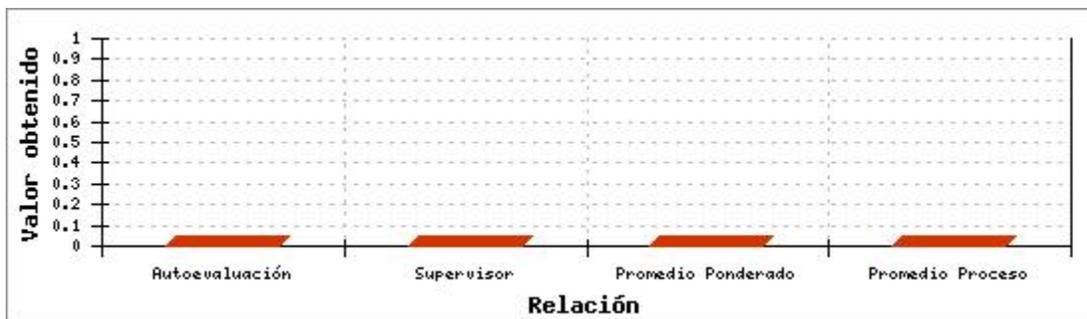


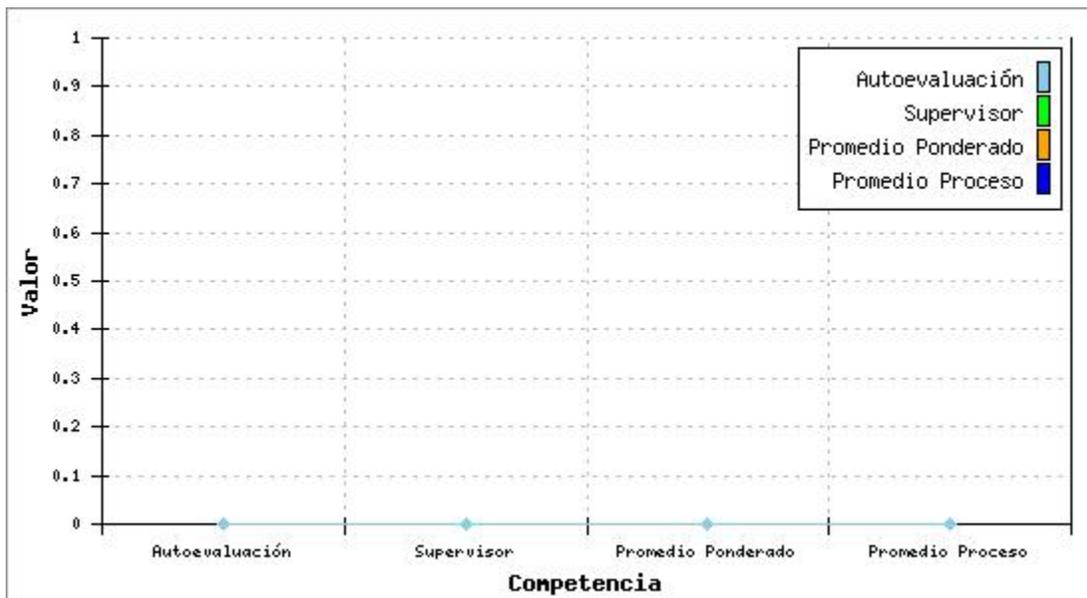
EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
-------------	----------------------	------------------	--------------------------	------------------------





Análisis por Competencia



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Análisis por Pregunta



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Análisis GAP



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fortalezas y Áreas de Desarrollo



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

FORTALEZAS : COMPROMISO,PRO ACTIVIDAD OPORTUNIDADES : MEJOR PLANIFICACIÓN,MAS PERSEVERANCIA

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

-Facturación de pedidos en sap 1 al 5 de febrero -Curso de excel intermedio a partir del mes de marzo -acceder al b2b logístico de la cadena para revisar las ordenes y hacerles seguimiento

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

-Visualización en sap del origen de pedidos. -Elaboración de tablas dinámicas aplicadas a los nuevos requerimientos que se necesitaran. - Visualización en sap de la aceptación de productos con vencimientos próximos.

SUPERVISOR

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

Eberth es un colaborador comprometido y siempre enfocado a lograr las cosas , tiene que mejorar la forma de planificarse y ser un poco mas incisivo para cumplir algunas cosas .

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

.Facturar pedidos por SAP , tema clave ya en proceso y sugerido por UNV. .Acceso al B2B logístico del retail para una mejor coordinacion. . Llevar un curso de excel que permita mejorar habilidad tecnica en el manejo de esta herramienta

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

. A través de las OC que ya no se digitarán. . Entregas de OC a tiempo y 0 reclamos del retail. . Mejor manejo de los informes y algunos reportes .

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

