
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-08-12 05:58:35** hasta el **2019-08-20 08:35:33**



Datos Personales



GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	3480133
Nombres :	DIEGO ALEJANDRO
Apellidos :	RODRIGUEZ LAGUNA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	INNOVACIÓN
Cargo :	SUBGERENTE DE INNOVACIÓN E INTELEGENCIA DE MERCADO
Nivel Jerárquico :	SUBGERENCIA
Jefe Inmediato :	RAÚL OSCAR ANTONIO ANGULO ZUBIETA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

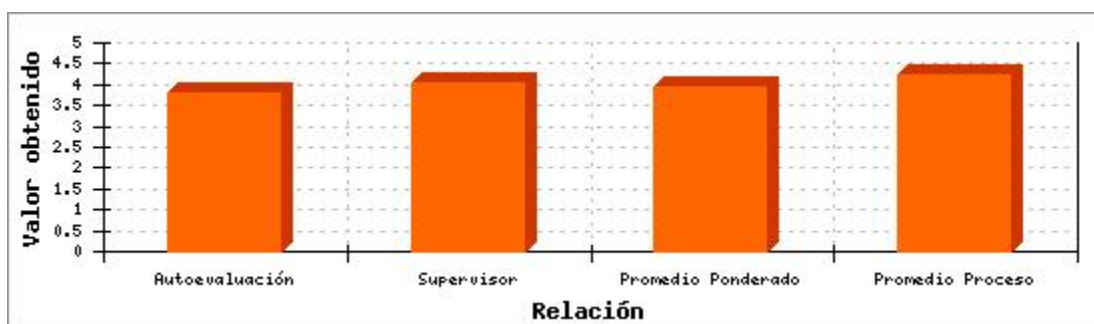
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

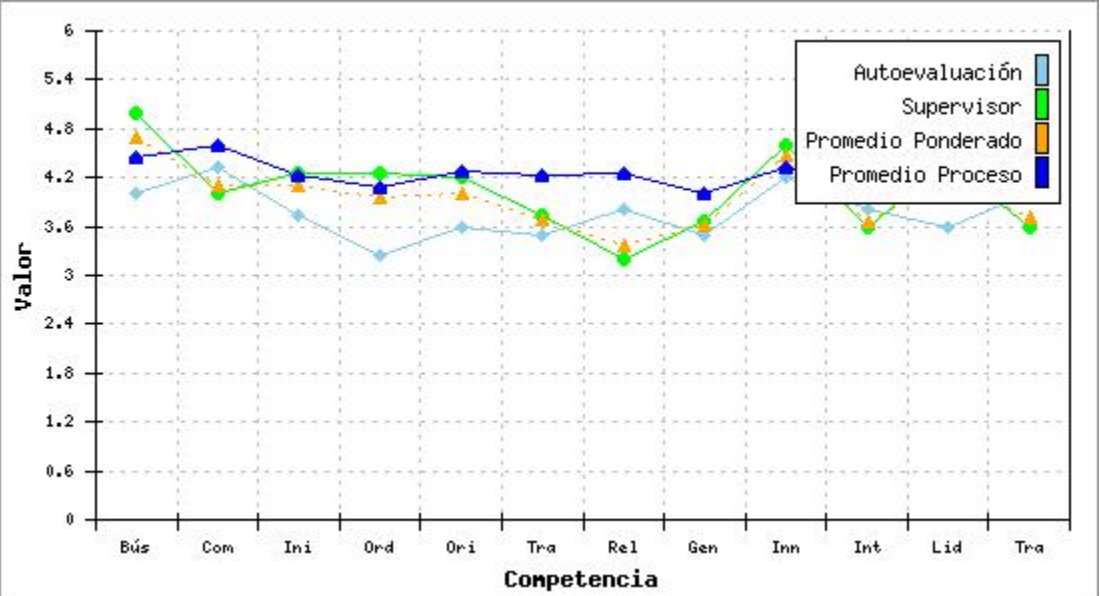
GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.78
Supervisor	4.04
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	4.24



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Búsqueda de Información	4.00	5.00	4.70	4.44
2	Compromiso con la Organización	4.33	4.00	4.10	4.60
3	Iniciativa	3.75	4.25	4.10	4.23
4	Orden y Calidad	3.25	4.25	3.95	4.08
5	Orientación al logro	3.60	4.20	4.02	4.29
6	Trabajo en equipo	3.50	3.75	3.68	4.23
7	Relaciones Interpersonales	3.80	3.20	3.38	4.26
8	Generación de resultados	3.50	3.67	3.62	4.00
9	Innovación y creatividad	4.20	4.60	4.48	4.34
10	Integridad	3.80	3.60	3.66	4.15
11	Liderazgo	3.60	4.40	4.16	4.17
12	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.00	3.60	3.72	4.03

