Introducción

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-08-13 02:28:40** hasta el **2019-09-17 10:43:19**

Datos Personales

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	2460238
Nombres :	MARCELO ALBERTO
Apellidos :	PEREZ PáRRAGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TIC
Cargo :	GERENTE TIC
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAúL OSCAR ANTONIO ANGULO ZUBIETA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

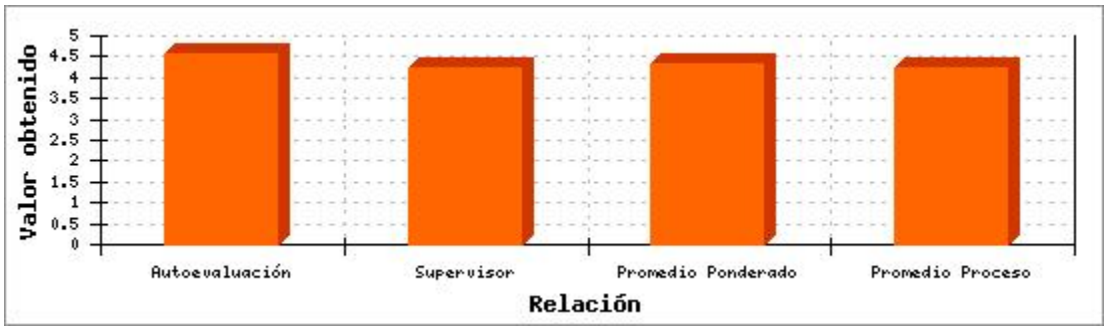
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

Resumen General

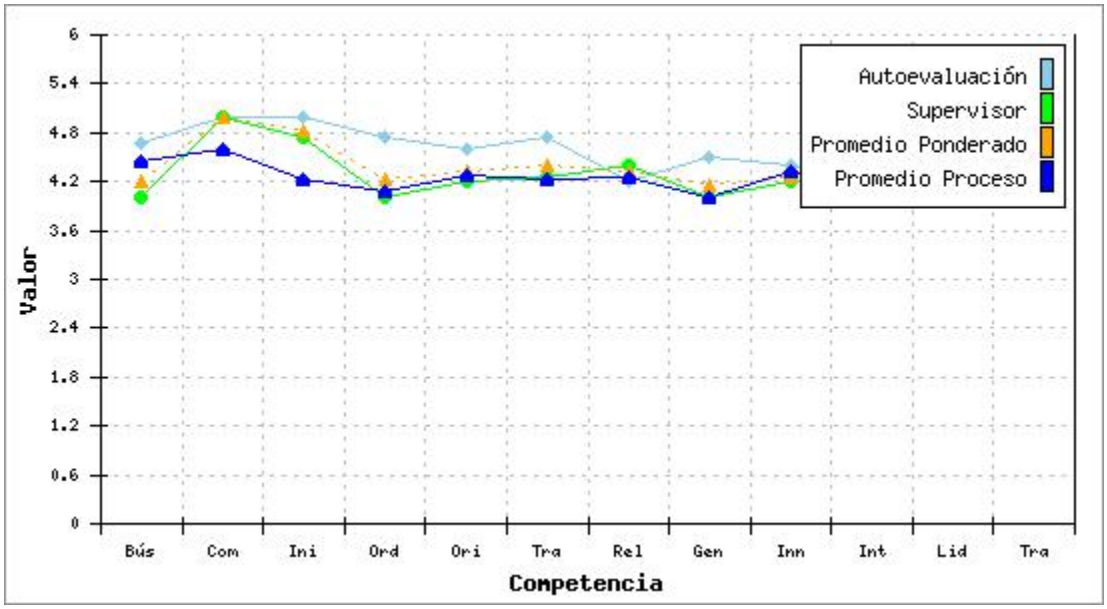
GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.59
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.24



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Búsqueda de Información	4.67	4.00	4.20	4.44
2	Compromiso con la Organización	5.00	5.00	5.00	4.60
3	Iniciativa	5.00	4.75	4.83	4.23
4	Orden y Calidad	4.75	4.00	4.23	4.08
5	Orientación al logro	4.60	4.20	4.32	4.29
6	Trabajo en equipo	4.75	4.25	4.40	4.23
7	Relaciones Interpersonales	4.20	4.40	4.34	4.26
8	Generación de resultados	4.50	4.00	4.15	4.00
9	Innovación y creatividad	4.40	4.20	4.26	4.34
10	Integridad	4.20	4.20	4.20	4.15
11	Liderazgo	4.80	4.00	4.24	4.17
12	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.20	4.00	4.06	4.03


Autoevaluación
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Bús
Com
Ini
Ord
Ori
Tra
Rel
Gen
Inn
Int
Lid
Tra
Competencia

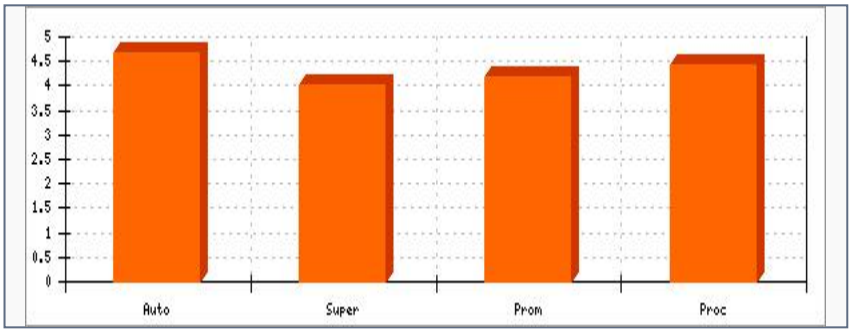
Análisis por Competencia

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

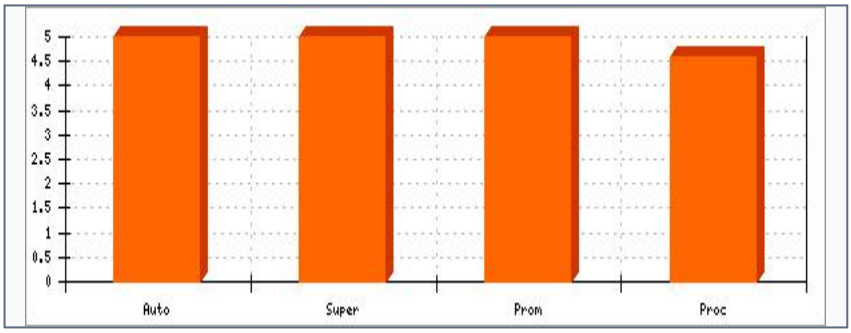
Búsqueda de Información (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.44



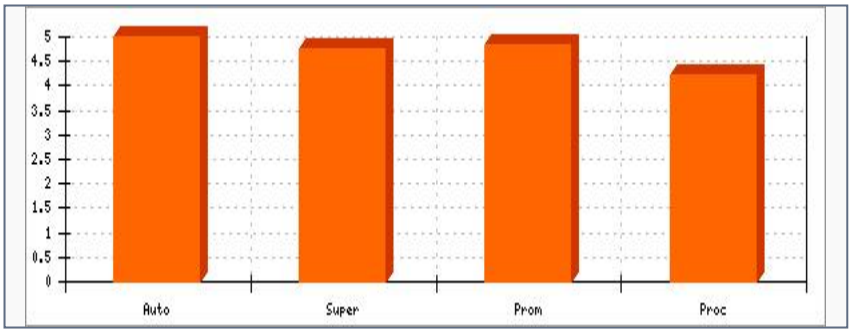
Compromiso con la Organización (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



