



Introducción

EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 GERENTES NETLAB 2019



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-15 01:10:35** hasta el **2019-04-22 04:52:45**

EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

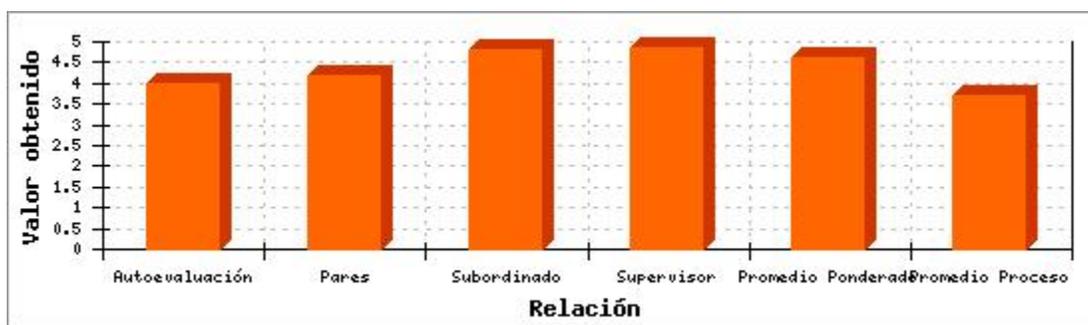
No. Identificación :	1709695439
Nombres :	KLEVER VINICIO
Apellidos :	SAENZ FLOR
Dirección :	CALLE A N31-145 Y AV. MARIANA DE JESUS
Teléfono :	2072672
Celular :	0997775869
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	GERENTE GESTION DE LA CALIDAD
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	LUIS GABRIEL NARVAEZ GRIJALVA
Área de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1971-04-01

Peso de las Evaluaciones:

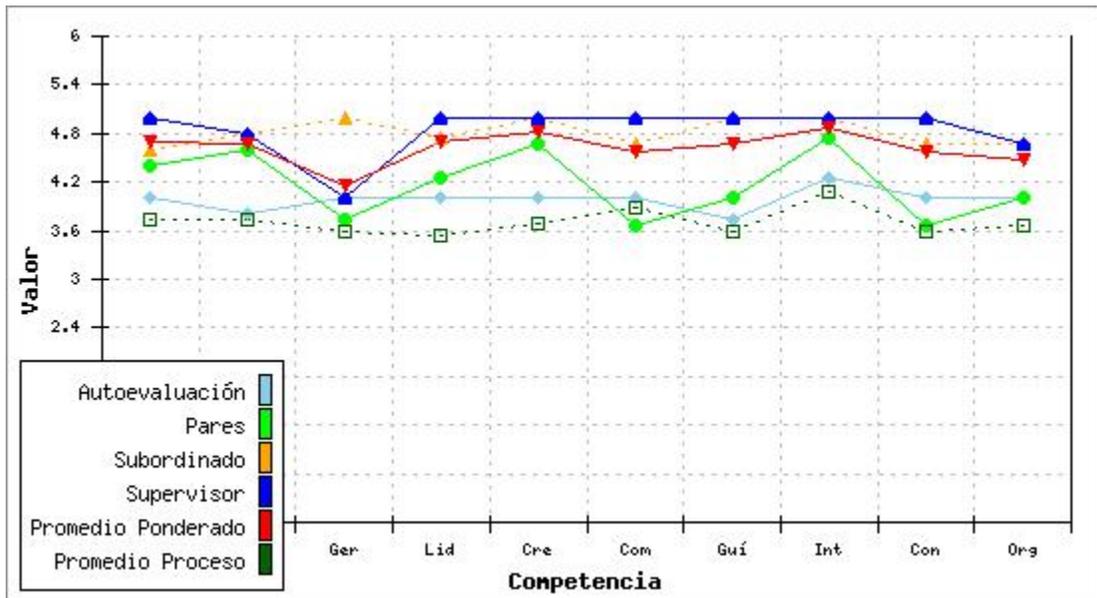
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.98
Pares	4.18
Subordinado	4.82
Supervisor	4.85
Promedio Ponderado	4.62
Promedio Proceso	3.71



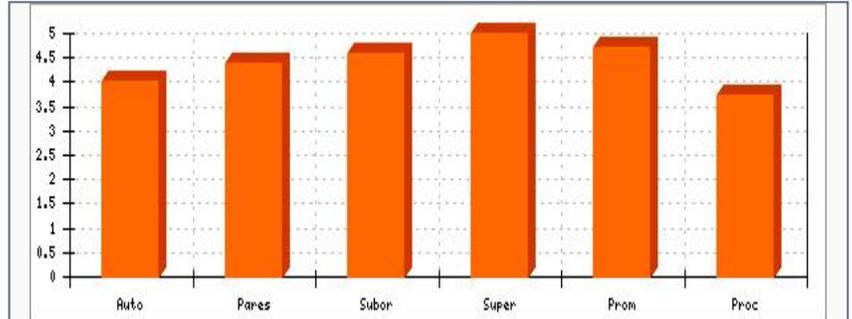
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.00	4.40	4.60	5.00	4.70	3.74
2 Generación de resultados	3.80	4.60	4.80	4.80	4.66	3.75
3 Gerencia del cambio	4.00	3.75	5.00	4.00	4.15	3.58
4 Liderazgo	4.00	4.25	4.75	5.00	4.70	3.55
5 Credibilidad Profesional	4.00	4.67	5.00	5.00	4.83	3.70
6 Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.67	4.67	5.00	4.57	3.88
7 Guía y desarrollo de otros	3.75	4.00	5.00	5.00	4.68	3.60
8 Integridad	4.25	4.75	5.00	5.00	4.88	4.09
9 Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	3.67	4.67	5.00	4.57	3.59
10 Organización del trabajo y generación de resultados	4.00	4.00	4.67	4.67	4.47	3.67



EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

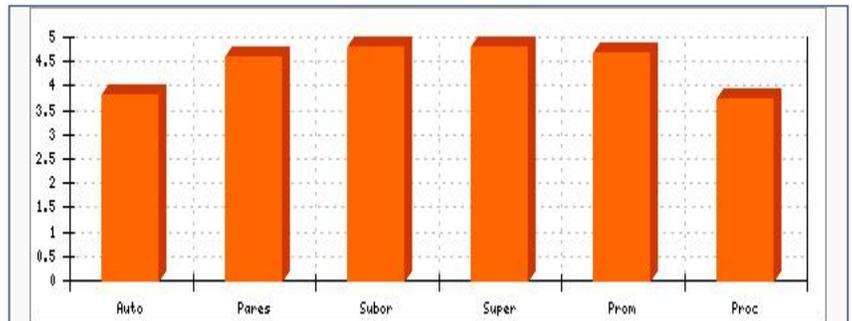
Trabajo en equipo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.40
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.74



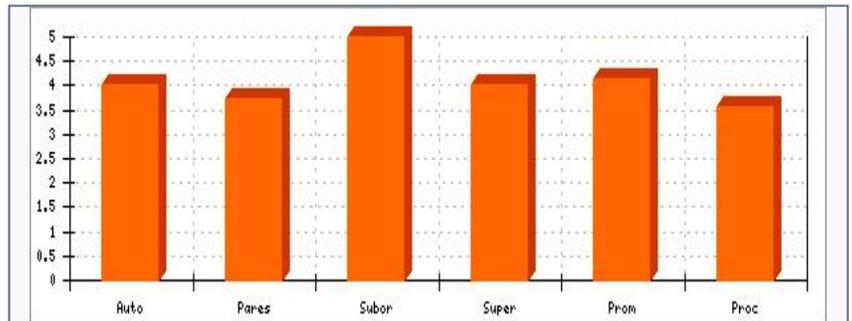
Generación de resultados (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.60
Subordinado	4.80
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	3.75



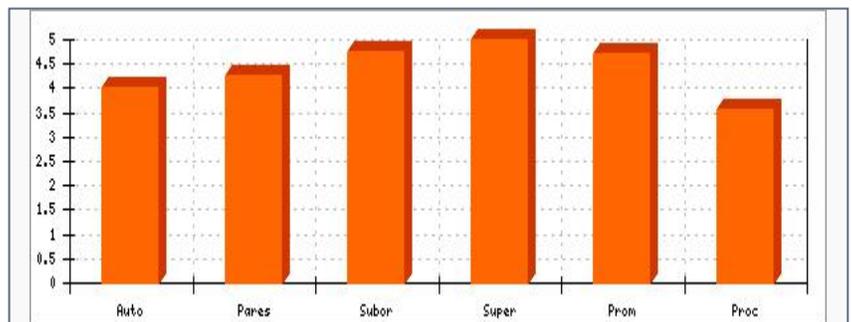
Gerencia del cambio (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.58



