



Introducción

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-01-18 05:30:56** hasta el **2019-03-13 08:34:53**



Datos Personales



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1716473655
Nombres :	FERNANDA VANESSA
Apellidos :	MOLINA SARAVIA
Dirección :	LA ECUATORIANA
Teléfono :	2690321
Celular :	0999230844
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	RENOVALLANTA
Departamento :	LOGISTICA Y DISTRIBUICION
Cargo :	JEFE DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	GERENCIA GENERAL
Jefe Inmediato :	POZO PALACIOS MILTON GERMAN
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-10-12

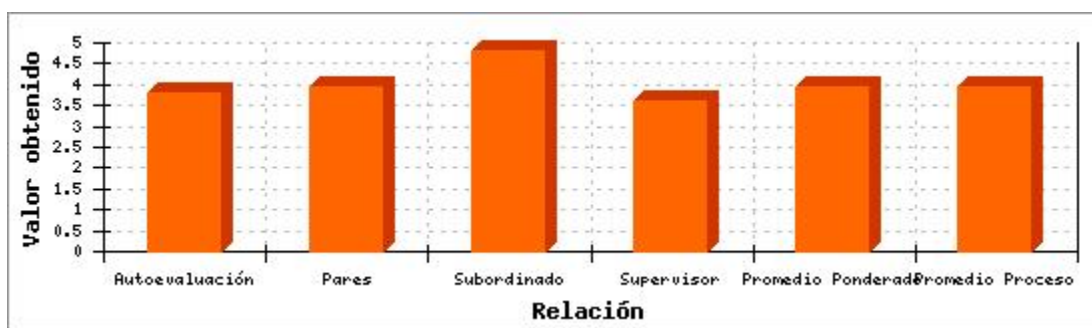
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	9	8
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

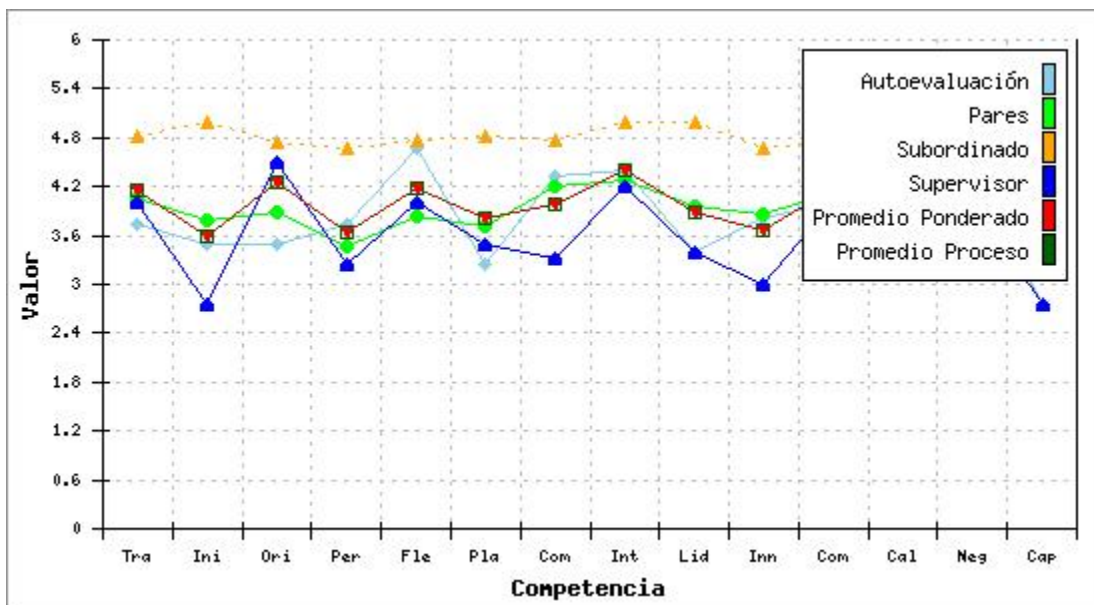
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.82
Pares	3.92
Subordinado	4.80
Supervisor	3.62
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	3.75	4.06	4.83	4.00	4.16	4.16
2	Iniciativa	3.50	3.78	5.00	2.75	3.58	3.58
3	Orientación hacia el Cliente	3.50	3.88	4.75	4.50	4.26	4.26
4	Persuasión e impacto personal	3.75	3.47	4.67	3.25	3.65	3.65
5	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	3.83	4.78	4.00	4.17	4.17
6	Planificación y Resolución de problemas	3.25	3.72	4.83	3.50	3.81	3.81
7	Comunicación efectiva	4.33	4.21	4.78	3.33	3.98	3.98
8	Integridad	4.40	4.27	5.00	4.20	4.40	4.40
9	Liderazgo	3.40	3.97	5.00	3.40	3.89	3.89
10	Innovación	3.80	3.85	4.67	3.00	3.67	3.67
11	Compromiso con la Organización	4.00	4.13	4.78	4.00	4.19	4.19
12	Calidad de trabajo	4.00	4.21	4.78	4.00	4.22	4.22
13	Negociación	4.33	3.79	4.67	4.00	4.10	4.10
14	Capacidad del náufrago	2.75	3.66	4.67	2.75	3.41	3.41



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

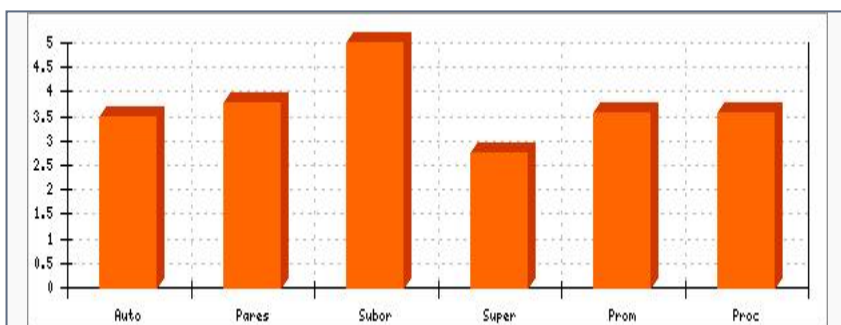
Trabajo en equipo (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.06
Subordinado	4.83
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



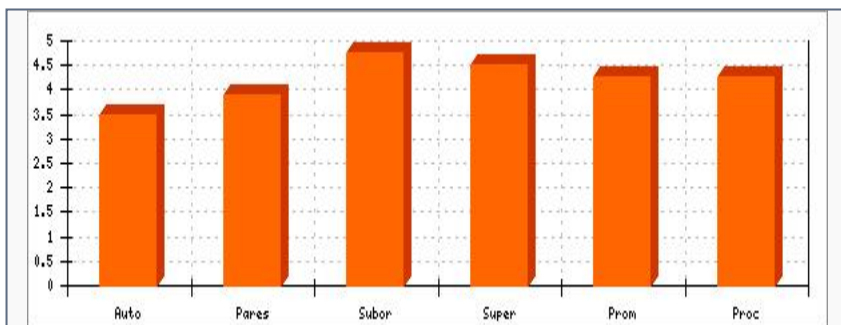
Iniciativa (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.78
Subordinado	5.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.58



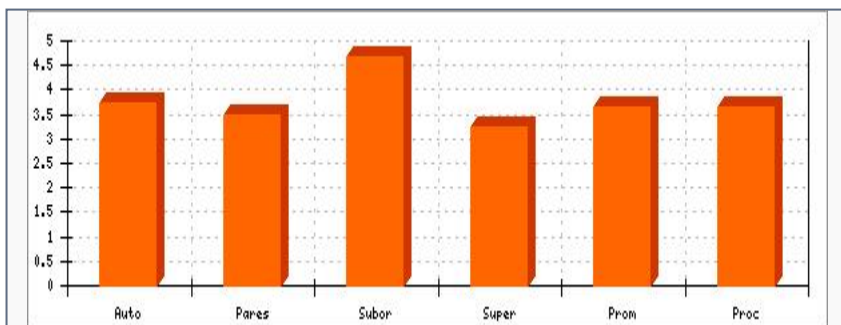
Orientación hacia el Cliente (4.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.88
Subordinado	4.75
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.26



Persuasión e impacto personal (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.47
Subordinado	4.67
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65



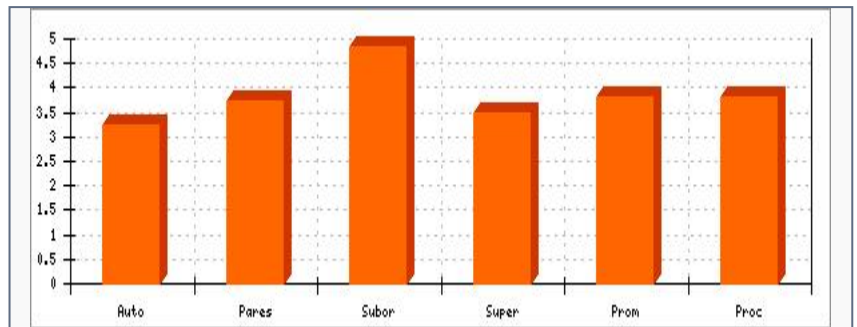
Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.83
Subordinado	4.78
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



Planificación y Resolución de problemas (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	3.72
Subordinado	4.83
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.81



Comunicación efectiva (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.21
Subordinado	4.78
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.98



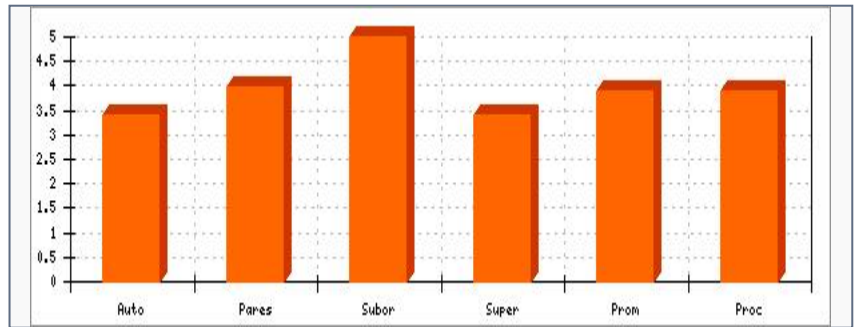
Integridad (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.27
Subordinado	5.00
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



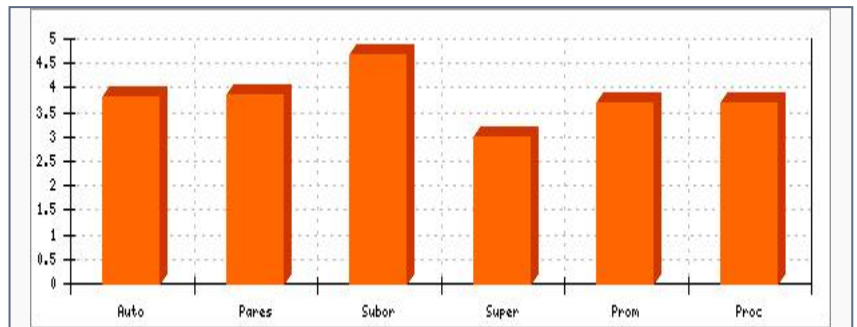
Liderazgo (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.97
Subordinado	5.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	3.89



Innovación (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.85
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



Compromiso con la Organización (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.78
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.19