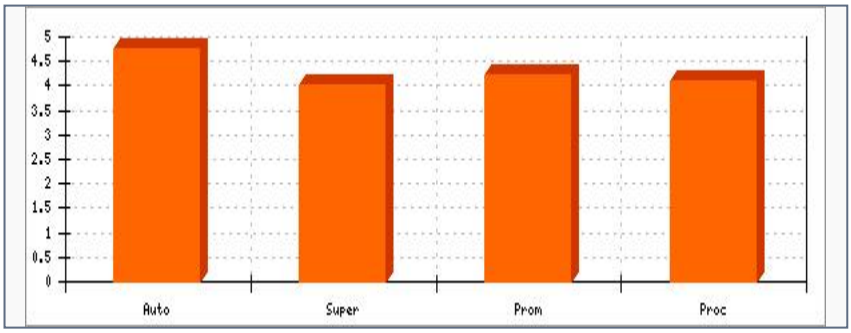
Iniciativa (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.23



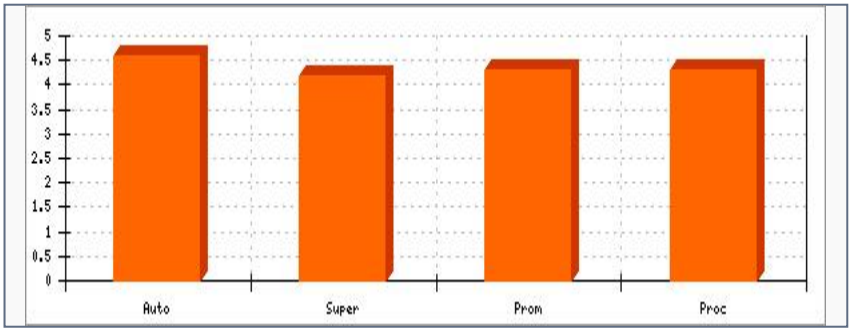
Orden y Calidad (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.08



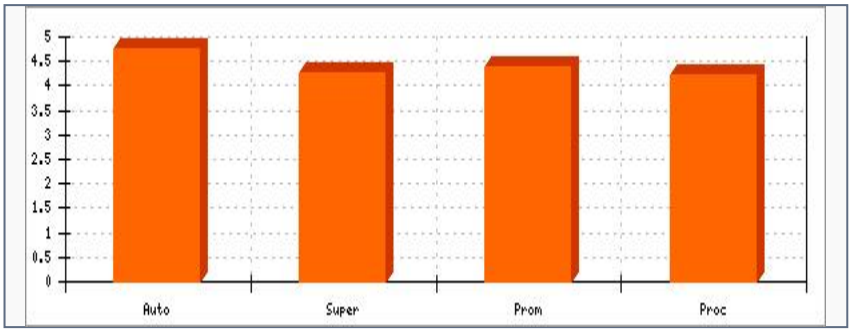
Orientación al logro (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.29



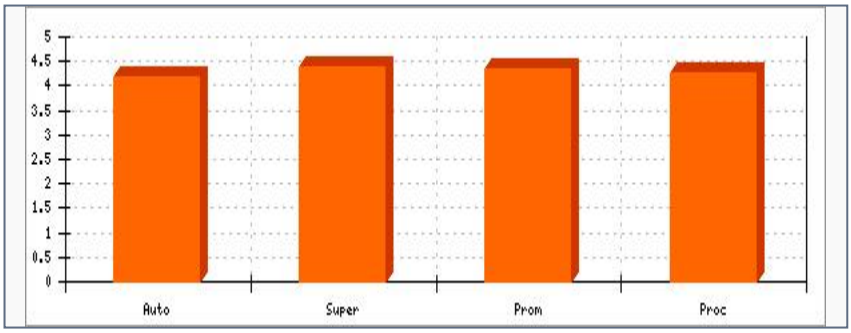
Trabajo en equipo (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.23



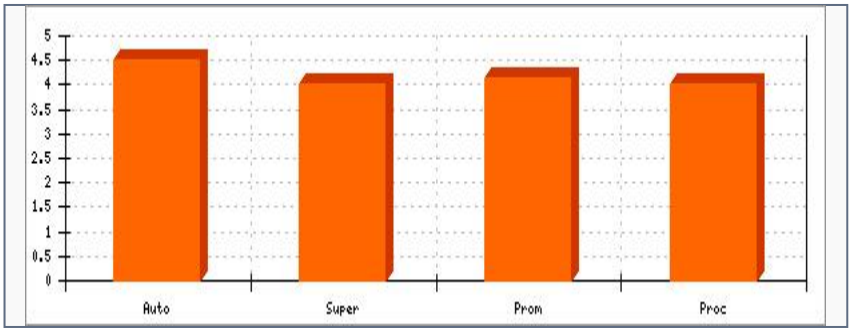
Relaciones Interpersonales (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.26



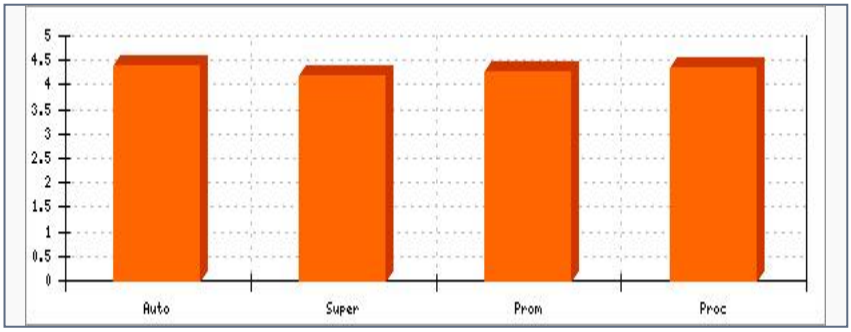
Generación de resultados (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.00



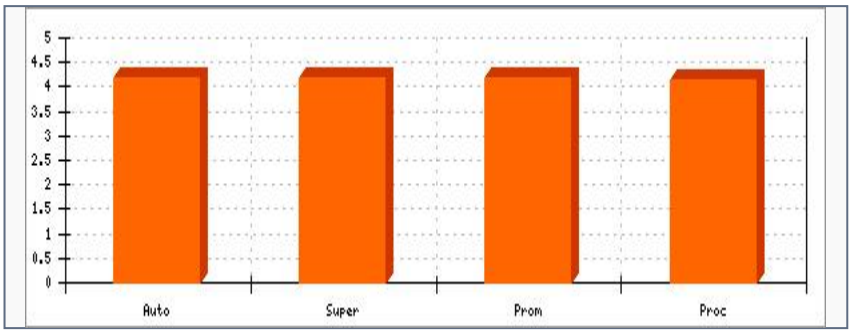
Innovación y creatividad (4.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.34