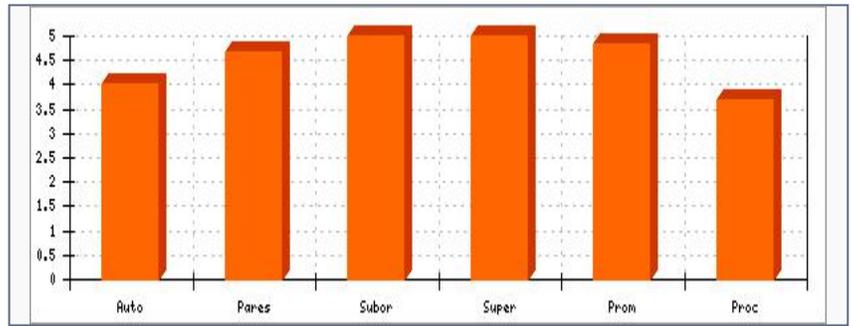
Liderazgo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.55



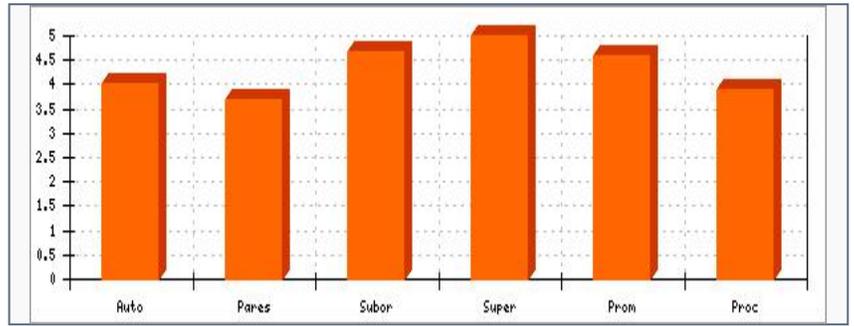
Credibilidad Profesional (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.67
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	3.70



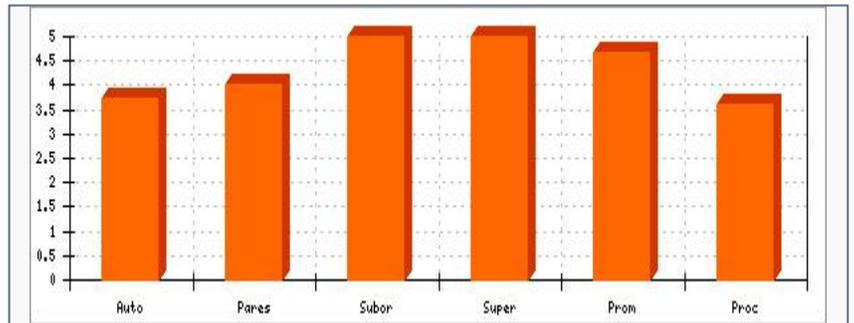
Comunicación y construcción de relaciones (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	3.88



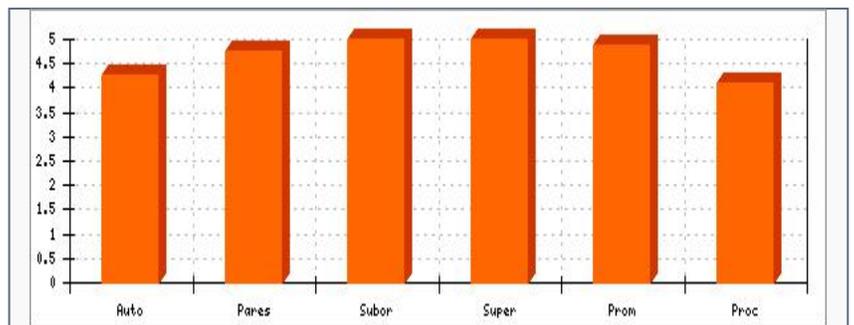
Guía y desarrollo de otros (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	3.60



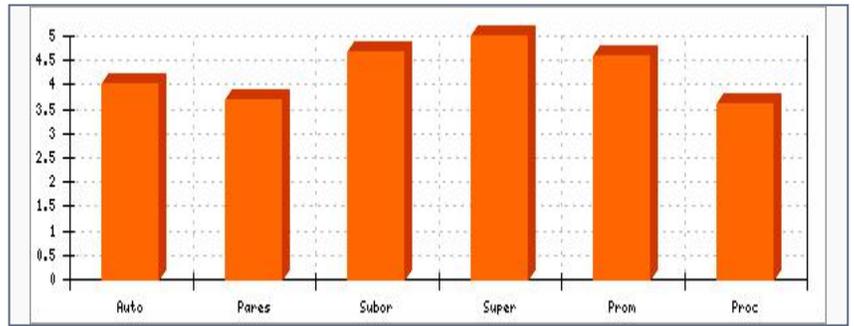
Integridad (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.75
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.09



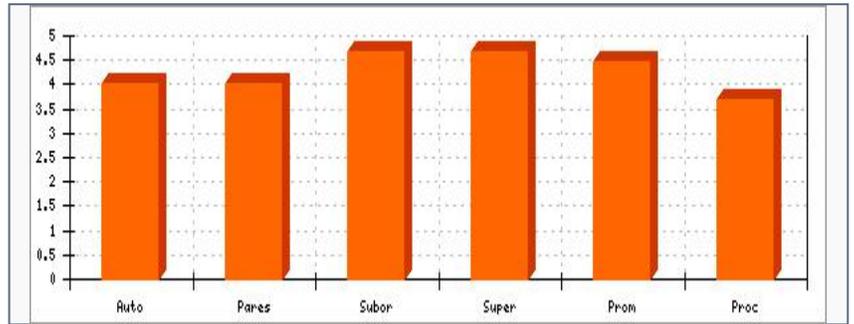
Construcción de equipos de alto desempeño (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	3.59



Organización del trabajo y generación de resultados (4.47)

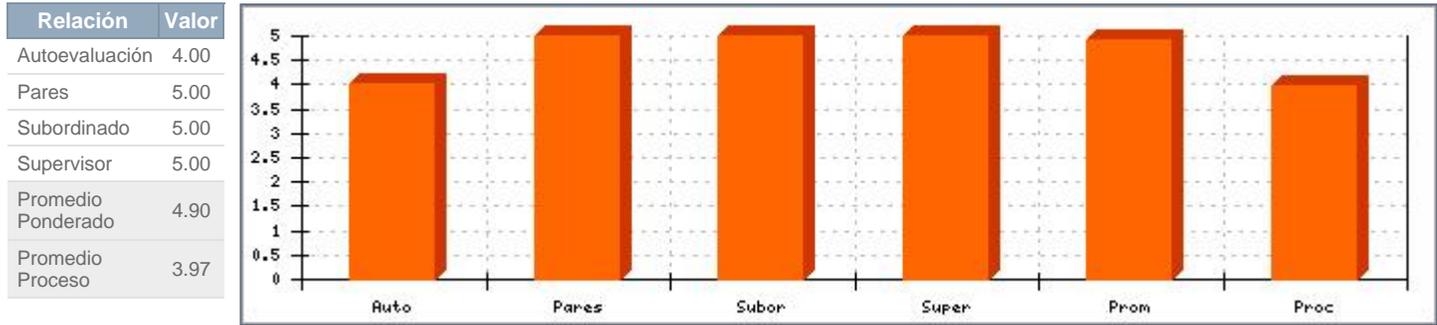
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	3.67



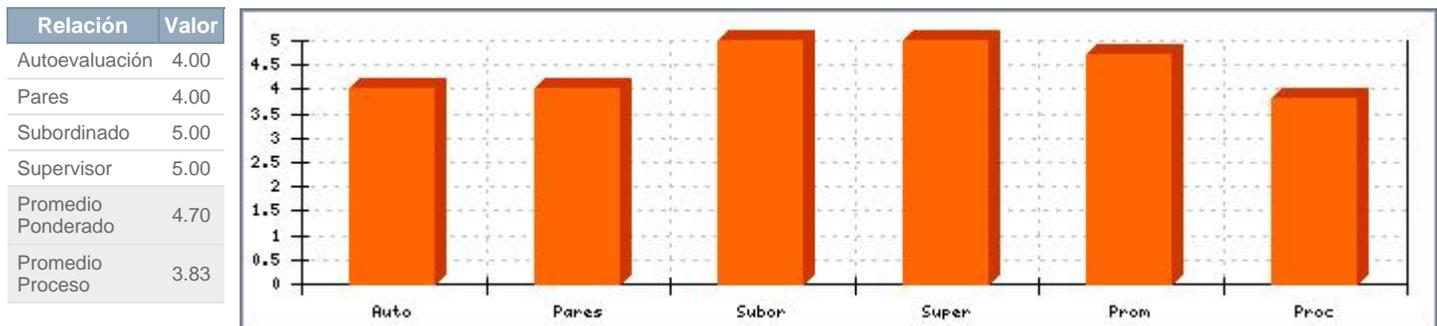
EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

