

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	29640499
Nombres :	ALEXANDER LUIS
Apellidos :	ARENAS PUMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
Departamento :	OFICINA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL
Cargo :	JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO Y TRIBUTACIÓN
Nivel Jerárquico :	GERENTE PÚBLICO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

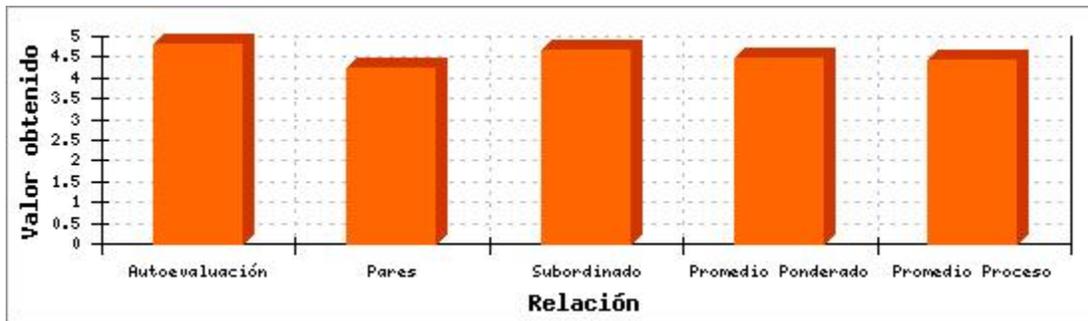
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	9.09%	1	1
Pares	45.45%	3	3
Subordinado	45.45%	4	4

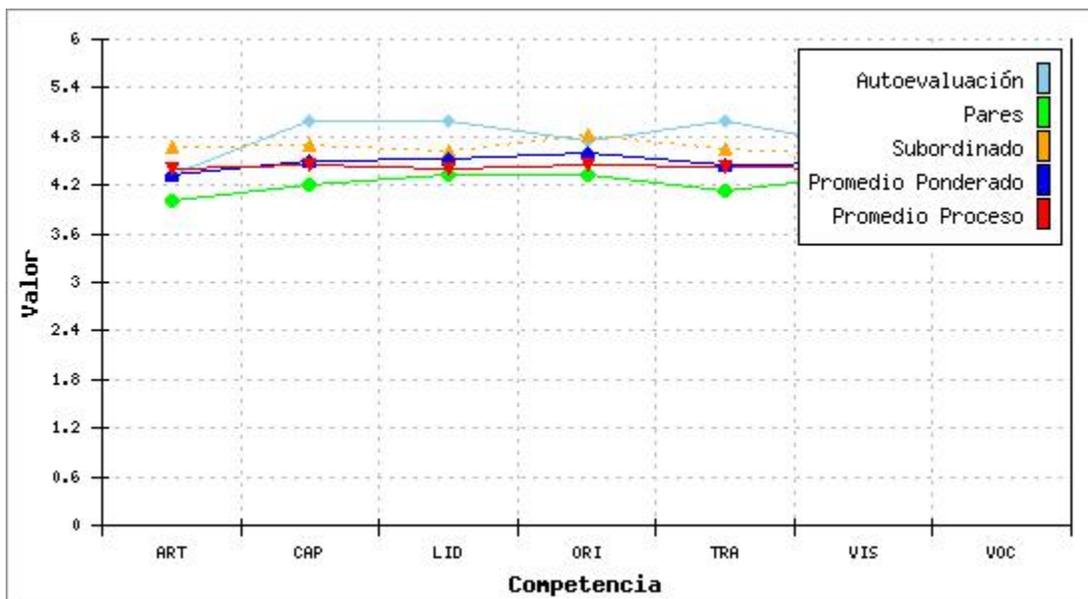


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.82
Pares	4.24
Subordinado	4.68
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.43



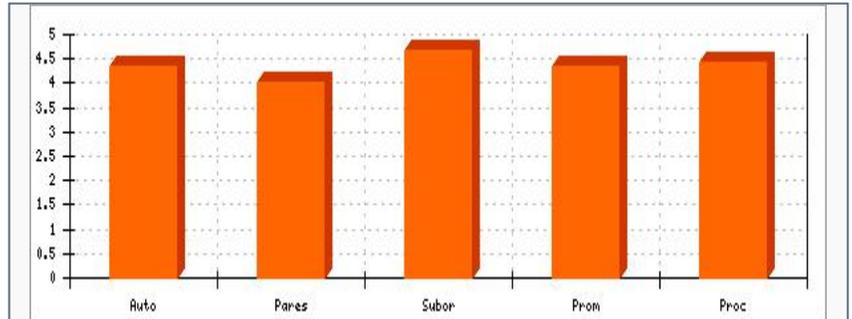
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO	4.33	4.00	4.67	4.33	4.41
2 CAPACIDAD DE GESTIÓN	5.00	4.20	4.70	4.50	4.44
3 LIDERAZGO	5.00	4.33	4.63	4.53	4.40
4 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.75	4.33	4.81	4.59	4.45
5 TRABAJO EN EQUIPO	5.00	4.13	4.65	4.45	4.43
6 VISION ESTRATEGICA	4.67	4.33	4.58	4.48	4.41
7 VOCACION DE SERVICIO	5.00	4.33	4.75	4.58	4.49



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Subordinado	4.67
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.41



#### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.20
Subordinado	4.70
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.44



