

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019

LIDERA FMA 2019

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-24 08:25:42** hasta el **2019-05-01 07:31:42**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 1726490822 |
| Nombres : | ANELOA CHIPANTAXI |
| Apellidos : | ALEXANDRA PAOLA |
| Dirección : | SAN ANTONINO |
| Teléfono : | 3436084 |
| Celular : | 0989241494 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | QUITO |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo : | EJECUTIVO DOCUMENTOS DE CONTROL PREVIO |
| Nivel Jerárquico : | ADMINISTRATIVOS |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | FINANZAS |
| Escolaridad : | TECNICO |
| Fecha de Nacimiento : | 1993-05-31 |

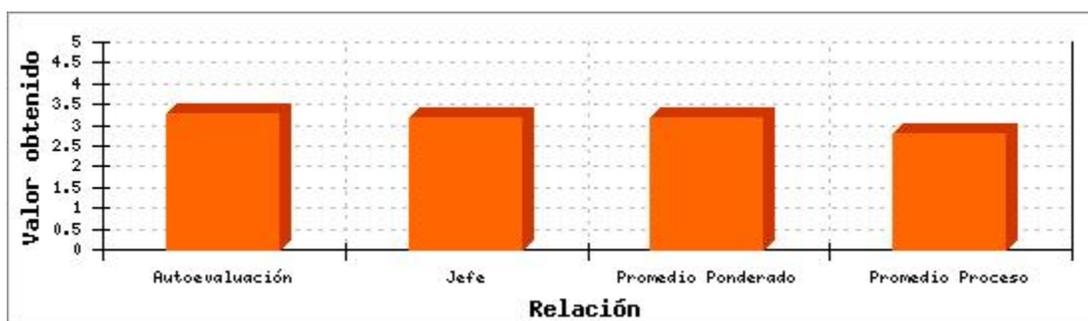
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 20.00% | 1 | 1 |
| Jefe | 80.00% | 1 | 1 |

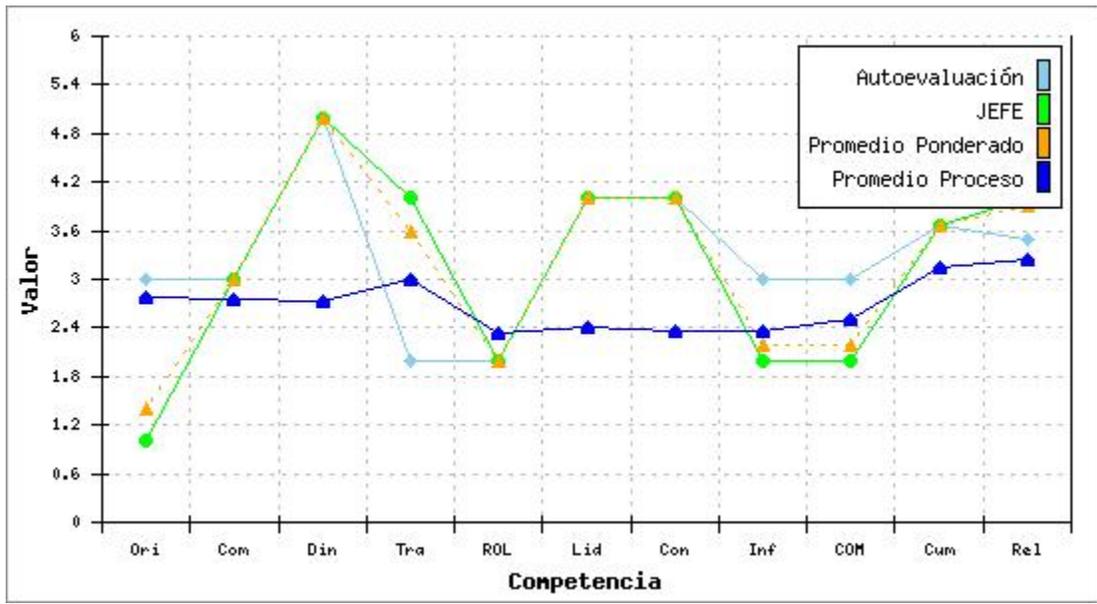
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.29 |
| Jefe | 3.15 |
| Promedio Ponderado | 3.18 |
| Promedio Proceso | 2.79 |



| | Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Jefe | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|--|----------------------|------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Orientación al cliente interno y externo | 3.00 | 1.00 | 1.40 | 2.78 |
| 2 | Comunicación eficaz | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 2.75 |
| 3 | Dinamismo y energía | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 2.73 |
| 4 | Trabajo en equipo | 2.00 | 4.00 | 3.60 | 2.99 |
| 5 | ROL DE DIRECCION | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 2.34 |
| 6 | Liderazgo para el cambio | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.40 |
| 7 | Conducción de personas | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.37 |
| 8 | Influencia y negociación | 3.00 | 2.00 | 2.20 | 2.36 |
| 9 | COMPETENCIAS DEL CARGO | 3.00 | 2.00 | 2.20 | 2.51 |
| 10 | Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa | 3.67 | 3.67 | 3.67 | 3.15 |
| 11 | Relaciones Interpersonales | 3.50 | 4.00 | 3.90 | 3.24 |

