

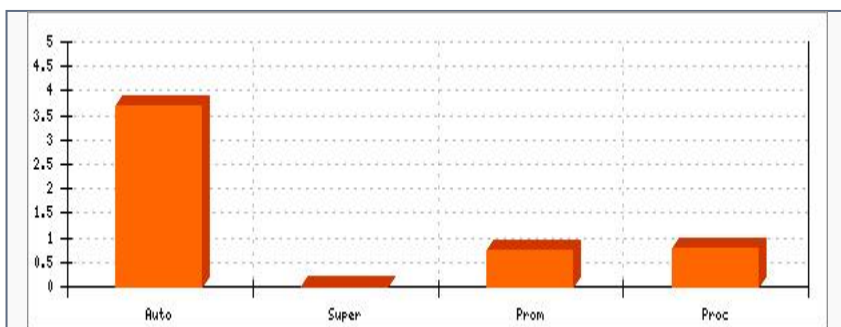
Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO IECED 2019 (A)

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

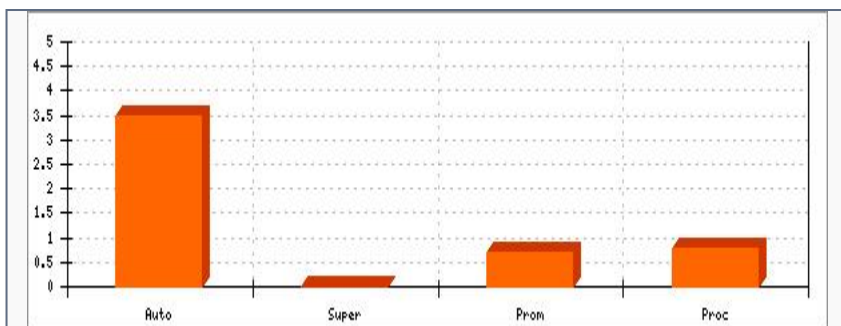
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN (0.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.73
Promedio Proceso	0.78



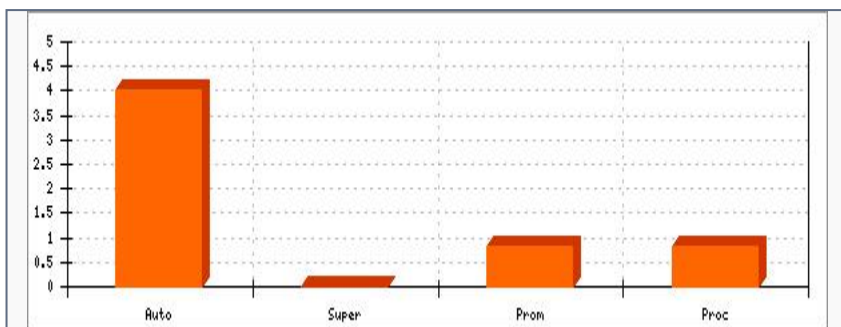
TRABAJO EN EQUIPO (0.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.70
Promedio Proceso	0.76



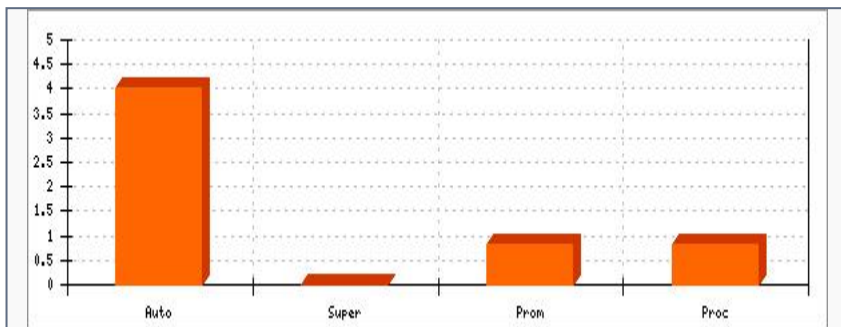
COMUNICACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



