

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019
HIVIMAR OPERA 2019 FINAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-04-08 08:59:39** hasta el **2019-04-10 01:51:17**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	930130067
Nombres :	BRAYAN ADRIAN
Apellidos :	PALACIOS LOPEZ
Dirección :	MARTHA DE ROLDOS COOP 26 DE FEBRERO MZ232 V3
Teléfono :	043084085
Celular :	0981773524
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	ALMACENAMIENTO MATRI
Cargo :	AUXILIAR DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JACOBO FELIPE CABADA MERELO
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-05-29

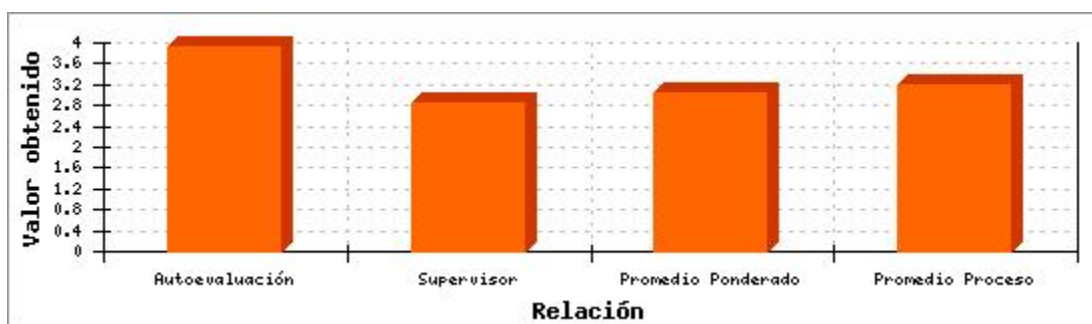
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	2	2

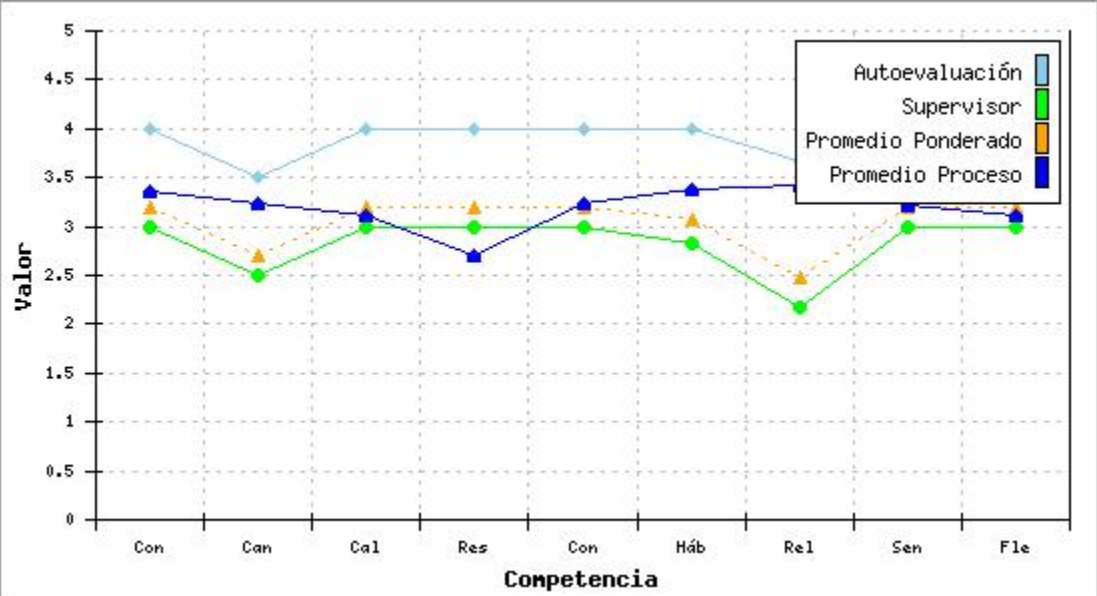
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.91
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.20



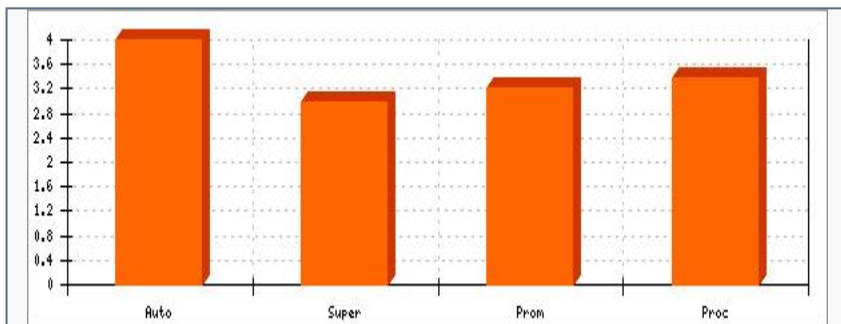
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.20	3.37
2	Cantidad de Trabajo	3.50	2.50	2.70	3.23
3	Calidad de Trabajo	4.00	3.00	3.20	3.12
4	Resolución de problemas	4.00	3.00	3.20	2.70
5	Conocimientos para el puesto	4.00	3.00	3.20	3.24
6	Hábitos de trabajo	4.00	2.83	3.07	3.39
7	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.67	2.17	2.47	3.42
8	Sentido de costos	4.00	3.00	3.20	3.21
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.00	3.00	3.20	3.12