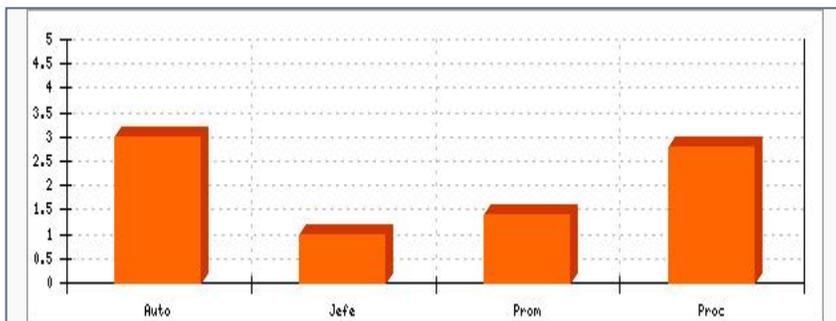


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

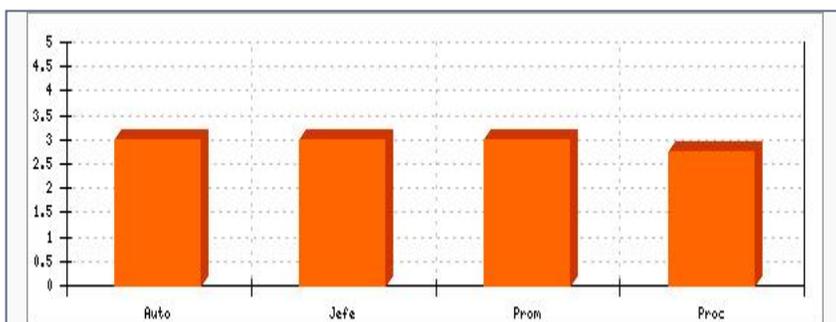
Orientación al cliente interno y externo (1.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 1.00 |
| Promedio Ponderado | 1.40 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



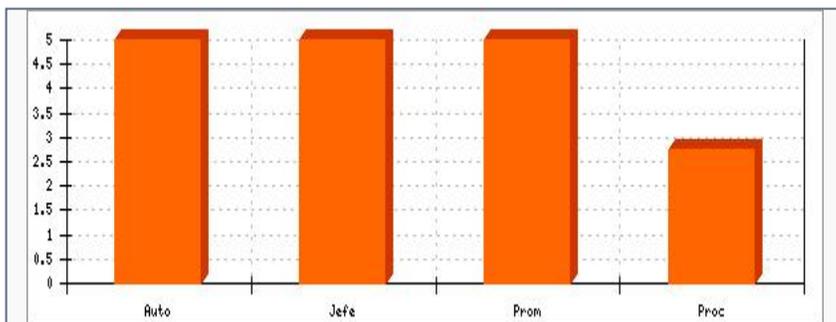
Comunicación eficaz (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.75 |



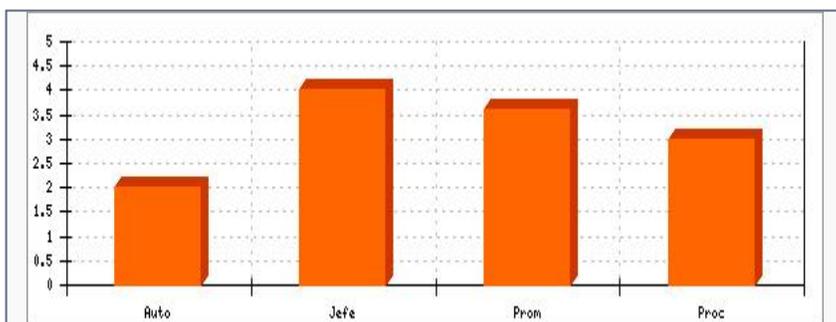
Dinamismo y energía (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



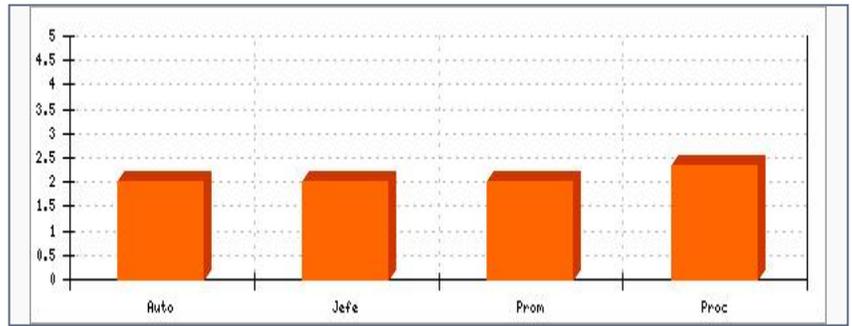
Trabajo en equipo (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



