

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	02841034
Nombres :	ROMMELL VEINTIMILLA
Apellidos :	GONZALEZ SEMINARIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
Departamento :	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EPIDEMIOLOGÍA
Cargo :	DIRECTOR EJECUTIVO DE EPIDEMIOLOGÍA
Nivel Jerárquico :	GERENTE PÚBLICO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

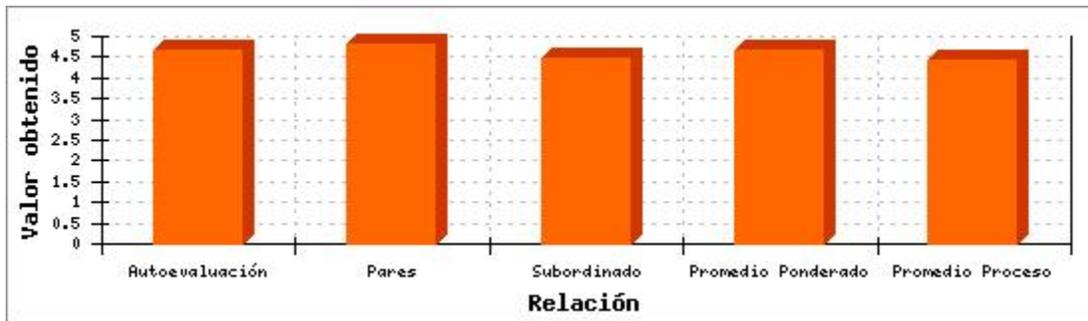
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	9.09%	1	1
Pares	45.45%	4	4
Subordinado	45.45%	4	4

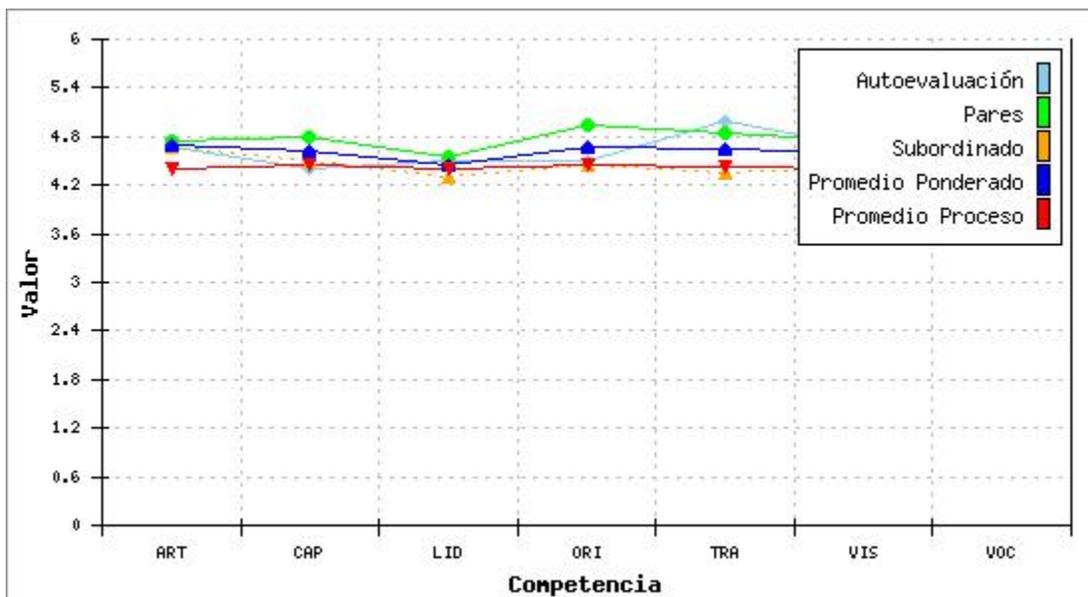


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.68
Pares	4.81
Subordinado	4.48
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.43



