

### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL OP EVALUACIÓN CONDUCTUAL OP

#### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO UNIGEL 2019

##### ANTECEDENTES

**Grupo UNIGEL**, es uno de los grupos petroquímicos más importantes de América Latina; actualmente como parte de los procesos orientados al desarrollo organizacional del talento y con un enfoque de mejorar sobre la productividad de los colaboradores realiza anualmente un proceso de Evaluación de Desempeño que contempla la medición de indicadores con objetivos por cargo y competencias transversales a nivel de definiciones generales, proceso que se lleva desde hace varios años.

*Las nuevas tendencias* en gestión del desempeño, así como el interés de los directivos en innovar sobre la metodología, dimensiones evaluadas, evaluadores participantes, tecnología y demás, nos han permitido trabajar en conjunto el rediseño de su proceso, con el **OBJETIVO** principal de consolidar un proceso más eficiente mediante el cual a través de la automatización se promueva una metodología más adecuada para planteamiento de indicadores por cargo así como también promoviendo se establezcan lineamiento de medición conductuales que garanticen el cumplimiento de estos indicadores y objetivos, así ofrecer al área de Recursos Humanos y líderes de cada departamento información relevante que permita una mejor toma de decisiones en pro de alcanzar una mayor productividad de los colaboradores.

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- Validar el cumplimiento de los **objetivos de cada colaborador** enfocado a logro de las metas organizacionales.
- Incentiva la correcta comunicación al ofrecer una **retroalimentación clara y objetiva** de las fortalezas y áreas de mejora.
- Realizar evaluaciones a través de períodos más cortos de que permitan **proponer acciones de mejora** oportunamente enfocados al logro de los objetivos finales.
- Mejora la productividad al determinar cuáles son las personas de más **Alto Rendimiento** (High Performance) y también las de más bajo rendimiento en la empresa.
- Apoyar al plan de **compensaciones y bonos** por desempeño.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-09-18 04:30:54** hasta el **2019-10-17 13:53:29**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL OP EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	VAJU780306FX5
Nombres :	JULIO CESAR
Apellidos :	VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CS LEON
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	CHOFER MENSAJERO LEON
Nivel Jerárquico :	OPERADORES AUXILIARES
Jefe Inmediato :	OSCAR URIEL GOMEZ CARDONA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

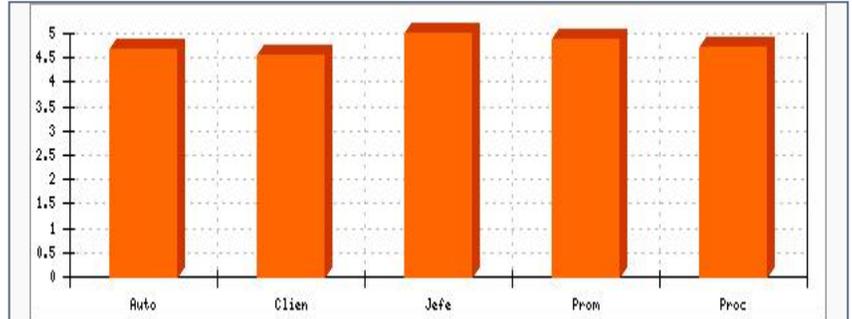
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL OP EVALUACION DE DESEMPEÑO

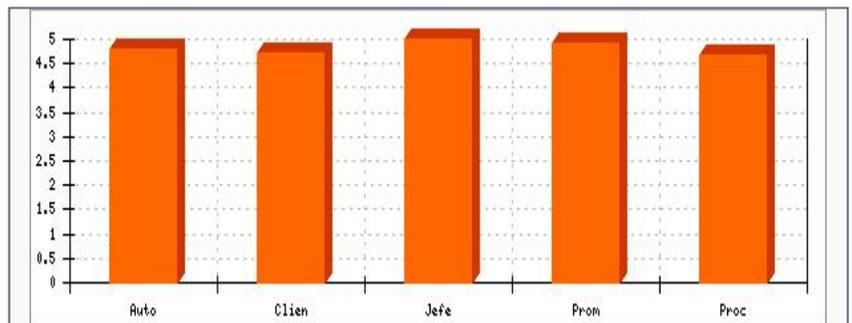
#### ENFOQUE EN EL CLIENTE. (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Cliente Interno	4.56
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.70



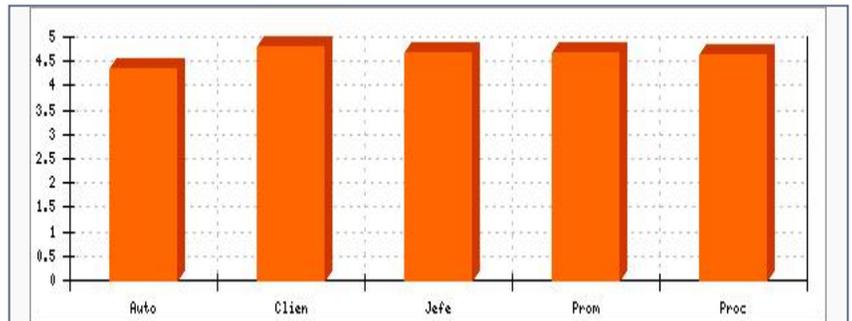
#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Cliente Interno	4.73
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.66