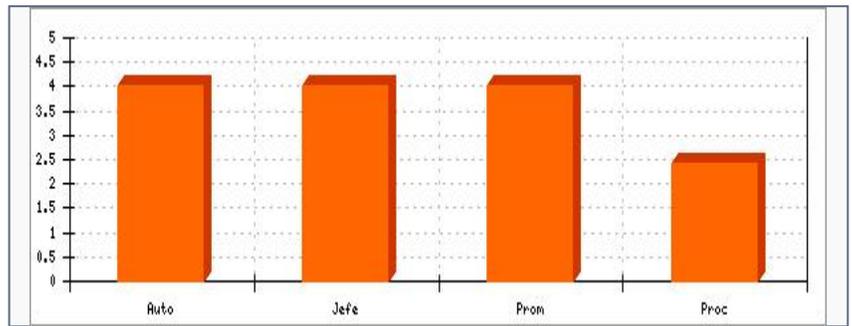
ROL DE DIRECCION (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 2.34 |



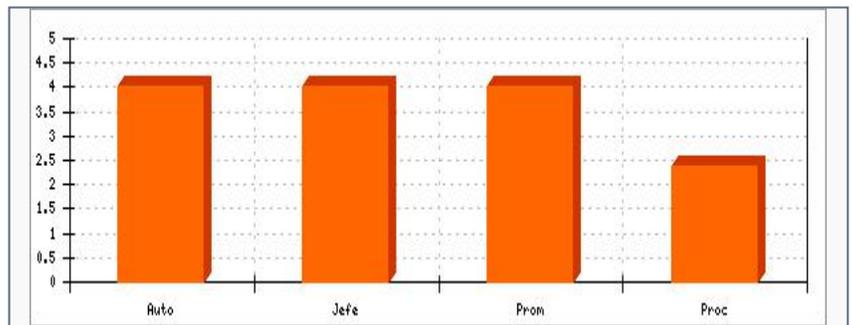
Liderazgo para el cambio (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.40 |



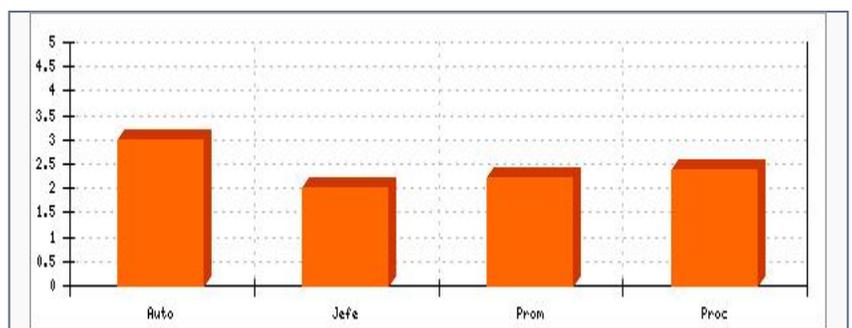
Conducción de personas (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.37 |



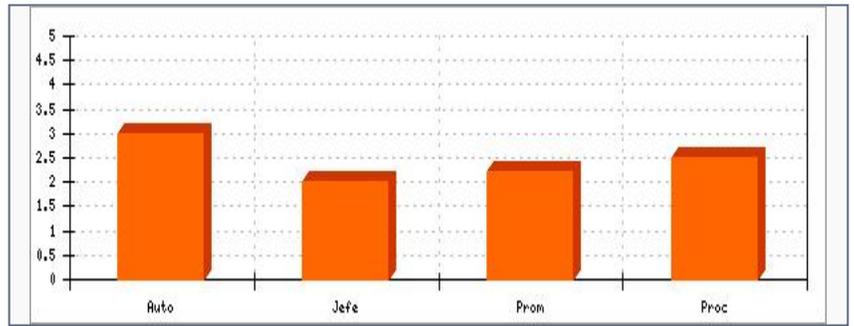
Influencia y negociación (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 2.36 |



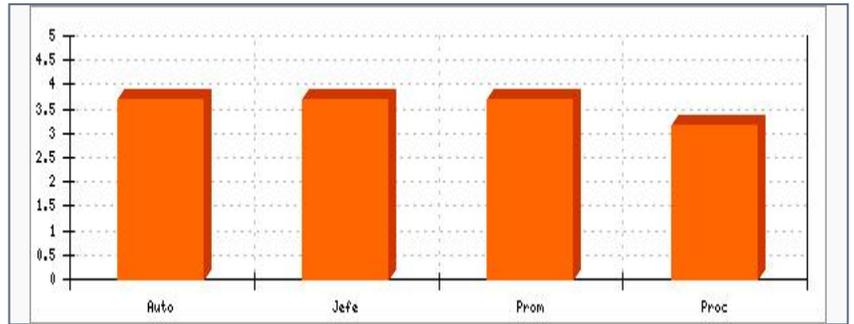
COMPETENCIAS DEL CARGO (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 2.51 |