#### LIDERAZGO (4.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.63
Promedio Ponderado	4.53
Promedio Proceso	4.40



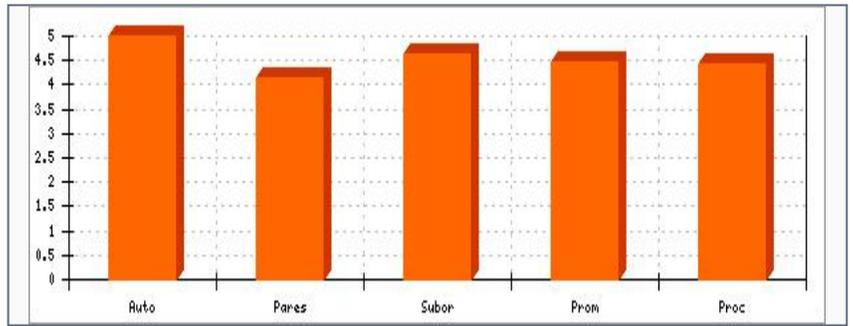
#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.33
Subordinado	4.81
Promedio Ponderado	4.59
Promedio Proceso	4.45



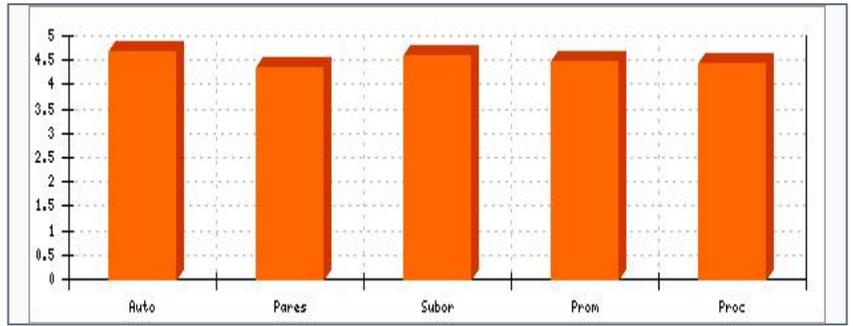
#### TRABAJO EN EQUIPO (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.13
Subordinado	4.65
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.43



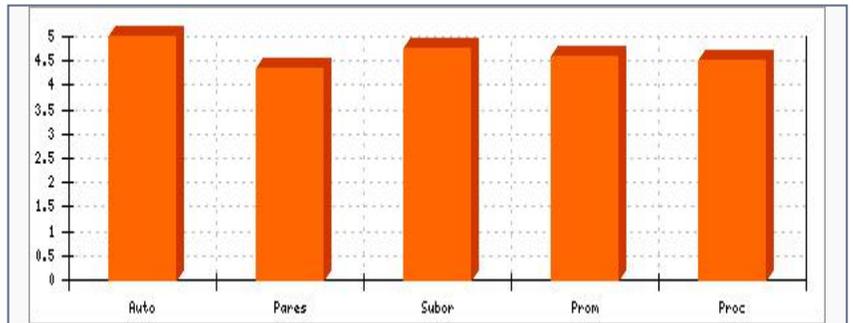
#### VISION ESTRATEGICA (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.33
Subordinado	4.58
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.41



#### VOCACION DE SERVICIO (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.49

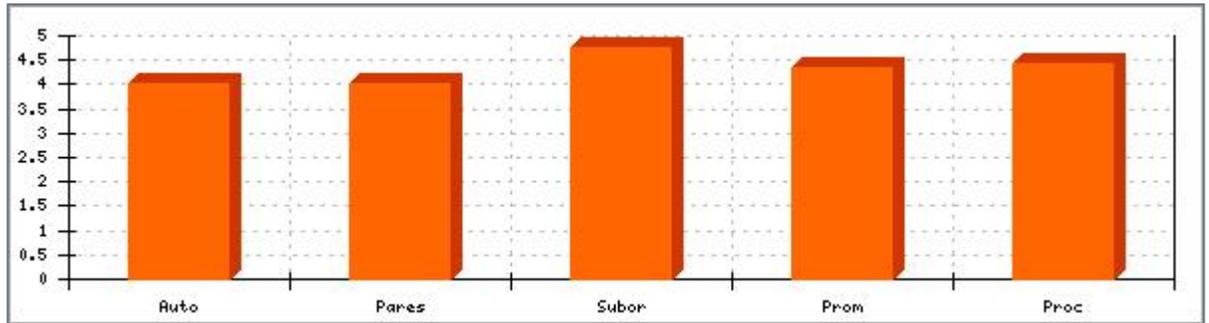


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

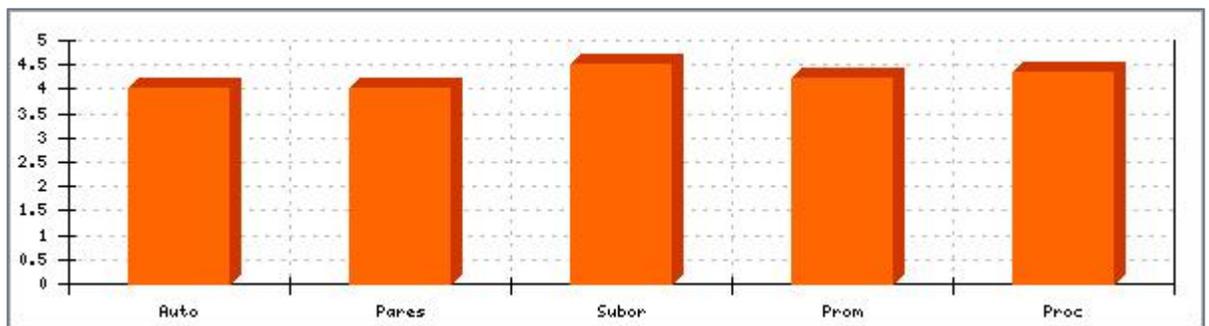
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.44