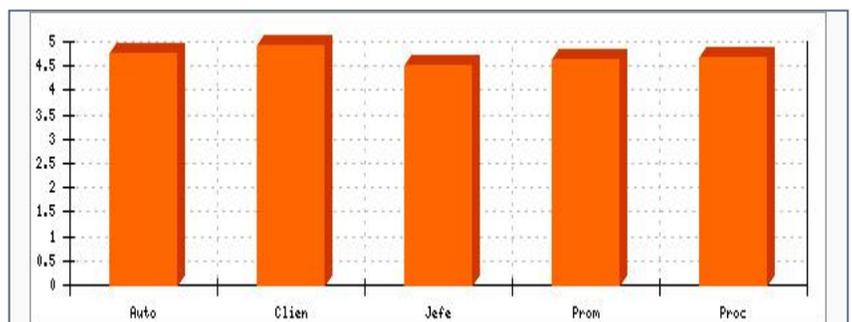
#### SOLUCIÓN DE PROBLEMAS (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Cliente Interno	4.78
Jefe	4.67
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.63



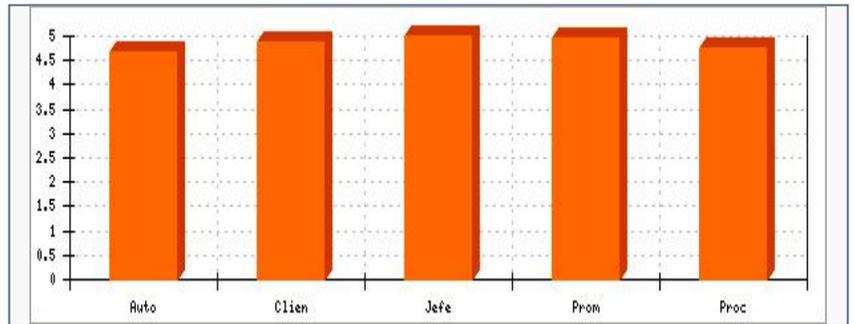
#### MEJORA CONTINUA (4.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Cliente Interno	4.92
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.62
Promedio Proceso	4.69



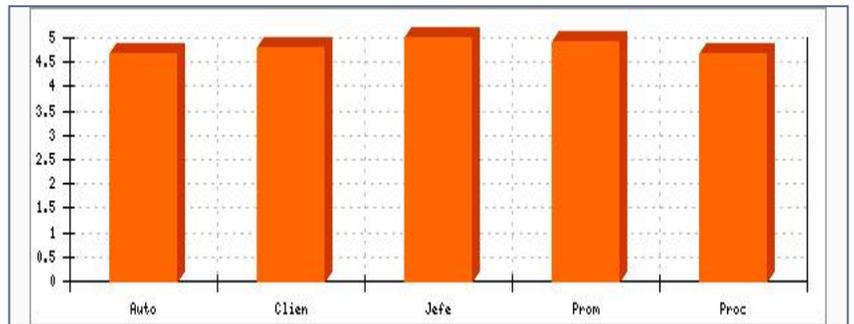
#### EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Cliente Interno	4.89
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.77



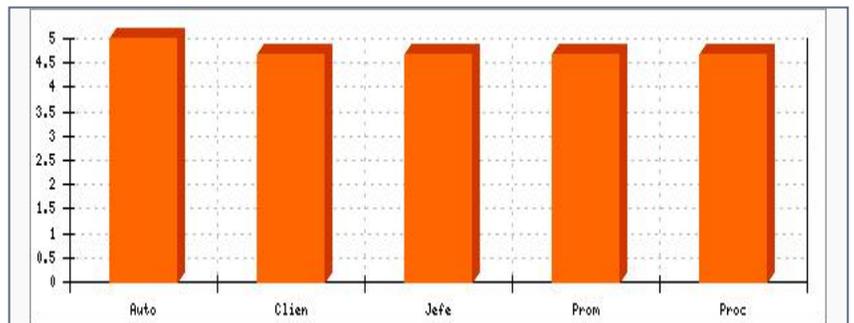
#### PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Cliente Interno	4.78
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.68



#### DECISIONES DE CALIDAD (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	4.67
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.69

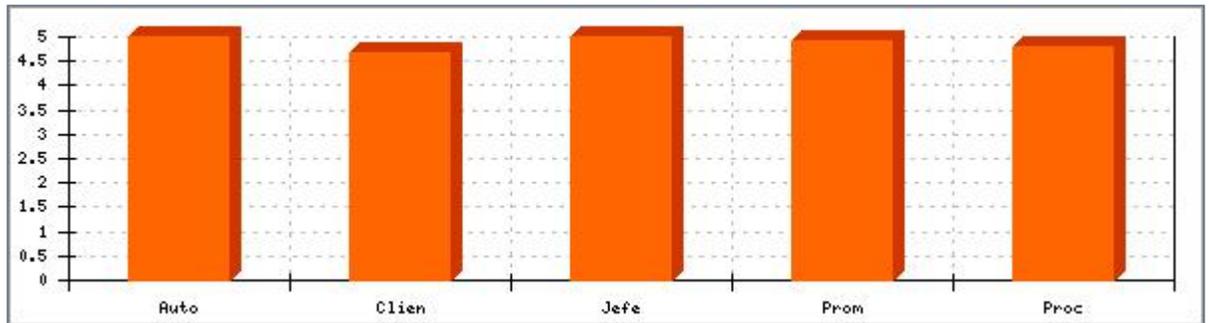


### EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL OP EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### ENFOQUE EN EL CLIENTE.

