



Introducción



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 COMPEL HIVIMAR 2019

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-03-31 04:52:30** hasta el **2019-04-11 05:48:11**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

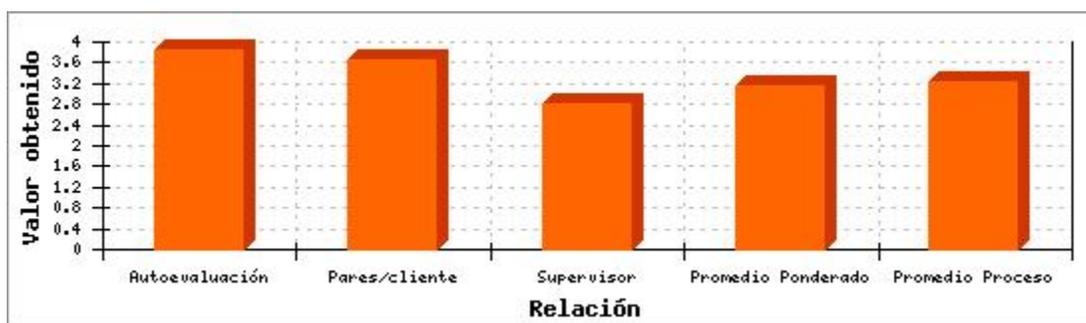
No. Identificación :	961278819
Nombres :	ALFONSO LUIS
Apellidos :	HERRERA ACOSTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS INDUST. GYE
Cargo :	VENDEDOR ESPECIALIZADO EN MOTORES ELECTRICOS
Nivel Jerárquico :	Comercial
Jefe Inmediato :	JUAN BLADIMIR DAVILA CHACON
Área de Estudio :	ELECTRÓNICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

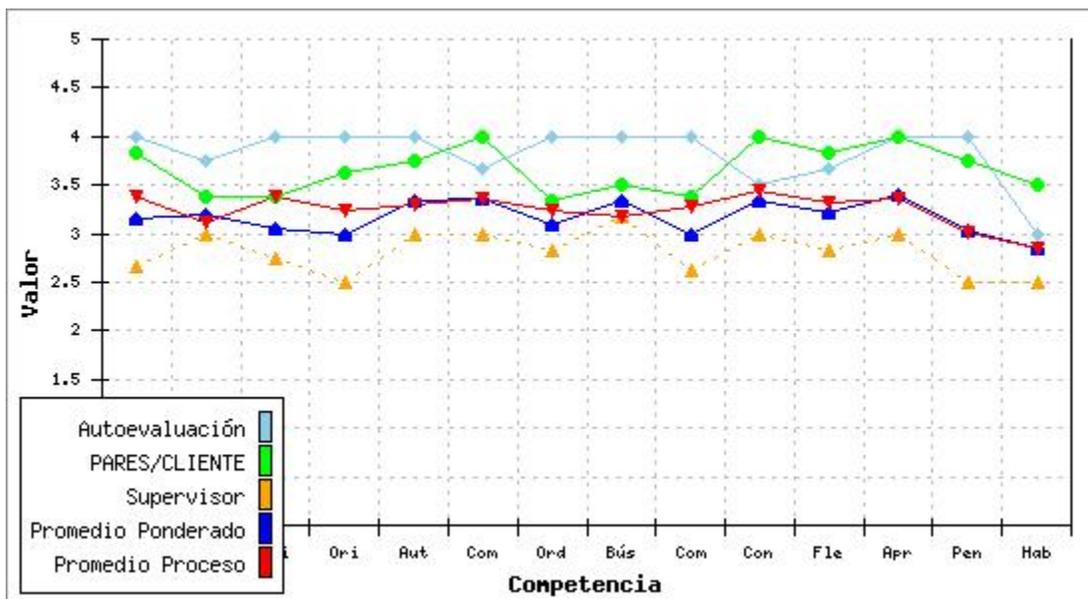
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	60.00%	2	2
Pares/cliente	30.00%	2	2

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.83
Pares/cliente	3.66
Supervisor	2.81
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.24



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares/cliente	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.00	3.83	2.67	3.15	3.39
2	Iniciativa	3.75	3.38	3.00	3.19	3.11
3	Orientación hacia el Cliente	4.00	3.38	2.75	3.06	3.38
4	Orientación al logro	4.00	3.63	2.50	2.99	3.23
5	Autocontrol	4.00	3.75	3.00	3.33	3.30
6	Compromiso con la Organización	3.67	4.00	3.00	3.37	3.37
7	Orden y Calidad	4.00	3.33	2.83	3.10	3.24
8	Búsqueda de Información	4.00	3.50	3.17	3.35	3.18
9	Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones	4.00	3.38	2.63	2.99	3.27
10	Conciencia de la organización	3.50	4.00	3.00	3.35	3.45
11	Flexibilidad y Adaptación al cambio	3.67	3.83	2.83	3.22	3.32
12	Aprendizaje activo	4.00	4.00	3.00	3.40	3.37
13	Pensamiento Analítico	4.00	3.75	2.50	3.03	3.02
14	Habilidades de Dirección	3.00	3.50	2.50	2.85	2.84



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.83
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.39



Iniciativa (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares/cliente	3.38
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.11



Orientación hacia el Cliente (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.38
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.38



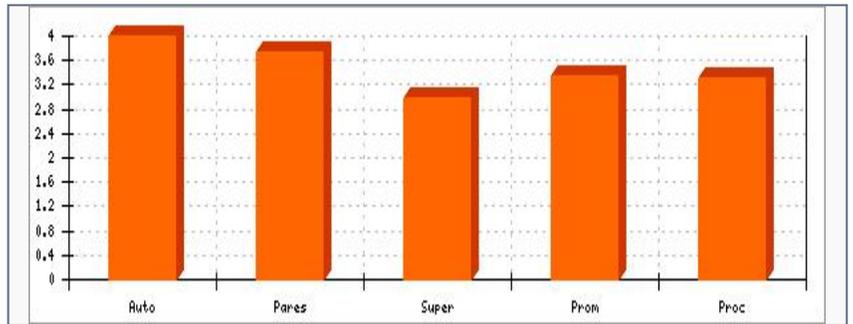
Orientación al logro (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.63
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.23



Autocontrol (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.30



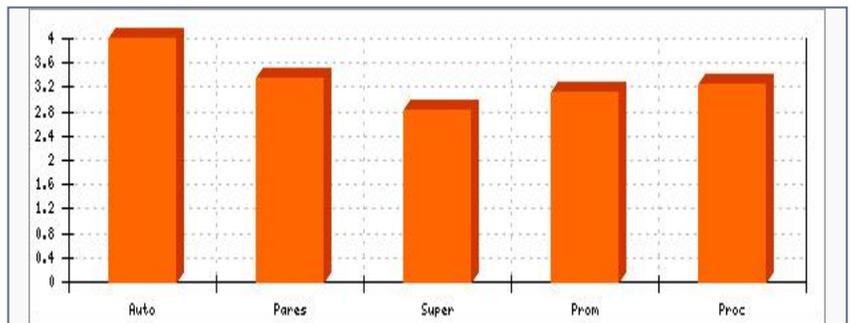
Compromiso con la Organización (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.37



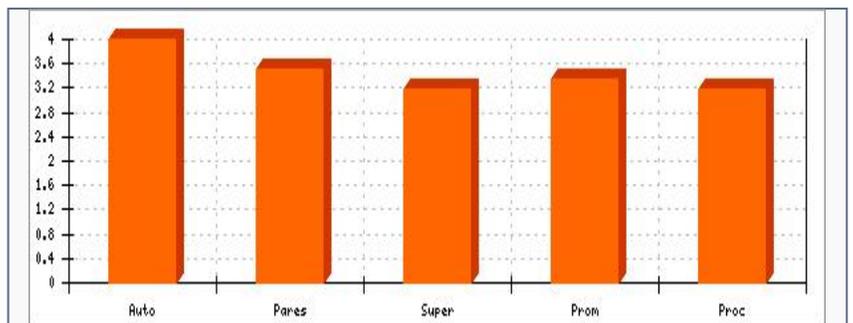
Orden y Calidad (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.33
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.24



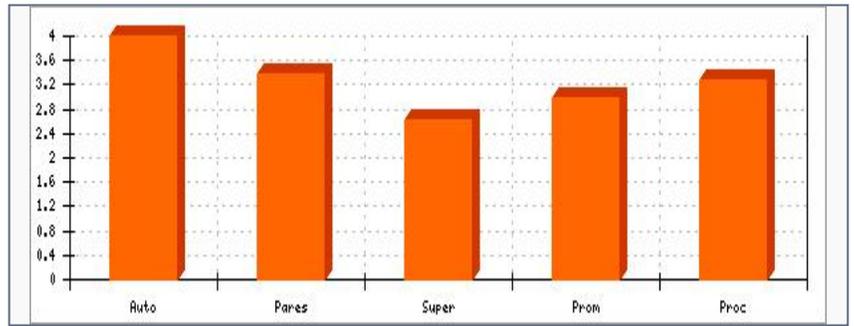
Búsqueda de Información (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.18



