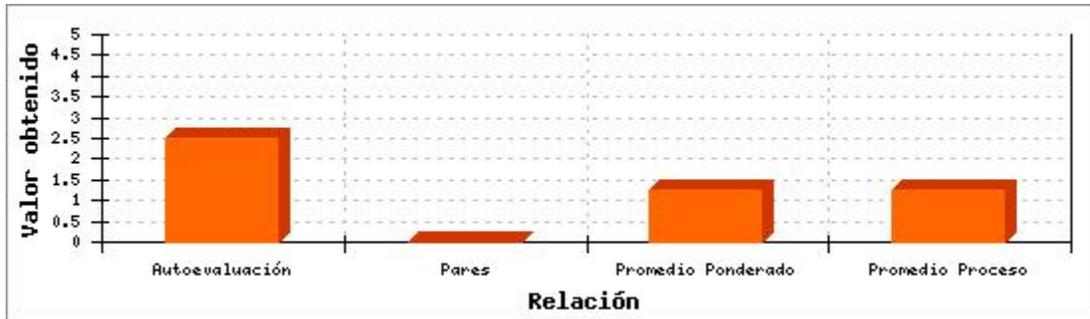


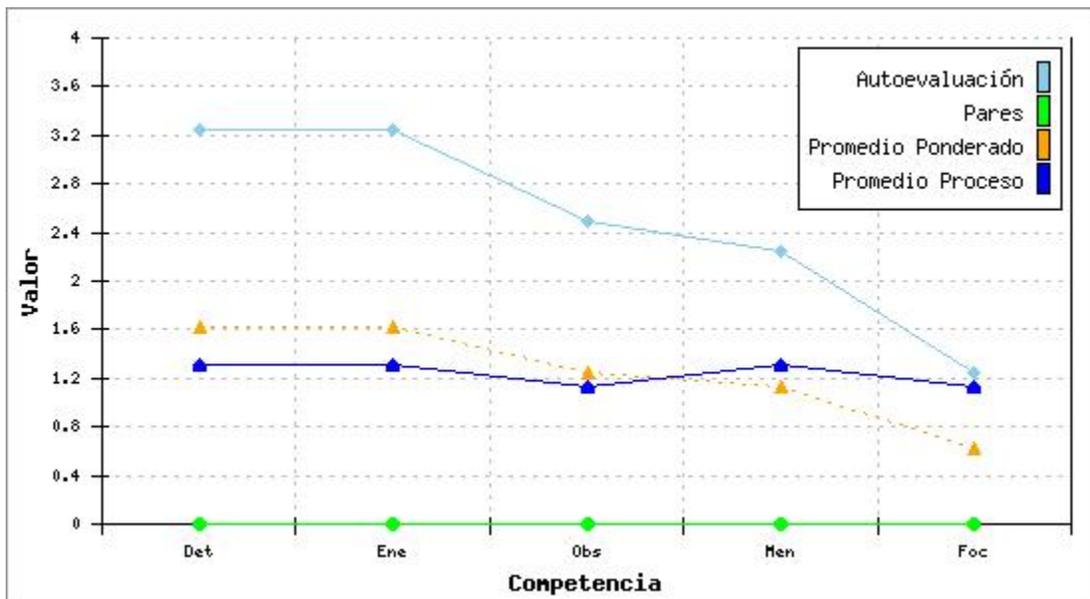
DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.50
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.25
Promedio Proceso	1.25



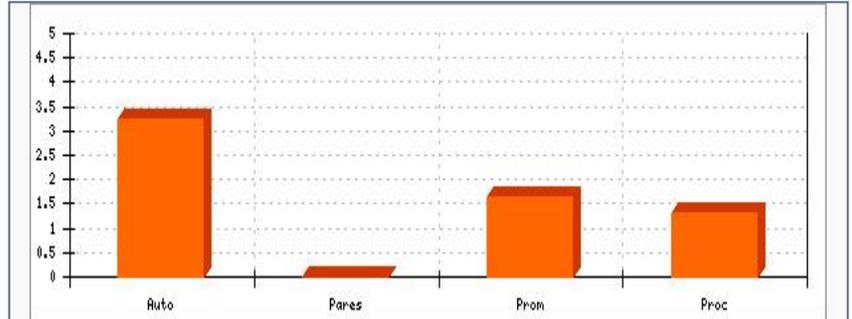
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Determinación en la Ejecución	3.25	0.00	1.63	1.31
2 Energización de Personas	3.25	0.00	1.63	1.31
3 Obsesión por el Cliente	2.50	0.00	1.25	1.13
4 Mentalidad Digital	2.25	0.00	1.13	1.31
5 Foco en Data	1.25	0.00	0.63	1.13



