

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL DIRECTORES  
EVALUACIÓN CONDUCTUAL DGC

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO UNIGEL 2019

ANTECEDENTES

**Grupo UNIGEL**, es uno de los grupos petroquímicos más importantes de América Latina; actualmente como parte de los procesos orientados al desarrollo organizacional del talento y con un enfoque de mejorar sobre la productividad de los colaboradores realiza anualmente un proceso de Evaluación de Desempeño que contempla la medición de indicadores con objetivos por cargo y competencias transversales a nivel de definiciones generales, proceso que se lleva desde hace varios años.

*Las nuevas tendencias* en gestión del desempeño, así como el interés de los directivos en innovar sobre la metodología, dimensiones evaluadas, evaluadores participantes, tecnología y demás, nos han permitido trabajar en conjunto el rediseño de su proceso, con el **OBJETIVO** principal de consolidar un proceso más eficiente mediante el cual a través de la automatización se promueva una metodología más adecuada para planteamiento de indicadores por cargo así como también promoviendo se establezcan lineamiento de medición conductuales que garanticen el cumplimiento de estos indicadores y objetivos, así ofrecer al área de Recursos Humanos y líderes de cada departamento información relevante que permita una mejor toma de decisiones en pro de alcanzar una mayor productividad de los colaboradores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- Validar el cumplimiento de los **objetivos de cada colaborador** enfocado a logro de las metas organizacionales.
- Incentiva la correcta comunicación al ofrecer una **retroalimentación clara y objetiva** de las fortalezas y áreas de mejora.
- Realizar evaluaciones a través de períodos más cortos de que permitan **proponer acciones de mejora** oportunamente enfocados al logro de los objetivos finales.
- Mejora la productividad al determinar cuáles son las personas de más **Alto Rendimiento** (High Performance) y también las de más bajo rendimiento en la empresa.
- Apoyar al plan de **compensaciones y bonos** por desempeño.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-08-28 04:07:59** hasta el **2019-09-12 14:14:19**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL DIRECTORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	MECJ720128L10
Nombres :	JAVIER MAURICIO
Apellidos :	MEDINA DE LA CONCHA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OCOYOACAC
Departamento :	VENTAS EXPORTACION OCO
Cargo :	GERENTE DE VENTAS EXPORTACIÓN
Nivel Jerárquico :	DIRECTIVOS
Jefe Inmediato :	JUAN MIGUEL LOPEZ RUBIO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

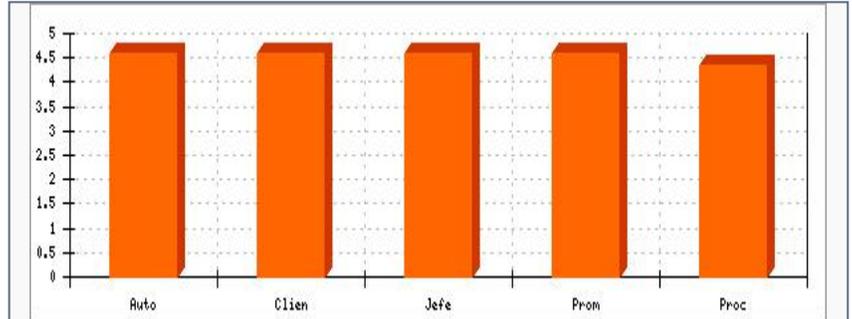
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL DIRECTORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

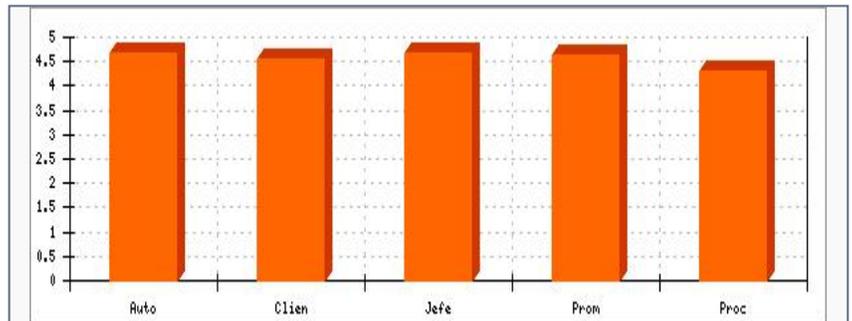
#### ENFOQUE EN EL CLIENTE. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Cliente Interno	4.60
Jefe	4.60
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.36



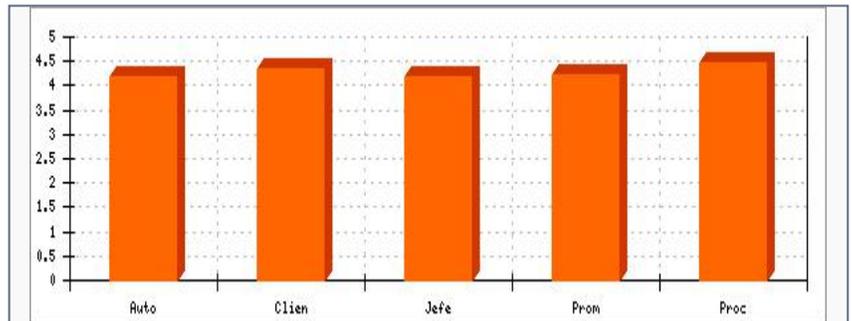
#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Cliente Interno	4.56
Jefe	4.67
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.30



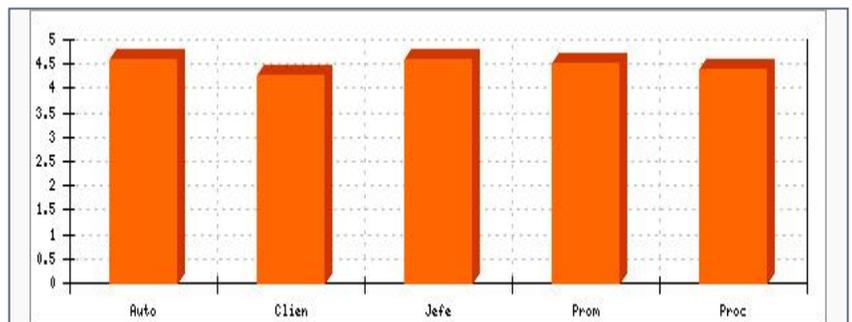
#### SOLUCIÓN DE PROBLEMAS (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.20
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.46



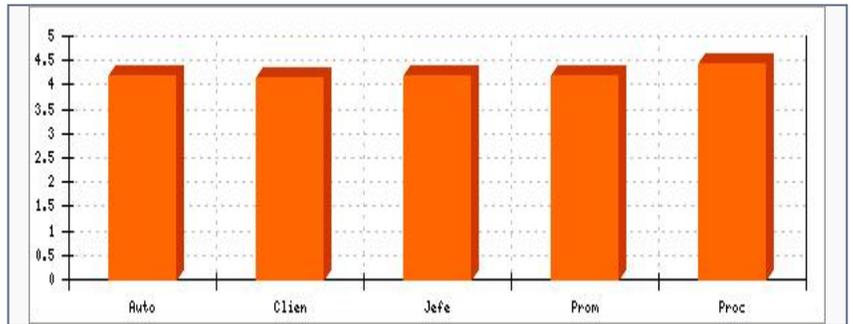
#### MEJORA CONTINUA (4.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Cliente Interno	4.27
Jefe	4.60
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	4.38



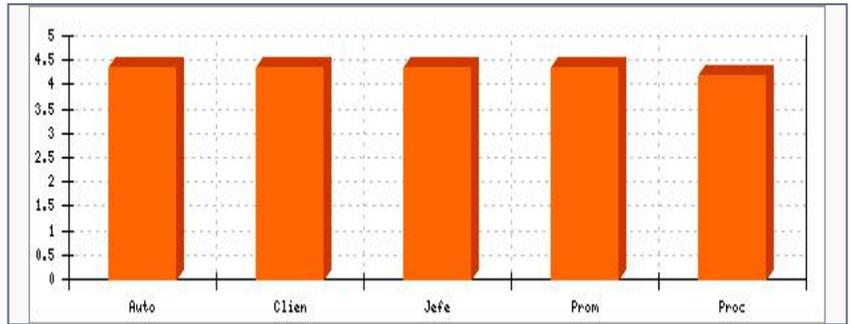
#### EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO (4.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Cliente Interno	4.13
Jefe	4.20
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	4.41



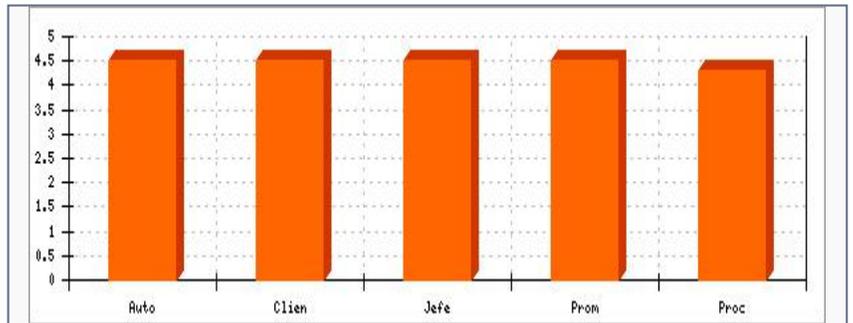
#### PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.20