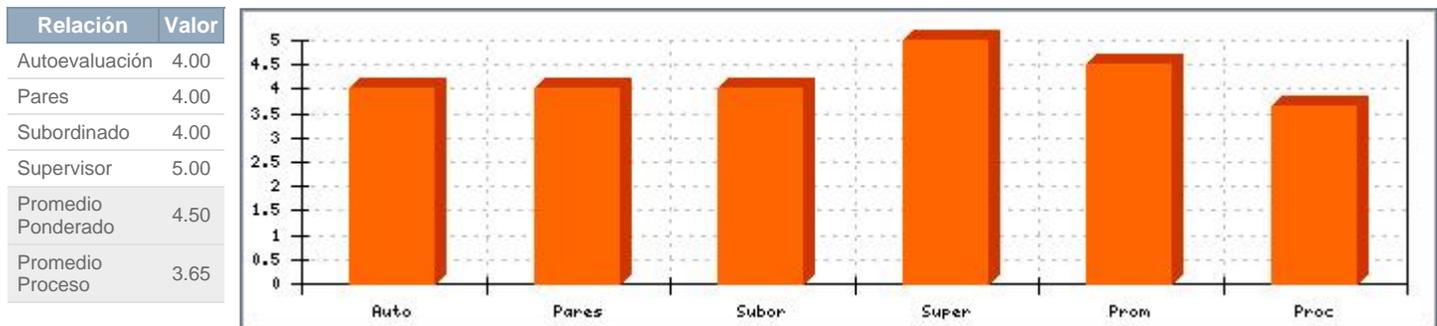
1.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo (4.90)



2.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo (4.70)

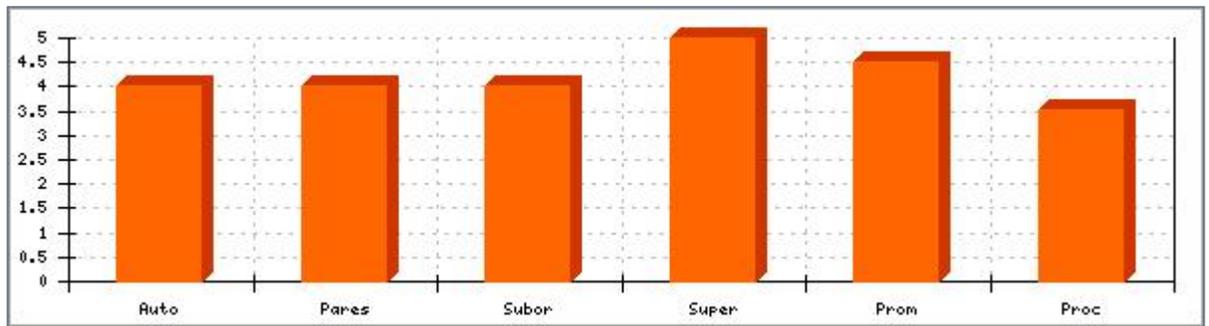


3.- Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo (4.50)



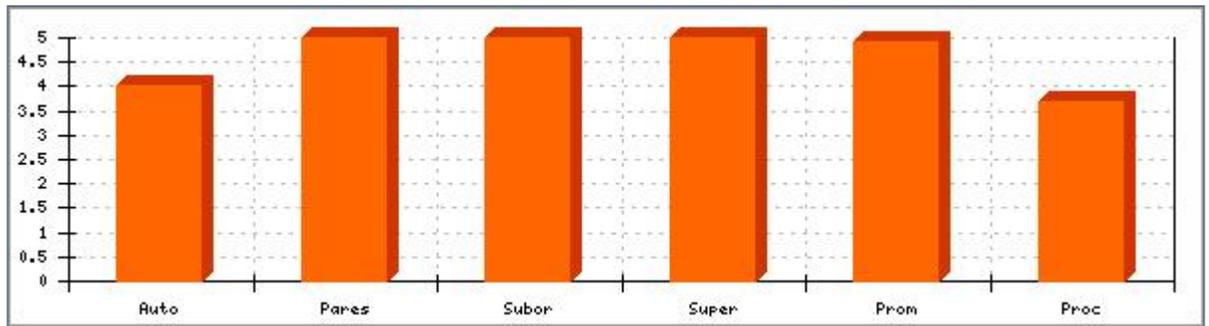
4.- Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.53



5.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás (4.90)

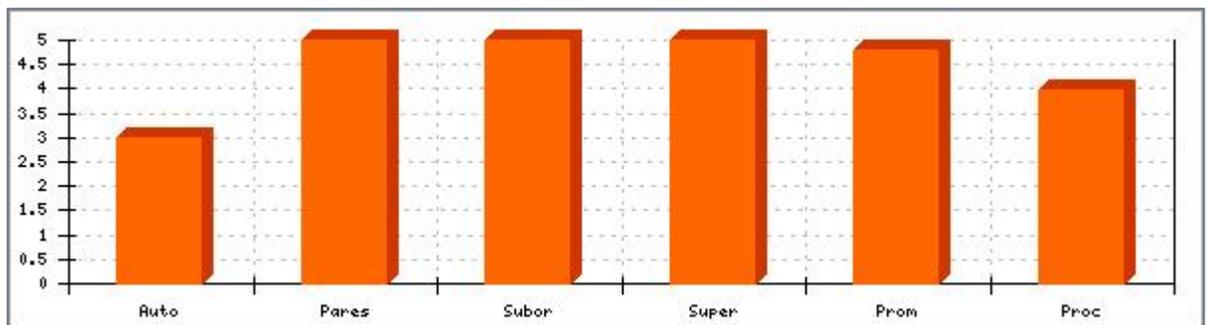
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	3.70



Generación de resultados

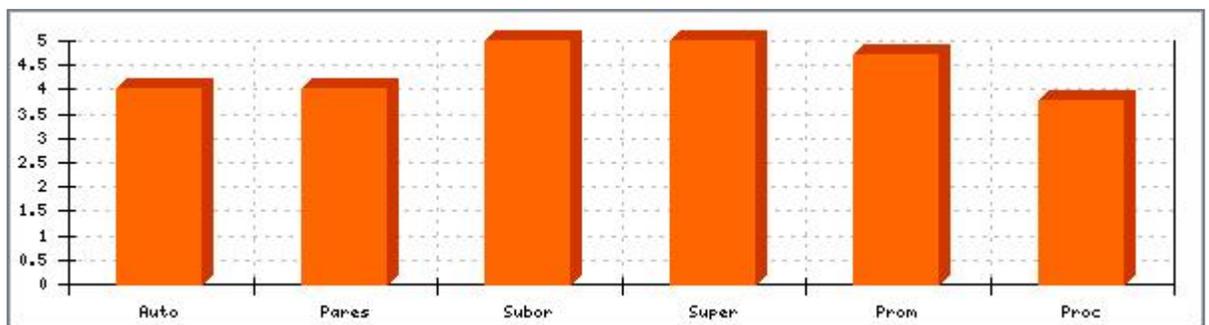
6.- Establece claramente el desempeño esperado (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	3.99



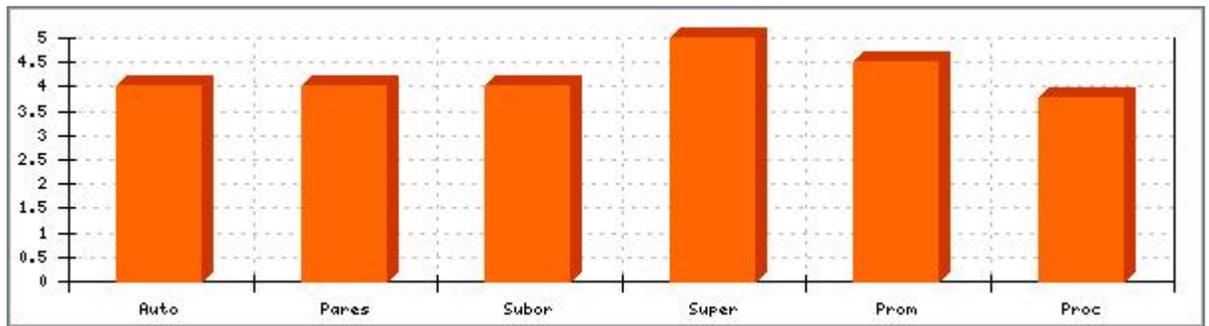
7.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.77



