

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

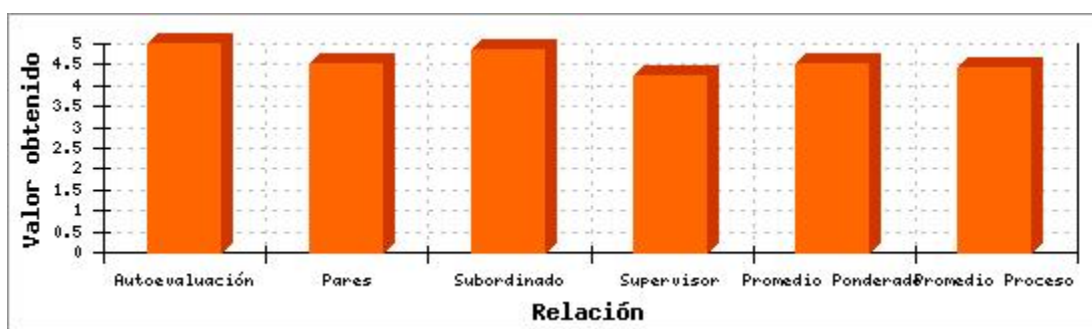
|                       |                                         |
|-----------------------|-----------------------------------------|
| No. Identificación :  | 02776723                                |
| Nombres :             | WALTER MOISES                           |
| Apellidos :           | CORDOVA FLORIANO                        |
| Dirección :           |                                         |
| Teléfono :            |                                         |
| Celular :             |                                         |
| Género :              | --                                      |
| Estado Civil :        | --                                      |
| Agencia :             | GOBIERNO REGIONAL DE PIURA              |
| Departamento :        | CENTRO DE SERVICIO DE EQUIPO MECANIZADO |
| Cargo :               | DIRECTOR EJECUTIVO                      |
| Nivel Jerárquico :    | GERENTE PÚBLICO                         |
| Jefe Inmediato :      | GALVARINO ANTONIO ORELLANA MONTENEGRO   |
| Área de Estudio :     | XXXX                                    |
| Escolaridad :         | XXXX                                    |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                              |

#### Peso de las Evaluaciones:

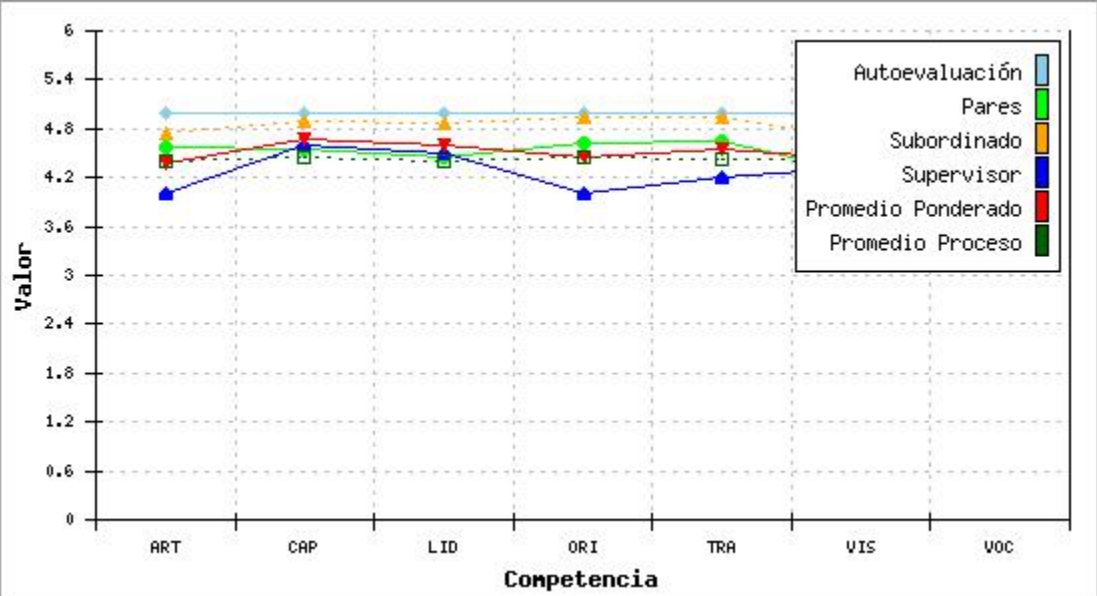
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00%  | 1           | 1           |
| Pares          | 25.00% | 4           | 4           |
| Subordinado    | 25.00% | 4           | 4           |
| Supervisor     | 45.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 5.00           |
| Pares              | 4.54           |
| Subordinado        | 4.86           |
| Supervisor         | 4.23           |
| Promedio Ponderado | 4.50           |
| Promedio Proceso   | 4.43           |



|   | Competencia                          | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO | 5.00                 | 4.58        | 4.75              | 4.00             | 4.38                     | 4.41                   |
| 2 | CAPACIDAD DE GESTIÓN                 | 5.00                 | 4.55        | 4.90              | 4.60             | 4.68                     | 4.44                   |
| 3 | LIDERAZGO                            | 5.00                 | 4.44        | 4.88              | 4.50             | 4.60                     | 4.40                   |
| 4 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS             | 5.00                 | 4.63        | 4.94              | 4.00             | 4.44                     | 4.45                   |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO                    | 5.00                 | 4.65        | 4.95              | 4.20             | 4.54                     | 4.43                   |
| 6 | VISION ESTRATEGICA                   | 5.00                 | 4.25        | 4.67              | 4.33             | 4.43                     | 4.41                   |
| 7 | VOCACION DE SERVICIO                 | 5.00                 | 4.67        | 4.92              | 4.00             | 4.45                     | 4.49                   |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.38)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.58  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.38  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.68)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.55  |
| Subordinado        | 4.90  |
| Supervisor         | 4.60  |
| Promedio Ponderado | 4.68  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