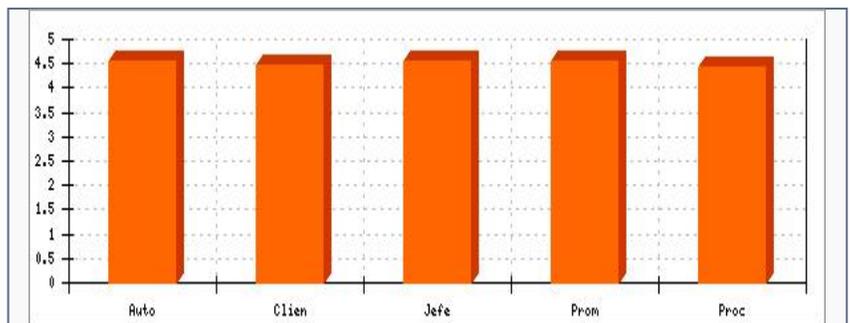
#### DECISIONES DE CALIDAD (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Cliente Interno	4.50
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.29



#### DESARROLLO DE COLABORADORES (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.56
Cliente Interno	4.48
Jefe	4.56
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.42

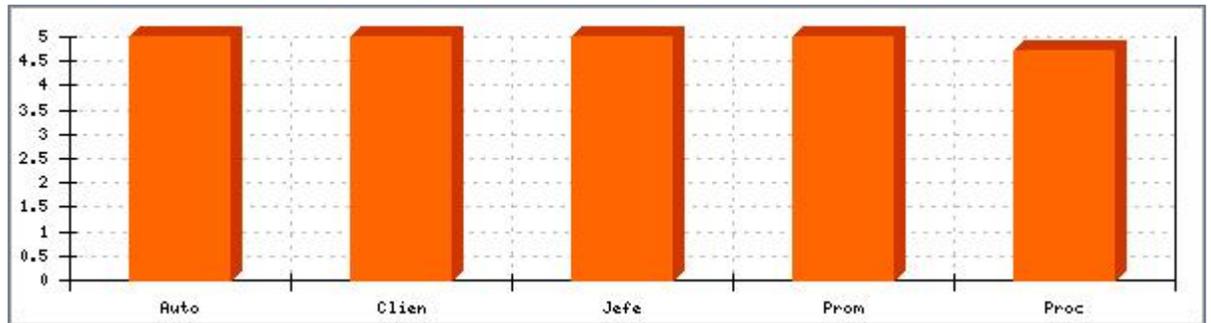


### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL DIRECTORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### ENFOQUE EN EL CLIENTE.

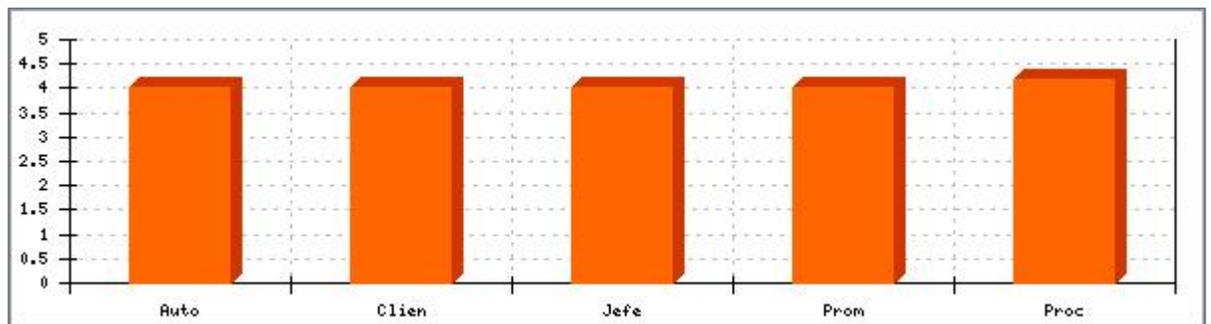
1.- Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.70



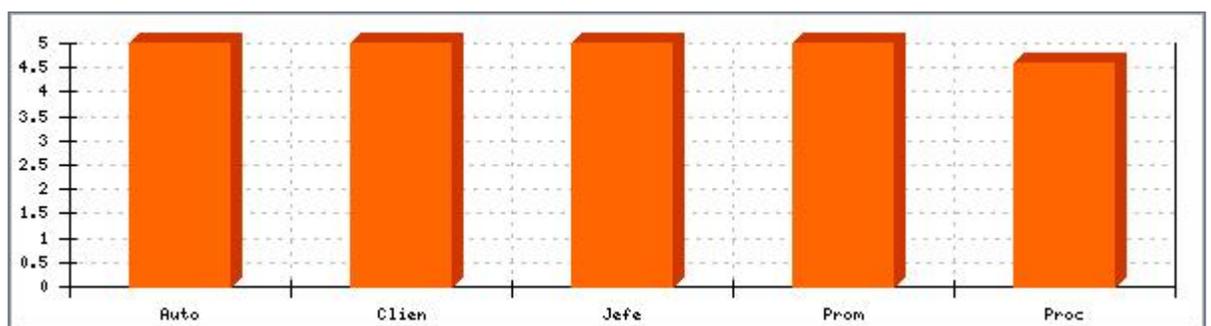
2.- Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.17



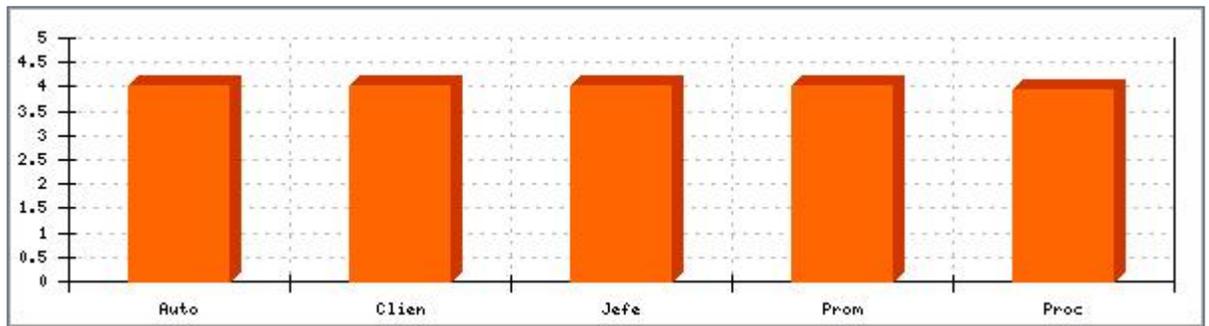
3.- Enfoca las actividades de servicio al cliente con la finalidad de lograr reconocimiento en el mercado. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



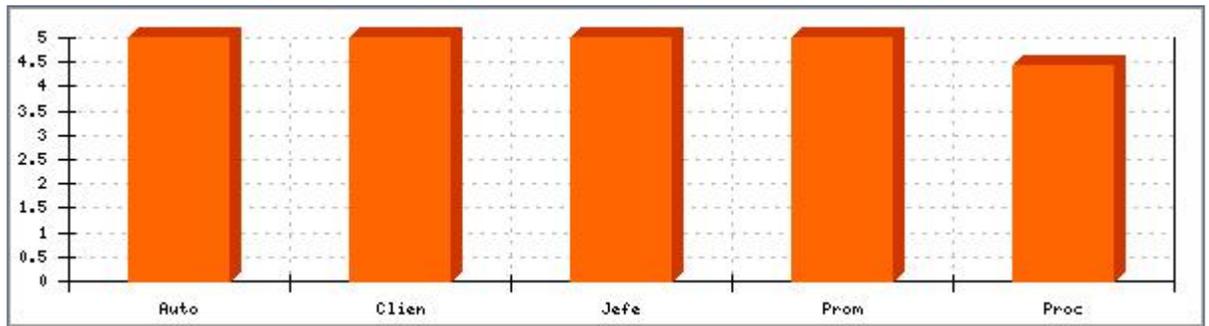
4.- Diseña e implementa mecanismos organizacionales que permiten evaluar en forma constante el índice de satisfacción de los clientes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.93



5.- Logra que los clientes reconozcan a la organización, aprecien el valor agregado que les brinda y la recomienden a otros. (5.00)

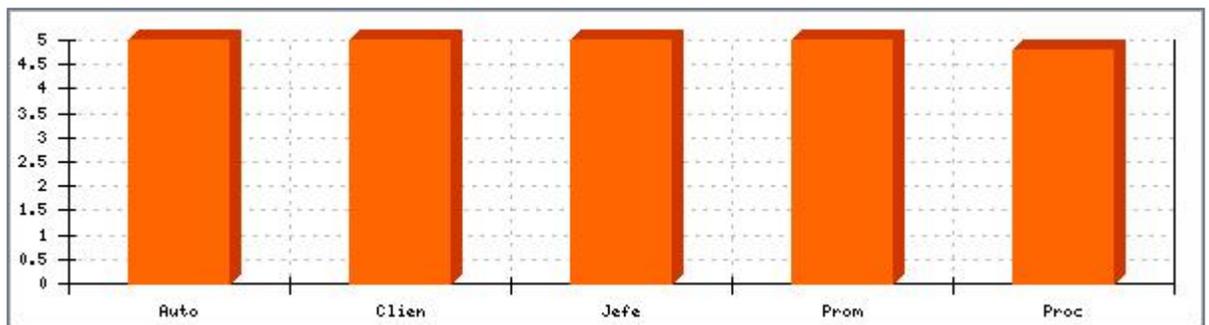
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.41



## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

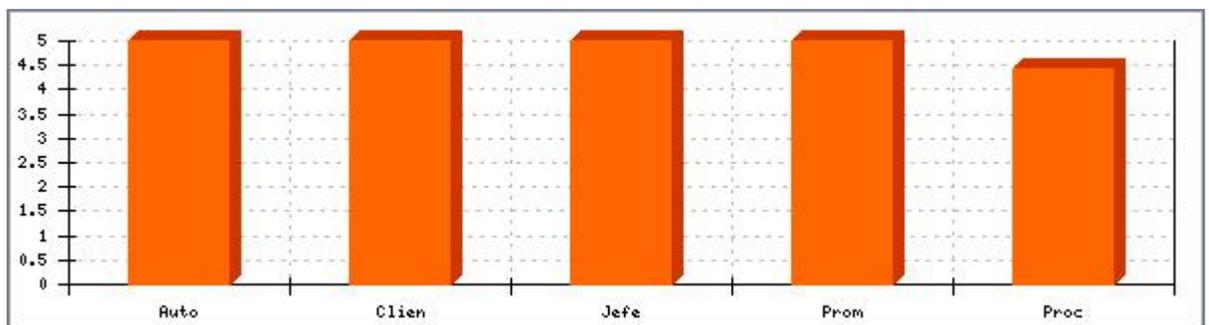
6.- Sobre la base del conocimiento de la visión de la empresa, conduce a su equipo al logro de los objetivos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.80



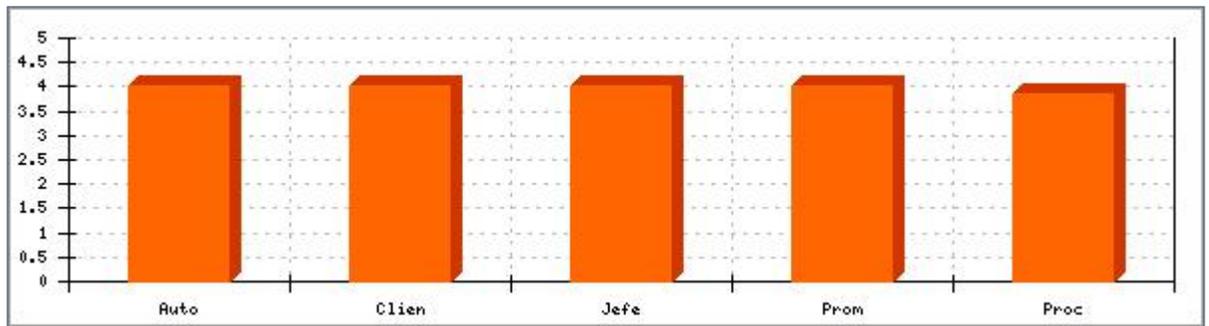
7.- Analiza el status actual (interno y externo) que rodea a la organización y plantea los objetivos de su equipo directo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.44



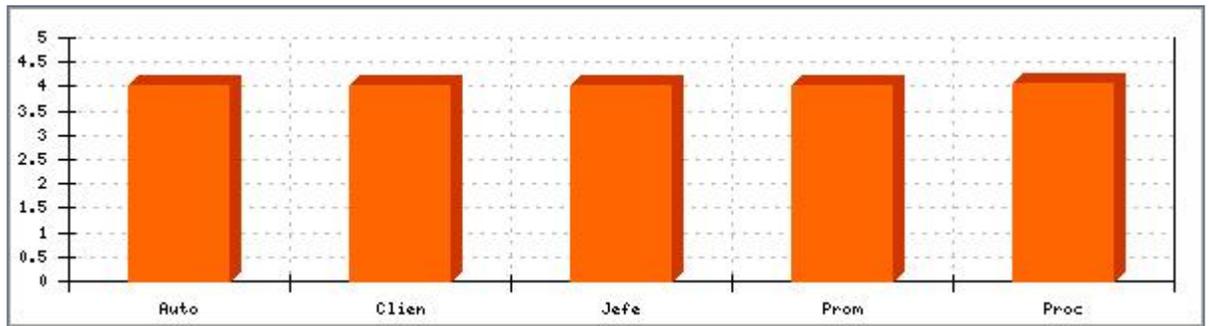
8.- Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



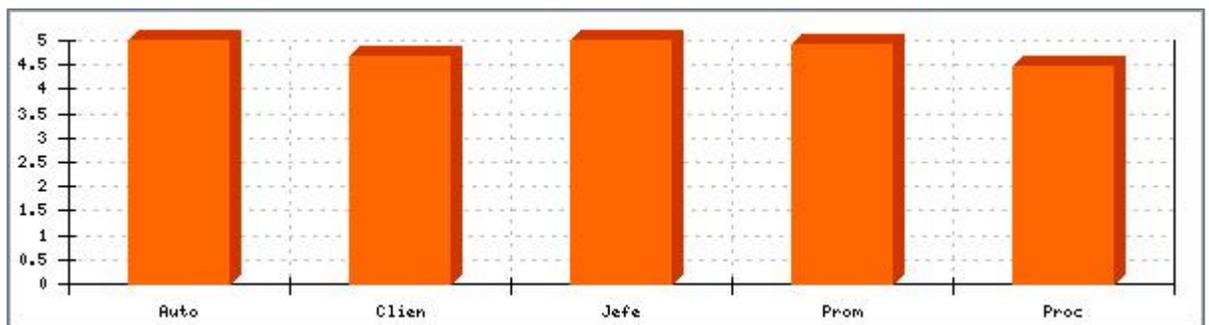
9.- Elabora planes estratégicos que permitan el logro de los objetivos organizacionales. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.05



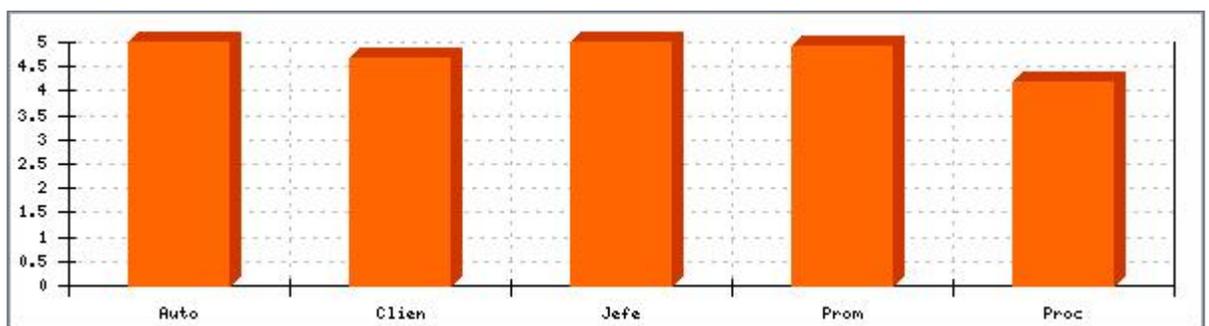
10.- Enfoca actividades y recursos hacia el cumplimiento de los objetivos que ha diseñado. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.48



11.- Reconoce el logro de los objetivos obtenidos por sus colaboradores. (4.92)

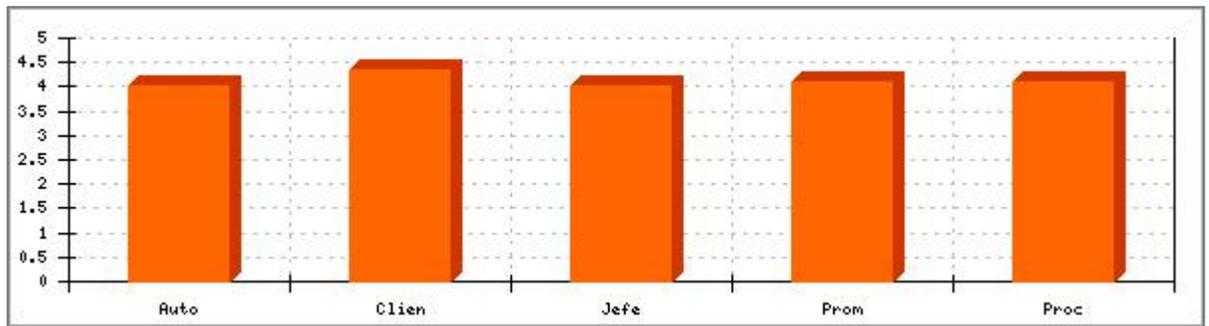
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.18



## SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

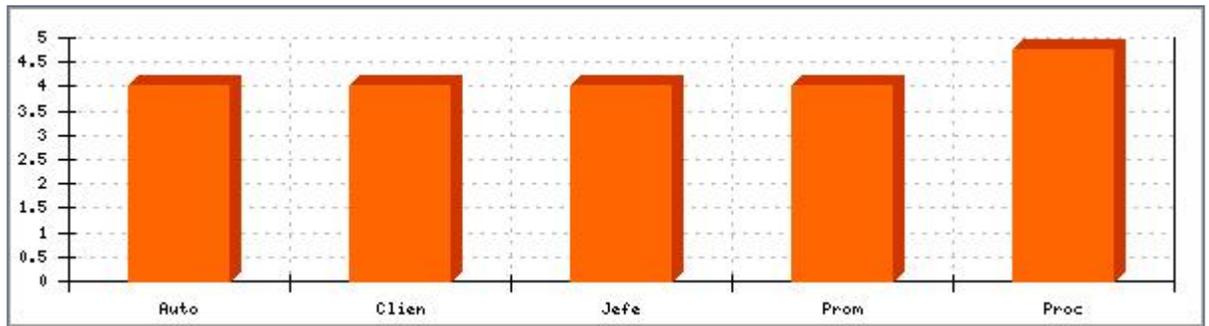
12.- Analiza los riesgos que pueden surgir en el entorno interno y externo, previniendo posibles problemas que puedan suceder en el área a su cargo. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.10