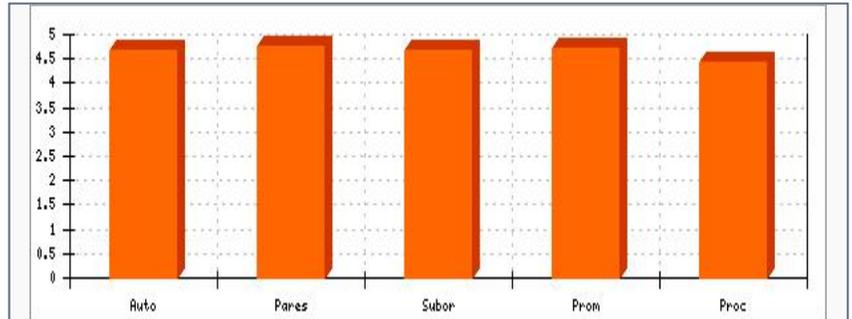
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO	4.67	4.75	4.67	4.70	4.41
2 CAPACIDAD DE GESTIÓN	4.40	4.80	4.50	4.63	4.44
3 LIDERAZGO	4.50	4.56	4.31	4.44	4.40
4 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.50	4.94	4.44	4.67	4.45
5 TRABAJO EN EQUIPO	5.00	4.85	4.35	4.64	4.43
6 VISION ESTRATEGICA	4.67	4.75	4.42	4.59	4.41
7 VOCACION DE SERVICIO	5.00	5.00	4.67	4.85	4.49



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.75
Subordinado	4.67
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.41



#### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.80
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	4.44



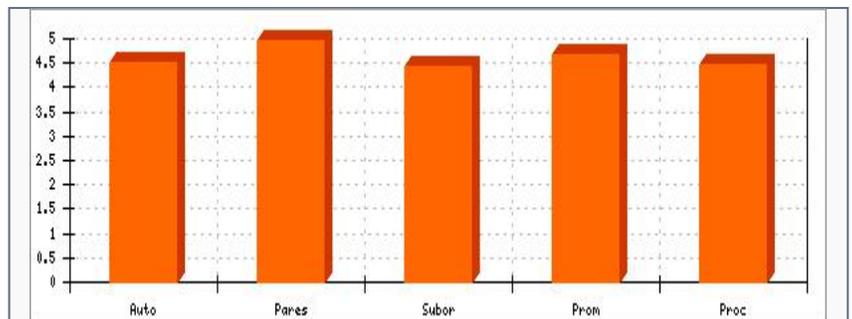
#### LIDERAZGO (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.56
Subordinado	4.31
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.40



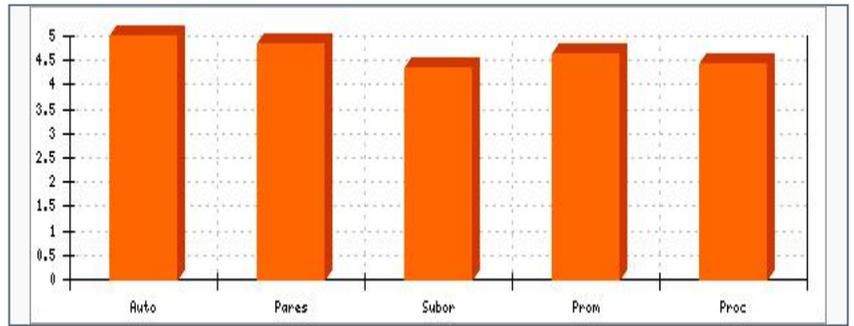
#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.94
Subordinado	4.44
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.45



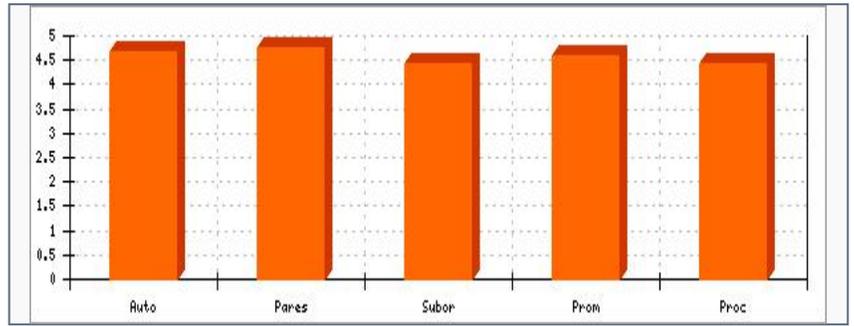
#### TRABAJO EN EQUIPO (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.85
Subordinado	4.35
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.43



