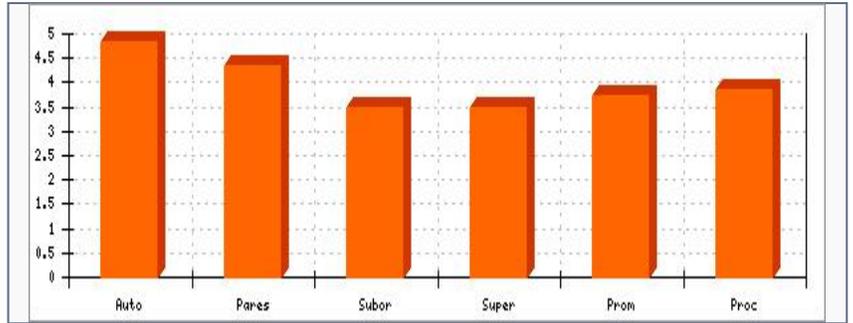


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SERVIFRENO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

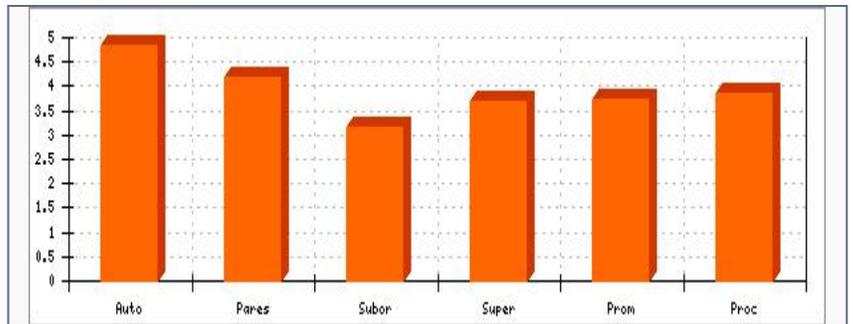
INNOVACION Y CREATIVIDAD (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	4.33
Subordinado	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.84



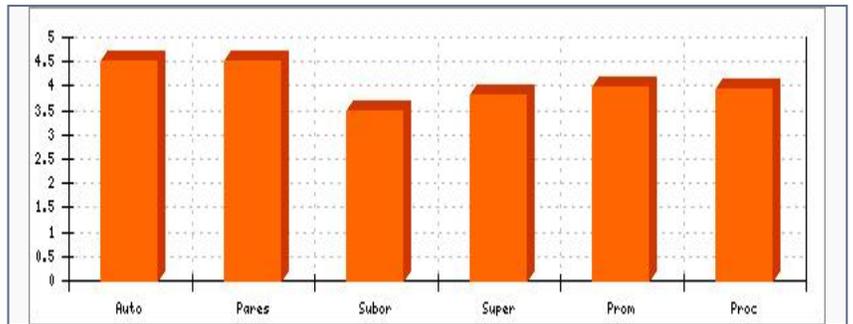
GENERACION DE RESULTADOS (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	4.17
Subordinado	3.17
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.87



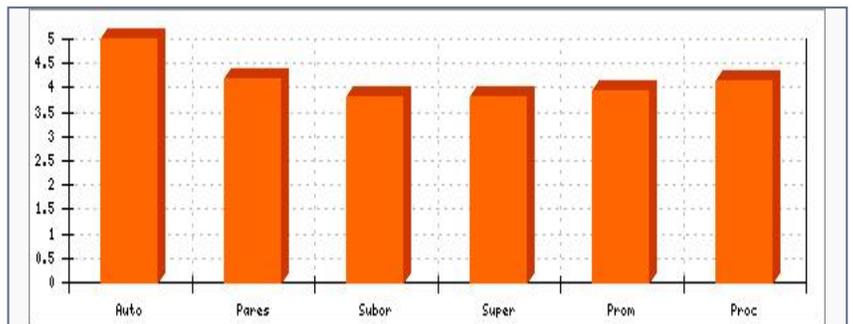
TRABAJO EN EQUIPO (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.50
Subordinado	3.50
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	3.94



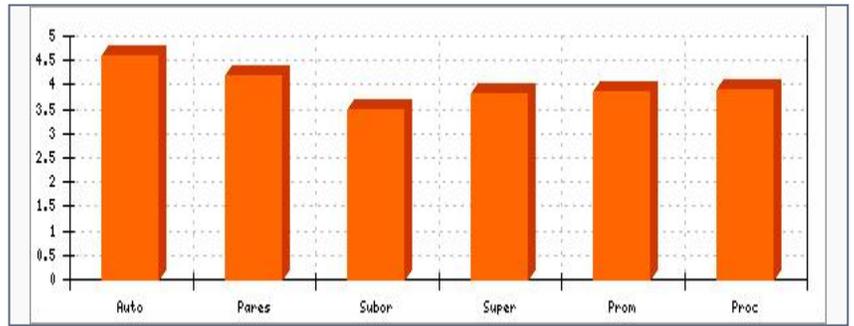
INTEGRIDAD (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.20
Subordinado	3.80
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.14



ORGANIZACION DE TRABAJO (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.20
Subordinado	3.50
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.88



