

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-15 03:52:07** hasta el **2019-05-09 01:53:37**

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (P)

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

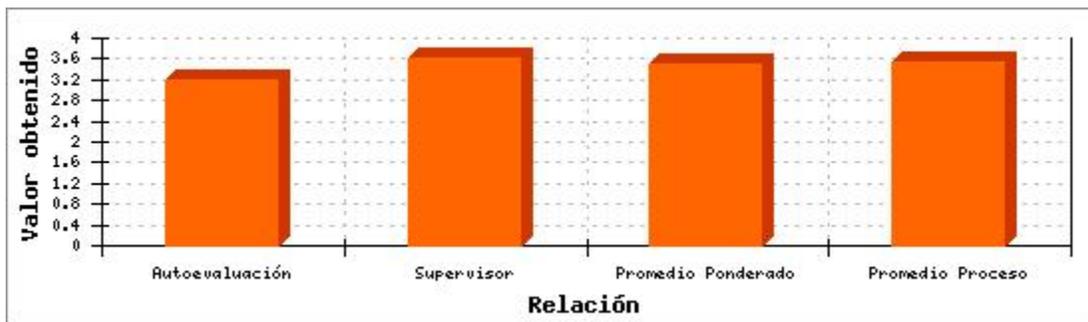
|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 1206240481                    |
| Nombres :             | LILIANA MARIA                 |
| Apellidos :           | AGUACHELA MENDOZA             |
| Dirección :           | PARROQUIA 7 DE OCTUBRE        |
| Teléfono :            | 052783982                     |
| Celular :             | 0967405265                    |
| Género :              | FEMENINO                      |
| Estado Civil :        | SOLTERO                       |
| Agencia :             | QUEVEDO                       |
| Departamento :        | ADMINISTRATIVO                |
| Cargo :               | ASISTENTE ADMINISTRATIVA      |
| Nivel Jerárquico :    | ASISTENTE ADMINISTRATIVA      |
| Jefe Inmediato :      | GLENDA IMELDA MOREIRA MOREIRA |
| Área de Estudio :     | ING. COMERCIAL                |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                 |
| Fecha de Nacimiento : | 1987-05-30                    |

#### Peso de las Evaluaciones:

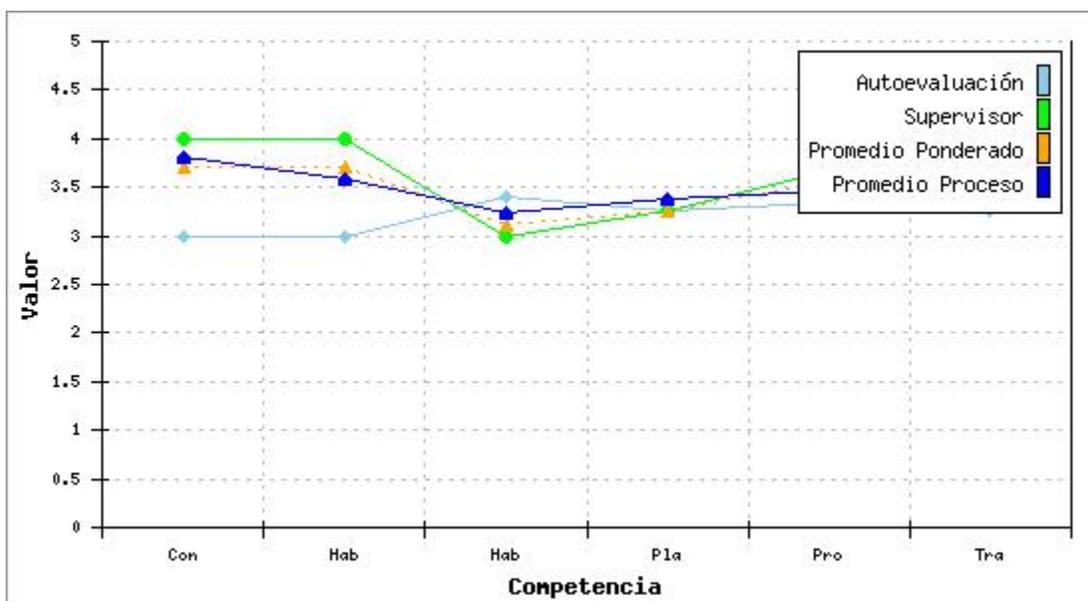
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 30.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (P) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.21           |
| Supervisor         | 3.61           |
| Promedio Ponderado | 3.49           |
| Promedio Proceso   | 3.52           |



| Competencia                   | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|-------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Conocimiento del puesto     | 3.00                 | 4.00             | 3.70                     | 3.81                   |
| 2 Habilidades de comunicación | 3.00                 | 4.00             | 3.70                     | 3.58                   |
| 3 Habilidades de Dirección    | 3.40                 | 3.00             | 3.12                     | 3.23                   |
| 4 Planificación y Resolución  | 3.25                 | 3.25             | 3.25                     | 3.39                   |
| 5 Productividad               | 3.33                 | 3.67             | 3.57                     | 3.47                   |
| 6 Trabajo en equipo           | 3.25                 | 3.75             | 3.60                     | 3.62                   |



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (P) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Conocimiento del puesto

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 1.00   |

#### Habilidades de comunicación

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 1.00   |

#### Habilidades de Dirección

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.40  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.40  |

#### Planificación y Resolución

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Supervisor     | 3.25  | 0.00   |

#### Productividad

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 3.67  | 0.34   |

#### Trabajo en equipo

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Supervisor     | 3.75  | 0.50   |



## Comentarios



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (P) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (P) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