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

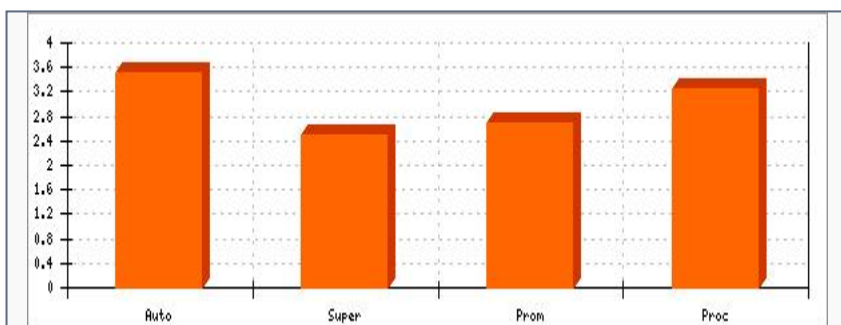
Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.37



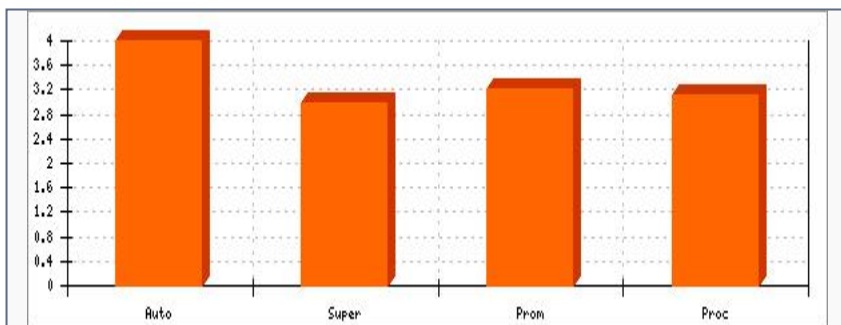
Cantidad de Trabajo (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.23



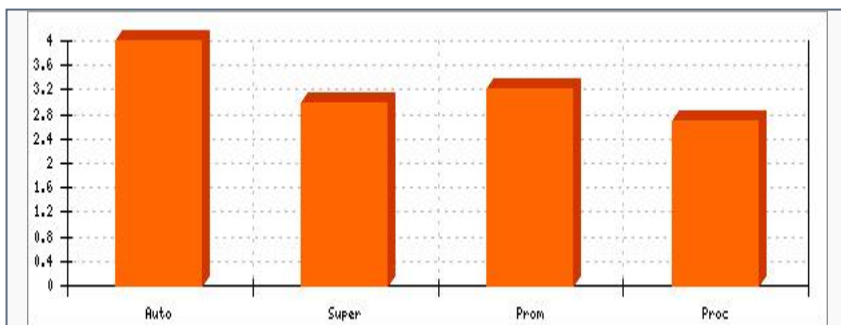
Calidad de Trabajo (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.12



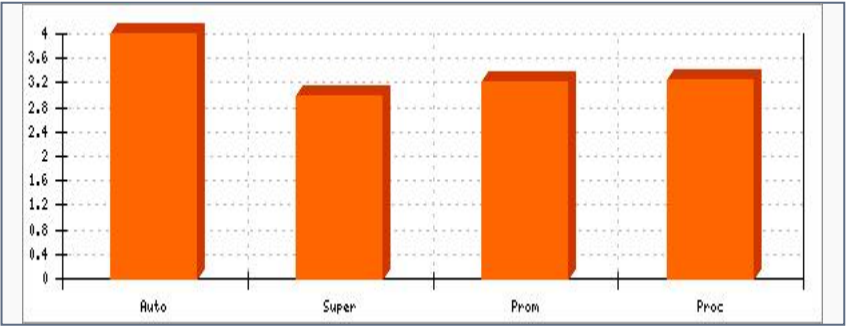
Resolución de problemas (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.70