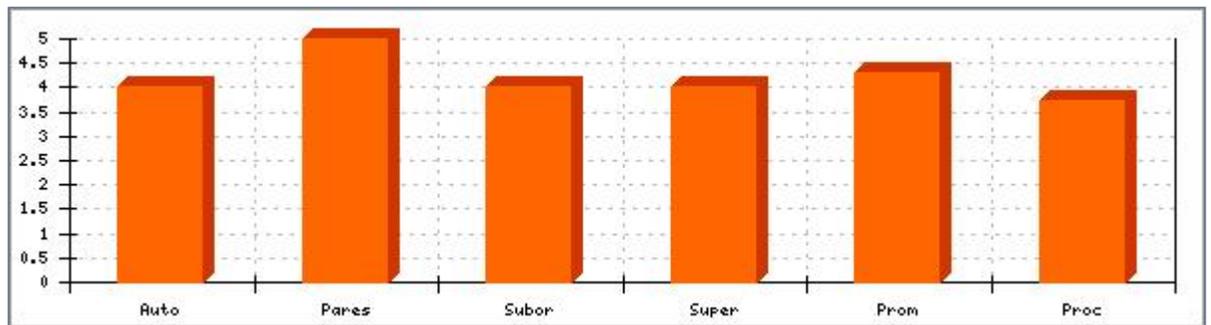
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SERVIFRENO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

INNOVACION Y CREATIVIDAD

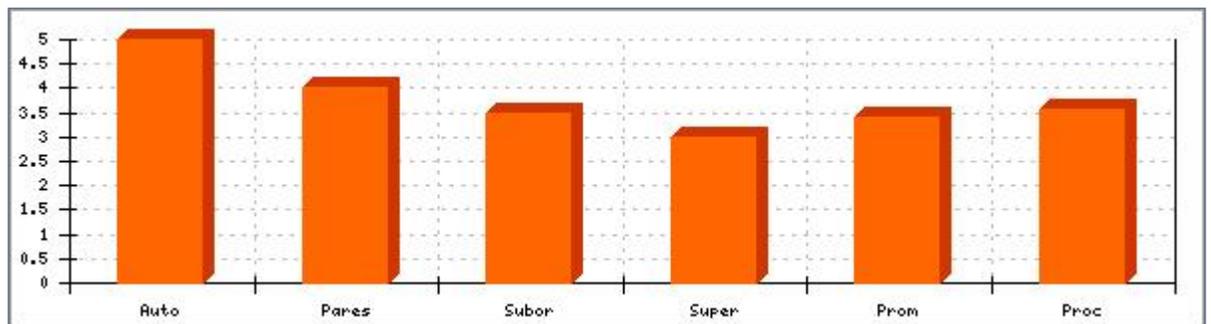
1.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.74



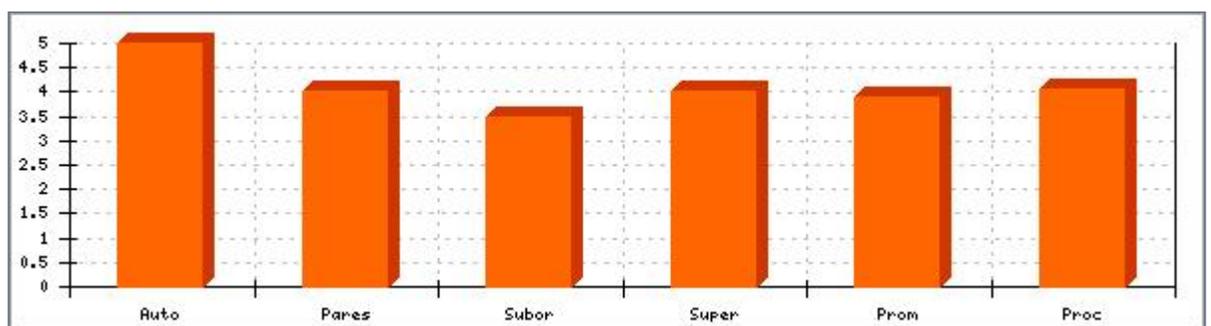
2.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.56



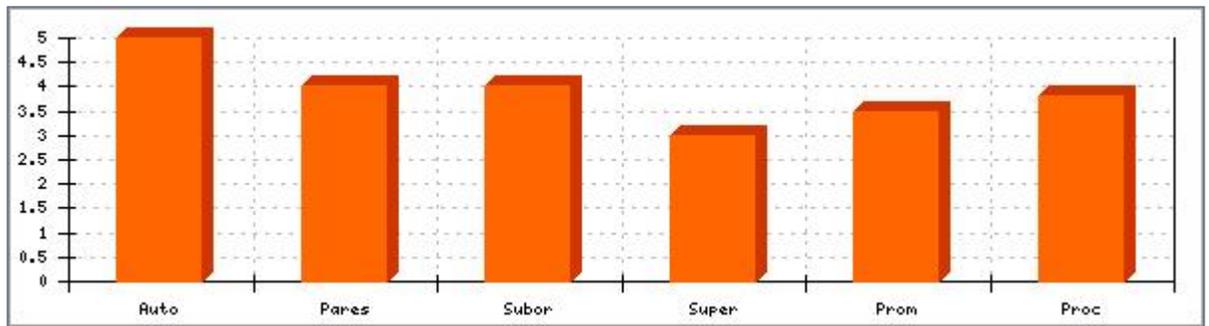
3.- Demuestra habilidades para la ejecución (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.06