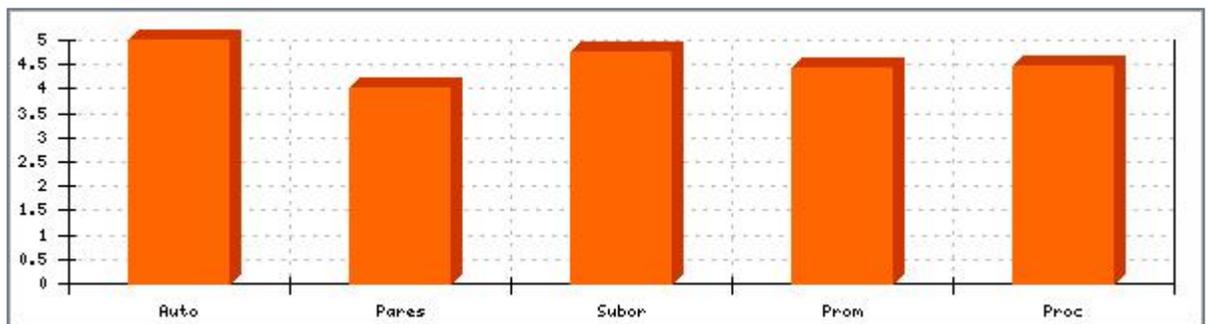
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.33



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.43)

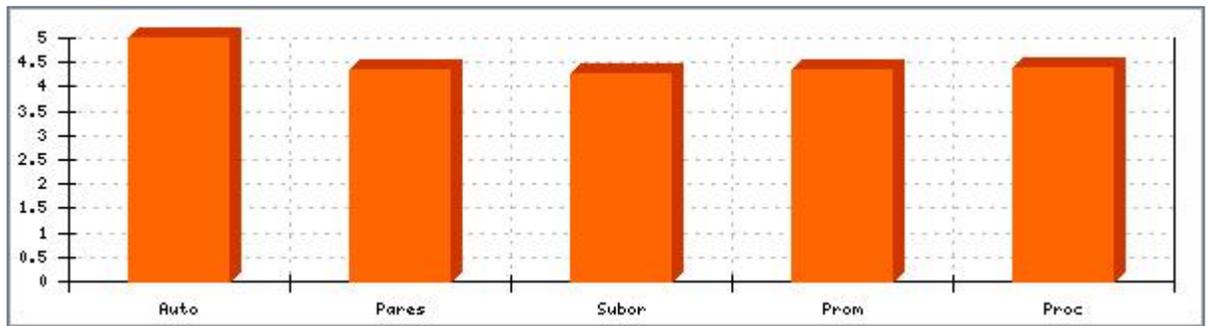
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.46



### CAPACIDAD DE GESTIÓN

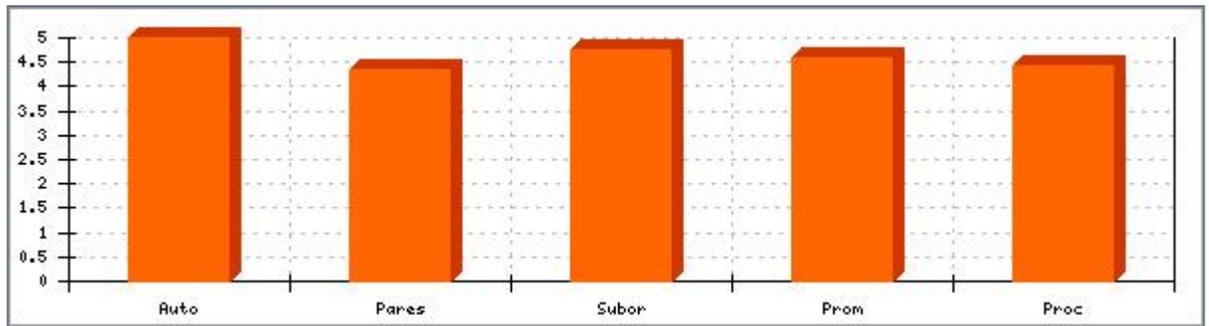
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.37



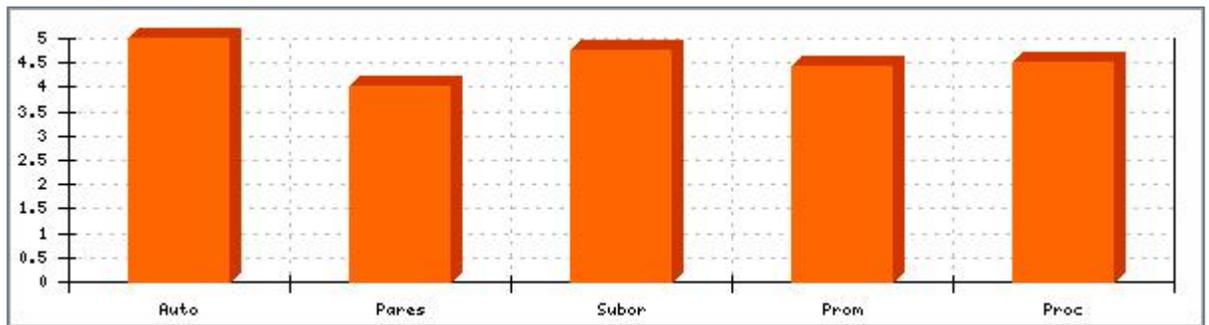
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.44