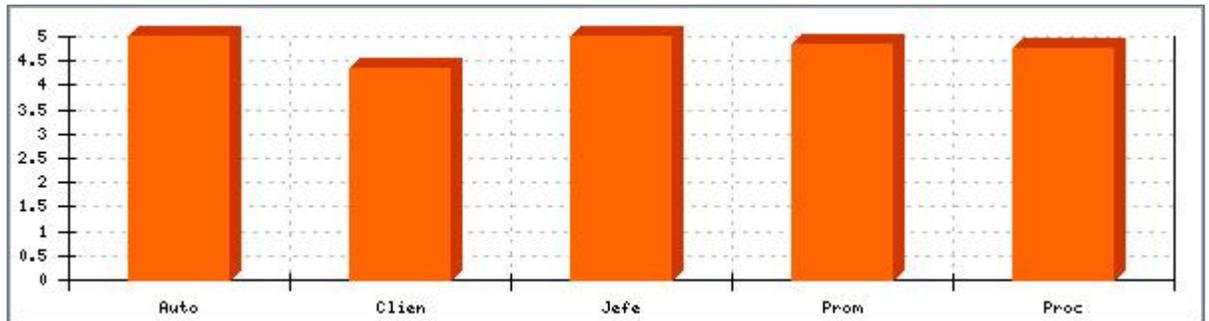
1.- Está siempre disponible para atender y escuchar a sus clientes internos y externos. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.78



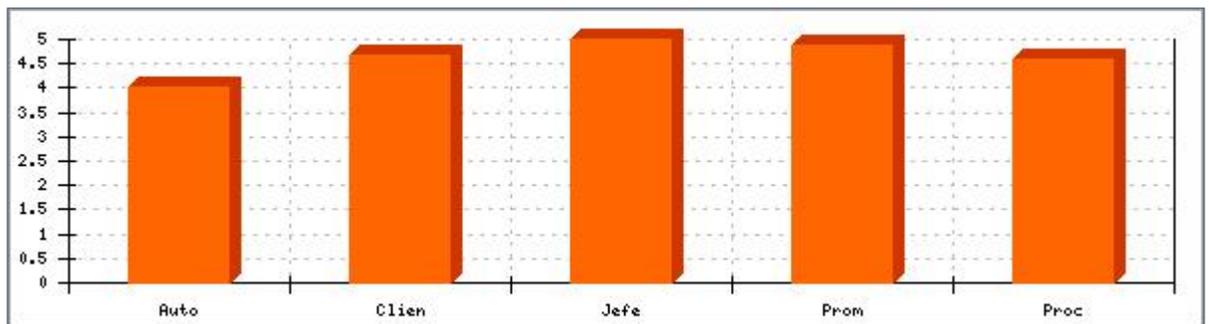
2.- Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.74



3.- En caso de que no pueda solucionar algún tema, canaliza las necesidades con su jefe inmediato. (4.87)

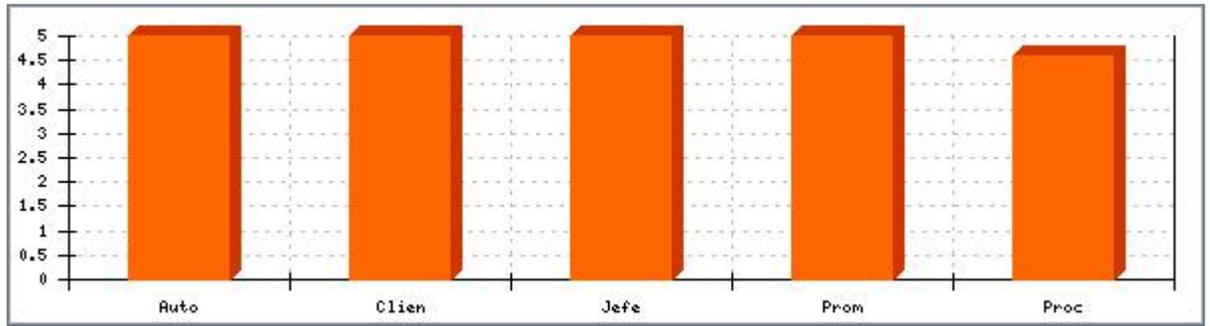
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.57



#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

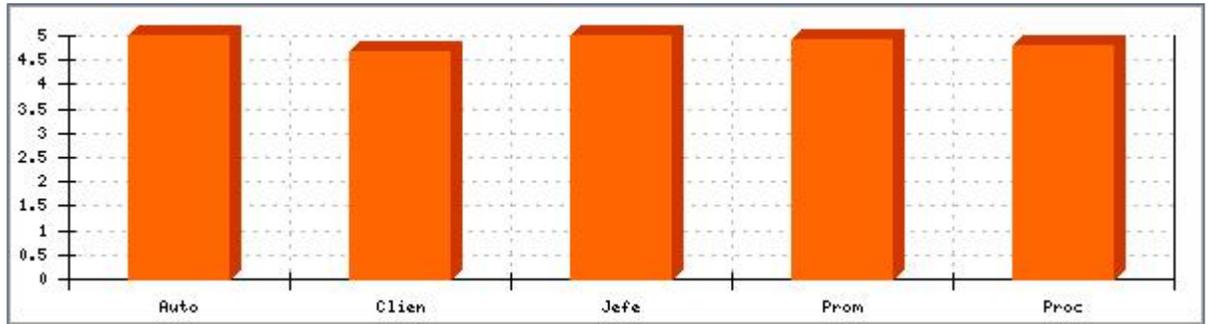
4.- Cumple con lo que le solicitan en el tiempo adecuado y con la calidad requerida. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.59