DEMO COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

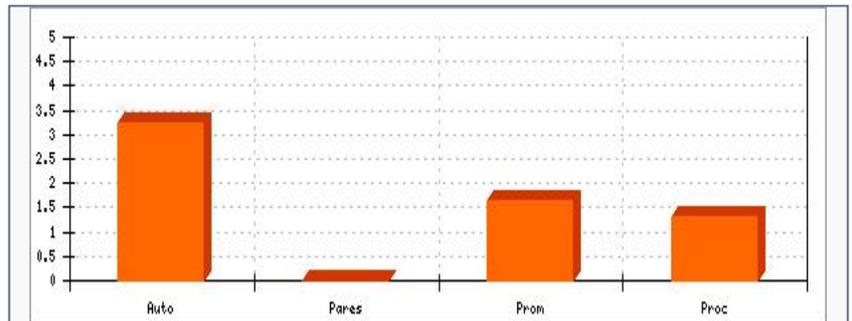
Determinación en la Ejecución (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.31



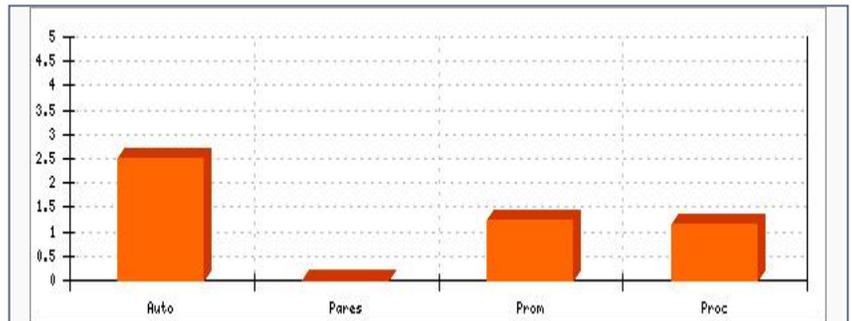
Energización de Personas (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.31



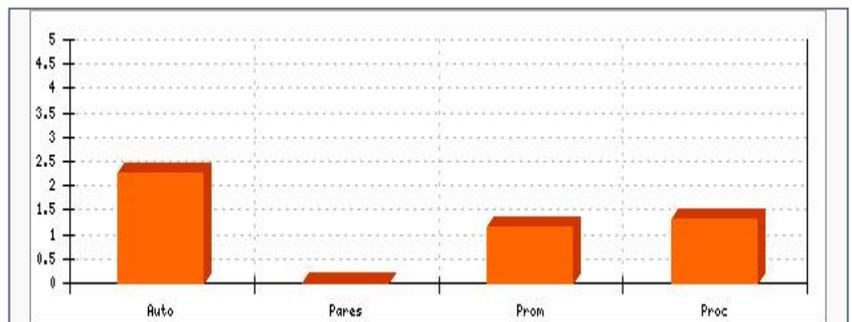
Obsesión por el Cliente (1.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.25
Promedio Proceso	1.13



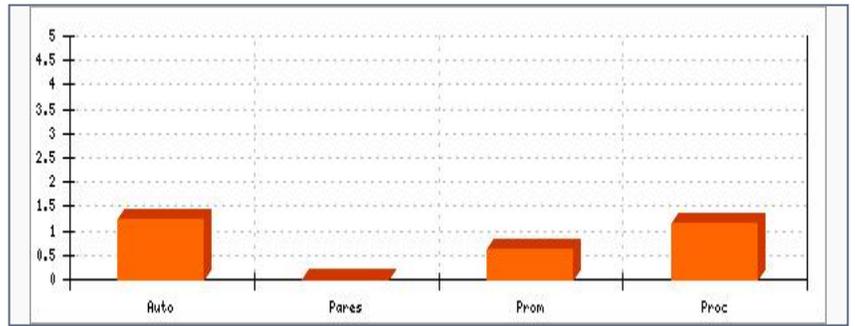
Mentalidad Digital (1.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.25
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.13
Promedio Proceso	1.31



Foco en Data (0.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.25
Pares	0.00
Promedio Ponderado	0.63
Promedio Proceso	1.13