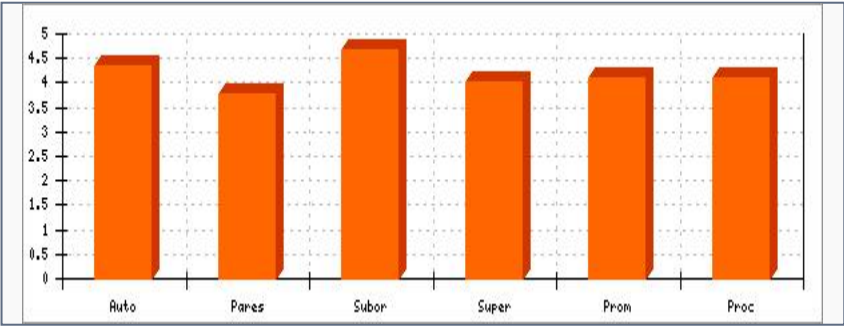
Calidad de trabajo (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.21
Subordinado	4.78
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.22



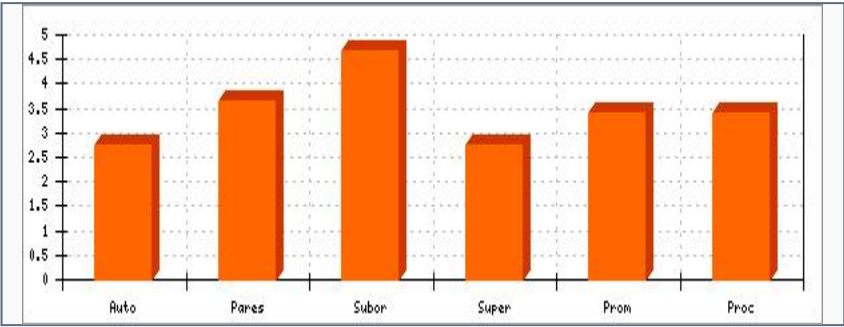
Negociación (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.79
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Capacidad del náufrago (3.41)

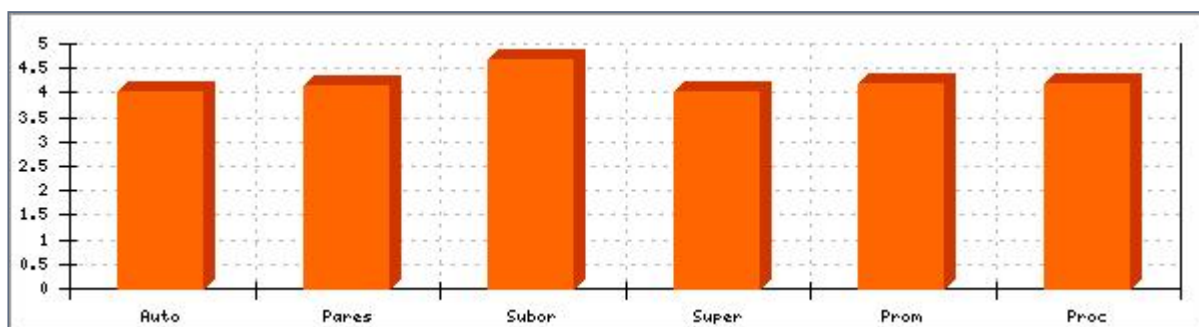
Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Pares	3.66
Subordinado	4.67
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.41



Trabajo en equipo

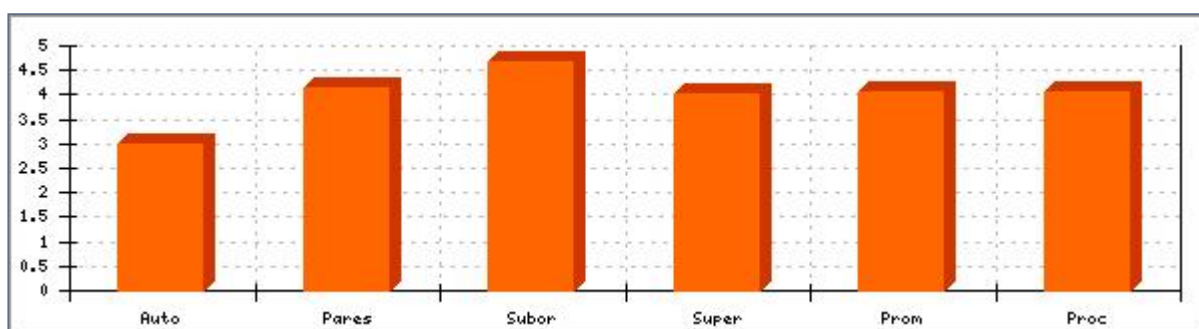
1.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



2.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.07



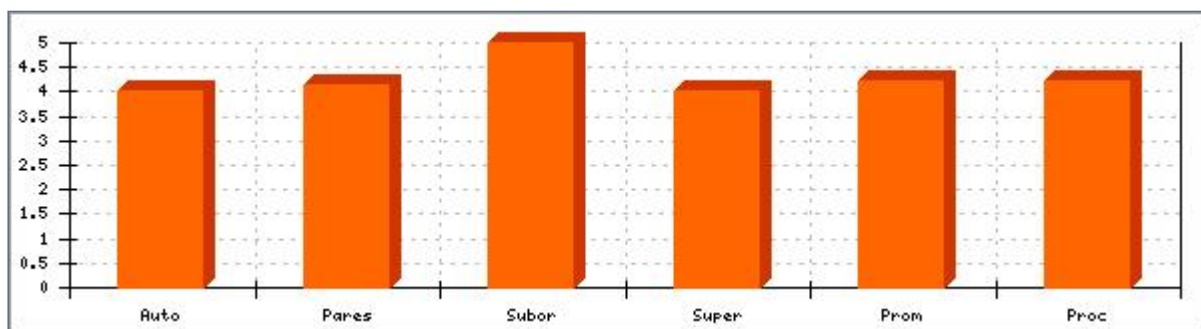
3.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



4.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.24)

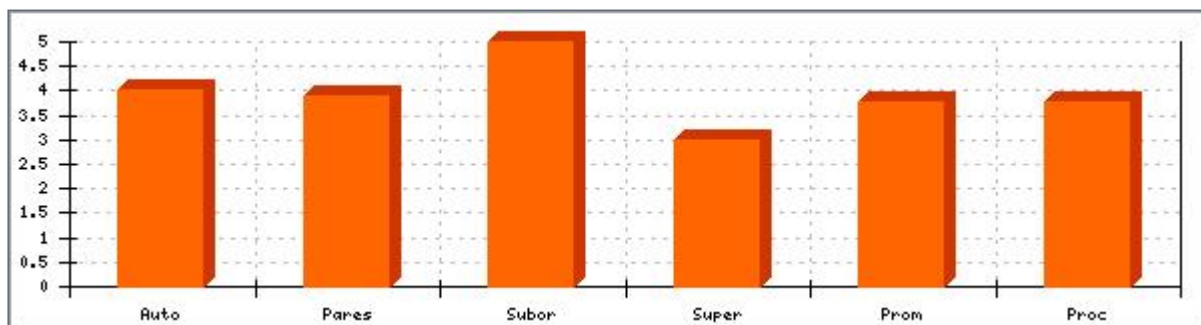
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



Iniciativa

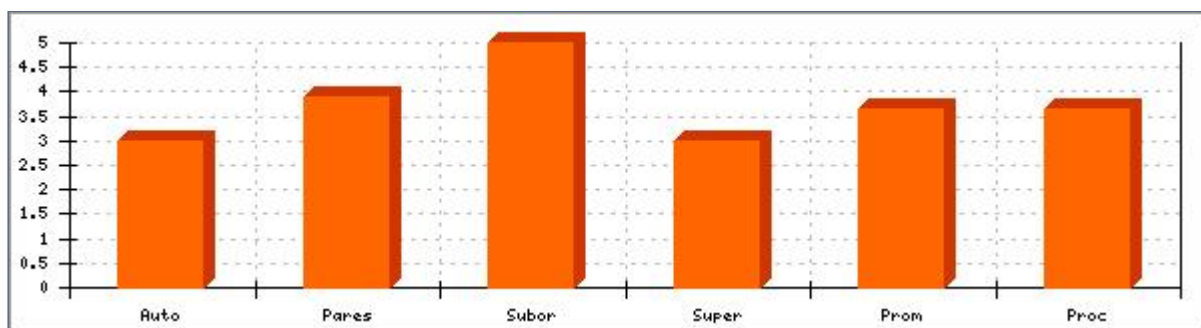
5.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.76



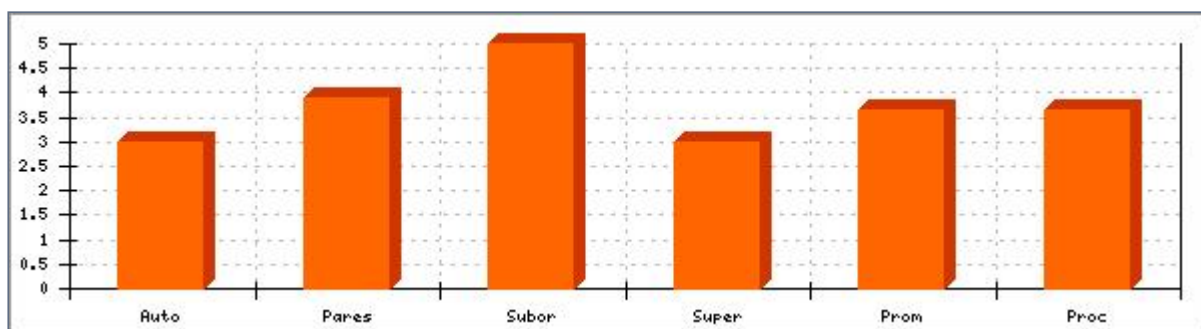
6.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



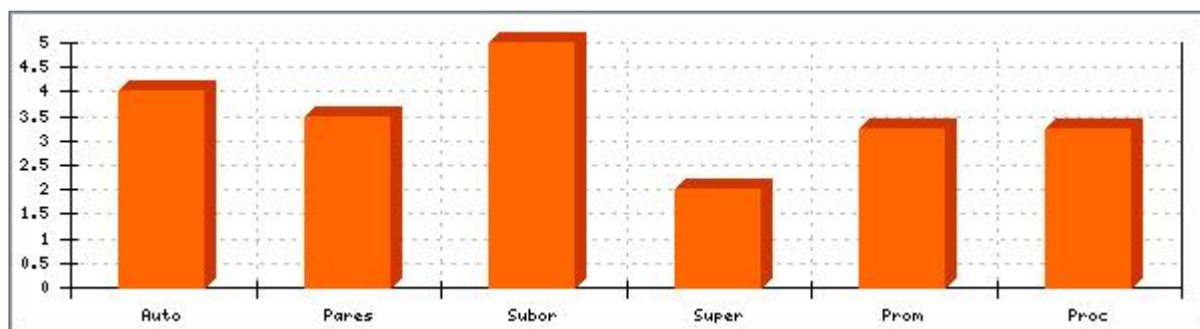
7.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



8.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.25)