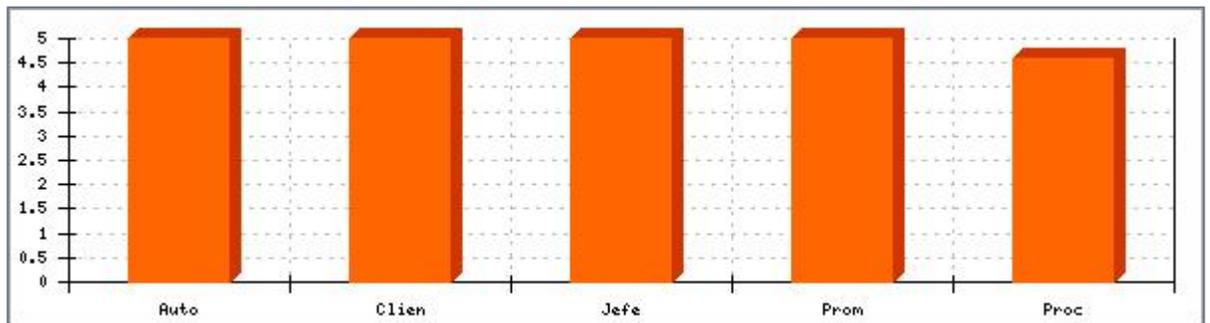
5.- Demuestra interés en ejecutar las tareas que le solicitan de la mejor manera. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.79



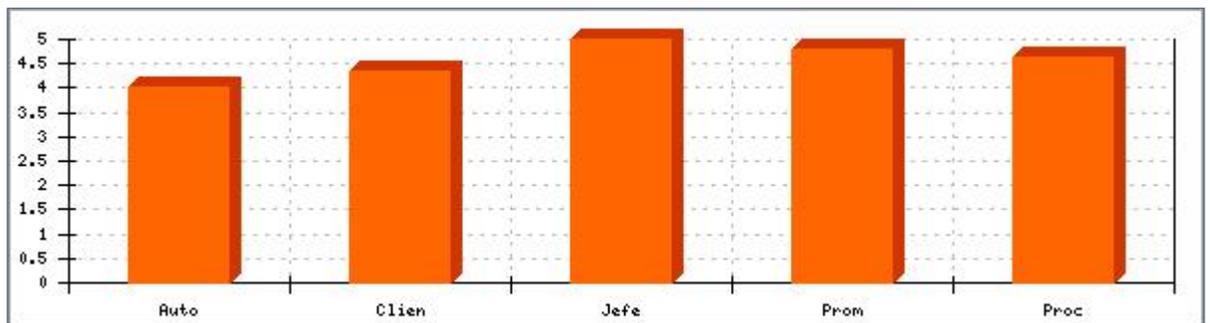
6.- Conoce las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



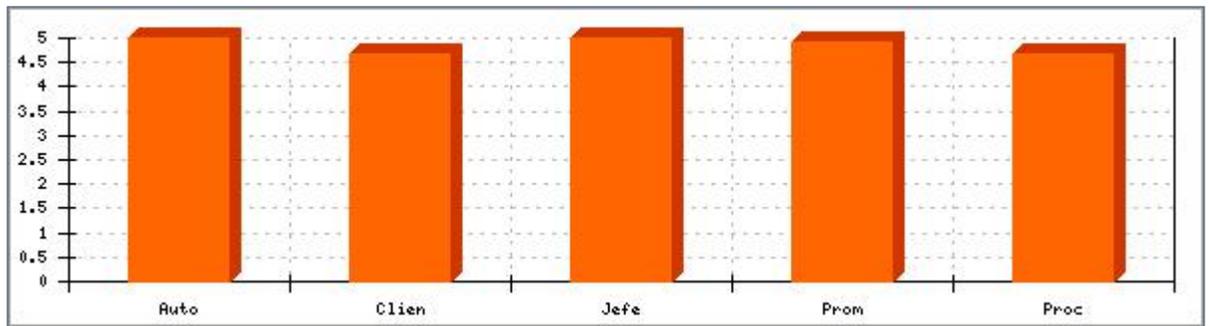
7.- Acepta sugerencias para realizar mejor su trabajo. (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.65



8.- Comunica a su jefe cuando algo no le permite cumplir con sus objetivos. (4.92)

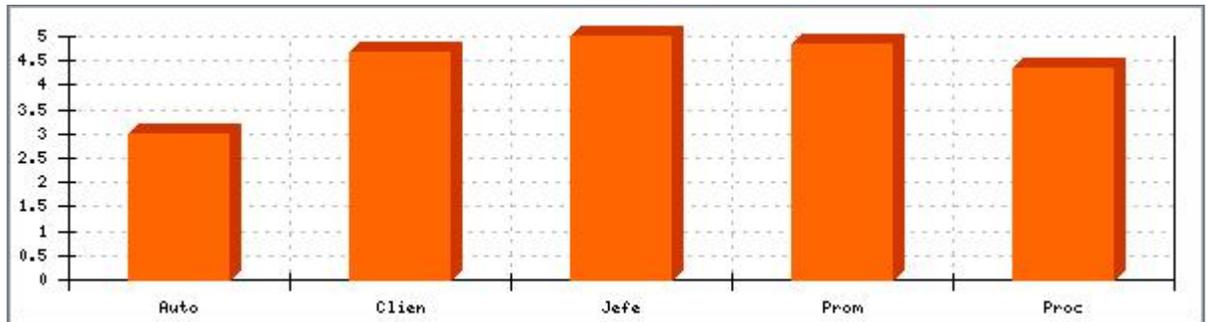
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.69



## SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

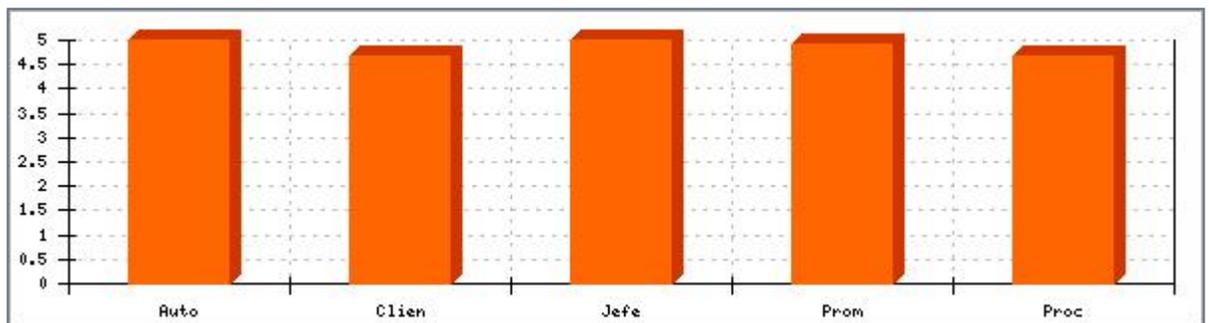
9.- Es capaz de identificar problemas. (4.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.82
Promedio Proceso	4.36



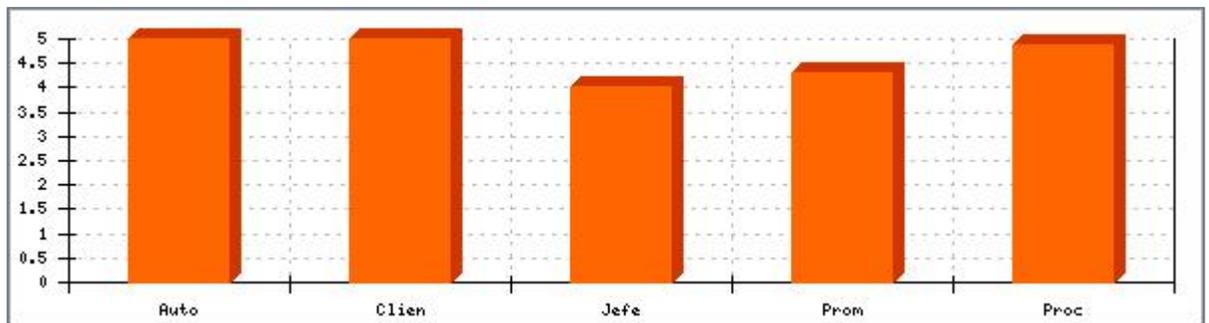
10.- Reconoce las posibles consecuencias de omitir las reglas y procedimientos de su cargo. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.66



11.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (4.30)

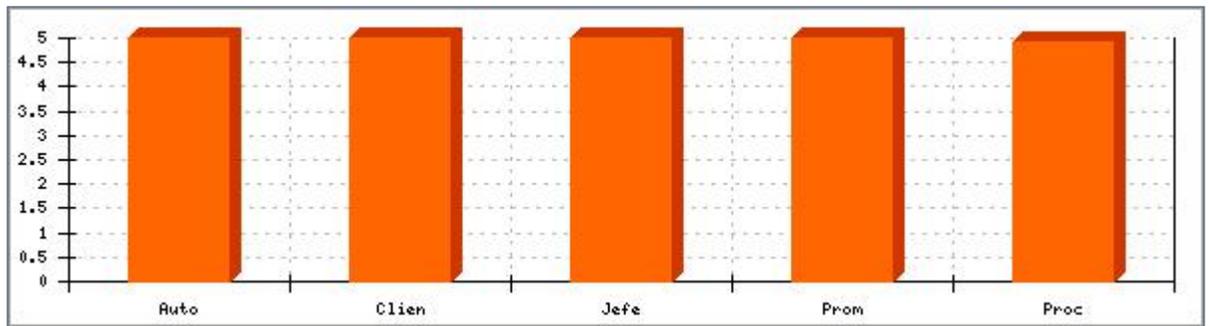
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.88



## MEJORA CONTINUA

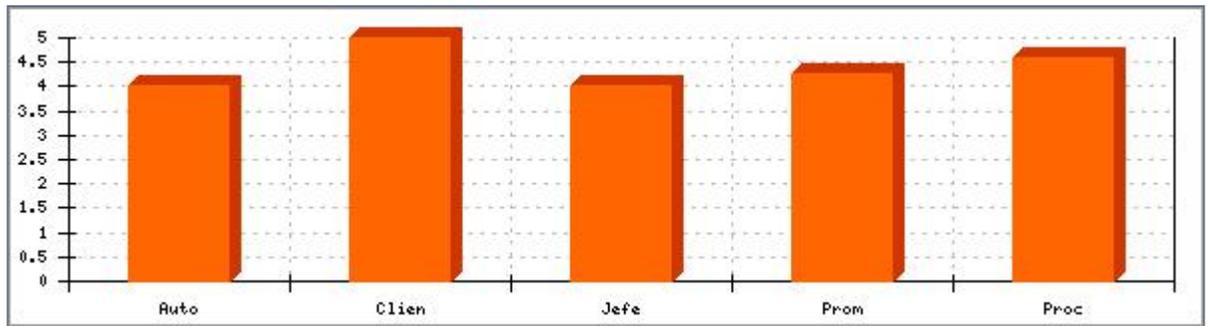
12.- Está dispuesto a aprender cosas nuevas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.92



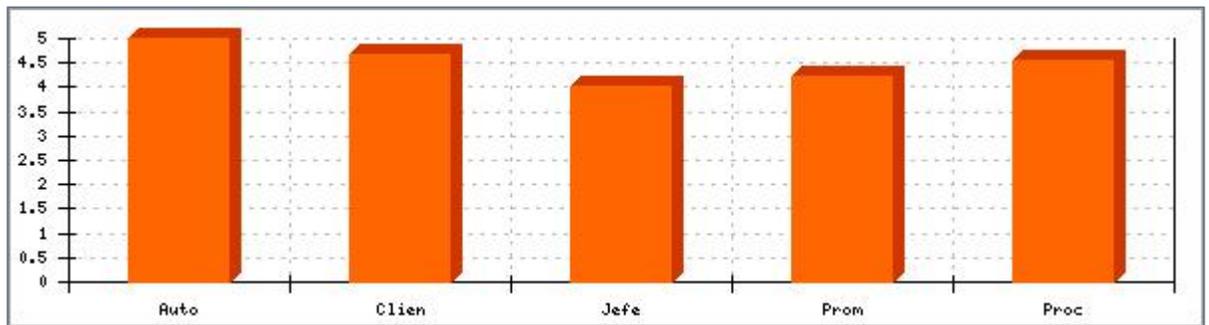
13.- Adopta nuevas formas de realizar sus tareas cuando se ha dispuesto. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.59