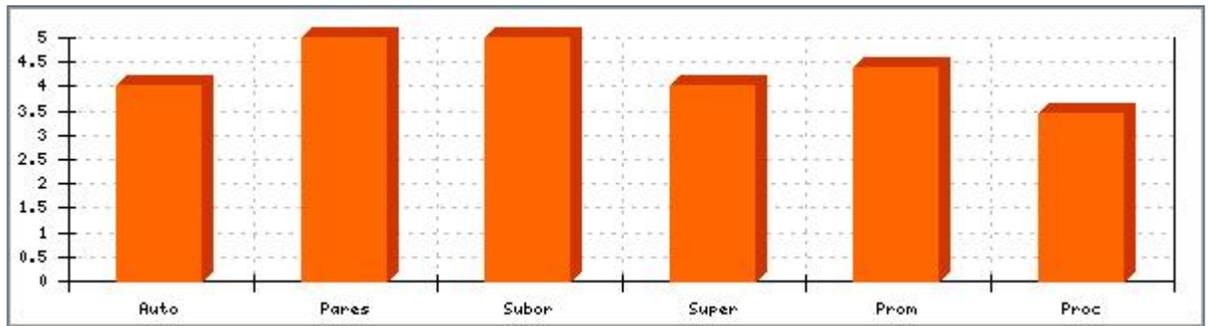
8.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.78



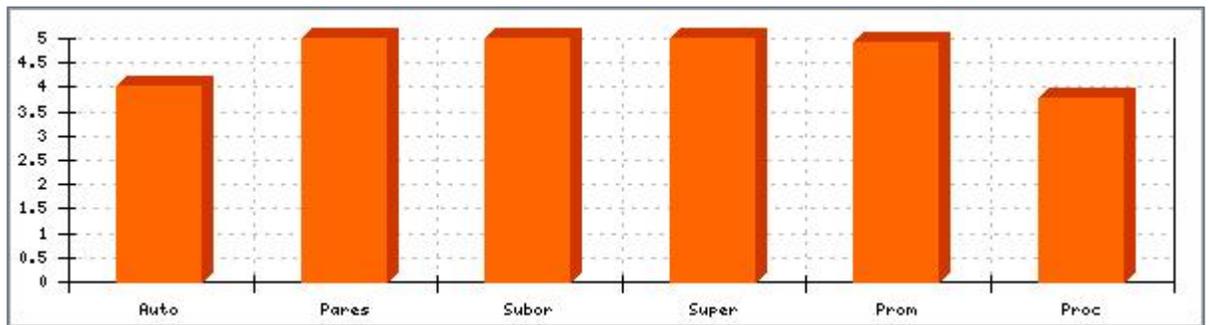
9.- Confronta los problemas de desempeño (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	3.45



10.- Toma acciones correctivas directa y rápidamente ante los problemas de desempeño (4.90)

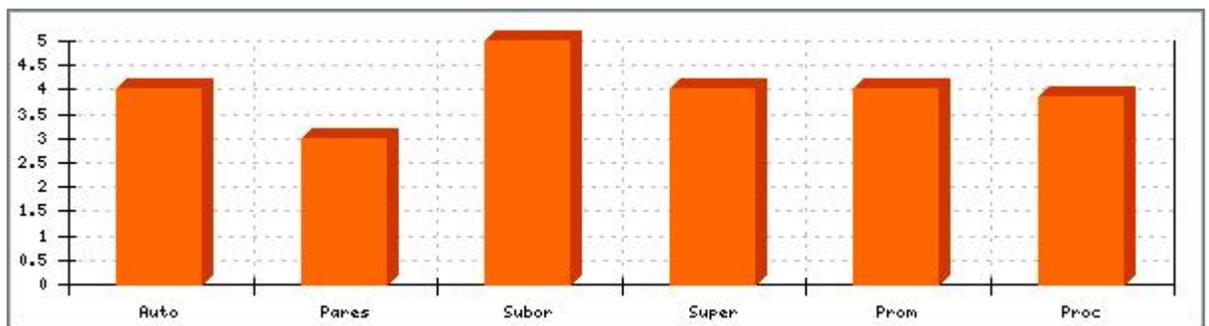
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	3.77



Gerencia del cambio

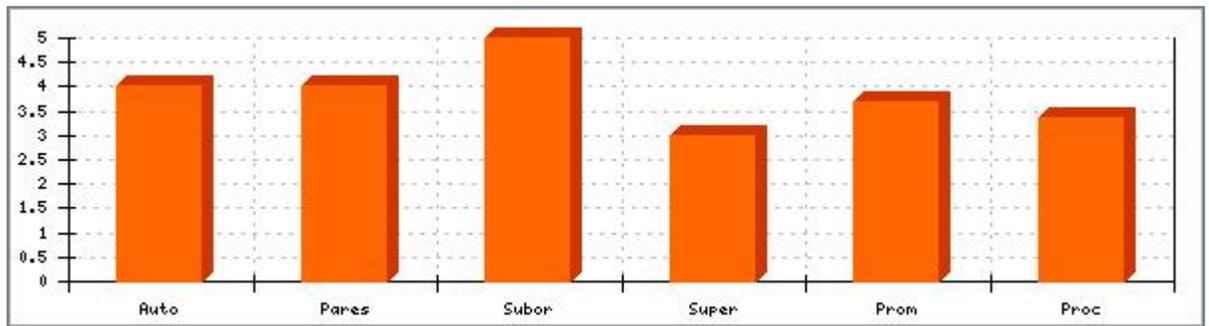
11.- Cuestiona lo establecido y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



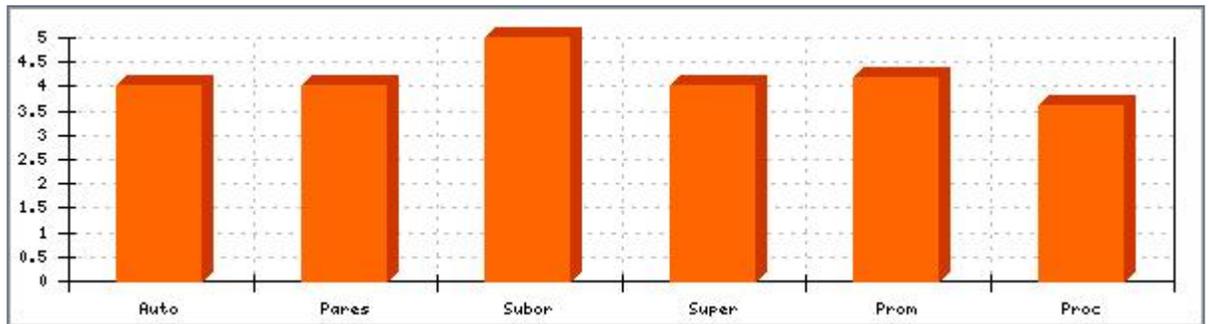
12.- Reacciona positivamente al cambio (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.35



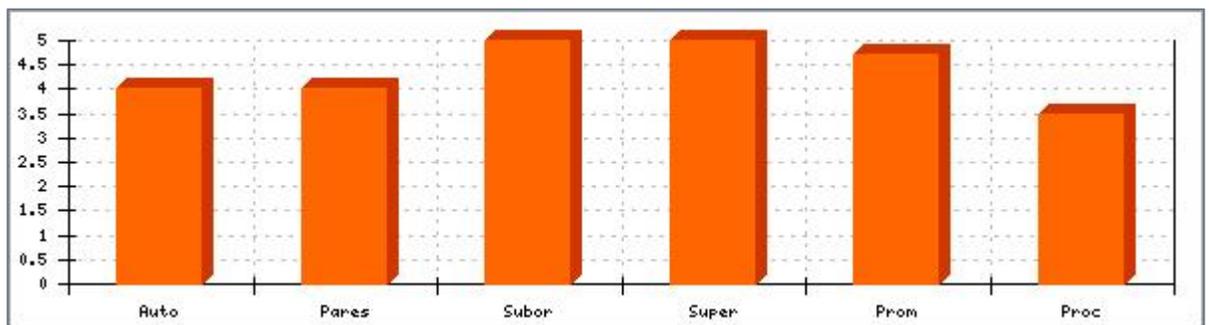
13.- Se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.62



14.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva (4.70)

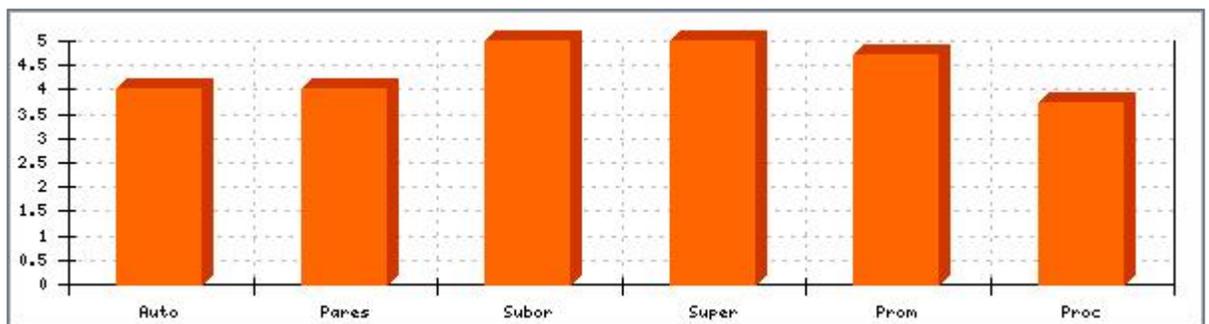
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.50