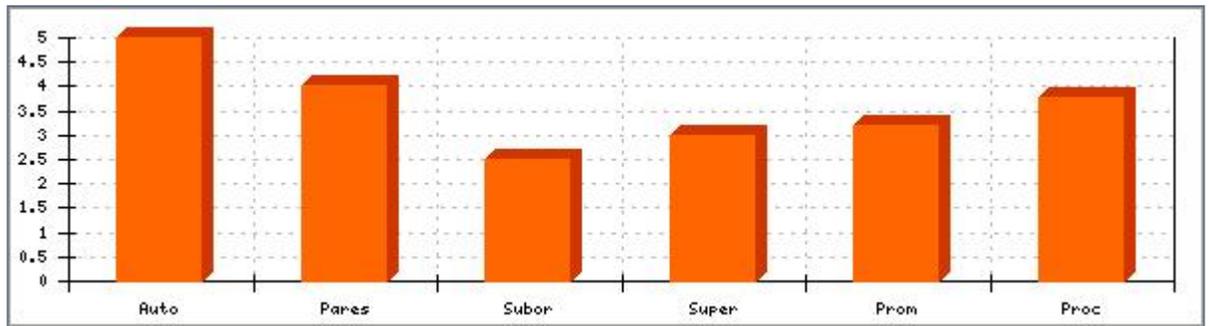
4.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.83



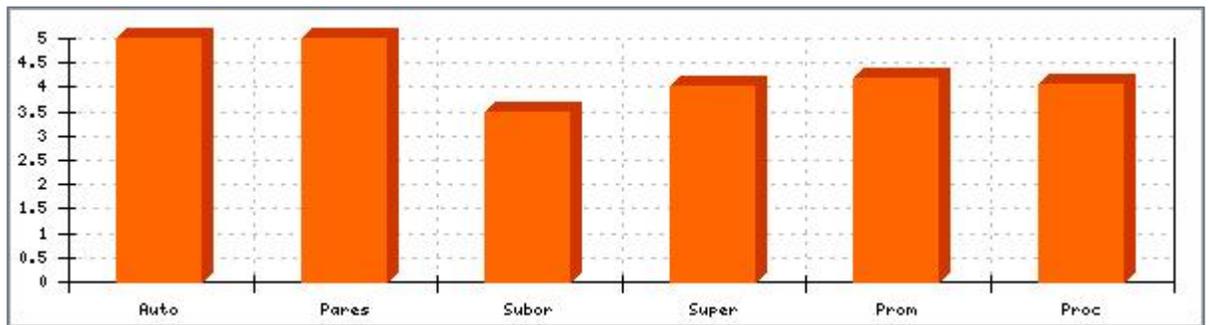
5.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.79



6.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización (4.20)

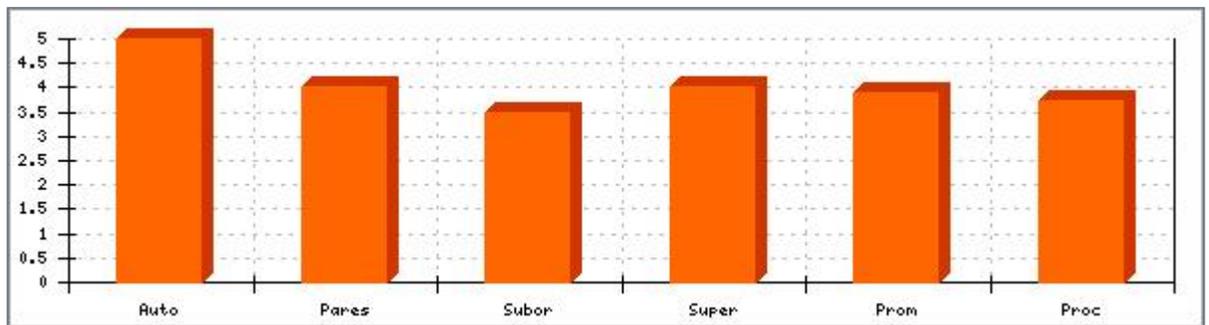
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.04



GENERACION DE RESULTADOS

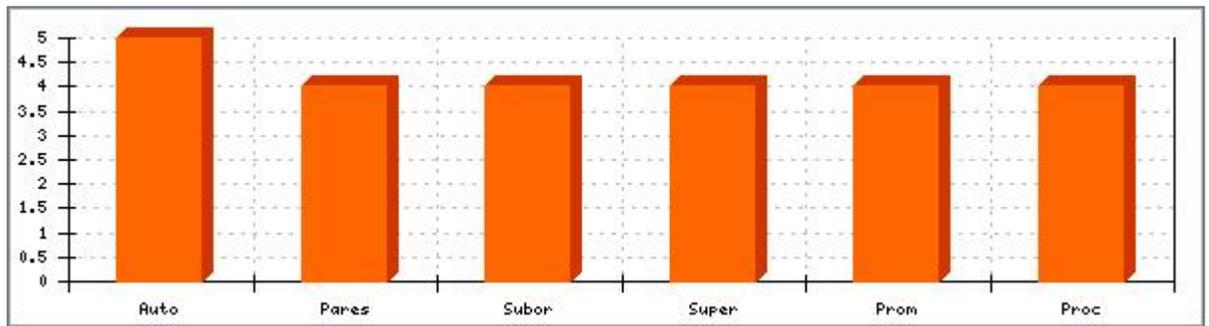
7.- Establece claramente el desempeño esperado (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.74