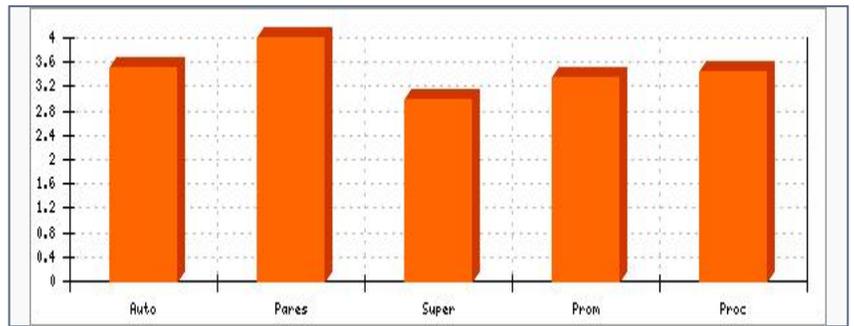
Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.38
Supervisor	2.63
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.27



Conciencia de la organización (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.45



Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares/cliente	3.83
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.32



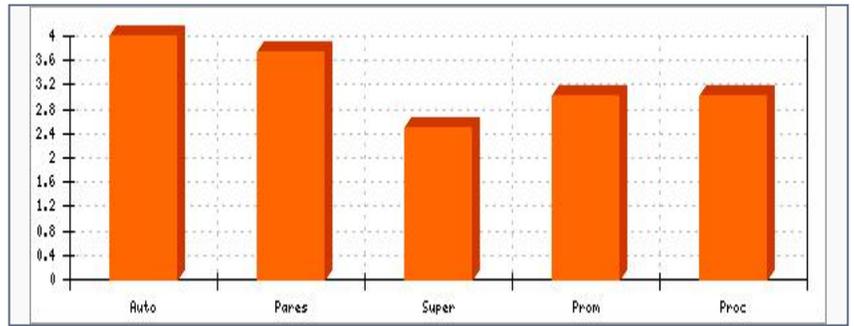
Aprendizaje activo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.37



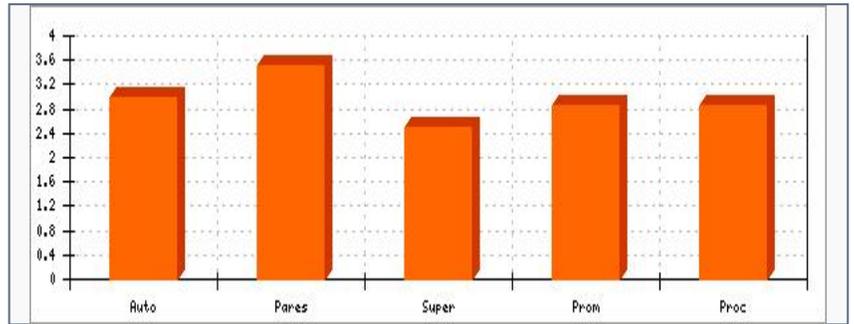
Pensamiento Analítico (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.75
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.02



Habilidades de Dirección (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.84

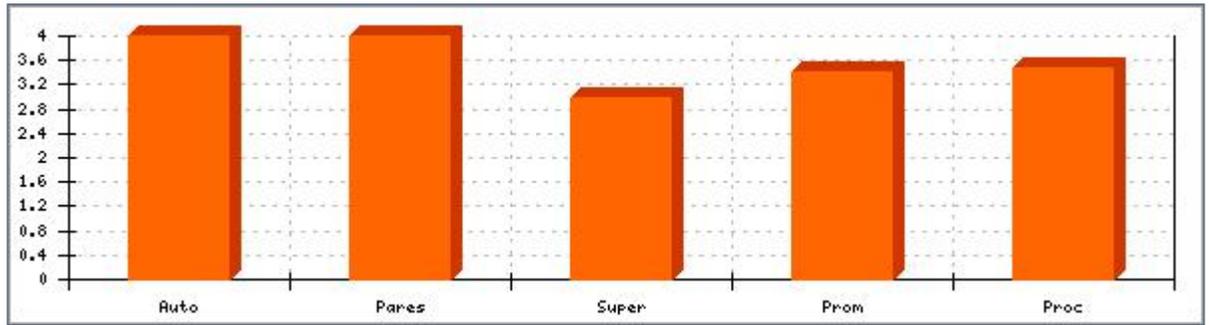


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

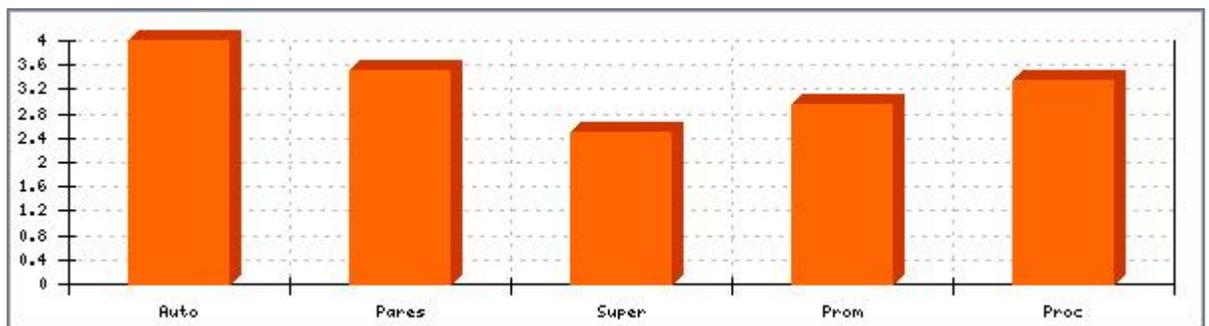
1.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.47



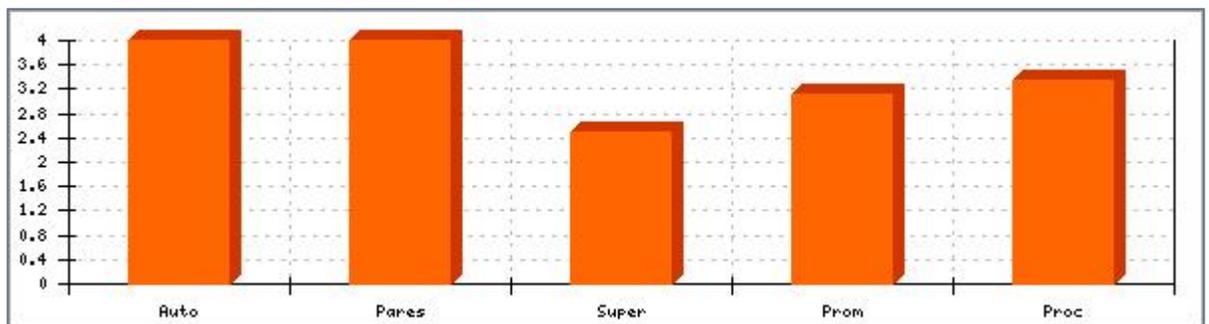
2.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.34



3.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (3.10)

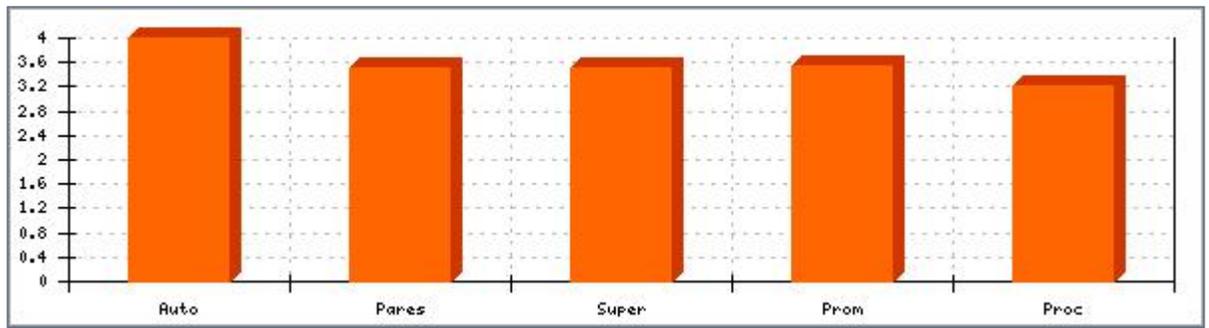
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.36