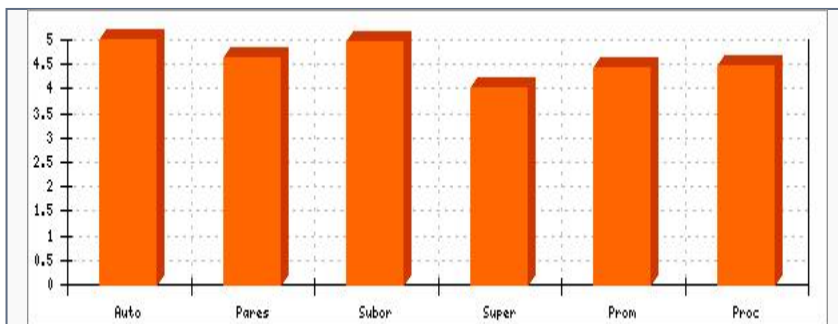
### LIDERAZGO (4.60)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.44  |
| Subordinado        | 4.88  |
| Supervisor         | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.60  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



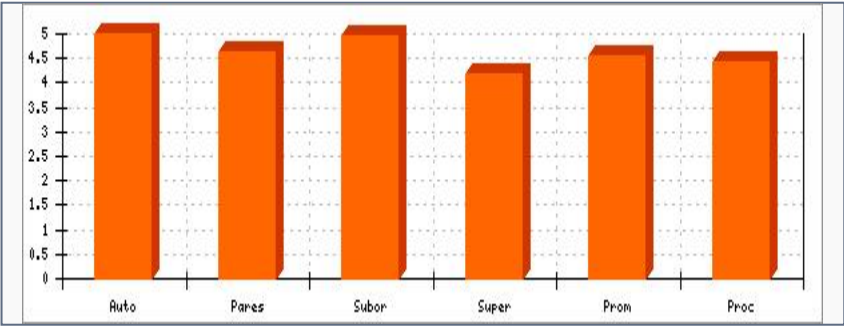
### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.44)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.63  |
| Subordinado        | 4.94  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.44  |
| Promedio Proceso   | 4.45  |



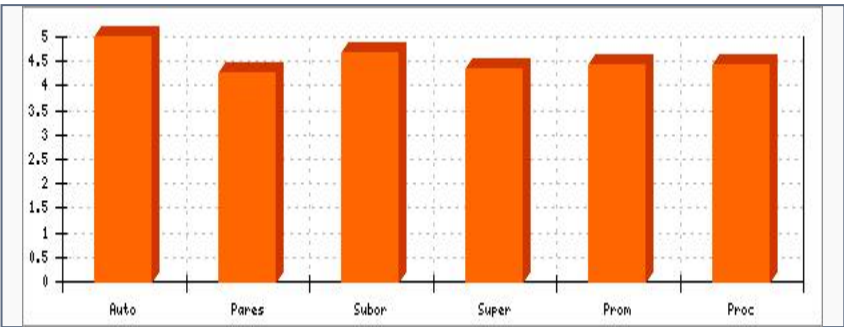
### TRABAJO EN EQUIPO (4.54)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.65  |
| Subordinado        | 4.95  |
| Supervisor         | 4.20  |
| Promedio Ponderado | 4.54  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



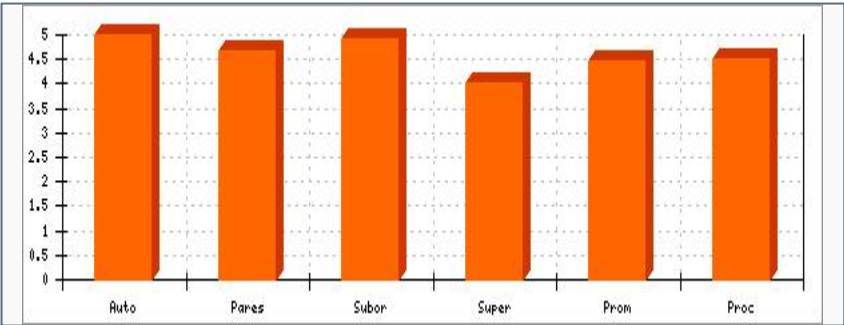
VISION ESTRATEGICA (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.33  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



VOCACION DE SERVICIO (4.45)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.67  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.45  |
| Promedio Proceso   | 4.49  |

