

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-25 04:00:01** hasta el **2019-05-13 10:36:18**

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

|                       |                                                           |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1311686917                                                |
| Nombres :             | ESTEBAN ROLANDO                                           |
| Apellidos :           | SANCHEZ AVILA                                             |
| Dirección :           | CDLA SAN VICENTE CALLES PRIMERO DE JULIO Y MARCOS MIRANDA |
| Teléfono :            | 052603734                                                 |
| Celular :             | 0999185044                                                |
| Género :              | MASCULINO                                                 |
| Estado Civil :        | UNION LIBRE                                               |
| Agencia :             | JIPIJAPA                                                  |
| Departamento :        | ADMINISTRATIVO                                            |
| Cargo :               | MENSAJERO                                                 |
| Nivel Jerárquico :    | MENSAJERO                                                 |
| Jefe Inmediato :      | WALTER OSWALDO MOREIRA CHILAN                             |
| Área de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA                                  |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                                             |
| Fecha de Nacimiento : | 1985-01-26                                                |

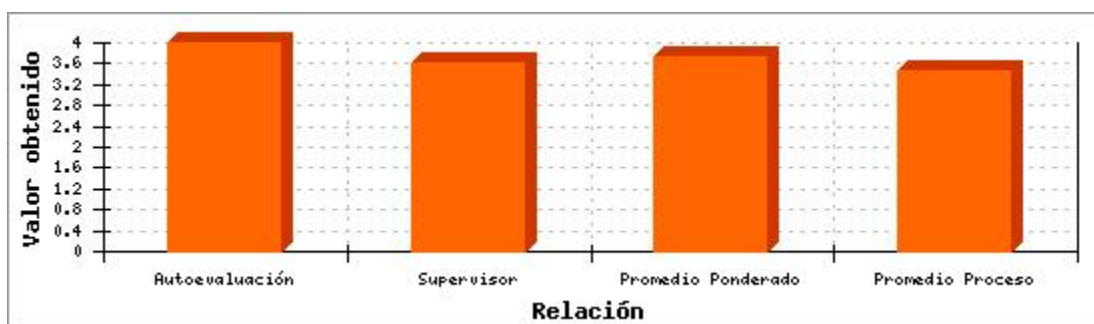
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 30.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

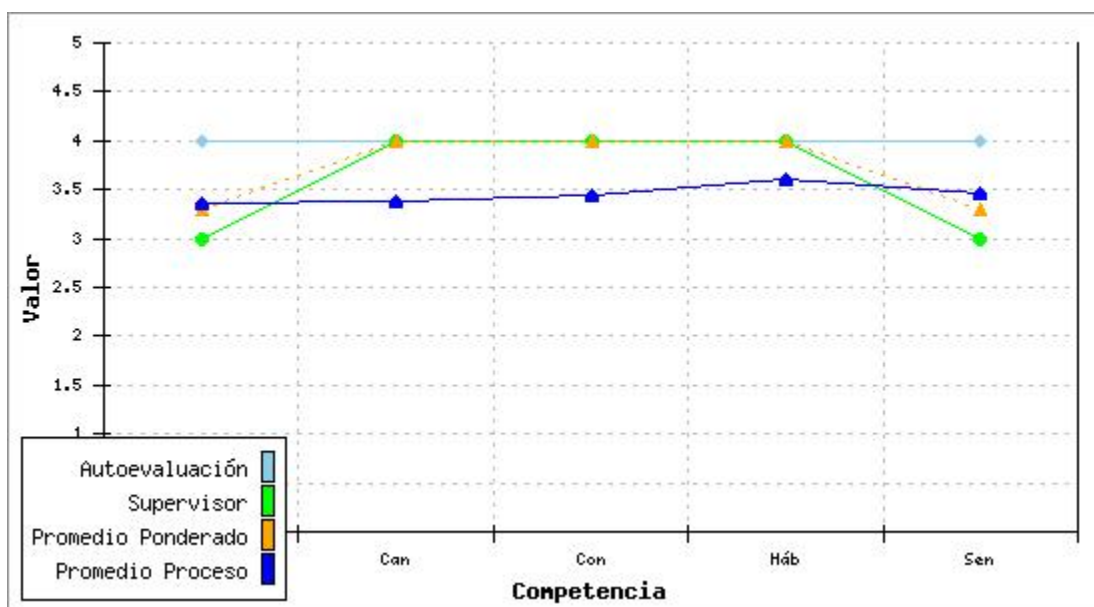
### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.00           |
| Supervisor         | 3.60           |
| Promedio Ponderado | 3.72           |
| Promedio Proceso   | 3.45           |