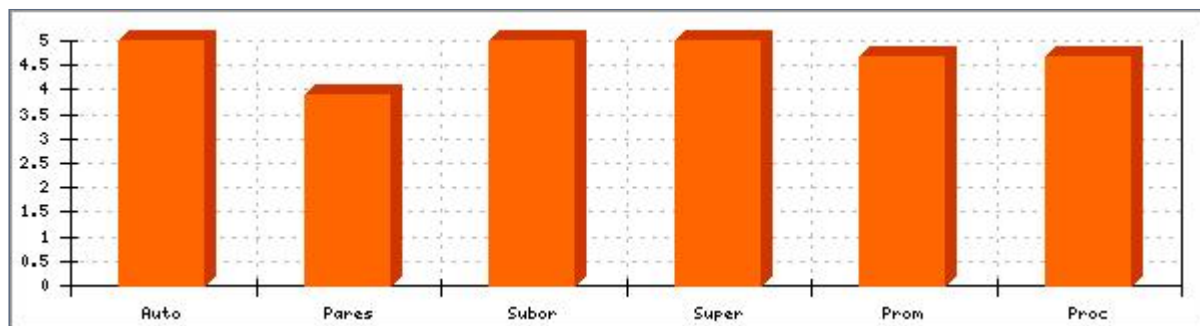
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



Orientación hacia el Cliente

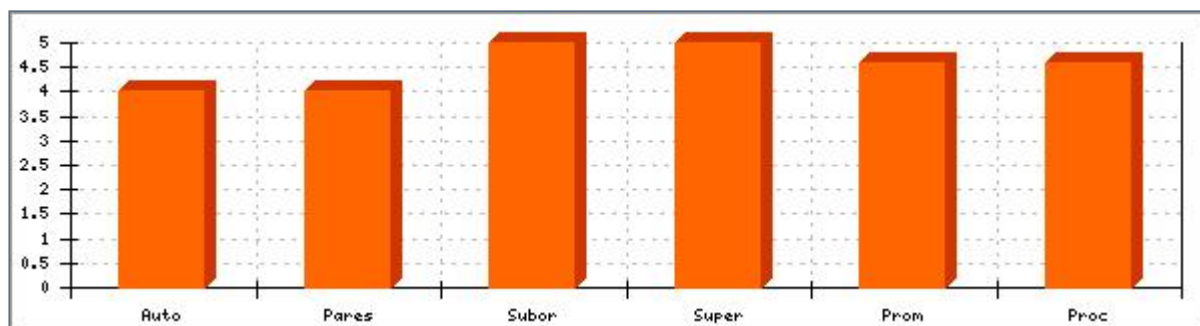
9.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.66



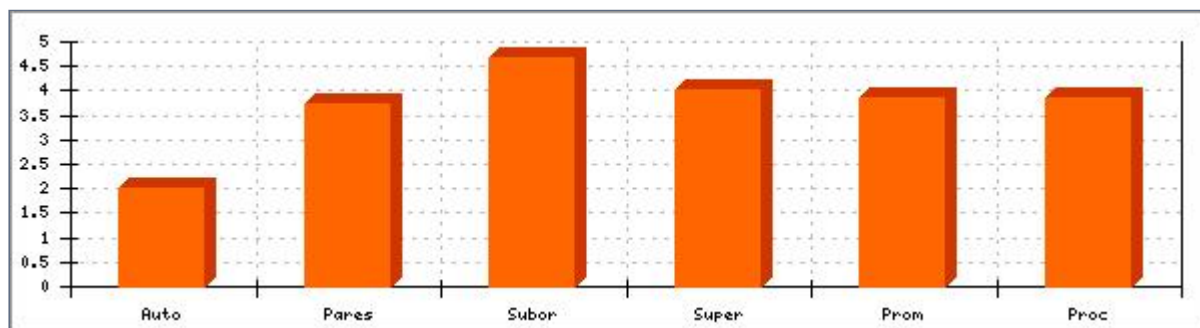
10.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.60



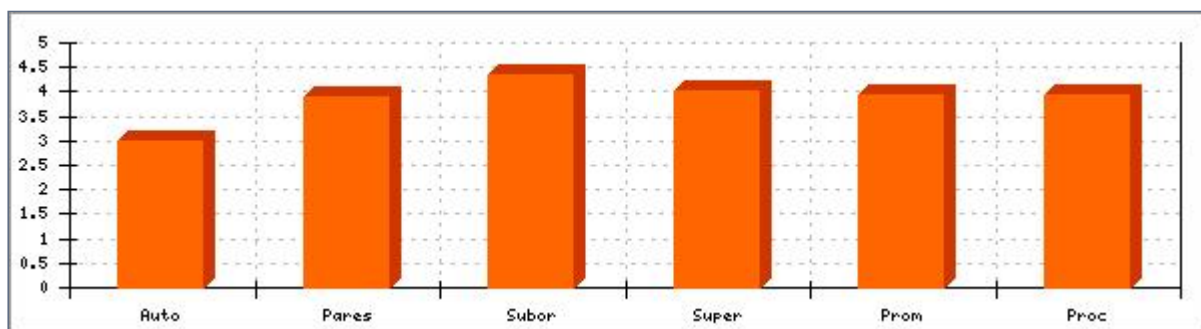
11.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.86



12.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (3.93)

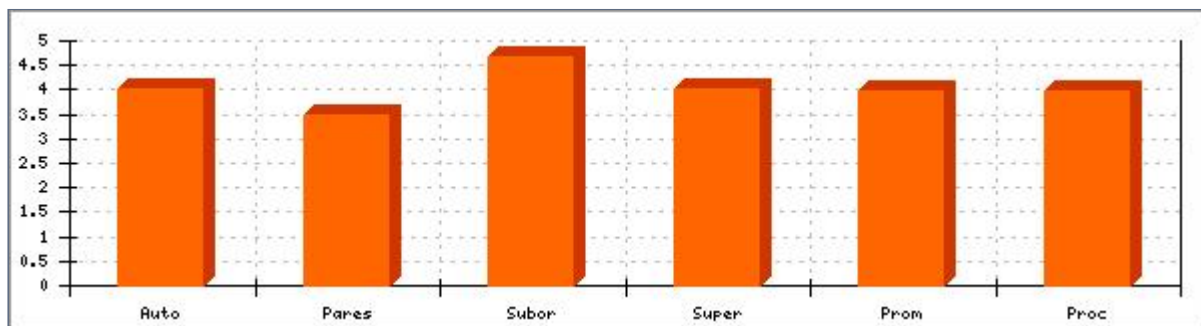
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.88
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.93



Persuasión e impacto personal

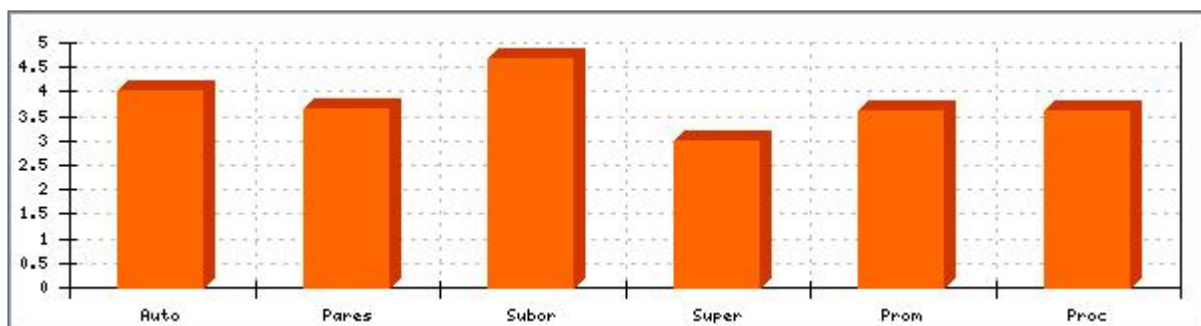
13.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.98



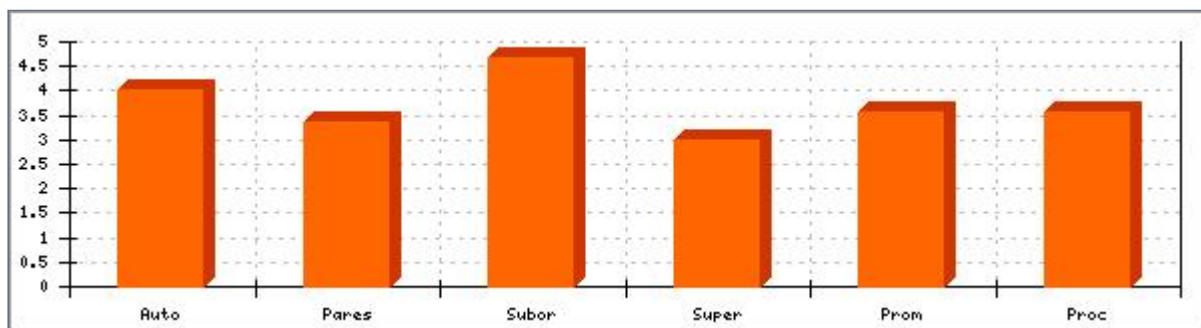
14.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.63
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.62



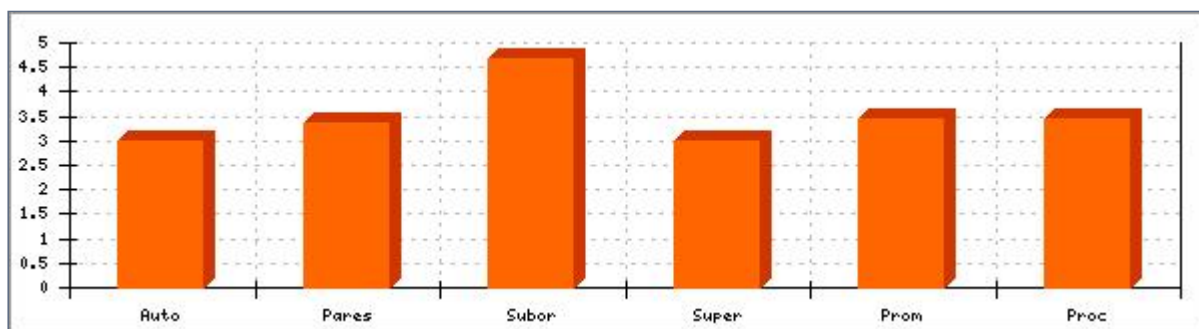
15.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.38
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



16.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.45)

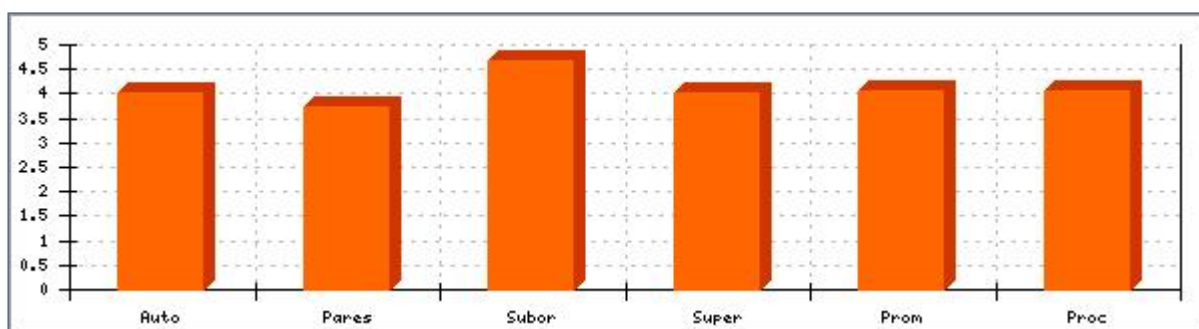
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.38
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