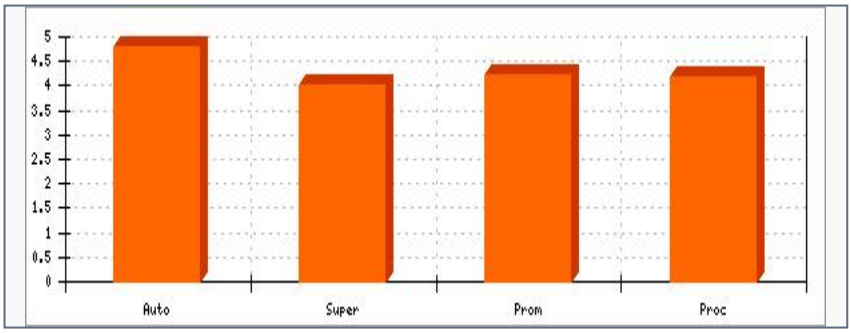
Integridad (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.15



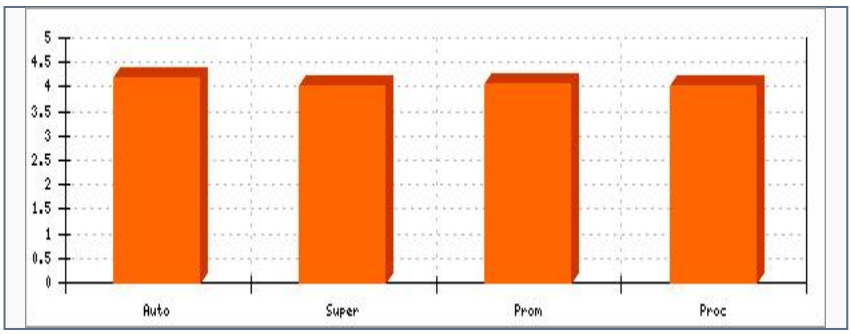
Liderazgo (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.17



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.03



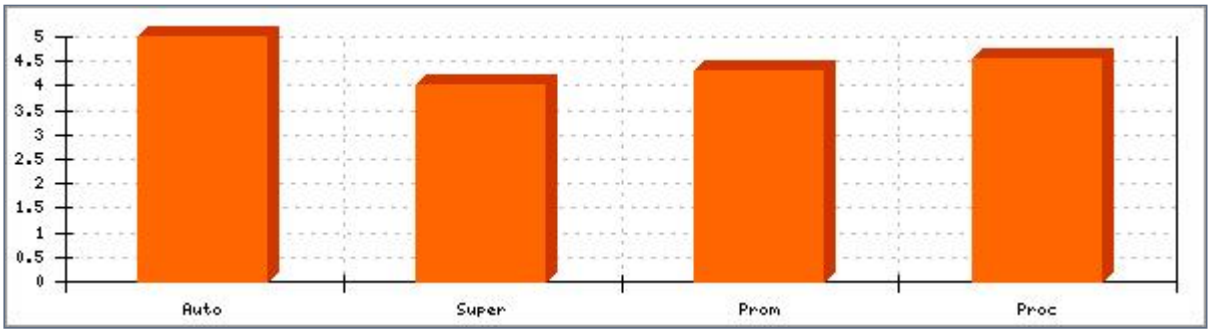
Búsqueda de Información

1.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33

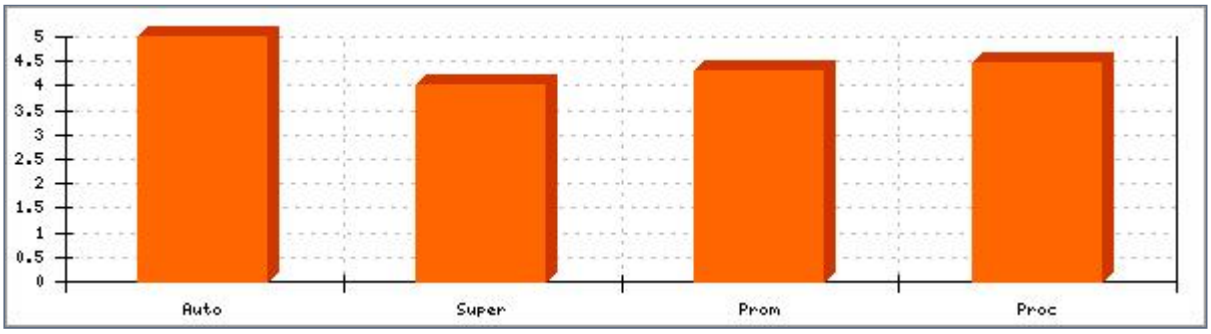
2.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.53



3.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado (4.30)

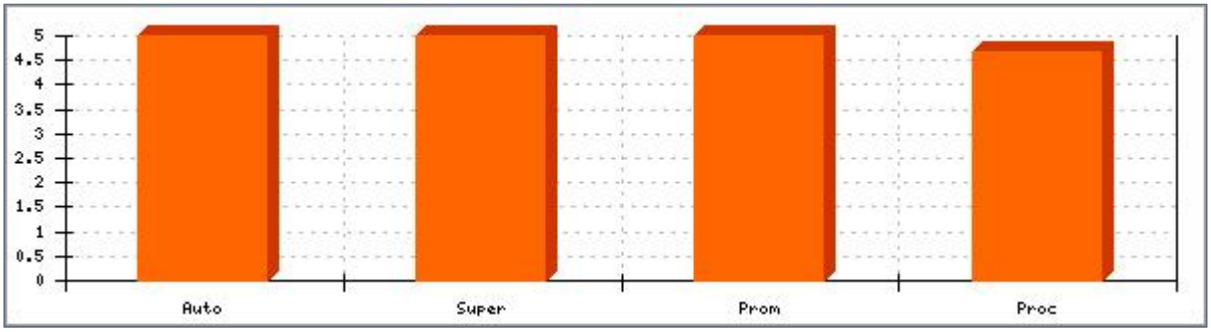
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.47



Compromiso con la Organización

4.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.66



5.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.71

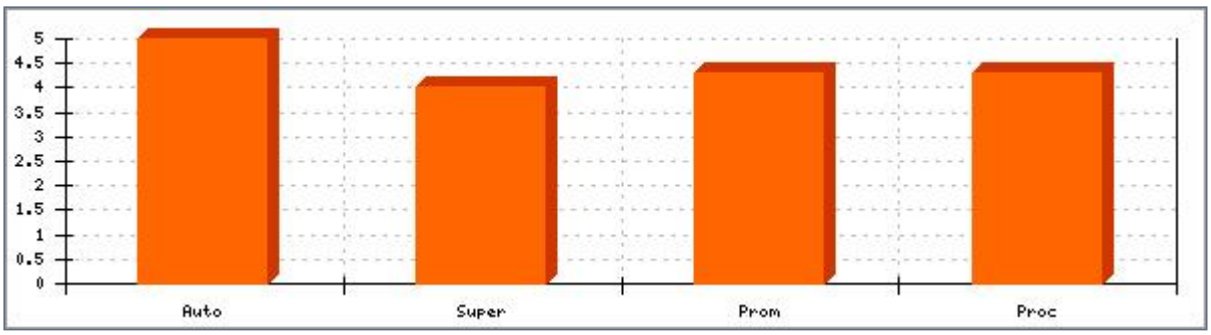
6.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.41

