



Introducción



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-01-18 05:36:27** hasta el **2019-03-13 11:13:30**



Datos Personales



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

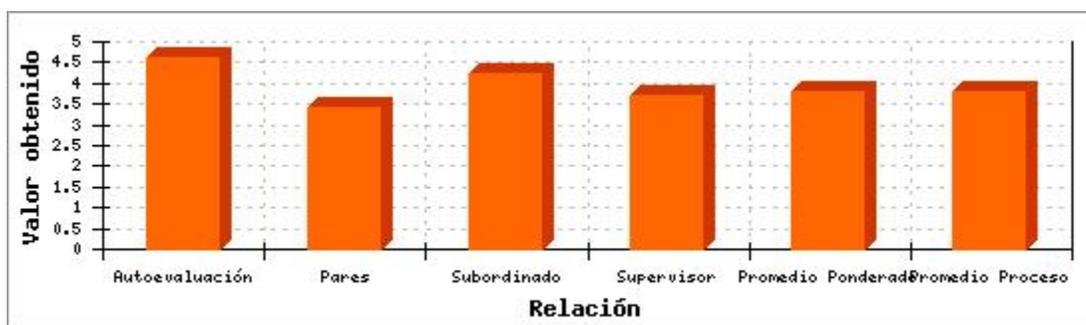
No. Identificación :	1714827027
Nombres :	DARIO JAVIER
Apellidos :	TRUJILLO CARVAJAL
Dirección :	SEBASTIAN DE BENALCAZAR
Teléfono :	2690816
Celular :	0998393977
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	RENOVALLANTA
Departamento :	FINANZAS
Cargo :	JEFE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA GENERAL
Jefe Inmediato :	POZO PALACIOS MILTON GERMAN
Área de Estudio :	FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1982-10-03

Peso de las Evaluaciones:

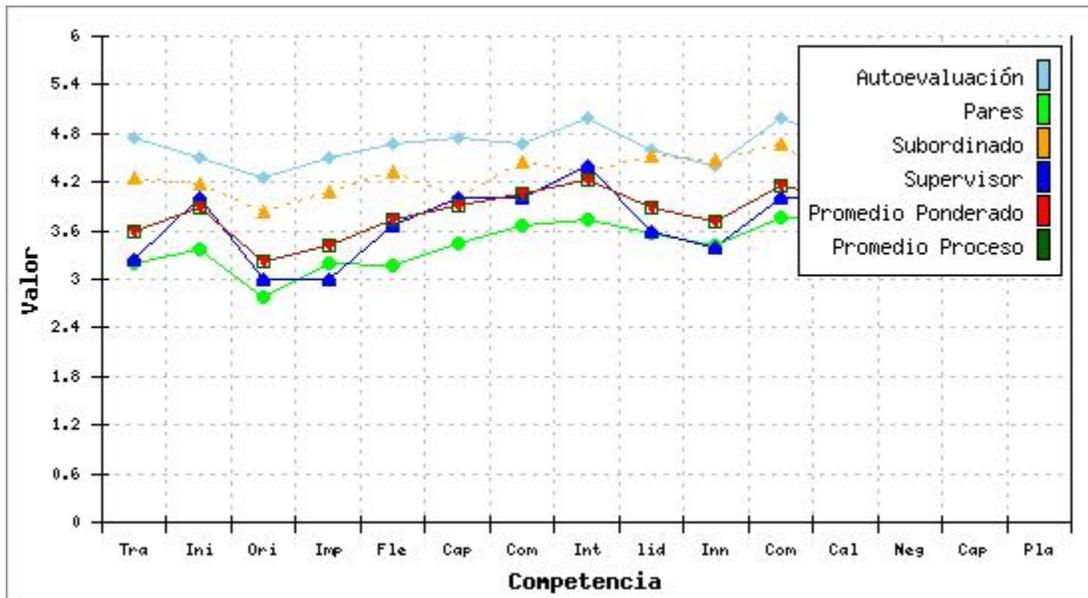
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	12	11
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.61
Pares	3.42
Subordinado	4.24
Supervisor	3.70
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.82



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.75	3.20	4.25	3.25	3.59	3.59
2	Iniciativa	4.50	3.36	4.17	4.00	3.89	3.89
3	Orientación hacia el Cliente	4.25	2.77	3.83	3.00	3.22	3.22
4	Impacto e influencia personal	4.50	3.20	4.08	3.00	3.43	3.43
5	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	3.18	4.33	3.67	3.75	3.75
6	Capacidad de Planificación	4.75	3.45	4.00	4.00	3.91	3.91
7	Comunicación efectiva	4.67	3.67	4.44	4.00	4.06	4.06
8	Integridad	5.00	3.73	4.33	4.40	4.24	4.24
9	liderazgo	4.60	3.56	4.53	3.60	3.88	3.88
10	Innovación	4.40	3.42	4.47	3.40	3.72	3.72
11	Compromiso con la Organización	5.00	3.76	4.67	4.00	4.16	4.16
12	Calidad de trabajo	4.67	3.76	4.11	4.00	4.02	4.02
13	Negociación	4.33	3.30	4.44	3.67	3.78	3.78
14	Capacidad del náufrago	4.25	3.45	4.17	3.50	3.69	3.69
15	Planificación y Resolución de Problemas	4.75	3.52	3.83	4.00	3.90	3.90

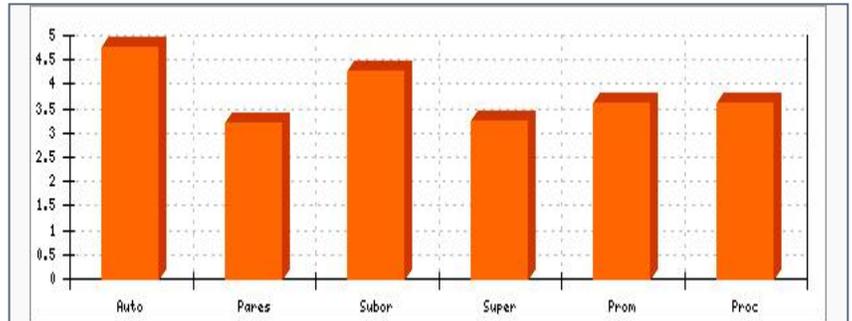


EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

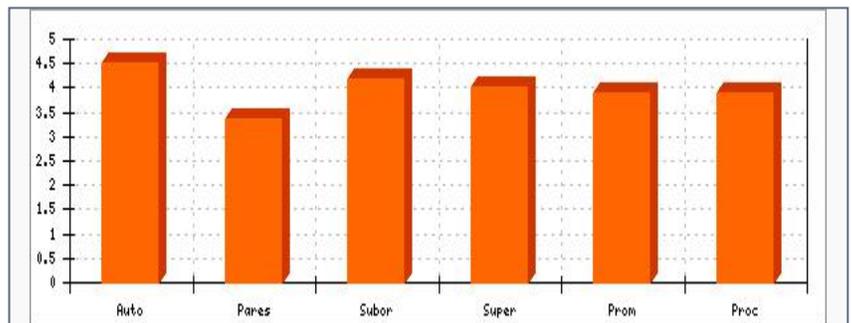
Trabajo en equipo (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.20
Subordinado	4.25
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.59



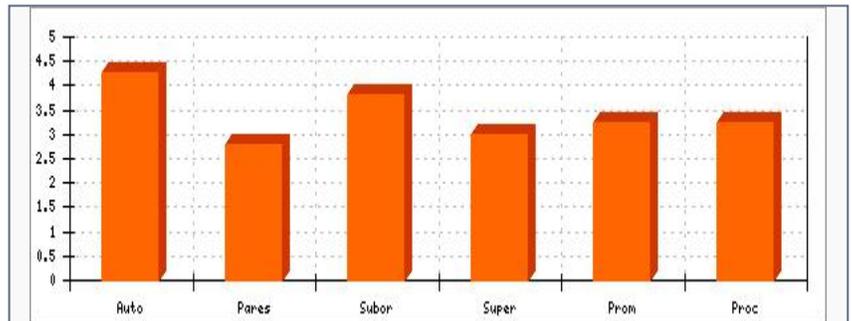
Iniciativa (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.36
Subordinado	4.17
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	3.89



Orientación hacia el Cliente (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	2.77
Subordinado	3.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.22



Impacto e influencia personal (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.20
Subordinado	4.08
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



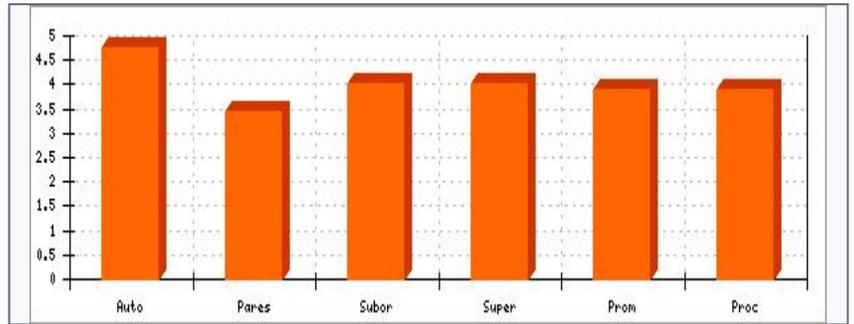
Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.18
Subordinado	4.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



Capacidad de Planificación (3.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.45
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.91
Promedio Proceso	3.91



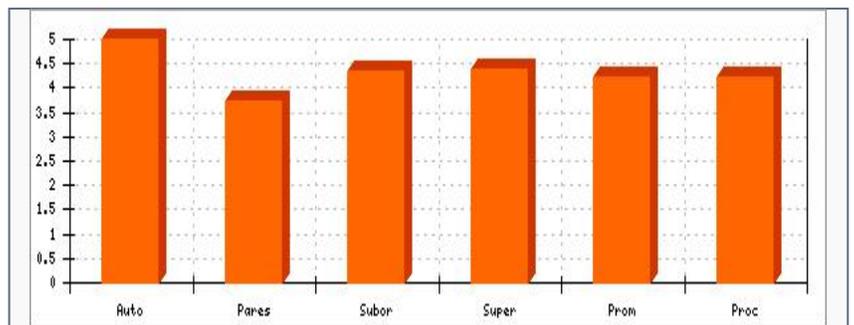
Comunicación efectiva (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.67
Subordinado	4.44
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.06



Integridad (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.73
Subordinado	4.33
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



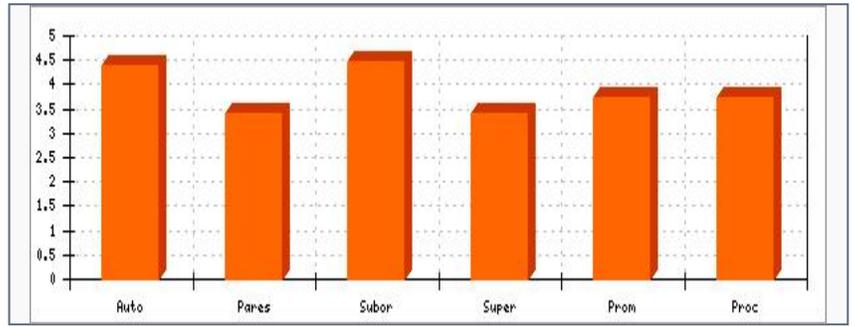
liderazgo (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	3.56
Subordinado	4.53
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



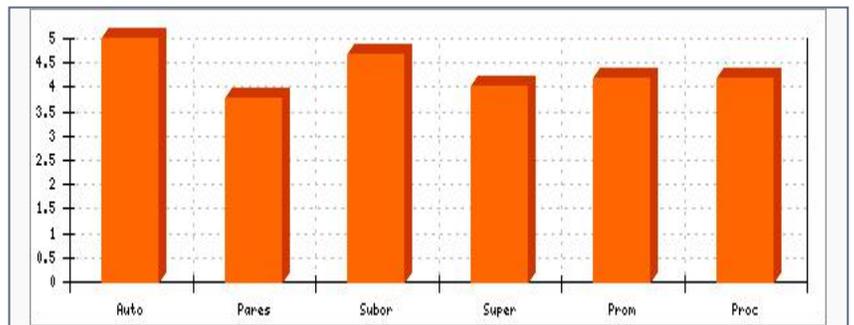
Innovación (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	3.42
Subordinado	4.47
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.72