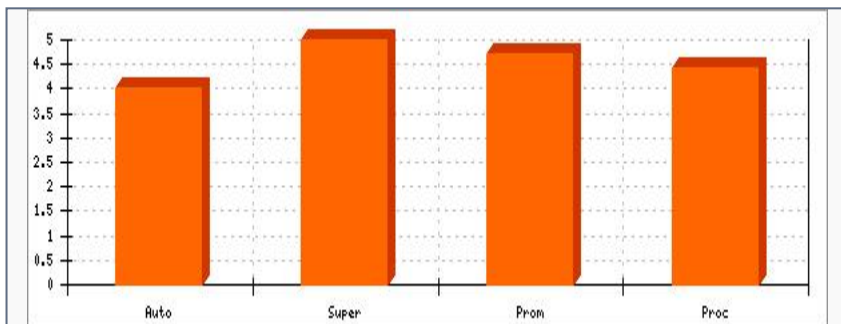


GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

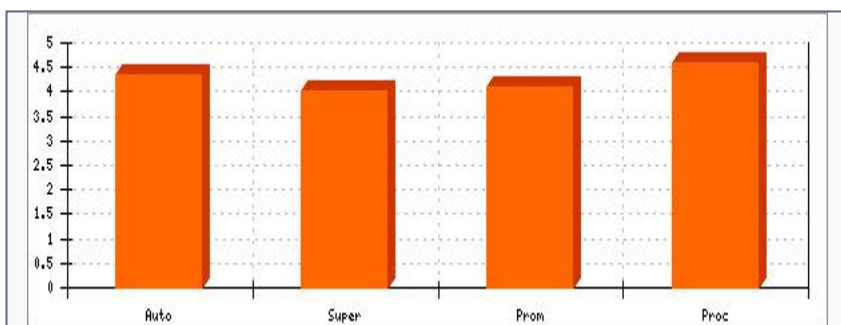
Búsqueda de Información (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.44



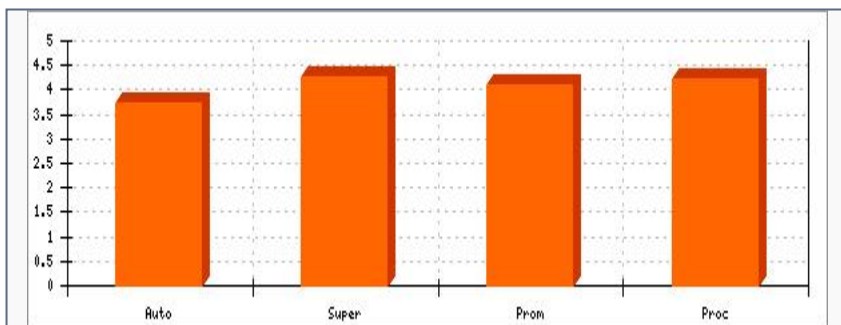
Compromiso con la Organización (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.60



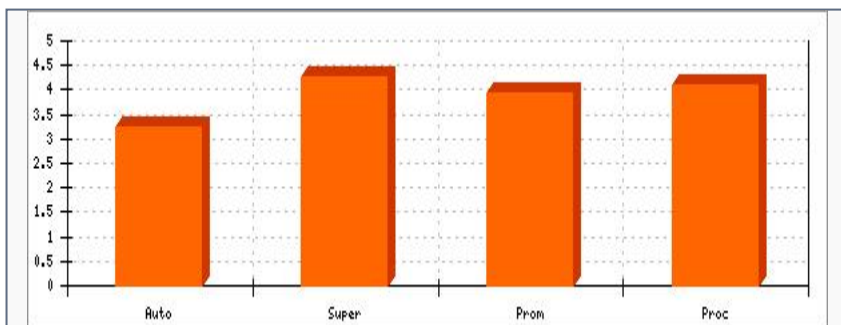
Iniciativa (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.23



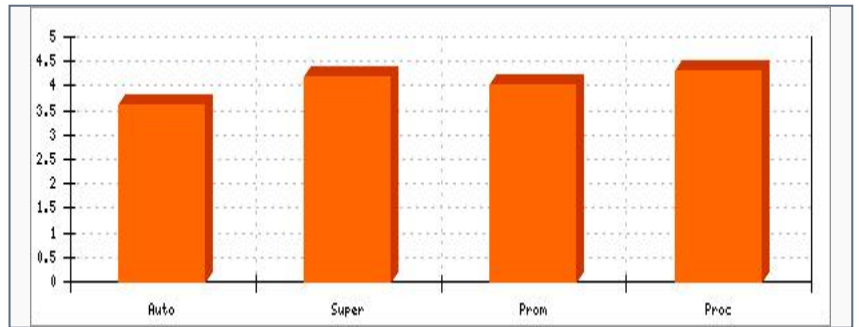
Orden y Calidad (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.08



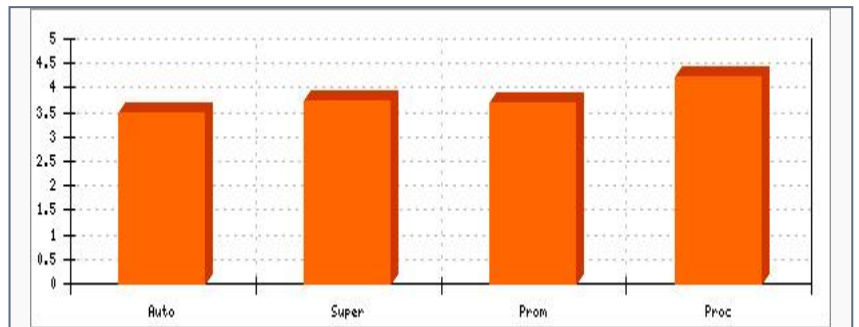
Orientación al logro (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.29