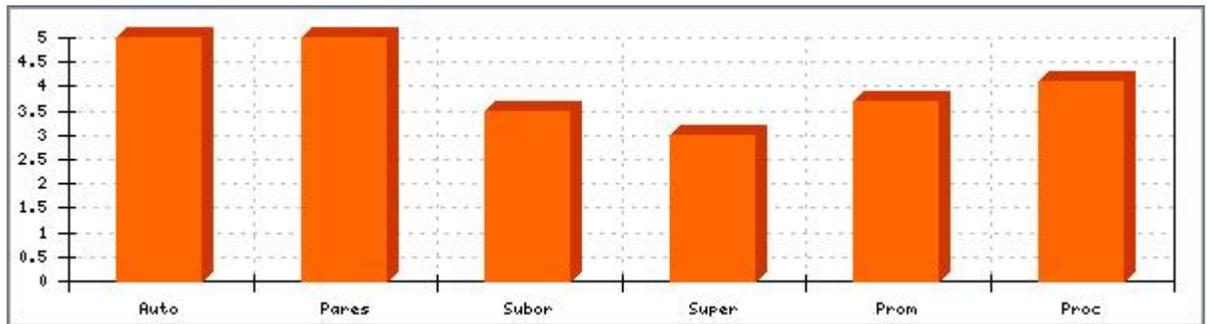
8.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



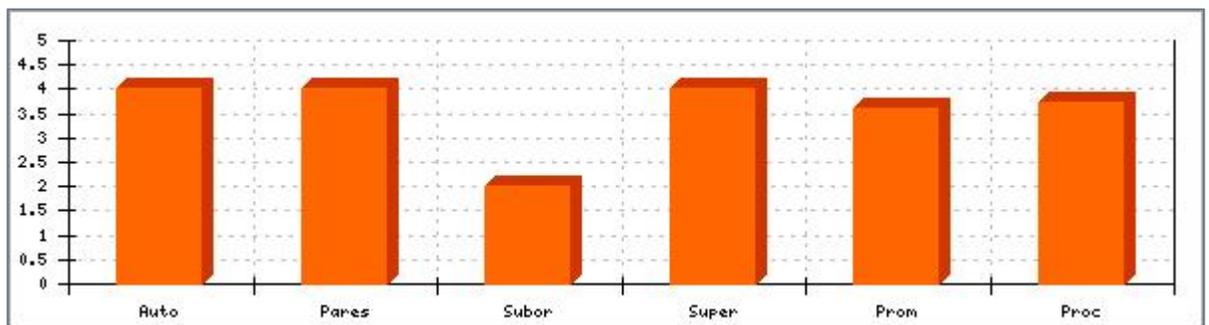
9.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.11



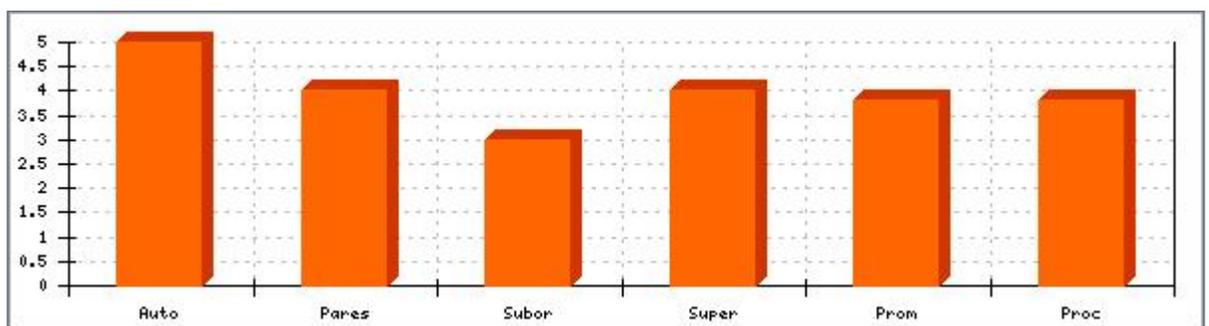
10.- Recompensa por el logro de los objetivos (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.74



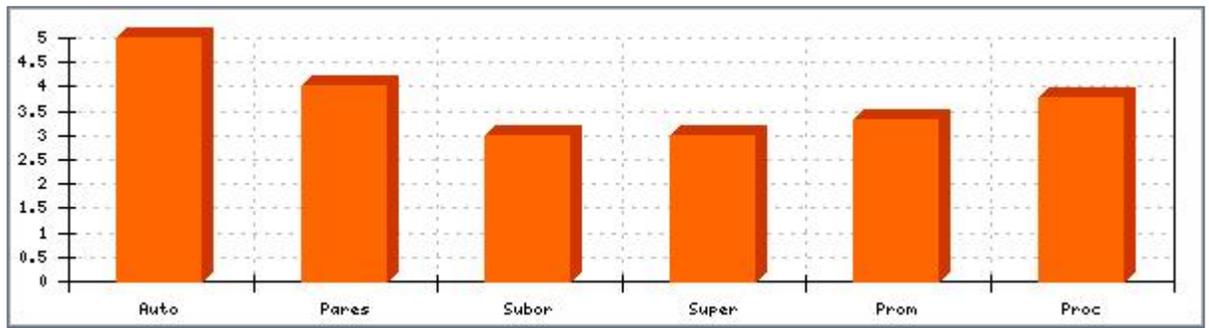
11.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.83