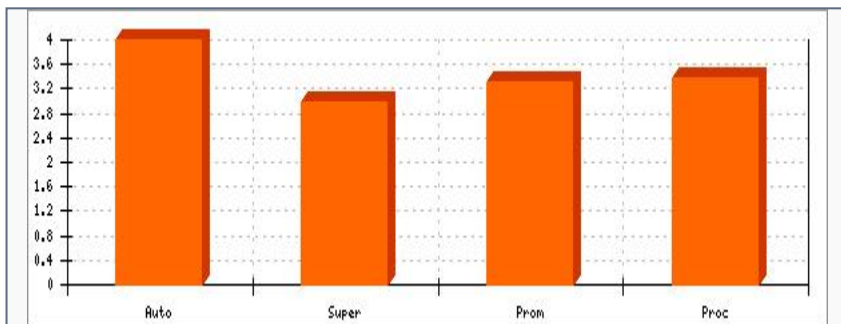
|   | Competencia                  | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Calidad de Trabajo           | 4.00                 | 3.00             | 3.30                     | 3.37                   |
| 2 | Cantidad de Trabajo          | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.38                   |
| 3 | Conocimientos para el puesto | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.44                   |
| 4 | Hábitos de trabajo           | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.60                   |
| 5 | Sentido de costos            | 4.00                 | 3.00             | 3.30                     | 3.47                   |



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

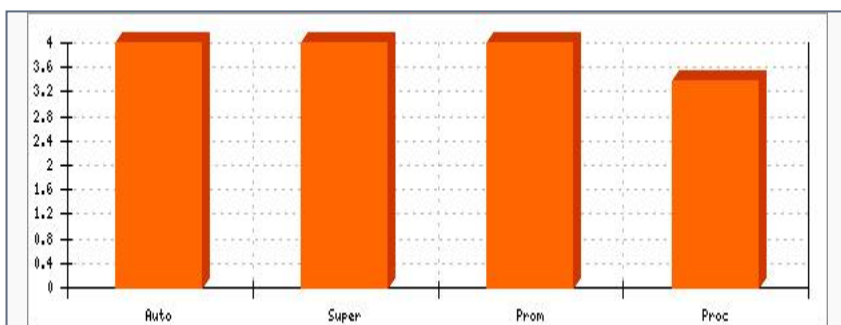
#### Calidad de Trabajo (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.37  |



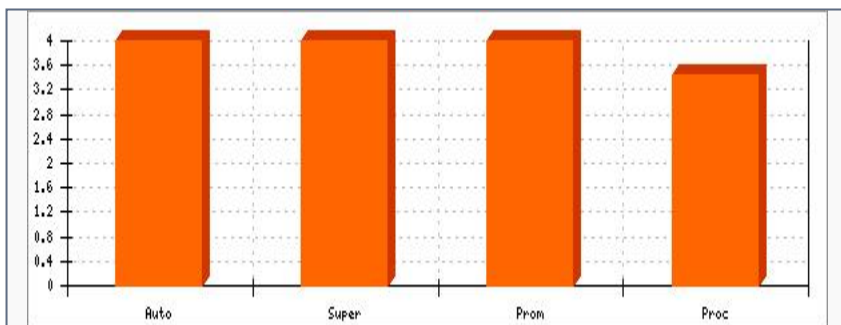
#### Cantidad de Trabajo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.38  |



