

## Datos Personales

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO EBF 2019 (O2) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1723678163
Nombres :	ADOLFO HERNAN
Apellidos :	GUAITA PAJUÑA
Dirección :	TABABELA
Teléfono :	022166029
Celular :	0999902525
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	ALPACHACA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	HENRY PAUL SUANGO VEGA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	PRIMARIA
Fecha de Nacimiento :	1991-02-12

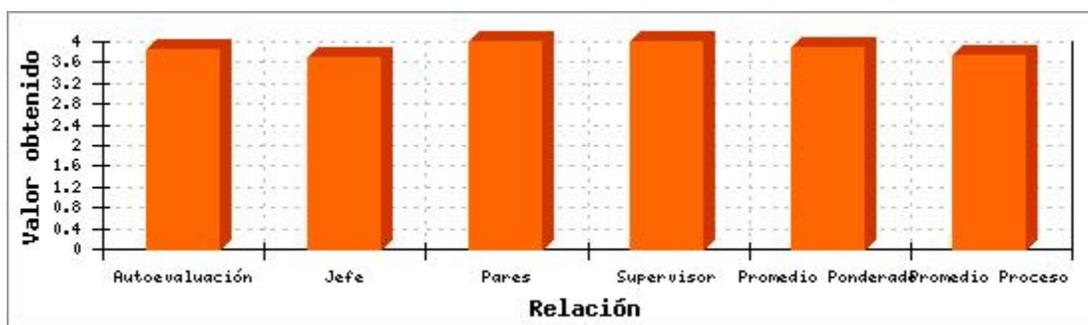
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Supervisor	40.00%	1	1
Jefe	40.00%	1	1

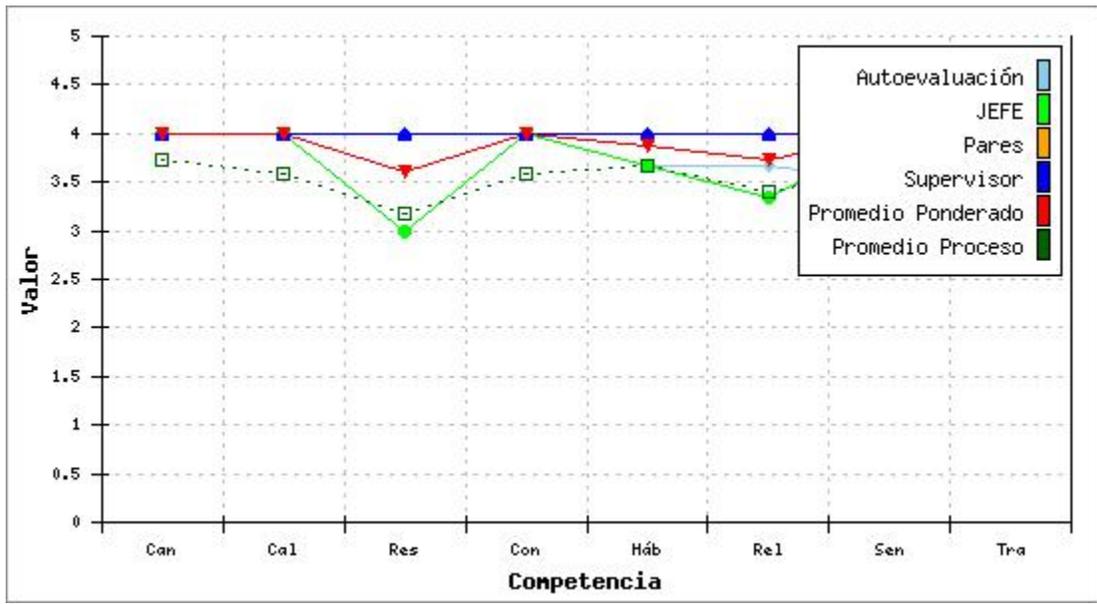
## Resumen General

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO EBF 2019 (O2) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.85
Jefe	3.69
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.72



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.72
2 Calidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.59
3 Resolución de problemas	4.00	3.00	4.00	4.00	3.60	3.17
4 Conocimientos para el puesto	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.58
5 Hábitos de trabajo	3.67	3.67	4.00	4.00	3.87	3.67
6 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.67	3.33	4.00	4.00	3.73	3.41
7 Sentido de costos	3.50	4.00	4.00	4.00	4.00	3.65
8 Trabajo en equipo	4.00	3.50	4.00	4.00	3.80	3.51



## Análisis GAP

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO EBF 2019 (O2) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.00	0.00
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.00	0.00
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.00	-1.00
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.00	0.00
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Jefe	3.67	0.00
Pares	4.00	0.33
Supervisor	4.00	0.33

#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Jefe	3.33	-0.34
Pares	4.00	0.33
Supervisor	4.00	0.33

---

#### Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Jefe	4.00	0.50
Pares	4.00	0.50
Supervisor	4.00	0.50

---

#### Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.50	-0.50
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO EBF 2019 (O2) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	100.00%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	86.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	73.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	73.33%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