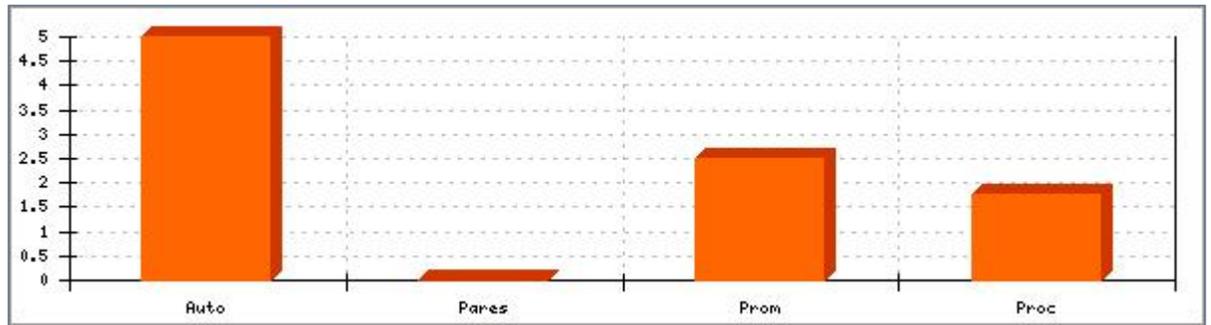
DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Determinación en la Ejecución

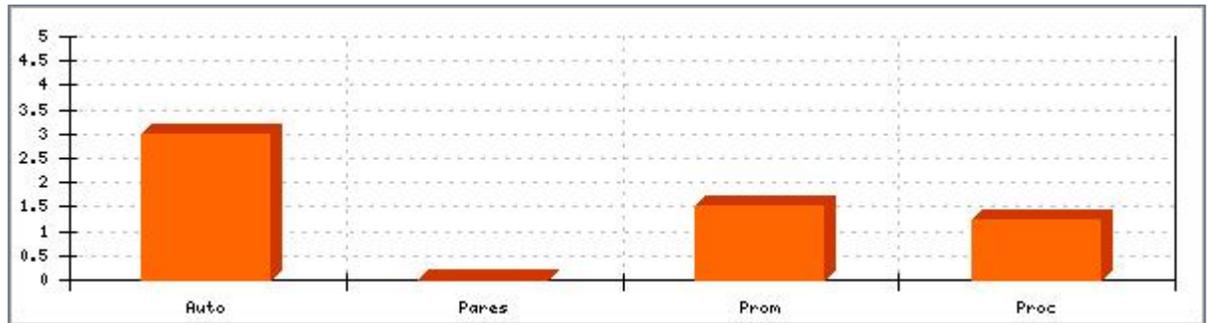
1.- Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	1.75



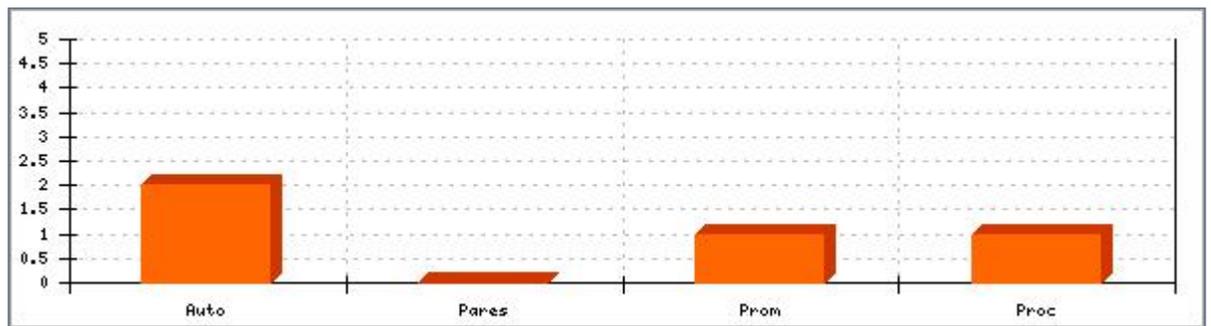
2.- Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