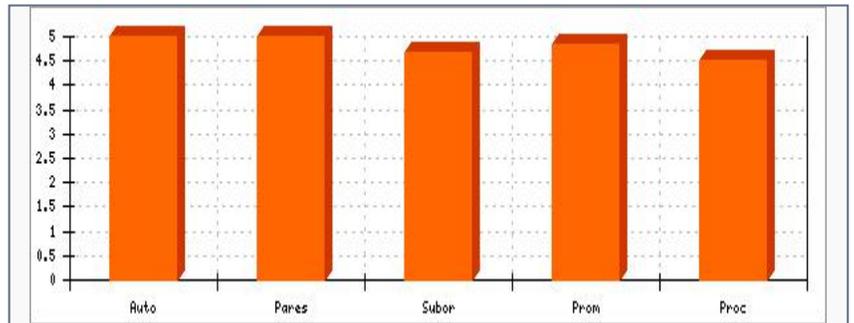
#### VISION ESTRATEGICA (4.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.75
Subordinado	4.42
Promedio Ponderado	4.59
Promedio Proceso	4.41



#### VOCACION DE SERVICIO (4.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.67
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	4.49

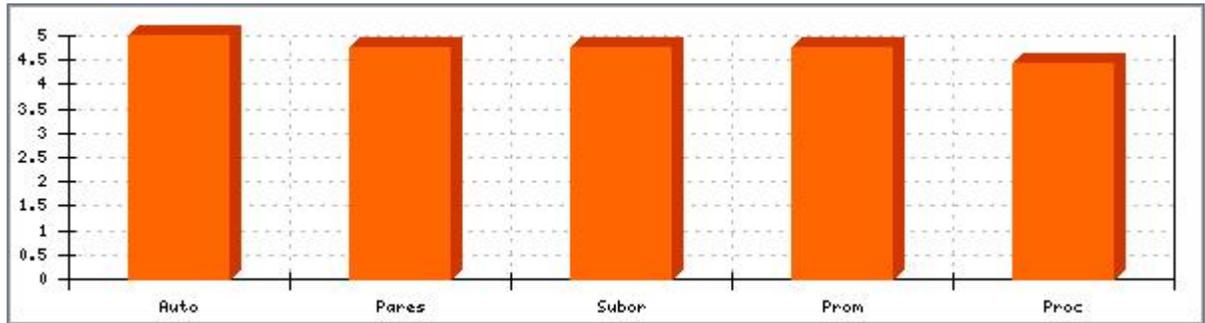


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

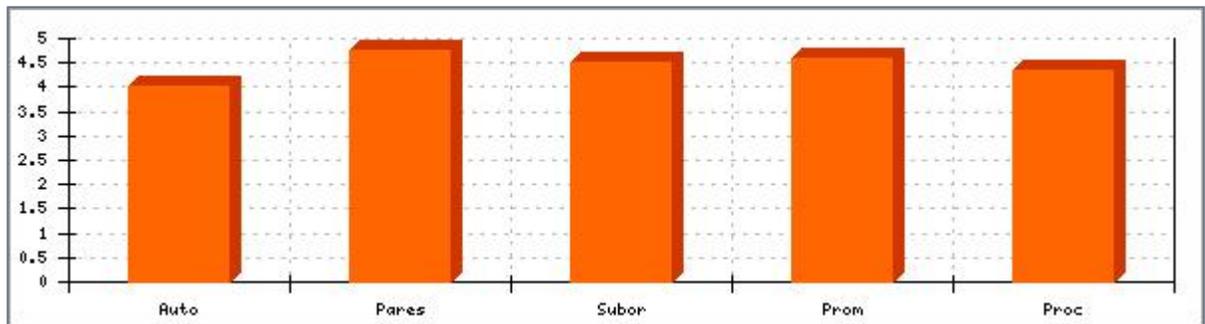
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.44



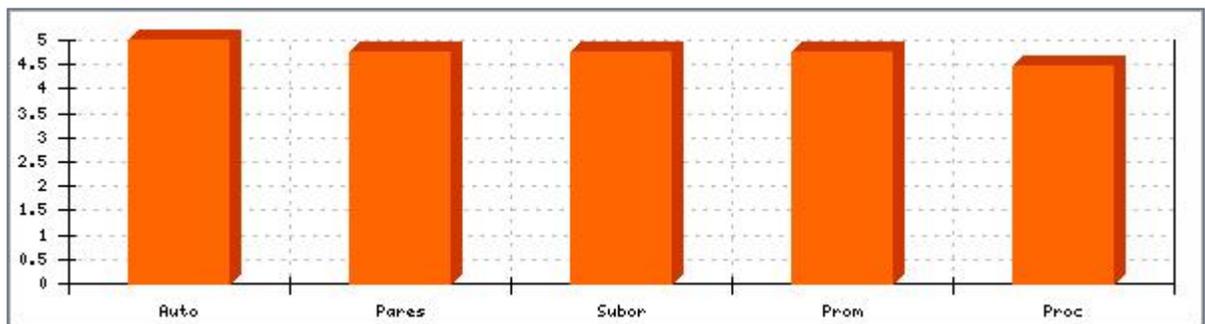
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.33