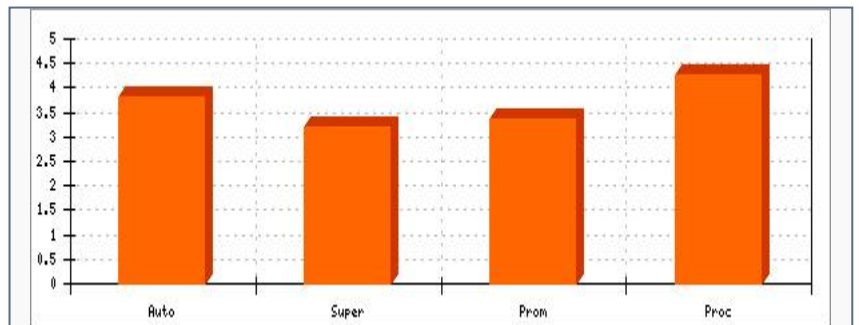
Trabajo en equipo (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	4.23



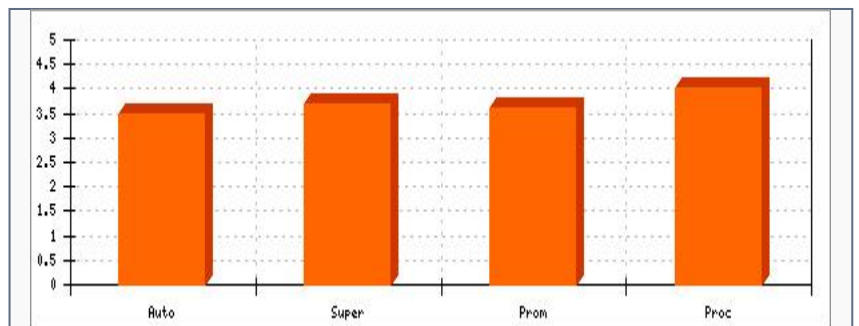
Relaciones Interpersonales (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	4.26



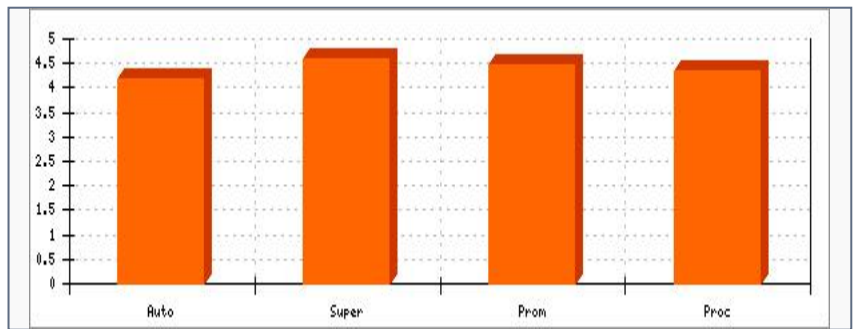
Generación de resultados (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	4.00



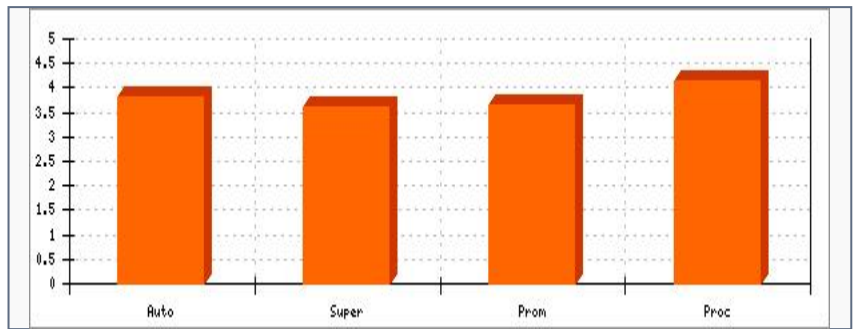
Innovación y creatividad (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.34



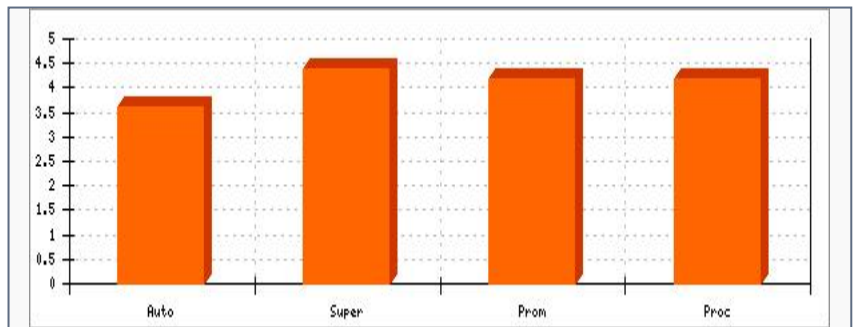
Integridad (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	4.15