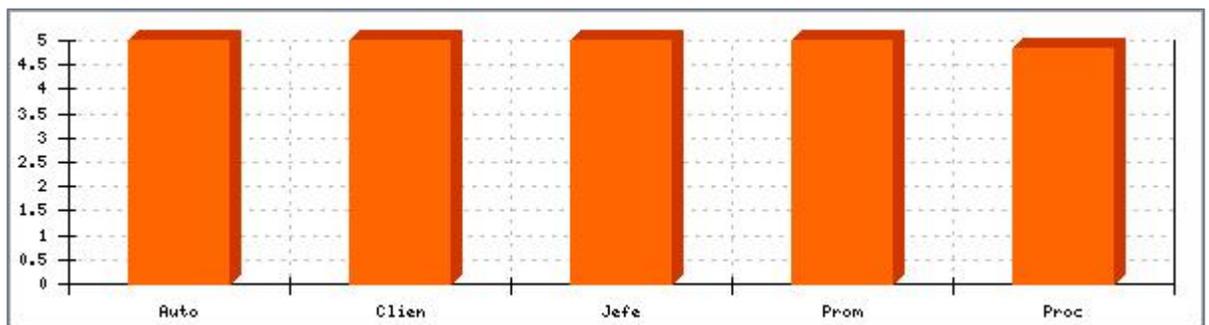
13.- Cuando surge un problema en su área analiza los recursos disponibles, las limitaciones y su impacto en la organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.75



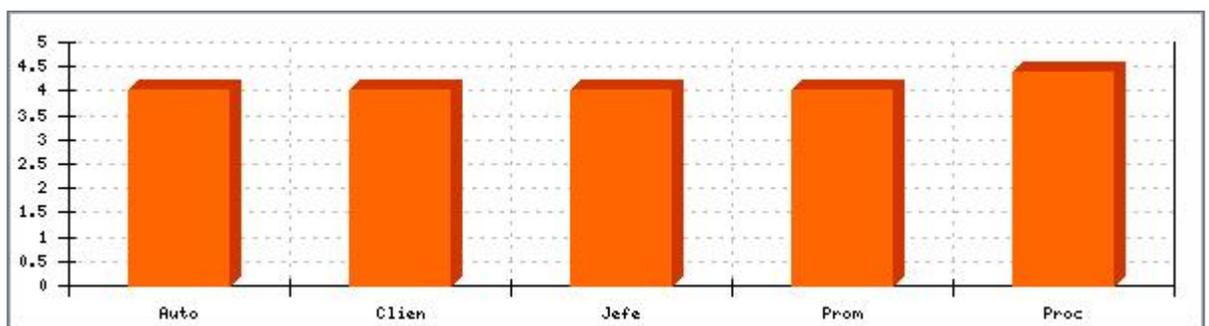
14.- Emprende acciones inmediatas al confrontar un problema o al adquirir conciencia de una situación. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.83



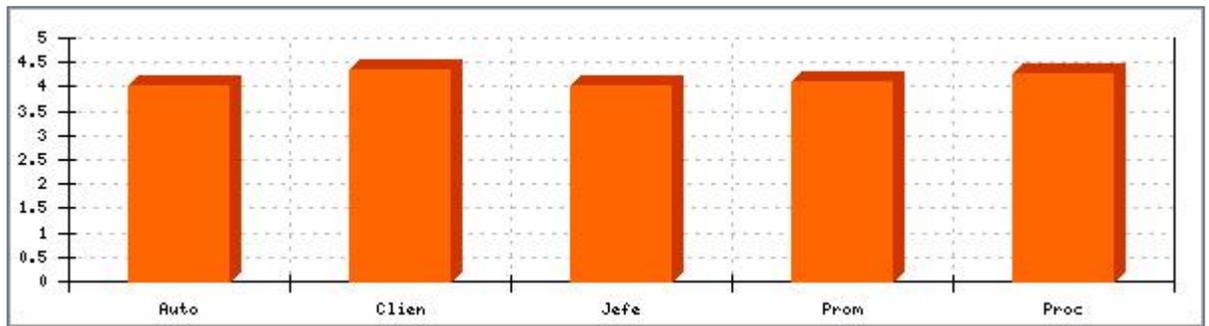
15.- Involucra a su equipo en la solución de problemas analizando el impacto de las acciones de cada uno en beneficio de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.38



16.- Implementa nuevas ideas o soluciones potenciales por iniciativa propia. (4.08)

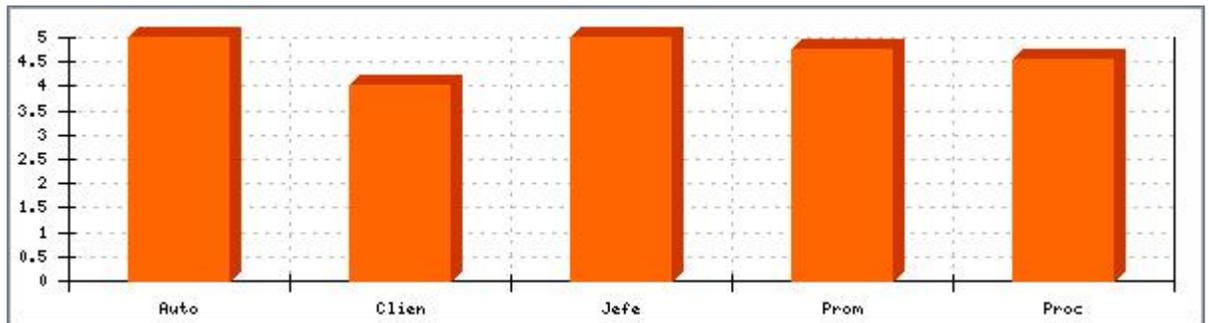
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.25



## MEJORA CONTINUA

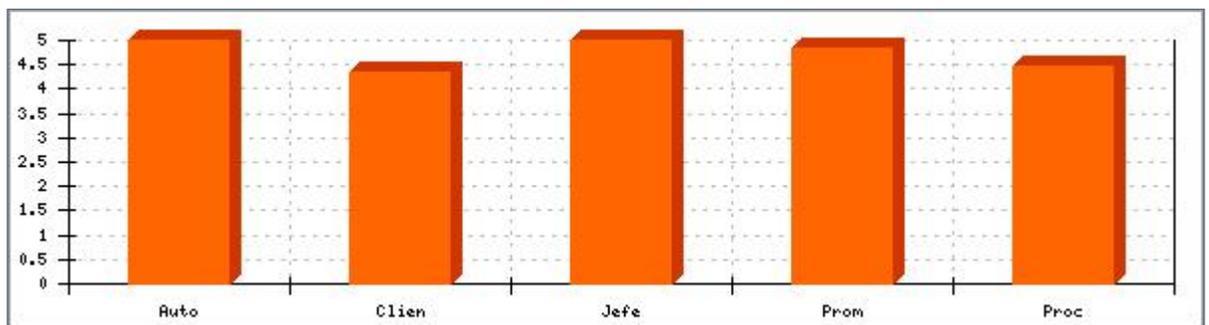
17.- Promueve una actitud de innovación en su equipo directo de trabajo (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.55



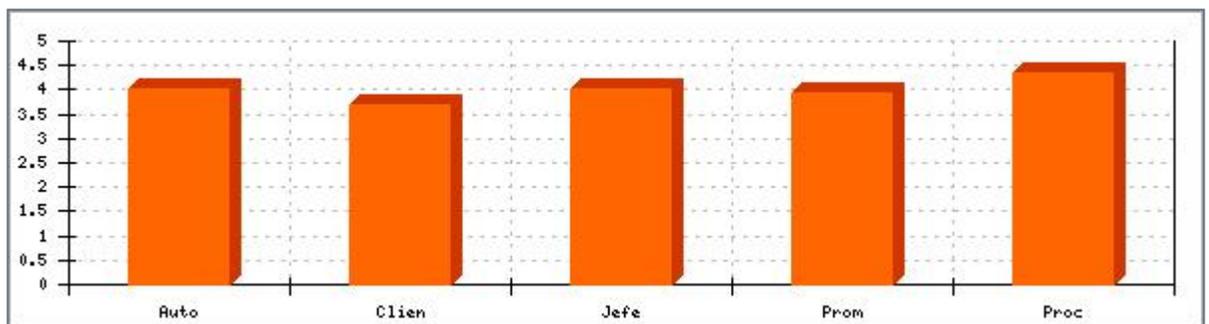
18.- Identifica los procesos o tareas en su área que necesitan mejorar. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.46



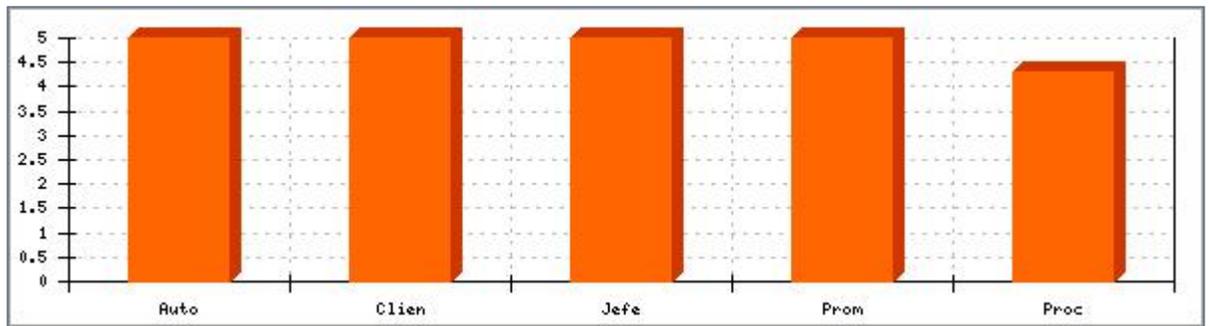
19.- Aplica la metodología organizacional para la mejora continua (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.33



