

Es un instrumento de medición que evalúa competencias de liderazgo específicas de ejecución, de supervisión y de manejo de recursos humanos.

Evalúa:

1. Comprometer al personal para el logro de objetivos,
2. Guiar y orientar al personal,
3. Evaluar el desempeño,
4. Compensar y premiar,
5. Dirigir equipos,
6. Prácticas diferenciadoras.

Aplica a todos los cargos que tengan como responsabilidad Supervisión o manejo de Recursos Humanos. Presenta un cuestionario que evalúa 6 competencias laborales con 7 conductas observables cada una, es decir, en total suman 42 cuestiones.

No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario. Se recomienda su uso con evaluadores en relaciones de 180, 270, 360 grados

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-23 11:14:52** hasta el **2019-04-27 09:24:04**

EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (E)

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1718888850
Nombres :	OSWALDO FABRICIO
Apellidos :	CEPEDA NAVARRETE
Dirección :	AV WALTER ANDRADE FAJARDO Y CALLE SEGUNDA
Teléfono :	052759334
Celular :	0982571030
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUEVEDO
Departamento :	NEGOCIOS
Cargo :	SUPERVISOR DE CREDITO INDIVIDUAL
Nivel Jerárquico :	EDGAR ALARCON
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JOSE GARAICOA PEREZ
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1984-09-30

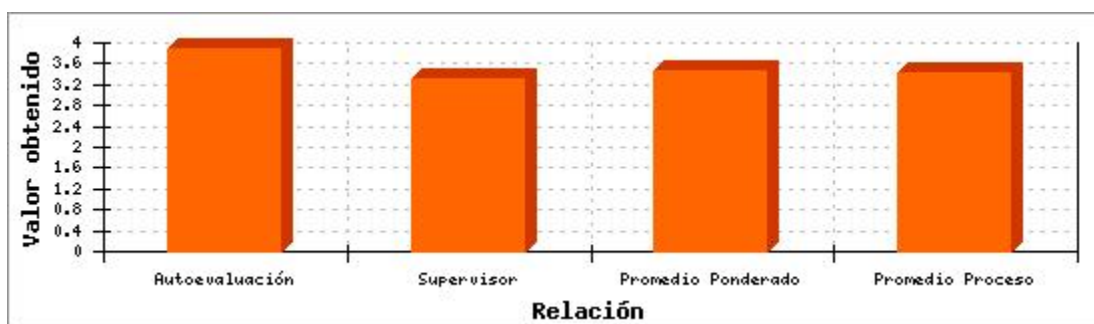
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

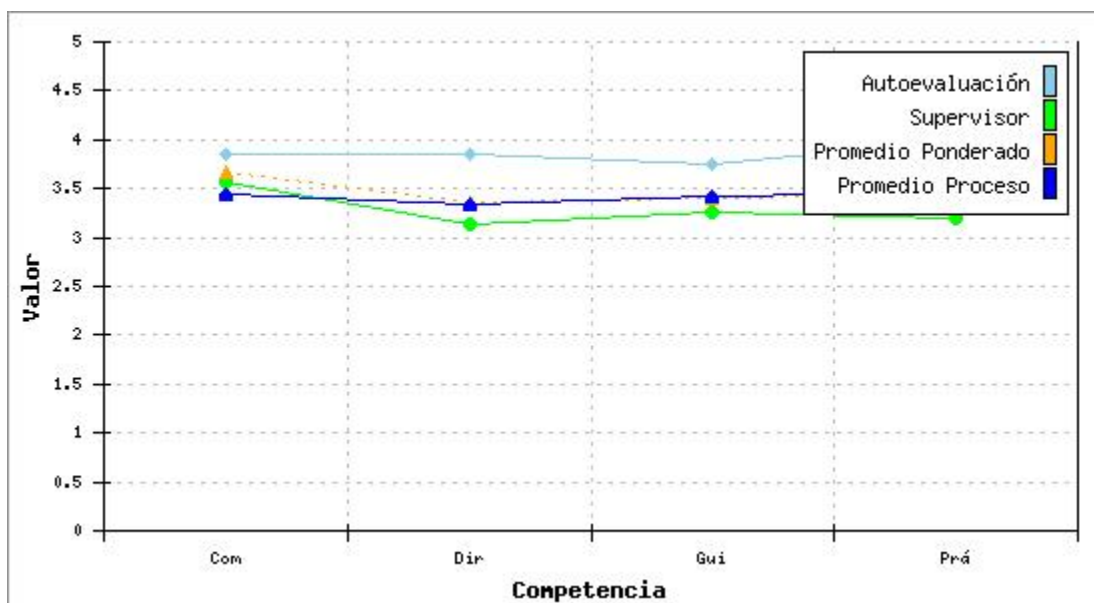
EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (E)

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.42



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comprometer al personal para el logro de objetivos	3.86	3.57	3.66	3.45
2	Dirigir equipos	3.86	3.14	3.36	3.34
3	Guiar y orientar al personal	3.75	3.25	3.40	3.43
4	Prácticas diferenciadoras	4.00	3.20	3.44	3.46



EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (E) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.86	--
Supervisor	3.57	-0.29

Dirigir equipos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.86	--
Supervisor	3.14	-0.72

Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.25	-0.50

Prácticas diferenciadoras

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.20	-0.80



Comentarios



EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (E) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESPOIR 2019 (E)
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