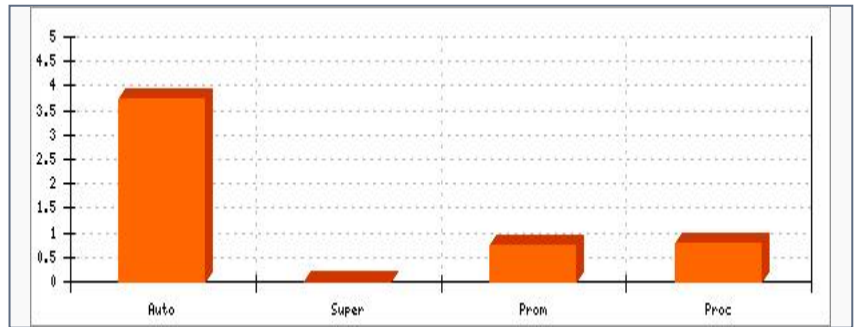
INTEGRIDAD (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



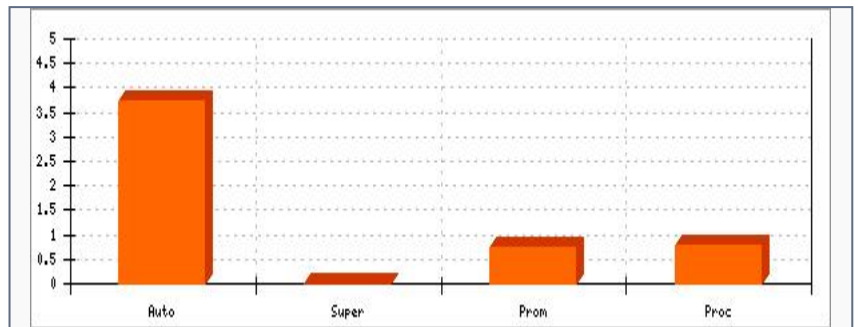
RENDIMIENTO BAJO PRESIÓN (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.77



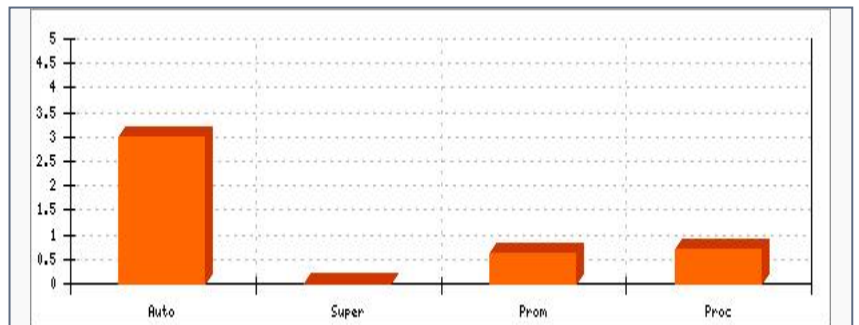
LIDERAZGO (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.78



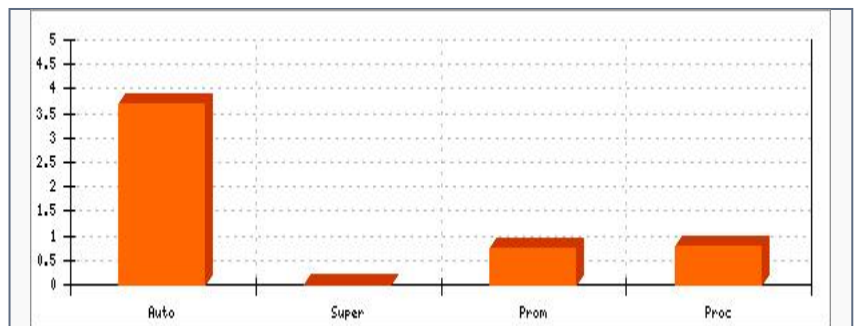
SENTIDO DE URGENCIA (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.69



