

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019
HIVIMAR OPERA 2019 FINAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-03-18 05:24:23** hasta el **2019-04-09 09:20:21**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	930263876
Nombres :	JAVIER ALEJANDRO
Apellidos :	JARAMILLO ALVARADO
Dirección :	CDLA. HUANCAVILCA SUR MZ C5 VILLA 3
Teléfono :	2424954
Celular :	0999500507
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	ALMACENAMIENTO MATRI
Cargo :	AUXILIAR LIDER
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JACOBO FELIPE CABADA MERELO
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-06-18

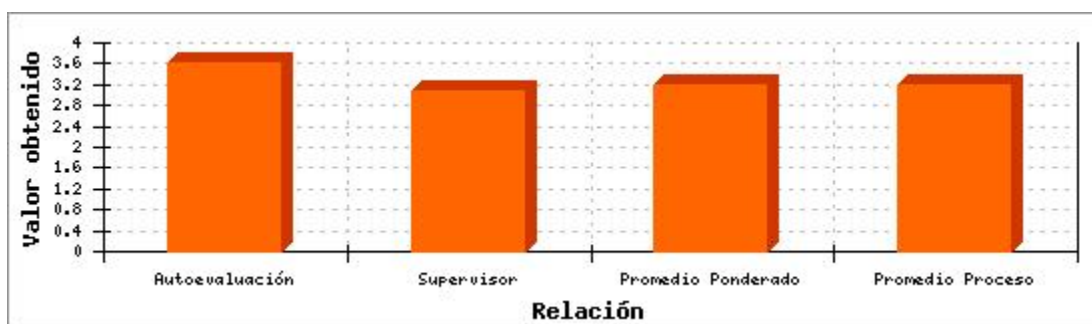
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	2	2

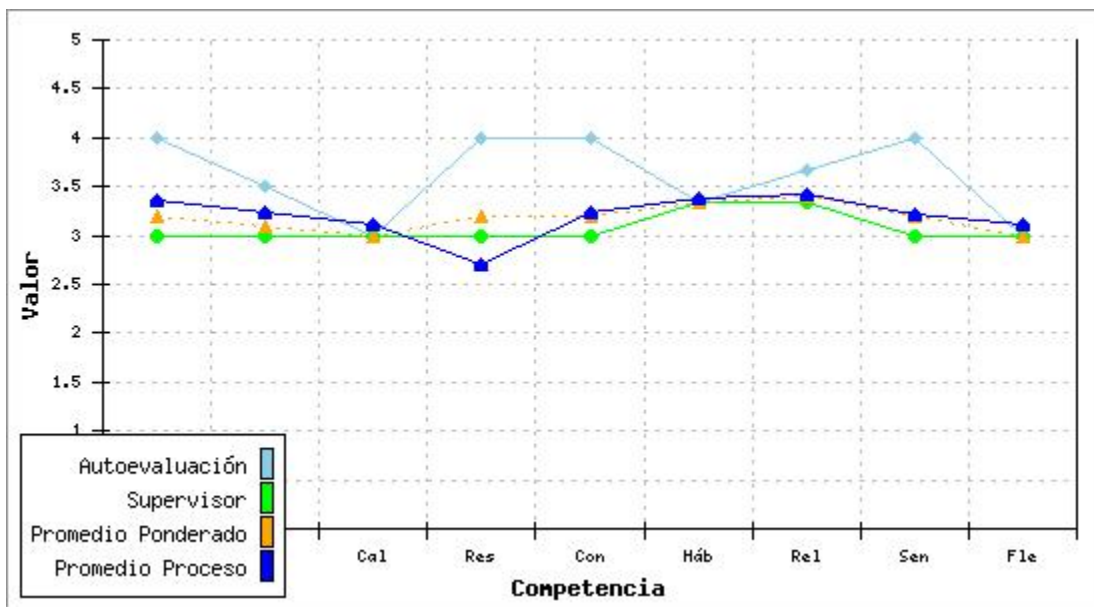
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.61
Supervisor	3.07
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.20



