Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1707833339
Nombres :	JULIO ROBERTO
Apellidos :	ORTIZ ORTIZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	SEDE
Departamento :	OFICINA SEDE
Cargo :	GERENTE COMERCIAL Y DE PLANIFICACIÓN
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	WILLIAM DRAPER ROBIN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUCTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. 66.67%
- (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. 66.67%
- (Productividad) Consigue los objetivos. 66.67%
- (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. 66.67%
- (Productividad) Consigue los estándares de productividad. 66.67%
- (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. 66.67%
- (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. 66.67%
- (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. 66.67%
- (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo. 66.67%
- (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo. 66.67%
- (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. 66.67%
- (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. 66.67%
- (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? 66.67%
- (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área 66.67%
- (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. 66.67%
- (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. 33.33%