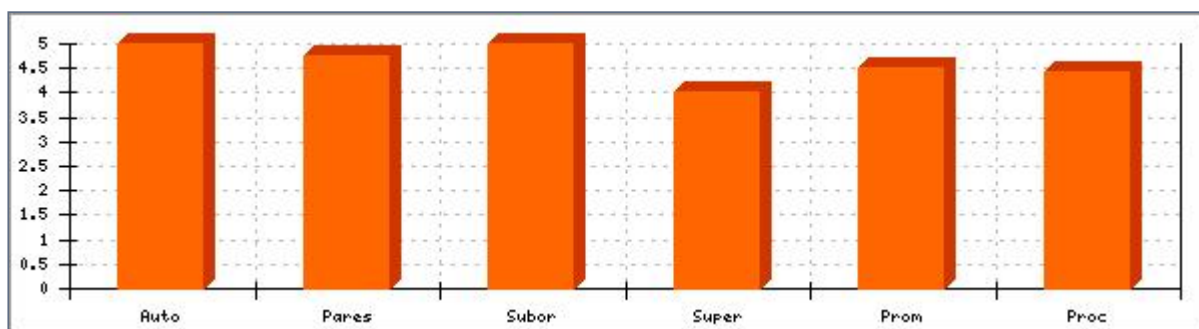


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

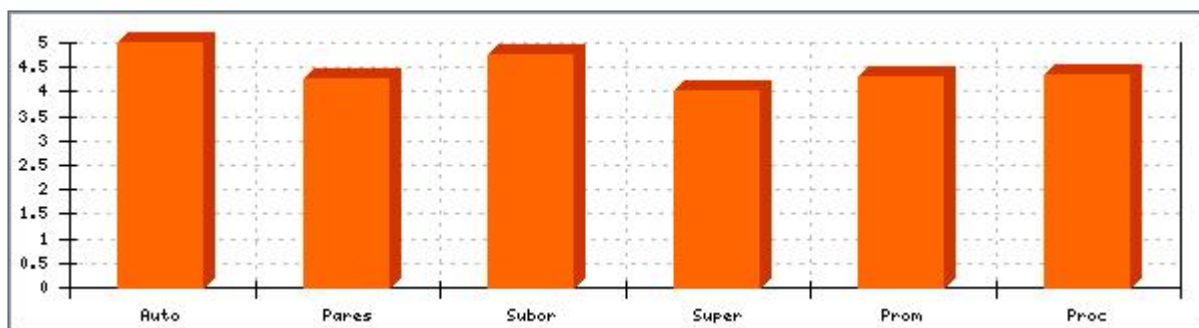
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.49)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



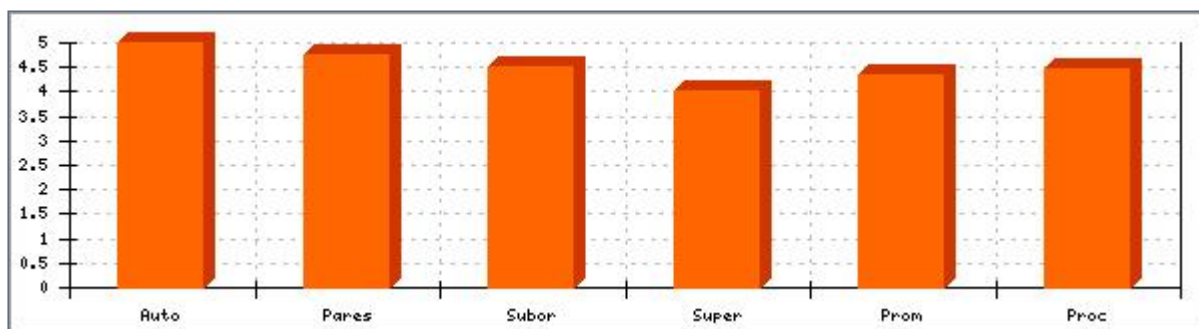
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 4.33  |



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.36)

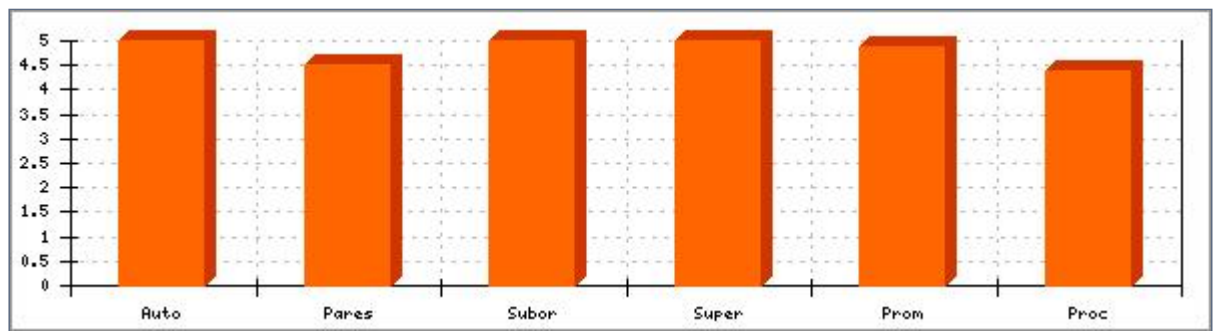
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



### CAPACIDAD DE GESTIÓN

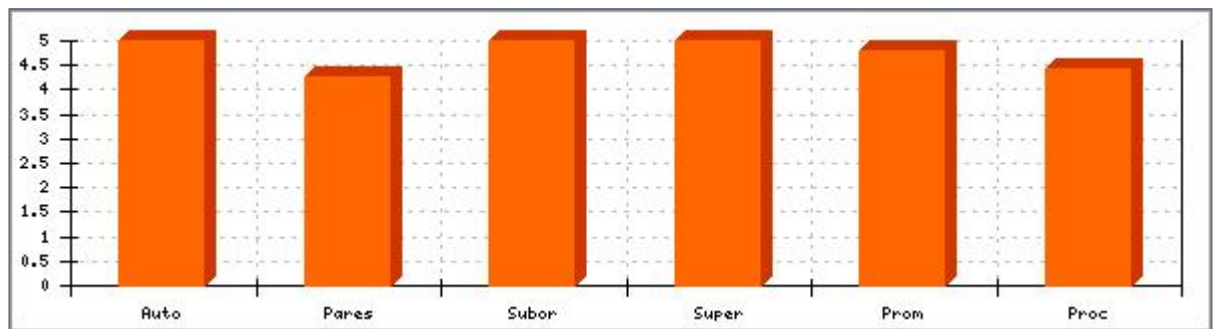
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



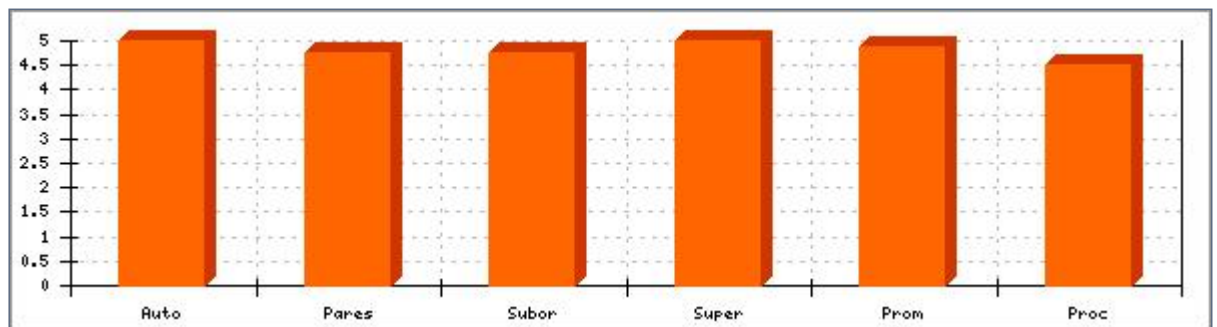
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.81)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.81  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