Iniciativa

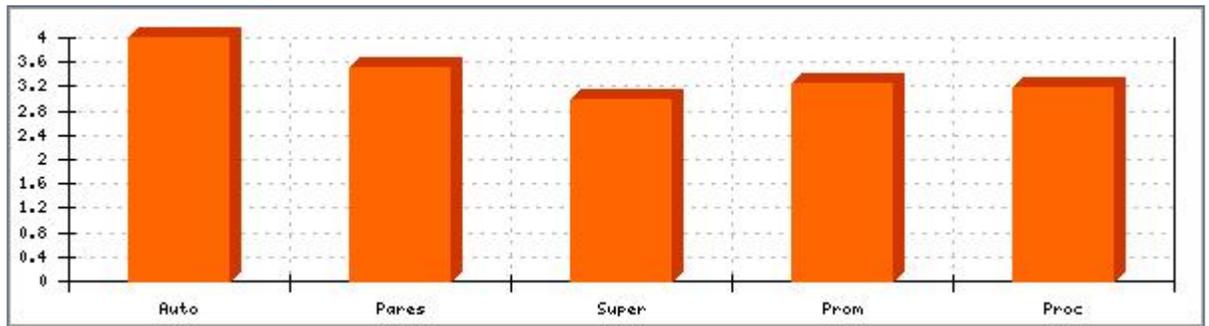
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.22



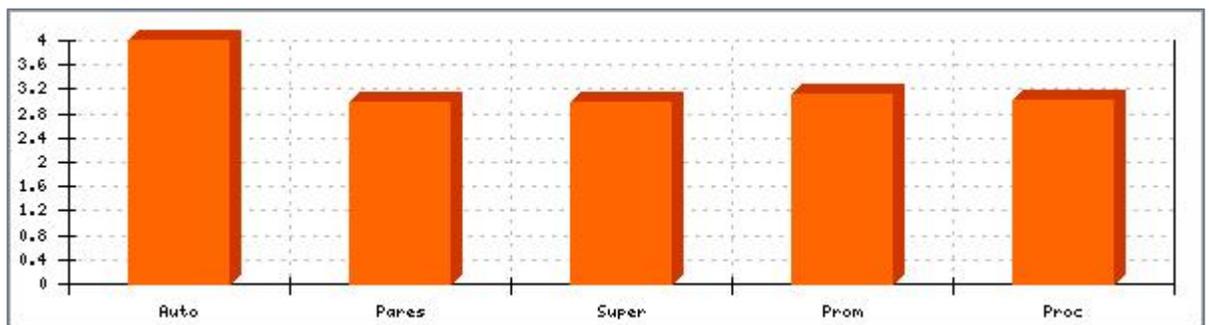
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.17



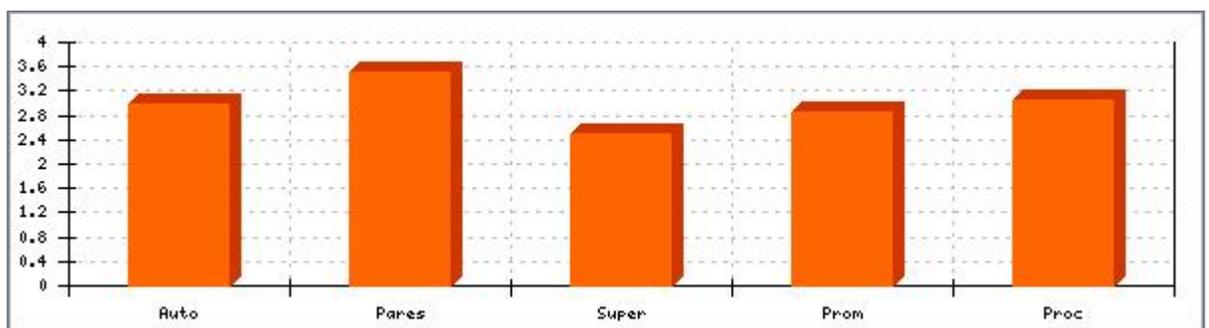
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.03



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer (2.85)

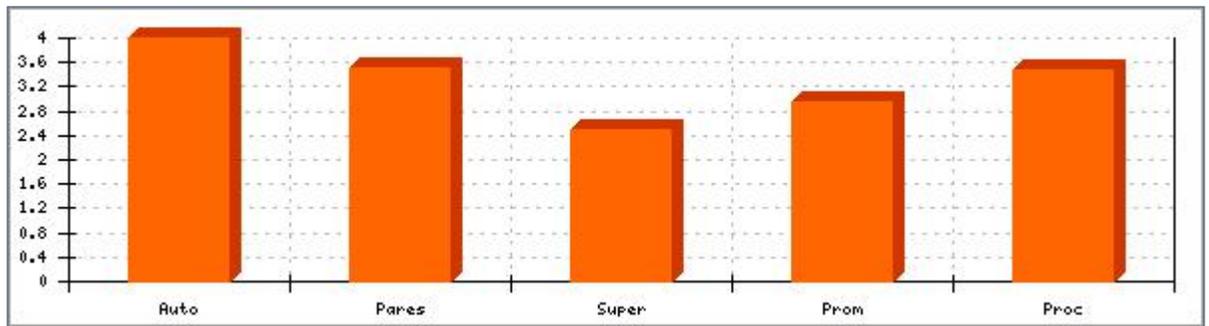
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.04



Orientación hacia el Cliente

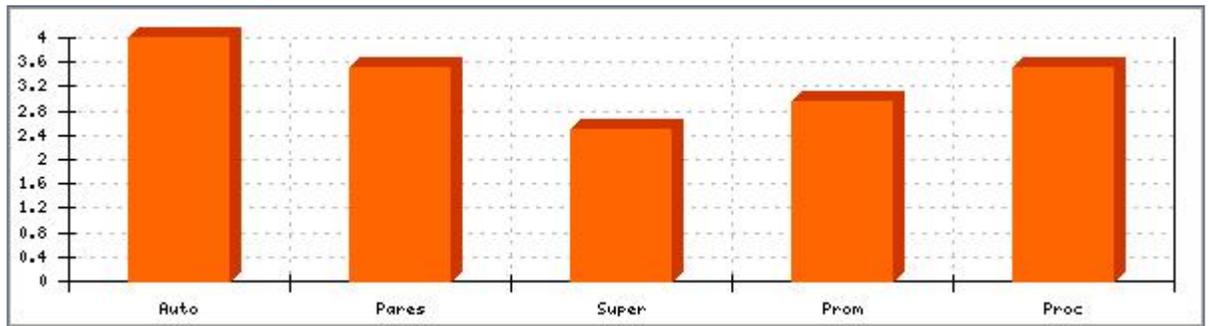
8.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.47



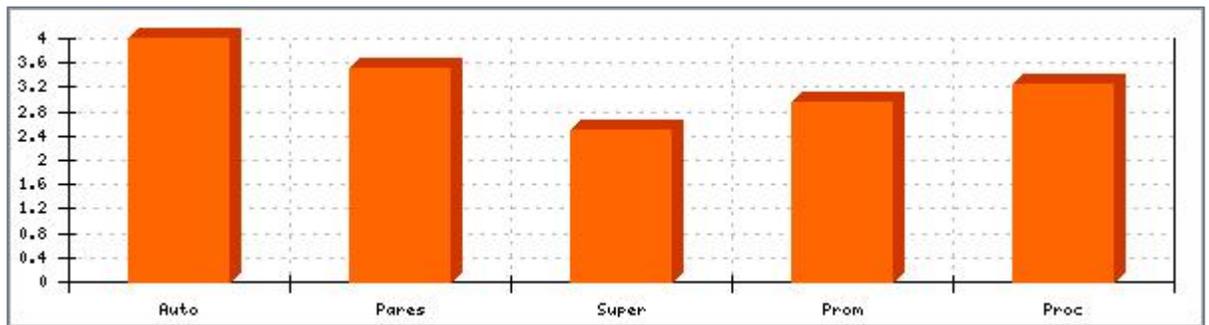
9.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.50