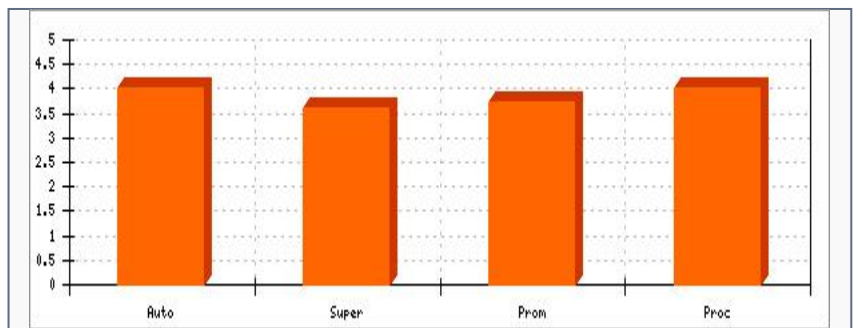
Liderazgo (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.17



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	4.03



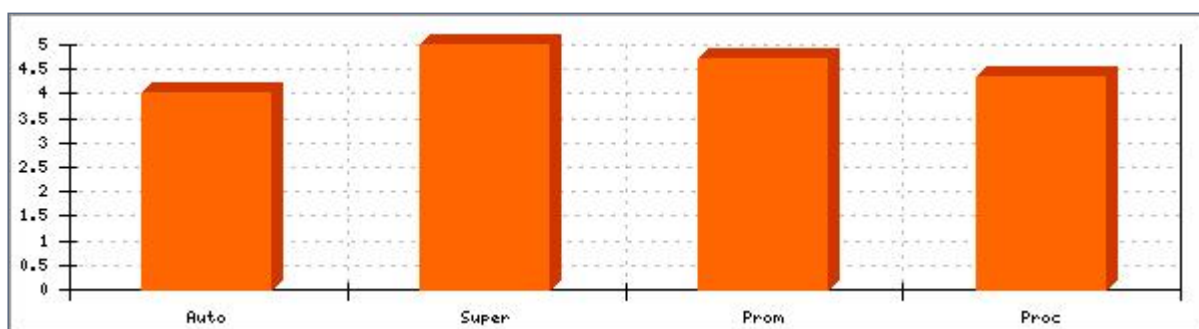
GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Búsqueda de Información

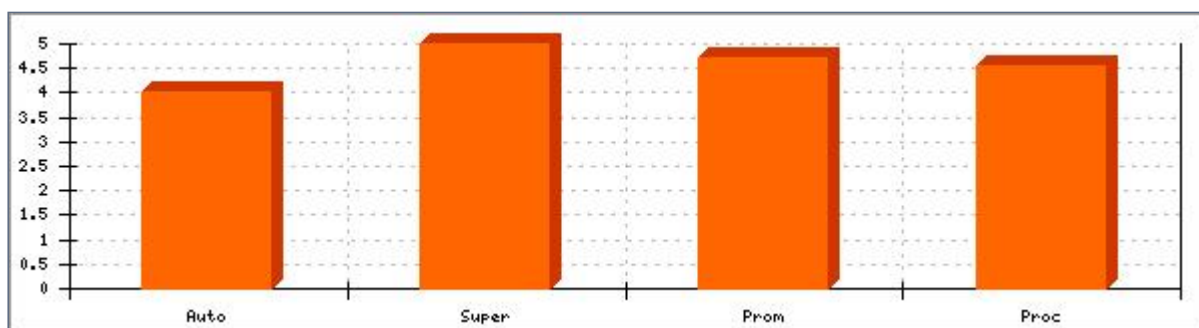
1.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.33



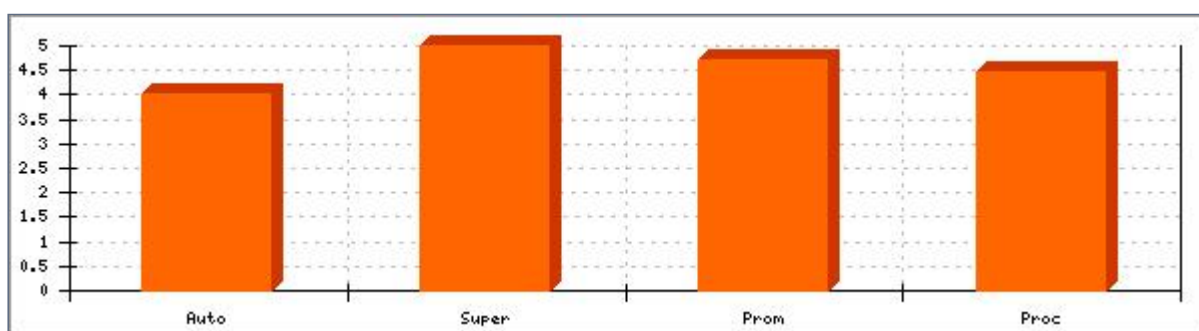
2.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.53