Iniciativa

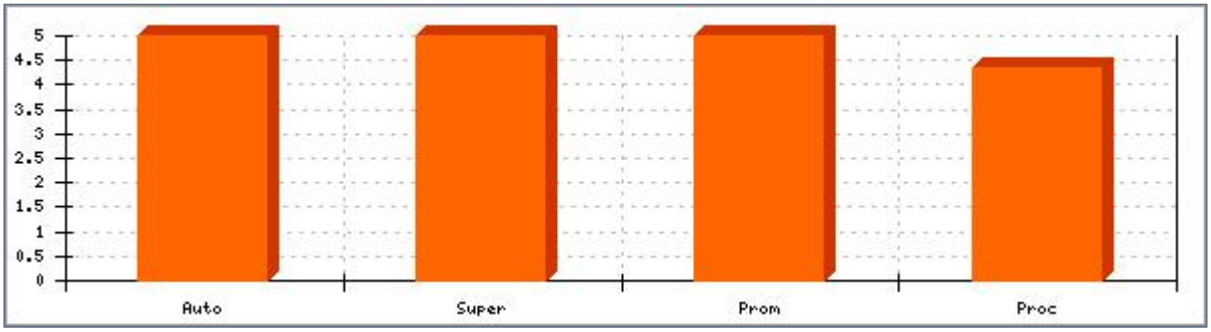
7.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.31



8.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



9.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.24

10.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.03

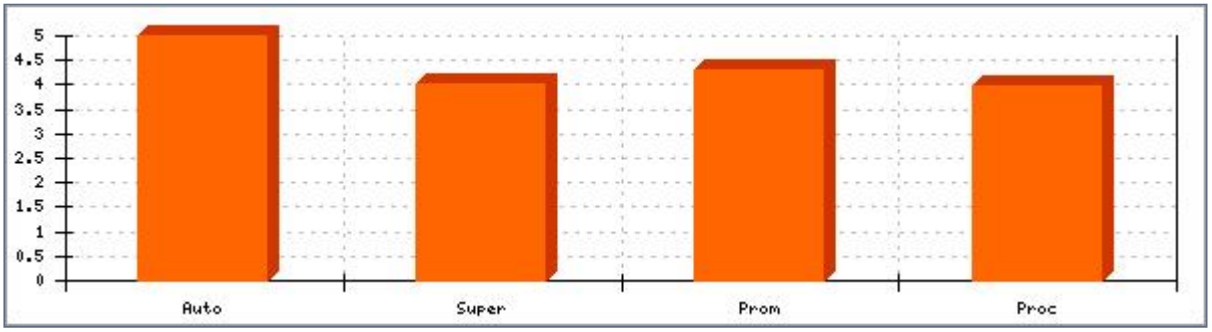
Orden y Calidad

11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.01

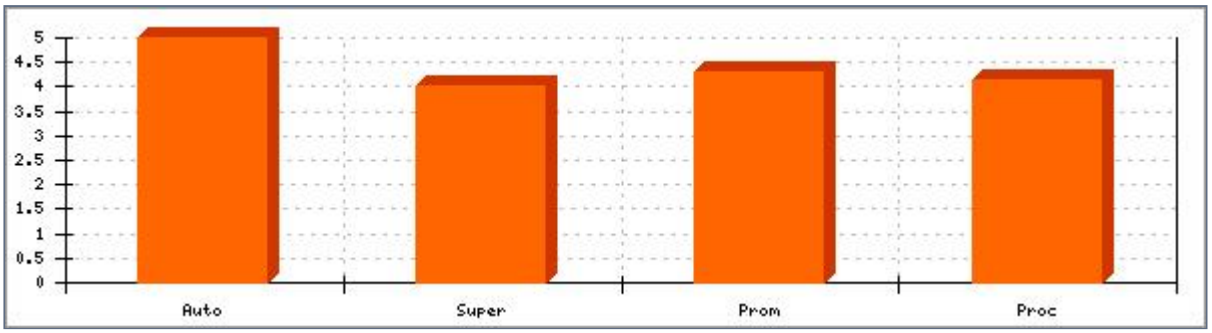
12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.99



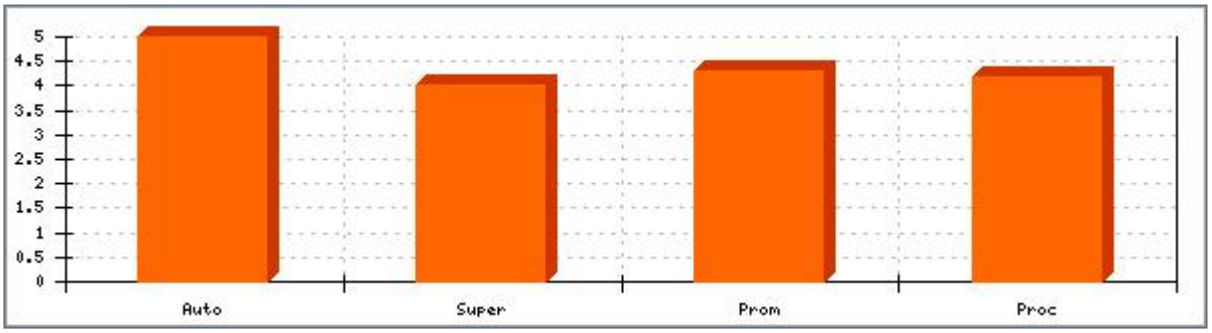
13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.14



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (4.30)

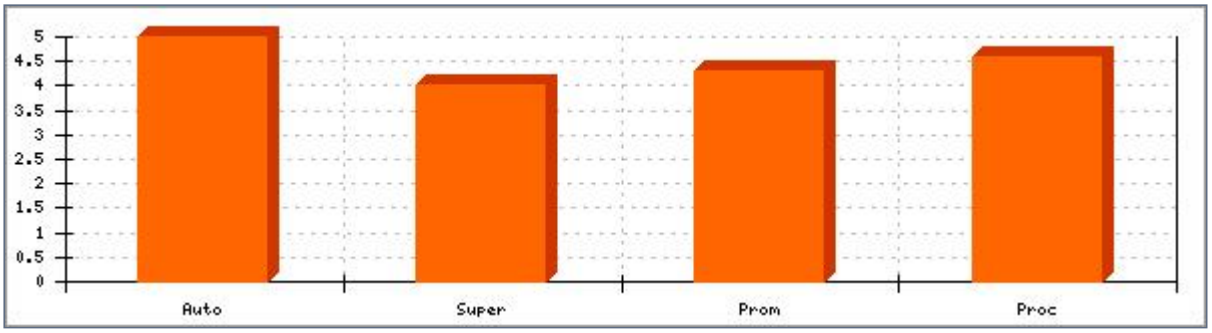
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.17



Orientación al logro

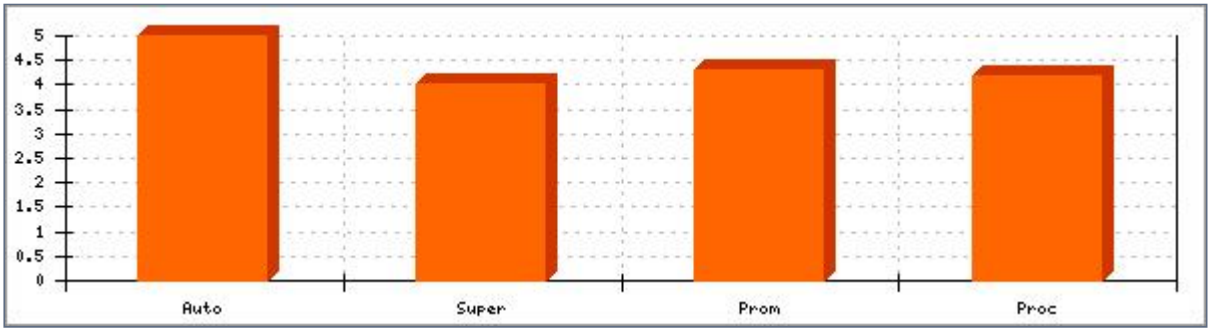
15.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.61