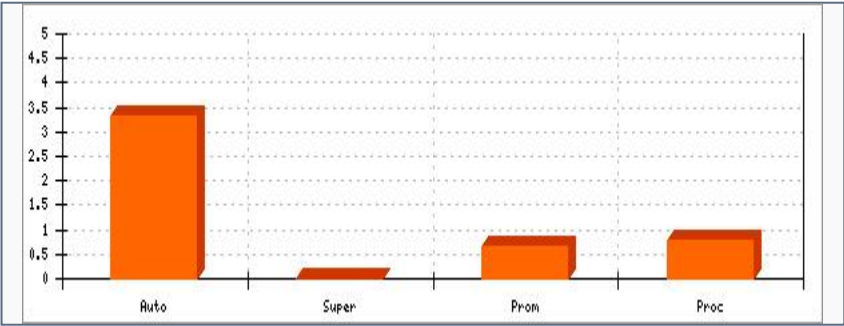
CREDIBILIDAD PROFESIONAL (0.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.73
Promedio Proceso	0.78



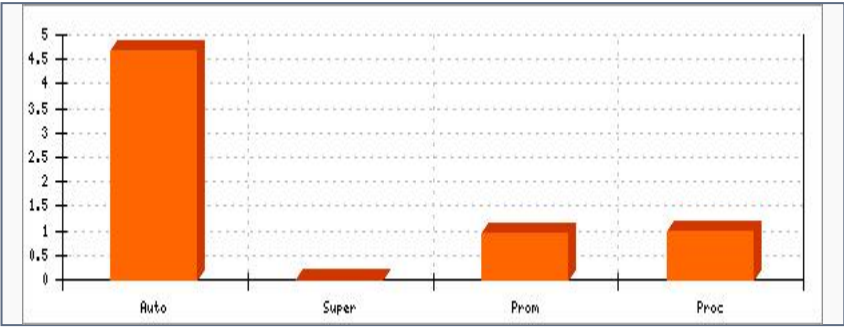
Organización del trabajo y generación de resultados (0.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.67
Promedio Proceso	0.76



GERENCIA DEL CAMBIO (0.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.93
Promedio Proceso	0.98



Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO IECED 2019 (A) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN

1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



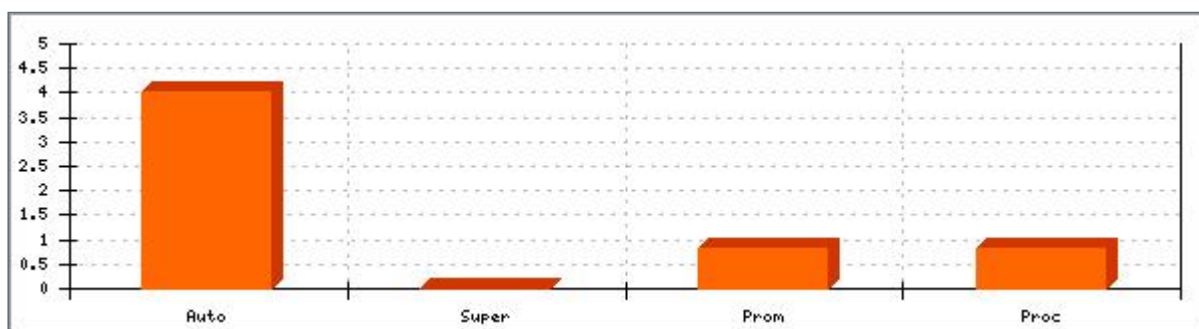
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (0.80)

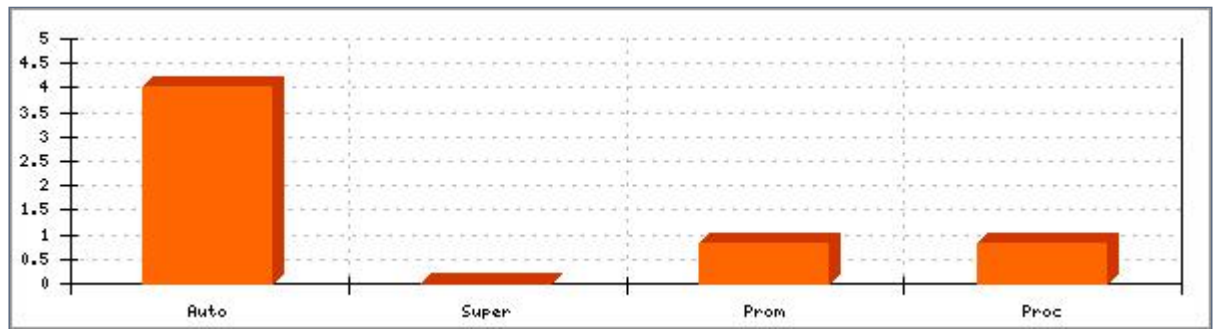
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