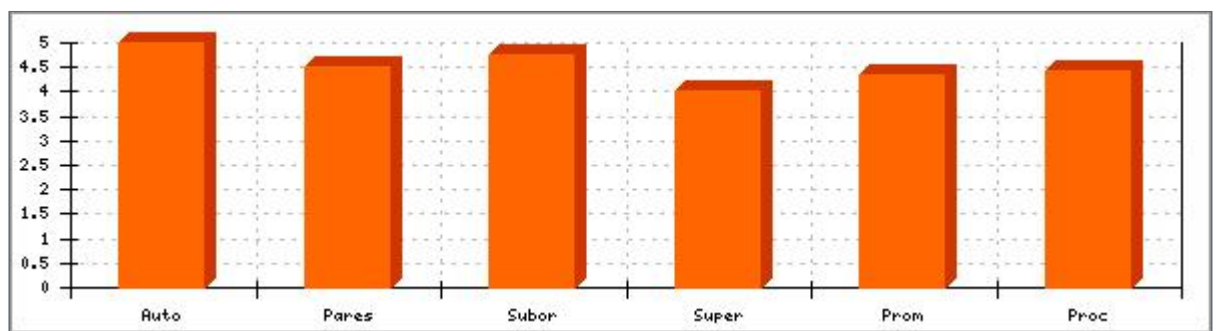
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.52  |



7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.36)

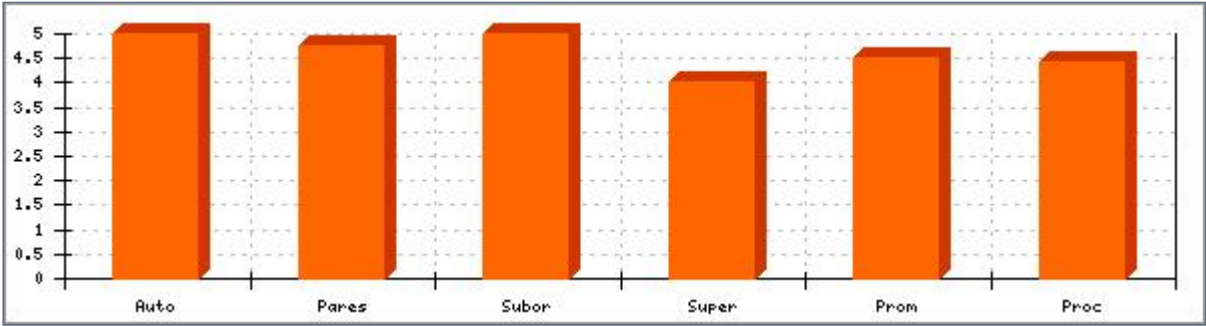
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.49)



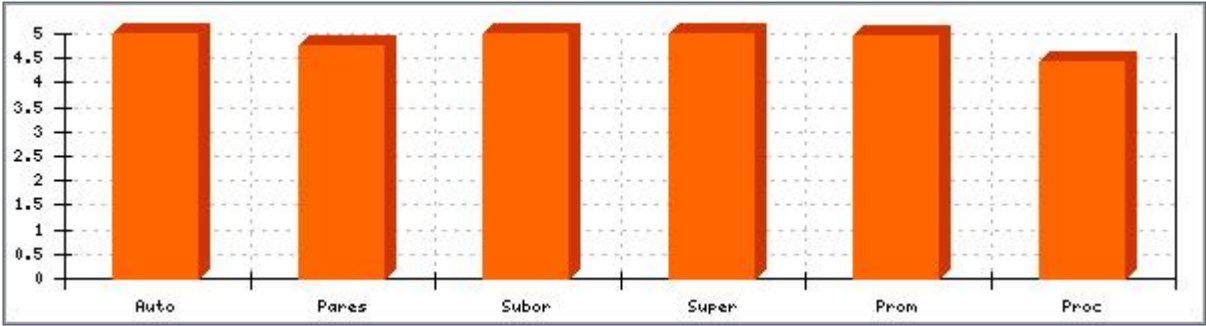
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



## LIDERAZGO

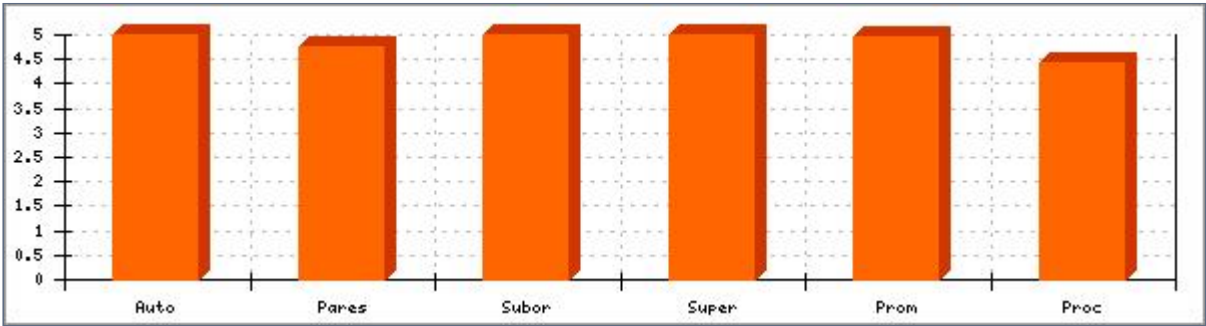
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.94  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