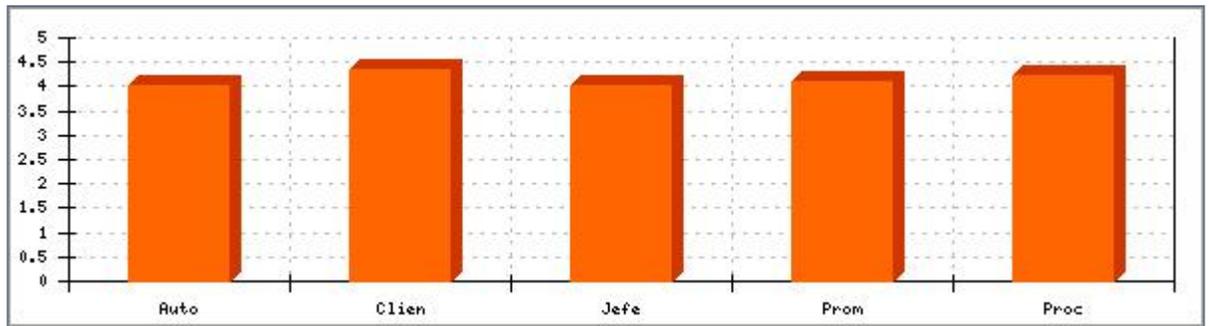
20.- Diseña planes de trabajo que impacten en los resultados de manera positiva considerando mejoras evidentes en los procesos de su área. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.32



21.- A través de su gestión enfocada a la mejora continua lleva a la organización hacia la competitividad. (4.08)

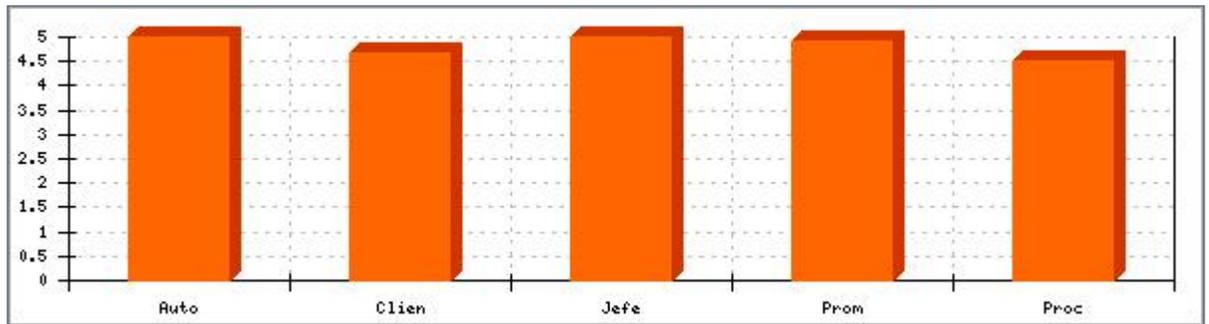
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.23



### EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO

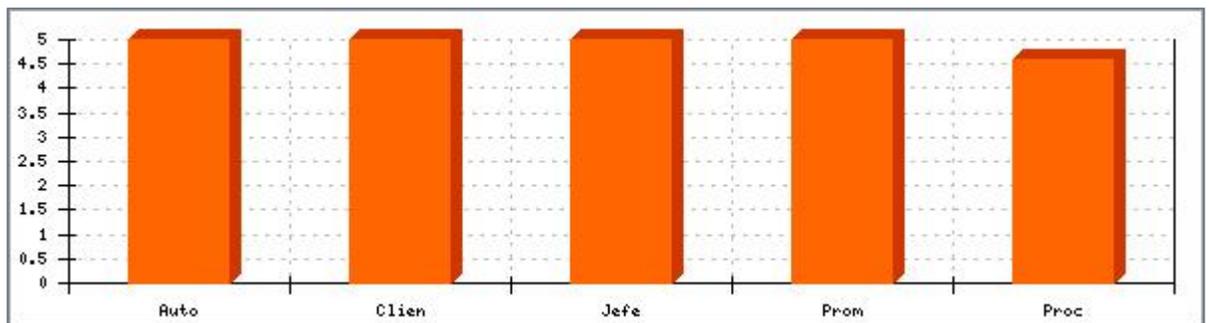
22.- Apoya el trabajo de otras áreas que forman parte de la organización. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.49



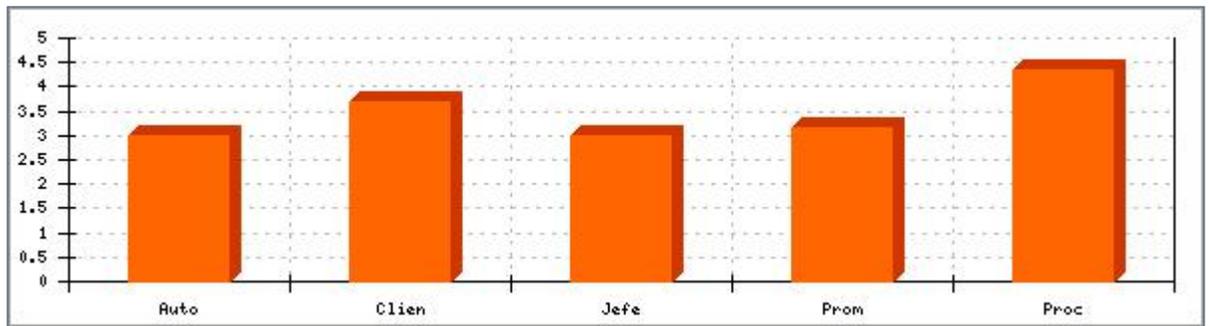
23.- Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.61



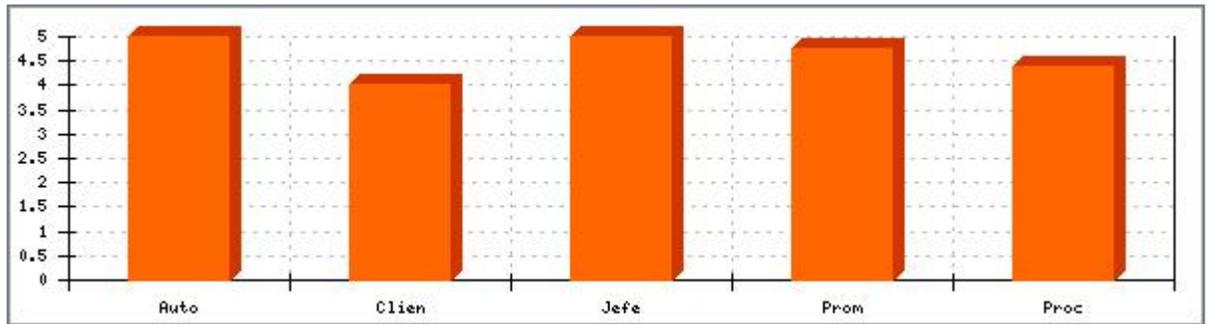
24.- Solicita la opinión de los demás miembros del equipo valorando sus ideas y experiencia. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	4.34



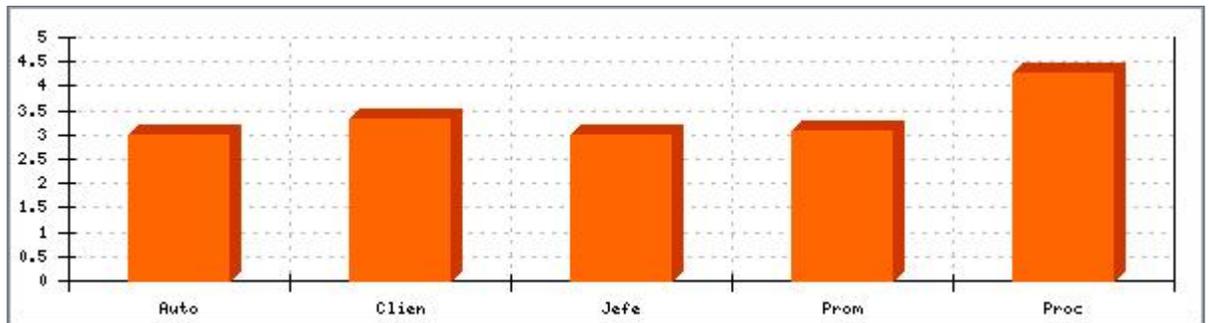
25.- Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.37



26.- En las decisiones comparte ideas y opiniones, practica el consenso y acepta que el éxito o fracaso es responsabilidad de todos. (3.08)

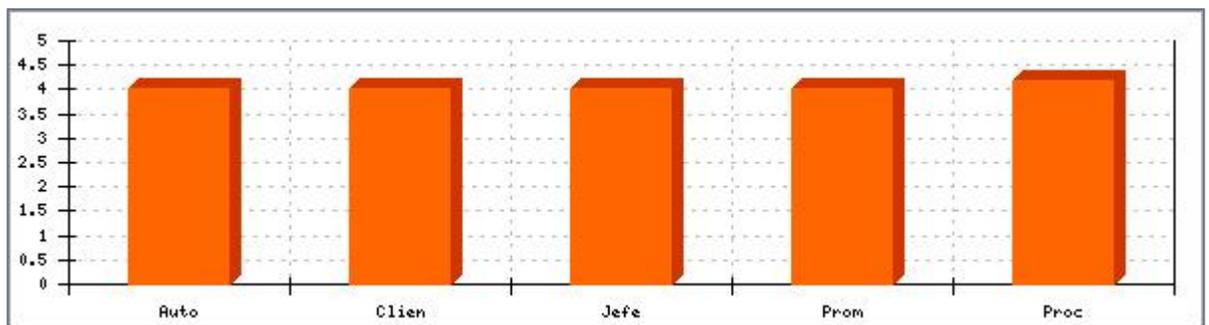
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	3.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	4.26



## PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

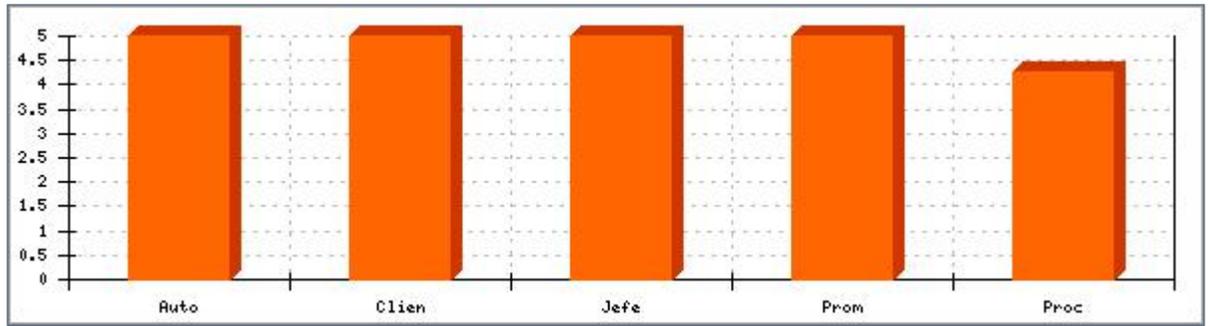
27.- Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar eficazmente metas y prioridades para sus colaboradores. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.16



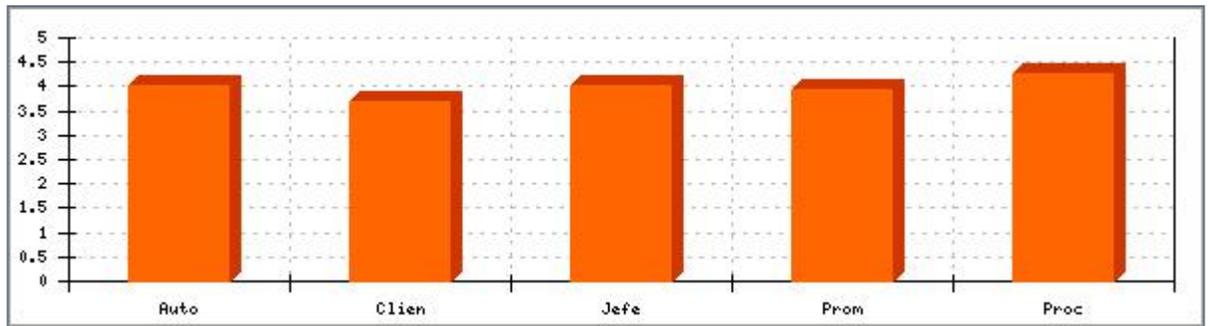
28.- Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.25



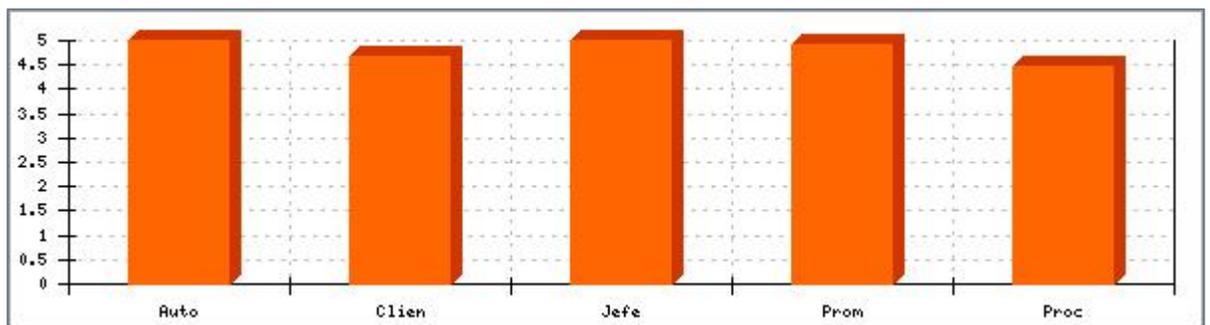
29.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización. (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.25



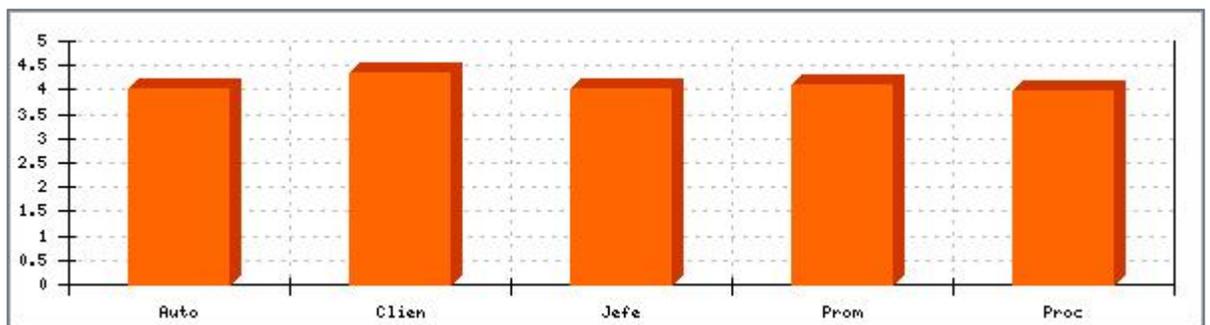
30.- Mantiene el control de los proyectos o procesos y aplica las medidas correctivas necesarias de manera oportuna. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.45



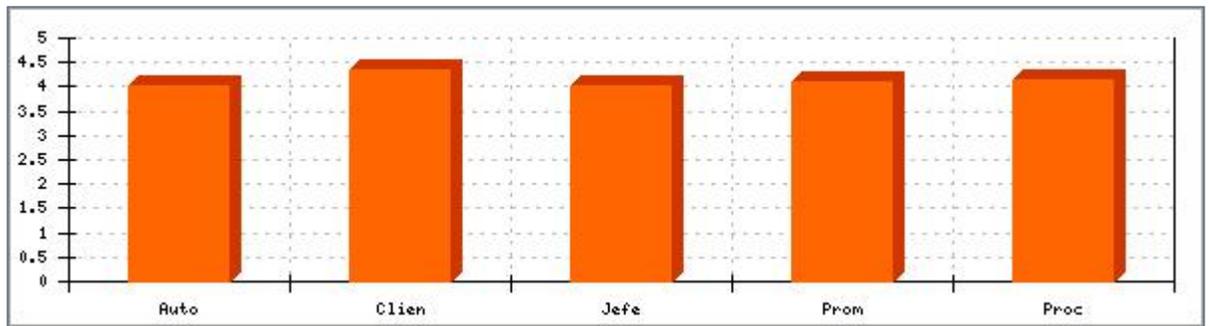
31.- Diseña políticas y procedimientos que permiten el aprovechamiento de las fortalezas de la organización y actúa sobre las oportunidades de mejora. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.99



32.- Se anticipa a posibles obstáculos que puedan interferir en la obtención de las metas y prioridades organizacionales. (4.08)

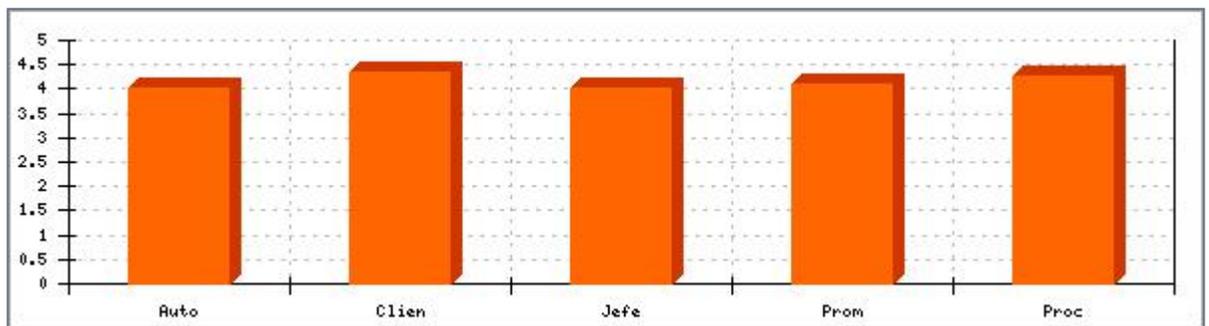
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.13



## DECISIONES DE CALIDAD

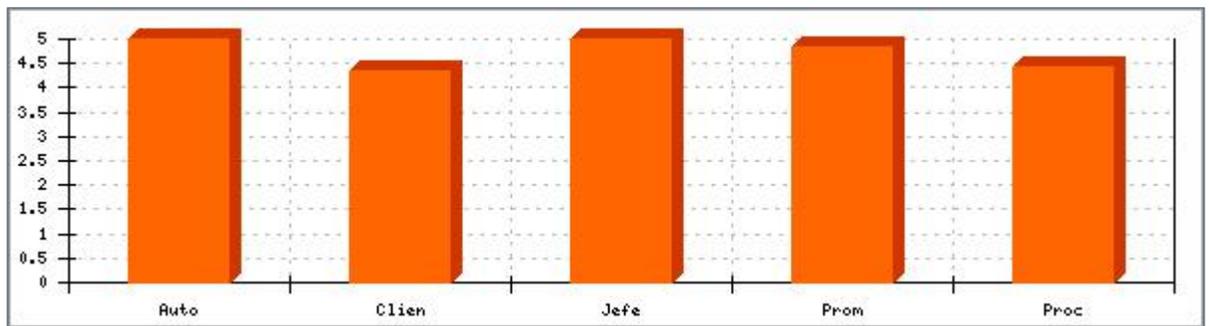
33.- Implementa decisiones efectivas y oportunas considerando el impacto en la compañía aún en situaciones bajo presión o de tiempos cortos de entrega. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.28



