

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1716960438
Nombres :	EDISON ROLANDO
Apellidos :	MALDONADO GUAMANI
Dirección :	MANUEL BURNBANO N6-47 Y FCO. RUIZ
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	SEDE
Departamento :	OFICINA SEDE
Cargo :	ASISTENTE DE CONTABILIDAD 1
Nivel Jerárquico :	SOPORTE ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARLOS ENRIQUE CABEZAS MANOSALVAS
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
● (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	66.67%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	66.67%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	66.67%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