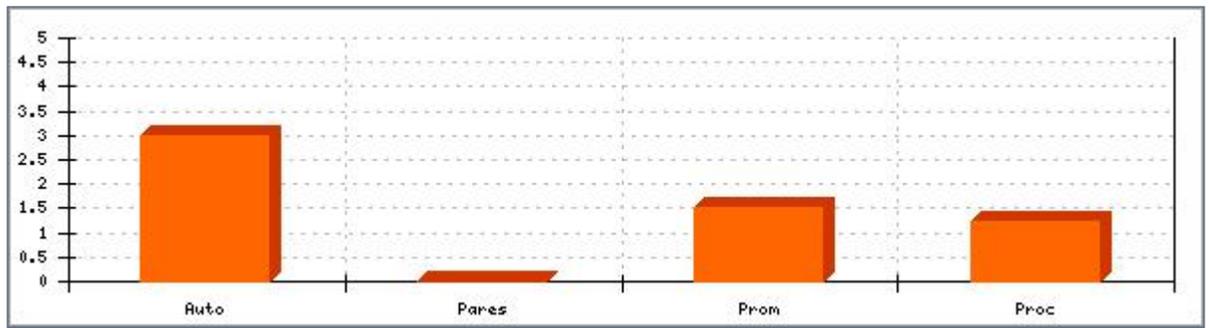
3.- Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



4.- Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación (1.50)

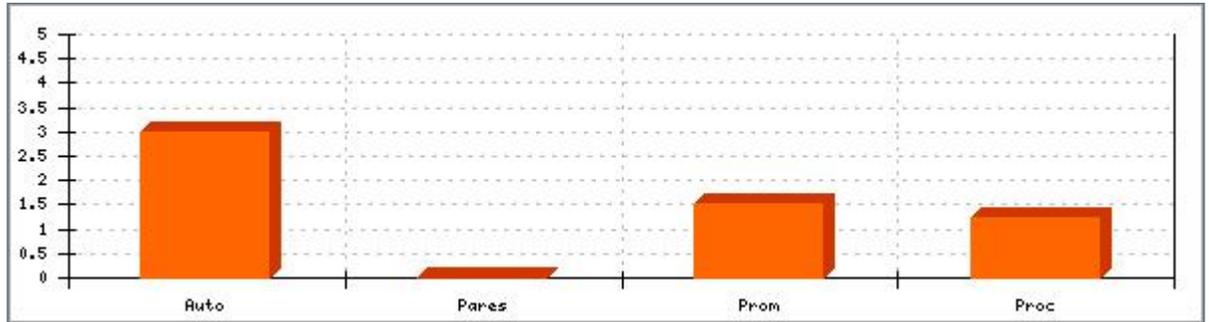
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



Energización de Personas

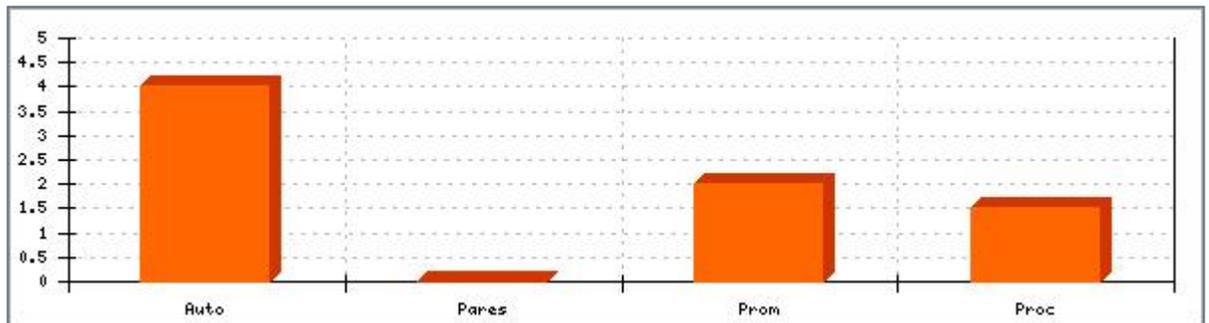
5.- Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósito trascendente y acciones concretas. (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