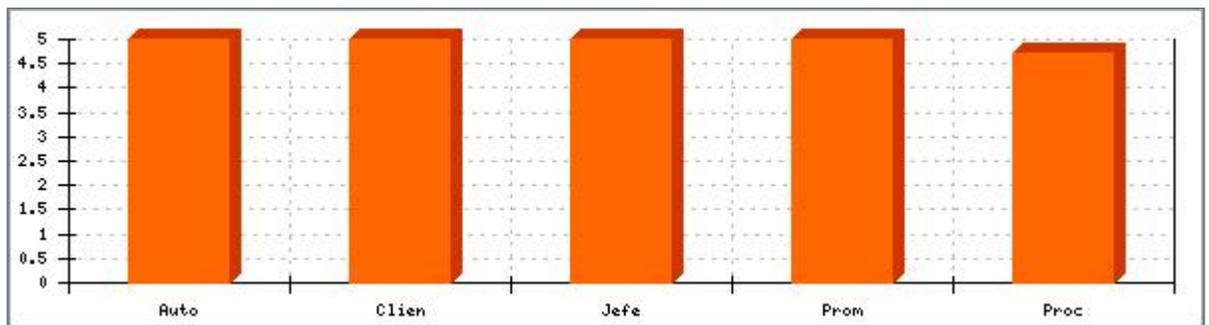
14.- Demuestra agrado hacia nuevos productos, procedimientos de trabajo, etc. (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.55



15.- Es participativo con la intención de proponer nuevas ideas para mejorar su trabajo. (5.00)

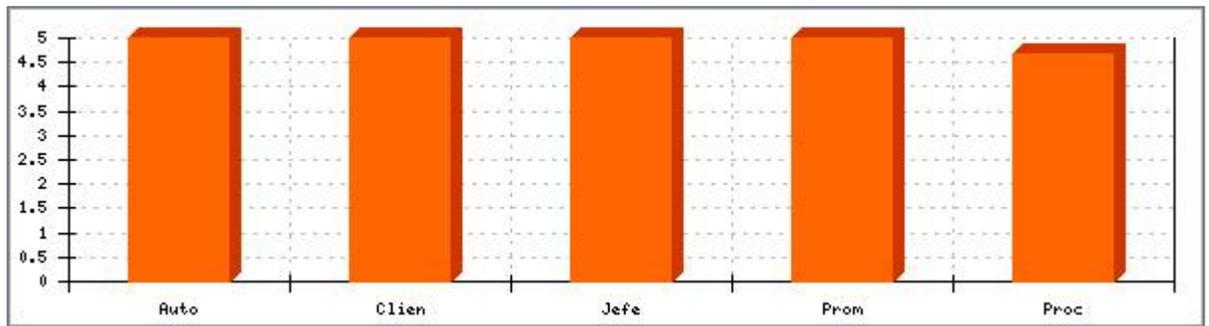
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.70



## EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO

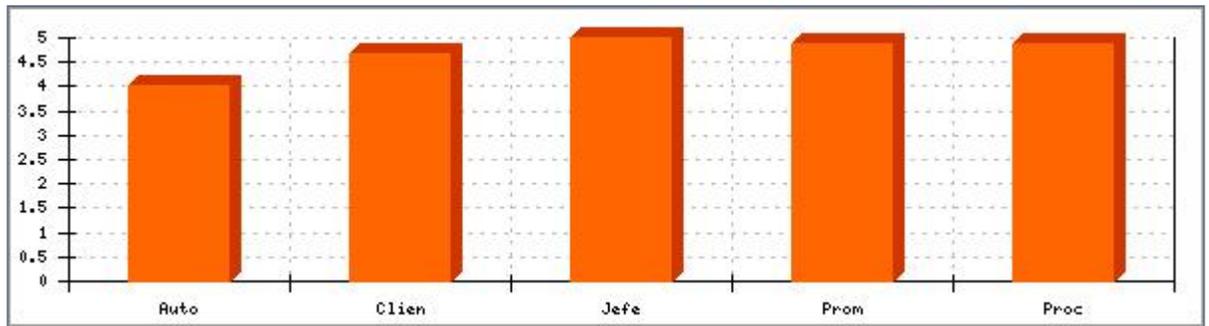
16.- Escucha las opiniones y comentarios de los demás miembros con los que se relaciona en su día a día. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.69