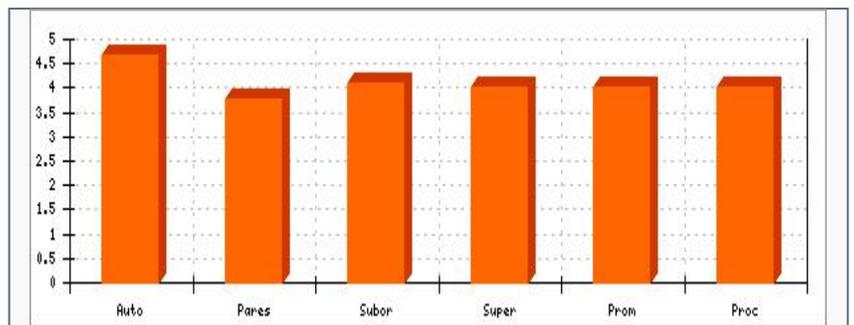
Compromiso con la Organización (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.76
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



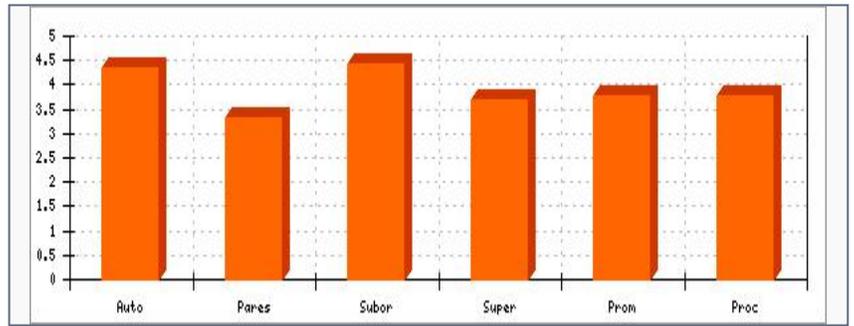
Calidad de trabajo (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.76
Subordinado	4.11
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.02



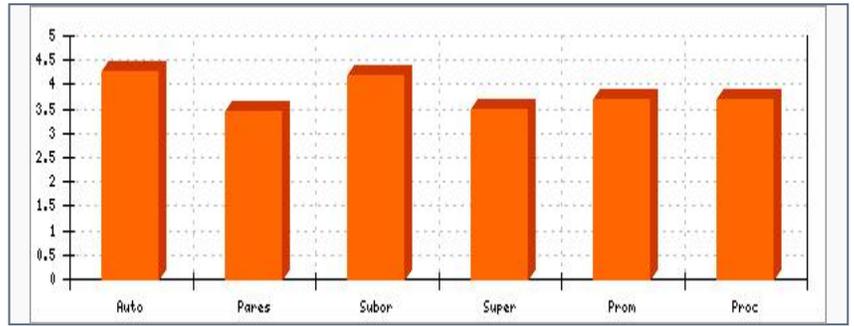
Negociación (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.30
Subordinado	4.44
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



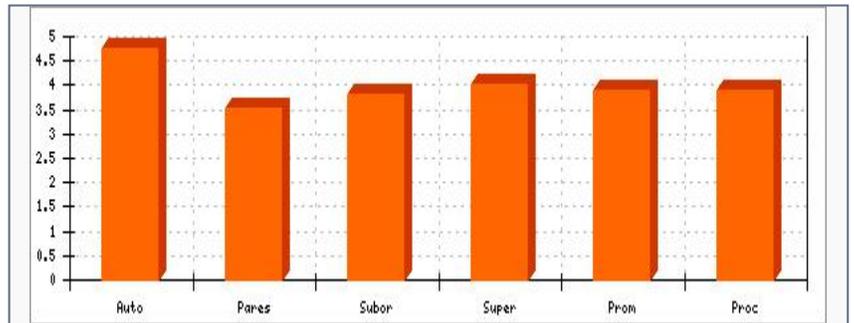
Capacidad del náufrago (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.45
Subordinado	4.17
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	3.69



Planificación y Resolución de Problemas (3.90)

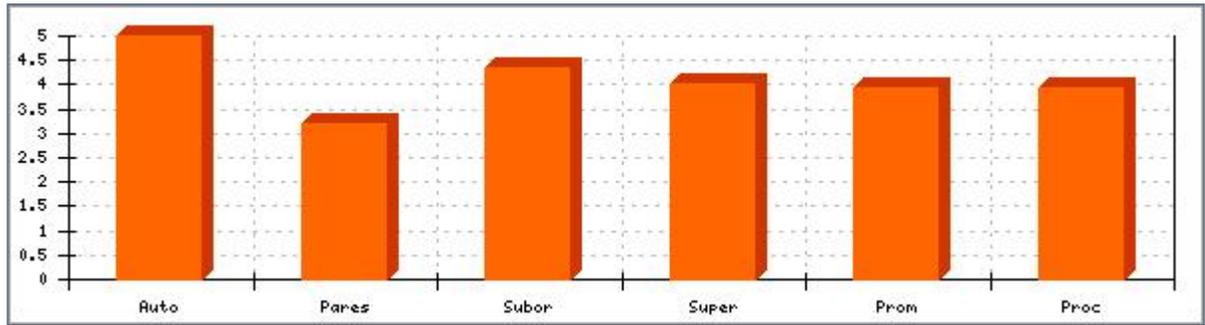
Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.52
Subordinado	3.83
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



Trabajo en equipo

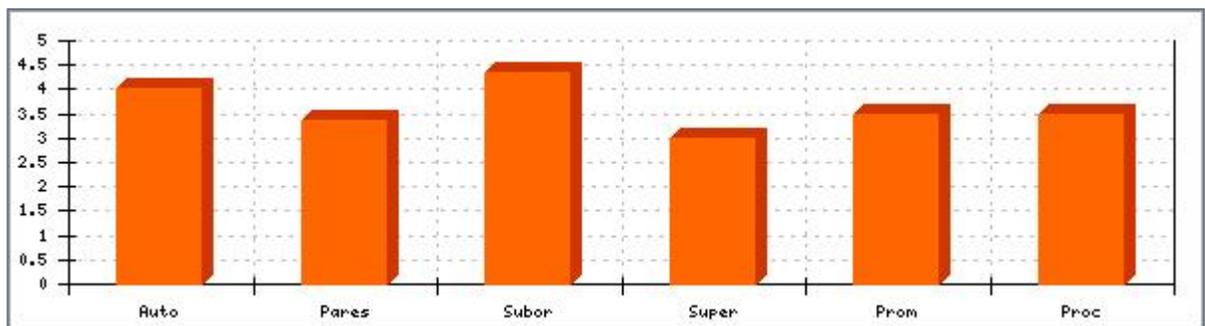
1.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.18
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.92



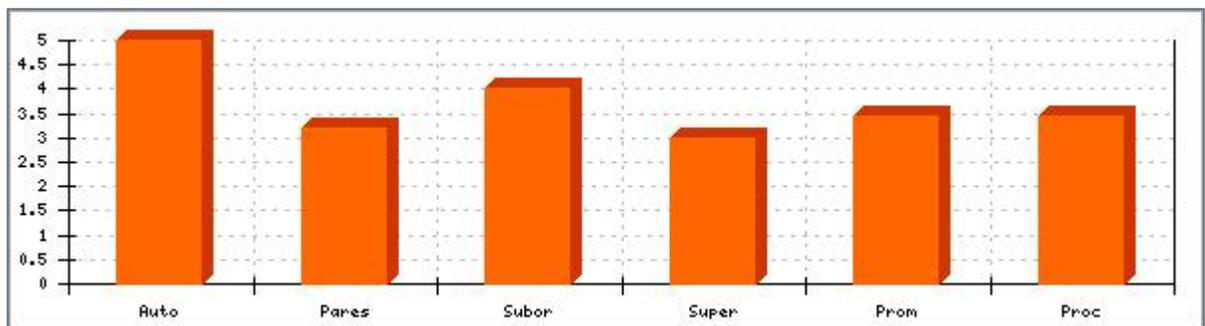
2.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.48



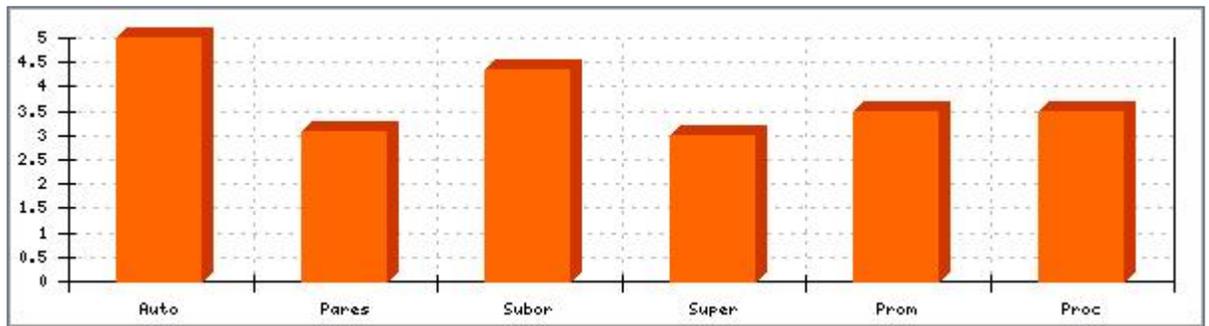
3.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.18
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



4.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.49)

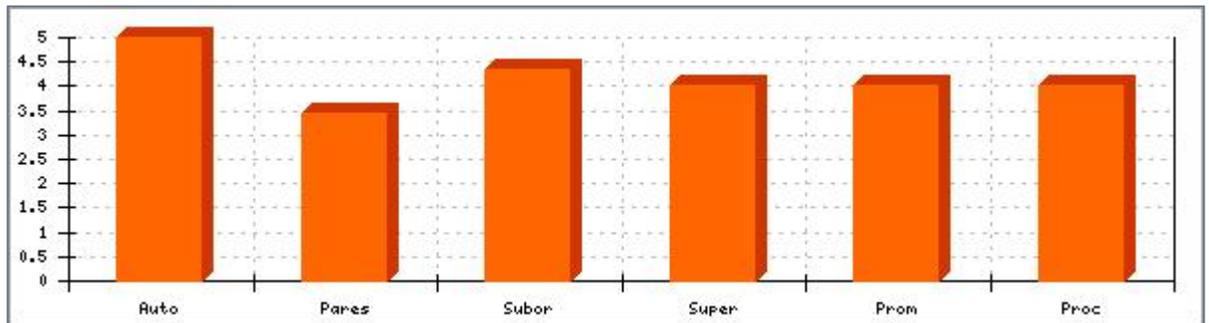
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.09
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.49



Iniciativa

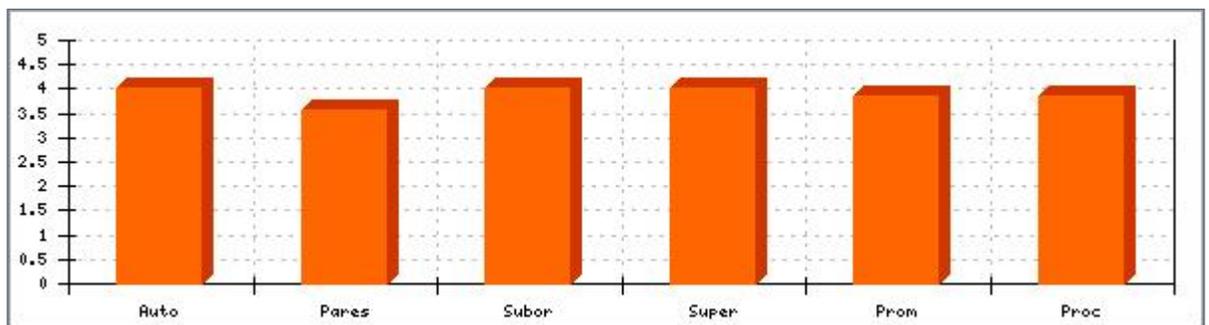
5.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.45
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



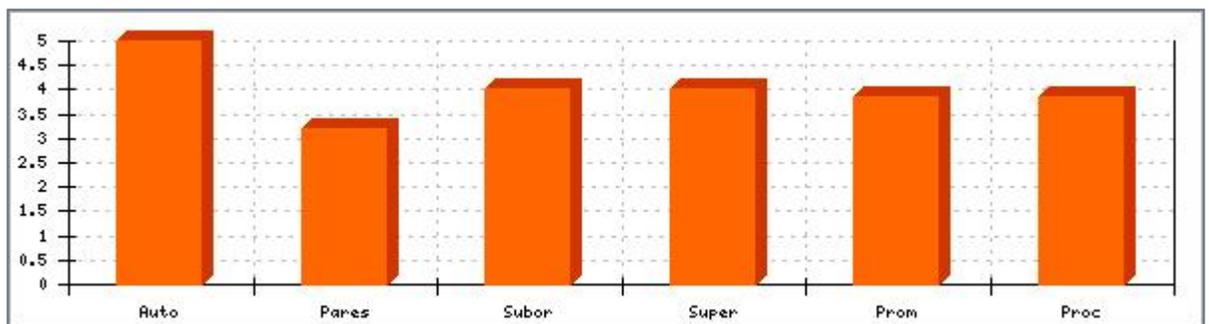
6.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.55
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.86