TRABAJO EN EQUIPO

4.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



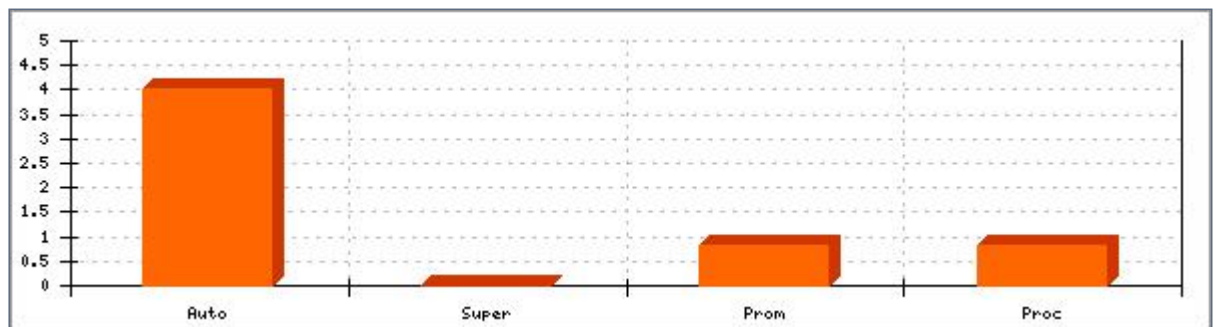
5.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



6.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



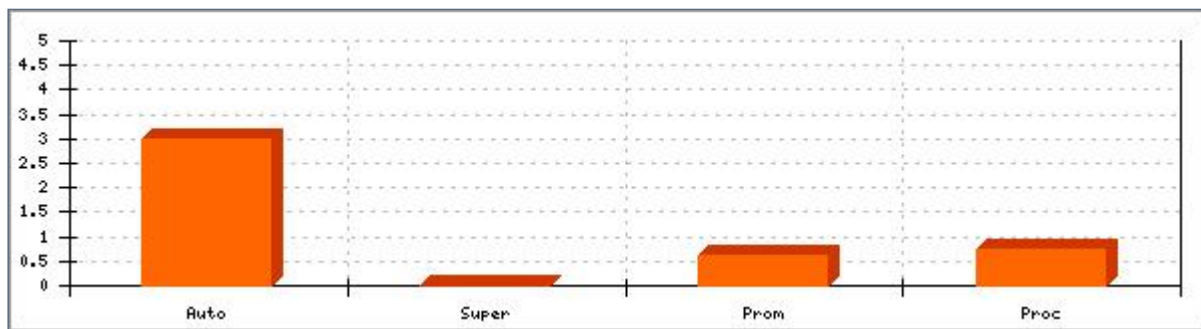
7.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



8.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



9.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.67



COMUNICACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES

10.- Trata a los demás con respeto, confianza y dignidad, valora la diversidad dentro de la fuerza de trabajo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



11.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



12.- Revisa activamente y chequea la información que recibe (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



13.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo (0.80)

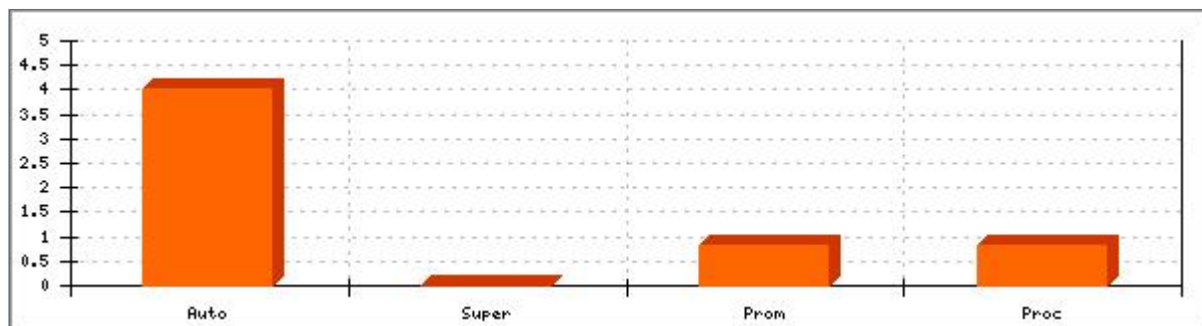
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