Flexibilidad y Adaptación al cambio

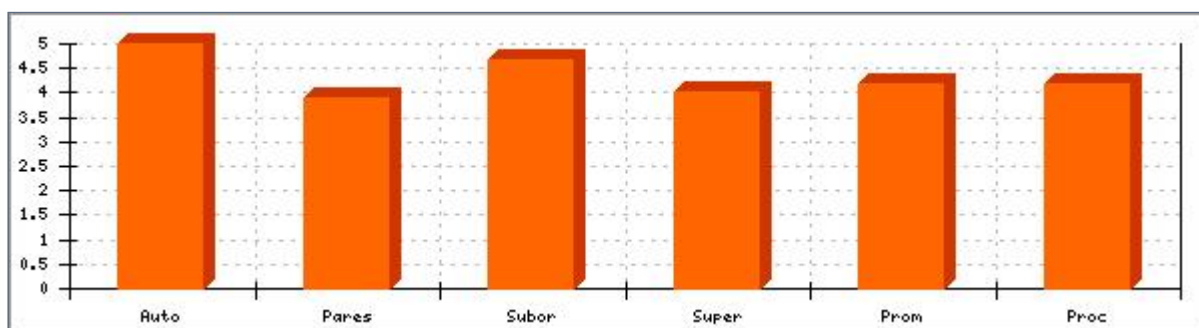
17.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.06



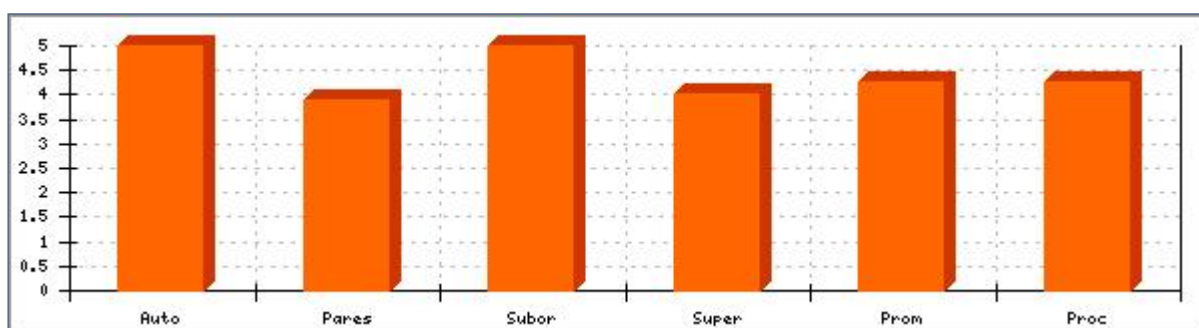
18.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.88
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



19.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.26)

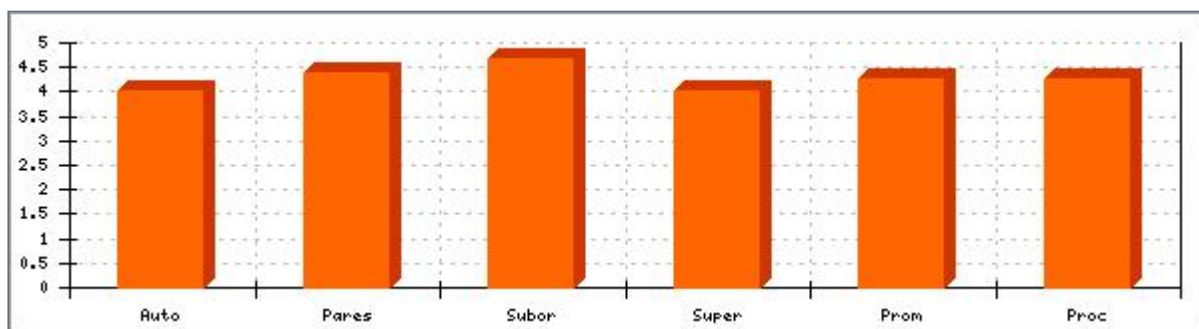
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.26



Planificación y Resolución de problemas

20.- Trabaja de forma organizada. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.38
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



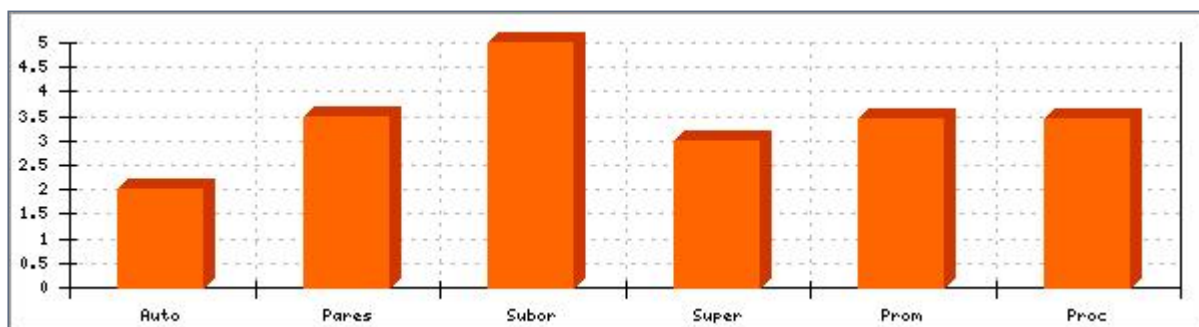
21.- Requiere una supervisión mínima. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



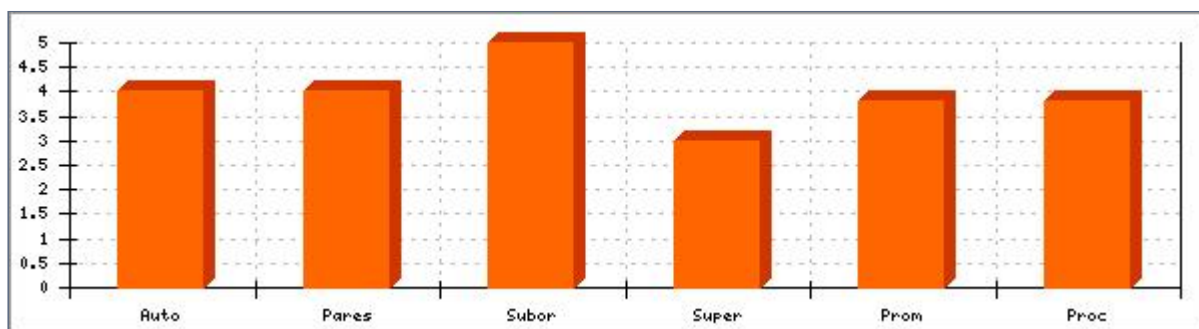
22.- Es capaz de identificar problemas. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



23.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.80)

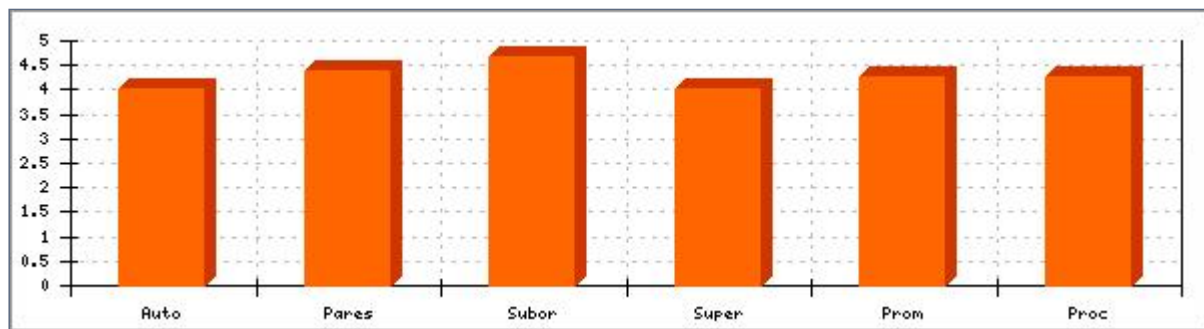
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Comunicación efectiva

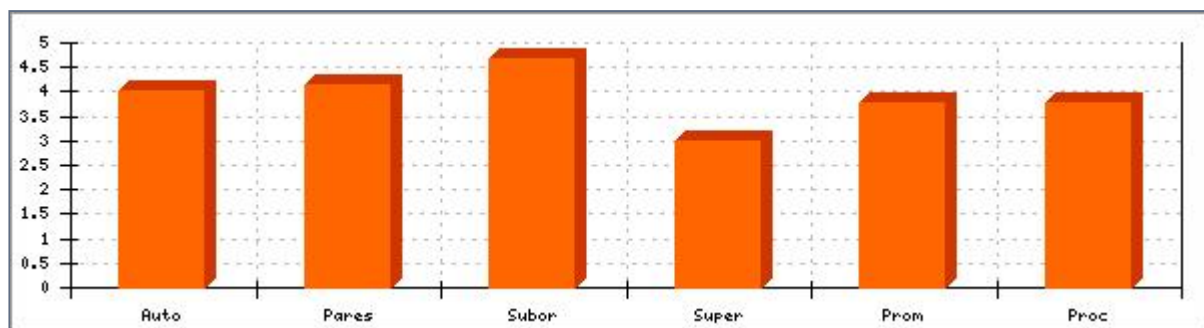
24.- Expone las ideas de forma clara y concisa. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.38
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



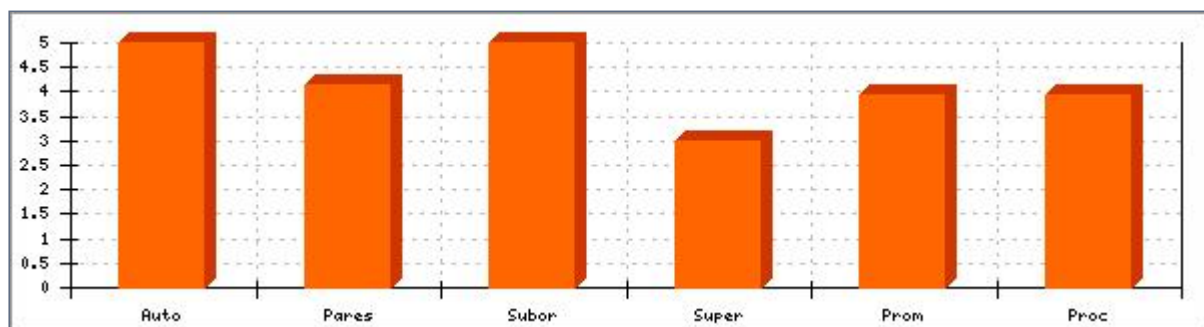
25.- Emite su opinión o criterio de forma congruente, directa y equilibrada. (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.77



26.- Sabe escuchar. (3.94)