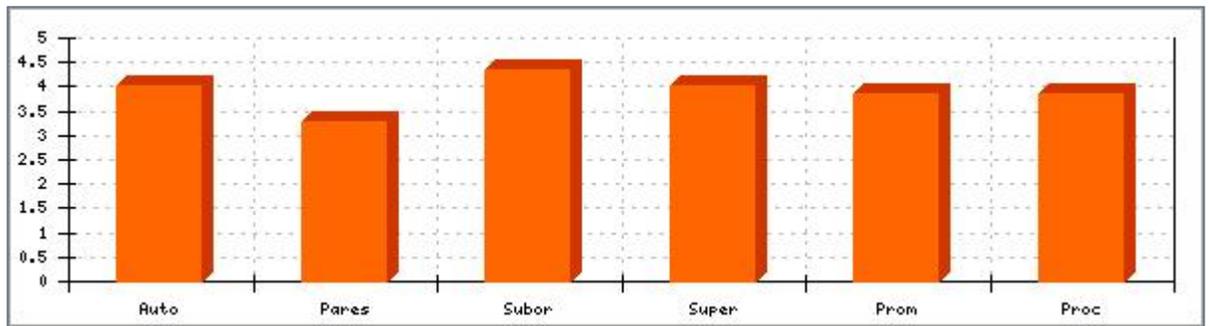
7.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.18
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



8.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.85)

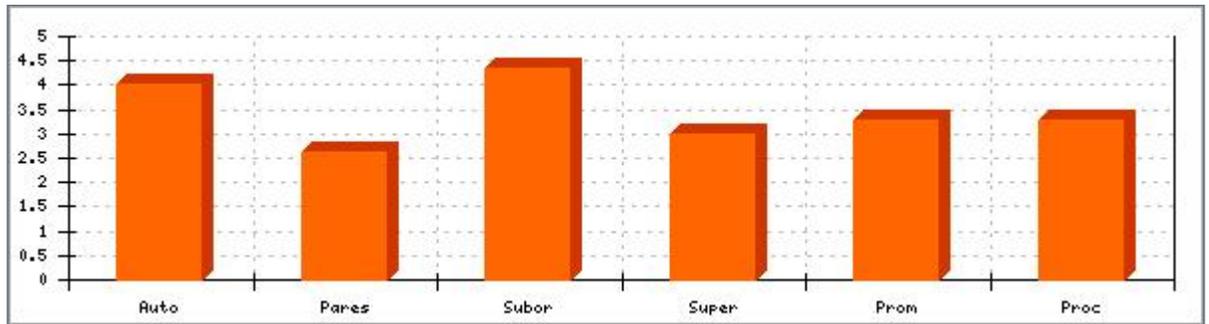
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.27
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



Orientación hacia el Cliente

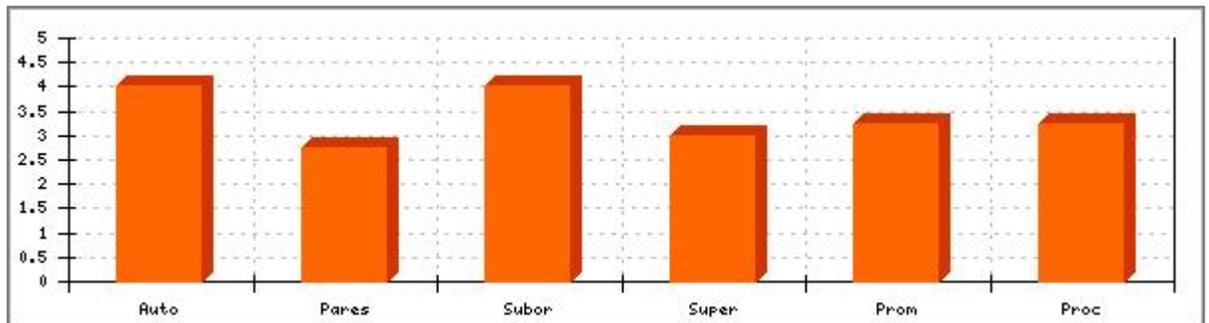
9.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.64
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.26



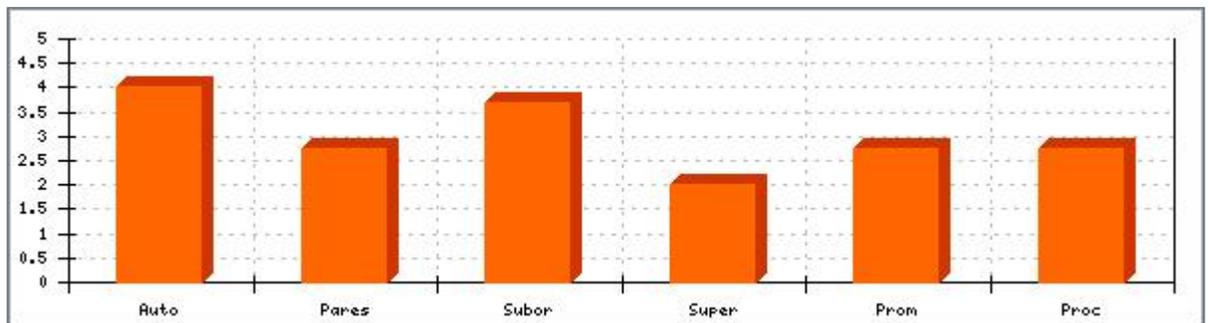
10.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.73
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.22



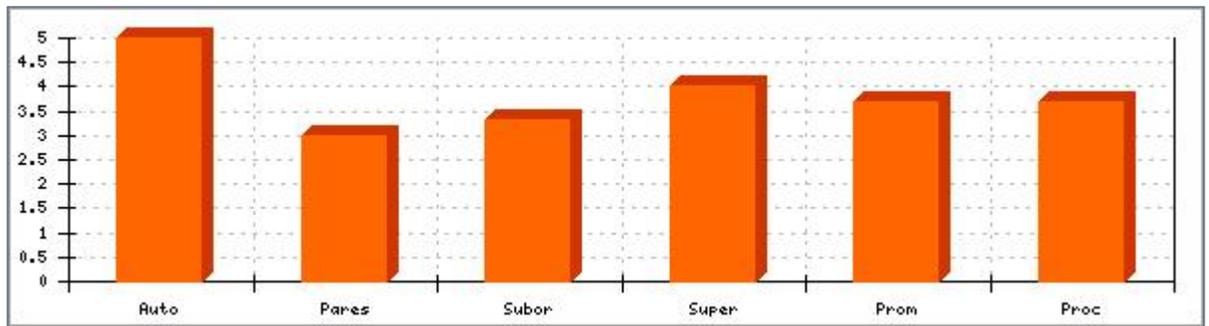
11.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.73
Subordinado	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



12.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (3.67)

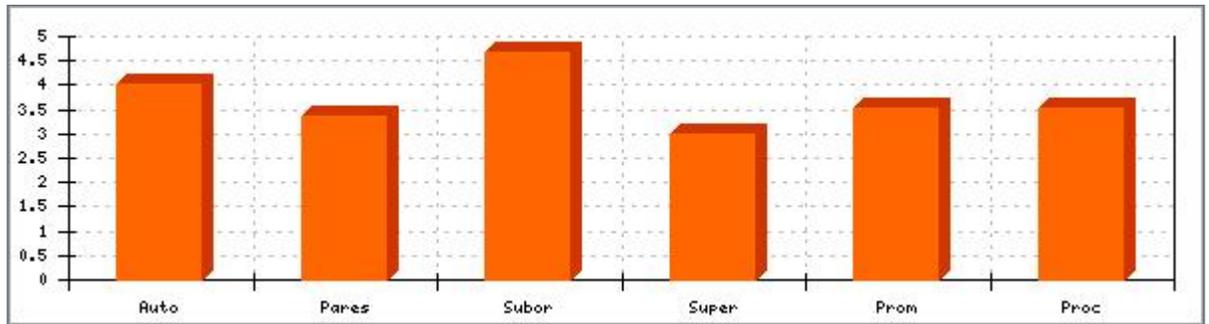
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



Impacto e influencia personal

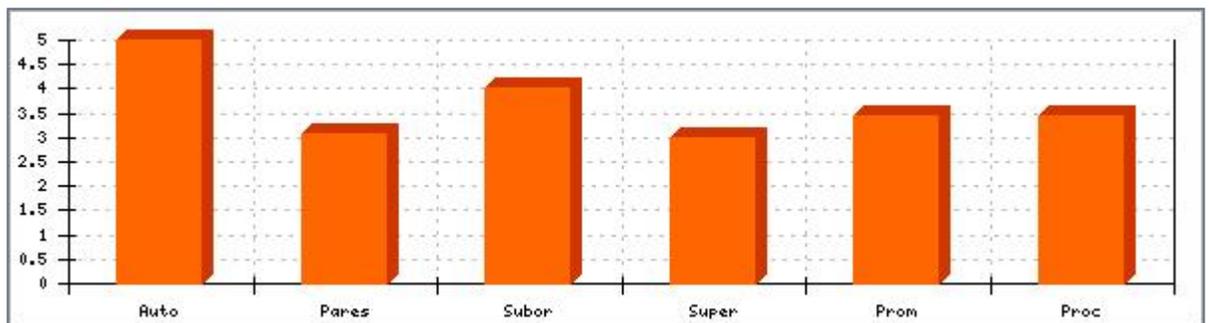
13.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.54



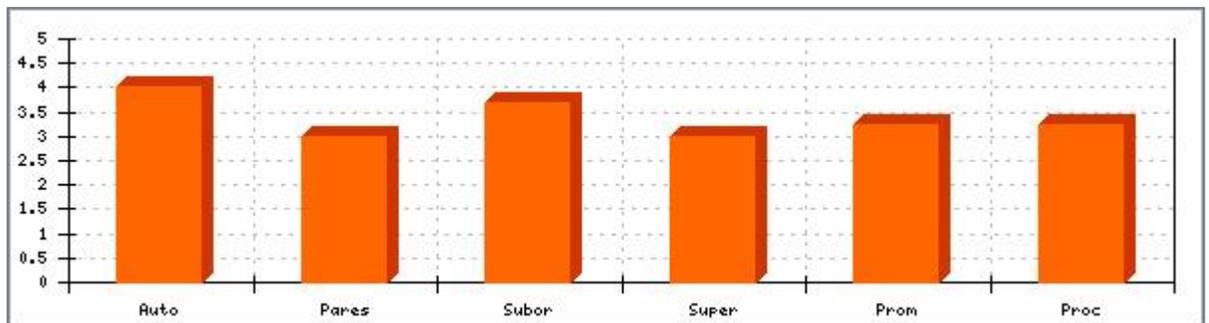
14.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.09
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



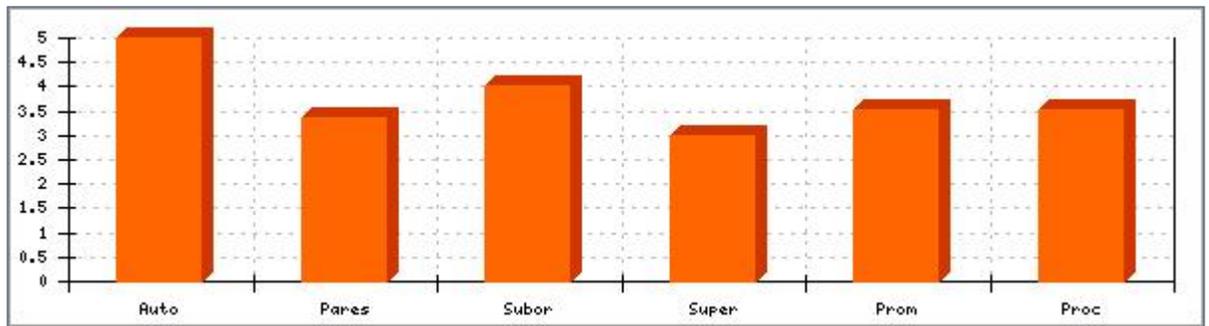
15.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.23



16.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.51)