Liderazgo

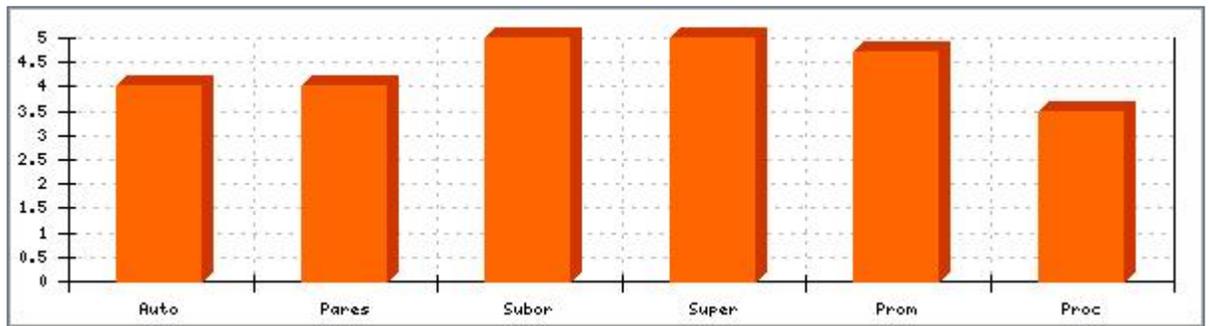
15.- Posee la habilidad de orientar la acción del equipo hacia la consecución de objetivos (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.74



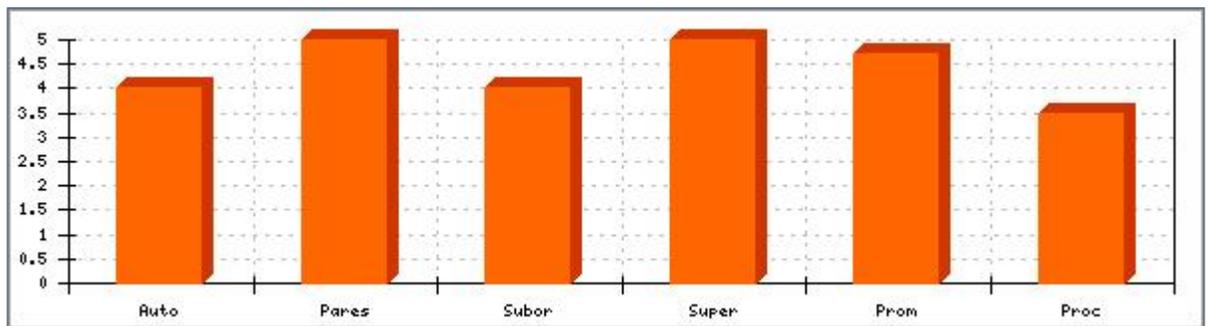
16.- Brinda feedback a sus colaboradores, integrando las opiniones de todo el equipo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.49



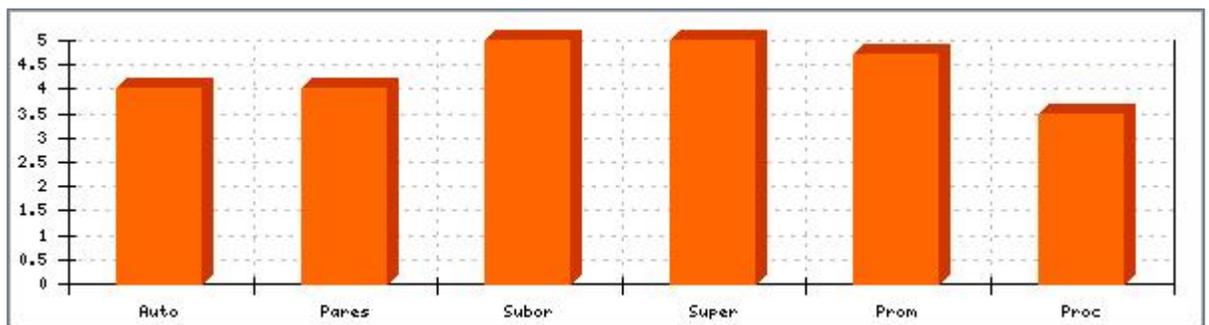
17.- Fija objetivos, los comunica con claridad y establece lineamientos y prioridades para su cumplimiento (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.49



18.- Conduce, motiva e inspira al equipo con su propio ejemplo hacia la consecución de objetivos mutuamente benéficos (4.70)

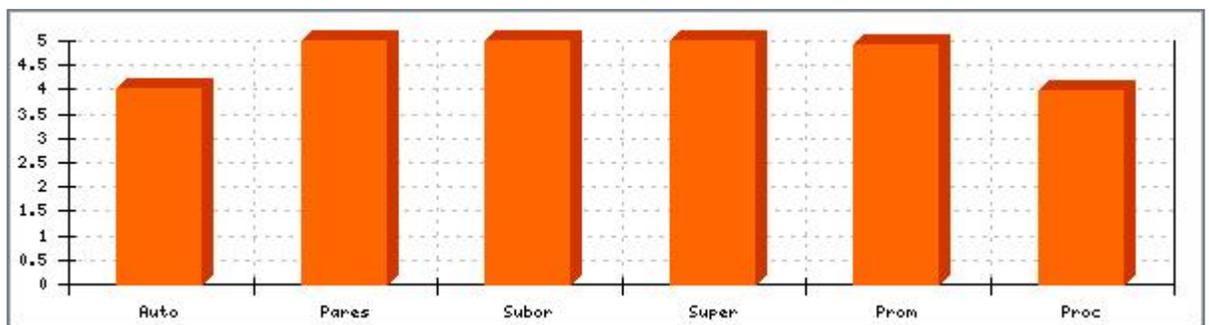
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.48



Credibilidad Profesional

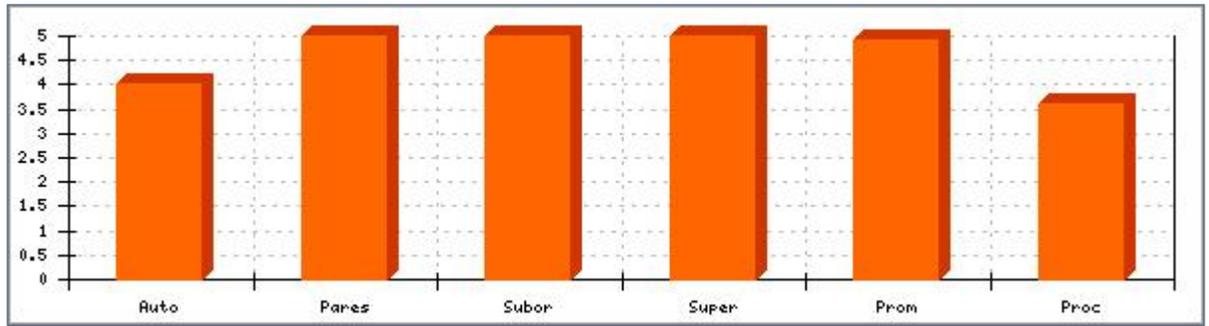
19.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	3.99



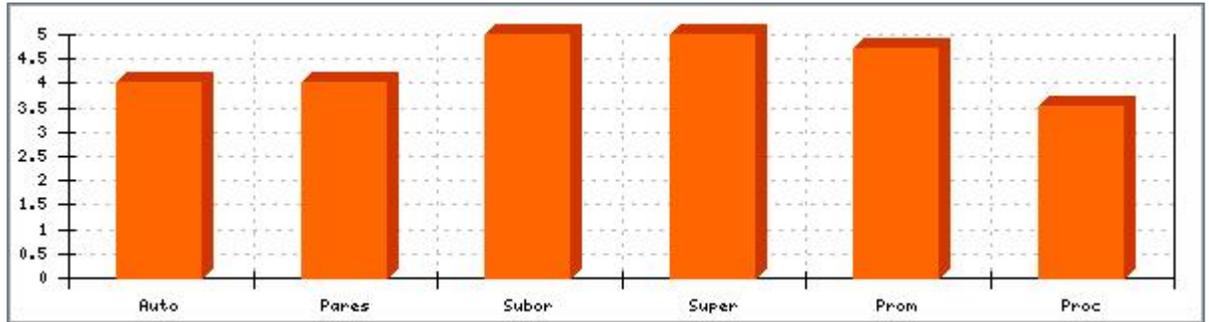
20.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo, así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	3.61



21.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones (4.70)