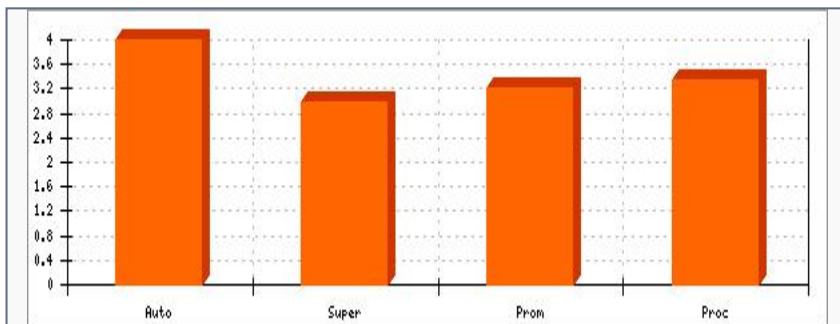
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.20	3.36
2	Cantidad de Trabajo	3.50	3.00	3.10	3.23
3	Calidad de Trabajo	3.00	3.00	3.00	3.12
4	Resolución de problemas	4.00	3.00	3.20	2.70
5	Conocimientos para el puesto	4.00	3.00	3.20	3.23
6	Hábitos de trabajo	3.33	3.33	3.33	3.39
7	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.67	3.33	3.40	3.42
8	Sentido de costos	4.00	3.00	3.20	3.21
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	3.00	3.00	3.00	3.11



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

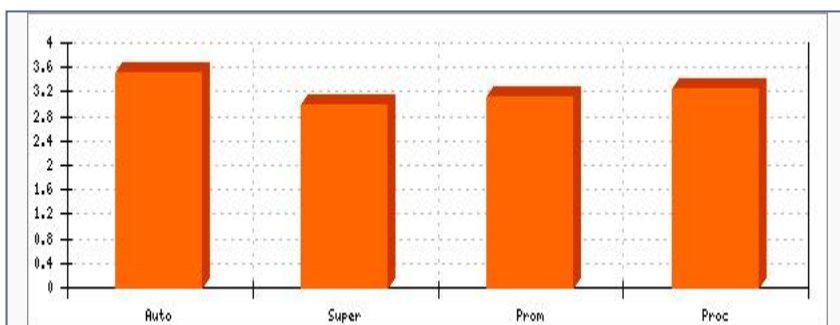
Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.36



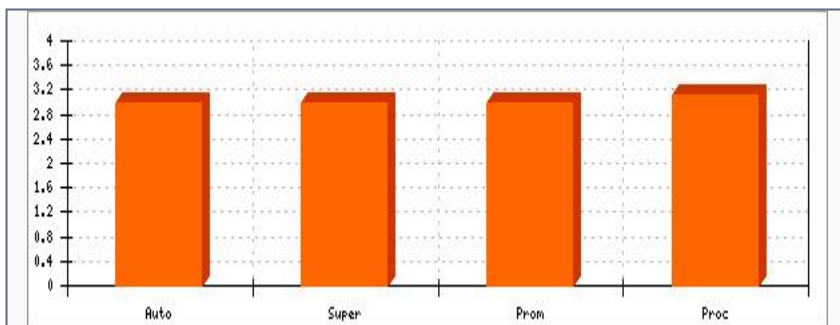
Cantidad de Trabajo (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.23



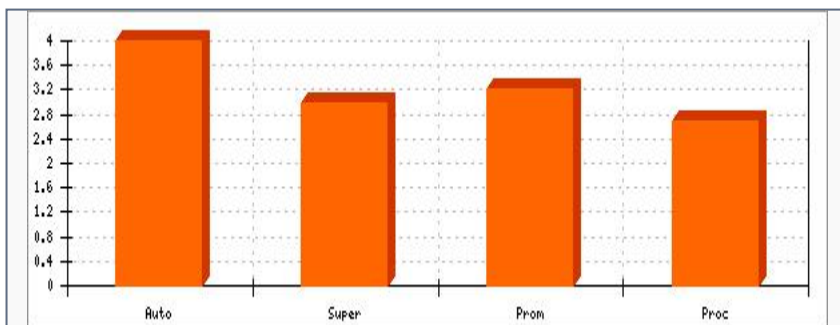
Calidad de Trabajo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.12



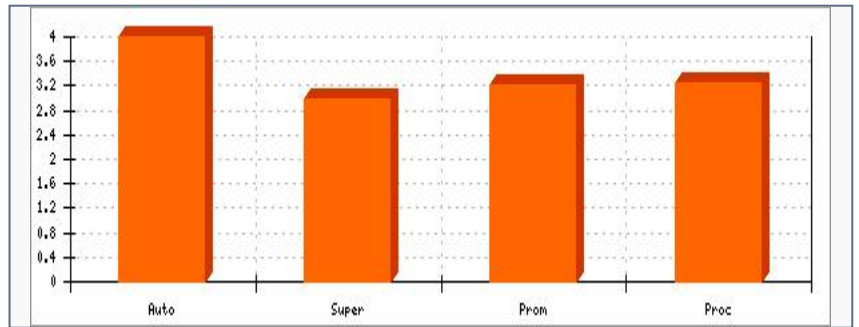
Resolución de problemas (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.70