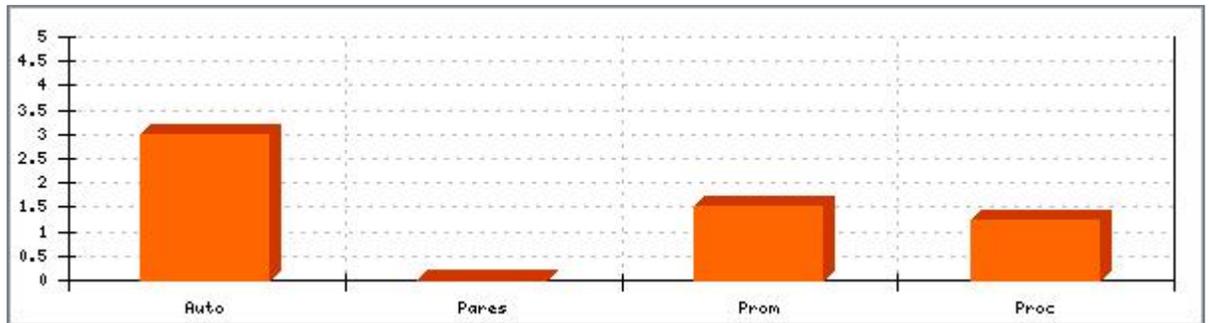
6.- Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	1.50



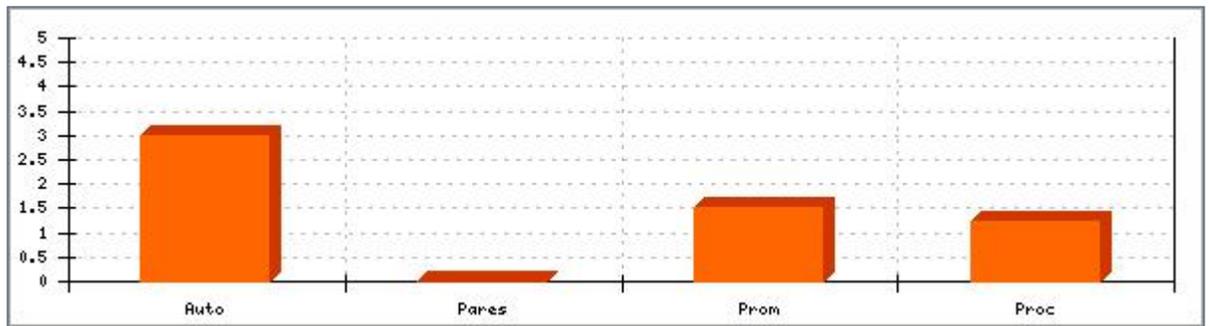
7.- Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente a equipos y personas (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



8.- Provee a equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza y responsabilidad para crear cambios deseados (1.50)

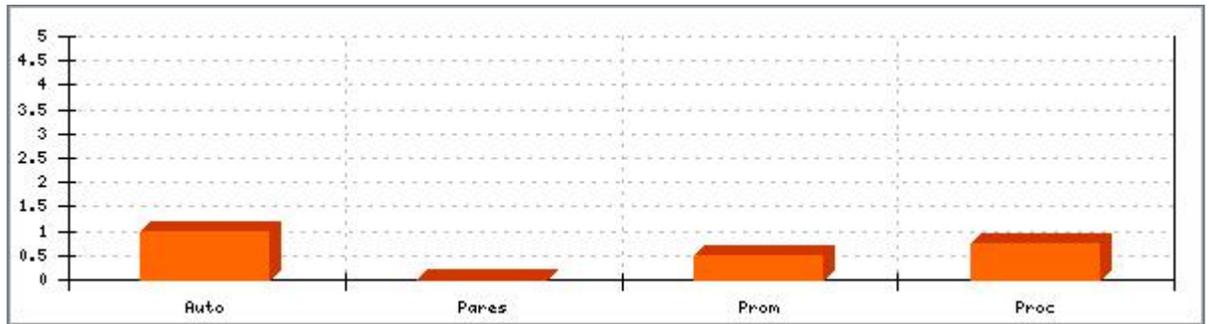
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



Obsesión por el Cliente

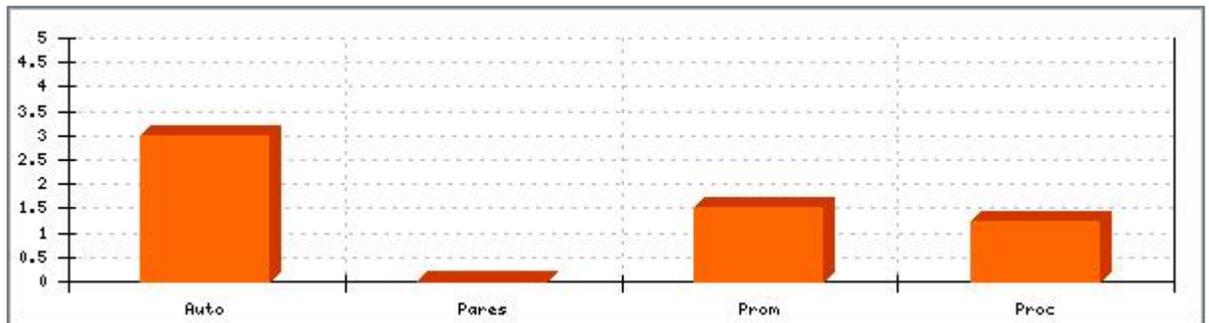
9.- Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.75