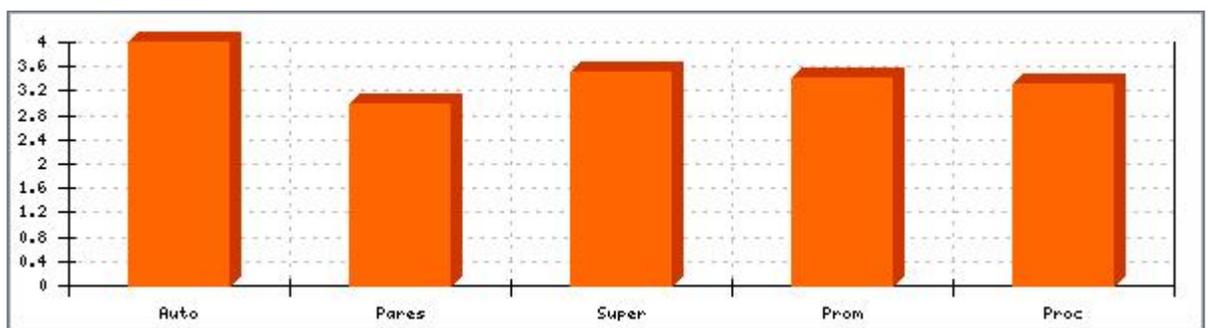
10.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.23



11.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos) (3.40)

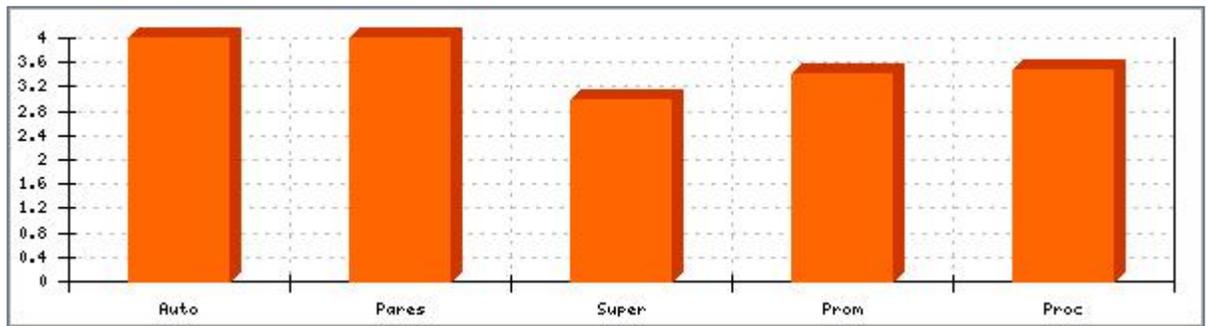
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.32



Orientación al logro

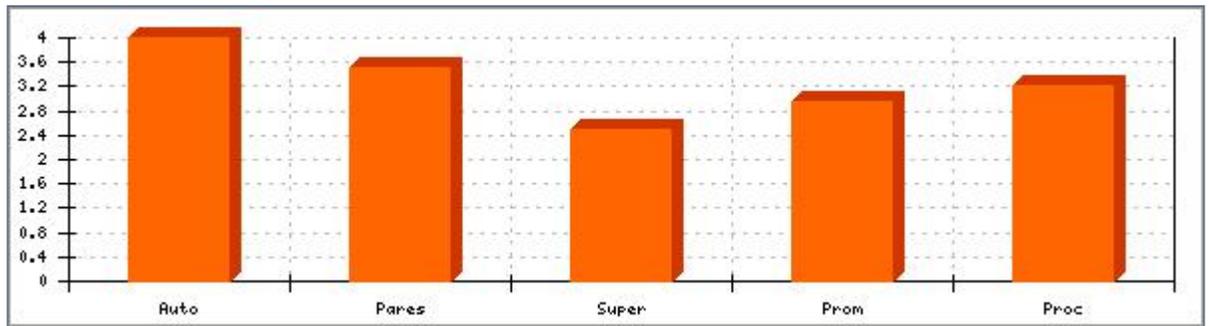
12.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.46



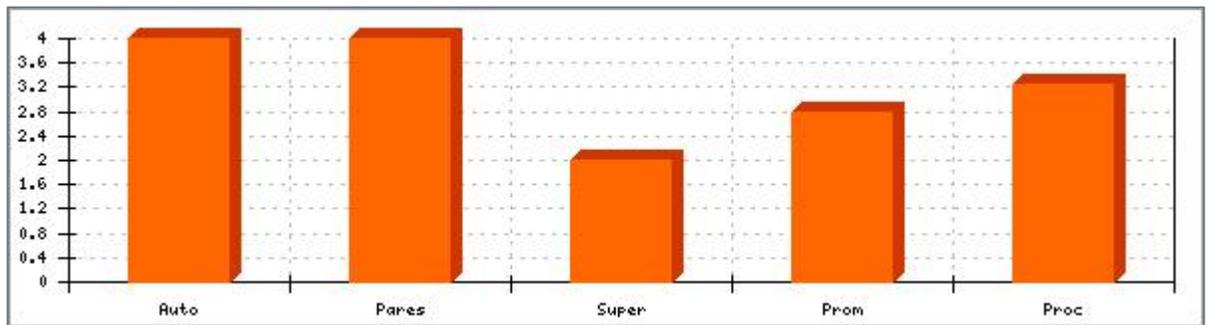
13.- Cumple con los objetivos planificados (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.20



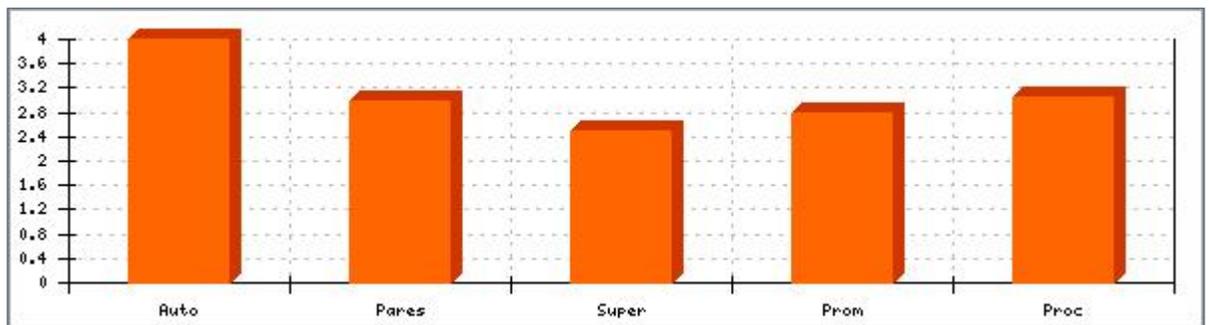
14.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.23



15.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (2.80)

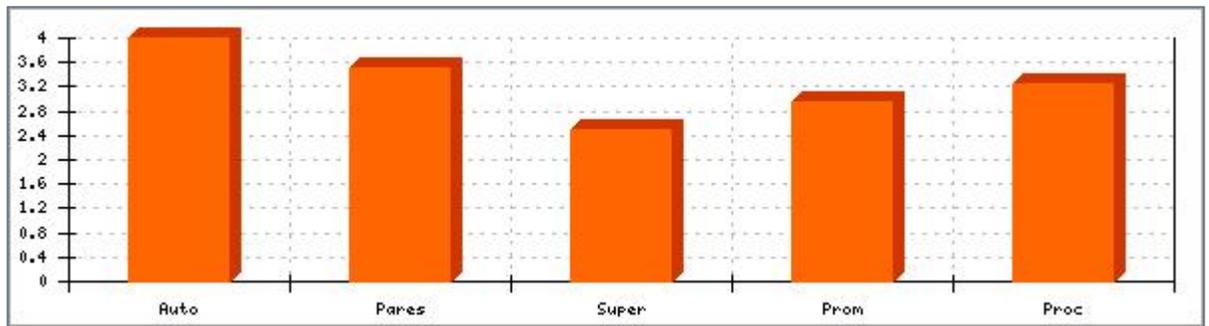
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.04



Autocontrol

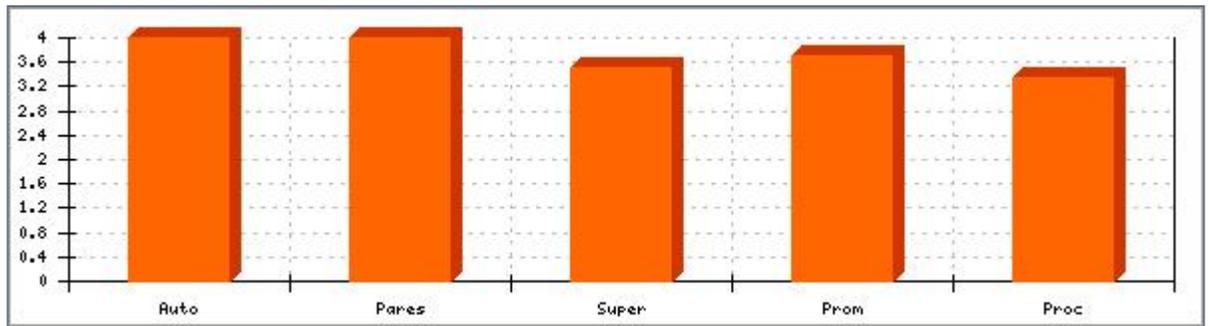
16.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.25



