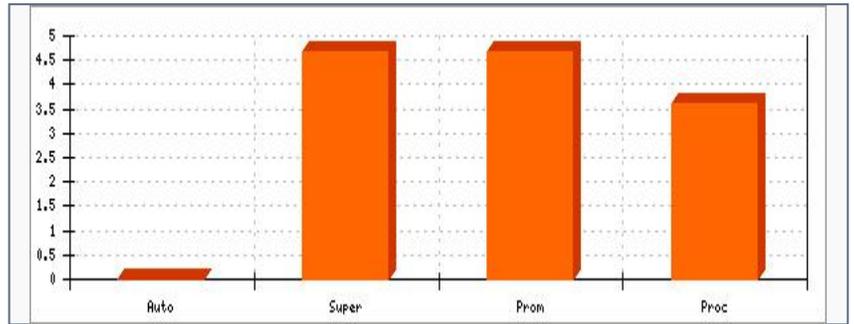
#### Trabajo en equipo (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.67



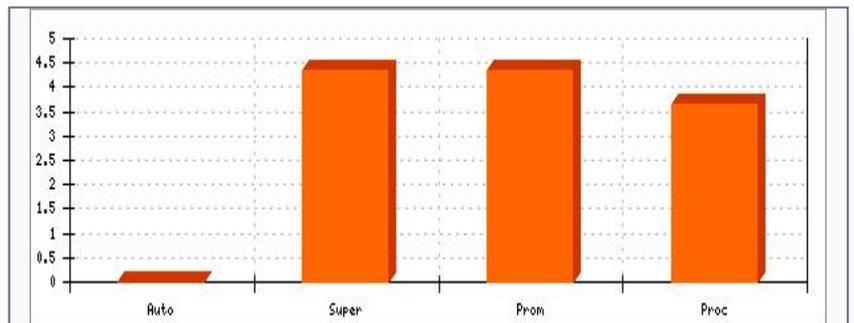
#### Agilidad de aprendizaje (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.59



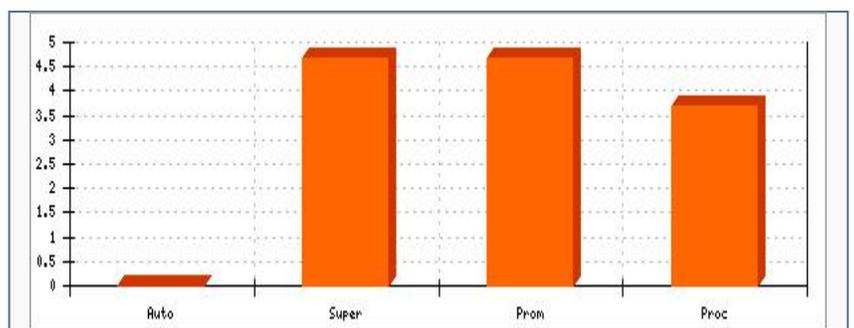
#### Concentración (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.63



#### Preocupación por el orden y la calidad (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.67





**NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

**Comunicación Efectiva**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

**Orientación al cliente**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

**Orientación a resultados**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	5.00	5.00

**Responsabilidad**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

**Trabajo en equipo**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

**Agilidad de aprendizaje**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

**Concentración**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.33	4.33

**Preocupación por el orden y la calidad**

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.67	4.67

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos.	100.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionados a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor está concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

Geotec

### NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y honestidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Responsabilidad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Respetar e involucrar a los colaboradores y visitantes en los estándares de Seguridad de Geotec

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback

Geotec

**NIVEL TÉCNICO COMPETENCIAS**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