3.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.47



Compromiso con la Organización

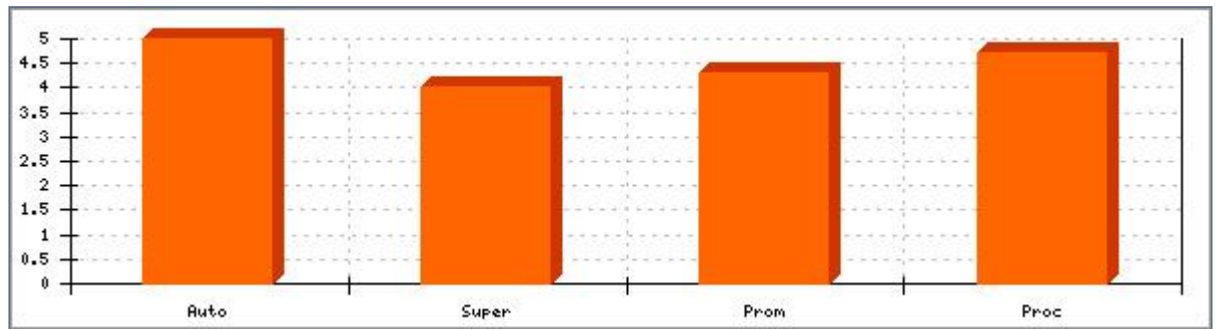
4.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.66



5.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.71



6.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.41



Iniciativa

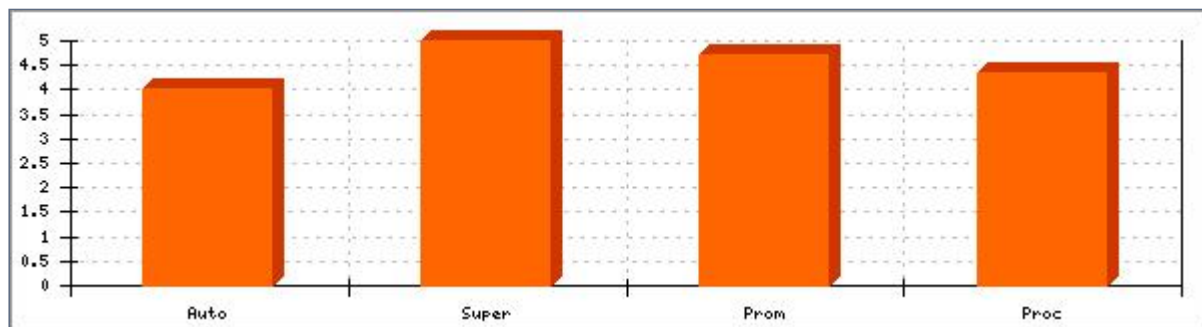
7.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.31



8.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.33



9.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.24



10.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.03



Orden y Calidad

11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.01



12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.99



13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.14



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.17



Orientación al logro

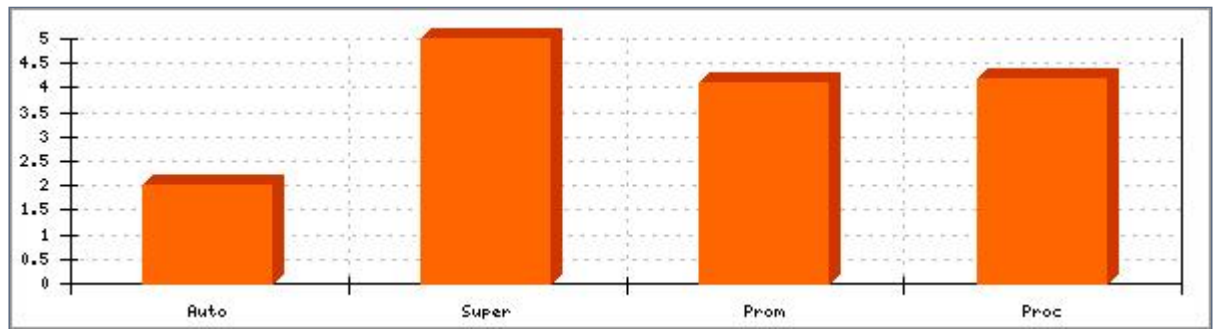
15.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.61



16.- Cumple con los objetivos planificados (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.20



17.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.57



18.- Planifica y actúa rápidamente (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.90



19.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (4.00)

