

EVALUACION QUICORP COLOMBIA EVALUACION DE OBJETIVOS FINAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-02-14 16:04:47** hasta el **2019-02-15 13:21:27**



Datos Personales



EVALUACION QUICORP COLOMBIA EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	52150690
Nombres :	ERIKA
Apellidos :	ARDILA GUTIBONZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIDECA
Departamento :	DIRECCION TECNICA
Cargo :	DIRECTOR TÉCNICO
Nivel Jerárquico :	JEFE DEPARTAMENTO
Jefe Inmediato :	CLAUDIA GOMEZ TORRES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

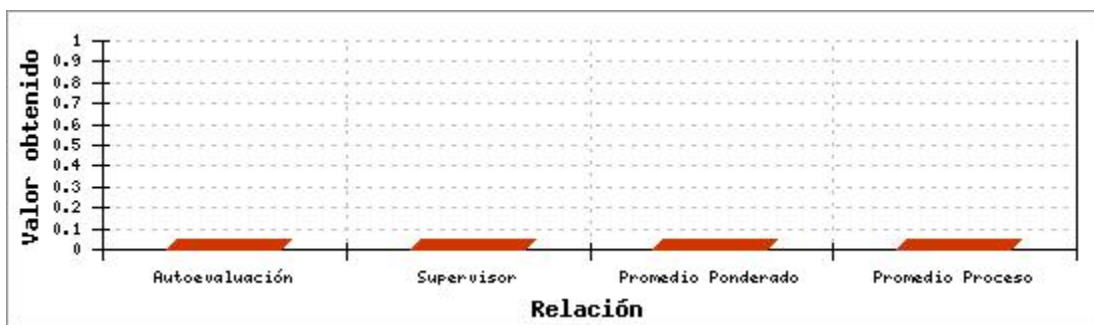
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

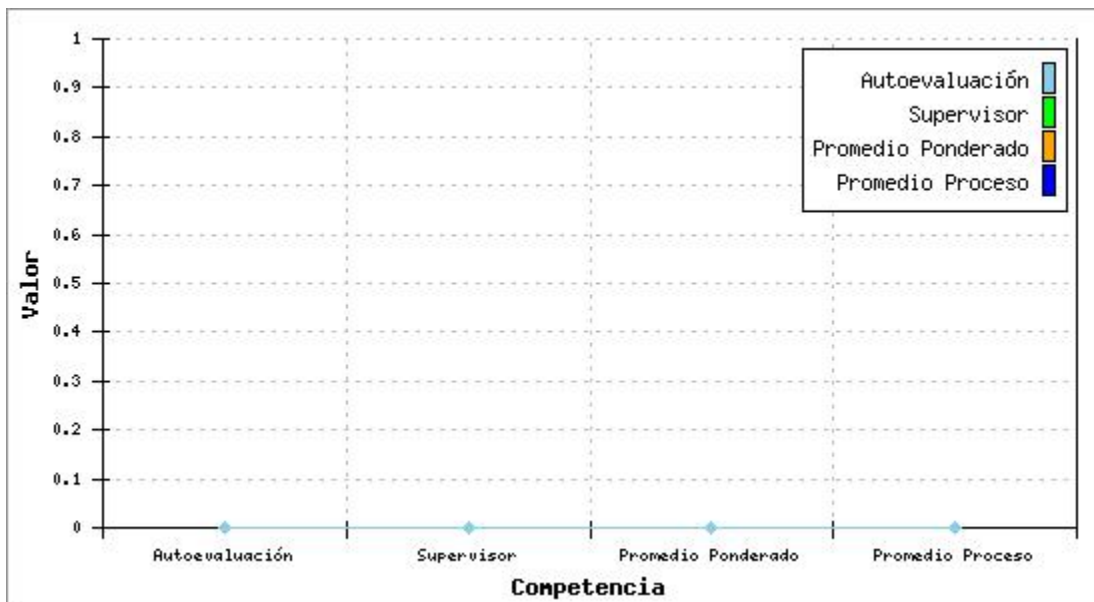
EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
-------------	----------------------	------------------	--------------------------	------------------------





Análisis por Competencia



EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Análisis por Pregunta



EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Análisis GAP



EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

 QUÍMICA SUIZA

EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION QUICORP COLOMBIA
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

Fortalezas de autoevaluación: Trabajo en Equipo y Orientación a Resultados. Fortalezas de Evaluación del Jefe: Desarrollo del Talento y Planeación y Organización. Oportunidades de Mejora de Evaluación del Jefe y Autoevaluación: Negociación y Orientación al Cliente.

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

Negociar con los Gerentes de producto antes de rechazar los materiales promocionales. Dic/2019. Retroalimentación con Cliente interno y/o Colega. Dic/2019 Activación de capacitaciones en la herramienta Aula Q. Dic/2019

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

Total proyectos promocionales / Número de materiales promocionales rechazados. Marzo/2019. Tres reuniones anuales como retroalimentación con Cliente Interno y/o Colega. Herramienta en funcionamiento: Capacitaciones en Aula Q.

SUPERVISOR

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

Fortalezas de autoevaluación: Trabajo en Equipo y Orientación a Resultados. Fortalezas de Evaluación del Jefe: Desarrollo del Talento y Planeación y Organización. Oportunidades de Mejora de Evaluación del Jefe y Autoevaluación: Negociación y Orientación al Cliente.)

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

Discusión con los Gerentes de producto de los materiales promocionales. Dic/2019. Retroalimentación con Cliente interno y/o Colega. Dic/2019
Activación de capacitaciones en la herramienta Aula Q. Dic/2019)

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

Total proyectos promocionales / Número de materiales promocionales rechazados a partir de marzo 2019 Mejora de 5 puntos porcentuales en orientación al clientes. Tres reuniones anuales como retroalimentación con Cliente Interno y/o Colega. Mejora en indicador de Orientacion al cliente y trabajo en equipo Herramienta en funcionamiento: Capacitaciones en Aula Q.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION QUICORP COLOMBIA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