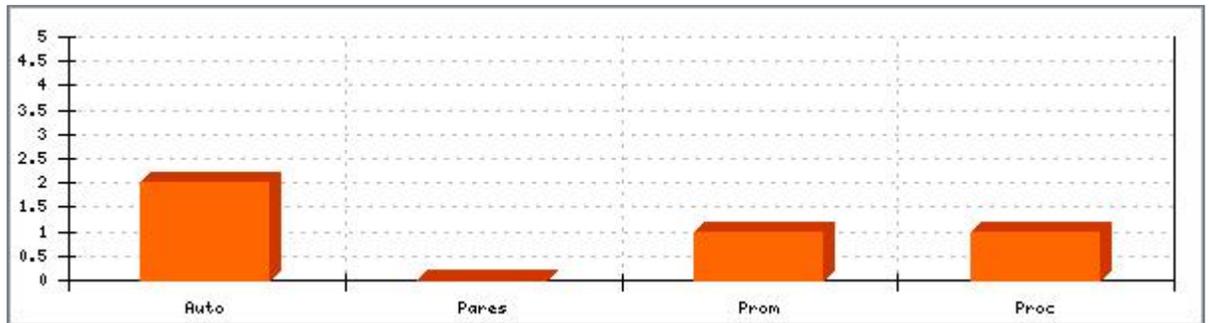
10.- Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.25



11.- Busca mejorar permanentemente con feedback loops del cliente (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



12.- Procura satisfacer con excelencia las exigencias de los clientes con respeto. (2.00)

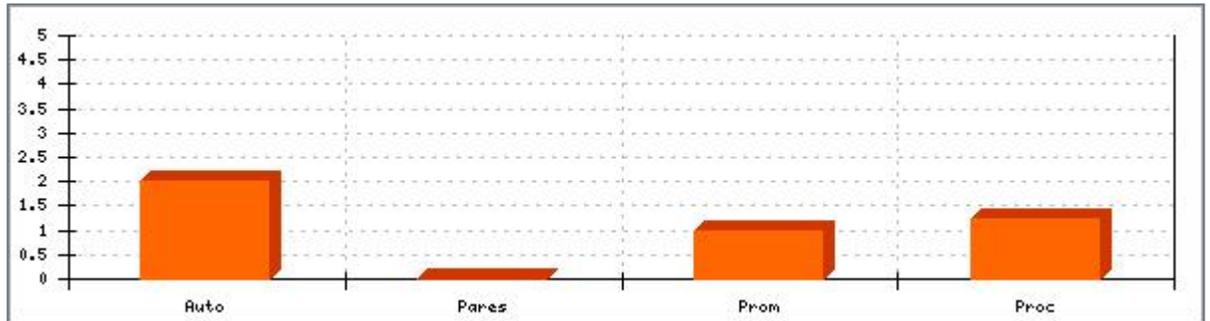
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	1.50



Mentalidad Digital

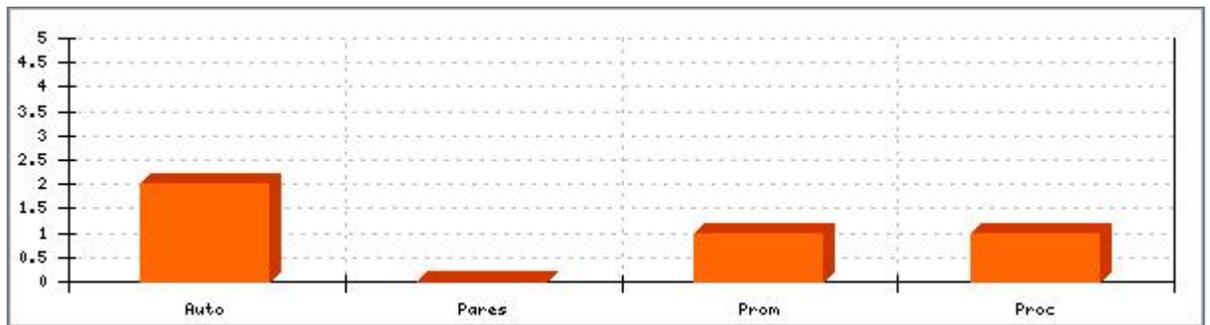
13.- Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.25