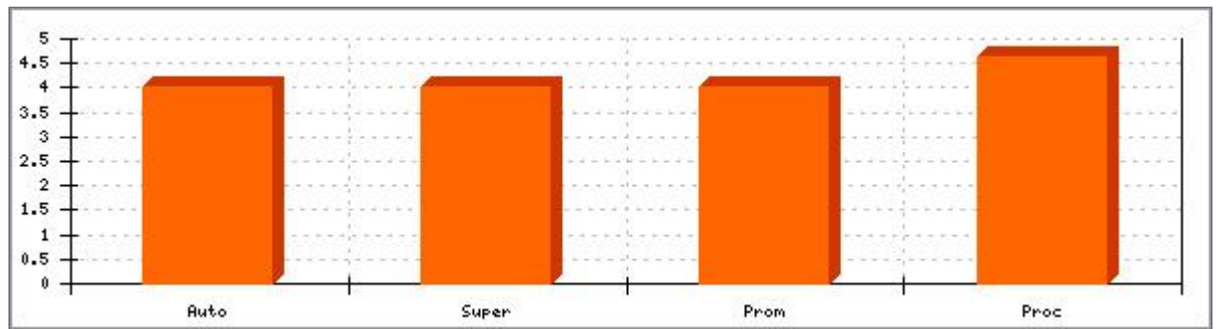
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19



Trabajo en equipo

20.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.63



21.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.94



22.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.03



23.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.31



Relaciones Interpersonales

24.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	3.99



25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.04



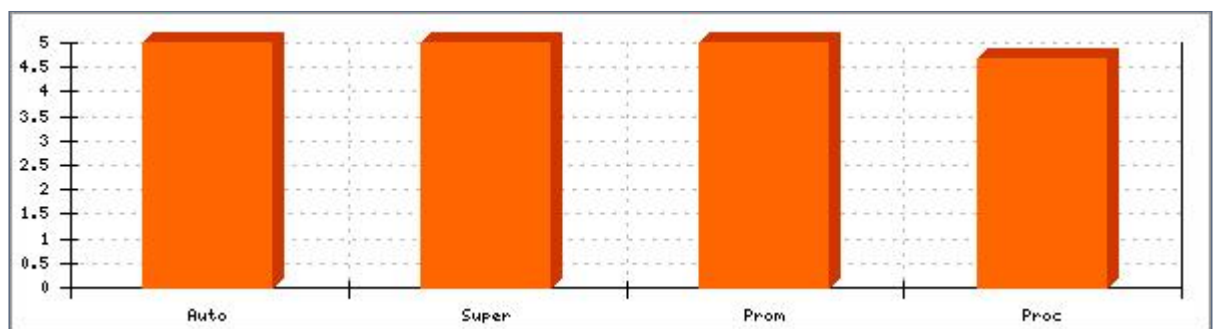
26.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	4.49



27.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



28.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás (3.30)

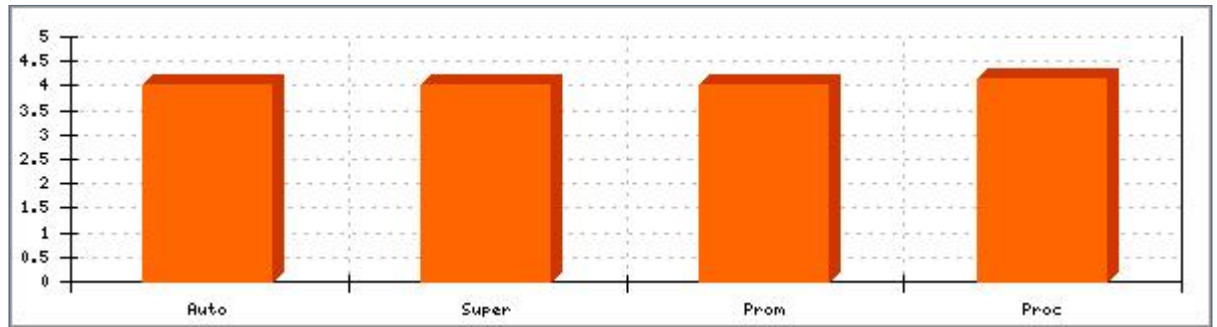
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	4.13



Generación de resultados

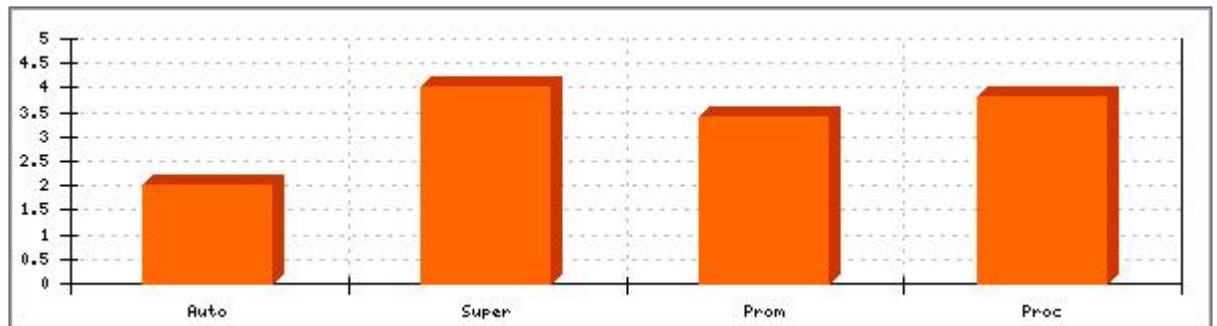
29.- Establece claramente el desempeño esperado (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