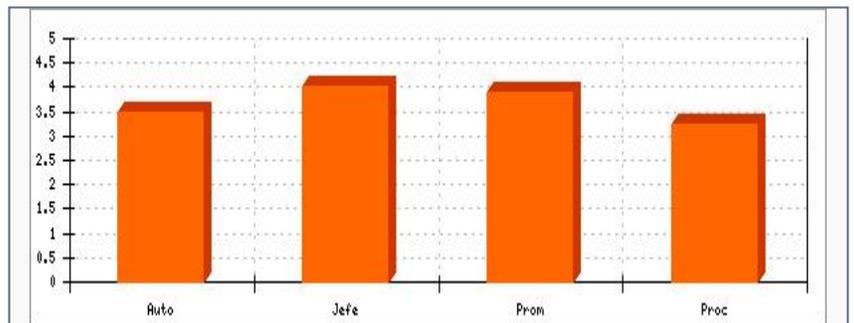
Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa (3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.67 |
| Jefe | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.15 |



Relaciones Interpersonales (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.24 |



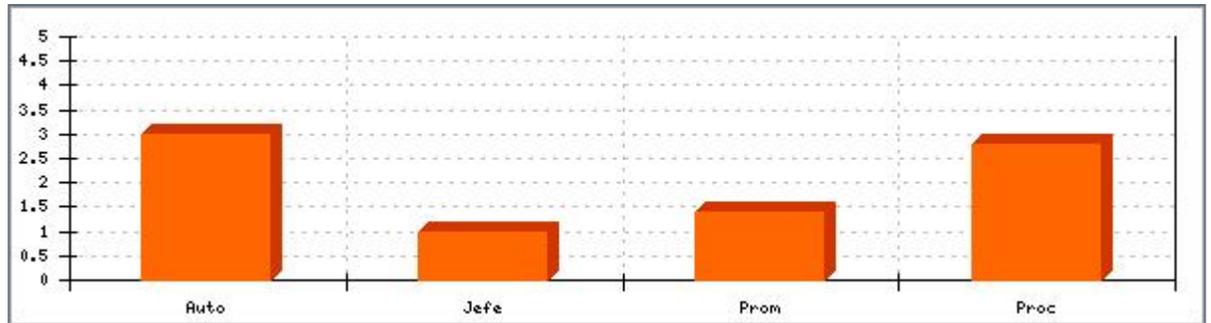
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Orientación al cliente interno y externo

1.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (1.40)

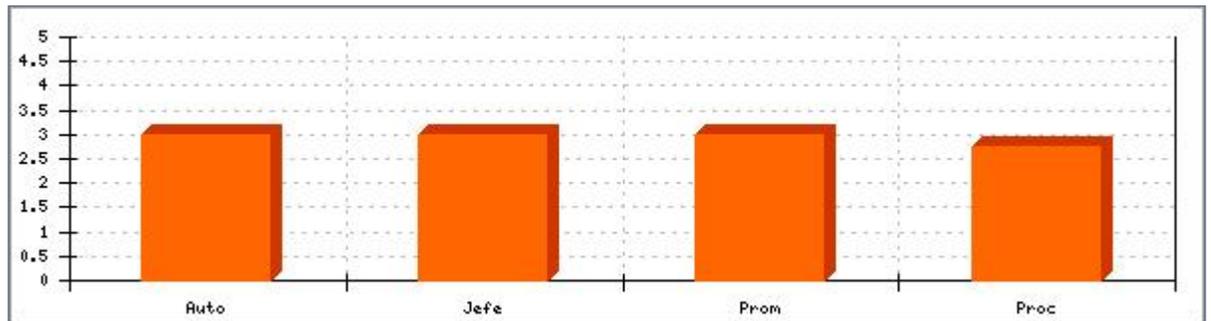
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 1.00 |
| Promedio Ponderado | 1.40 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



Comunicación eficaz

2.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (3.00)

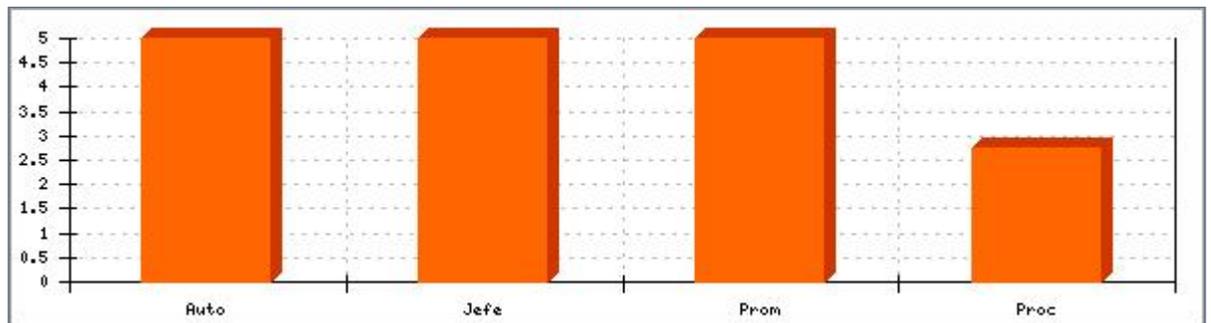
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.74 |