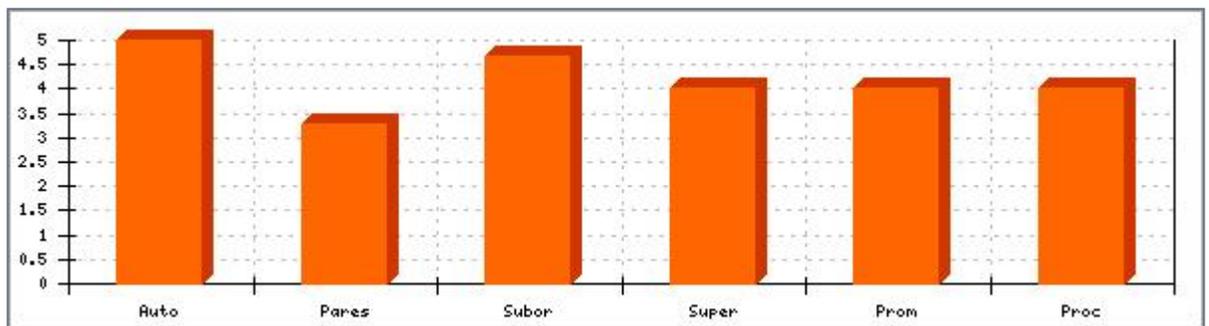
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.36
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.51



Flexibilidad y Adaptación al cambio

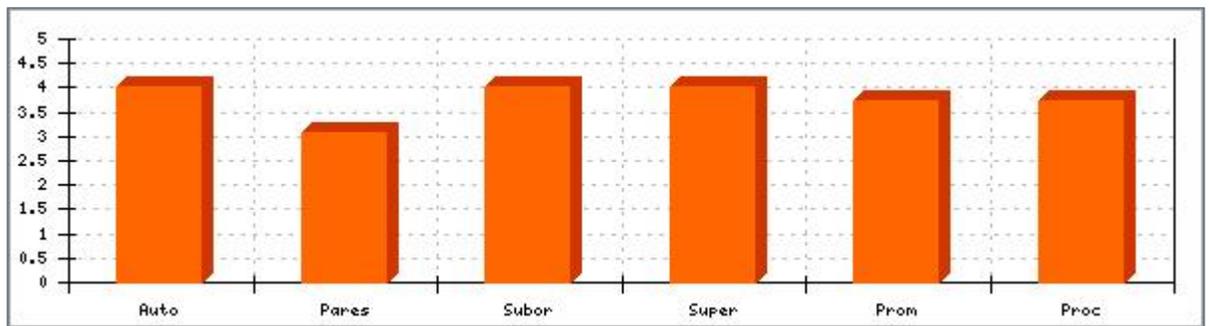
17.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.27
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.02



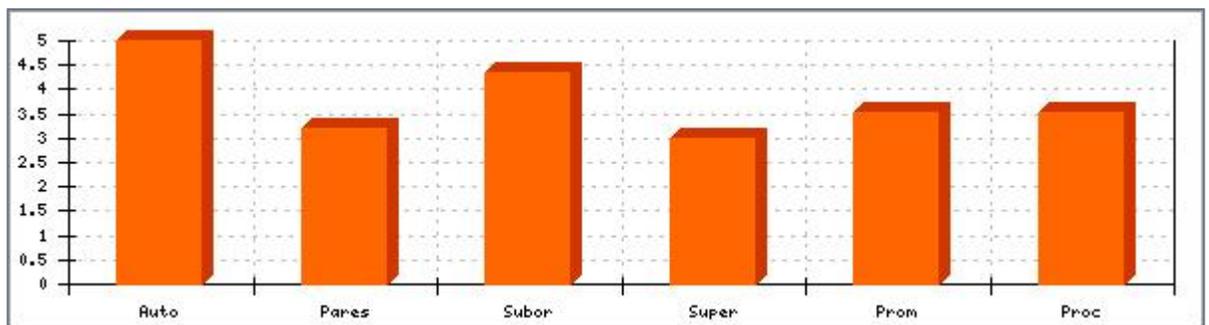
18.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.09
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



19.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (3.52)

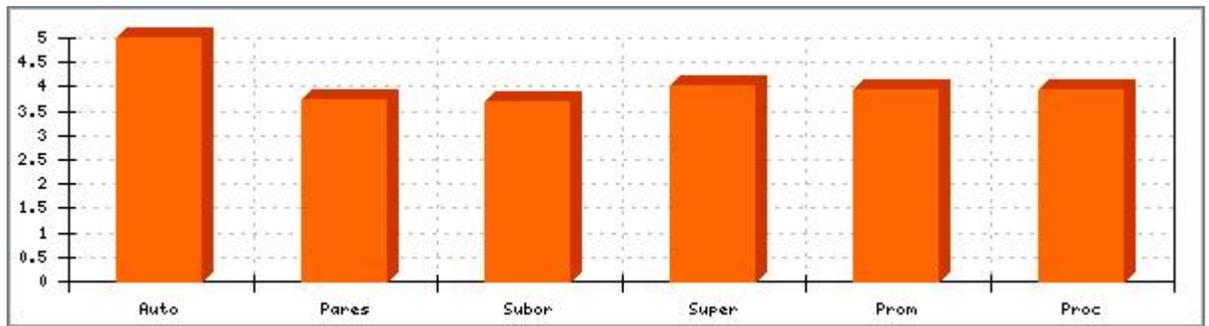
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.18
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.52



Capacidad de Planificación

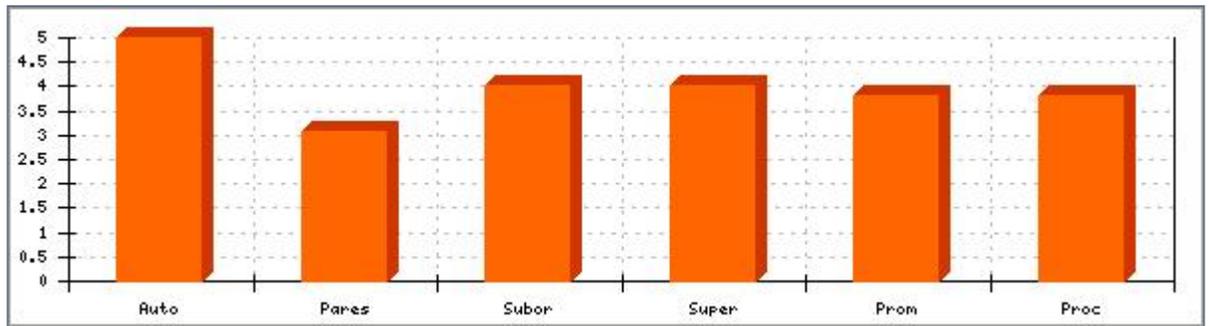
20.- Trabaja de forma organizada. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.73
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



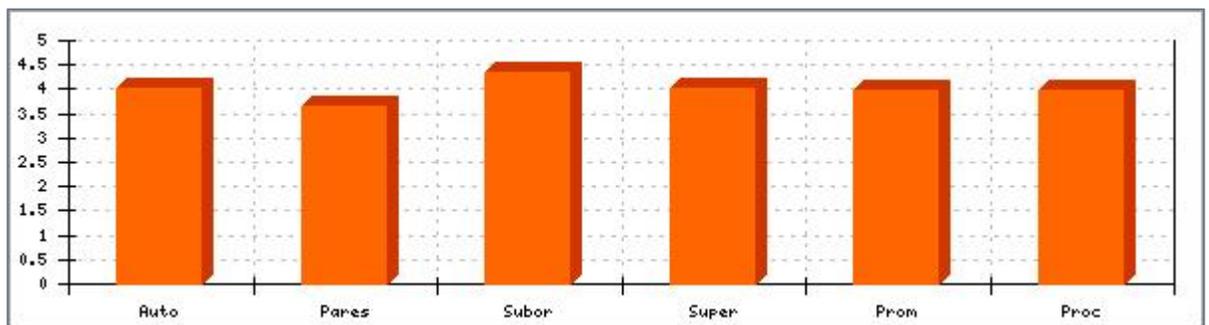
21.- Requiere una supervisión mínima. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.09
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



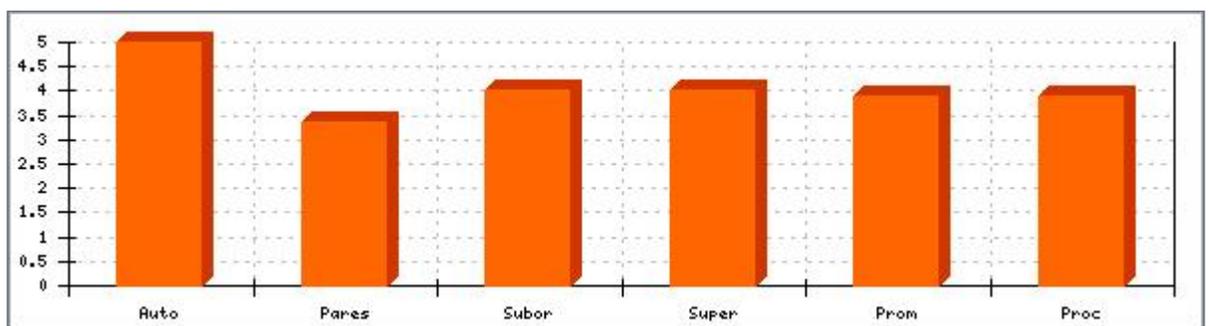
22.- Es capaz de identificar problemas. (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.64
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



23.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.91)

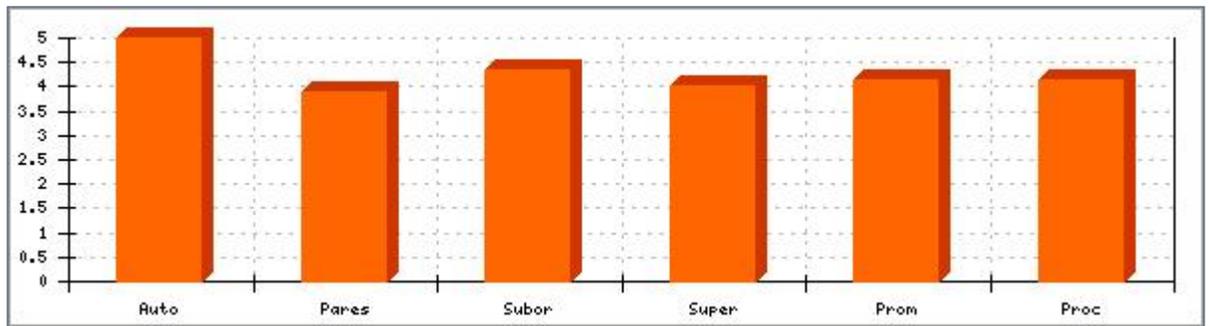
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.36
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.91
Promedio Proceso	3.91



Comunicación efectiva

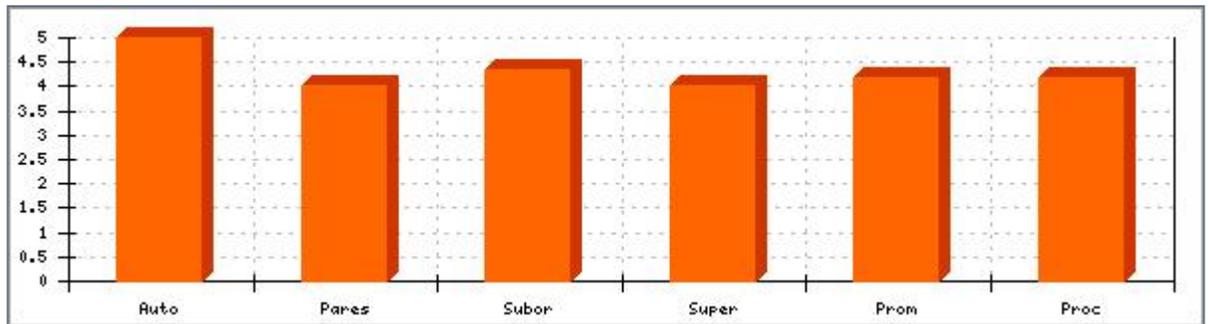
24.- Expone las ideas de forma clara y concisa. (4.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.91
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	4.14



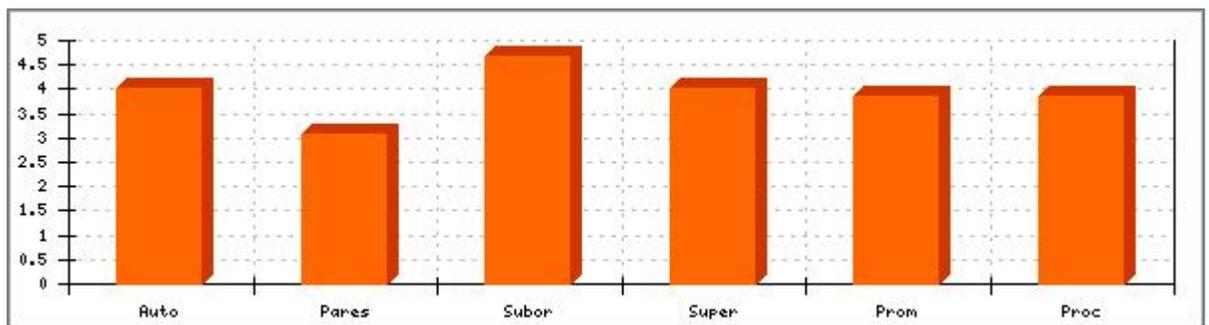
25.- Emite su opinión o criterio de forma congruente, directa y equilibrada. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