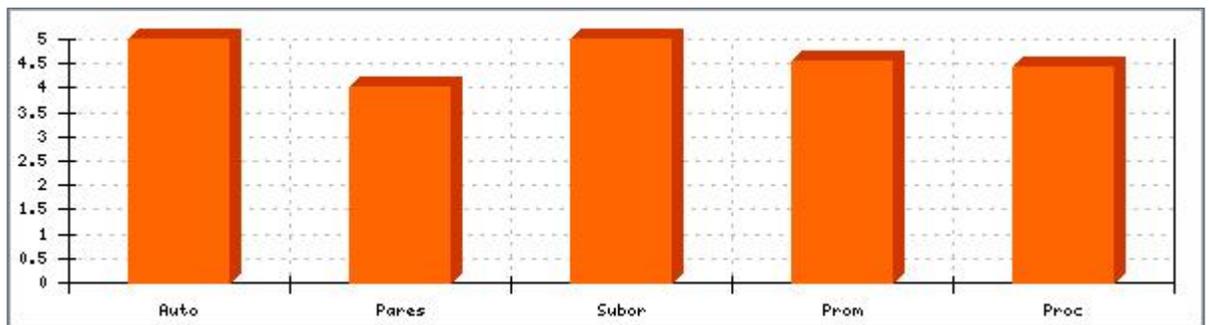
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.52



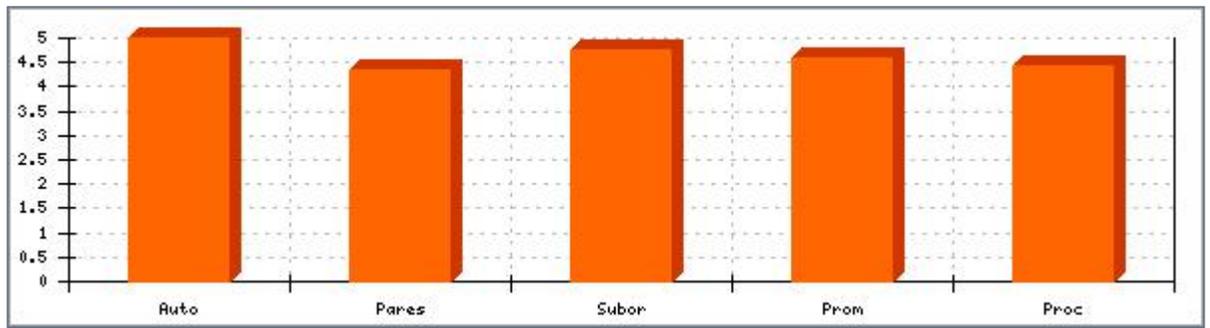
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.43



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.58)

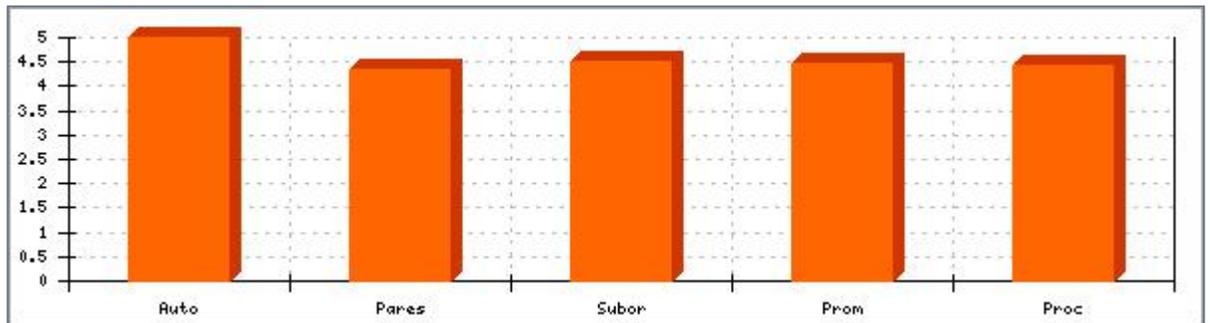
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.44



## LIDERAZGO

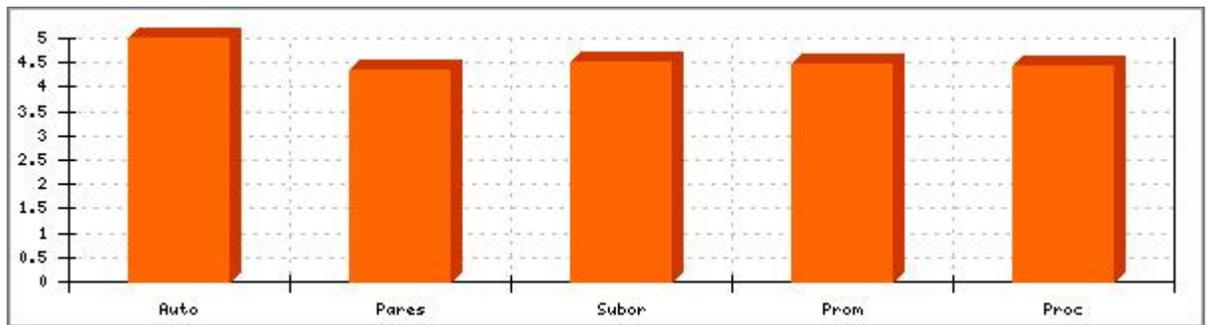
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.41



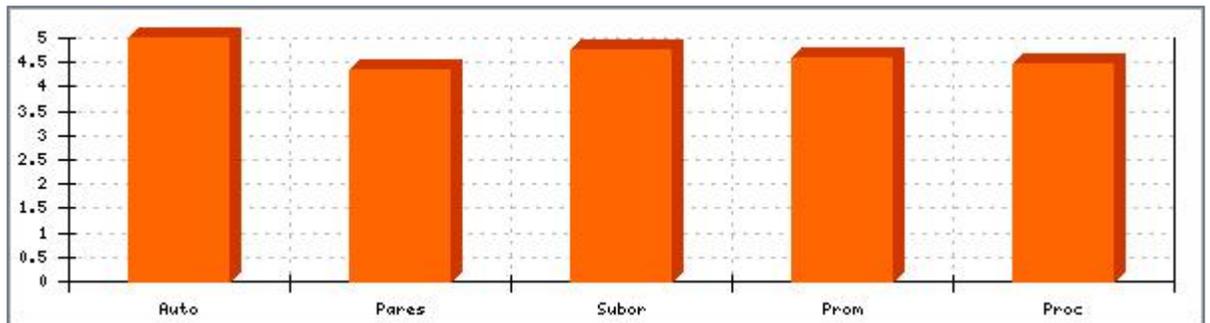
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.41