INTEGRIDAD

14.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



15.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



16.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



17.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



RENDIMIENTO BAJO PRESIÓN

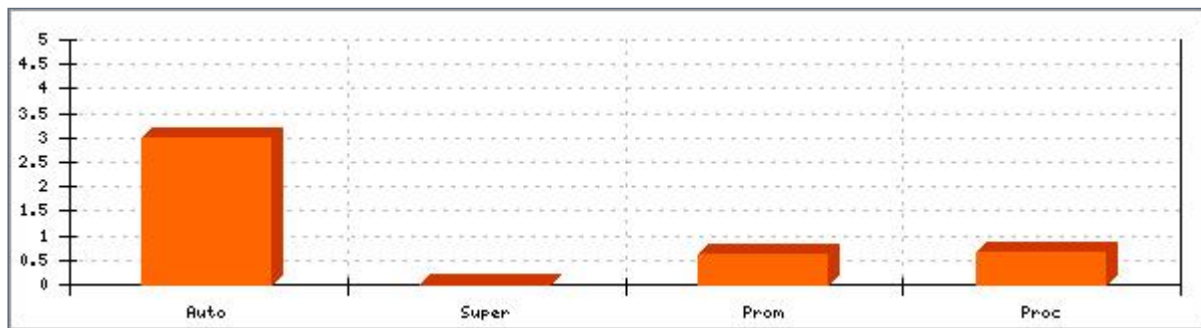
18.- ¿Actúa con rapidez ante problemas inesperados? (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



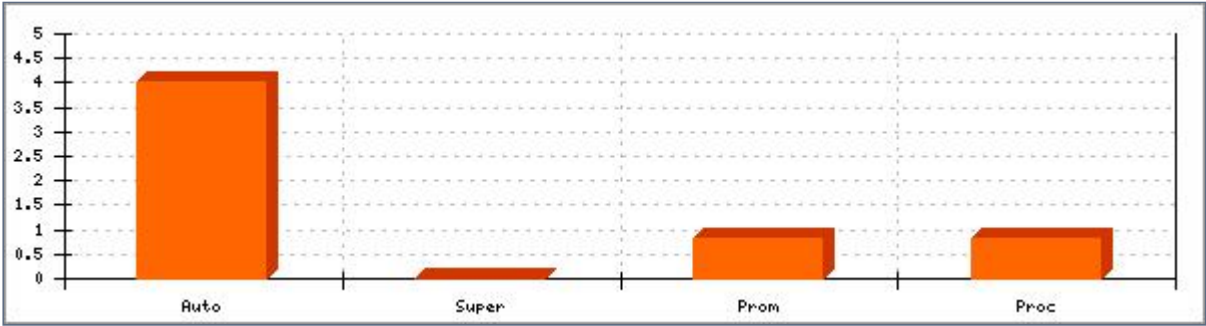
19.- ¿Es capaz de mantener la calma en situaciones de tensión o estrés? (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.67



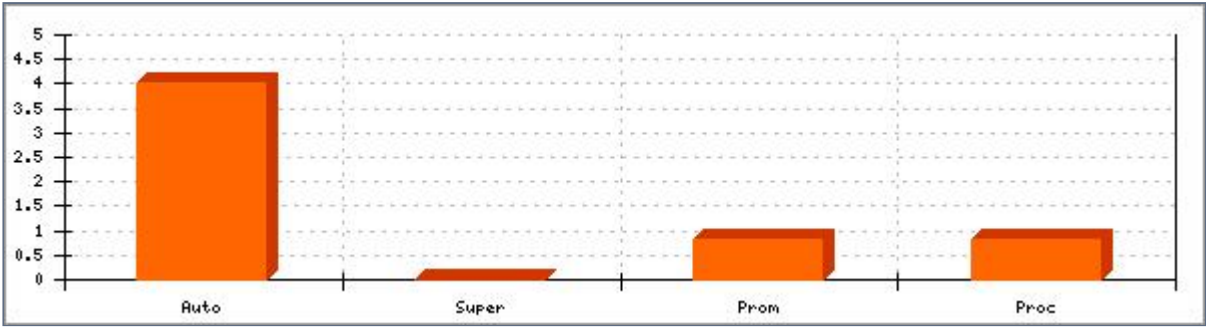
20.- ¿Establece prioridades ante situaciones urgentes? (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