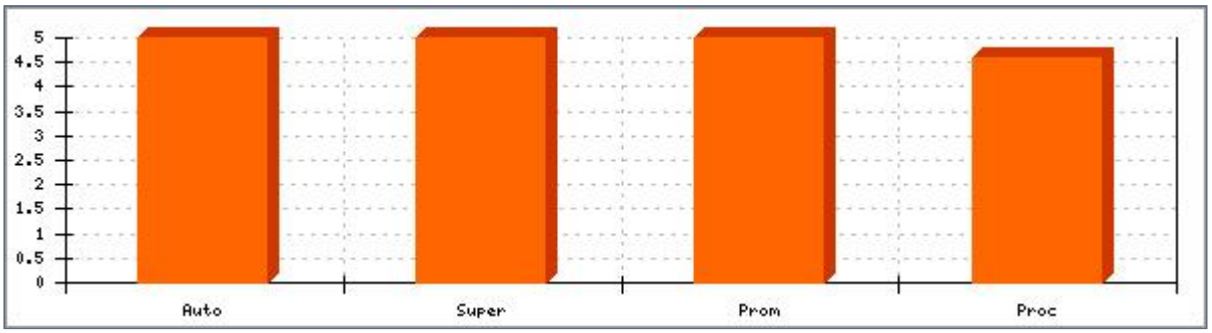
16.- Cumple con los objetivos planificados (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.20



17.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57

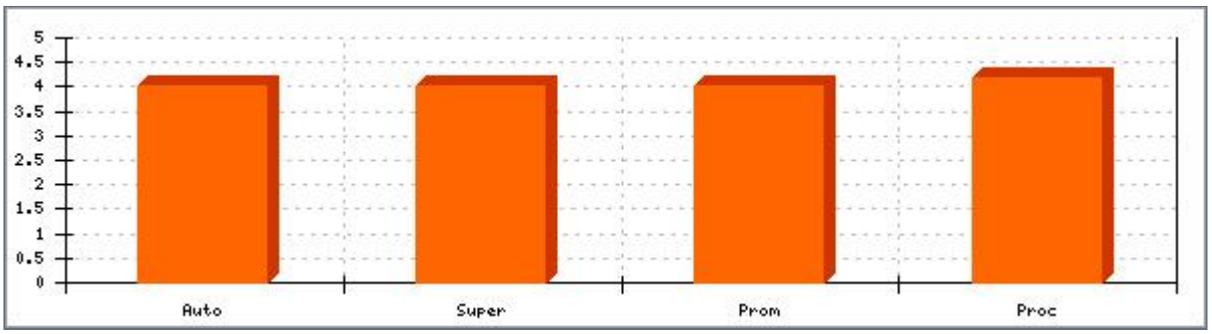


18.- Planifica y actúa rápidamente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.90

19.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19



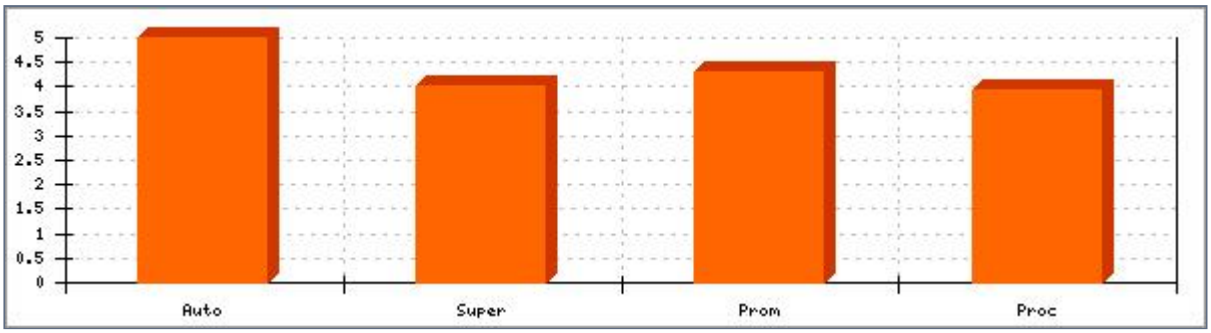
Trabajo en equipo

20.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.63

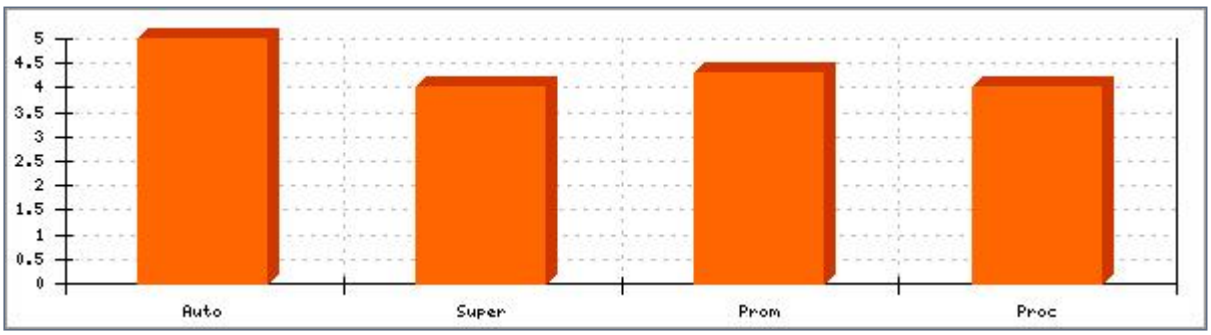
21.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.94



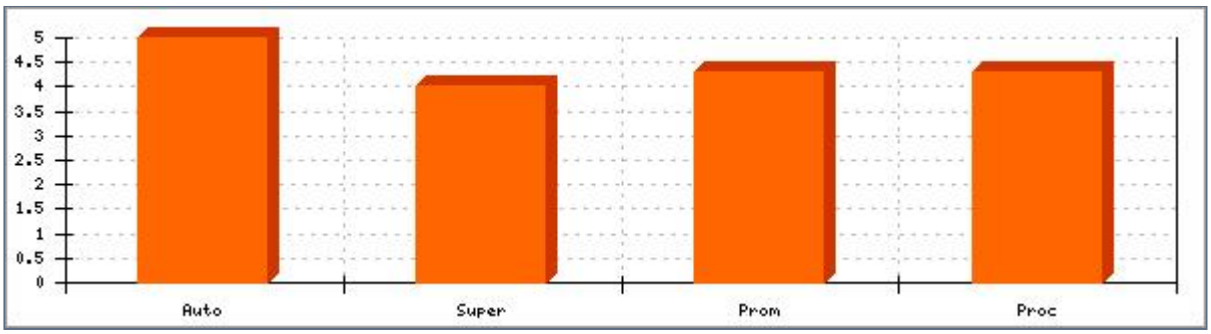
22.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.03