26.- Sabe escuchar. (3.86)

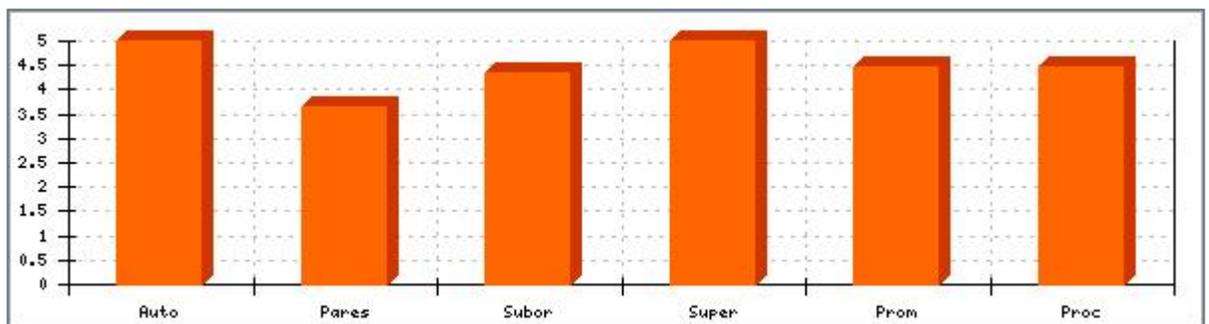
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.09
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.86



Integridad

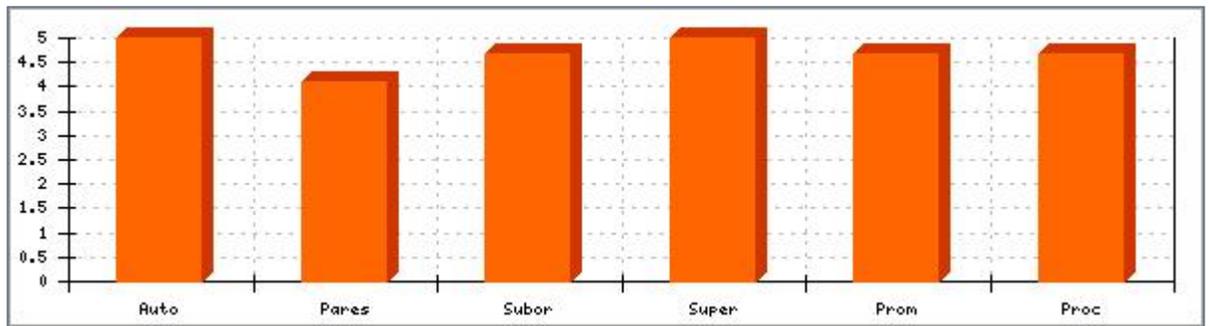
27.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.64
Subordinado	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.46
Promedio Proceso	4.46



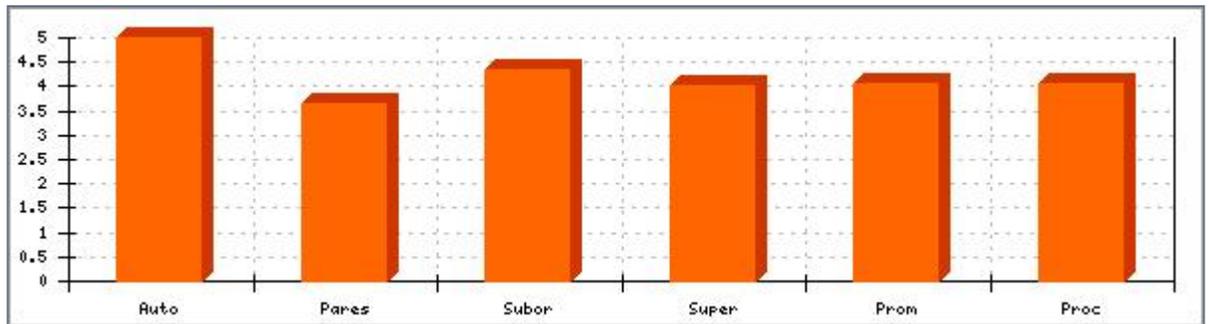
28.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.09
Subordinado	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.66



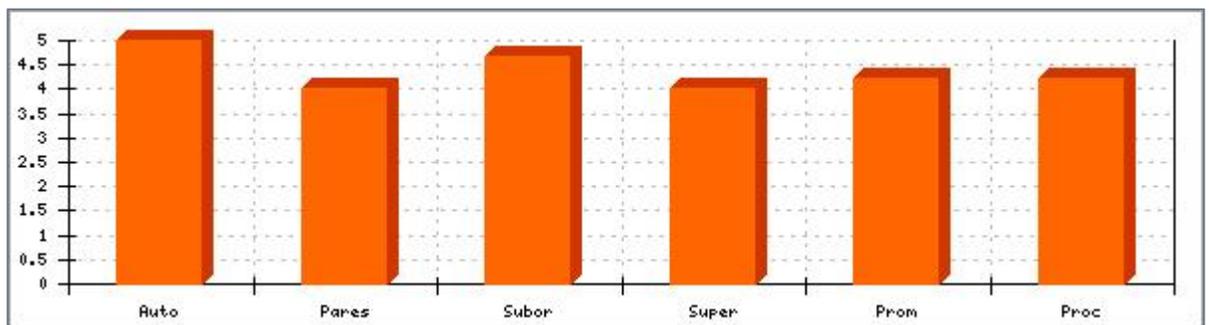
29.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.64
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.06



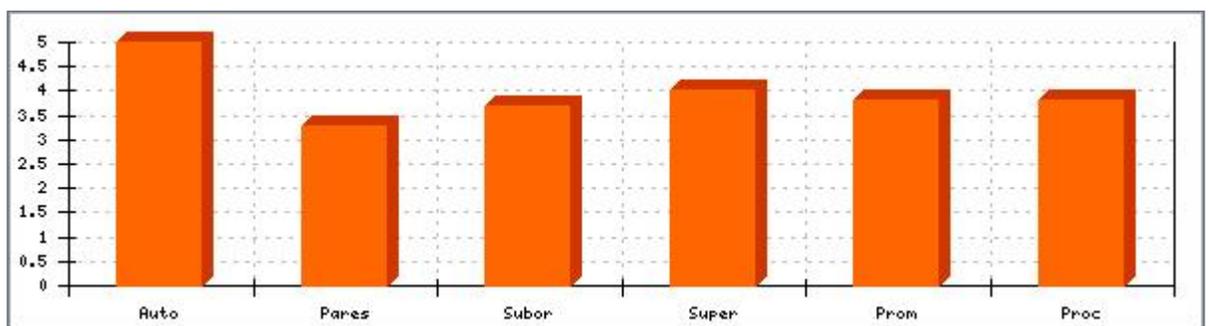
30.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



31.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (3.82)

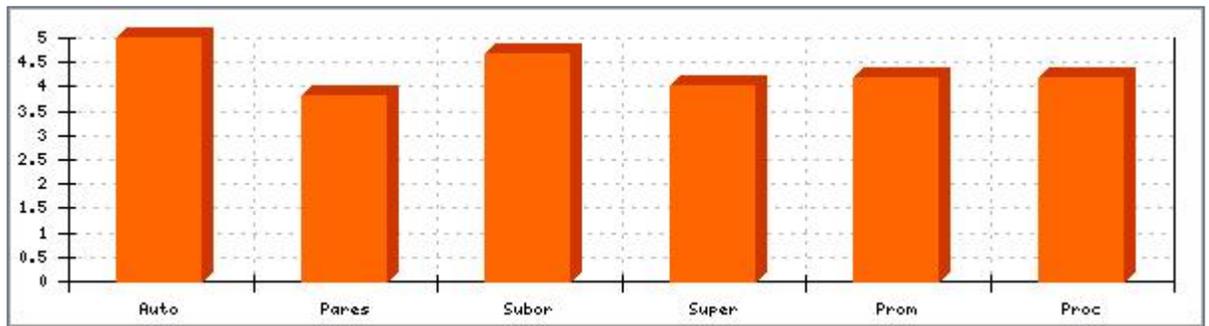
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.27
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.82



liderazgo

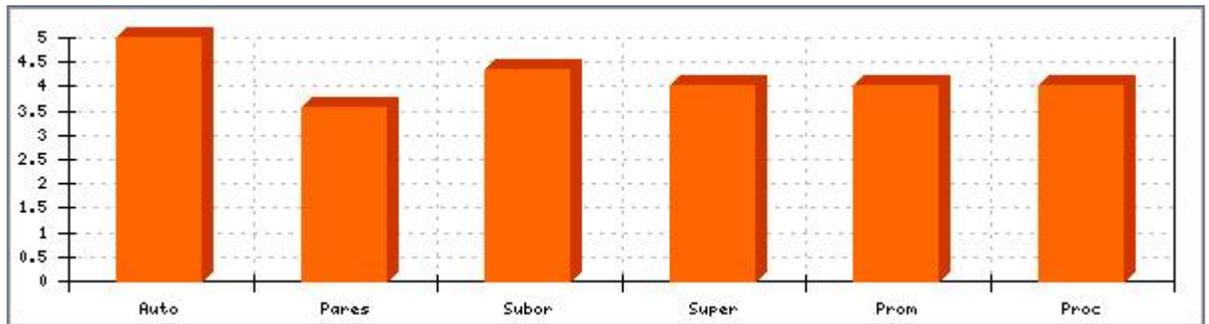
32.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.82
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	4.18



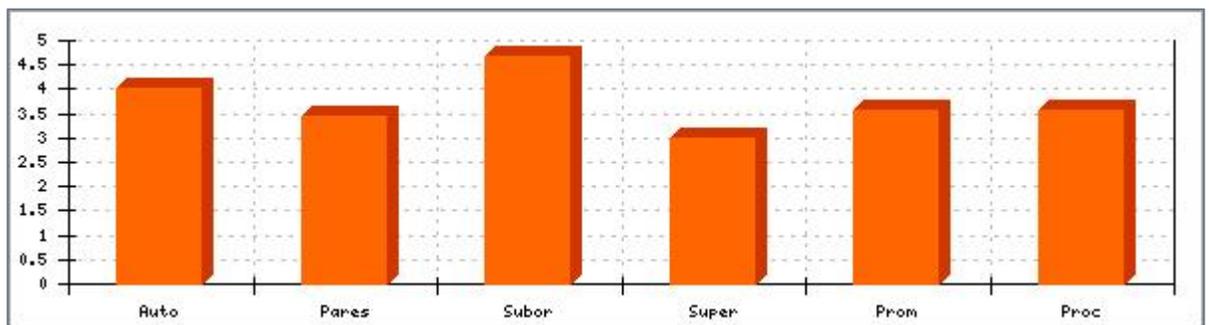
33.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.55
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	4.03



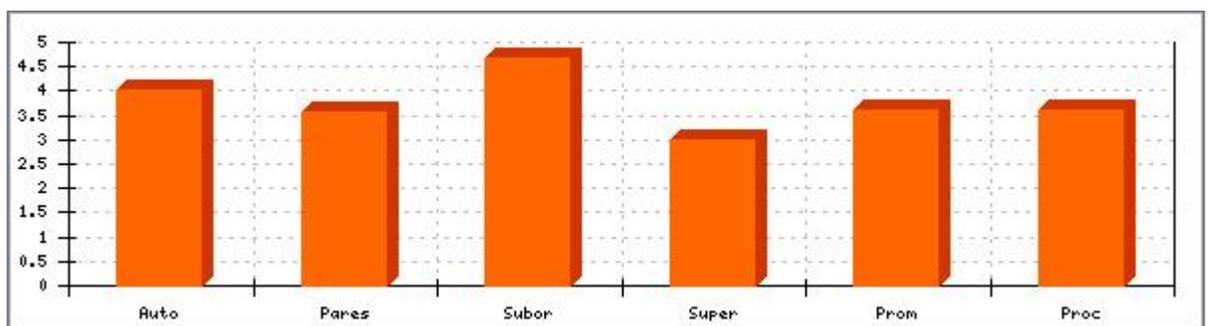
34.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.45
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.57