17.- Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente) (3.70)

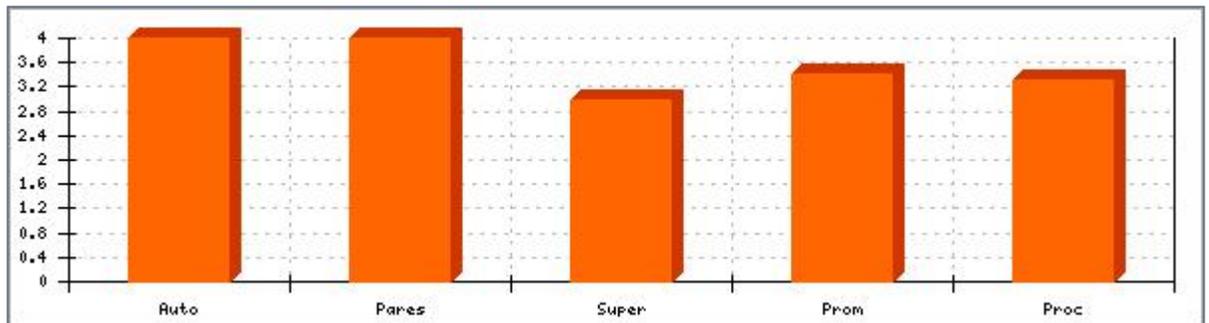
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.35



Compromiso con la Organización

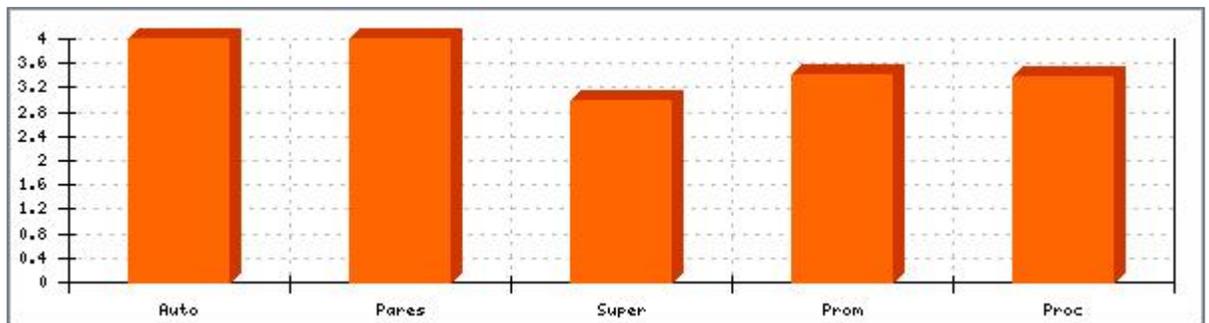
18.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.31



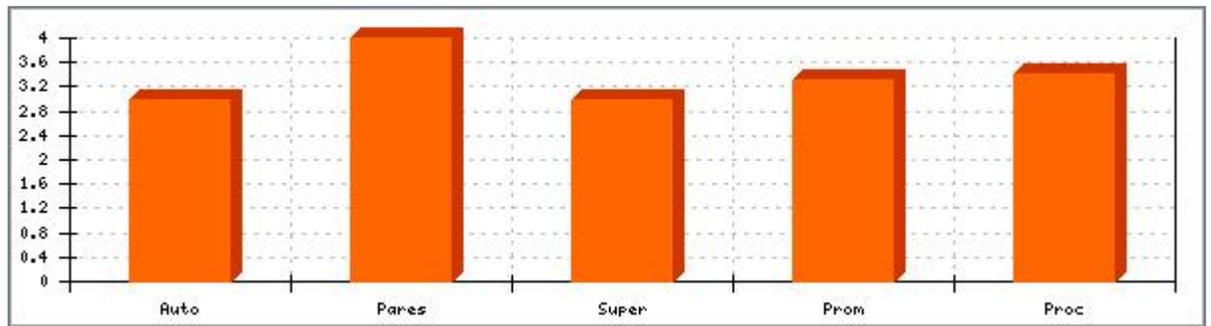
19.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.38



20.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (3.30)

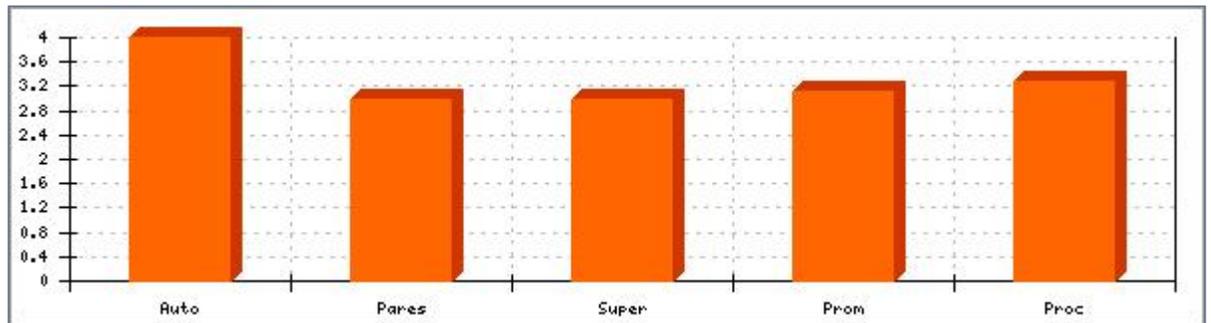
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.42



Orden y Calidad

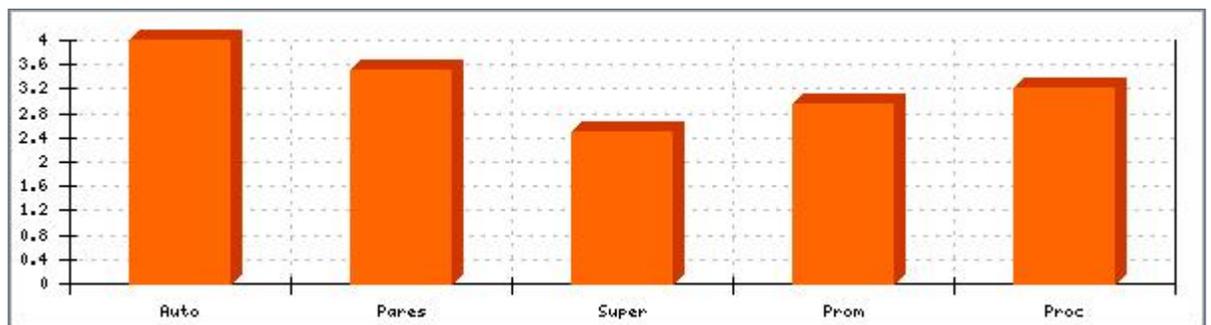
21.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.27



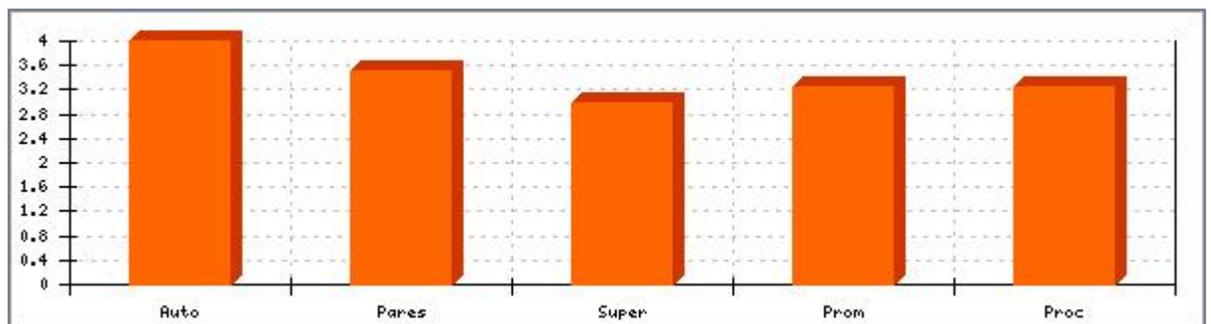
22.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.20



23.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (3.25)