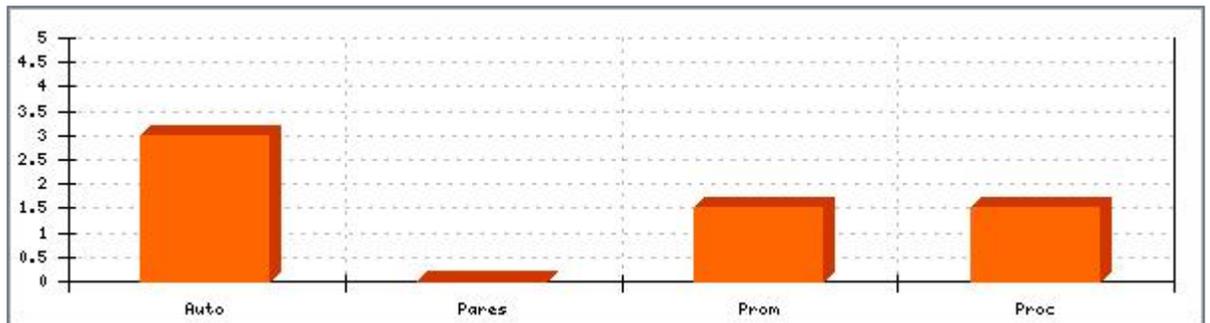
14.- Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



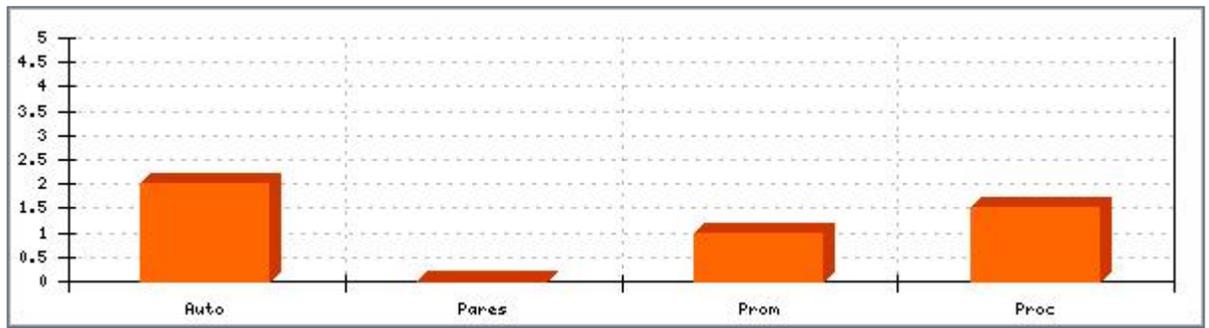
15.- Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



16.- Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.50



Foco en Data

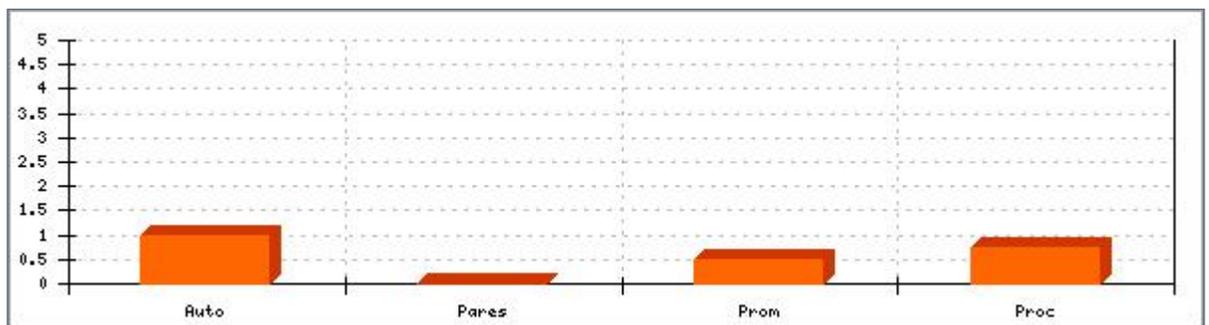
17.- Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	1.25