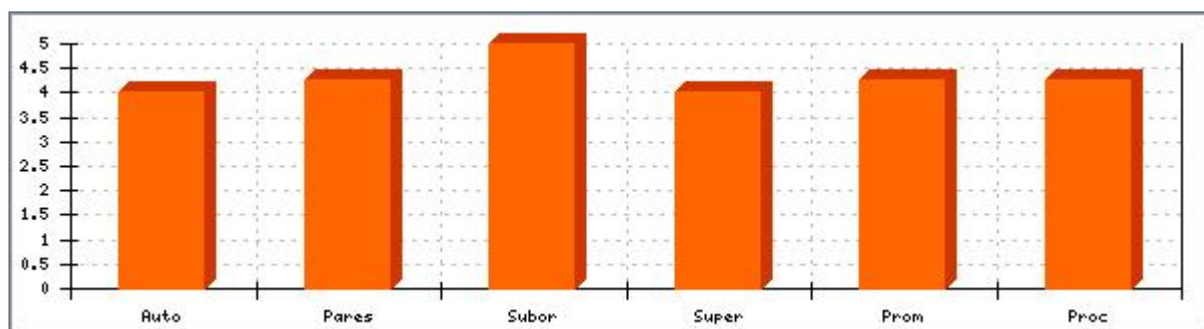
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.94



Integridad

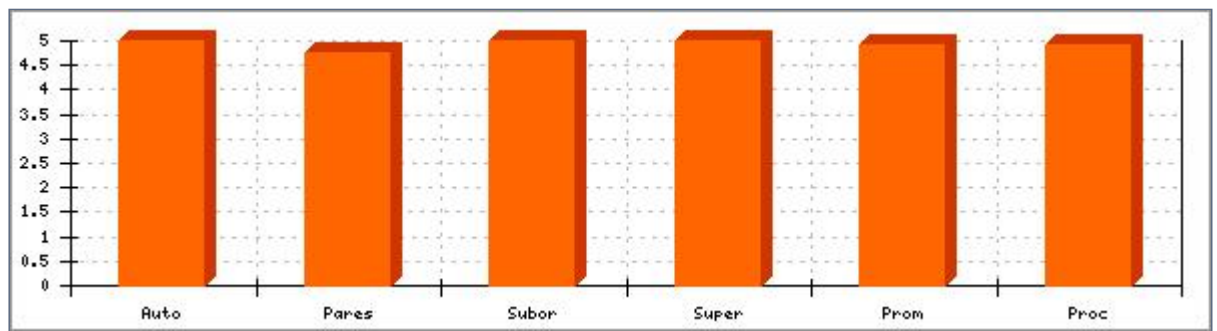
27.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.28



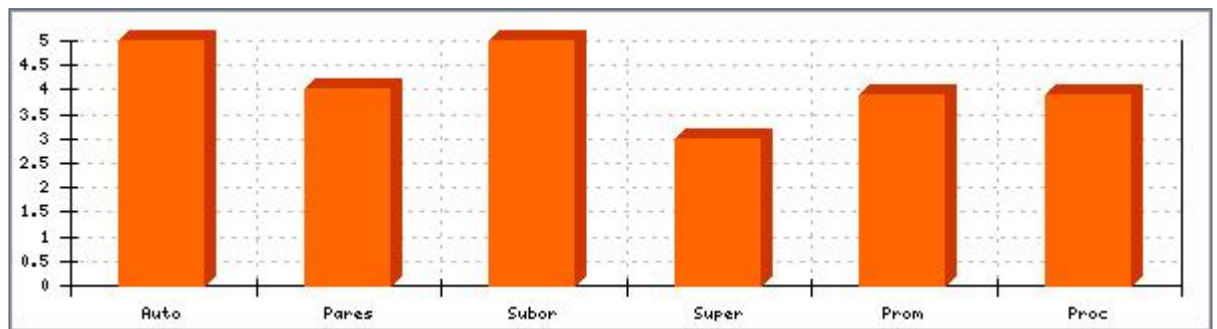
28.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.93



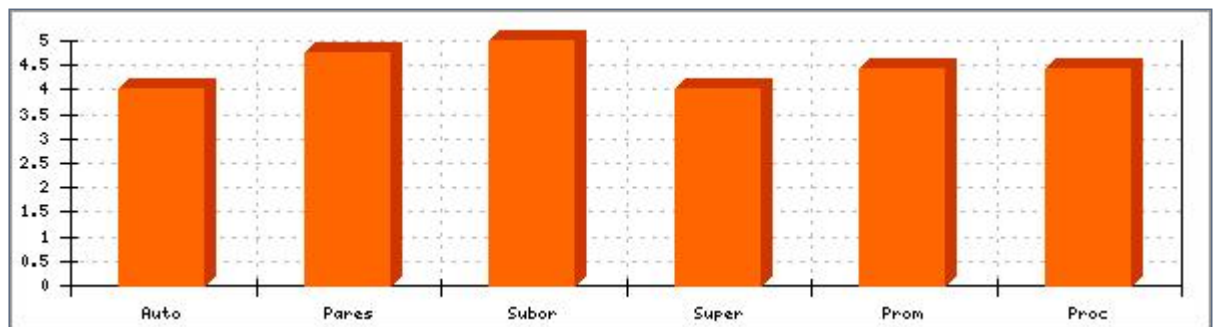
29.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



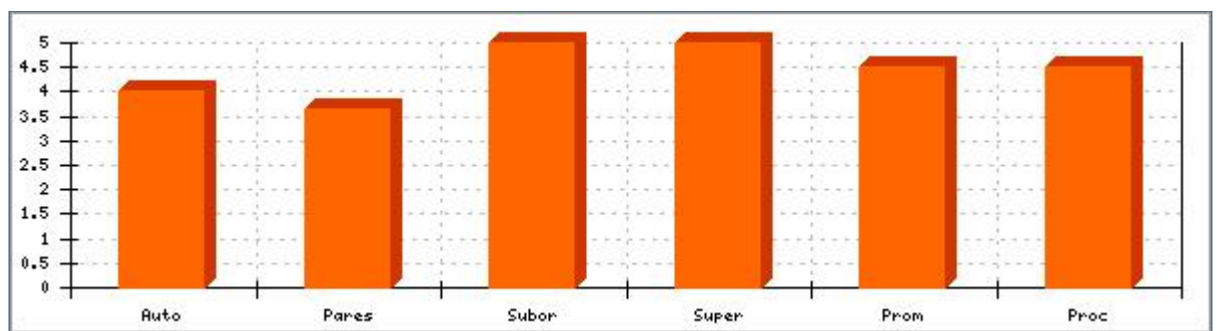
30.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.43



31.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (4.49)

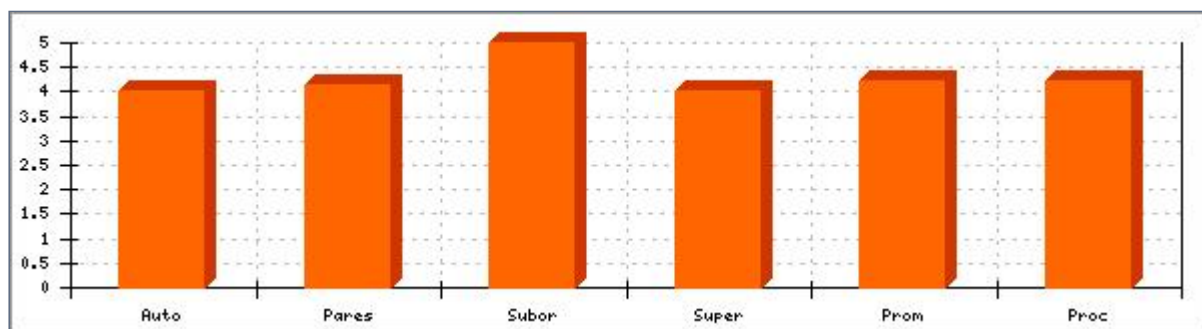
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.63
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.49



Liderazgo

32.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



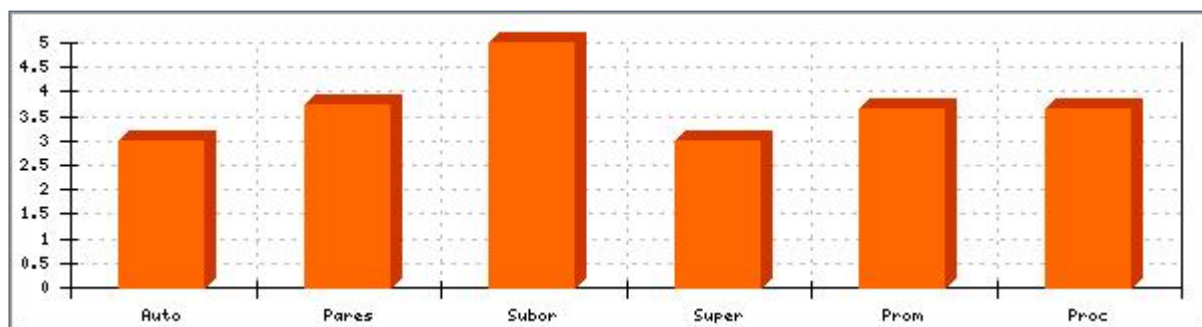
33.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.84



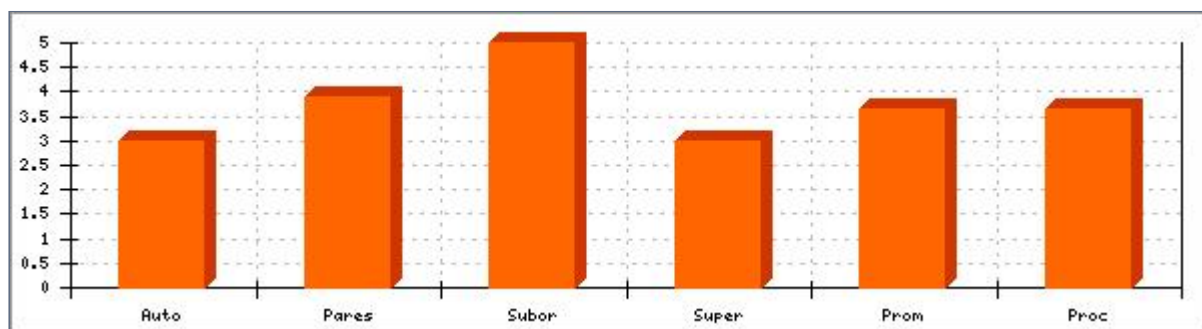
34.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.75
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



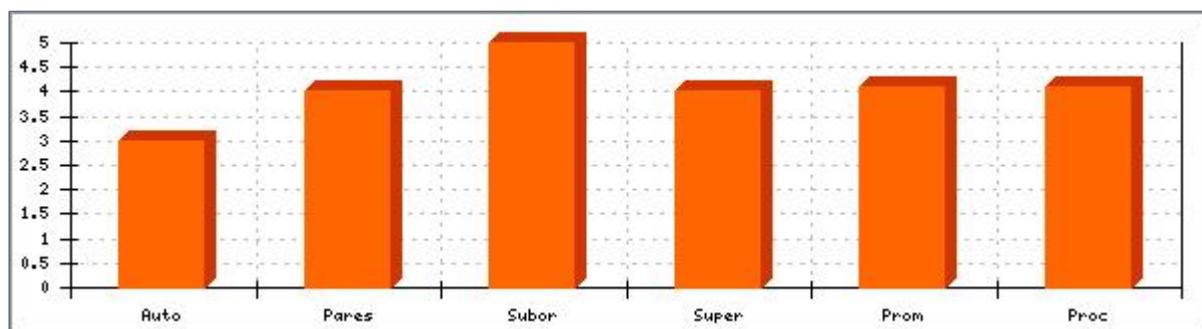
35.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



36.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.10)