23.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.31



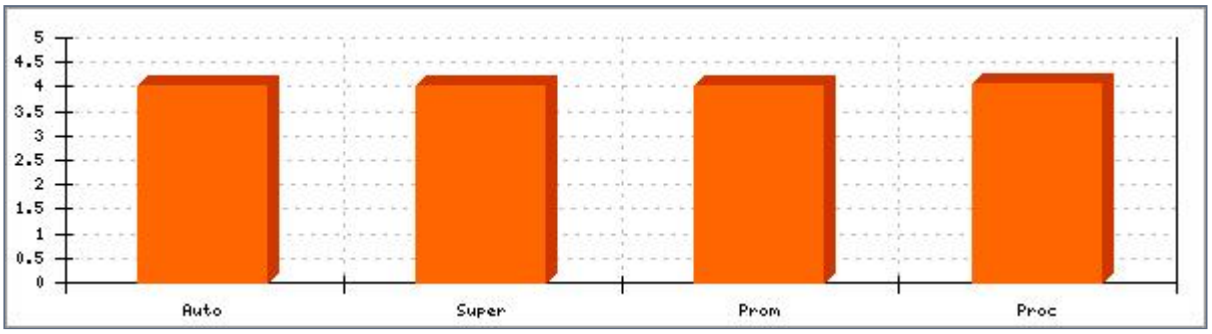
Relaciones Interpersonales

24.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.99

25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.04

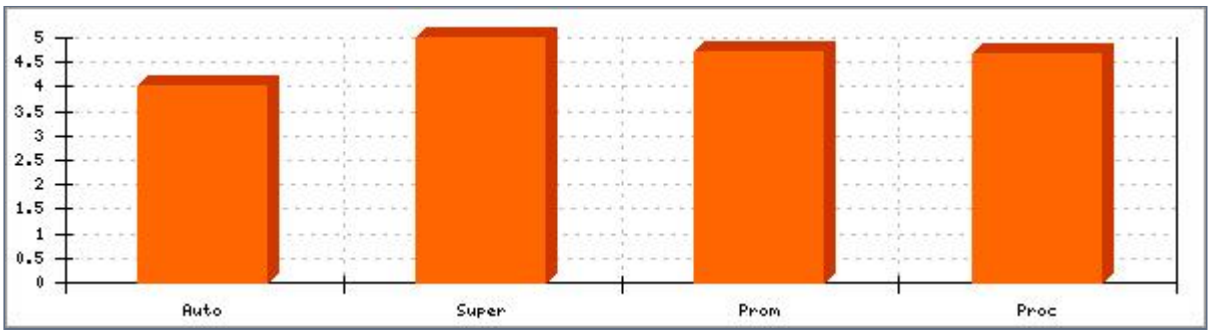


26.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.49

27.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.67



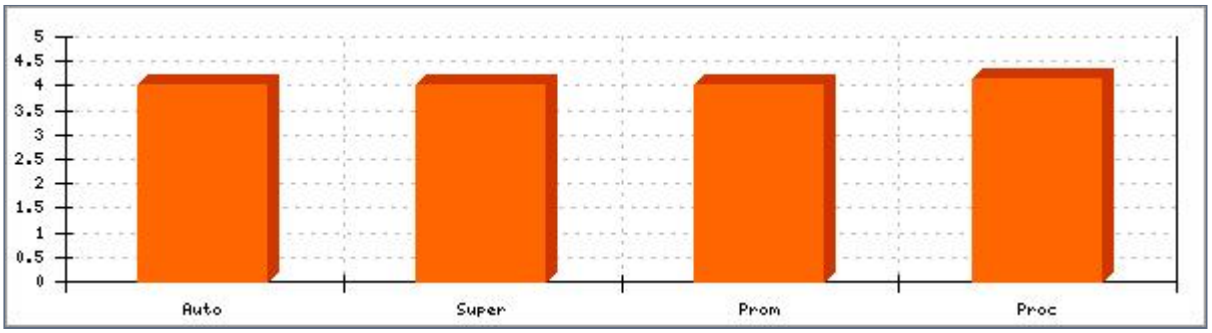
28.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.13

Generación de resultados

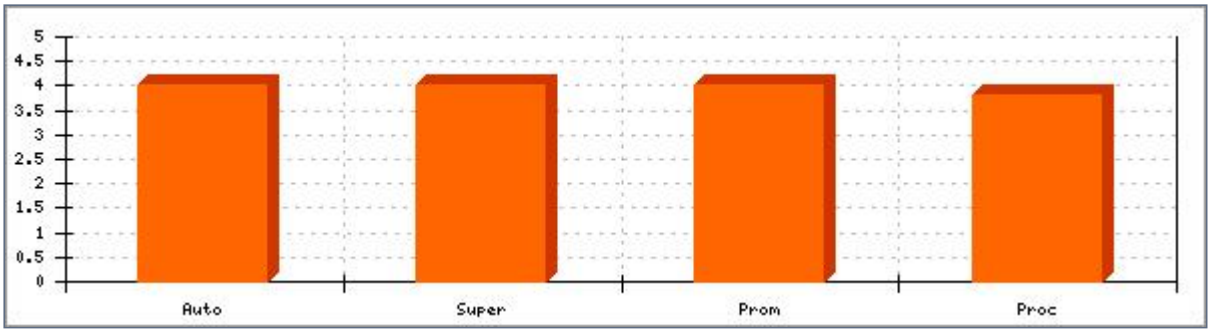
29.- Establece claramente el desempeño esperado (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



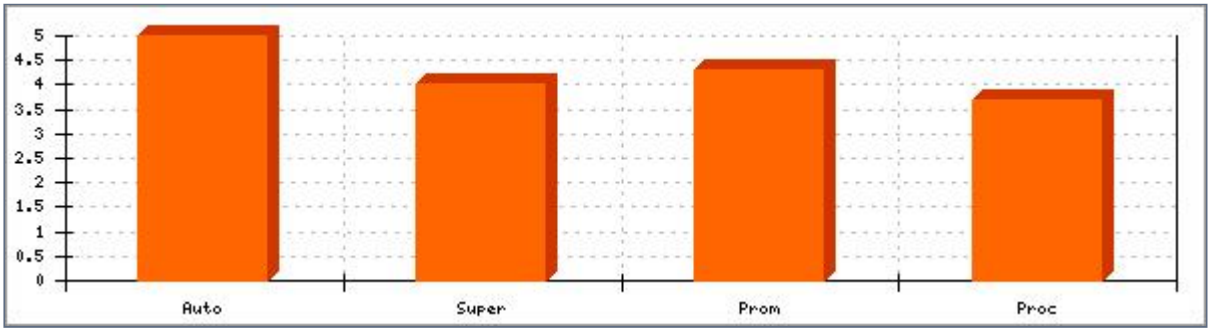
30.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.81



31.- Recompensa por el logro de los objetivos (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.70