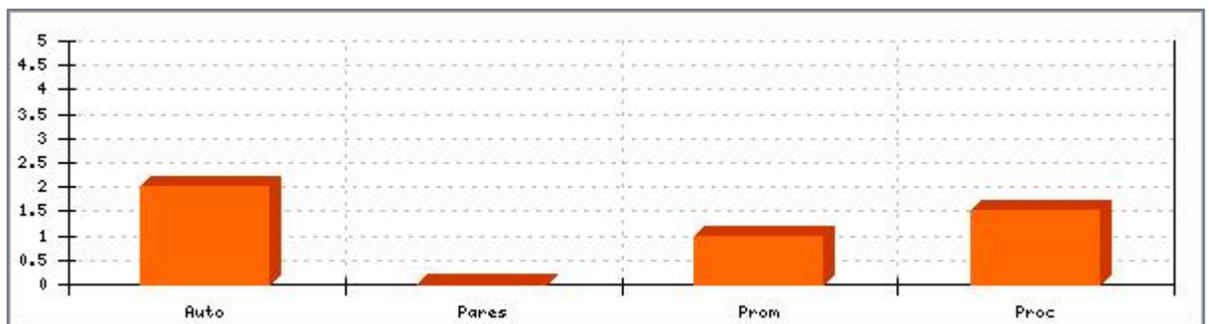
18.- Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos. (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.75



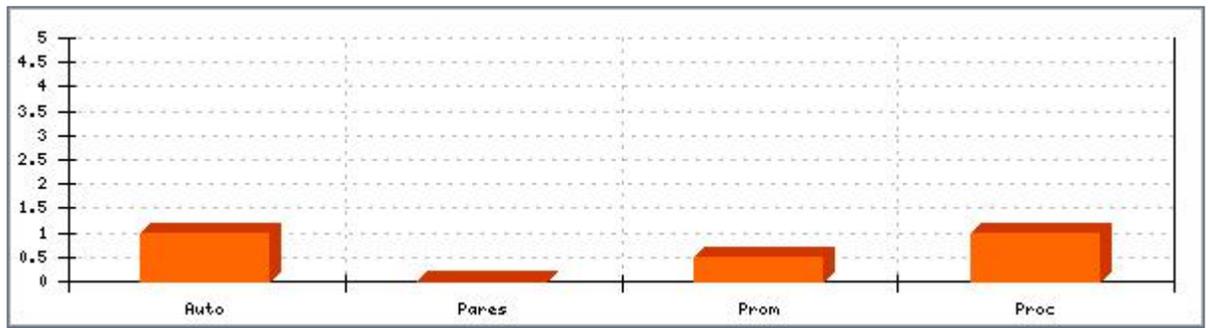
19.- Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.50



20.- Identifica, comparte y traslada información relevante a equipo, pares y colaboradores (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	1.00



DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Determinación en la Ejecución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	0.00	-3.25

Energización de Personas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	0.00	-3.25

Obsesión por el Cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Pares	0.00	-2.50

Mentalidad Digital

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.25	--
Pares	0.00	-2.25

Foco en Data

	Valor	Brecha
Autoevaluación	1.25	--
Pares	0.00	-1.25

DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Determinación en la Ejecución) Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo	37.50%
•(Energización de Personas) Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés	25.00%
•(Obsesión por el Cliente) Procura satisfacer con excelencia las exigencias de los clientes con respeto.	25.00%
•(Determinación en la Ejecución) Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto	12.50%
•(Determinación en la Ejecución) Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación	12.50%
•(Energización de Personas) Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósito trascendente y acciones concretas.	12.50%
•(Energización de Personas) Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente a equipos y personas	12.50%
•(Energización de Personas) Provee a equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza y responsabilidad para crear cambios deseados	12.50%
•(Obsesión por el Cliente) Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente	12.50%
•(Mentalidad Digital) Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia	12.50%
•(Determinación en la Ejecución) Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia	0.00%
•(Obsesión por el Cliente) Busca mejorar permanentemente con feedback loops del cliente	0.00%
•(Mentalidad Digital) Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes	0.00%
•(Mentalidad Digital) Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.	0.00%
•(Mentalidad Digital) Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales	0.00%
•(Foco en Data) Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.	0.00%



Comentarios



DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



DEMO COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