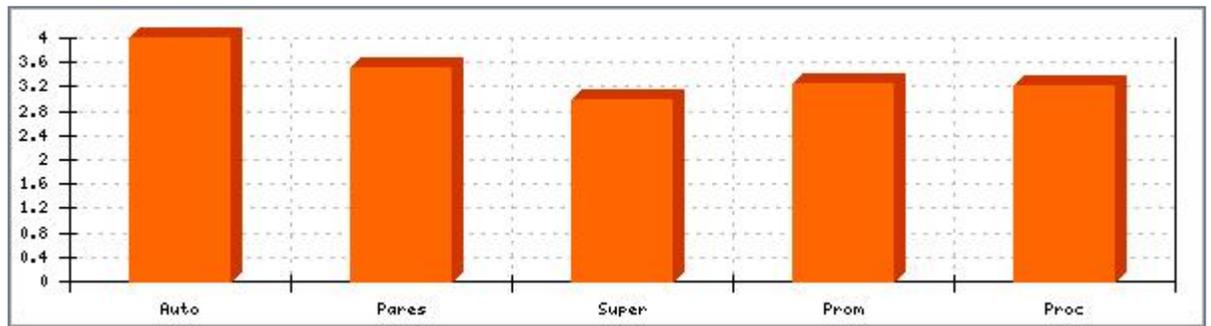
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.26



Búsqueda de Información

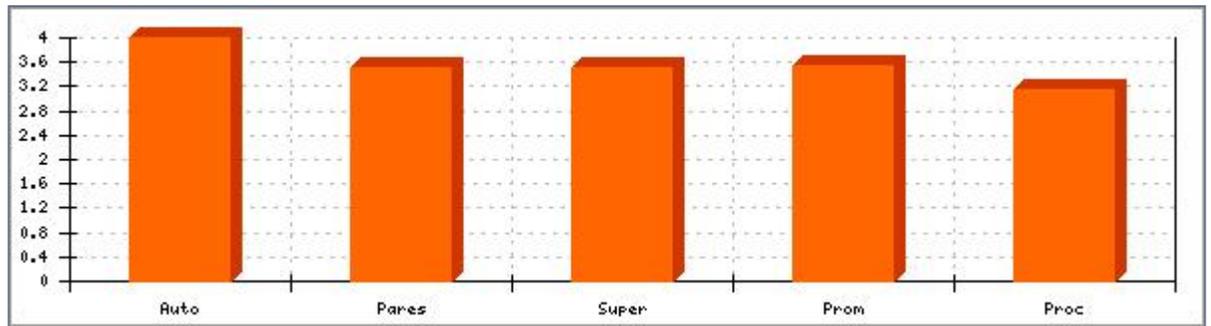
24.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.22



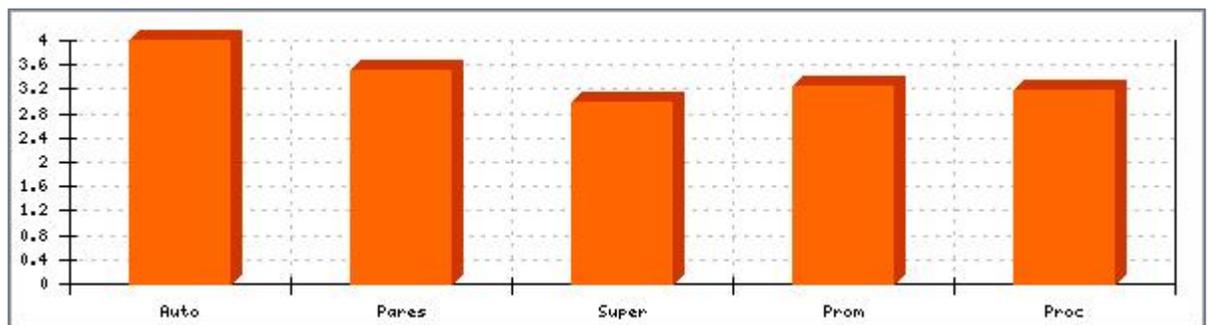
25.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.15



26.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado (3.25)

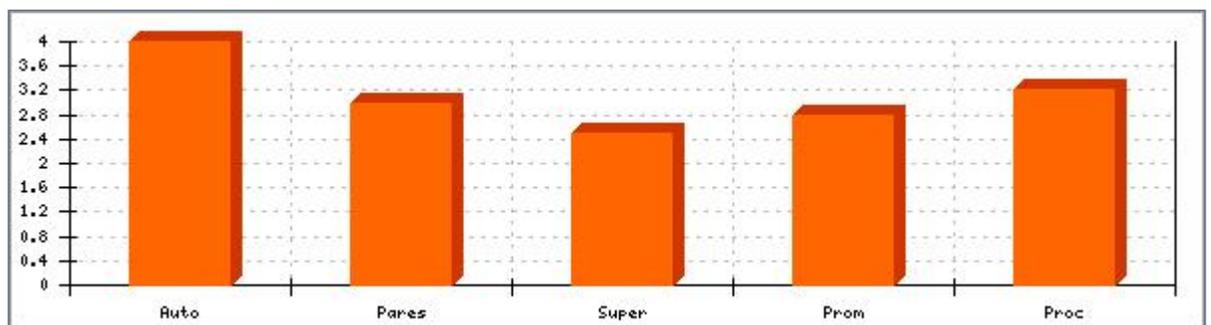
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.17



Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones

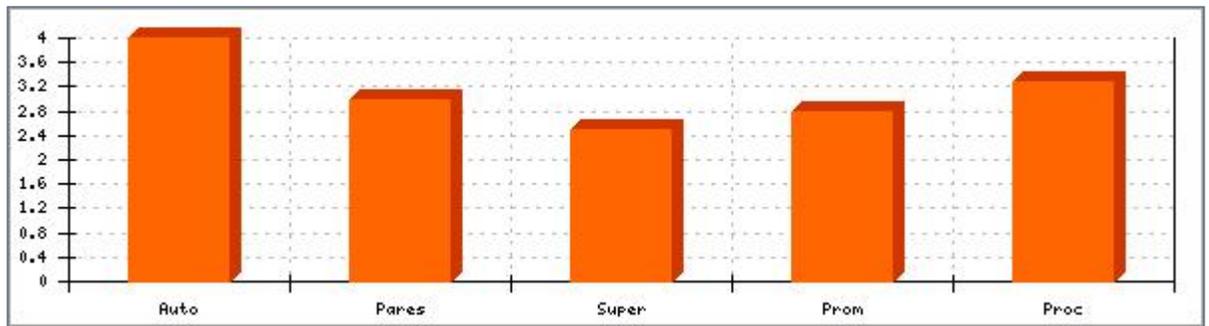
27.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.22



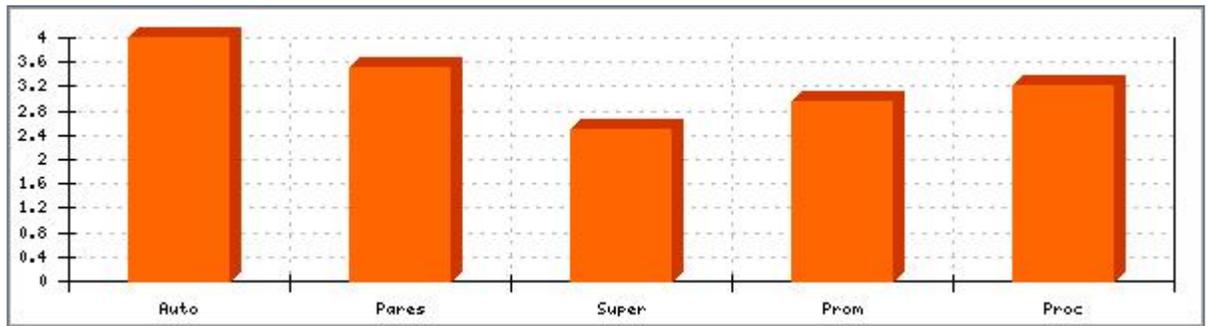
28.- Su comunicación es clara y concisa con los demás (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.29



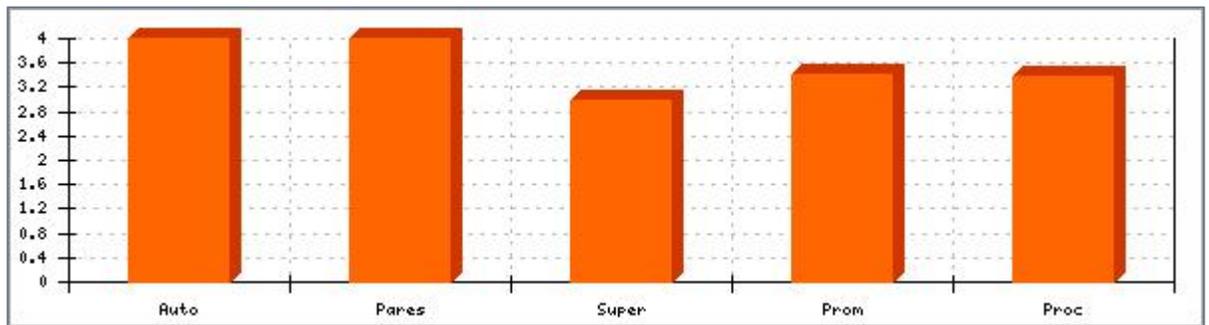
29.- Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales) (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.20