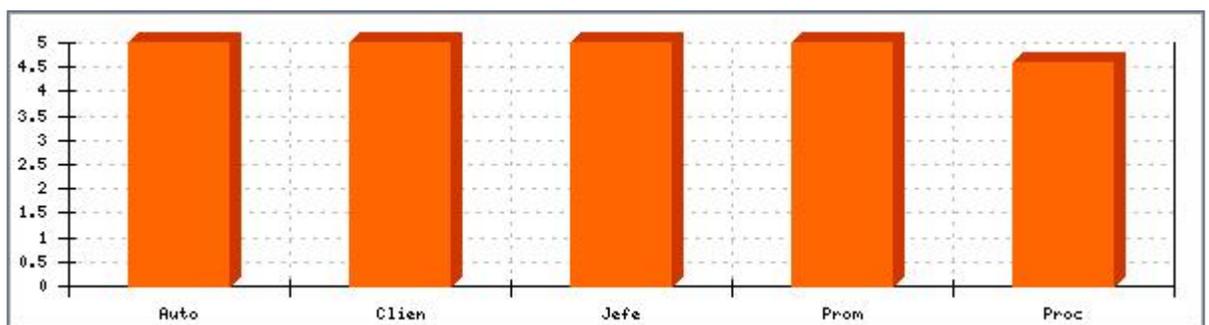
34.- Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.41



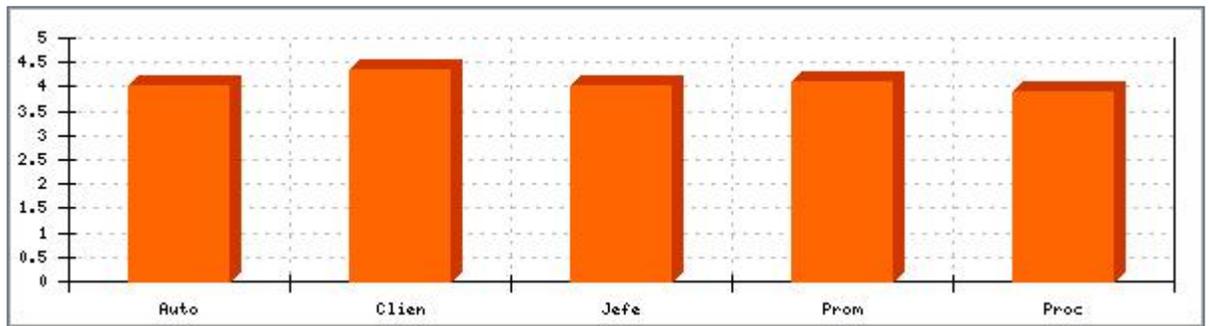
35.- Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respetan los procedimientos de la compañía. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



36.- Desarrolla planes de contingencia con el fin de anticiparse a posibles obstáculos. (4.08)

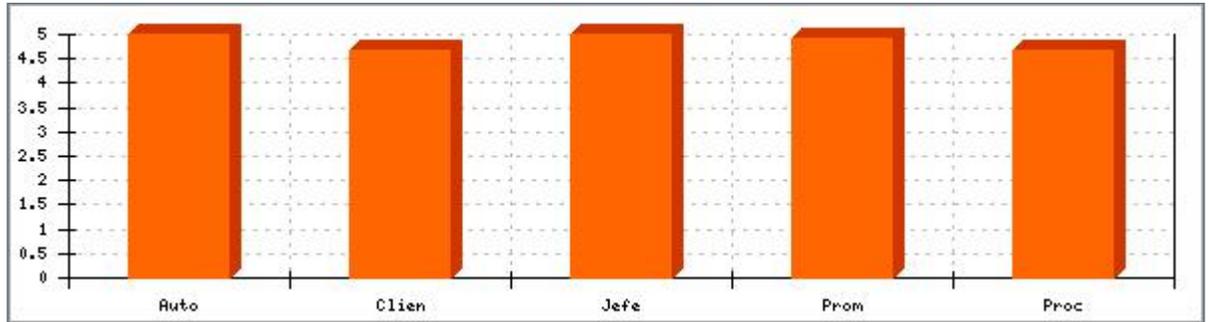
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.90



## DESARROLLO DE COLABORADORES

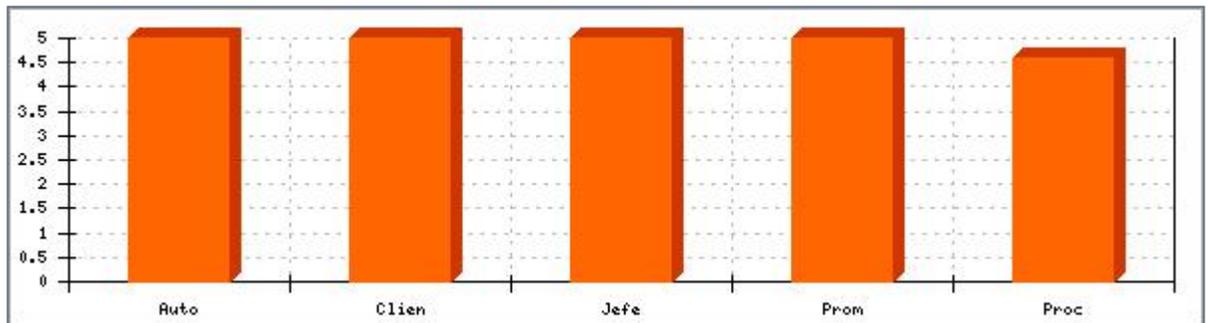
37.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.68



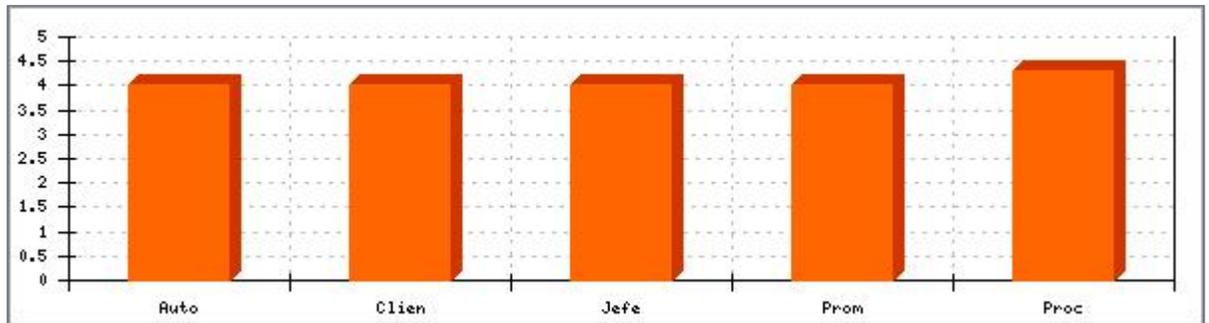
38.- Fija objetivos, los transmite claramente, realiza su seguimiento y da feedback sobre el avance registrado (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.59



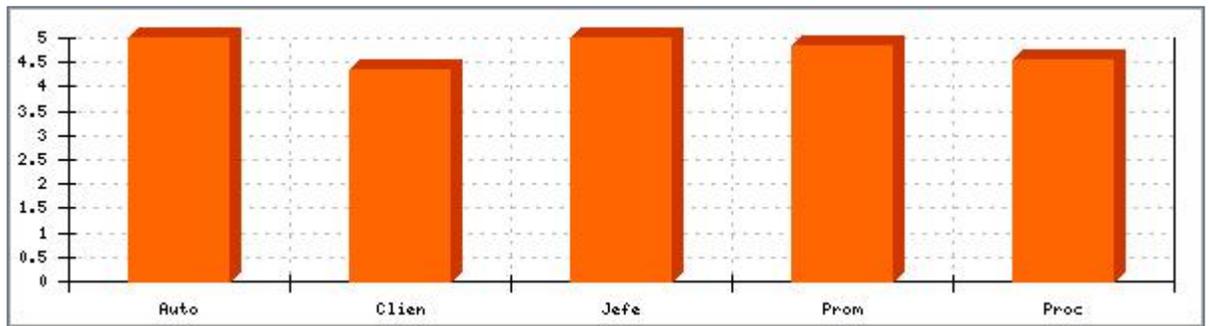
39.- Logra que cada colaborador contribuya, aprenda, crezca y avance en función de sus méritos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.32



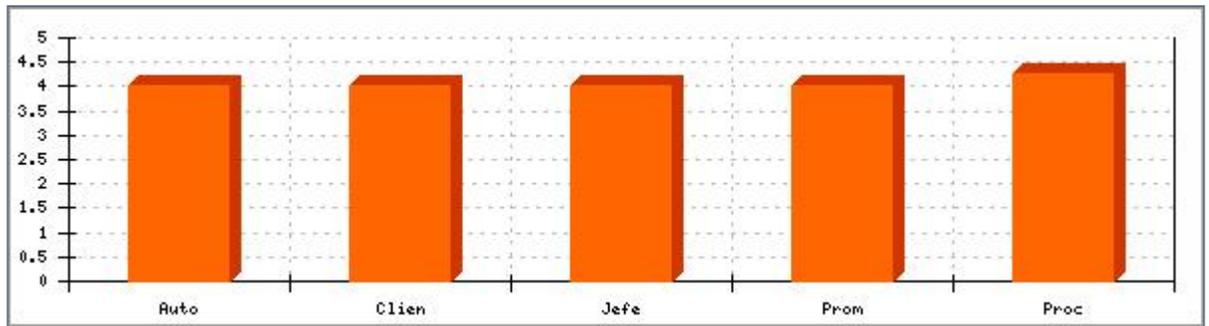
40.- Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.54