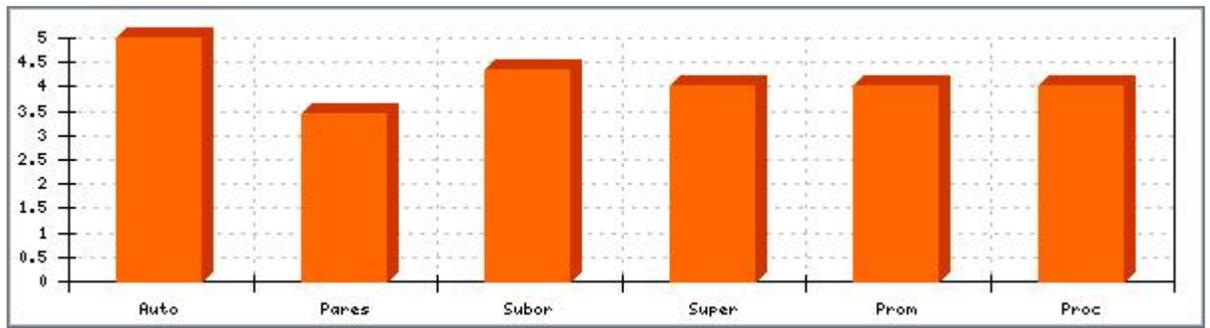
35.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.55
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



36.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.00)

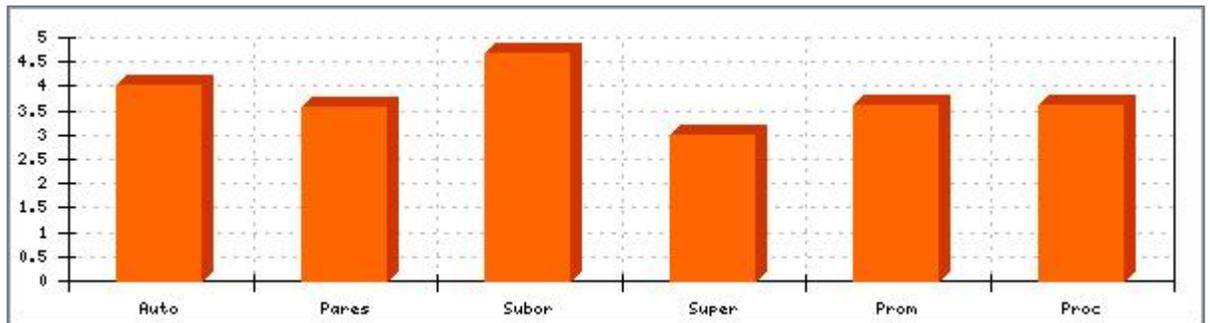
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.45
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Innovación

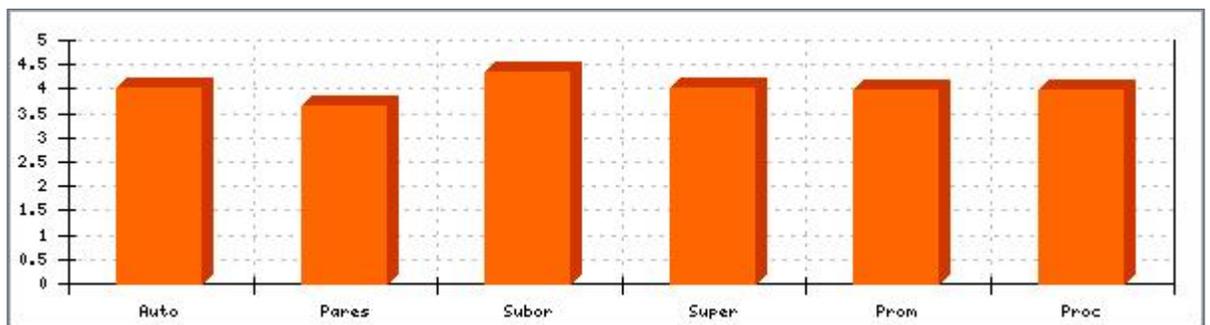
37.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.55
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



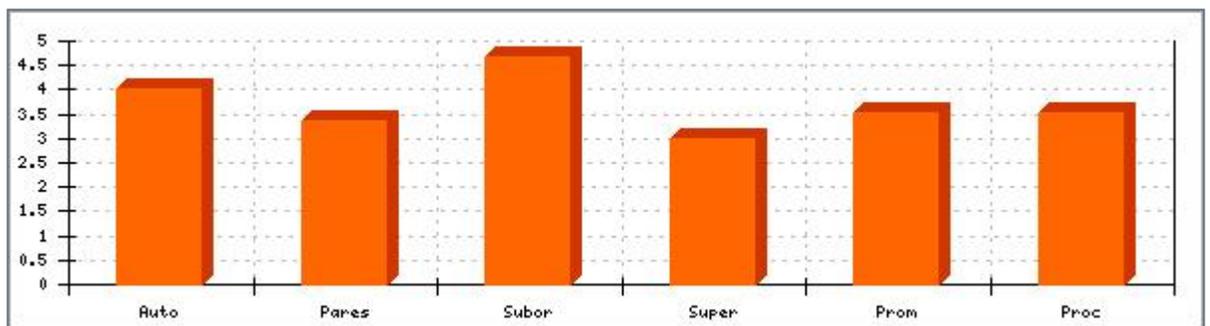
38.- Demuestra habilidades para la ejecución. (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.64
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



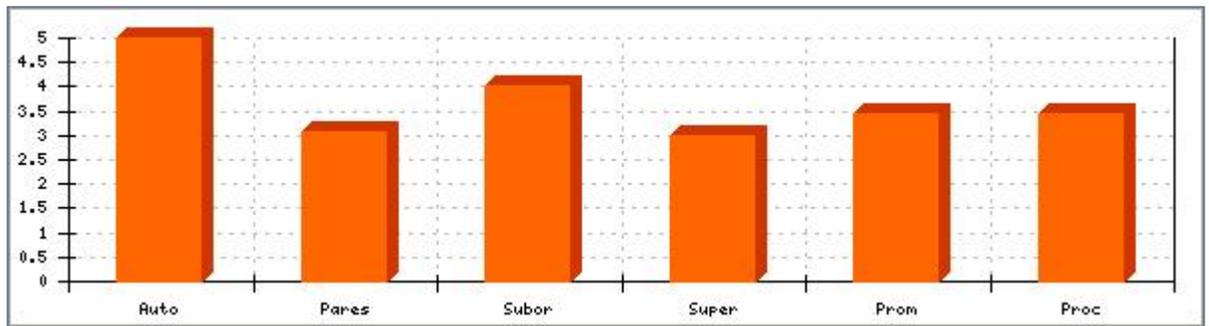
39.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.54



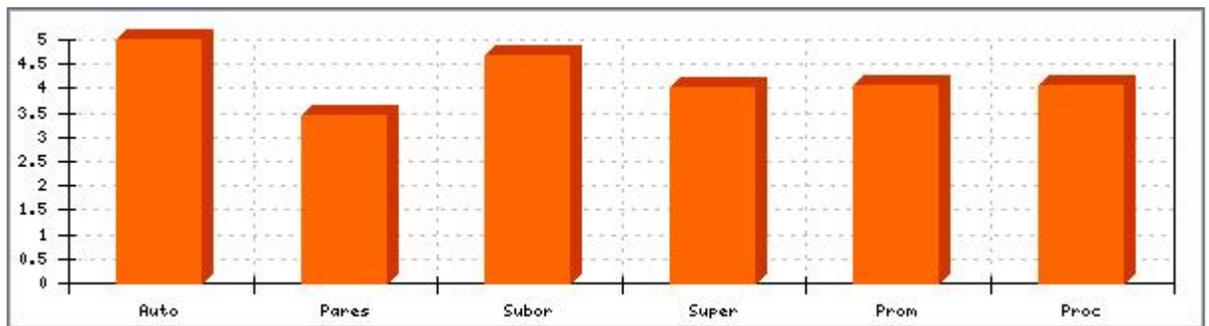
40.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.09
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



41.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.07)

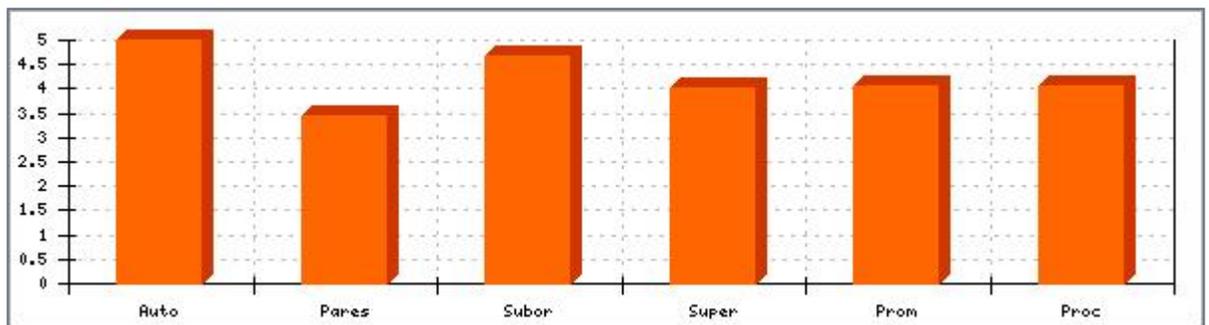
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.45
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.07



Compromiso con la Organización

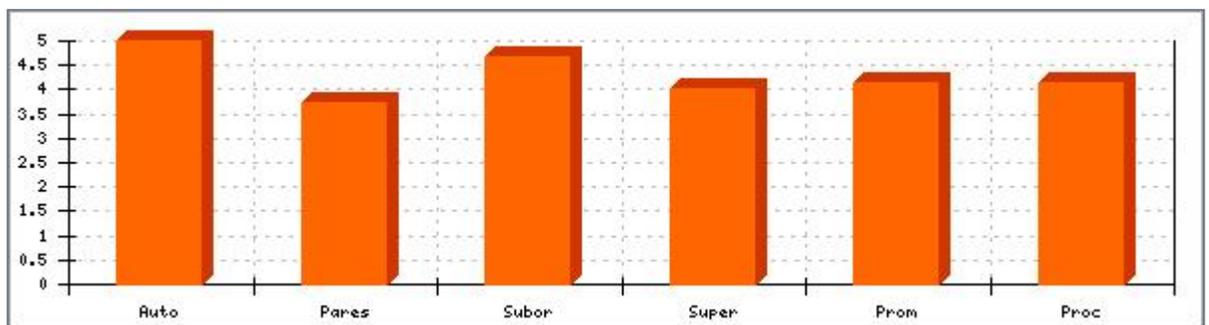
42.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.45
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.07



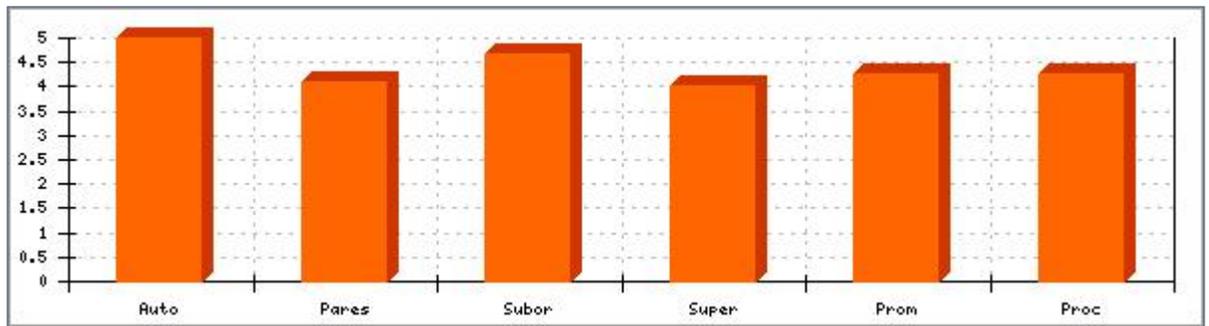
43.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.73
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



44.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.26)

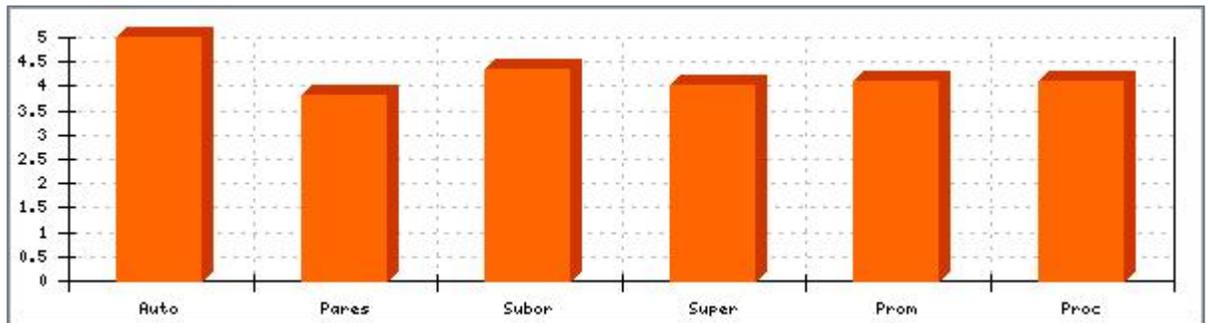
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.09
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.26



