

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1717588725
Nombres :	CARRASCAL FLORES
Apellidos :	CARLOS FERNAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR DE COMERCIO EXTERIOR
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

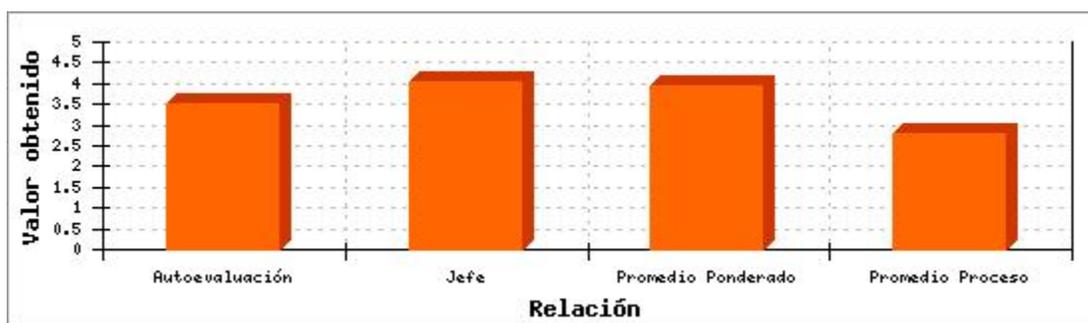
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

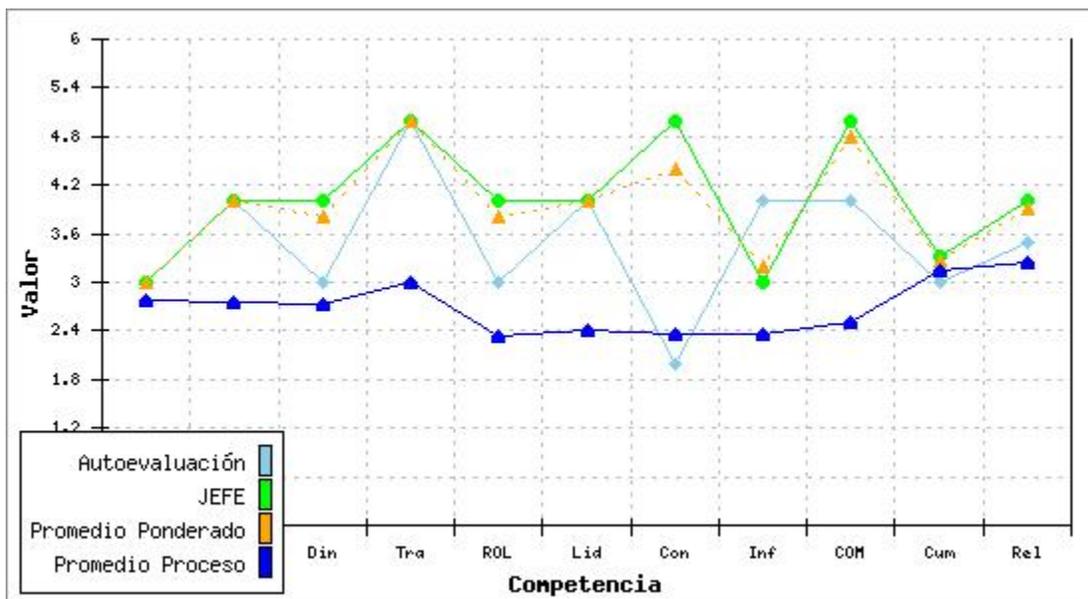
## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.50
Jefe	4.03
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	2.79



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Orientación al cliente interno y externo	3.00	3.00	3.00	2.78
2 Comunicación eficaz	4.00	4.00	4.00	2.75
3 Dinamismo y energía	3.00	4.00	3.80	2.73
4 Trabajo en equipo	5.00	5.00	5.00	2.99
5 ROL DE DIRECCION	3.00	4.00	3.80	2.34
6 Liderazgo para el cambio	4.00	4.00	4.00	2.40
7 Conducción de personas	2.00	5.00	4.40	2.37
8 Influencia y negociación	4.00	3.00	3.20	2.36
9 COMPETENCIAS DEL CARGO	4.00	5.00	4.80	2.51
10 Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa	3.00	3.33	3.27	3.15
11 Relaciones Interpersonales	3.50	4.00	3.90	3.24



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	100.00%
● (COMPETENCIAS DEL CARGO) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	95.00%
● (Conducción de personas) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	85.00%
● (Comunicación eficaz) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	75.00%
● (Liderazgo para el cambio) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	75.00%
● (Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa?	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
● (Dinamismo y energía) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	70.00%
● (ROL DE DIRECCION) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado:	70.00%
● (Relaciones Interpersonales) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	93.33%
● (Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