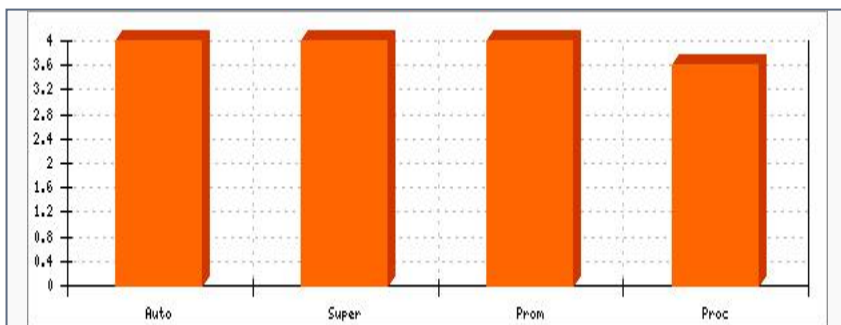
#### Conocimientos para el puesto (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.44  |



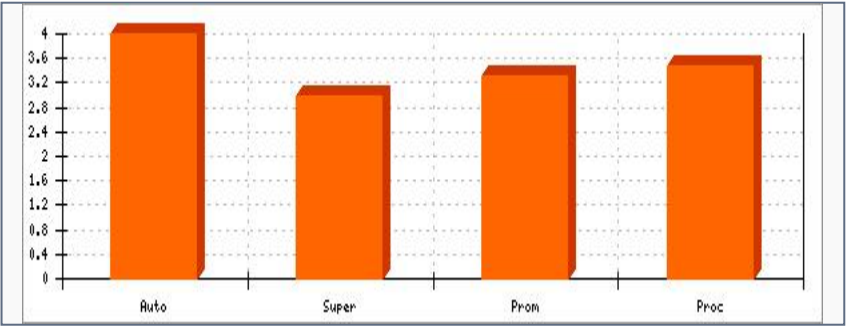
#### Hábitos de trabajo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.60  |



#### Sentido de costos (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.47  |



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.37  |



#### Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.38  |



#### Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.44  |



#### Hábitos de trabajo

4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.56  |



5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.49  |



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.77  |



## Sentido de costos

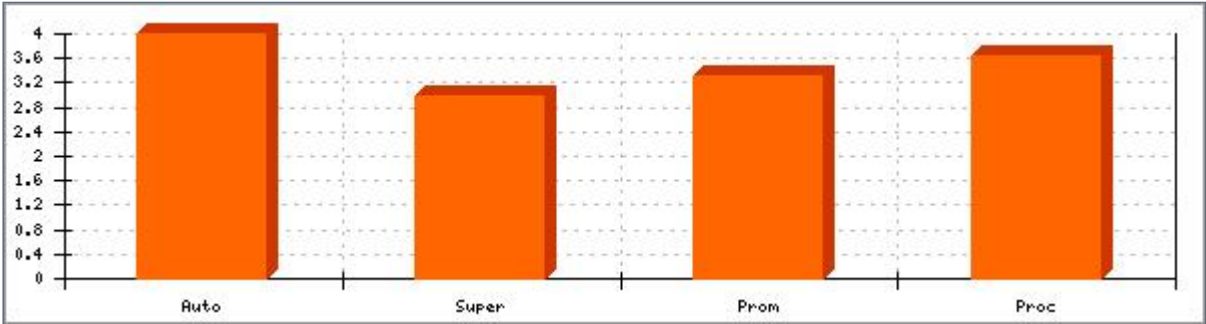
7.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



8.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.63  |



## EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

### Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?                                           | 100.00% |
| (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? | 100.00% |
| (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?              | 100.00% |
| (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?                                           | 100.00% |
| (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?                               | 100.00% |
| (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?                                       | 76.67%  |
| (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?                                     | 76.67%  |
| (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?                                 | 76.67%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback



**EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