Calidad de trabajo

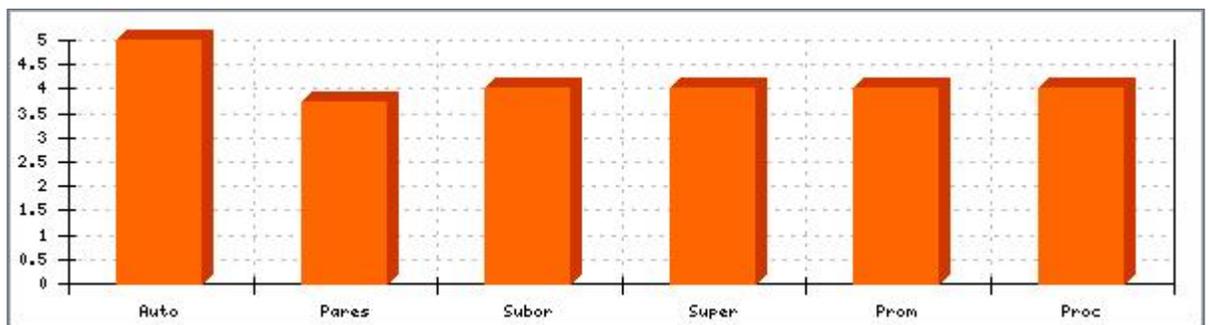
45.- Manifiesta un alto sentido del deber el cual expresa a través de un trabajo comprometido. (4.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.82
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.11
Promedio Proceso	4.11



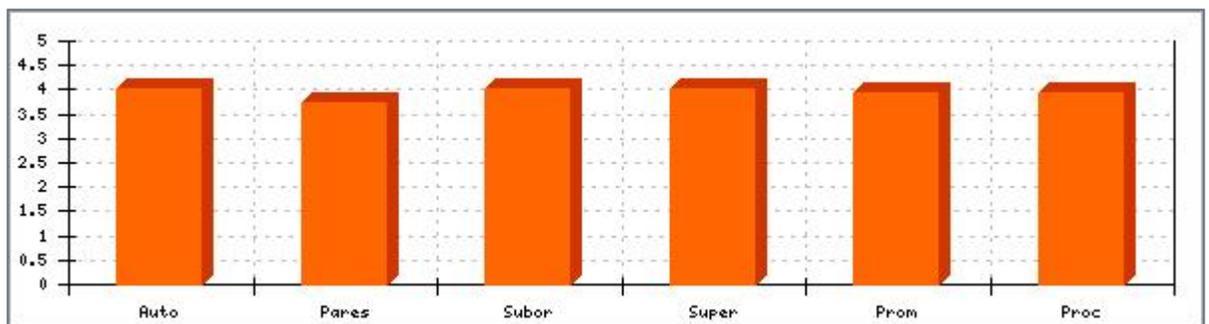
46.- Cumple fielmente con las obligaciones en diversas situaciones y escenarios. (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.73
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.02



47.- Cumple con los deberes asignados, los estándares fijados y con los diversos indicadores establecidos por la organización. (3.92)

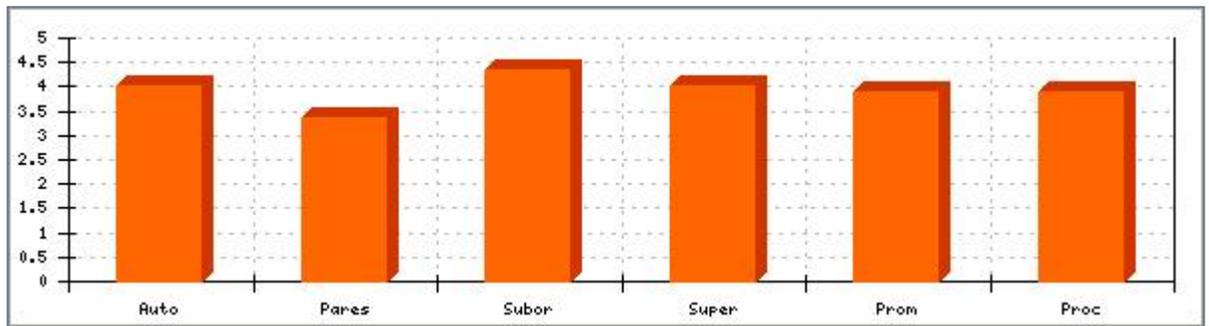
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.73
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.92



Negociación

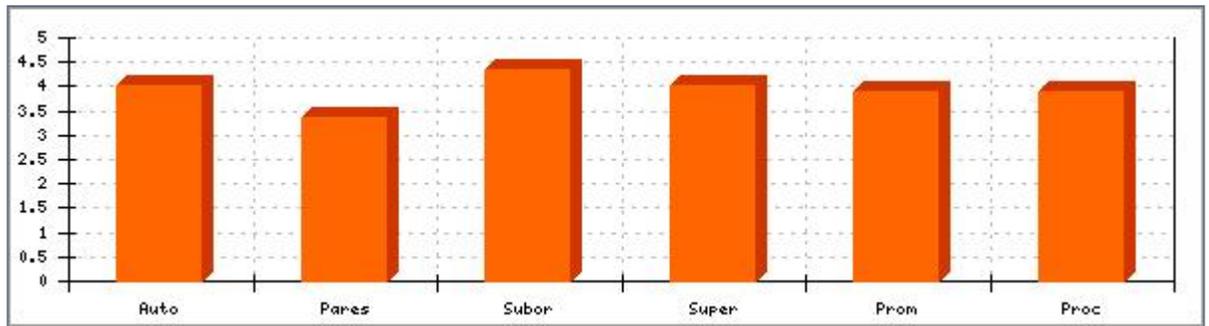
48.- Es receptivo y empático con los demás identificando las necesidades propias y las de la otra parte para llegar a un acuerdo (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



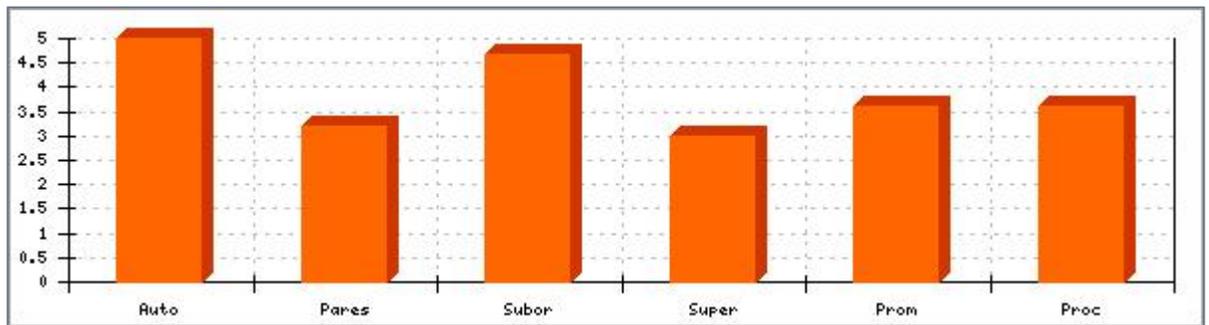
49.- Persuade a los demás con la finalidad de hacerles ver las ventajas e inconvenientes de la negociación (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



50.- Procura que los demás queden satisfechos y convencidos evitando la imposición de criterios (3.59)

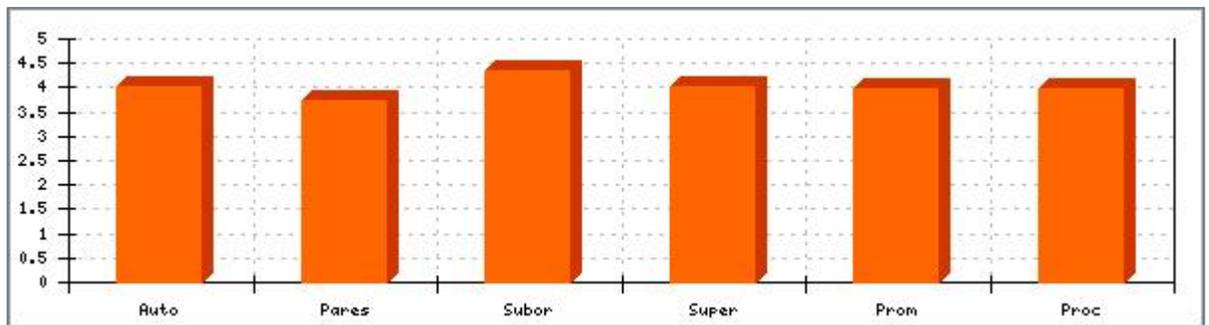
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.18
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.59



Capacidad del náufrago

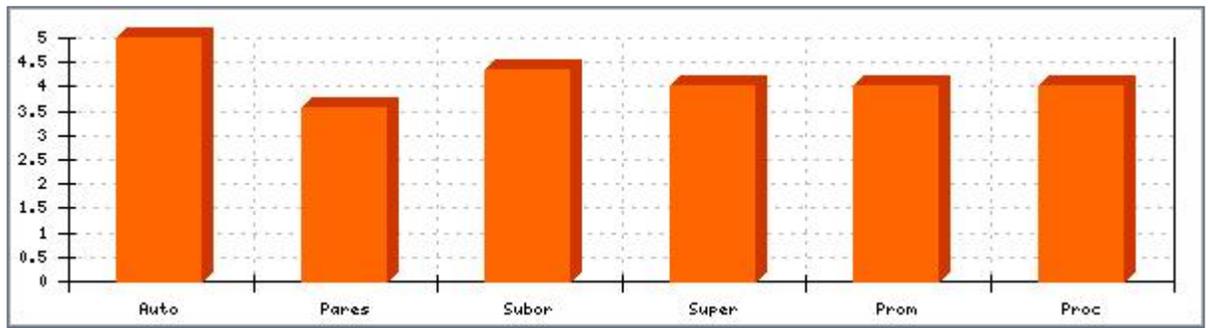
51.- Acepta y asume riesgos después de evaluar alternativas (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.73
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.98



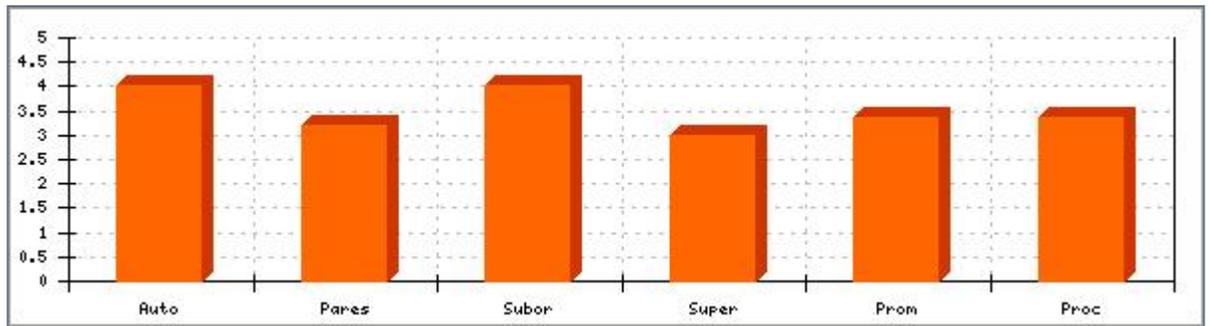
52.- Busca explorar y abrir oportunidades que generen nuevas perspectivas para los procesos que maneja. (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.55
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	4.03



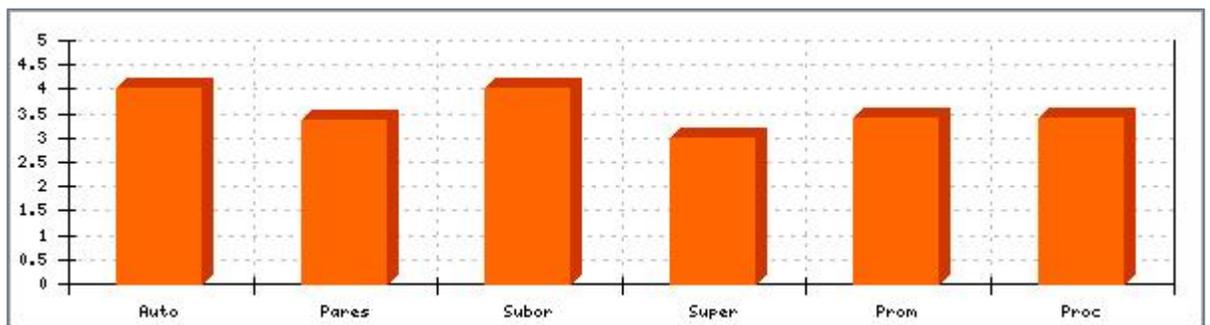
53.- Se esfuerza recurrentemente para salirse de zonas de confort e ir en procura de nuevos retos. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.18
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