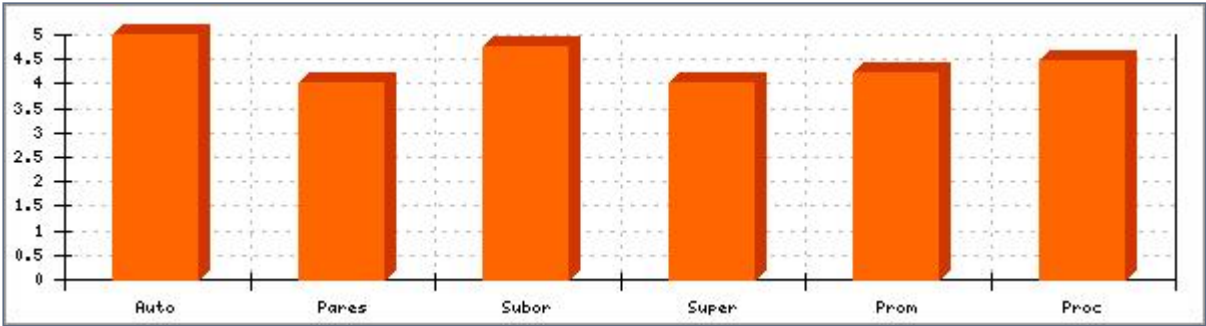
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.94  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



11.- Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.24)

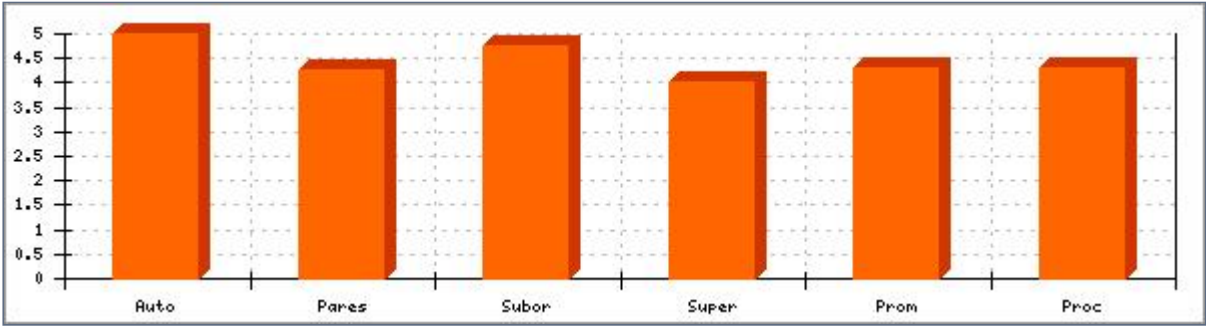
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.24  |
| Promedio Proceso   | 4.47  |



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.30)



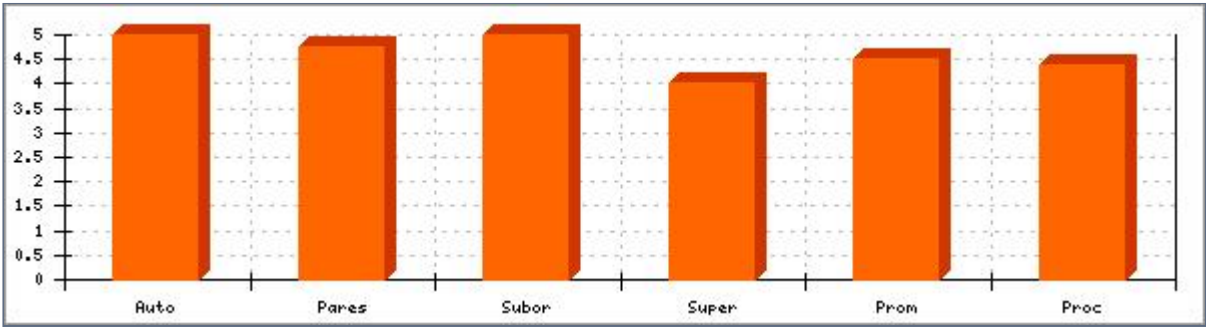
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 4.31  |



**ORIENTACIÓN A RESULTADOS**

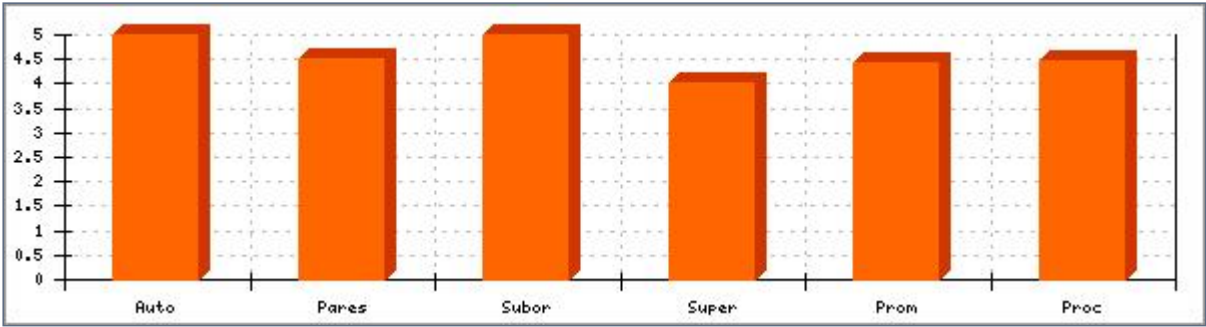
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.49)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.38  |