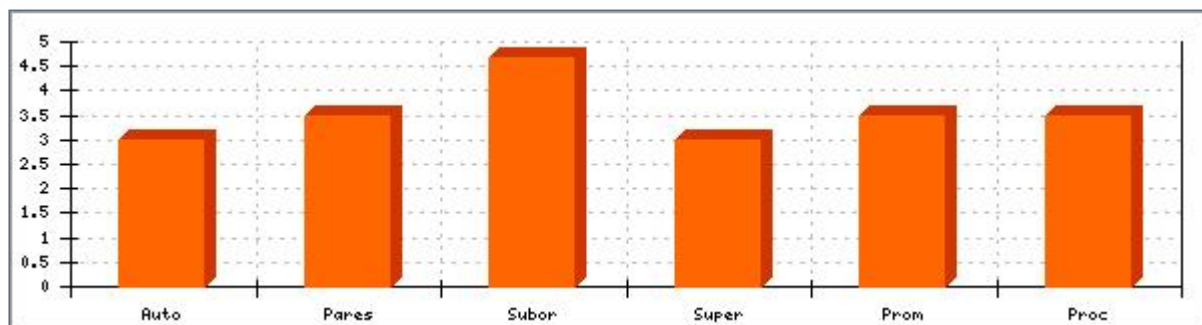
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Innovación

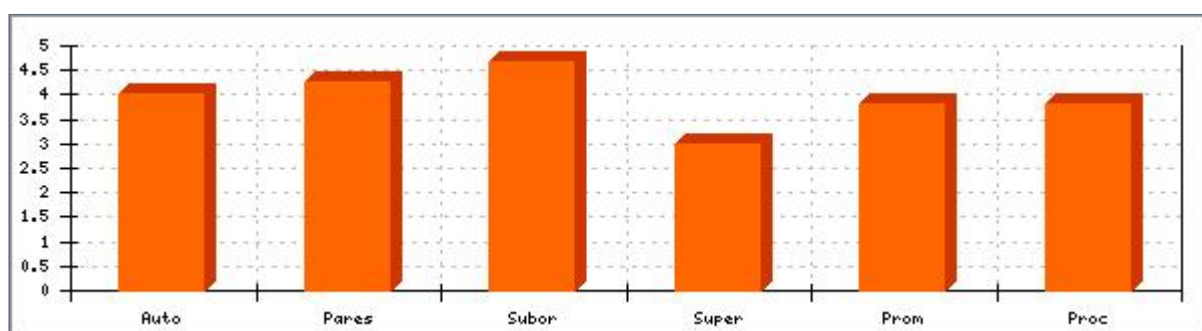
37.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.48



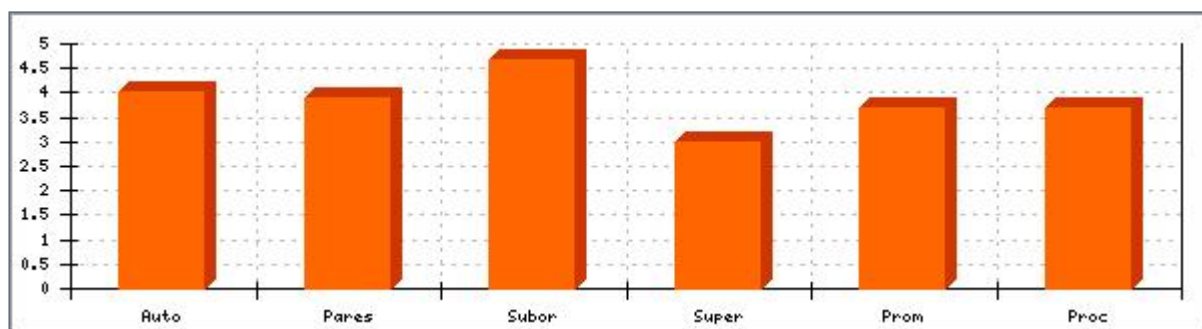
38.- Demuestra habilidades para la ejecución. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.81



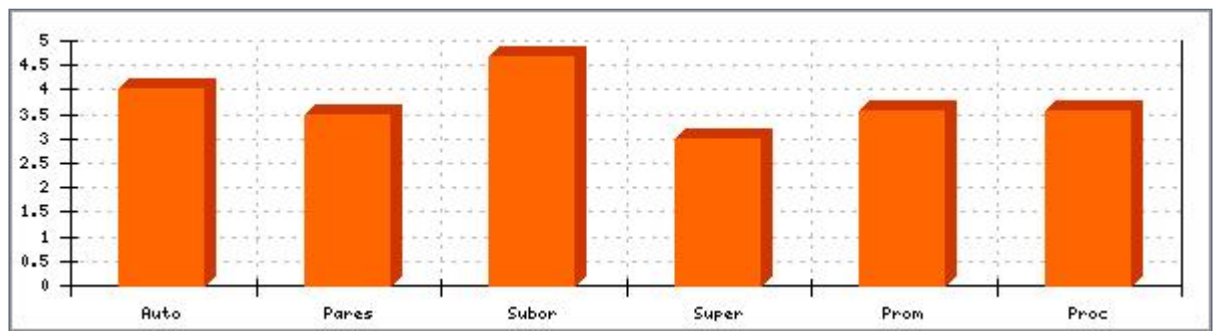
39.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



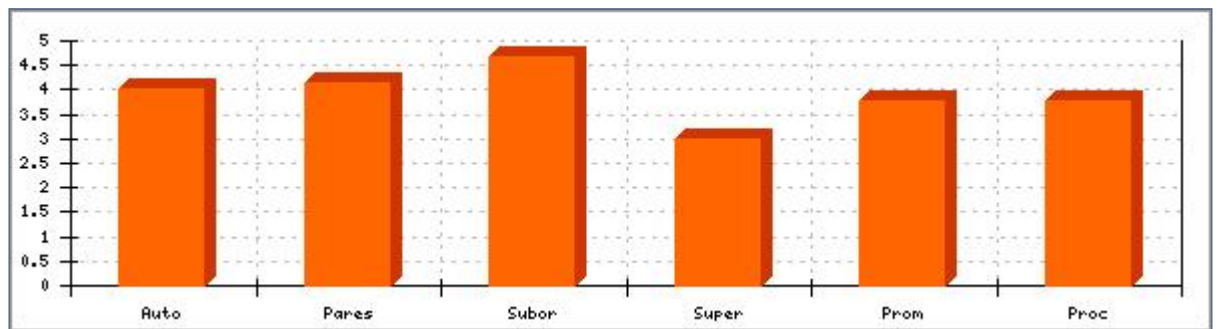
40.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.58



41.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.77)

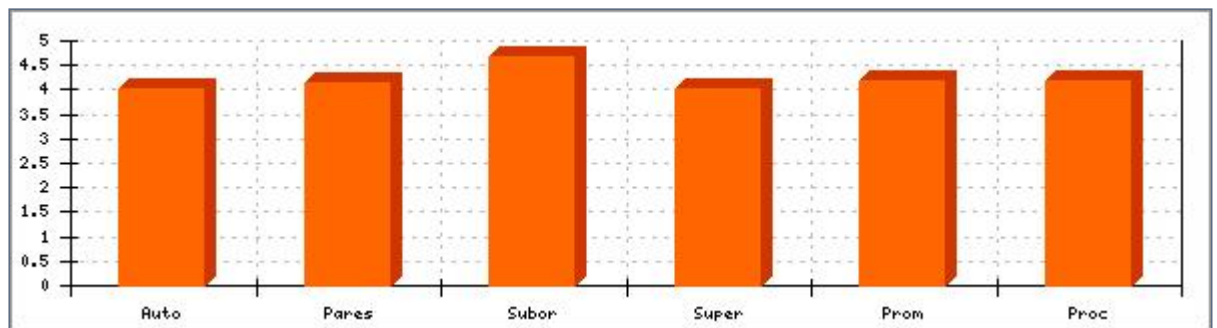
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.77



Compromiso con la Organización

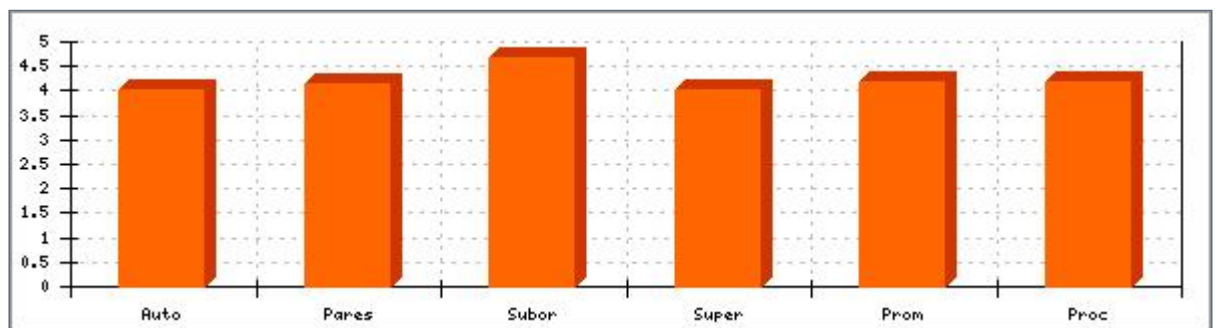
42.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



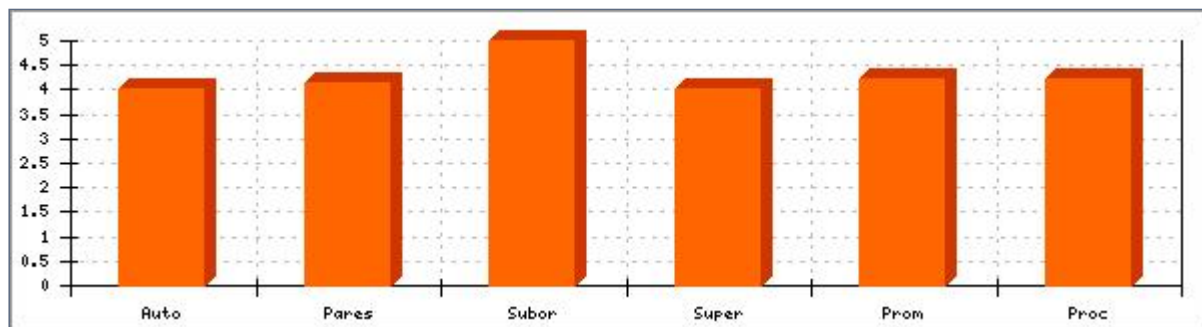
43.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



44.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.24)

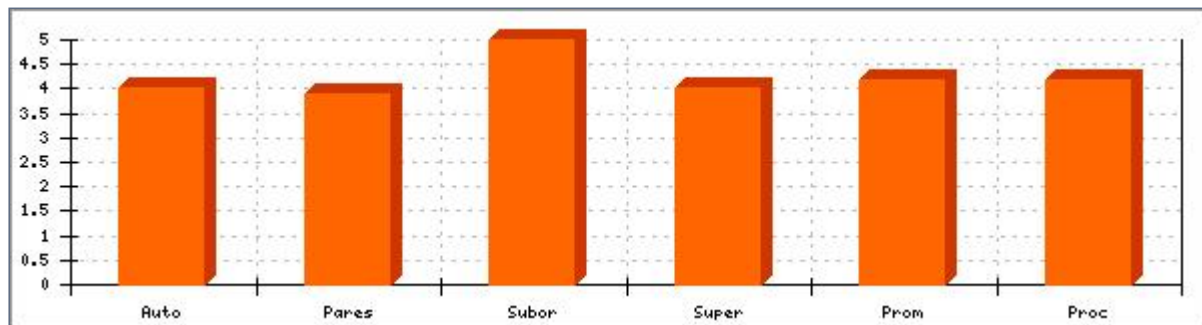
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