54.- Genera planes que derivan un valor agregado a la organización (3.41)

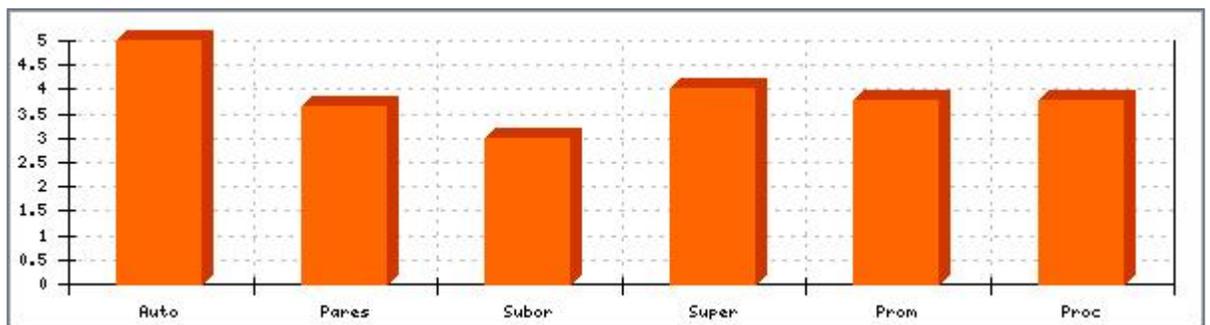
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.36
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.41



Planificación y Resolución de Problemas

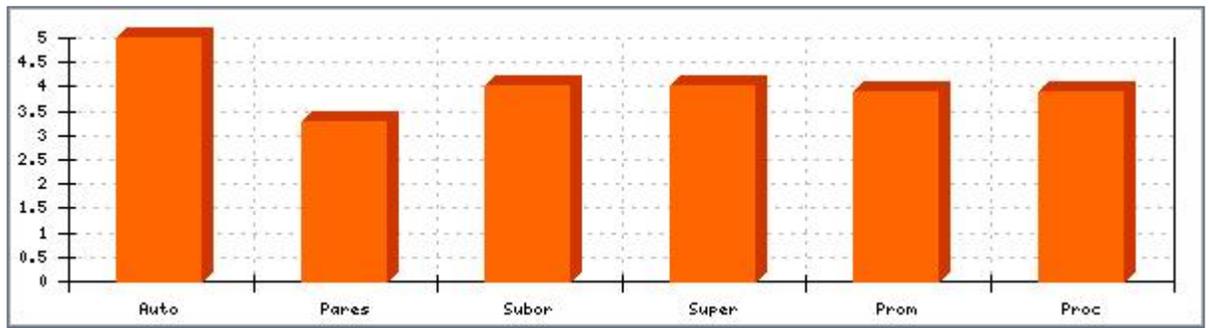
55.- Trabaja de forma organizada. (3.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.64
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	3.79



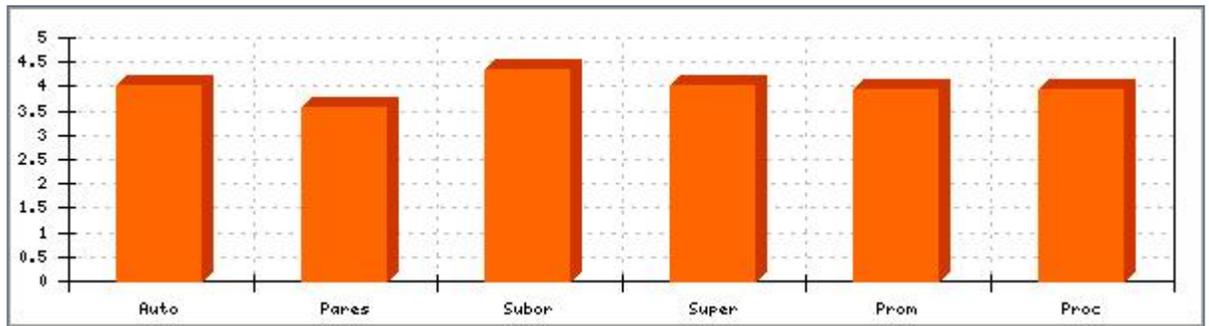
56.- Requiere una supervisión mínima. (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.27
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



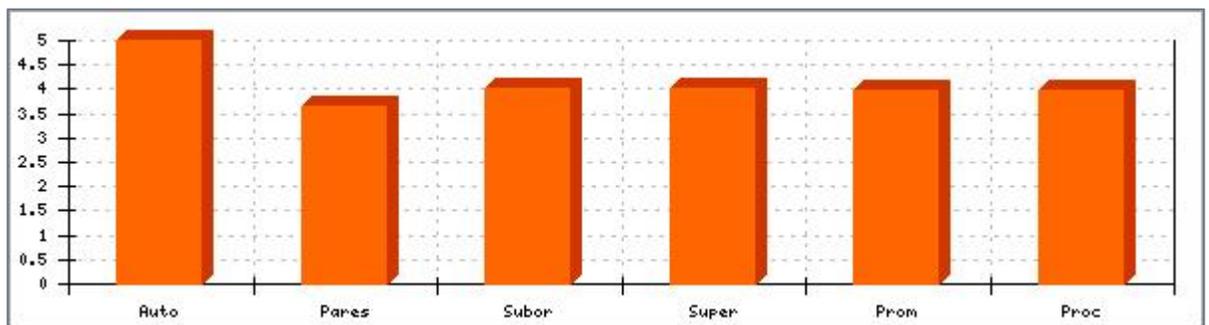
57.- Es capaz de identificar problemas. (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.55
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.93



58.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.64
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.99



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.20	-1.55
Subordinado	4.25	-0.50
Supervisor	3.25	-1.50

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.36	-1.14
Subordinado	4.17	-0.33
Supervisor	4.00	-0.50

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	2.77	-1.48
Subordinado	3.83	-0.42
Supervisor	3.00	-1.25

Impacto e influencia personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.20	-1.30
Subordinado	4.08	-0.42
Supervisor	3.00	-1.50

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.18	-1.49
Subordinado	4.33	-0.34
Supervisor	3.67	-1.00

Capacidad de Planificación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.45	-1.30
Subordinado	4.00	-0.75
Supervisor	4.00	-0.75

Comunicación efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.67	-1.00
Subordinado	4.44	-0.23
Supervisor	4.00	-0.67

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.73	-1.27
Subordinado	4.33	-0.67
Supervisor	4.40	-0.60

liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Pares	3.56	-1.04
Subordinado	4.53	-0.07
Supervisor	3.60	-1.00

Innovación

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Pares	3.42	-0.98
Subordinado	4.47	0.07
Supervisor	3.40	-1.00

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.76	-1.24
Subordinado	4.67	-0.33
Supervisor	4.00	-1.00

Calidad de trabajo

Capacidad de buscar voluntariamente la excelencia en el desarrollo del trabajo, orientándolo a conseguir los objetivos establecidos por la Empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.76	-0.91
Subordinado	4.11	-0.56
Supervisor	4.00	-0.67

Negociación

Es la habilidad para buscar un acuerdo entre dos o más partes, buscando satisfacer los intereses de todos ellos y logrando compromisos duraderos que fortalezcan la relación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.30	-1.03
Subordinado	4.44	0.11
Supervisor	3.67	-0.66

Capacidad del náufrago

Es la capacidad para sobrevivir y lograr que sobreviva la empresa donde trabaja independientemente de la posición, cargo o nivel que ostenta, especialmente en épocas difíciles y que afecten al propio sector de negocios como a todos en general.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.45	-0.80
Subordinado	4.17	-0.08
Supervisor	3.50	-0.75

Planificación y Resolución de Problemas

Es la capacidad para programar y distribuir las tareas en un tiempo determinado; así como para establecer objetivos realistas. Identifica y analiza situaciones problemáticas buscando estrategias para su solución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.52	-1.23
Subordinado	3.83	-0.92
Supervisor	4.00	-0.75

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	91.52%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	86.44%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	81.52%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	80.83%
•(liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	79.47%
•(Comunicación efectiva) Emite su opinión o criterio de forma congruente, directa y equilibrada.	79.17%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	78.79%
•(Comunicación efectiva) Expone las ideas de forma clara y concisa.	78.48%
•(Calidad de trabajo) Manifiesta un alto sentido del deber el cual expresa a través de un trabajo comprometido.	77.80%
•(Innovación) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	76.74%
•(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	76.74%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	76.44%
•(liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	75.76%
•(Capacidad del náufrago) Busca explorar y abrir oportunidades que generen nuevas perspectivas para los procesos que maneja.	75.76%
•(Calidad de trabajo) Cumple fielmente con las obligaciones en diversas situaciones y escenarios.	75.45%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	75.38%
•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.08%
•(liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	75.08%
•(Planificación y Resolución de Problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	74.77%
•(Capacidad del náufrago) Acepta y asume riesgos después de evaluar alternativas	74.62%
•(Capacidad de Planificación) Es capaz de identificar problemas.	73.94%
•(Innovación) Demuestra habilidades para la ejecución.	73.94%
•(Capacidad de Planificación) Trabaja de forma organizada.	73.79%
•(Planificación y Resolución de Problemas) Es capaz de identificar problemas.	73.26%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	73.03%
•(Calidad de trabajo) Cumple con los deberes asignados, los estándares fijados y con los diversos indicadores establecidos por la organización.	72.95%
•(Capacidad de Planificación) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	72.73%
•(Planificación y Resolución de Problemas) Requiere una supervisión mínima.	72.05%
•(Negociación) Es receptivo y empático con los demás identificando las necesidades propias y las de la otra parte para llegar a un acuerdo	71.89%
•(Negociación) Persuade a los demás con la finalidad de hacerles ver las ventajas e inconvenientes de la negociación	71.89%
•(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	71.59%
•(Comunicación efectiva) Sabe escuchar.	71.52%

●(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	71.36%
●(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	71.21%
●(Capacidad de Planificación) Requiere una supervisión mínima.	70.68%
●(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	70.38%
●(Planificación y Resolución de Problemas) Trabaja de forma organizada.	69.77%
●(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	68.18%
●(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	66.67%
●(liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	64.92%
●(Innovación) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	64.92%
●(Negociación) Procura que los demás queden satisfechos y convencidos evitando la imposición de criterios	64.70%
●(liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	64.24%
●(Impacto e influencia personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	63.56%
●(Innovación) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	63.56%
●(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	63.03%
●(Impacto e influencia personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	62.73%
●(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	62.35%
●(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	61.89%
●(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	61.36%
●(Impacto e influencia personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	60.68%
●(Innovación) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	60.68%
●(Capacidad del náufrago) Genera planes que derivan un valor agregado a la organización	60.23%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

Renovallanta es una empresa con procesos de alto desempeño y mejora continua, Mi compromiso es el seguir aportando de forma proactiva y eficaz soluciones innovadoras que permitan resolver problemas y garantizar la mejora continua,

Capacidad de Capacitación

ESTUDIO DE FACTIBILIDADES DE PROYECTOS

PARES

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

N/A

N/A

na

no aplica

..

como buena proyección a pesar del mercado bajo, a pesar que no tiene marca persona para posicionamiento del mercado no existe compromiso porque no hay una base solida de cultura organizacional y compromiso laboral

La empresa esta bien orientada

Renovallanta es una empresa lider de gran crecimiento, mi compromiso es estar a la altura de la los retos que se vienen.

na

MUY BIEN

El desarrollo es notable, siempre trabaja por cumplir las actividades donde se requieren aprobación.

Capacidad de Capacitación

N/A

N/A

na

no aplica

..

liderazgo y servicio

Capacitacion sobre la empatia

.

na

MUY POCA

No

SUBORDINADO

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

Es una empresa que se encuentra en constantes cambios tecnológicos beneficiando a los clientes internos y externos.

NA

Renovallanta es líder en el reencauche, siempre está innovando y trabajando conjuntamente con la tecnología, incrementando productividad y competitividad.

Capacidad de Capacitación

NIIF/ Liderazgo

NA

Liderazgo Efectos de aplicación NIIF

SUPERVISOR

Cómo ve el desarrollo y avance de nuestra empresa y cuál es su compromiso de mejora.

N/A

Capacidad de Capacitación

N/A

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO FR003 JAF EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

