

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación : | 1723225601 |
| Nombres : | ALEXANDRA MARGOTH |
| Apellidos : | TOAPANTA GUAMAN |
| Dirección : | TUMBACO |
| Teléfono : | 022056026 |
| Celular : | 0992664735 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | CONSTRUCCIÓN CIVIL 3 TANQUES B43 |
| Departamento : | OFICINA SEDE |
| Cargo : | ASISTENTE DE COMPRAS 1 |
| Nivel Jerárquico : | SOPORTE ADMINISTRATIVO |
| Jefe Inmediato : | JOSE LUIS PAREDES HURTADO |
| Área de Estudio : | ING. COMERCIAL |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1989-08-01 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| ● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. | 66.67% |
| ● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. | 66.67% |
| ● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. | 66.67% |
| ● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. | 66.67% |
| ● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. | 66.67% |
| ● (Productividad) Consigue los objetivos. | 66.67% |
| ● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. | 66.67% |
| ● (Productividad) Consigue los estándares de productividad. | 66.67% |
| ● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. | 66.67% |
| ● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. | 66.67% |
| ● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. | 66.67% |
| ● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo. | 66.67% |
| ● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo. | 66.67% |
| ● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. | 66.67% |
| ● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. | 66.67% |
| ● (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

| | |
|---|--------|
| ● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. | 33.33% |
| ● (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área | 33.33% |
| ● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. | 33.33% |
| ● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. | 33.33% |
| ● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? | 0.00% |