Calidad de trabajo

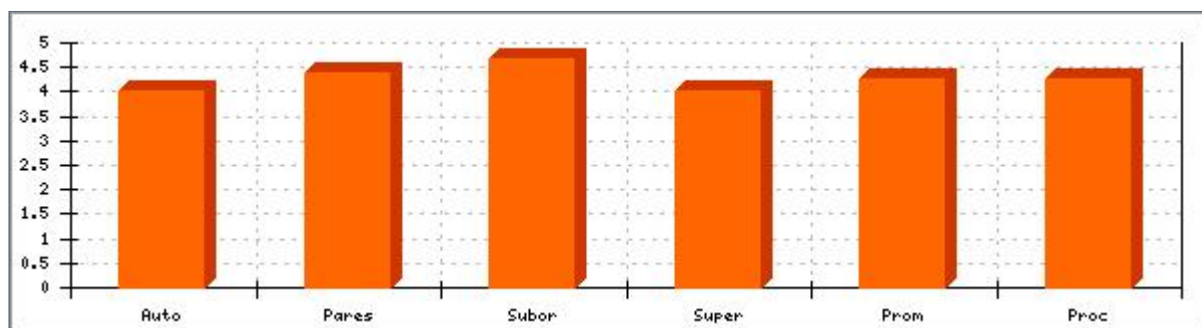
45.- Manifiesta un alto sentido del deber el cual expresa a través de un trabajo comprometido. (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



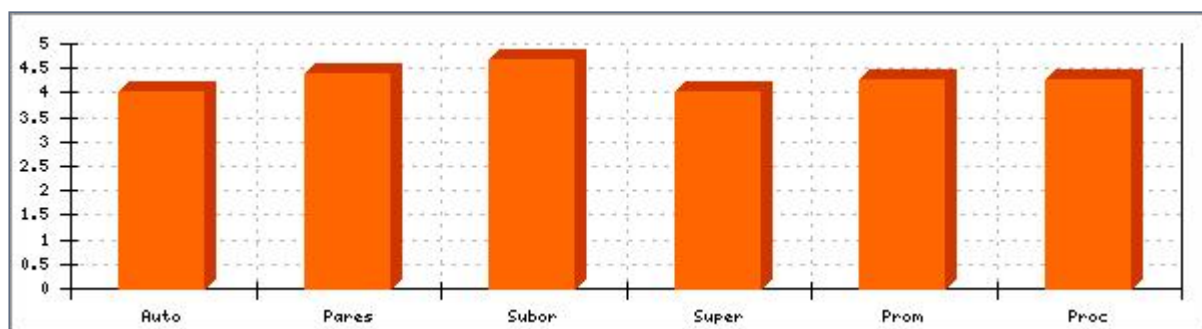
46.- Cumple fielmente con las obligaciones en diversas situaciones y escenarios. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.38
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



47.- Cumple con los deberes asignados, los estándares fijados y con los diversos indicadores establecidos por la organización. (4.25)

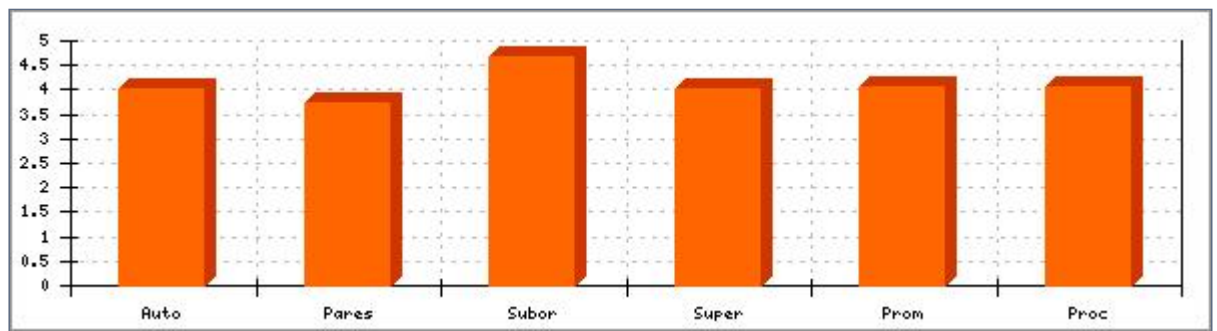
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.38
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



Negociación

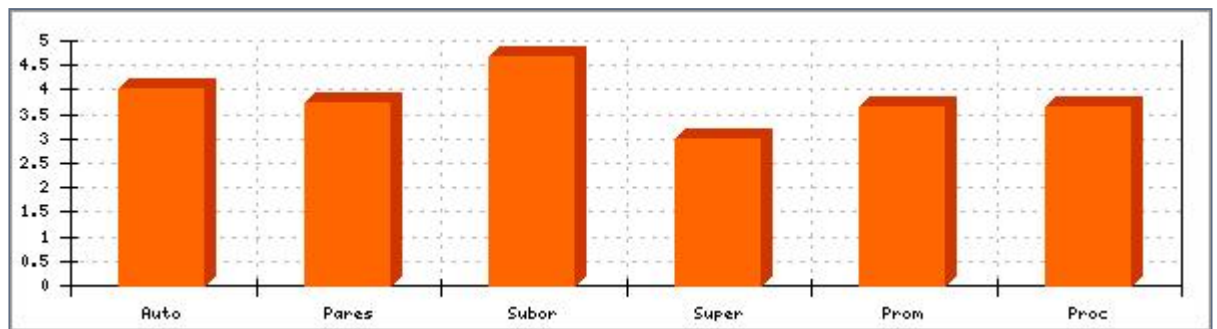
48.- Persuade a los demás con la finalidad de hacerles ver las ventajas e inconvenientes de la negociación (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.06



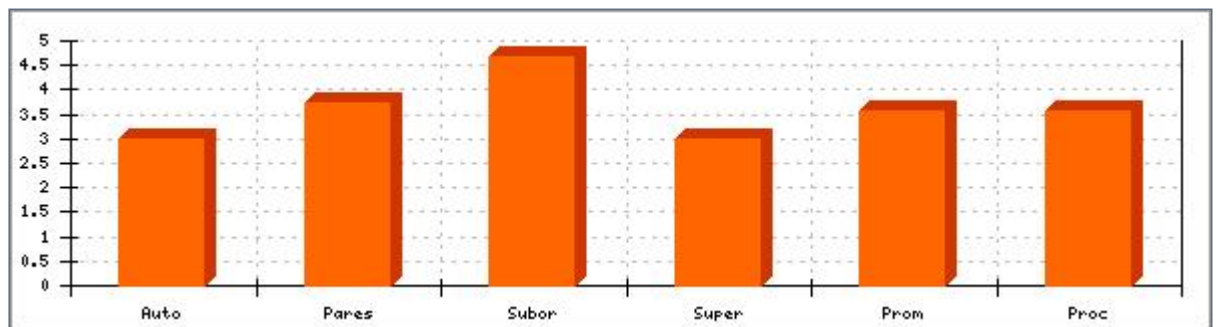
49.- Procura que los demás queden satisfechos y convencidos evitando la imposición de criterios (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



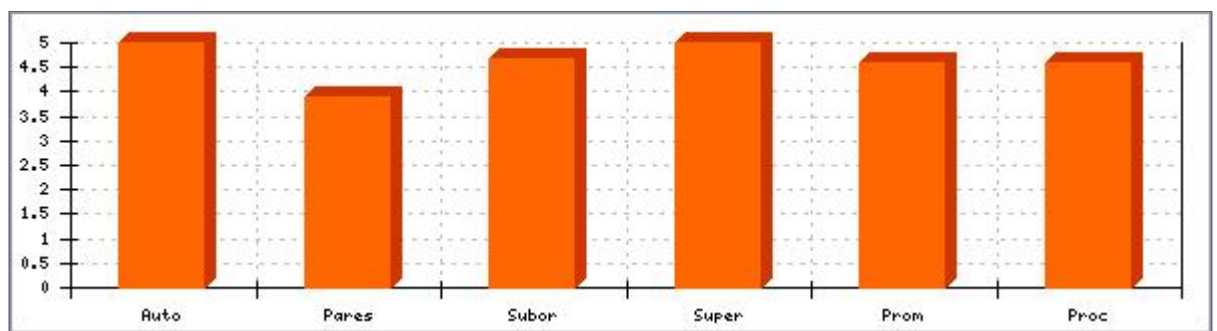
50.- Acepta y asume riesgos después de evaluar alternativas (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.56



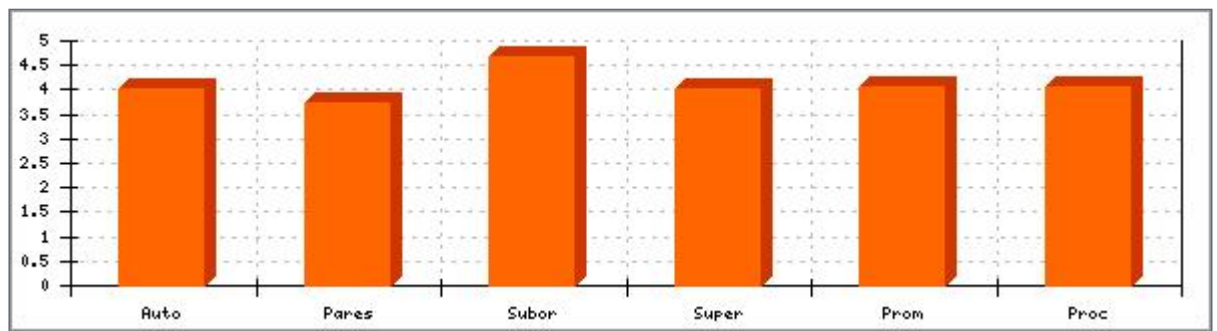
51.- Es receptivo y empático con los demás identificando las necesidades propias y las de la otra parte para llegar a un acuerdo (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.88
Subordinado	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.60



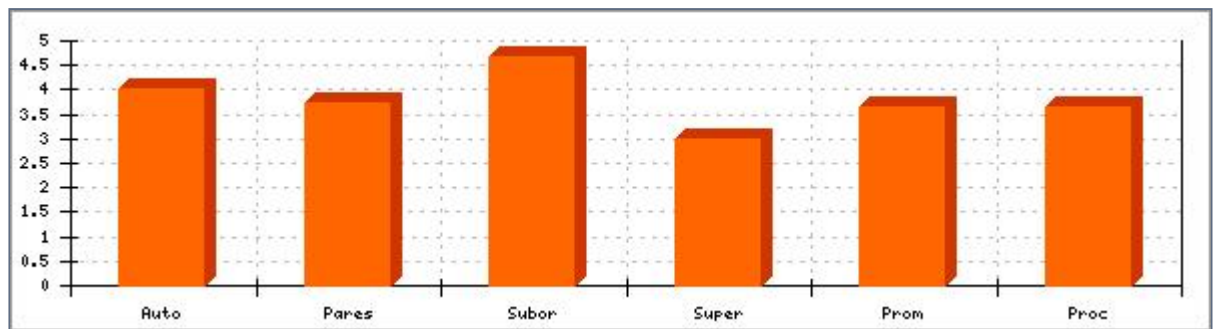
52.- Persuade a los demás con la finalidad de hacerles ver las ventajas e inconvenientes de la negociación (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.06