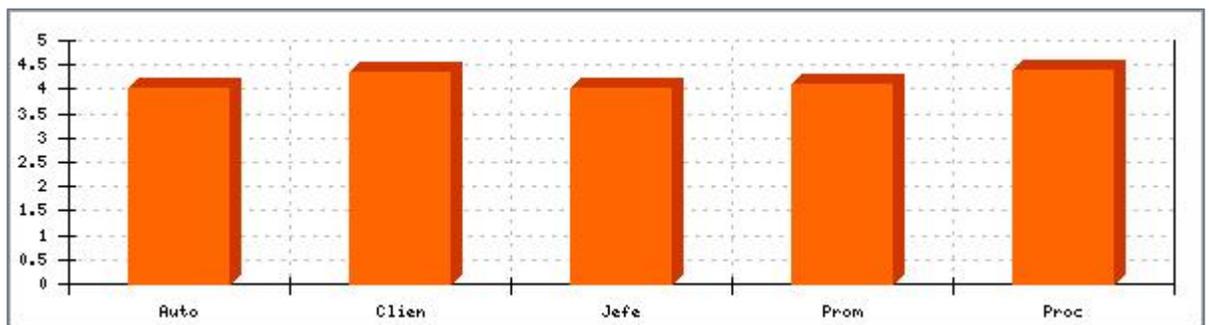
41.- Identifica y maneja adecuadamente situaciones de presión, contingencia y/o conflicto. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.27



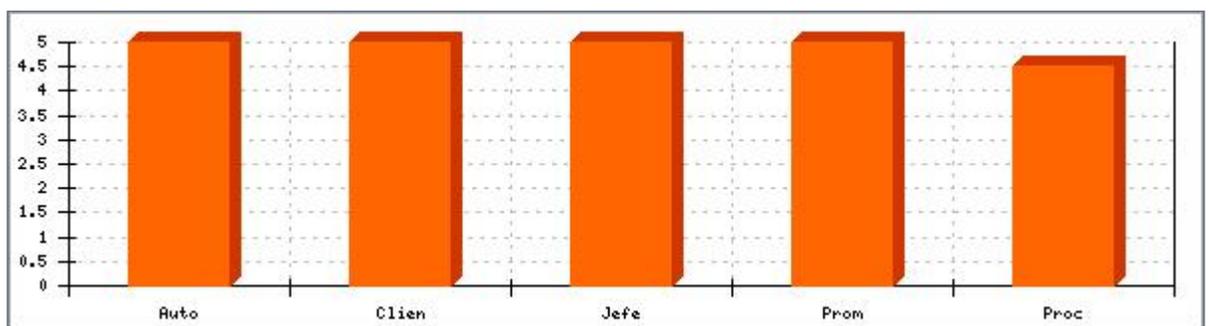
42.- Demuestra actuar con serenidad y criterio a la hora de enfrentar situaciones de presión. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.40



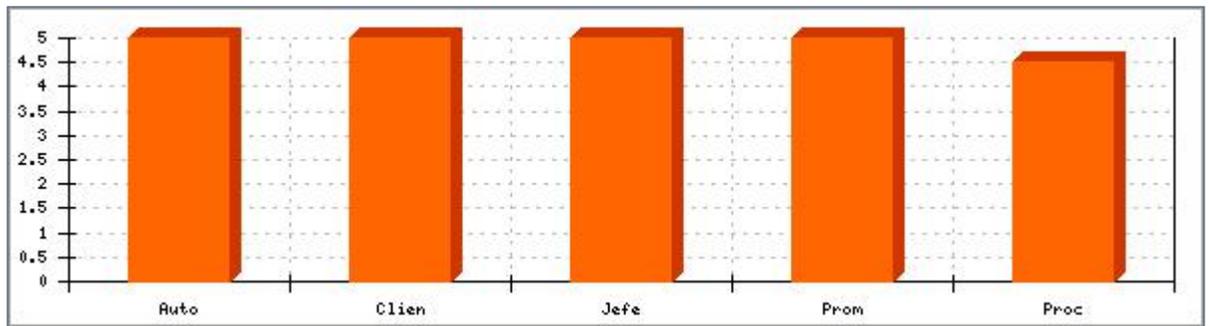
43.- Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.49



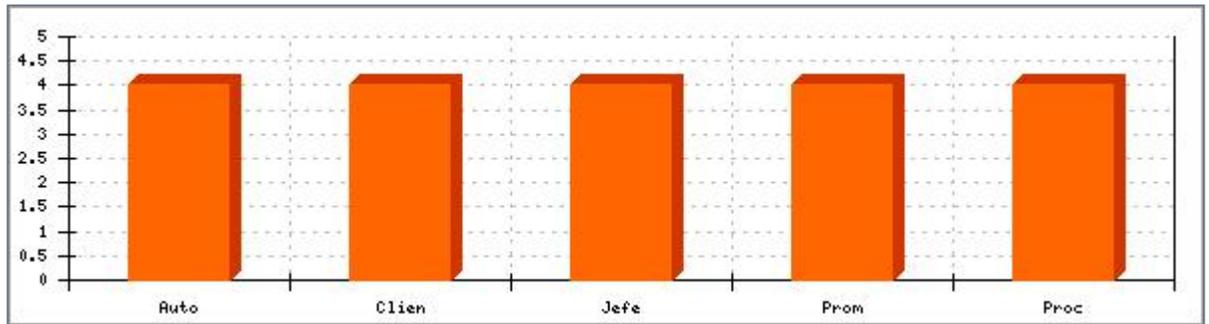
44.- Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.49



45.- Se anticipa a posibles escenarios y desarrolla planes de acción para su equipo, orientando sus actividades en la dirección necesaria para no perjudicar el logro de objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.03



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo.	100.00%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Enfoca las actividades de servicio al cliente con la finalidad de lograr reconocimiento en el mercado.	100.00%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Logra que los clientes reconozcan a la organización, aprecien el valor agregado que les brinda y la recomienden a otros.	100.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Sobre la base del conocimiento de la visión de la empresa, conduce a su equipo al logro de los objetivos.	100.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Analiza el status actual (interno y externo) que rodea a la organización y plantea los objetivos de su equipo directo de trabajo.	100.00%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Emprende acciones inmediatas al confrontar un problema o al adquirir conciencia de una situación.	100.00%
(MEJORA CONTINUA) Diseña planes de trabajo que impacten en los resultados de manera positiva considerando mejoras evidentes en los procesos de su área.	100.00%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	100.00%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	100.00%
(DECISIONES DE CALIDAD) Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respetan los procedimientos de la compañía.	100.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Fija objetivos, los transmite claramente, realiza su seguimiento y da feedback sobre el avance registrado	100.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo.	100.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión.	100.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Enfoca actividades y recursos hacia el cumplimiento de los objetivos que ha diseñado.	97.92%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Reconoce el logro de los objetivos obtenidos por sus colaboradores.	97.92%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Apoya el trabajo de otras áreas que forman parte de la organización.	97.92%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Mantiene el control de los proyectos o procesos y aplica las medidas correctivas necesarias de manera oportuna.	97.92%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	97.92%
(MEJORA CONTINUA) Identifica los procesos o tareas en su área que necesitan mejorar.	95.83%
(DECISIONES DE CALIDAD) Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver.	95.83%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	95.83%
(MEJORA CONTINUA) Promueve una actitud de innovación en su equipo directo de trabajo	93.75%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	93.75%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Analiza los riesgos que pueden surgir en el entorno interno y externo, previniendo posibles problemas que puedan suceder en el área a su cargo.	77.08%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Implementa nuevas ideas o soluciones potenciales por iniciativa propia.	77.08%
(MEJORA CONTINUA) A través de su gestión enfocada a la mejora continua lleva a la organización hacia la competitividad.	77.08%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Diseña políticas y procedimientos que permiten el aprovechamiento de las fortalezas de la organización y actúa sobre las oportunidades de mejora.	77.08%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Se anticipa a posibles obstáculos que puedan interferir en la obtención de las metas y prioridades organizacionales.	77.08%
(DECISIONES DE CALIDAD) Implementa decisiones efectivas y oportunas considerando el impacto en la compañía aún en situaciones bajo presión o de tiempos cortos de entrega.	77.08%

(DECISIONES DE CALIDAD) Desarrolla planes de contingencia con el fin de anticiparse a posibles obstáculos.	77.08%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Demuestra actuar con serenidad y criterio a la hora de enfrentar situaciones de presión.	77.08%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	75.00%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Diseña e implementa mecanismos organizacionales que permiten evaluar en forma constante el índice de satisfacción de los clientes.	75.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo.	75.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Elabora planes estratégicos que permitan el logro de los objetivos organizacionales.	75.00%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Cuando surge un problema en su área analiza los recursos disponibles, las limitaciones y su impacto en la organización	75.00%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Involucra a su equipo en la solución de problemas analizando el impacto de las acciones de cada uno en beneficio de la organización.	75.00%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar eficazmente metas y prioridades para sus colaboradores.	75.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Logra que cada colaborador contribuya, aprenda, crezca y avance en función de sus méritos.	75.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Identifica y maneja adecuadamente situaciones de presión, contingencia y/o conflicto.	75.00%
(DESARROLLO DE COLABORADORES) Se anticipa a posibles escenarios y desarrolla planes de acción para su equipo, orientando sus actividades en la dirección necesaria para no perjudicar el logro de objetivos.	75.00%
(MEJORA CONTINUA) Aplica la metodología organizacional para la mejora continua	72.92%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización.	72.92%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