30.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). (3.40)

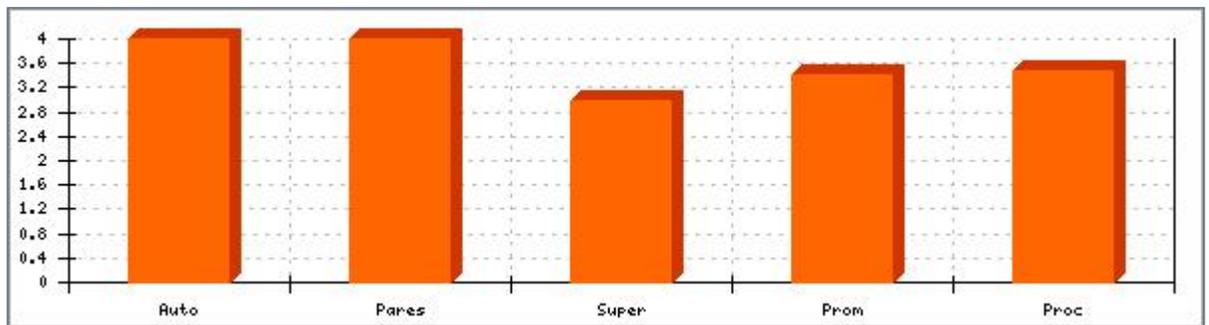
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.37



Conciencia de la organización

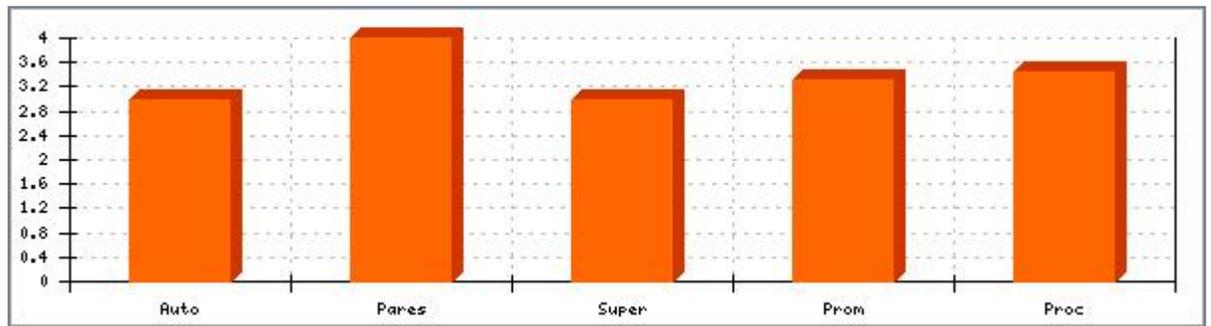
31.- Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.46



32.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa (3.30)

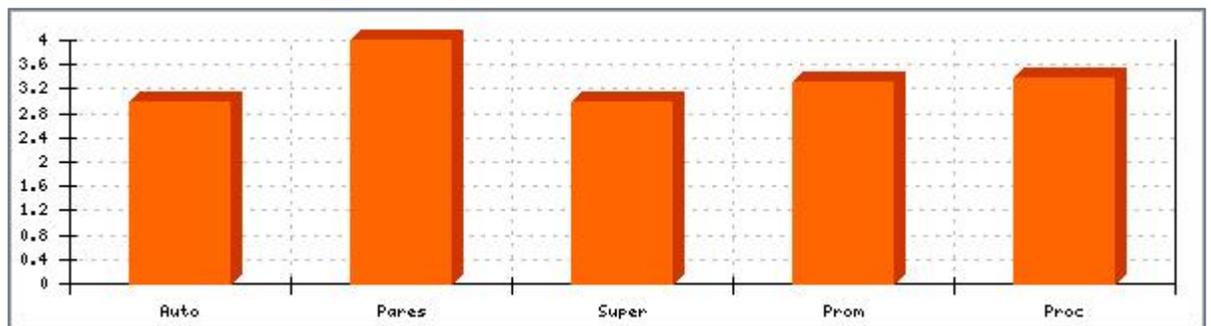
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.44



Flexibilidad y Adaptación al cambio

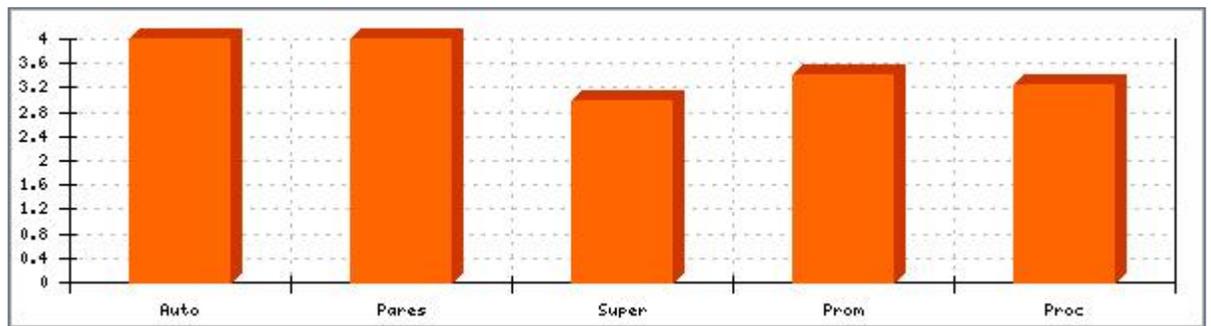
33.- Se adapta con facilidad a los cambios (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.38



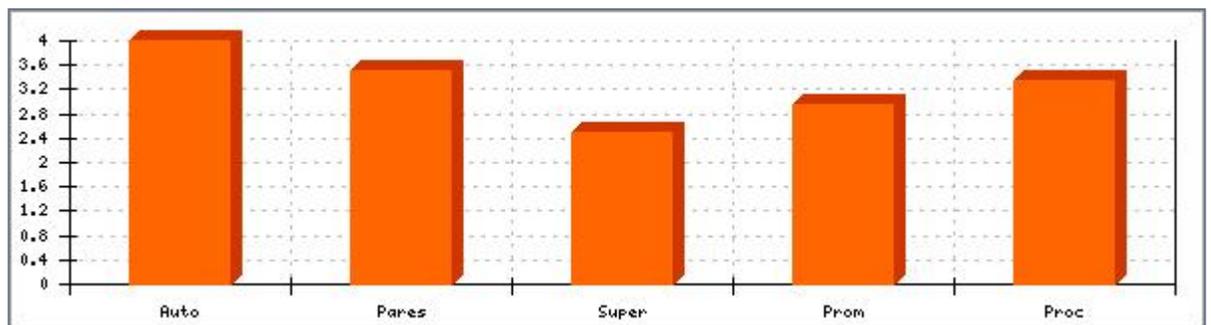
34.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.24



35.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás (2.95)

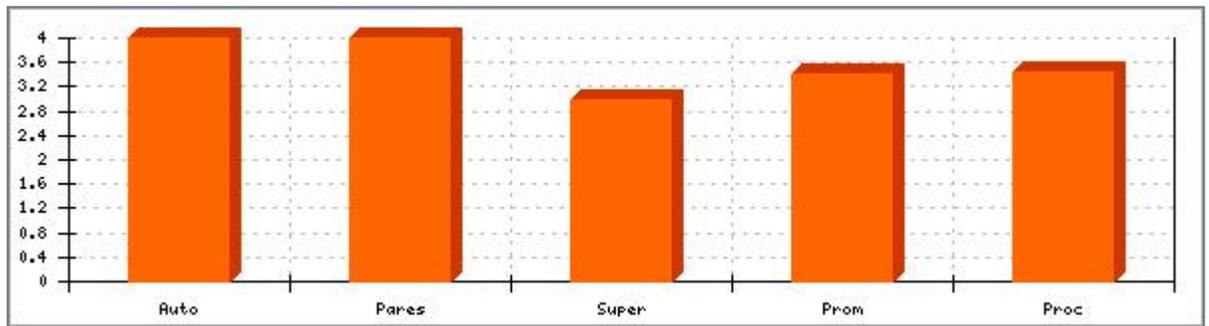
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.34