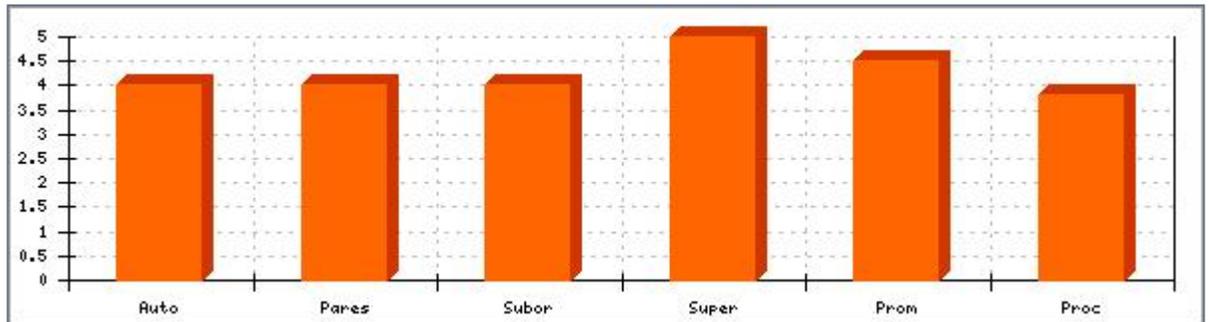
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.51



Comunicación y construcción de relaciones

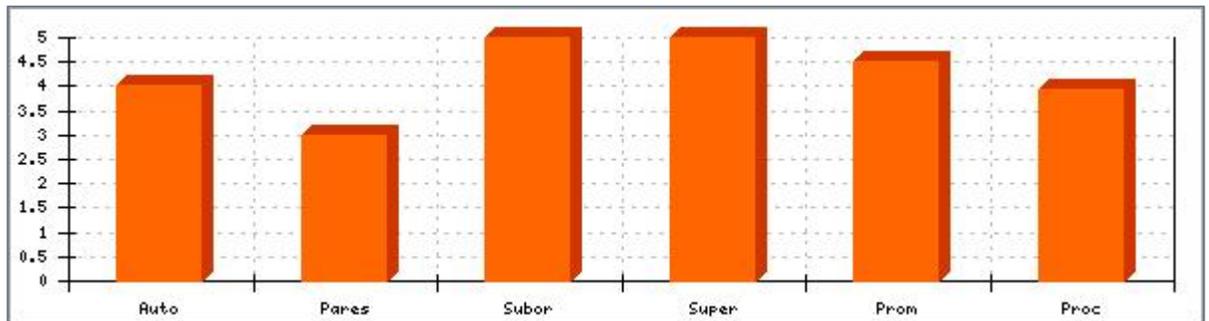
22.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.82



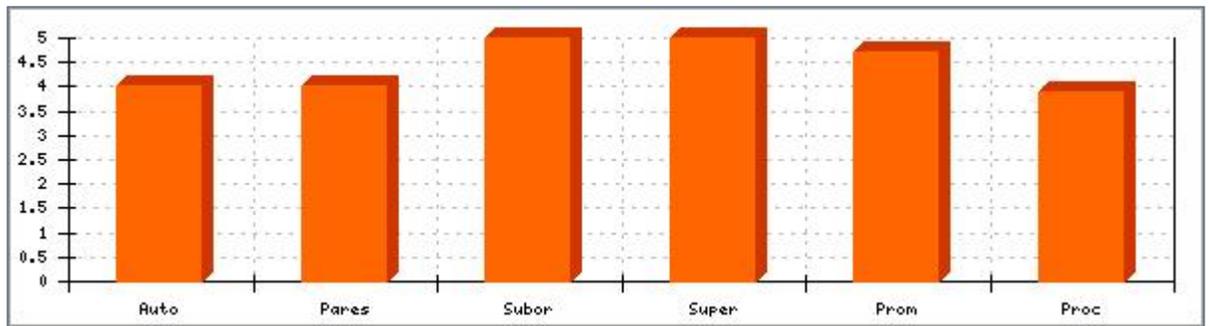
23.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.93



24.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo (4.70)

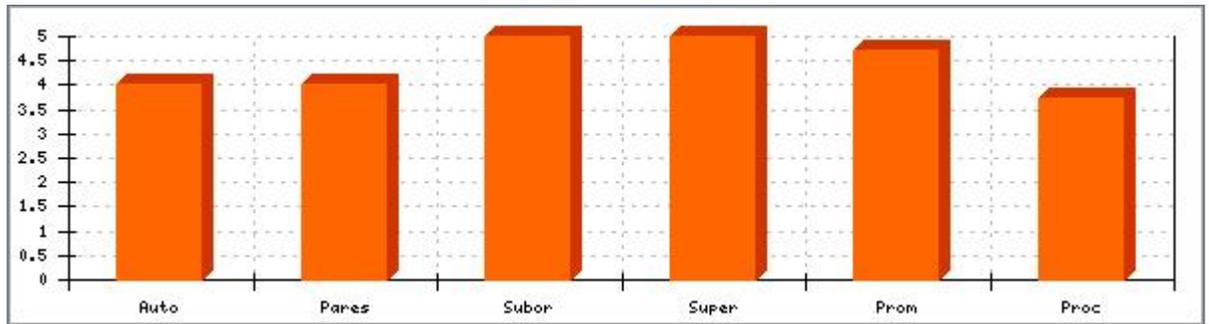
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.91



Guía y desarrollo de otros

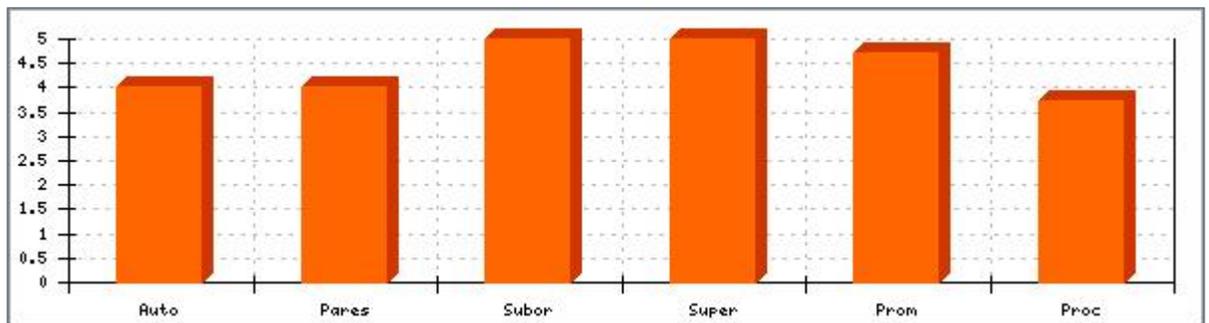
25.- Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.73



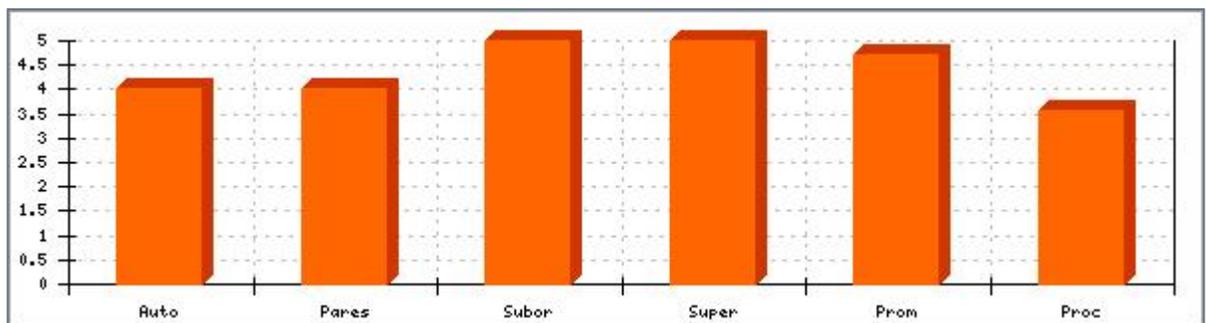
26.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.71



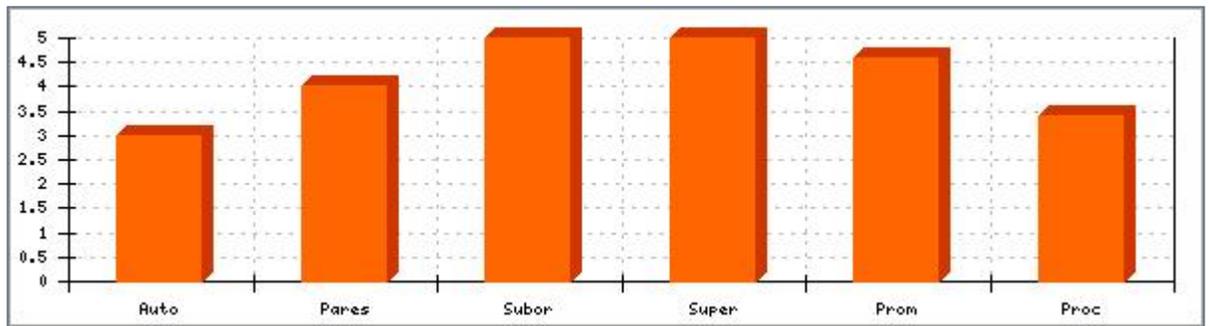
27.- Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.55