Conocimientos para el puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.23



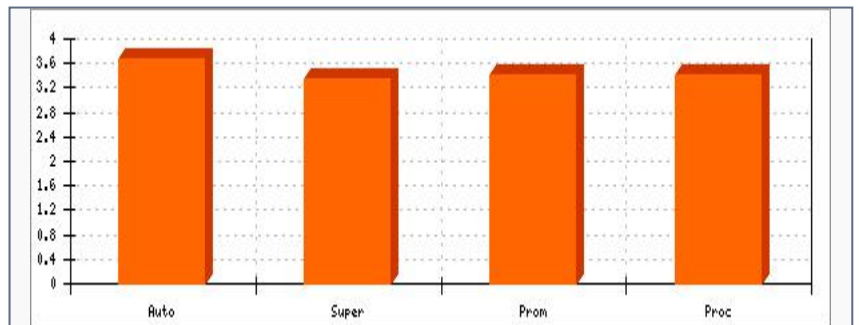
Hábitos de trabajo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.39



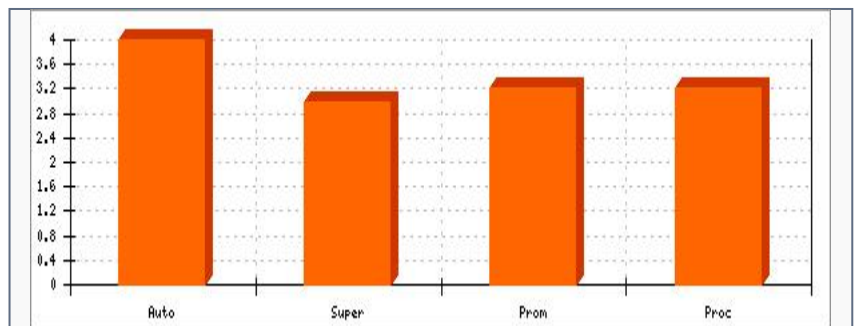
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.42



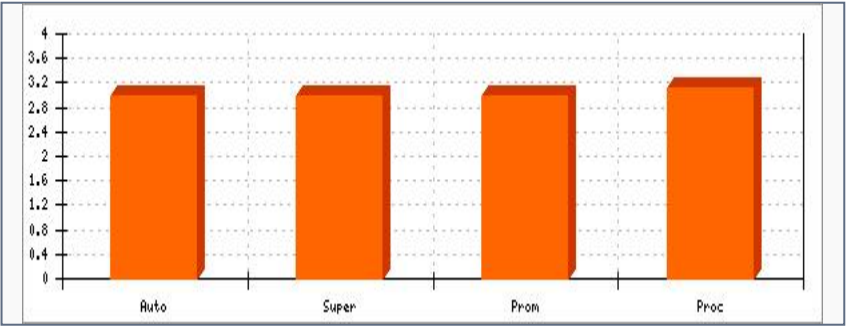
Sentido de costos (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.21



Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.11



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Conocimiento del puesto

1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.36



Cantidad de Trabajo

2.- Consigue los objetivos. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.17



3.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.29



Calidad de Trabajo

4.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.12



Resolución de problemas

5.- ¿Es capaz de identificar problemas? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.70



Conocimientos para el puesto

6.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.23



Hábitos de trabajo

7.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.26



8.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.24



9.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

10.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.24



11.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.30



12.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.71



Sentido de costos

13.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.13



14.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.29



Flexibilidad y Adaptación al cambio

15.- Se adapta con facilidad a los cambios. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.11



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Hábitos de trabajo) ¿Respetar y acatar las normas y políticas de la empresa?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantener una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	93.33%
(Conocimiento del puesto) Entender las funciones y responsabilidades del puesto.	73.33%
(Cantidad de Trabajo) Consigue los objetivos.	73.33%
(Resolución de problemas) ¿Es capaz de identificar problemas?	73.33%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	73.33%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	73.33%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	73.33%
(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	66.67%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	66.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	66.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	66.67%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO OPERA 2019
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