Dinamismo y energía

3.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (5.00)

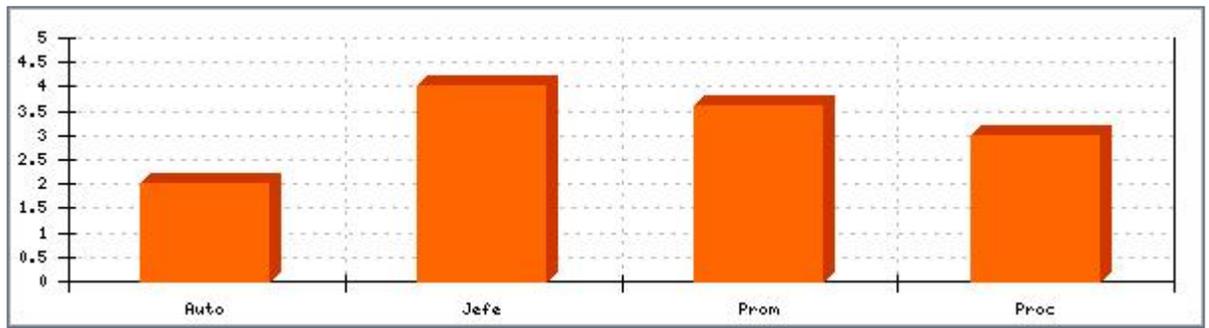
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



Trabajo en equipo

4.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (3.60)

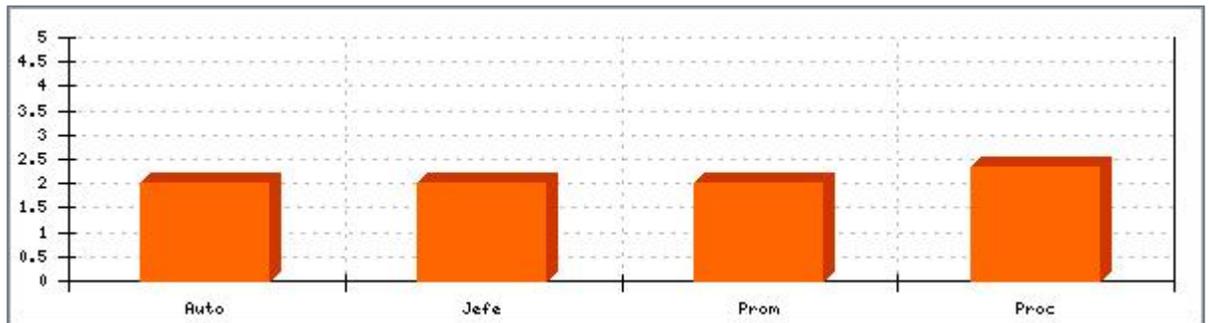
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



ROL DE DIRECCION

5.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (2.00)

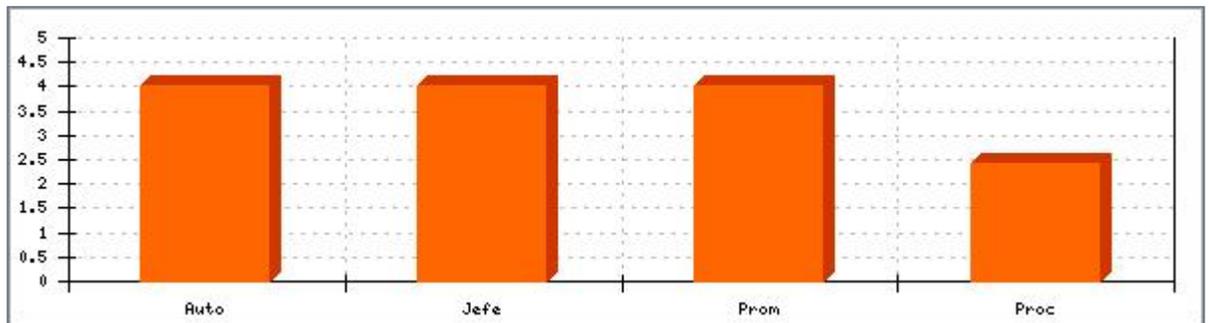
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 2.34 |



Liderazgo para el cambio

6.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (4.00)