28.- Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen (4.60)

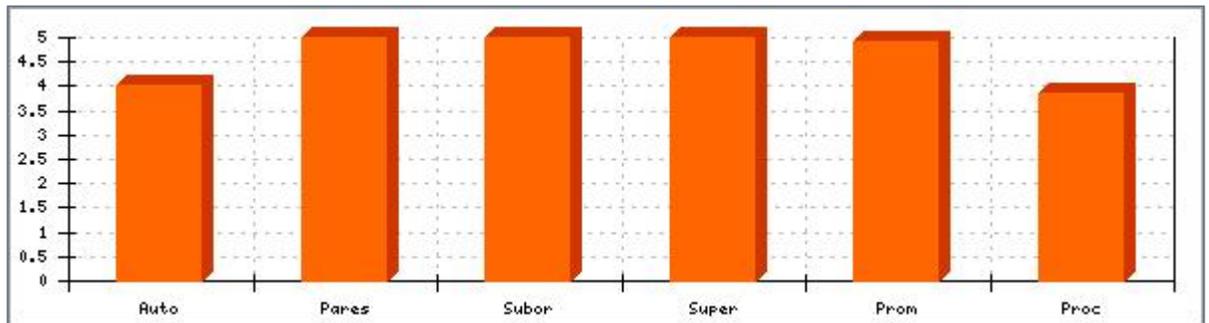
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	3.41



Integridad

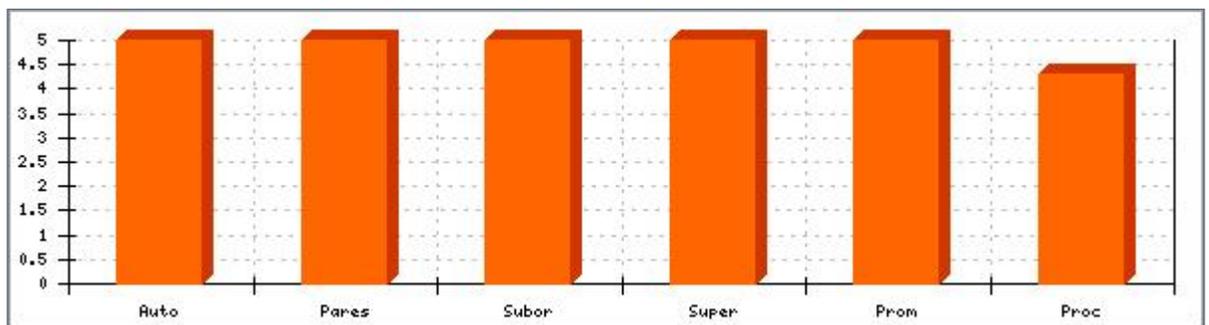
29.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	3.84



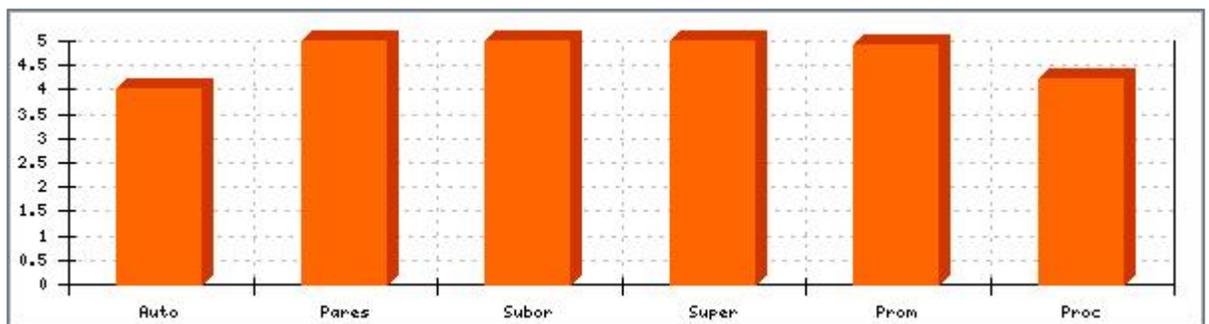
30.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.29



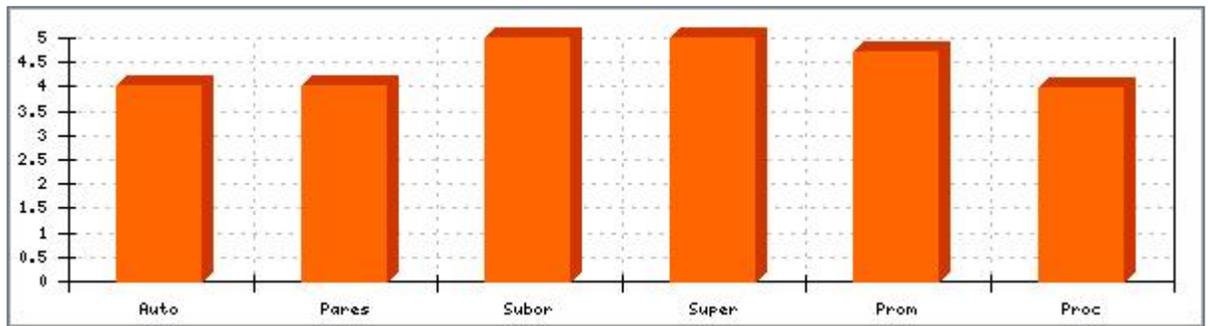
31.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.23



32.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente (4.70)

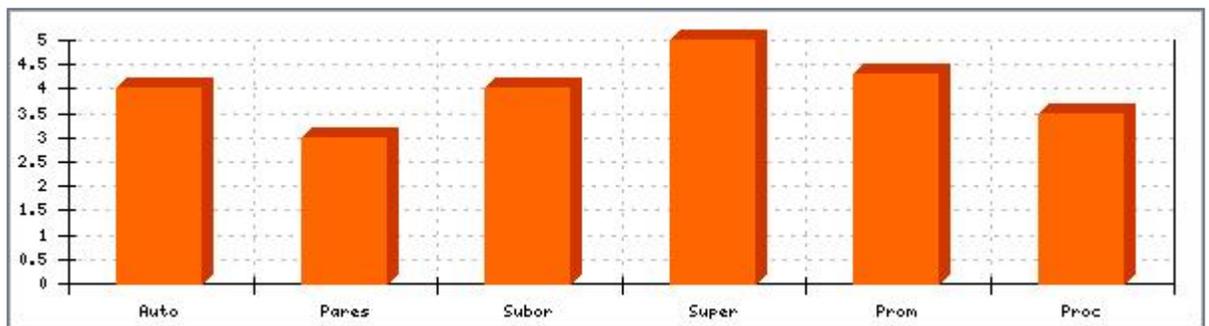
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.99



Construcción de equipos de alto desempeño

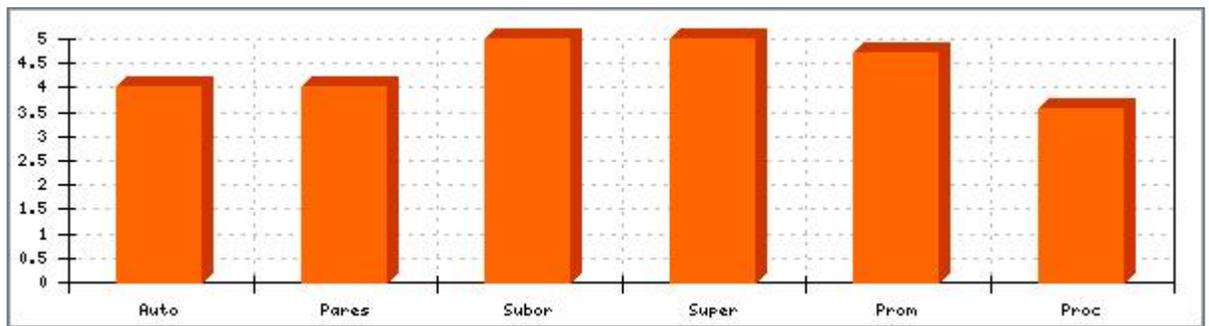
33.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.48