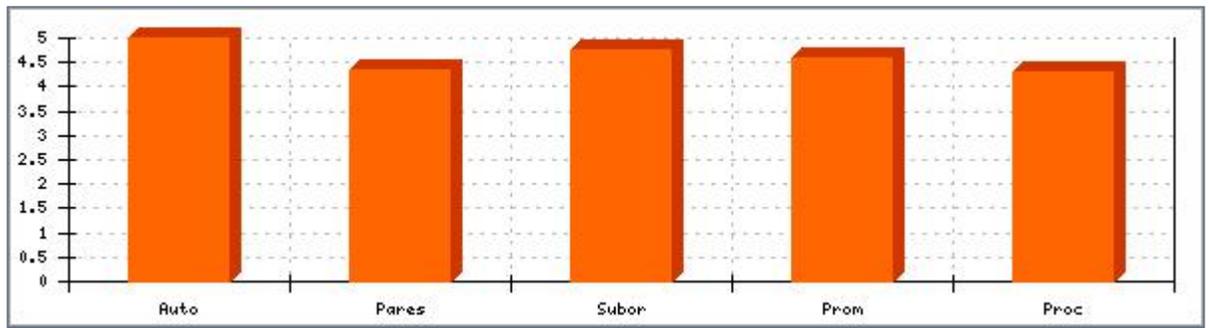
11.- Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.47



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.58)

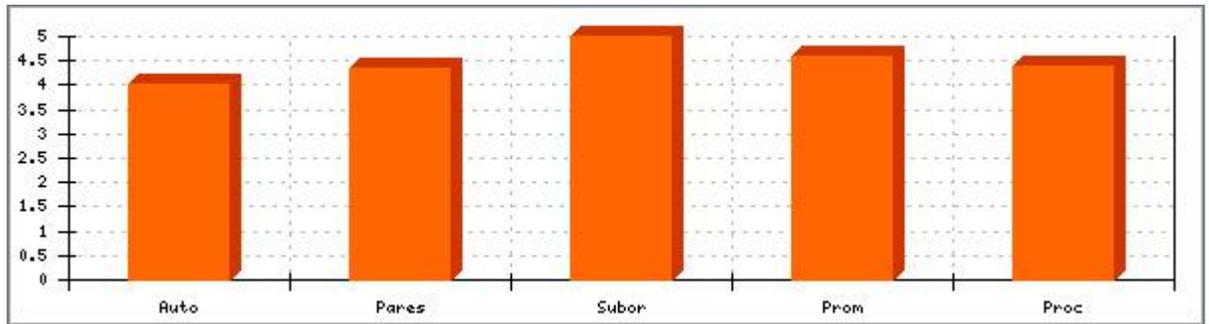
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.31



## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

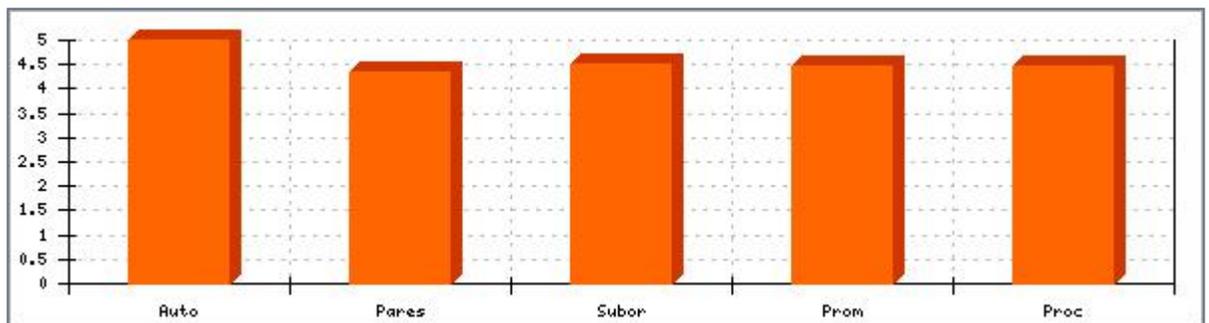
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.38



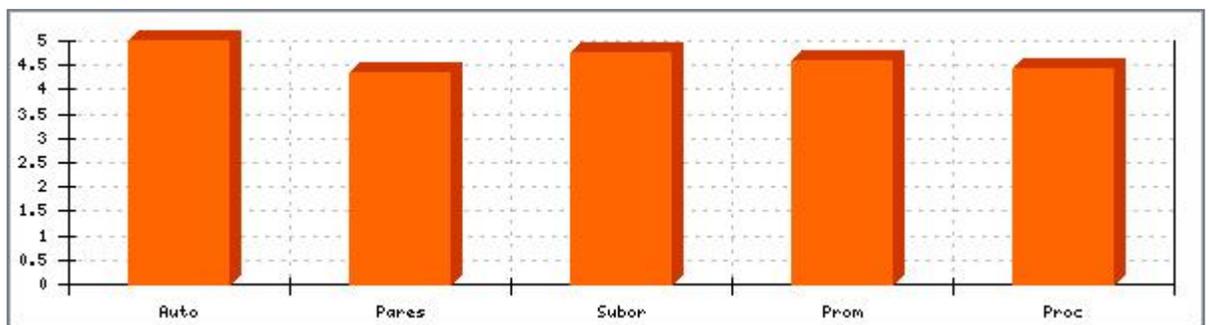
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.48