21.- ¿Demuestra una buena actitud pese a afrontar situaciones demandantes? (0.80)

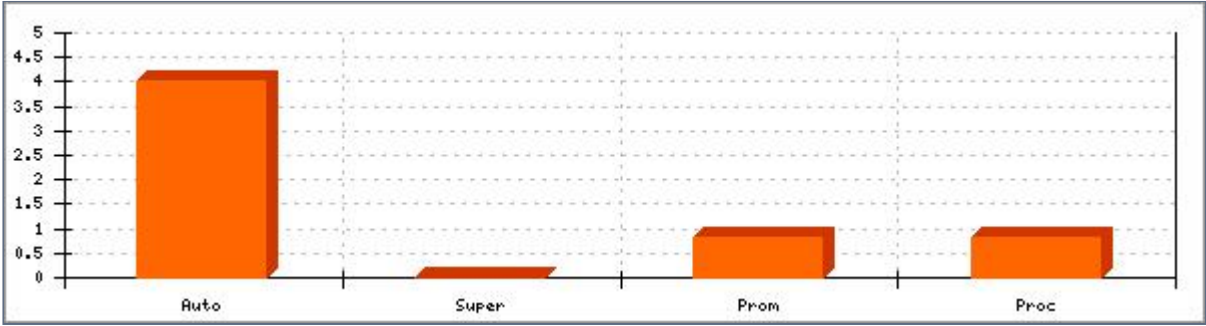
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



LIDERAZGO

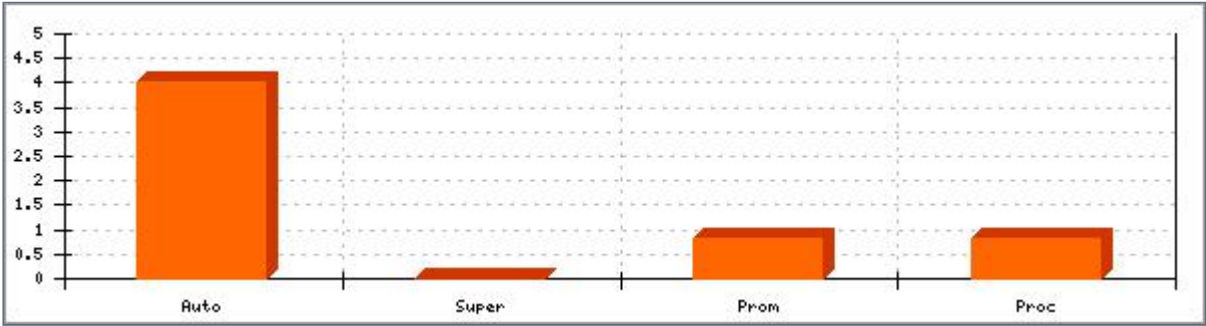
22.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



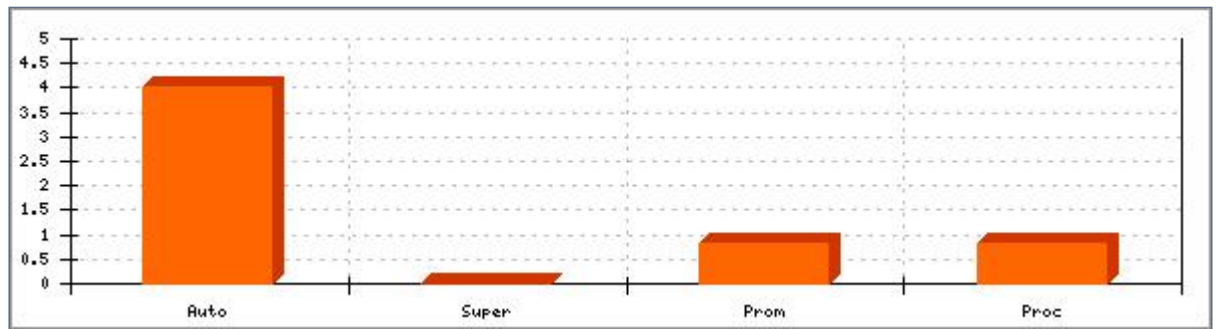
23.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