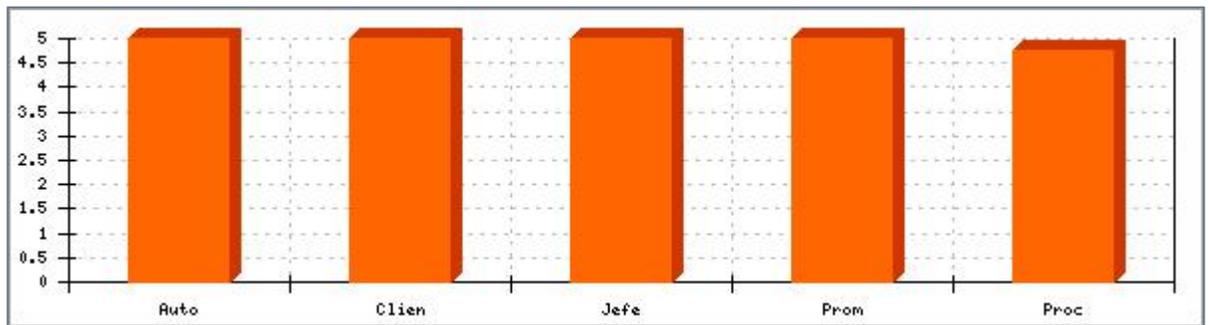
17.- Apoya el trabajo de otras áreas que forman parte de la organización y con las cuales necesita interactuar. (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.87



18.- Mantiene relaciones de trabajo positivas con sus compañeros (5.00)

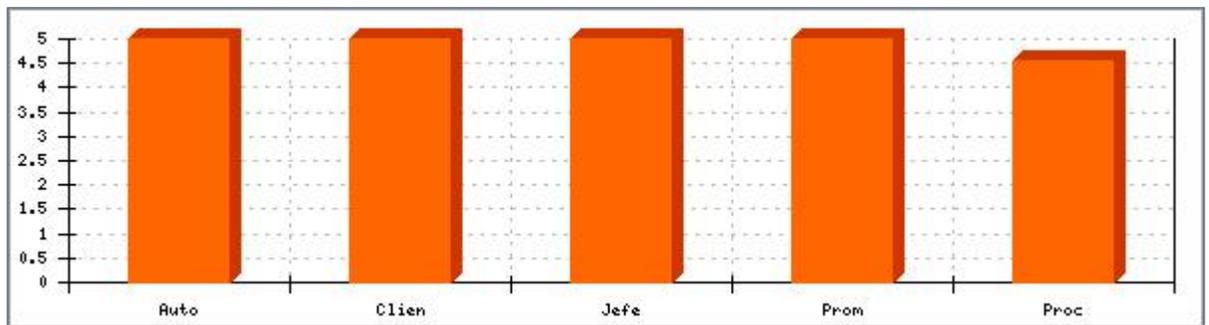
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.74



## PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

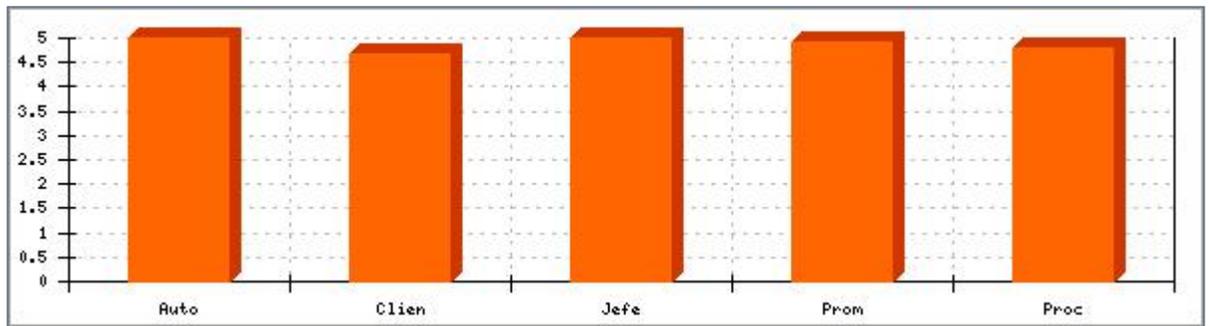
19.- Trabaja de forma organizada. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.55



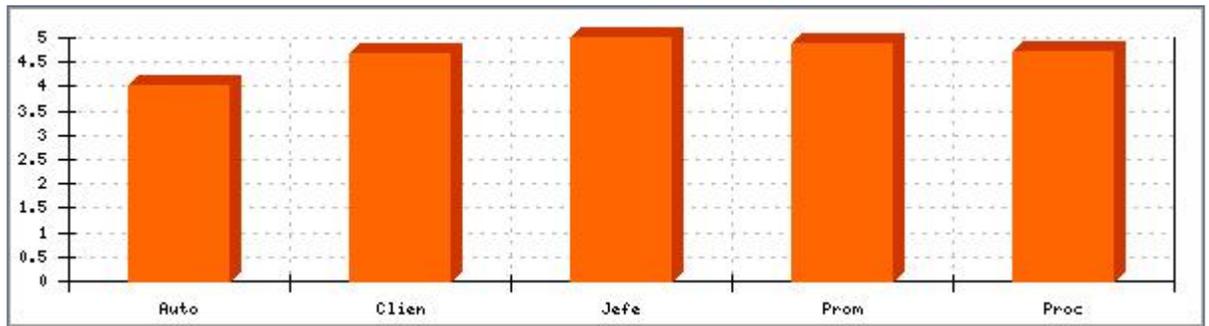
20.- Aplica los procedimientos, normas y políticas en el trabajo (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.78



21.- Mantiene los estándares de seguridad en su día a día (4.87)

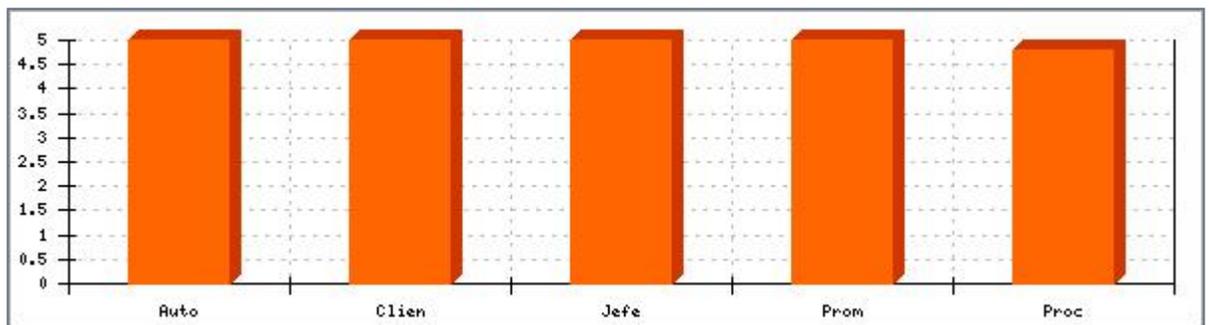
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.71