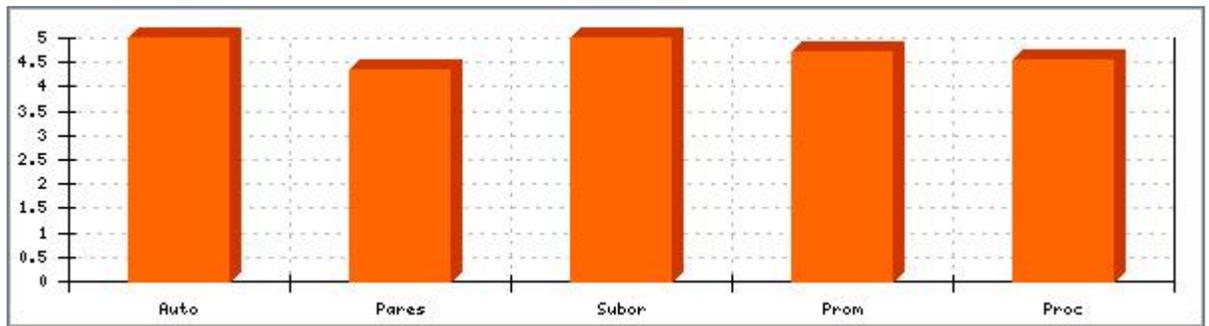
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.42



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.70)

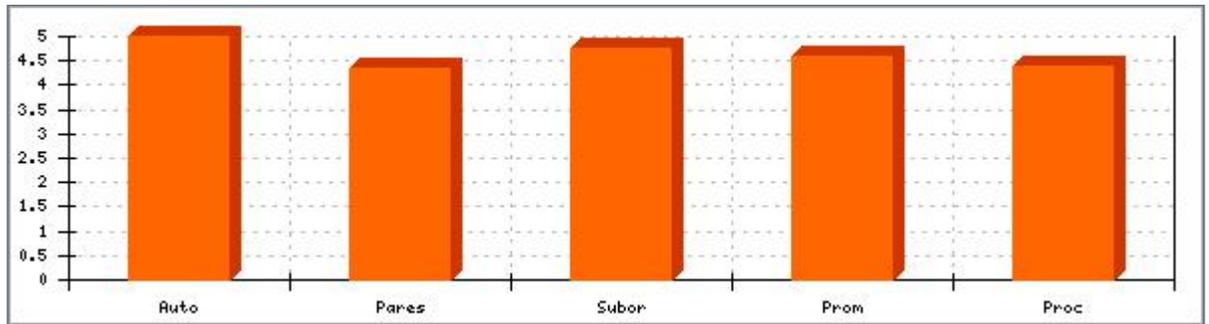
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.55



## TRABAJO EN EQUIPO

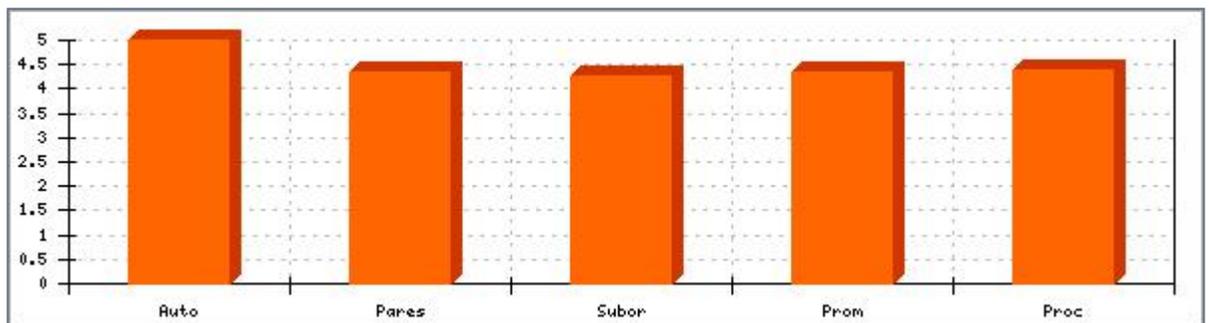
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.37



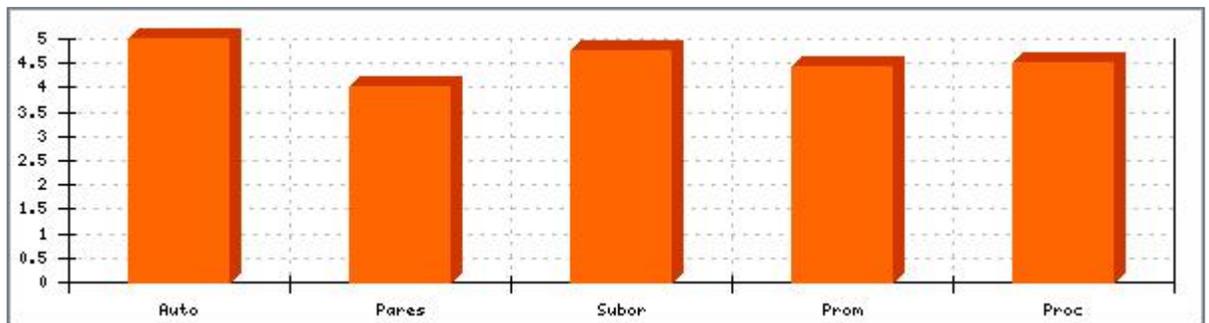
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.40