12.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.30)

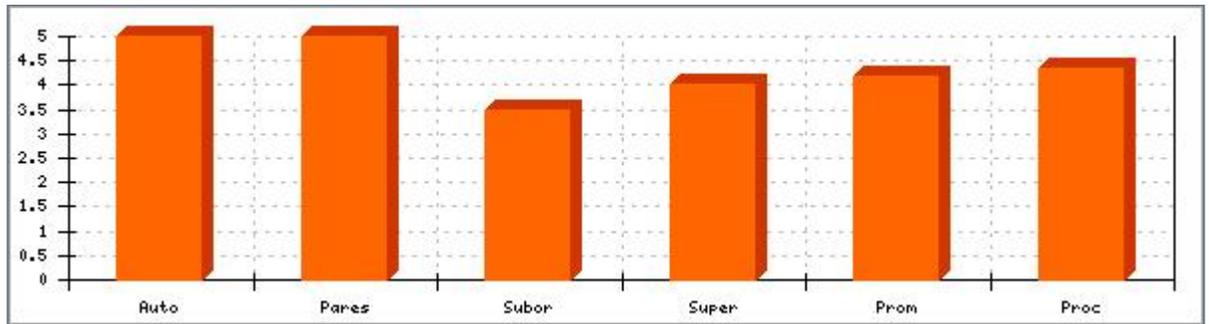
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.79



TRABAJO EN EQUIPO

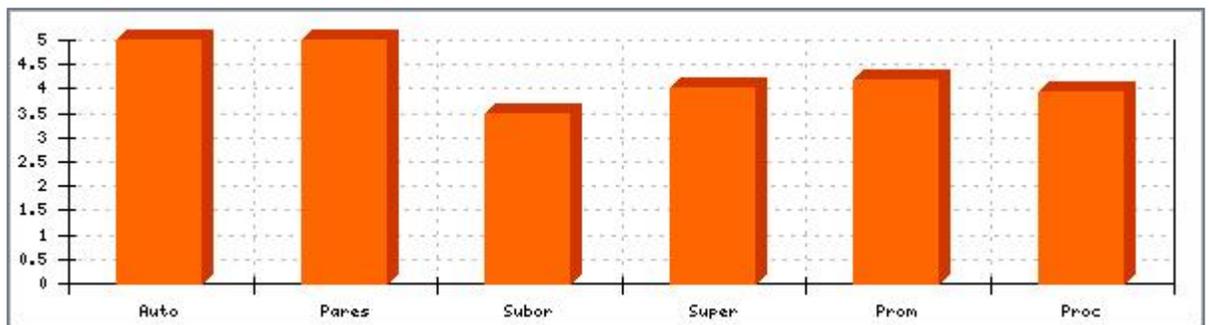
13.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.36



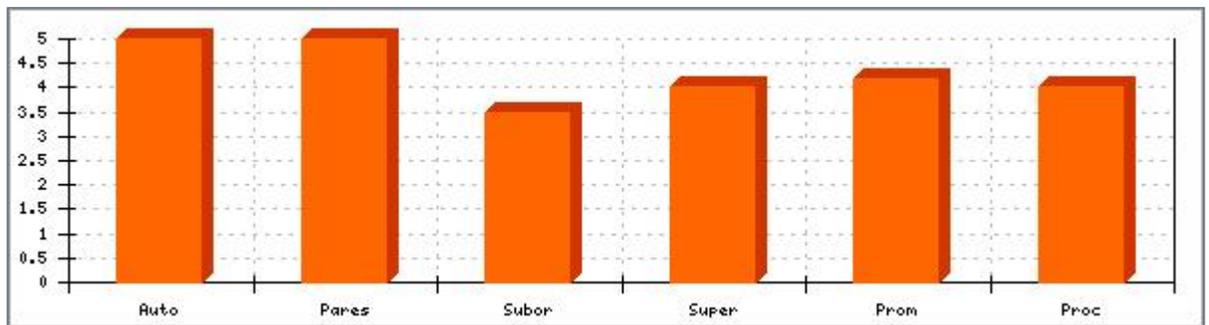
14.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.94