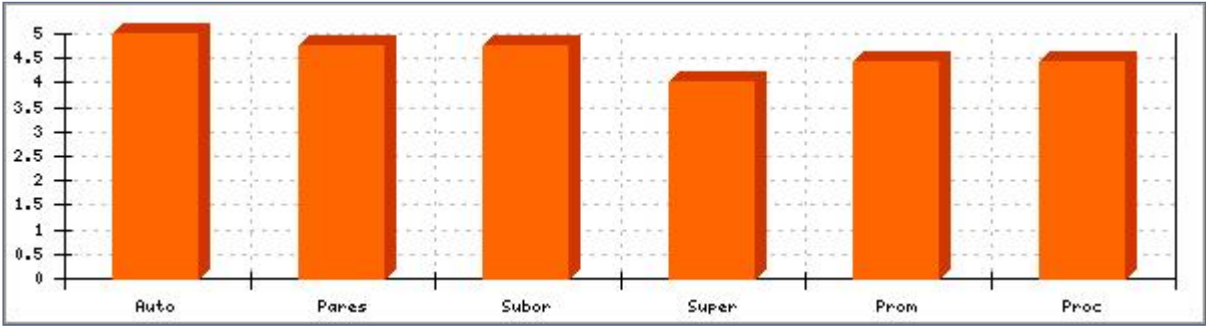
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



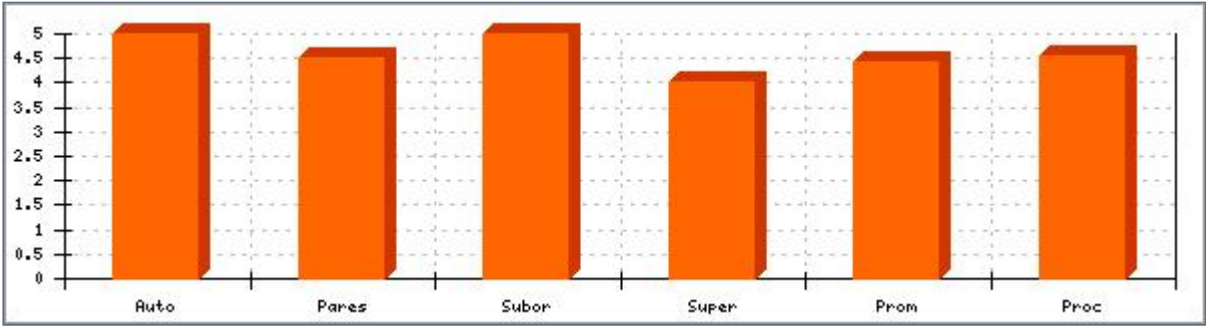
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.43)

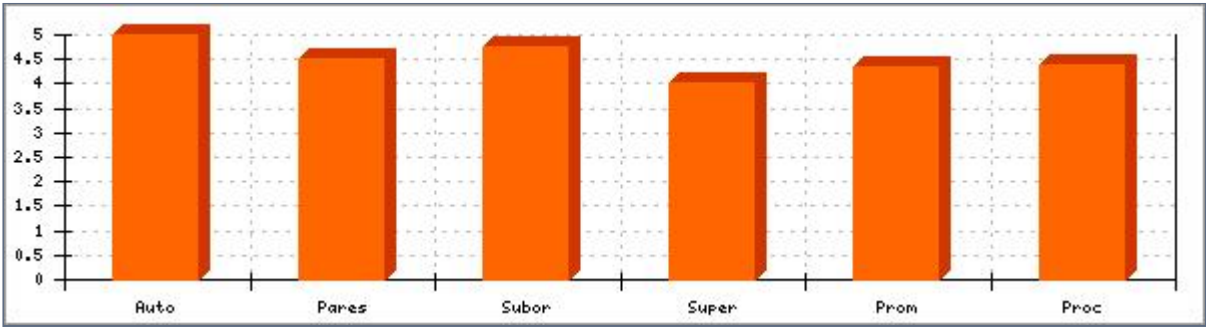
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.55  |



## TRABAJO EN EQUIPO

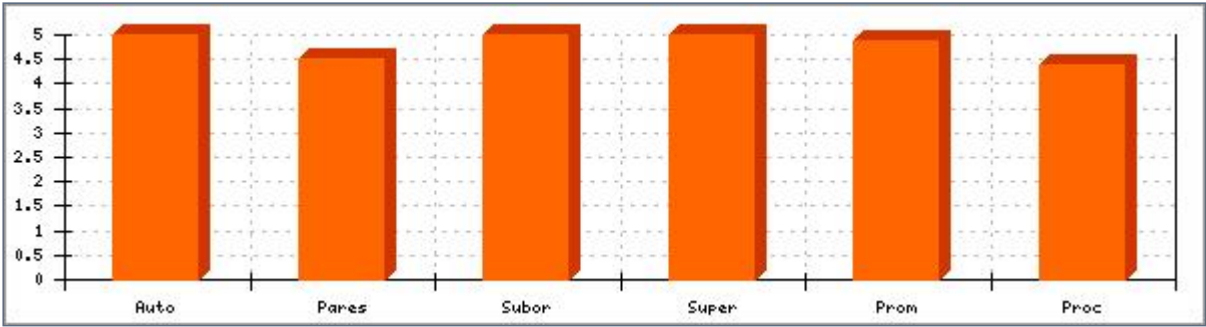
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.36)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



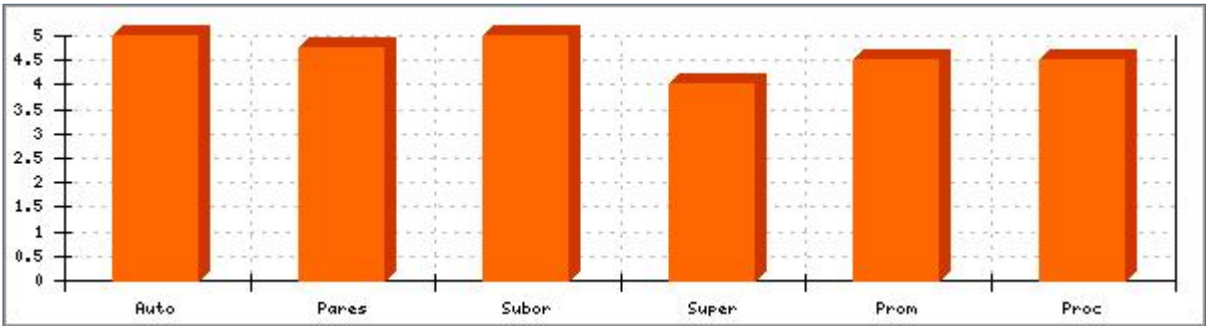
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