24.- Demuestra una fuerte orientación al éxito (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



25.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



SENTIDO DE URGENCIA

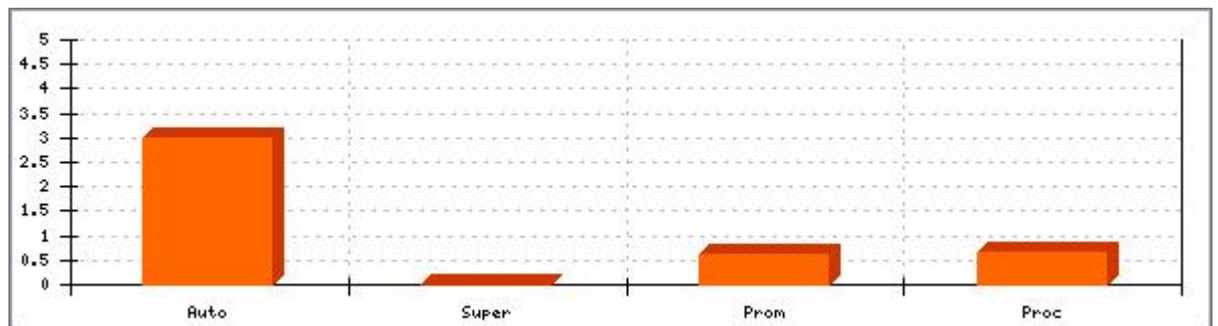
26.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.67



27.- Toma decisiones efectivas y oportunas (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.67



28.- Planifica y actúa rápidamente (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.73



CREDIBILIDAD PROFESIONAL

29.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



30.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



31.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias (0.60)

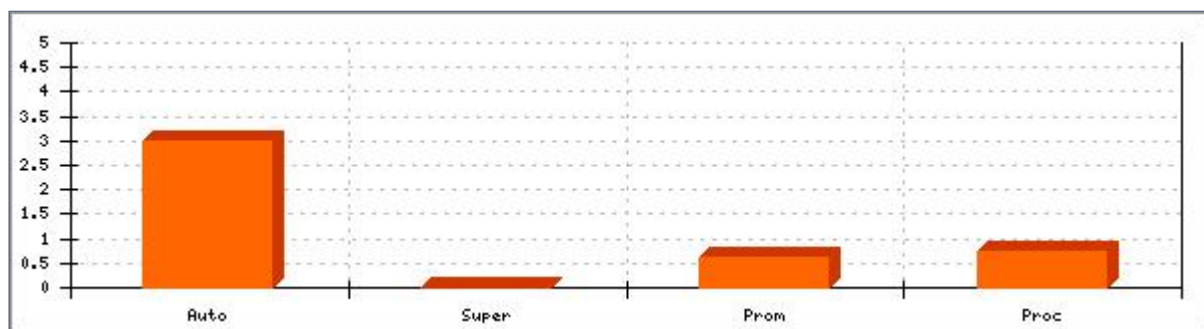
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



Organización del trabajo y generación de resultados

32.- Crea planes y/o proyectos que priorizan y establecen cursos de acción (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



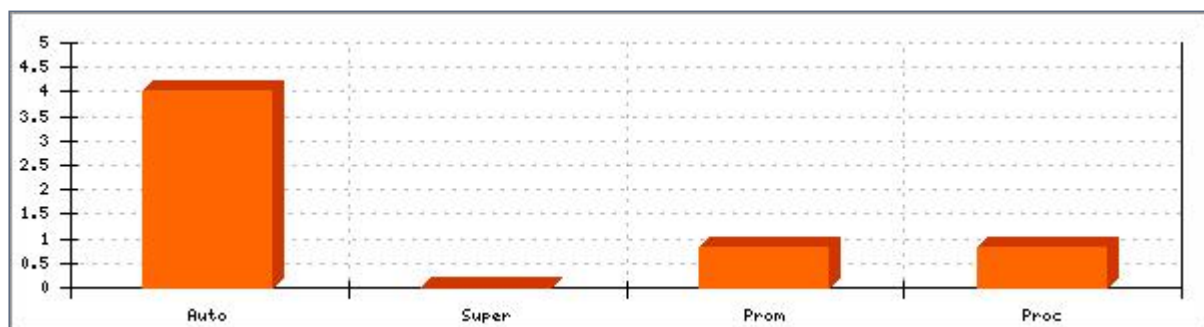
33.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva (0.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.60
Promedio Proceso	0.73



