

Análisis GAP

EVALUACIÓN DESEMPEÑO RECSA 2018

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Jefe	4.75	0.50
Pares	3.50	-0.75
Subordinado	4.00	-0.25

Sentido de urgencia y Foco

El impulso a lograr que las cosas se realicen dentro de los tiempos adecuados. Es la búsqueda de la culminación y del logro de los objetivos y metas planteadas. La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos, son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Jefe	4.50	0.25
Pares	4.25	0.00
Subordinado	4.50	0.25

Objetivos estratégicos alineados

Las personas efectivas crean y comunican claramente como alcanzar el éxito de su trabajo y de la organización basados en visualizar del futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	4.50	-0.25
Pares	3.75	-1.00
Subordinado	5.00	0.25

Desarrollo de otros

Las personas efectivas tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Jefe	3.40	-1.20
Pares	3.80	-0.80
Subordinado	4.80	0.20

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	4.00	-0.50
Pares	4.33	-0.17
Subordinado	5.00	0.50

Relaciones interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad y gregarismo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Jefe	5.00	0.60
Pares	4.20	-0.20
Subordinado	5.00	0.60

Efectividad con el cliente

Cliente interno es mi colaborador al que yo le presto soporte. Cliente externo es quien contrata a la empresa. Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.13	0.13
Pares	4.25	0.25
Subordinado	5.00	1.00

Desarrollo profesional propio

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.50	0.50
Pares	4.75	0.75
Subordinado	5.00	1.00

Integridad

Las personas efectivas demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	5.00	0.00
Pares	5.00	0.00
Subordinado	5.00	0.00