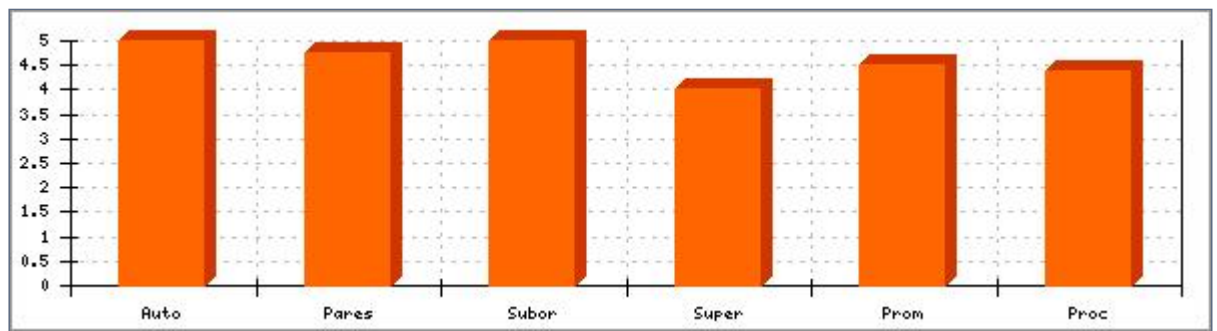
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.49)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



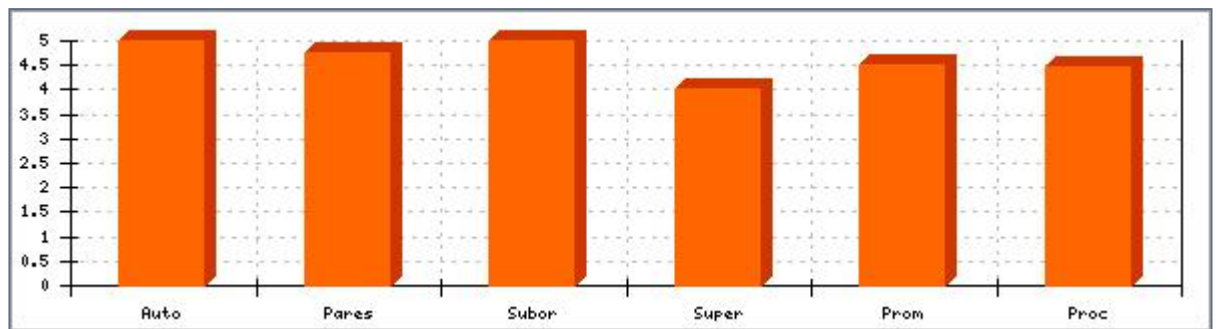
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.49)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



#### 21.- Fomenta la integración del equipo. (4.49)

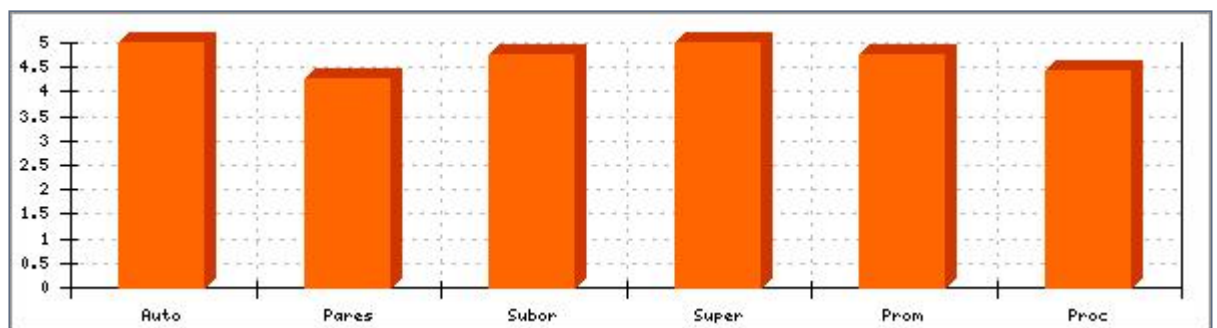
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



### VISION ESTRATEGICA

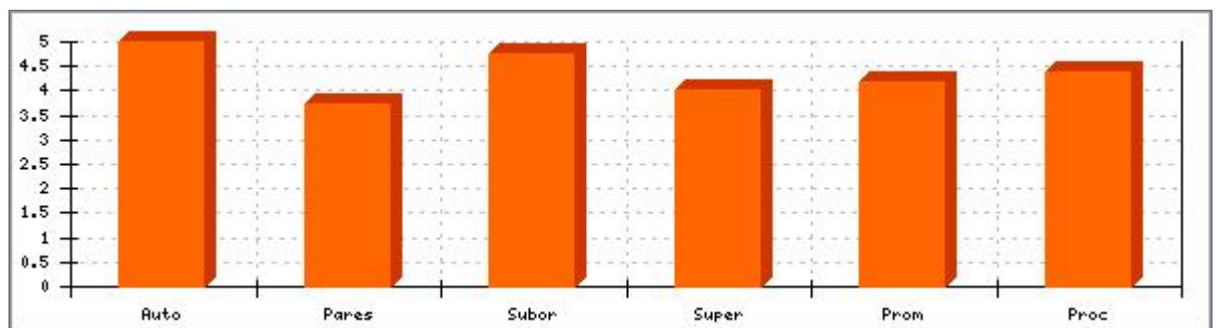
#### 22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.75  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