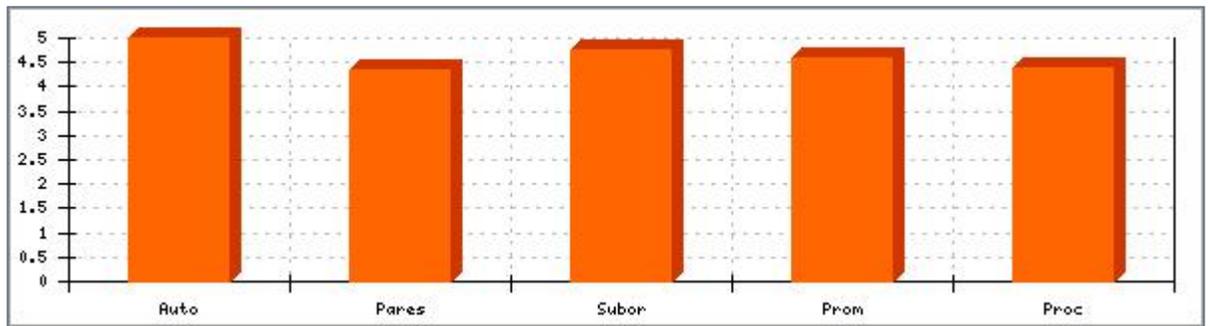
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.50



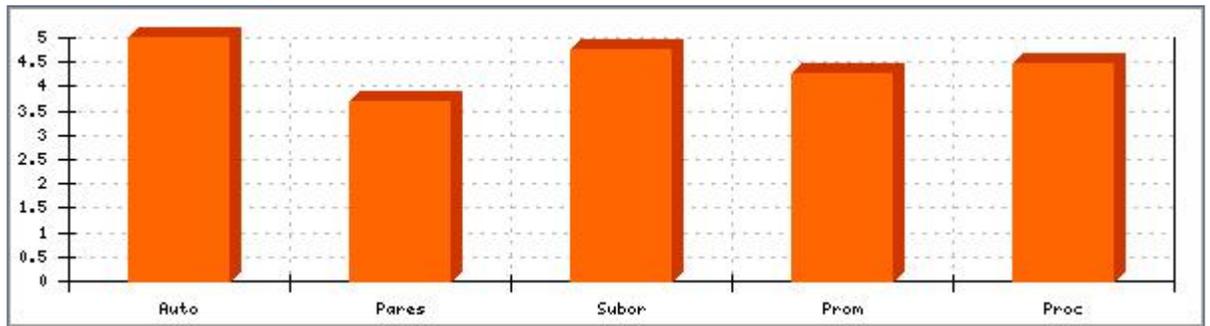
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.40



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.28)

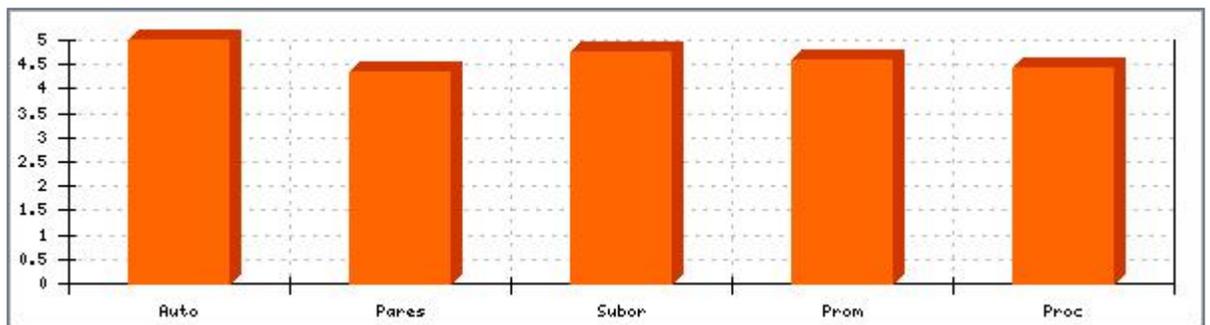
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.48



## VISION ESTRATEGICA

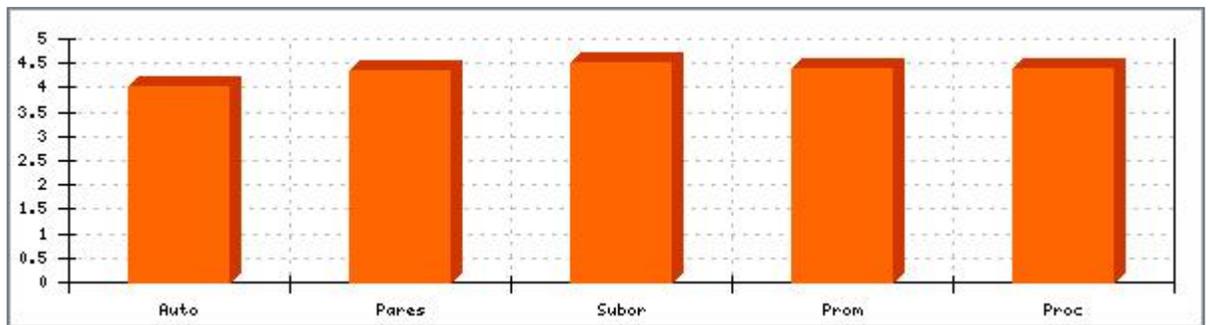
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.41