34.- Alinea los sistemas, recursos y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.80



GERENCIA DEL CAMBIO

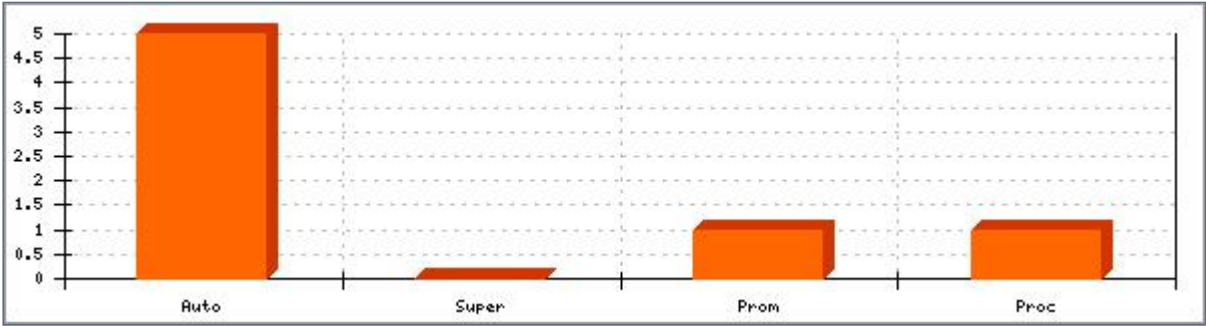
35.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	0.93



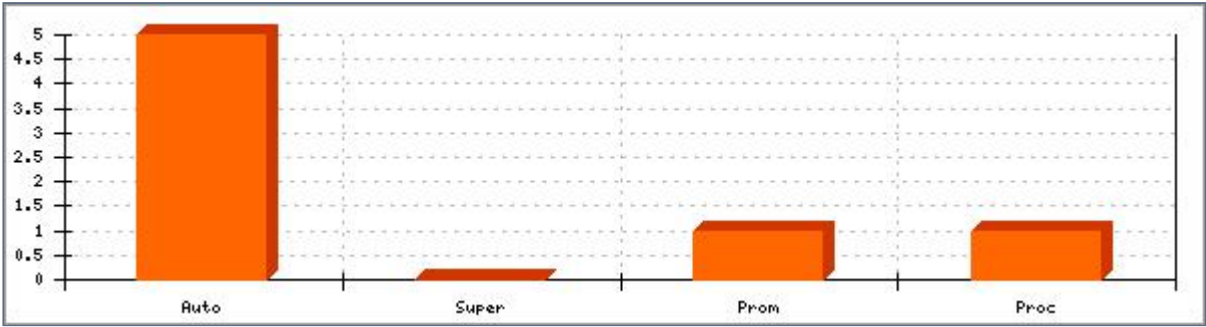
36.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



37.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO IECED 2019 (A) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	0.00	-3.67

TRABAJO EN EQUIPO

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	0.00	-3.50

COMUNICACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza, se comunican permanentemente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	0.00	-4.00

INTEGRIDAD

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	0.00	-4.00

RENDIMIENTO BAJO PRESIÓN

Evalúa la habilidad del colaborador para actuar efectivamente ante situaciones de tensión o urgentes

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	0.00	-3.75

LIDERAZGO

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	0.00	-3.75

SENTIDO DE URGENCIA

El impulso a lograr que las cosas se realicen dentro de los tiempos adecuados. Es la búsqueda de la culminación y del logro de los objetivos y metas planteadas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	0.00	-3.00

CREDIBILIDAD PROFESIONAL

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	0.00	-3.67

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	0.00	-3.33

GERENCIA DEL CAMBIO

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	0.00	-4.67