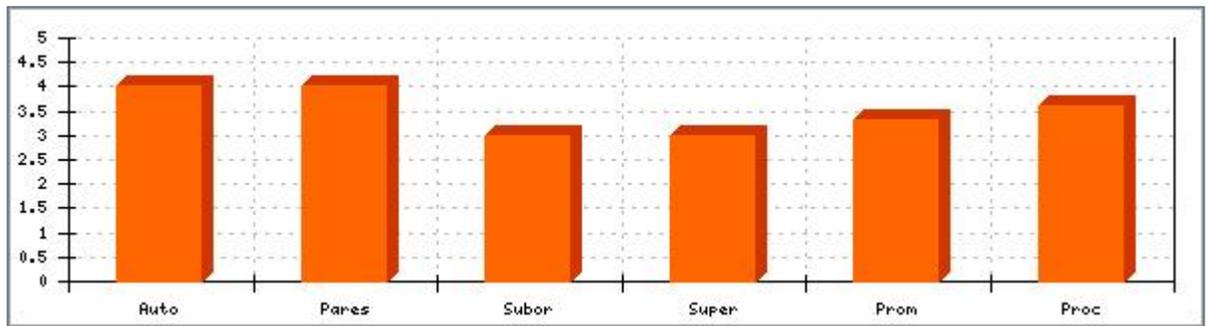
15.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.01



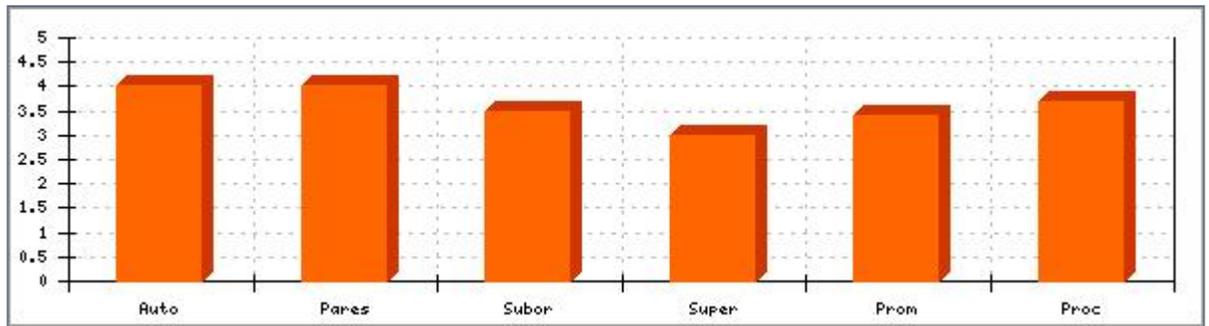
16.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.60



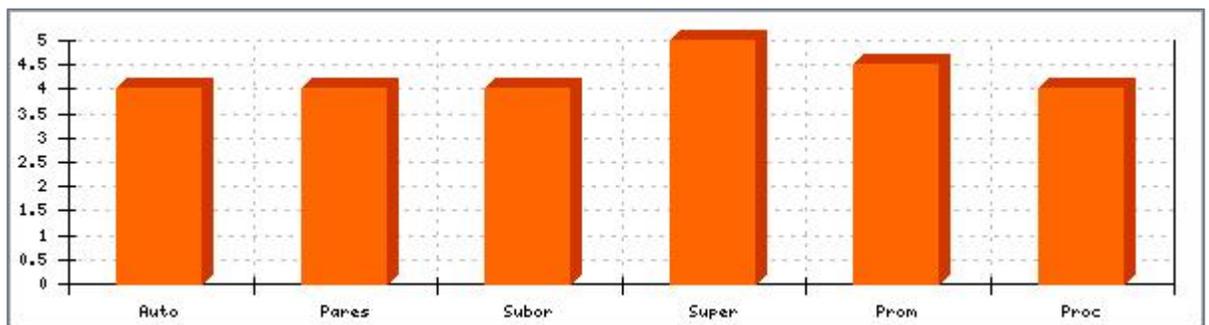
17.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.68



18.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás (4.50)

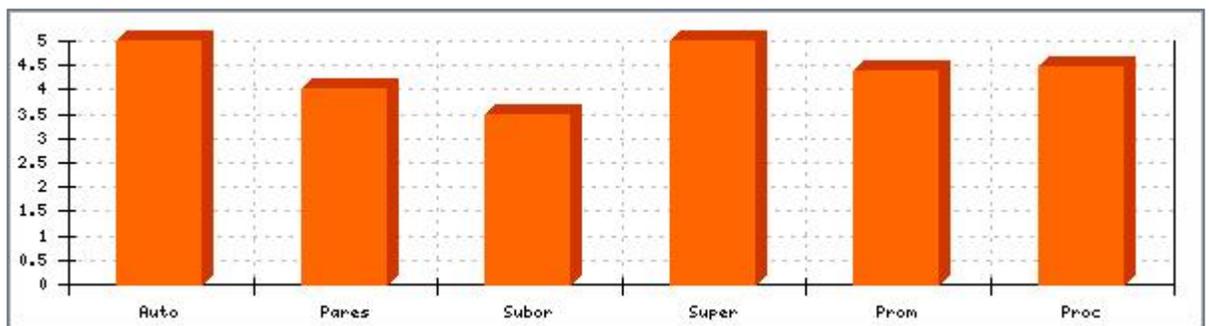
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.03