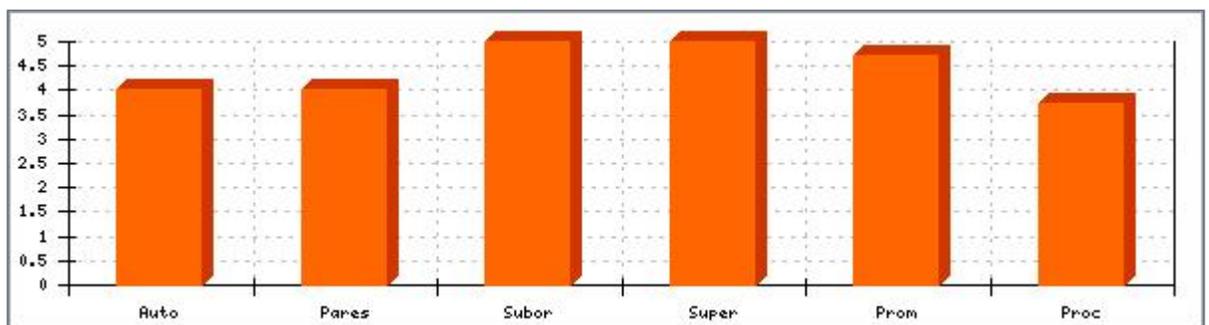
34.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.56



35.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados (4.70)

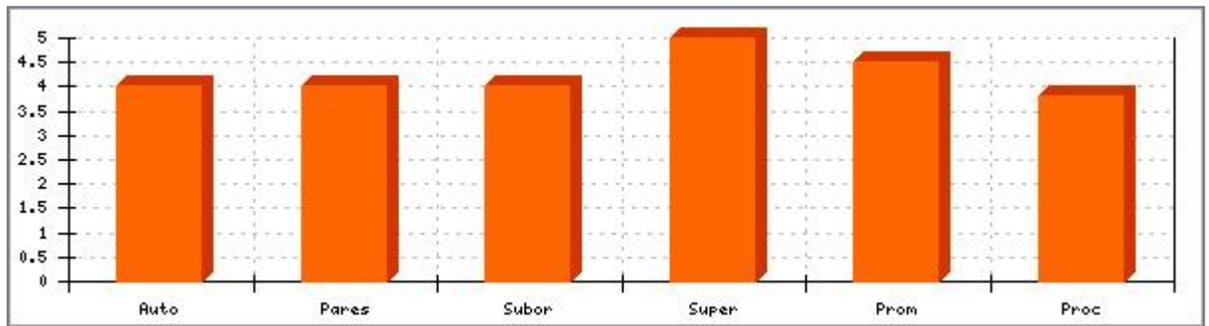
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.72



Organización del trabajo y generación de resultados

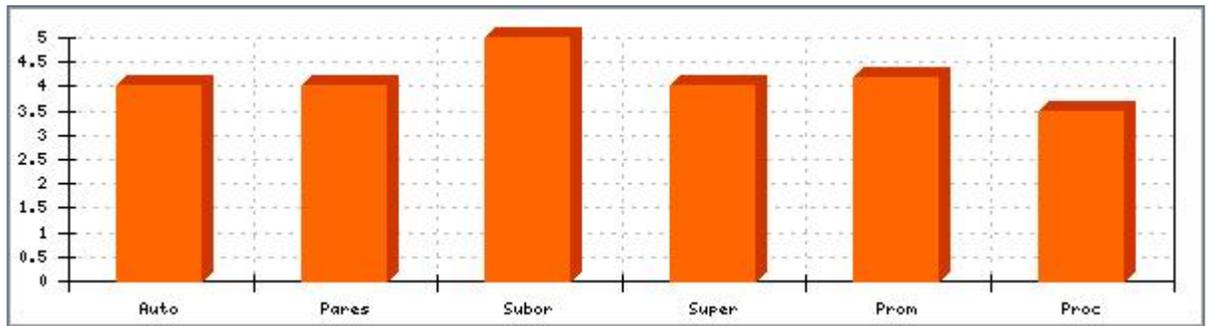
36.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.81



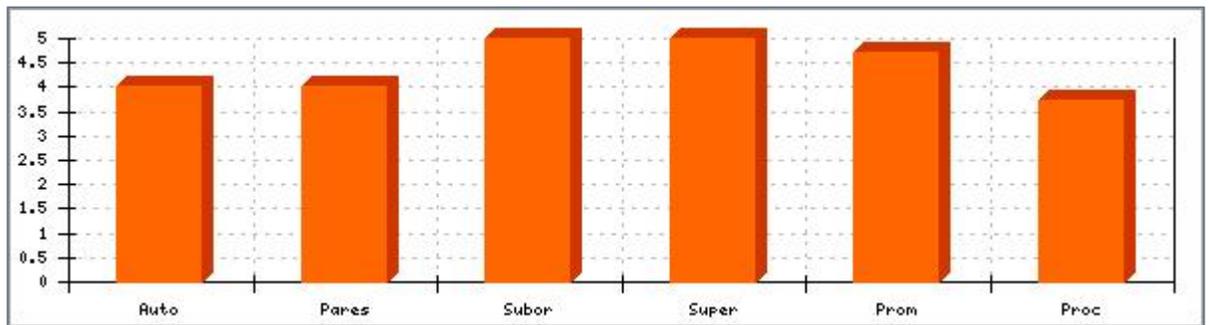
37.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.47



38.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	3.73



EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

Es el interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.40	0.40
Subordinado	4.60	0.60
Supervisor	5.00	1.00

Generación de resultados

Es la habilidad de generar resultados de manera efectiva y oportuna, cumpliendo siempre con los estándares esperados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	4.60	0.80
Subordinado	4.80	1.00
Supervisor	4.80	1.00

Gerencia del cambio

Habilidad para visualizar y proponer ideas diferentes, promoviendo soluciones creativas y constructivas orientadas al cliente. Se alinea rápidamente a situaciones nuevas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.75	-0.25
Subordinado	5.00	1.00
Supervisor	4.00	0.00

Liderazgo

Conjunto de habilidades que debe poseer determinada persona para influir en la manera de pensar o de actuar de las personas, motivándolos para hacer que las tareas que deben llevar a cabo dichas personas sean realizadas de manera eficiente ayudando de esta forma a la consecución de los logros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.25	0.25
Subordinado	4.75	0.75
Supervisor	5.00	1.00

Credibilidad Profesional

Capacidad para actuar teniendo en cuenta los principios y ética de nuestra profesión, llevándolos a la práctica en nuestras actividades cotidianas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.67	0.67
Subordinado	5.00	1.00
Supervisor	5.00	1.00

Comunicación y construcción de relaciones

Se evidencia en la capacidad de establecer vínculos interpersonales positivos, tanto a mediano como a largo plazo con personal interno o externo a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.67	-0.33
Subordinado	4.67	0.67
Supervisor	5.00	1.00

Guía y desarrollo de otros

Se trata de reconocer el valor de cada miembro de nuestro equipo, identificando e involucrándonos con sus necesidades de formación y desarrollo, esforzándonos por aplicar técnicas y estrategias para mejorar su desempeño y el de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	4.00	0.25
Subordinado	5.00	1.25
Supervisor	5.00	1.25

Integridad

Consiste en actuar con rectitud y honestidad, mostrando coherencia entre lo que piensa, lo que dice y lo que hace.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.75	0.50
Subordinado	5.00	0.75
Supervisor	5.00	0.75

Construcción de equipos de alto desempeño

Consiste en identificar a los colaboradores de alto desempeño y/o alto potencial, conformando un equipo interdisciplinario y brindándoles las herramientas necesarias para cumplir los objetivos más desafiantes dentro de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.67	-0.33
Subordinado	4.67	0.67
Supervisor	5.00	1.00

Organización del trabajo y generación de resultados

Consiste en comprobar, organizar y gestionar las actividades y la información de manera constante, verificando que se cumpla con los estándares de calidad establecidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.67	0.67
Supervisor	4.67	0.67

EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional	100.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo	97.50%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás	97.50%
(Generación de resultados) Toma acciones correctivas directa y rápidamente ante los problemas de desempeño	97.50%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición	97.50%
(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo, así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias	97.50%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto	97.50%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas	97.50%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado	95.00%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo	92.50%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño	92.50%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva	92.50%
(Liderazgo) Posee la habilidad de orientar la acción del equipo hacia la consecución de objetivos	92.50%
(Liderazgo) Brinda feedback a sus colaboradores, integrando las opiniones de todo el equipo	92.50%
(Liderazgo) Fija objetivos, los comunica con claridad y establece lineamientos y prioridades para su cumplimiento	92.50%
(Liderazgo) Conduce, motiva e inspira al equipo con su propio ejemplo hacia la consecución de objetivos mutuamente benéficos	92.50%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	92.50%
(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo	92.50%
(Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores	92.50%
(Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales	92.50%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas	92.50%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente	92.50%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes	92.50%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados	92.50%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción	92.50%
(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen	90.00%
(Trabajo en equipo) Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo	87.50%
(Trabajo en equipo) Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo	87.50%
(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros	87.50%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo	87.50%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes	87.50%

(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios	87.50%
(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño	85.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones	82.50%
(Gerencia del cambio) Se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce	80.00%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados	80.00%
(Gerencia del cambio) Cuestiona lo establecido y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio	75.00%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio	67.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DEL DESEMPEÑO NETLAB 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