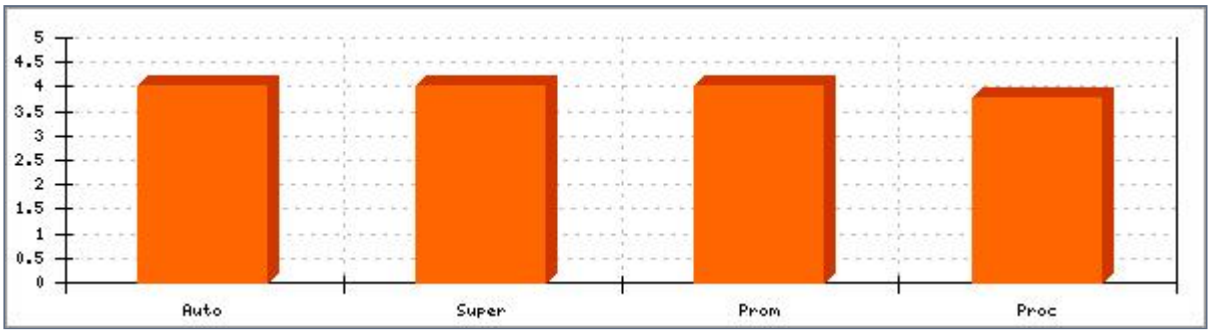


32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.27

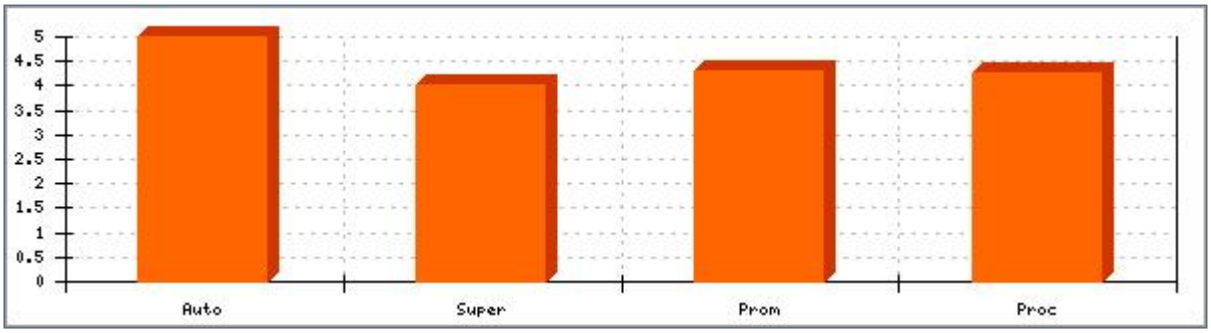
33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.79



34.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.27



Innovación y creatividad

35.- Busca mejorar la forma como se hacen las cosas (4.00)

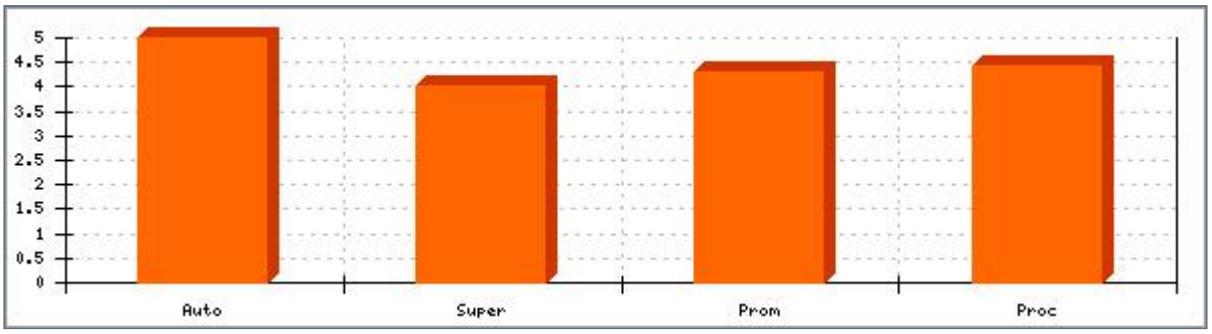
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.37

36.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33

37.- Demuestra habilidades para la ejecución (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.44

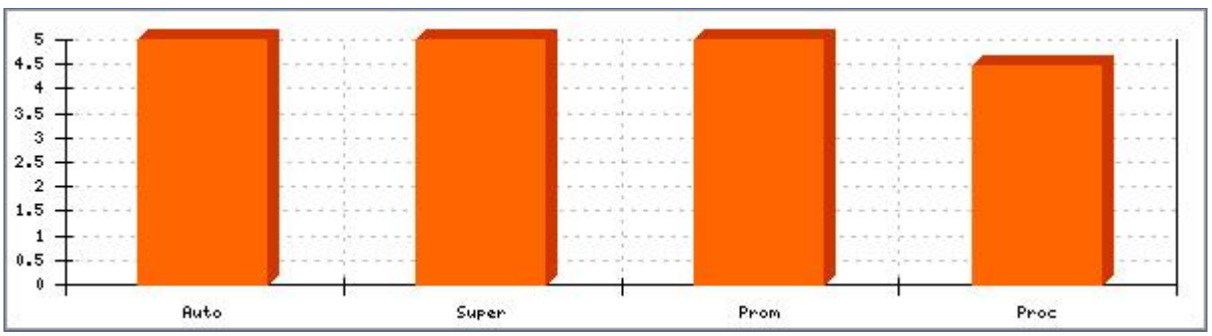


38.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.09

39.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.47



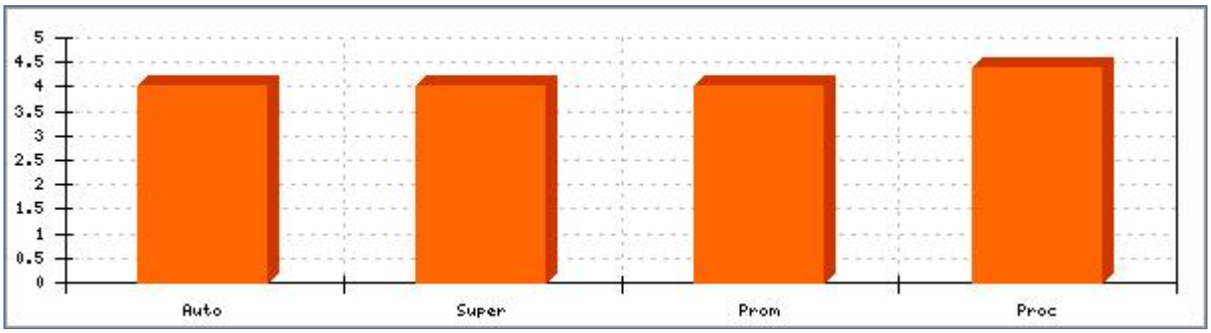
Integridad

40.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.57

41.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.37



42.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico (4.00)

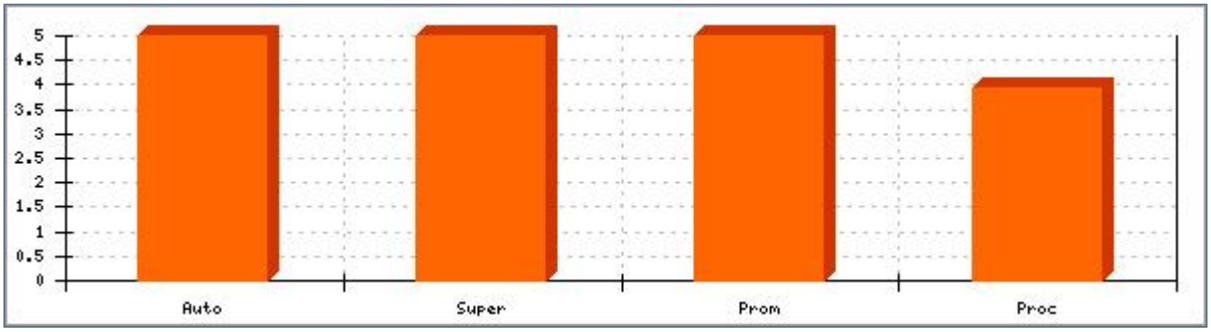
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.70