30.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.81



31.- Recompensa por el logro de los objetivos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.70



32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.27



33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.79



34.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.27



Innovación y creatividad

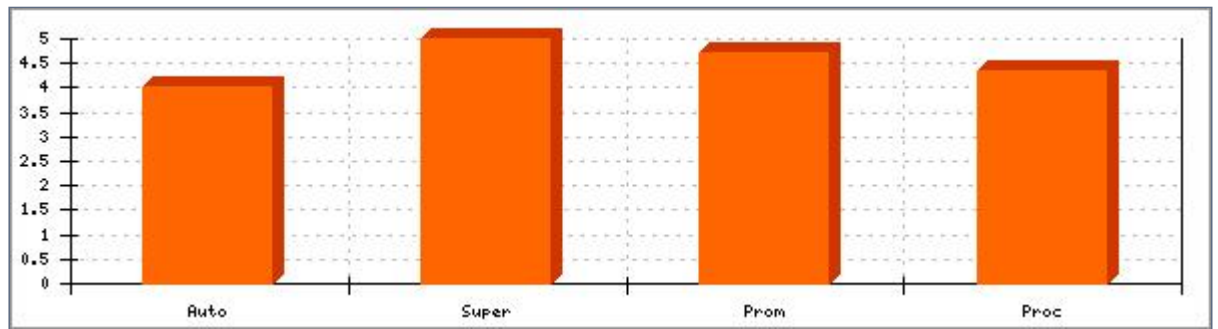
35.- Busca mejorar la forma como se hacen las cosas (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.37



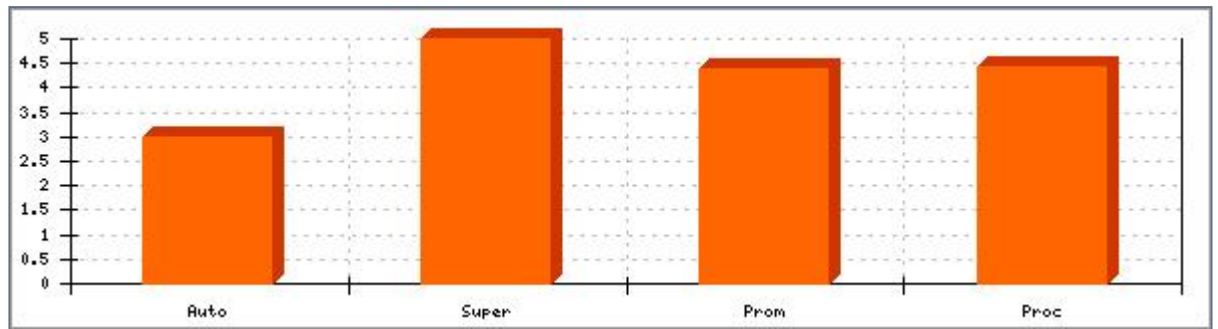
36.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.33



37.- Demuestra habilidades para la ejecución (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.44



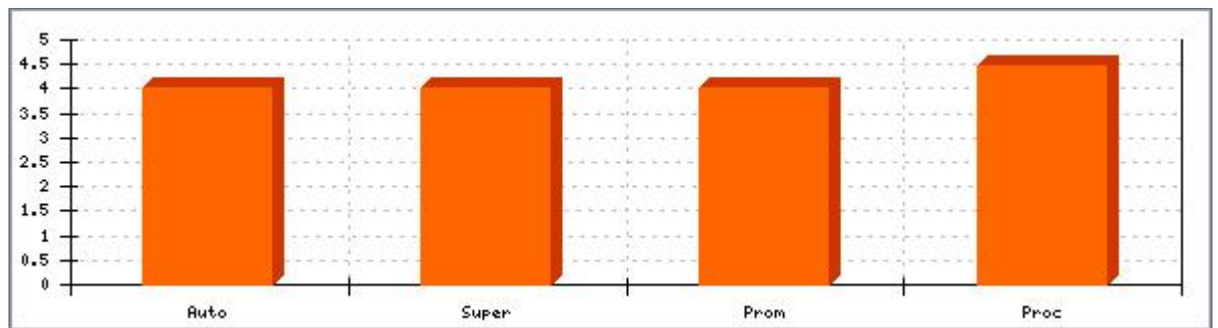
38.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.09



39.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.47



Integridad

40.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.57



41.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.37



42.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.70



43.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19



44.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (3.00)