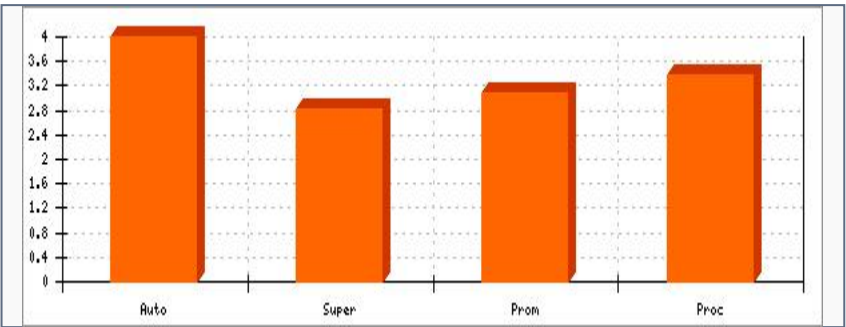
Conocimientos para el puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.24



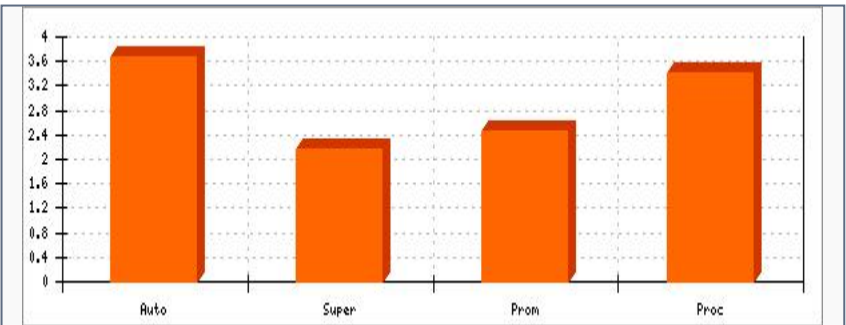
Hábitos de trabajo (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.39



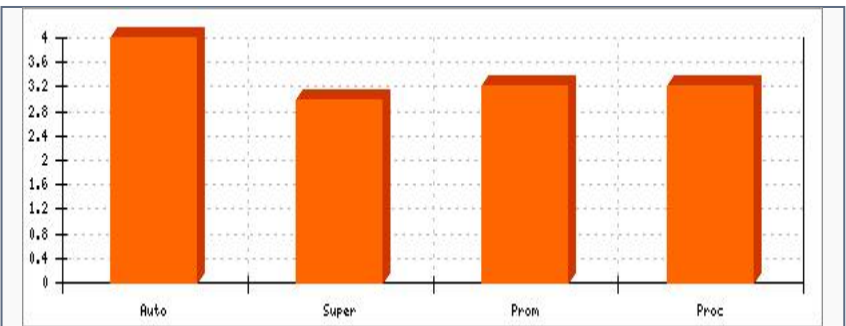
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (2.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.17
Promedio Ponderado	2.47
Promedio Proceso	3.42



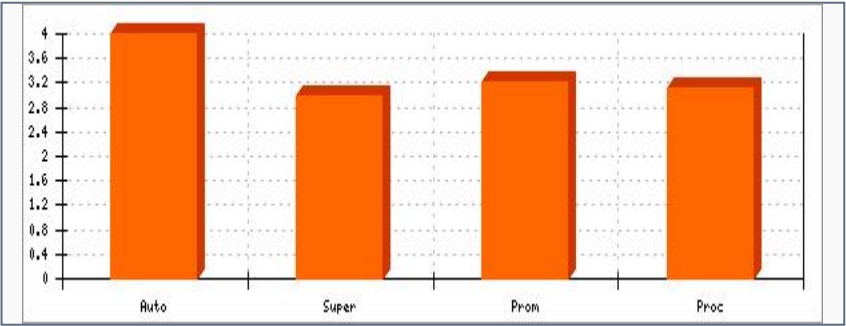
Sentido de costos (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.21



Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.12



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Conocimiento del puesto

1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.37



Cantidad de Trabajo

2.- Consigue los objetivos. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.18



3.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.29



Calidad de Trabajo

4.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.12



Resolución de problemas

5.- ¿Es capaz de identificar problemas? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.70



Conocimientos para el puesto

6.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.24



Hábitos de trabajo

7.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.27



8.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.24



9.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

10.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.25



11.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.30



12.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.71



Sentido de costos

13.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.13



14.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.29



Flexibilidad y Adaptación al cambio

15.- Se adapta con facilidad a los cambios. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.12



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Conocimiento del puesto

Consiste en comprender las estrategias, metas y objetivos del puesto; con la finalidad de alinear su gestión a la incorporación /afianzamiento de las funciones asignadas y su cumplimiento exitoso.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	2.50	-1.00

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.83	-1.17

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.17	-1.50

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(H)ábitos de trabajo	¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	100.00%
(C)onocimiento del puesto	Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	73.33%
(C)alidad de Trabajo	¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	73.33%
(R)esolución de problemas	¿Es capaz de identificar problemas?	73.33%
(C)onocimientos para el puesto	¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	73.33%
(S)entido de costos	¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	73.33%
(S)entido de costos	¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	73.33%
(F)lexibilidad y Adaptación al cambio	Se adapta con facilidad a los cambios.	73.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