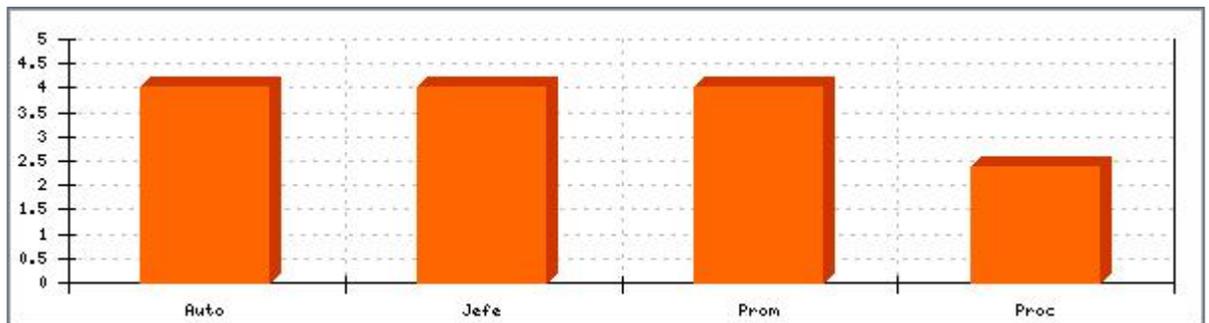
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.40 |



Conducción de personas

7.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (4.00)

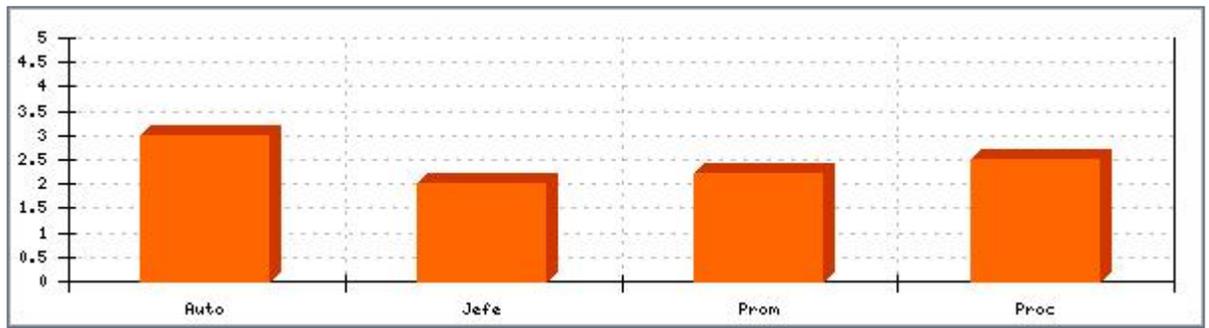
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.37 |



Influencia y negociación

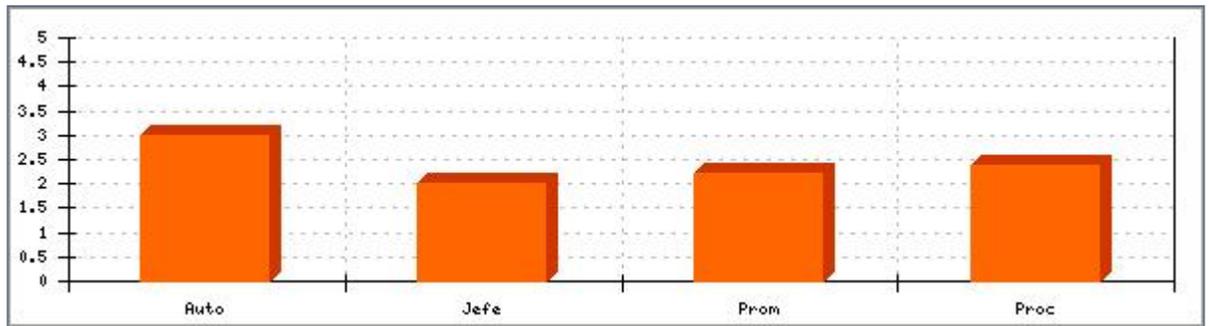
8.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 2.51 |



9.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (2.20)

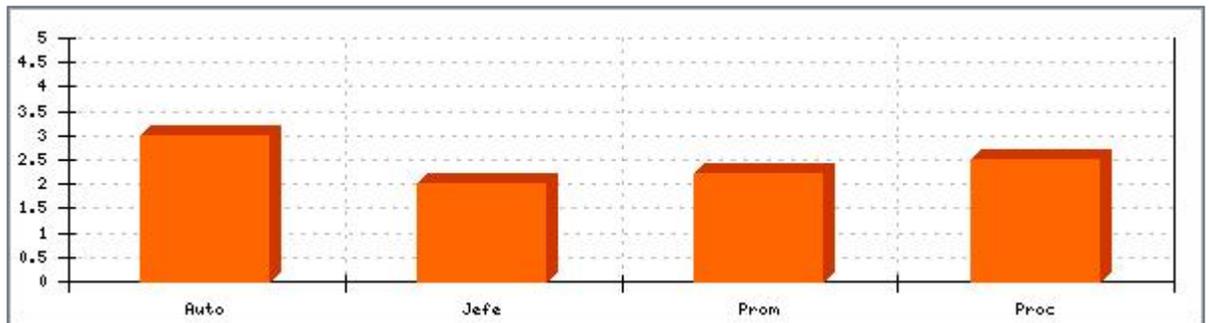
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 2.36 |