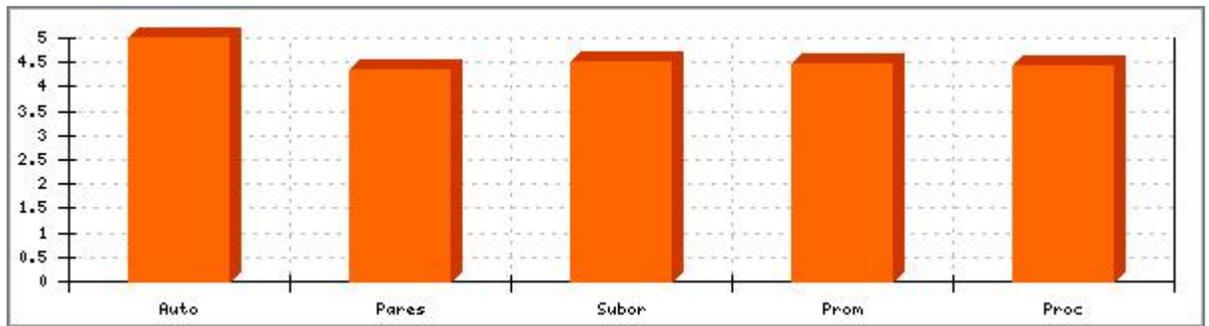
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.39



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.47)

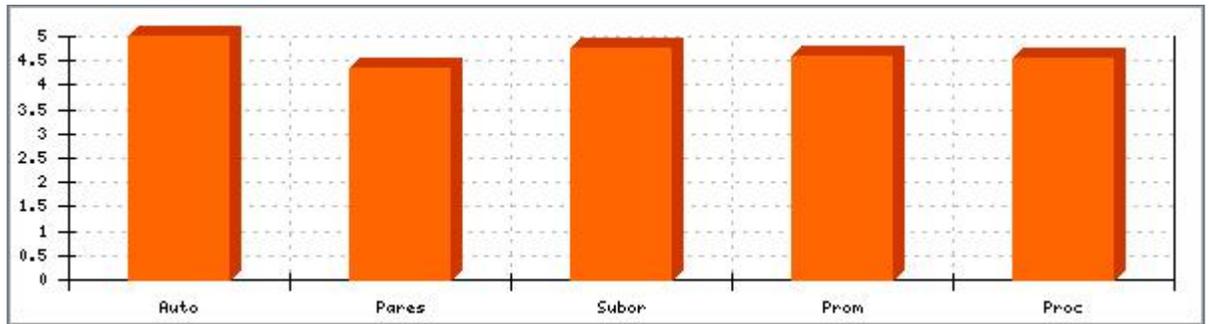
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.41



## VOCACION DE SERVICIO

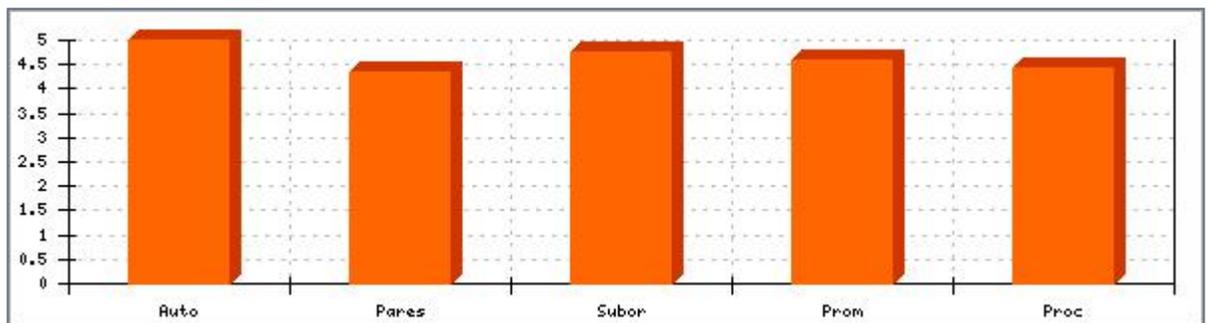
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.54



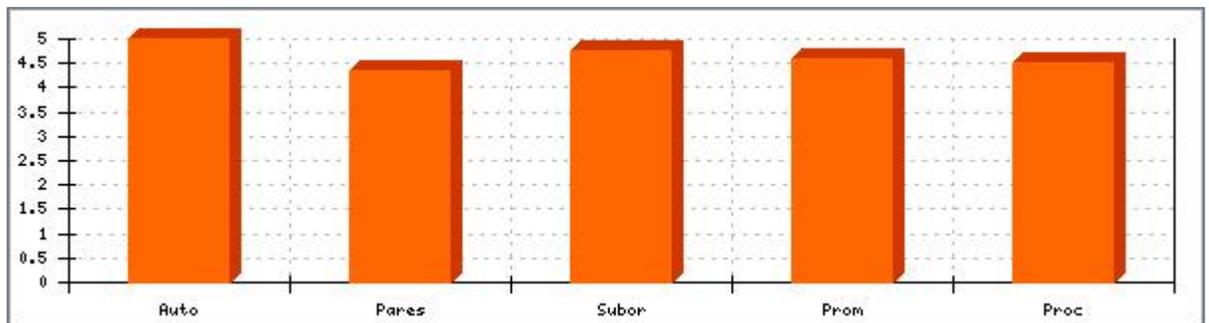
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.42



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.51



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.00	-0.33
Subordinado	4.67	0.34

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.20	-0.80
Subordinado	4.70	-0.30

#### LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	4.63	-0.37

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.33	-0.42
Subordinado	4.81	0.06

#### TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.13	-0.87
Subordinado	4.65	-0.35

#### VISION ESTRATEGICA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.33	-0.34
Subordinado	4.58	-0.09

#### VOCACION DE SERVICIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	4.75	-0.25

---

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.	92.42%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.	90.15%
•(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.	89.58%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.	89.58%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.	89.58%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.	89.58%
•(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.	89.58%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.	89.58%
•(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.	89.58%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.	89.58%
•(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.	89.58%
•(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.	89.58%
•(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.	89.58%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.	88.64%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	86.74%
•(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.	86.74%
•(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.	86.74%
•(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.	86.74%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.	85.80%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.	85.80%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades	85.80%
•(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.	84.47%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.	83.90%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.	83.90%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.	83.52%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.	82.01%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).	80.68%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