53.- Procura que los demás queden satisfechos y convencidos evitando la imposición de criterios (3.66)

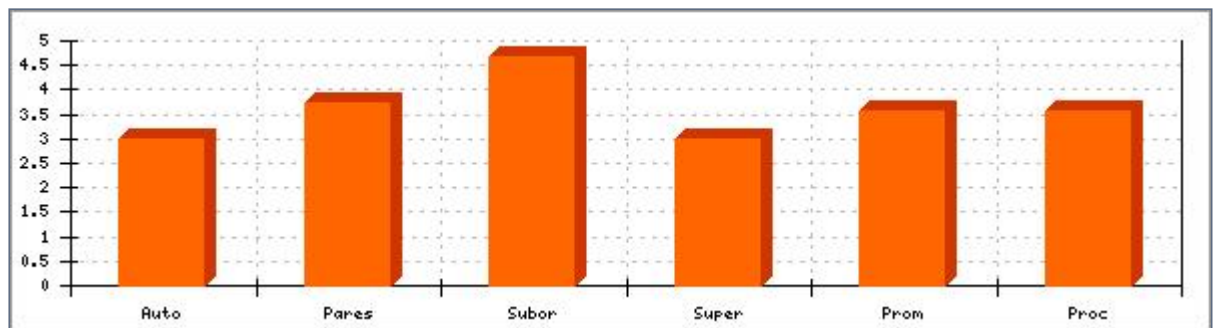
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



Capacidad del náufrago

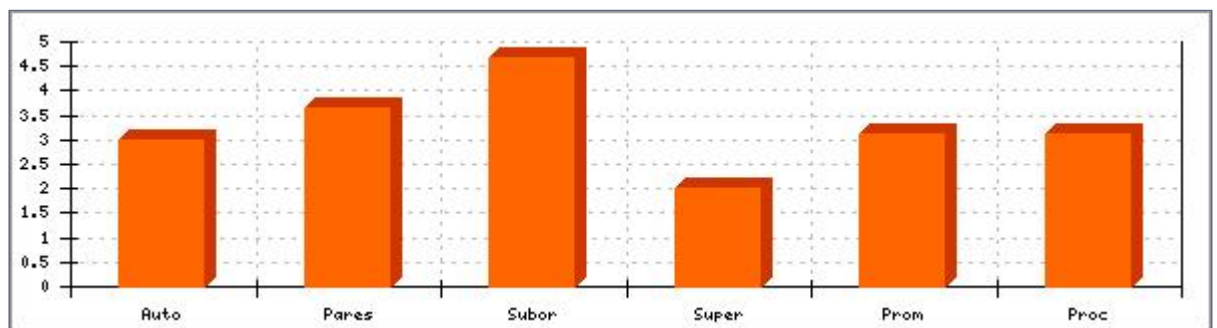
54.- Acepta y asume riesgos después de evaluar alternativas (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.56



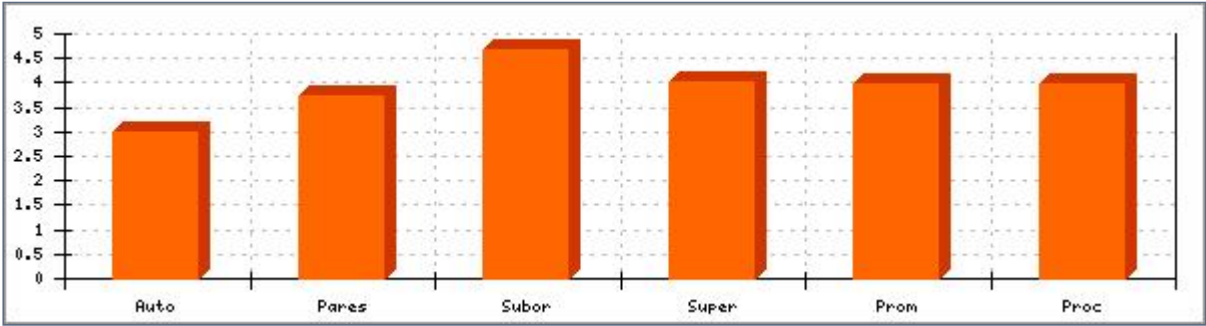
55.- Busca explorar y abrir oportunidades que generen nuevas perspectivas para los procesos que maneja. (3.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.63
Subordinado	4.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.12



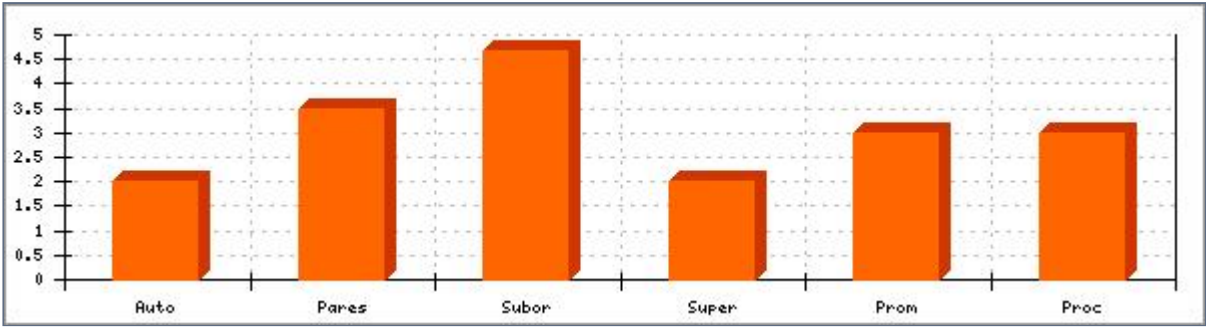
56.- Se esfuerza recurrentemente para salirse de zonas de confort e ir en procura de nuevos retos. (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.75
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



57.- Genera planes que derivan un valor agregado a la organización (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.50
Subordinado	4.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	4.06	0.31
Subordinado	4.83	1.08
Supervisor	4.00	0.25

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.78	0.28
Subordinado	5.00	1.50
Supervisor	2.75	-0.75

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.88	0.38
Subordinado	4.75	1.25
Supervisor	4.50	1.00

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.47	-0.28
Subordinado	4.67	0.92
Supervisor	3.25	-0.50

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.83	-0.84
Subordinado	4.78	0.11
Supervisor	4.00	-0.67

Planificación y Resolución de problemas

Es la capacidad para programar y distribuir las tareas en un tiempo determinado; así como para establecer objetivos realistas. Identifica y analiza situaciones problemáticas buscando estrategias para su solución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	3.72	0.47
Subordinado	4.83	1.58
Supervisor	3.50	0.25

Comunicación efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.21	-0.12
Subordinado	4.78	0.45
Supervisor	3.33	-1.00

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Pares	4.27	-0.13
Subordinado	5.00	0.60
Supervisor	4.20	-0.20

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	3.97	0.57
Subordinado	5.00	1.60
Supervisor	3.40	0.00

Innovación

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	3.85	0.05
Subordinado	4.67	0.87
Supervisor	3.00	-0.80

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.13	0.13
Subordinado	4.78	0.78
Supervisor	4.00	0.00

Calidad de trabajo

Capacidad de buscar voluntariamente la excelencia en el desarrollo del trabajo, orientándolo a conseguir los objetivos establecidos por la Empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.21	0.21
Subordinado	4.78	0.78
Supervisor	4.00	0.00

Negociación

Es la habilidad para buscar un acuerdo entre dos o más partes, buscando satisfacer los intereses de todos ellos y logrando compromisos duraderos que fortalezcan la relación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.79	-0.54
Subordinado	4.67	0.34
Supervisor	4.00	-0.33

Capacidad del náufrago

Es la capacidad para sobrevivir y lograr que sobreviva la empresa donde trabaja independientemente de la posición, cargo o nivel que ostenta, especialmente en épocas difíciles y que afecten al propio sector de negocios como a todos en general.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Pares	3.66	0.91
Subordinado	4.67	1.92
Supervisor	2.75	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	98.13%
•(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	91.56%
•(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	90.00%
•(Negociación) Es receptivo y empático con los demás identificando las necesidades propias y las de la otra parte para llegar a un acuerdo	89.90%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	87.19%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	85.63%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	81.88%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	81.56%
•(Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	81.15%
•(Comunicación efectiva) Expone las ideas de forma clara y concisa.	81.15%
•(Calidad de trabajo) Cumple fielmente con las obligaciones en diversas situaciones y escenarios.	81.15%
•(Calidad de trabajo) Cumple con los deberes asignados, los estándares fijados y con los diversos indicadores establecidos por la organización.	81.15%
•(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.94%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	80.94%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	80.94%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	79.90%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	79.27%
•(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	79.27%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	79.27%
•(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	79.06%
•(Calidad de trabajo) Manifiesta un alto sentido del deber el cual expresa a través de un trabajo comprometido.	79.06%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	77.50%
•(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	76.77%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	76.46%
•(Negociación) Persuade a los demás con la finalidad de hacerles ver las ventajas e inconvenientes de la negociación	76.46%
•(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	74.58%
•(Capacidad del náutico) Se esfuerza recurrentemente para salirse de zonas de confort e ir en procura de nuevos retos.	73.96%
•(Comunicación efectiva) Sabe escuchar.	73.44%
•(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	73.23%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	72.50%
•(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	71.46%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	70.94%

•(Innovación) Demuestra habilidades para la ejecución.	70.21%
•(Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	70.00%
•(Comunicación efectiva) Emite su opinión o criterio de forma congruente, directa y equilibrada.	69.27%
•(Innovación) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	69.27%
•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	69.06%
•(Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
•(Innovación) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	67.40%
•(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	66.56%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	66.56%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	66.56%
•(Negociación) Procura que los demás queden satisfechos y convencidos evitando la imposición de criterios	66.46%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	65.63%
•(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	65.52%
•(Innovación) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	64.58%
•(Capacidad del náufrago) Acepta y asume riesgos después de evaluar alternativas	63.96%
•(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	63.65%
•(Innovación) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	62.08%
•(Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.	61.25%
•(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	61.15%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

no aplica

Necesidad de Capacitación

Estrategias para mejorar la cadena de valor

PARES

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

N/A

na

1

.

consiguiendo las mejoras podrá ser la numero uno con el capital humano que se maneja tiene mejor crecimiento aprender mas y mejorar su servicio

La empresa esta bien orientada y va bien

Renovallanta es una empresa lider de mercado que seguira en crecimiento y debemos estar a la altura de los nuevos retos

na

Necesidad de Capacitación

N/A

na

2

.

servicio y tiempos de entrega

Curso de cuerdas

finanzas

na

SUBORDINADO

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

EL DESARROLLO DE LA EMPRESA CREO QUE VA BIEN YA QUE TRABAJAMOS PARA SALIR ADELANTE EN LOS RETOS BIENEN. MI COMPROMISO DE MEJORA ES TRABAJAR CON HONRADES Y A CONCIENCIA EN LAS TAREAS REALIZADAS

MUY BUENO

El desarrollo de la empresa se nota y hay que seguir luchando por cumplir los objetivos de la misma.

Necesidad de Capacitación

MANEJO DE BODEGAS

NO

SI

SUPERVISOR

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

N/A

Necesidad de Capacitación

N/A

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