COMPETENCIAS DEL CARGO

10.- Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: (2.20)

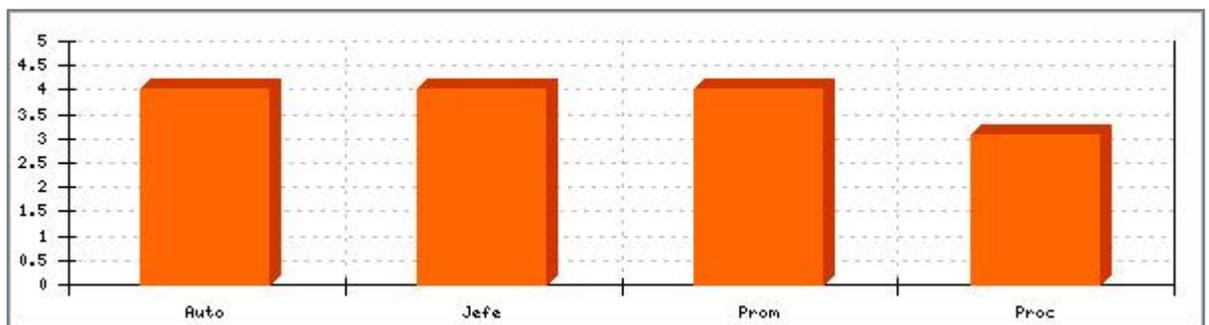
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 2.51 |



Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa

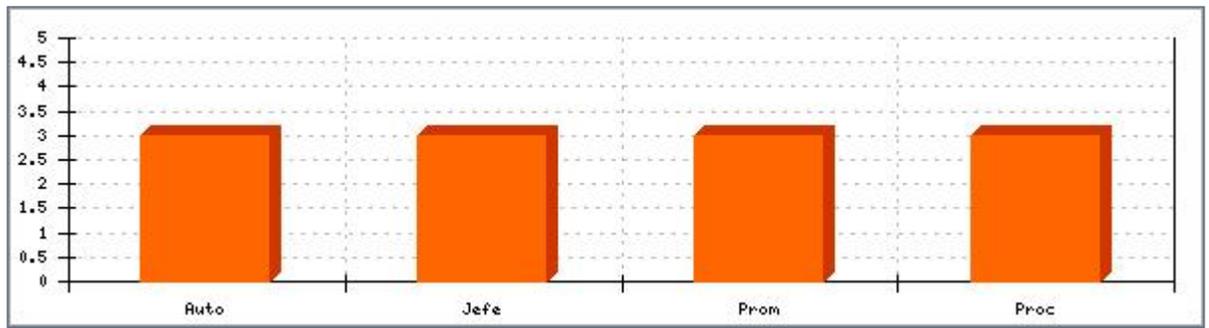
11.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.09 |



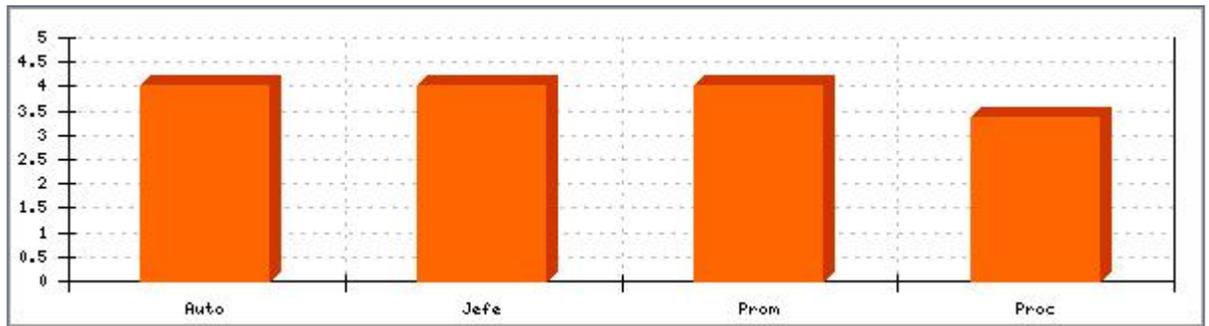
12.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.01 |



13.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

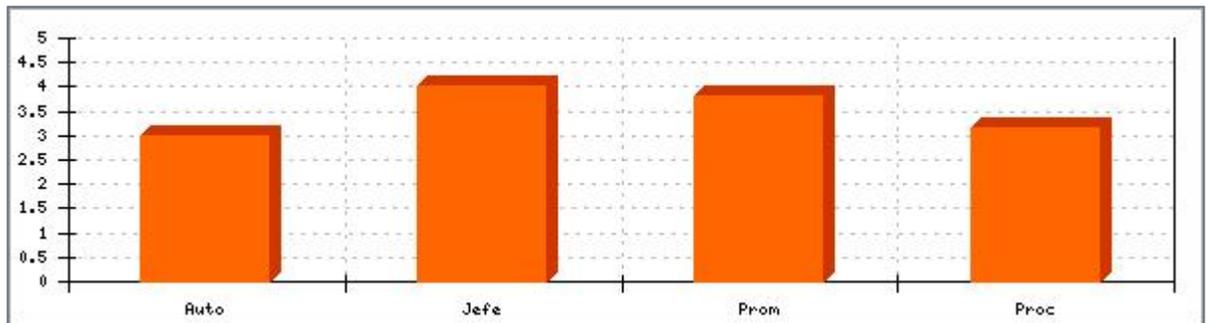
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.36 |