43.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19

44.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.93



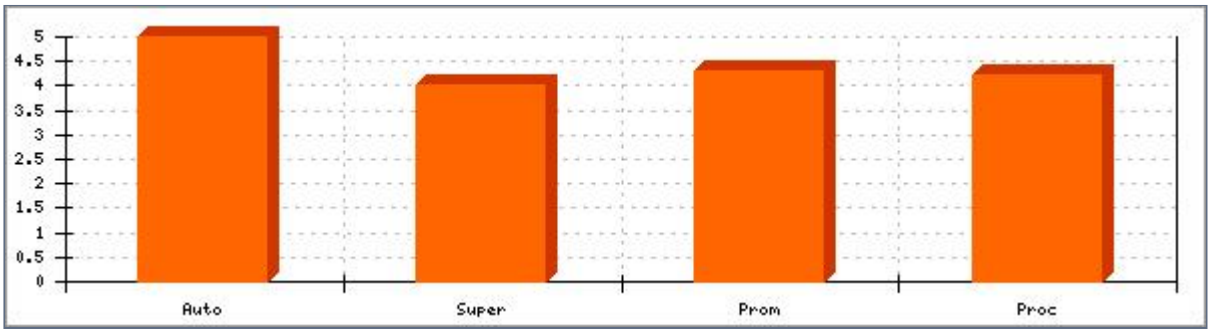
Liderazgo

45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.39

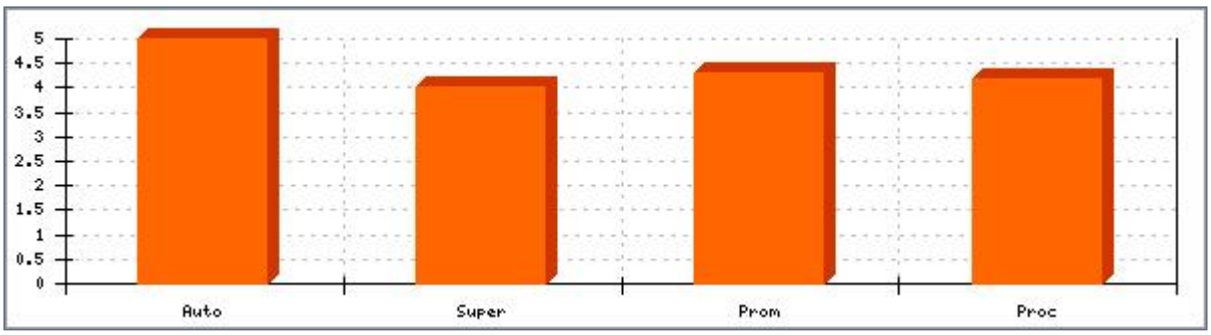
46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.23



47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.19

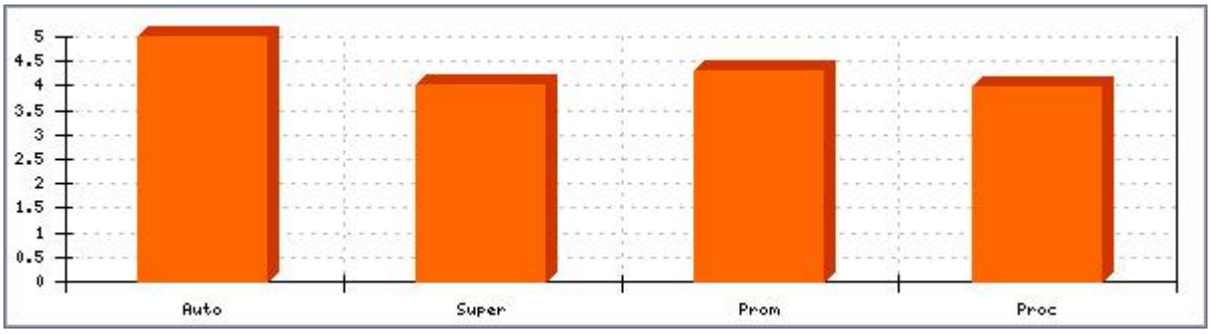


48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.09

49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.99



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

50.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.99

51.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión (4.30)

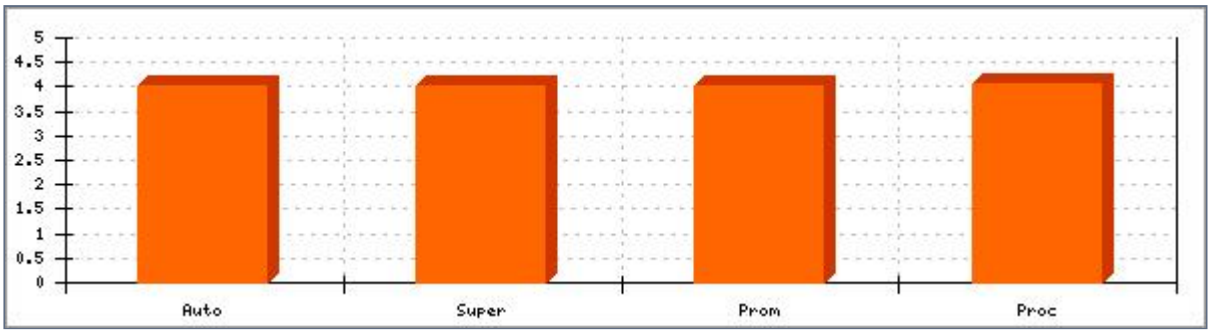
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.27

52.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.89

53.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.07



54.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.93

Análisis GAP

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.00	-0.67

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.75	-0.25

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.00	-0.75

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Supervisor	4.20	-0.40

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con sus funciones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.25	-0.50

Relaciones Interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Supervisor	4.40	0.20

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.00	-0.50

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Supervisor	4.20	-0.20

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Supervisor	4.20	0.00

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Supervisor	4.00	-0.80

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Supervisor	4.00	-0.20

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa	100.00%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo	100.00%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo	100.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo	100.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo	100.00%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer	100.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales	100.00%
(Relaciones Interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato	100.00%
(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización	100.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto	100.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo	92.50%
(Relaciones Interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos	92.50%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor	82.50%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado	82.50%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	82.50%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades	82.50%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo	82.50%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	82.50%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente	82.50%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados	82.50%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo	82.50%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo	82.50%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales	82.50%
(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos	82.50%
(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros	82.50%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir	82.50%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución	82.50%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito	82.50%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone	82.50%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones	82.50%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas	82.50%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión	82.50%

- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos 75.00%
- (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados 75.00%
- (Orientación al logro) Planifica y actúa rápidamente 75.00%
- (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas 75.00%
- (Relaciones Interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él 75.00%
- (Relaciones Interpersonales) Su comunicación es clara y concisa con los demás 75.00%
- (Relaciones Interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás 75.00%
- (Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado 75.00%
- (Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones 75.00%
- (Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente 75.00%
- (Innovación y creatividad) Busca mejorar la forma como se hacen las cosas 75.00%
- (Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas 75.00%
- (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas 75.00%
- (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional 75.00%
- (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos 75.00%
- (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico 75.00%
- (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo 75.00%
- (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo 75.00%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización 75.00%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación 75.00%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro 75.00%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes 75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**