INTEGRIDAD

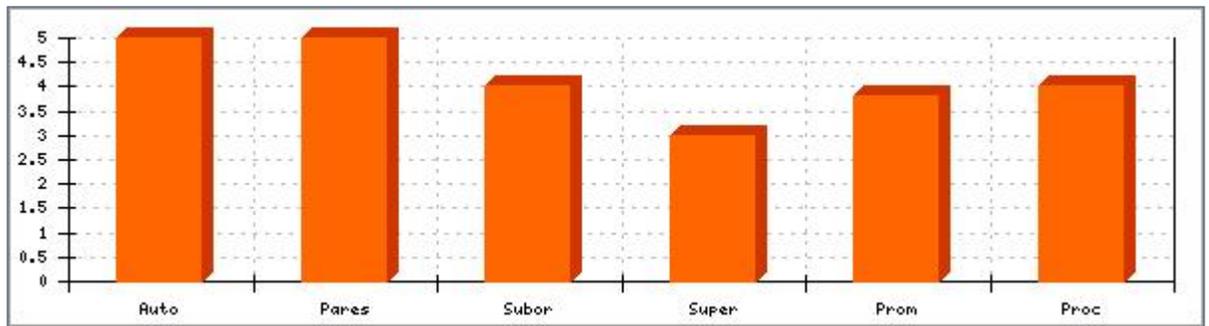
19.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.48



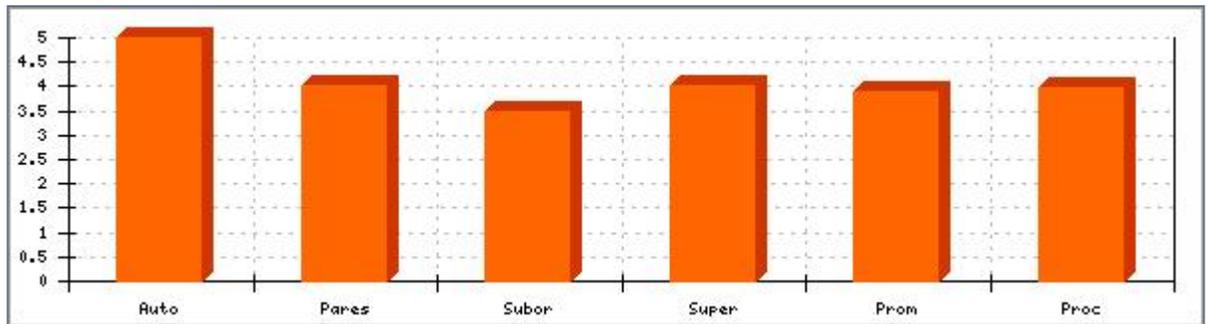
20.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.03



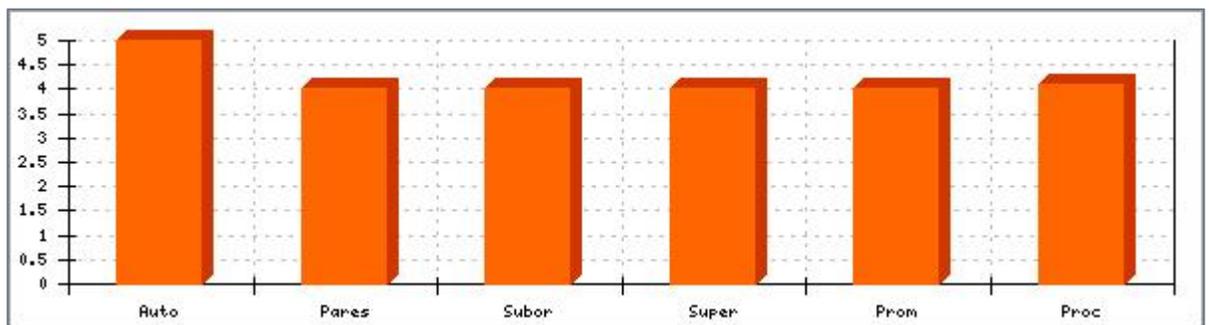
21.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.99



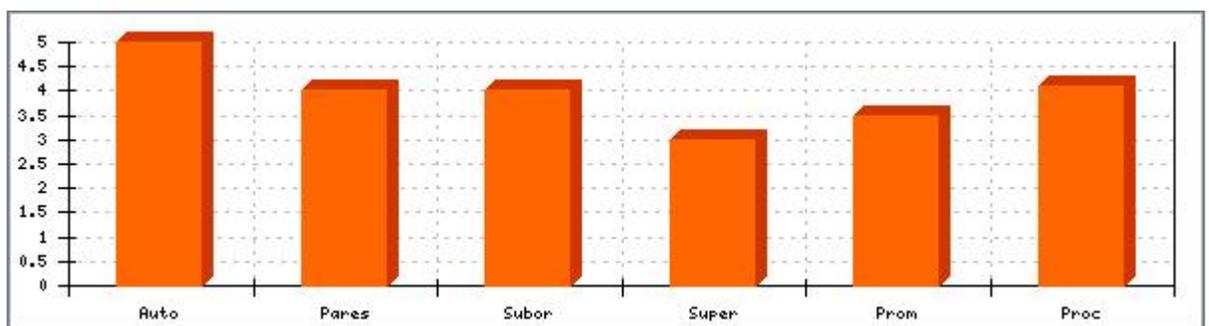
22.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.11



23.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (3.50)