Aprendizaje activo

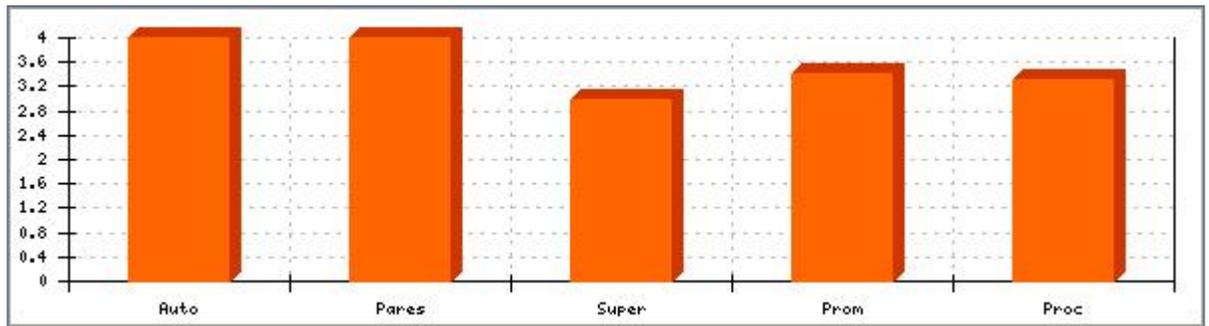
36.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.43



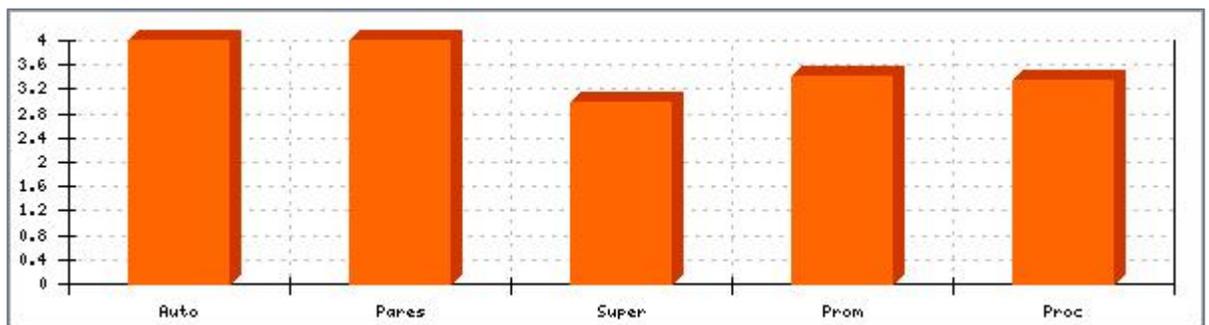
37.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.32



38.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo (3.40)

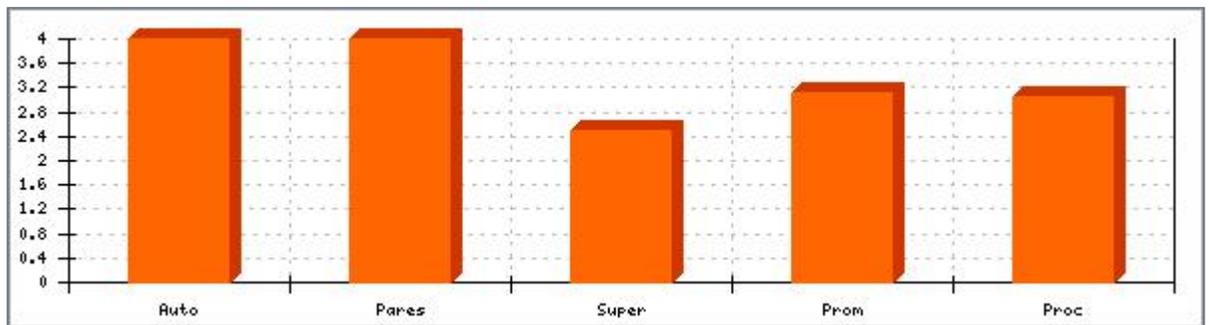
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.36



Pensamiento Analítico

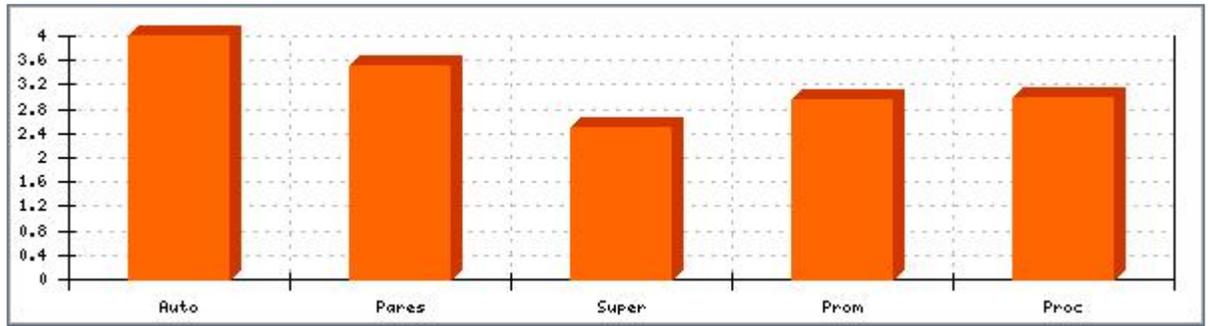
39.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.04



40.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos (2.95)

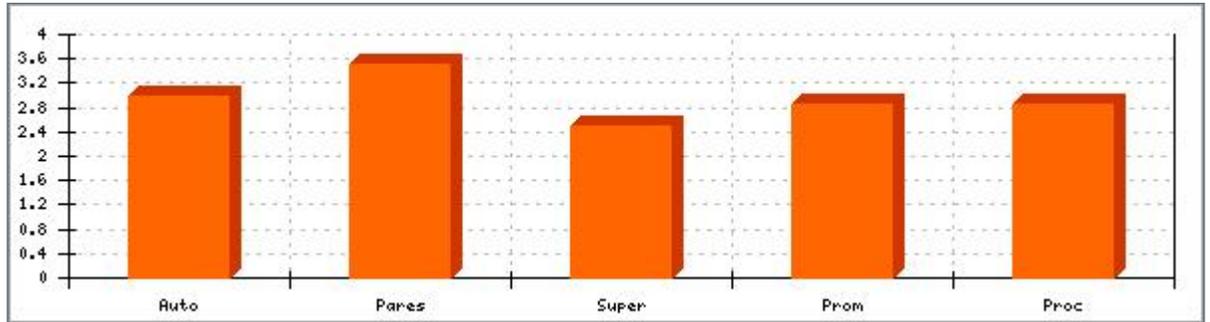
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.00



Habilidades de Dirección

41.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares/cliente	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.84



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.83	-0.17
Supervisor	2.67	-1.33

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares/cliente	3.38	-0.37
Supervisor	3.00	-0.75

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.38	-0.62
Supervisor	2.75	-1.25

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.63	-0.37
Supervisor	2.50	-1.50

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.75	-0.25
Supervisor	3.00	-1.00

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares/cliente	4.00	0.33
Supervisor	3.00	-0.67

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.33	-0.67
Supervisor	2.83	-1.17

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.50	-0.50
Supervisor	3.17	-0.83

Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás. Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.38	-0.62
Supervisor	2.63	-1.37

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares/cliente	4.00	0.50
Supervisor	3.00	-0.50

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares/cliente	3.83	0.16
Supervisor	2.83	-0.84

Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	4.00	0.00
Supervisor	3.00	-1.00

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares/cliente	3.75	-0.25
Supervisor	2.50	-1.50

Habilidades de Dirección

Es la habilidad de dirigir al equipo a las metas y objetivos grupales y organizacionales, reconociendo las fortalezas de cada uno de los miembros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares/cliente	3.50	0.50
Supervisor	2.50	-0.50

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente)	90.00%
•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	85.00%
•(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo	85.00%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo	80.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos)	80.00%
•(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente	80.00%
•(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales	80.00%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo	80.00%
•(Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	80.00%
•(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa	80.00%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos	80.00%
•(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores	80.00%
•(Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo	80.00%
•(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo	80.00%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo	76.67%
•(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa	76.67%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios	76.67%
•(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo	75.00%
•(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	75.00%
•(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos	75.00%
•(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado	75.00%
•(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales	70.00%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo	70.00%
•(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados	70.00%
•(Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa	70.00%
•(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo	65.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás	65.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos	65.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	65.00%
•(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados	65.00%
•(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo	65.00%
•(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades	65.00%

- **(Comprensión Interpersonal y Construcción de Relaciones)** Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales) **65.00%**
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Muestra apertura para comprender la posición de los demás **65.00%**
- **(Pensamiento Analítico)** Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos **65.00%**
- **(Iniciativa)** Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer **61.67%**
- **(Habilidades de Dirección)** ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? **61.67%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 180 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

