

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1710212513
Nombres :	RICHARD MAURICIO
Apellidos :	TULCANAZO HARO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	SEDE
Departamento :	OFICINA SEDE
Cargo :	JEFE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	CARLOS RODOLFO VILLAVICENCIO SANTOS
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	66.67%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	66.67%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	66.67%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	66.67%
● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	66.67%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

