

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-15 03:55:15** hasta el **2019-05-13 10:33:22**

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

|                       |                                             |
|-----------------------|---------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1205593310                                  |
| Nombres :             | MAYRA CECIBEL                               |
| Apellidos :           | TORRALES AVILES                             |
| Dirección :           | CDL. SAN JOSE . AV. JAIME ROLDIOS Y 24 AVAS |
| Teléfono :            |                                             |
| Celular :             | 0987528533                                  |
| Género :              | FEMENINO                                    |
| Estado Civil :        | CASADO                                      |
| Agencia :             | QUEVEDO                                     |
| Departamento :        | ADMINISTRATIVO                              |
| Cargo :               | MENSAJERO                                   |
| Nivel Jerárquico :    | MENSAJERO                                   |
| Jefe Inmediato :      | GLENDA IMELDA MOREIRA MOREIRA               |
| Área de Estudio :     | GENERAL                                     |
| Escolaridad :         | SECUNDARIO                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 1984-11-25                                  |

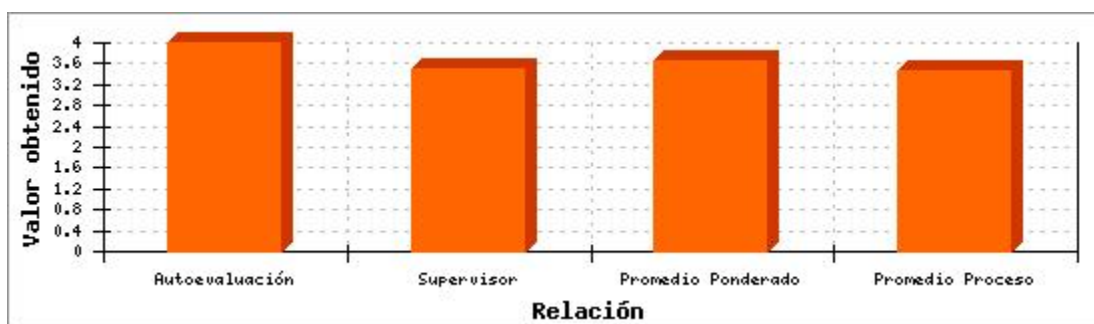
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 30.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

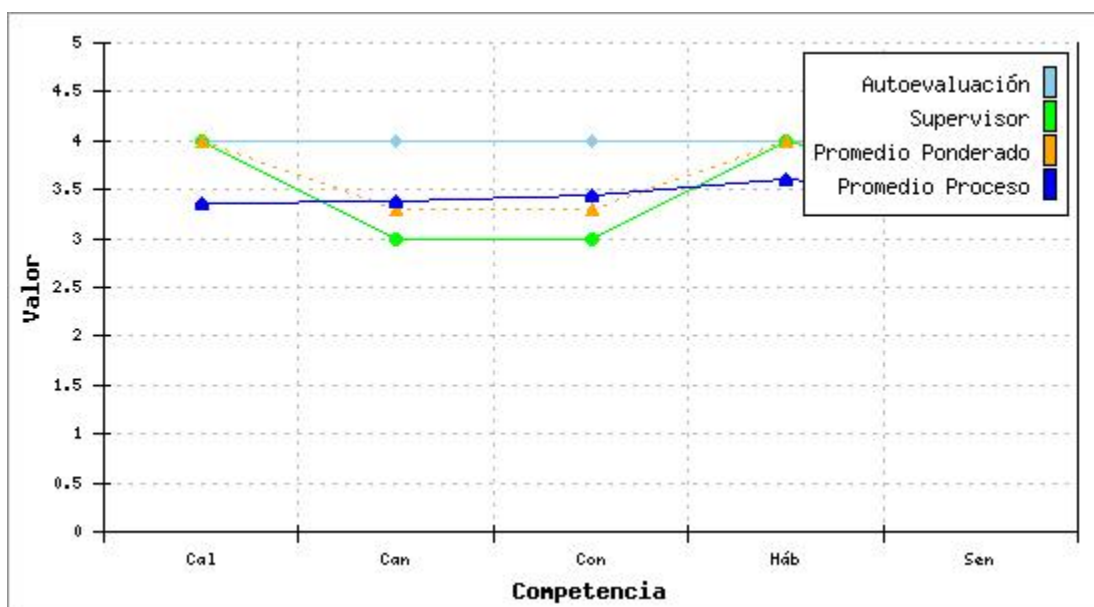
### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.00           |
| Supervisor         | 3.50           |
| Promedio Ponderado | 3.65           |
| Promedio Proceso   | 3.45           |



|   | Competencia                  | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Calidad de Trabajo           | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.37                   |
| 2 | Cantidad de Trabajo          | 4.00                 | 3.00             | 3.30                     | 3.38                   |
| 3 | Conocimientos para el puesto | 4.00                 | 3.00             | 3.30                     | 3.44                   |
| 4 | Hábitos de trabajo           | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.60                   |
| 5 | Sentido de costos            | 4.00                 | 3.50             | 3.65                     | 3.47                   |



## EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

### Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

### Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.50  | -0.50  |



## Comentarios



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback



**EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (O)**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