## DECISIONES DE CALIDAD

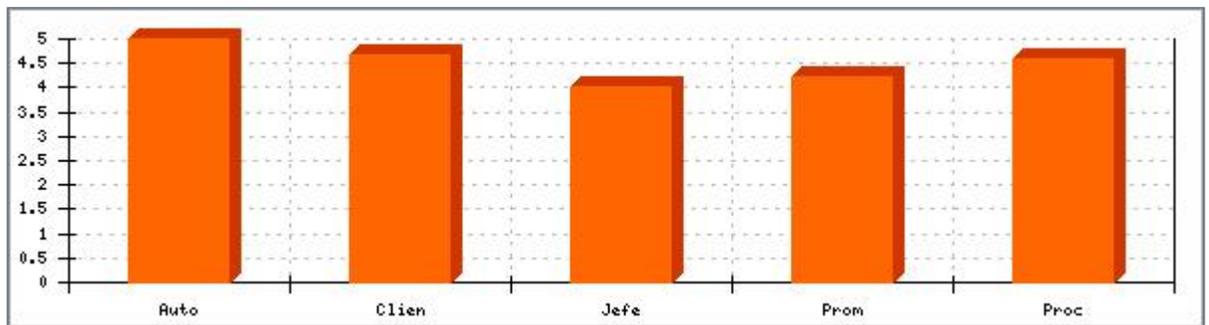
22.- Conoce la importancia de cumplir con sus tareas de manera efectiva y el riesgo de omitir un procedimiento. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.81



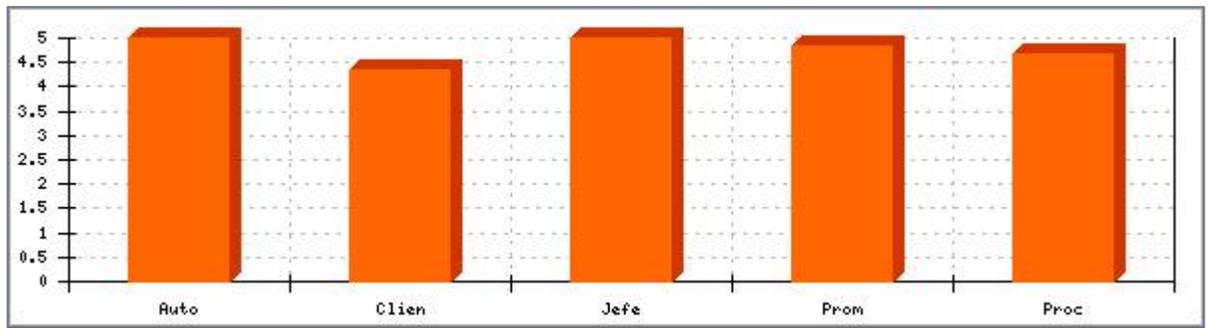
23.- Aplica los procedimientos de trabajo de manera constante (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.58



24.- Cuando surge un inconveniente acude a su superior para solicitar apoyo (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.68



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Cumple con lo que le solicitan en el tiempo adecuado y con la calidad requerida.	100.00%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Conoce las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente.	100.00%
(MEJORA CONTINUA) Está dispuesto a aprender cosas nuevas.	100.00%
(MEJORA CONTINUA) Es participativo con la intencion de proponer nuevas ideas para mejorar su trabajo.	100.00%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Escucha las opiniones y comentarios de los demás miembros con los que se relaciona en su día a día.	100.00%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Mantiene relaciones de trabajo positivas con sus compañeros	100.00%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(DECISIONES DE CALIDAD) Conoce la importancia de cumplir con sus tareas de manera efectiva y el riesgo de omitir un procedimiento.	100.00%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Está siempre disponible para atender y escuchar a sus clientes internos y externos.	97.92%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Demuestra interés en ejecutar las tareas que le solicitan de la mejor manera.	97.92%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Comunica a su jefe cuando algo no le permite cumplir con sus objetivos.	97.92%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Reconoce las posibles consecuencias de omitir las reglas y procedimientos de su cargo.	97.92%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Aplica los procedimientos, normas y políticas en el trabajo	97.92%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) En caso de que no pueda solucionar algún tema, canaliza las necesidades con su jefe inmediato.	96.67%
(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Apoya el trabajo de otras áreas que forman parte de la organización y con las cuales necesita interactuar.	96.67%
(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Mantiene los estándares de seguridad en su día a día	96.67%
(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo.	95.83%
(DECISIONES DE CALIDAD) Cuando surge un inconveniente acude a su superior para solicitar apoyo	95.83%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Es capaz de identificar problemas.	95.42%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Acepta sugerencias para realizar mejor su trabajo.	94.58%
(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	82.50%
(MEJORA CONTINUA) Adopta nuevas formas de realizar sus tareas cuando se ha dispuesto.	81.25%
(MEJORA CONTINUA) Demuestra agrado hacia nuevos productos, procedimientos de trabajo, etc.	80.42%
(DECISIONES DE CALIDAD) Aplica los procedimientos de trabajo de manera constante	80.42%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