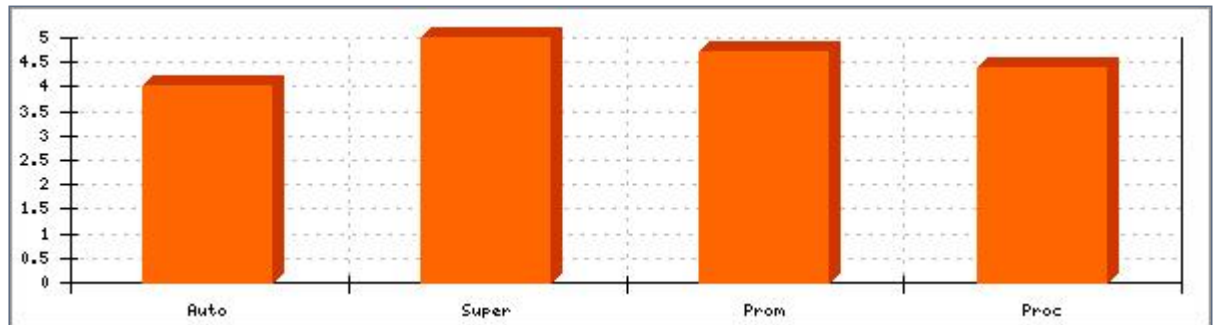
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.93



Liderazgo

45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.39



46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.23



47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19



48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.09



49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.99



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

50.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.99



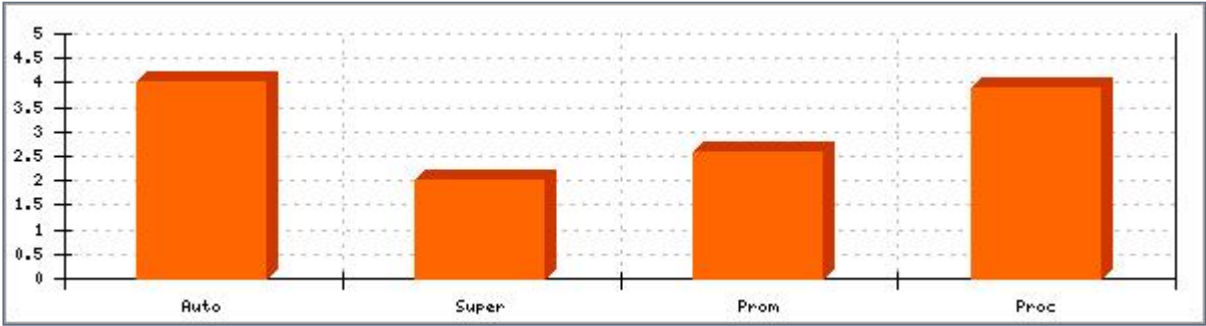
51.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.27



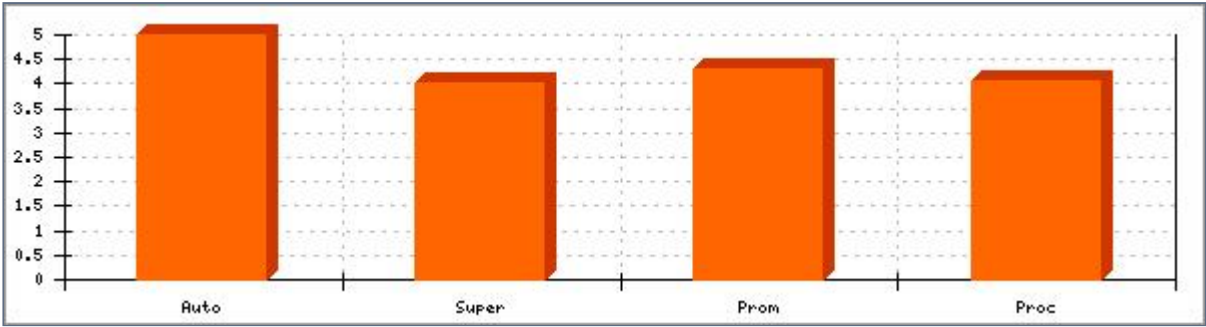
52.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.89



53.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.07



54.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.93



GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	5.00	1.00

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	4.00	-0.33

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	4.25	0.50

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Supervisor	4.25	1.00

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Supervisor	4.20	0.60

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con sus funciones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	3.75	0.25

Relaciones Interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Supervisor	3.20	-0.60

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	3.67	0.17

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Supervisor	4.60	0.40

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Supervisor	3.60	-0.20

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Supervisor	4.40	0.80

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.60	-0.40

GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Relaciones Interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos	100.00%
(Innovación y creatividad) Busca mejorar la forma como se hacen las cosas	100.00%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos	92.50%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor	92.50%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado	92.50%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo	92.50%
(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas	92.50%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	92.50%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución	85.00%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito	85.00%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo	82.50%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	82.50%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente	82.50%
(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas	82.50%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos	82.50%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro	82.50%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados	77.50%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados	77.50%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa	75.00%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo	75.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades	75.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	75.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales	75.00%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas	75.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo	75.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo	75.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales	75.00%
(Relaciones Interpersonales) Su comunicación es clara y concisa con los demás	75.00%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado	75.00%
(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros	75.00%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir	75.00%
(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización	75.00%

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional	75.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo	75.00%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone	75.00%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas	75.00%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión	75.00%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo	67.50%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer	67.50%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo	67.50%
(Orientación al logro) Planifica y actúa rápidamente	67.50%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones	67.50%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización	67.50%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Relaciones Interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él	32.50%
•(Relaciones Interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato	32.50%



Comentarios



GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