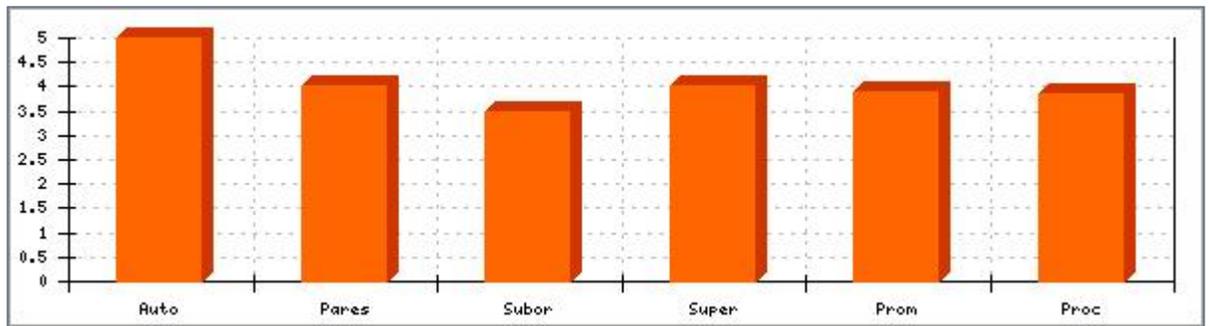
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.08



ORGANIZACION DE TRABAJO

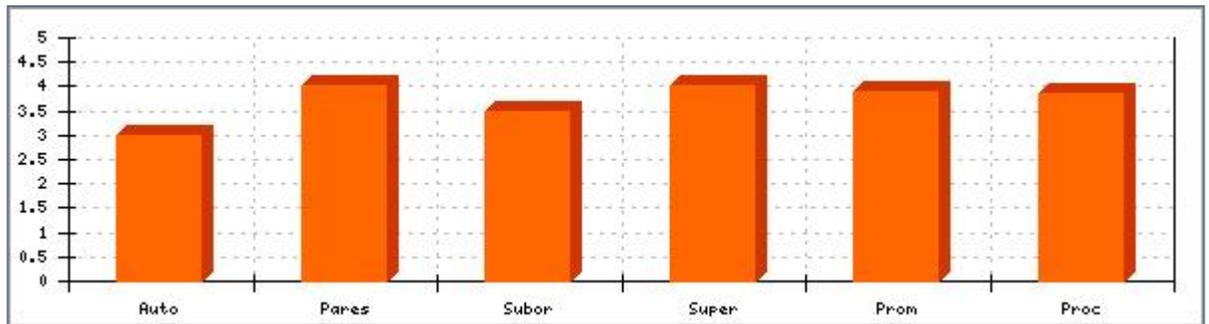
24.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.84



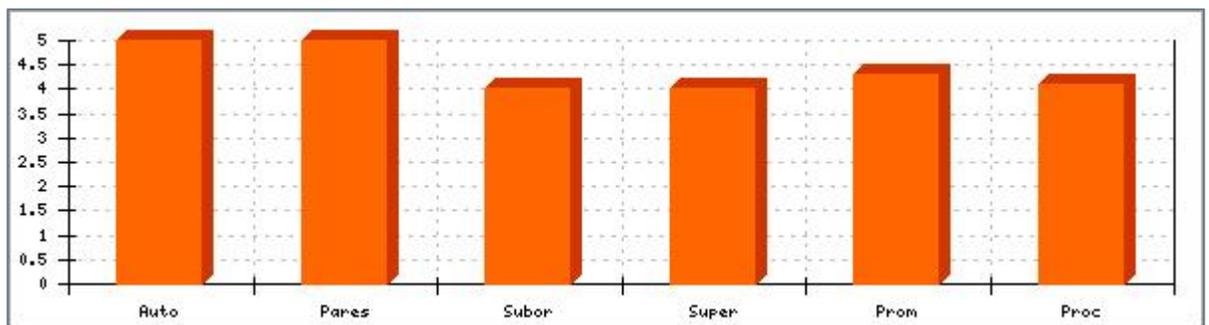
25.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.86



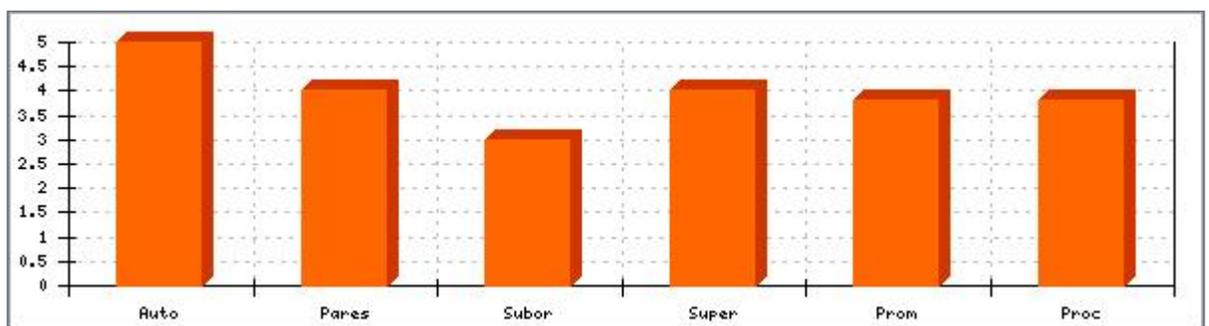
26.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.09



27.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.82



28.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.81