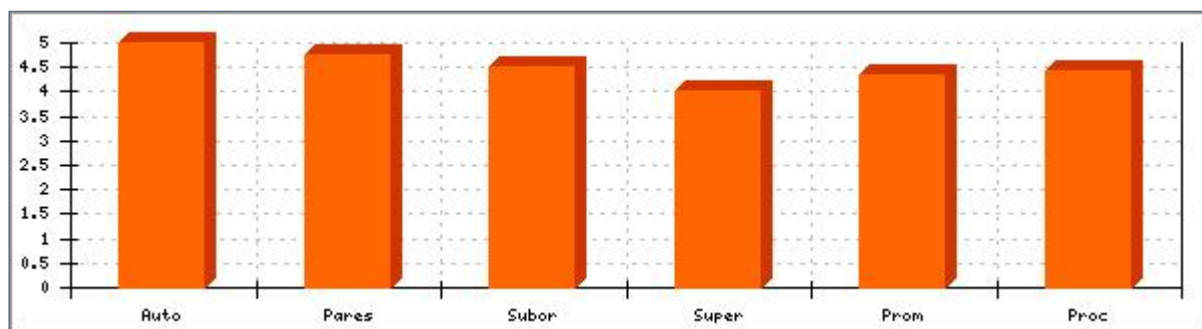
#### 23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.18)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.18  |
| Promedio Proceso   | 4.39  |



#### 24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.36)

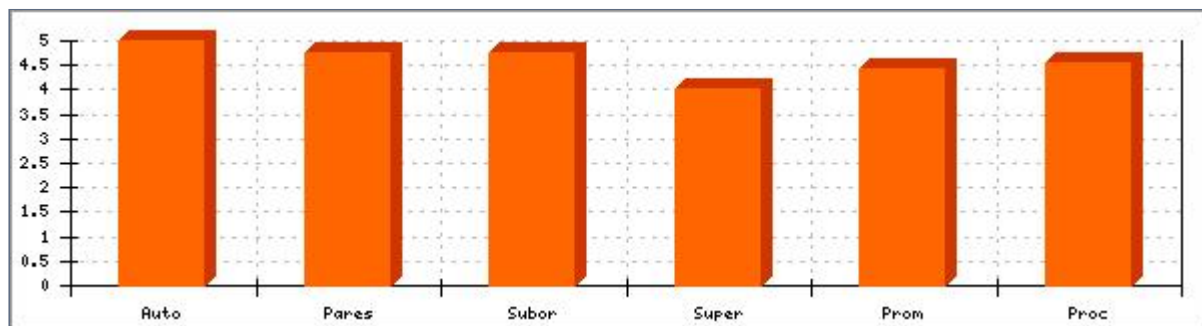
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



## VOCACION DE SERVICIO

25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



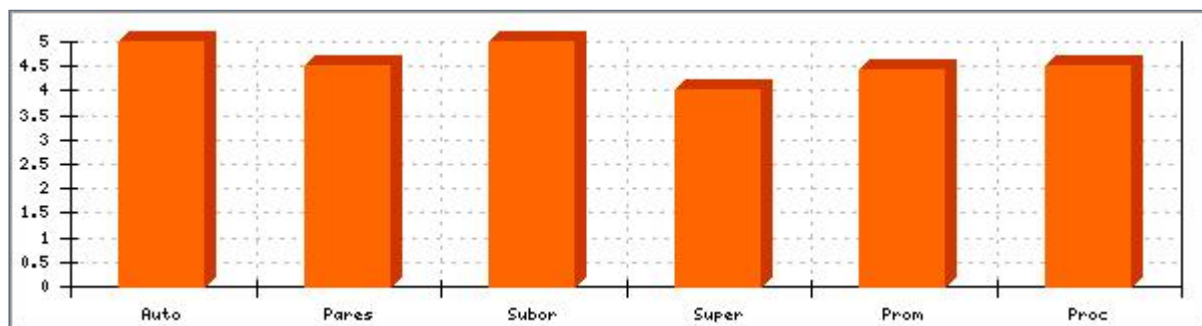
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.49)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.49  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.58  | -0.42  |
| Subordinado    | 4.75  | -0.25  |
| Supervisor     | 4.00  | -1.00  |

### CAPACIDAD DE GESTIÓN

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.55  | -0.45  |
| Subordinado    | 4.90  | -0.10  |
| Supervisor     | 4.60  | -0.40  |

### LIDERAZGO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.44  | -0.56  |
| Subordinado    | 4.88  | -0.12  |
| Supervisor     | 4.50  | -0.50  |

### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.63  | -0.37  |
| Subordinado    | 4.94  | -0.06  |
| Supervisor     | 4.00  | -1.00  |

### TRABAJO EN EQUIPO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.65  | -0.35  |
| Subordinado    | 4.95  | -0.05  |
| Supervisor     | 4.20  | -0.80  |

### VISION ESTRATEGICA

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.25  | -0.75  |
| Subordinado    | 4.67  | -0.33  |
| Supervisor     | 4.33  | -0.67  |

VOCACION DE SERVICIO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.67  | -0.33  |
| Subordinado    | 4.92  | -0.08  |
| Supervisor     | 4.00  | -1.00  |



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                              |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.                                                                     | 98.44% |
| •(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.                                                                                   | 98.44% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.                                                      | 96.88% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.                                                                 | 96.88% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.                                                                        | 96.88% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.                                                             | 95.31% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.                                                                                             | 93.75% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                            | 87.19% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.                                                                                   | 87.19% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.                                                                             | 87.19% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.                                                        | 87.19% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.                                                                                                                      | 87.19% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.                                                         | 87.19% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.                                                    | 87.19% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.                                                                     | 85.63% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.                                                                           | 85.63% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.                                                                           | 85.63% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.                                                                         | 85.63% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.                                                                       | 85.63% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                                                        | 84.06% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.                                                         | 84.06% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.                                                | 84.06% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades | 84.06% |
| •(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.                                                                                       | 82.50% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).           | 82.50% |
| •(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.                                                                                 | 80.94% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.                                                                                | 79.38% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