Relaciones Interpersonales

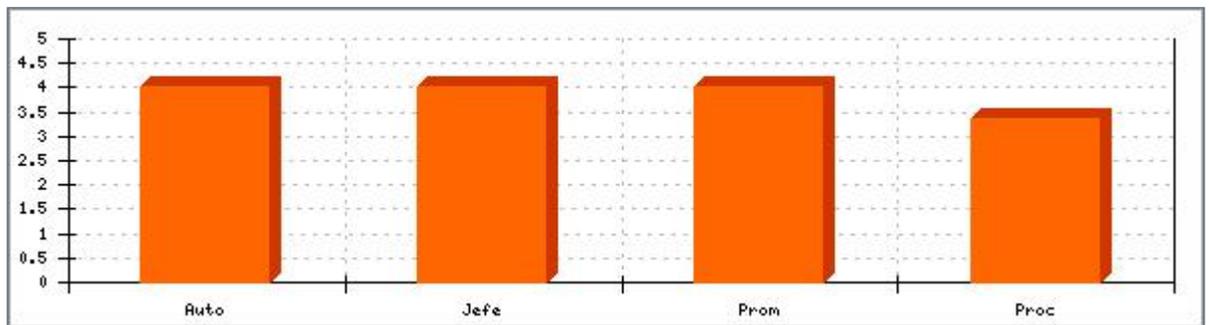
14.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 3.14 |



15.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.35 |



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Orientación al cliente interno y externo

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades que un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Jefe | 1.00 | -2.00 |

Comunicación eficaz

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Jefe | 3.00 | 0.00 |

Dinamismo y energía

Capacidad para trabajar activamente en situaciones cambiantes y retadoras, con interlocutores diversos, en jornadas extensas de trabajo, sin que por esto se vean afectados su nivel de actividad o su juicio profesional. Implica seguir adelante en circunstancias adversas, con serenidad y dominio de sí mismo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Jefe | 5.00 | 0.00 |

Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.00 | -- |
| Jefe | 4.00 | 2.00 |

ROL DE DIRECCION

Visión Estratégica Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, con el propósito de optimizar las fortalezas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la empresa o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadores, asociados a la estrategia corporativa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.00 | -- |
| Jefe | 2.00 | 0.00 |

Liderazgo para el cambio

Capacidad para comunicar la visión estratégica de la organización y lograr que la misma parezca no sólo posible sino también deseable para los stakeholders. ('interesado' o 'parte interesada', en estos grupos podemos contar a los empleados, clientes, proveedores, accionistas, inversores, entes públicos, organizaciones no gubernamentales, sindicatos, organizaciones civiles, la comunidad y la sociedad en general.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Jefe | 4.00 | 0.00 |

Conducción de personas

Capacidad para dirigir un grupo de colaboradores, distribuir tareas y delegar autoridad, además de proveer oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Implica la capacidad para desarrollar el talento y potencial de su gente, brindar retroalimentación oportuna sobre su desempeño y adaptar los estilos de dirección a las características individuales y de grupo, al identificar y reconocer aquello que motiva, estimula e inspira a sus colaboradores, con la finalidad de permitirles realizar sus mejores contribuciones.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Jefe | 4.00 | 0.00 |

Influencia y negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Jefe | 2.00 | -1.00 |

COMPETENCIAS DEL CARGO

Son aquellos conocimientos, habilidades y/o destrezas, conocidas como competencias técnicas para el cargo, que nos permitirán identificar con claridad los requisitos que requiere una persona para poder realizar exitosamente las actividades encomendadas. "QUE DEBE SABER Y QUE DEBE SABER HACER"

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Jefe | 2.00 | -1.00 |

Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67 | -- |
| Jefe | 3.67 | 0.00 |

Relaciones Interpersonales

Sentido de costos Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Jefe | 4.00 | 0.50 |

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| (Dinamismo y energía) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 100.00% |
| (Liderazgo para el cambio) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 75.00% |
| (Conducción de personas) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 75.00% |
| (Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? | 100.00% |
| (Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa? | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? | 93.33% |
| (Trabajo en equipo) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 65.00% |
| (Cumplimiento a normativas y buenas prácticas en la empresa) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

| | |
|--|--------|
| •(Influencia y negociación) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 30.00% |
| •(COMPETENCIAS DEL CARGO) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 30.00% |
| •(ROL DE DIRECCION) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 25.00% |
| •(Orientación al cliente interno y externo) Marque una opción que más se acerque al comportamiento del evaluado: | 10.00% |

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FMA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