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.77)

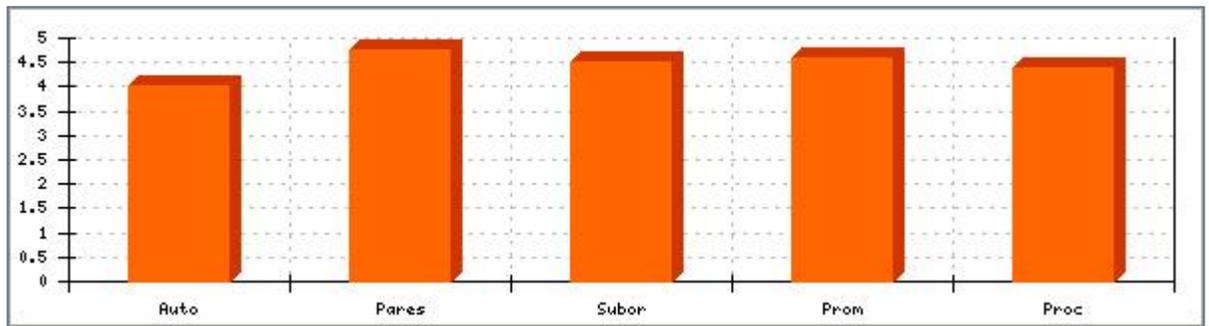
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.46



### CAPACIDAD DE GESTIÓN

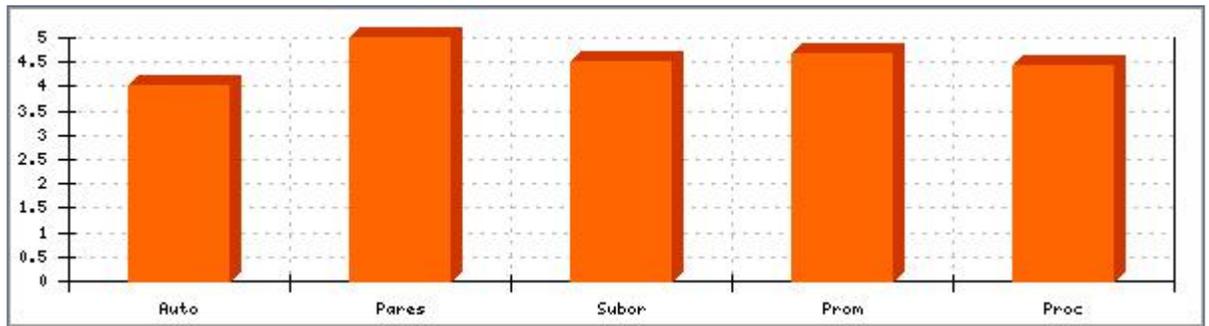
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.37



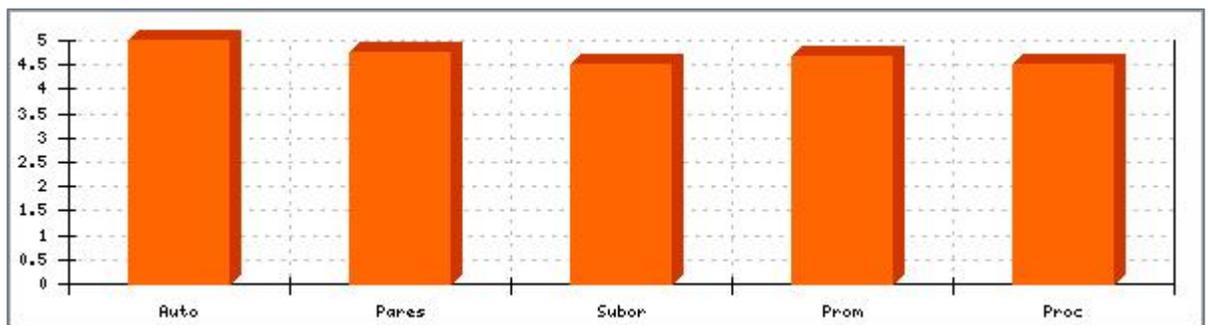
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.44



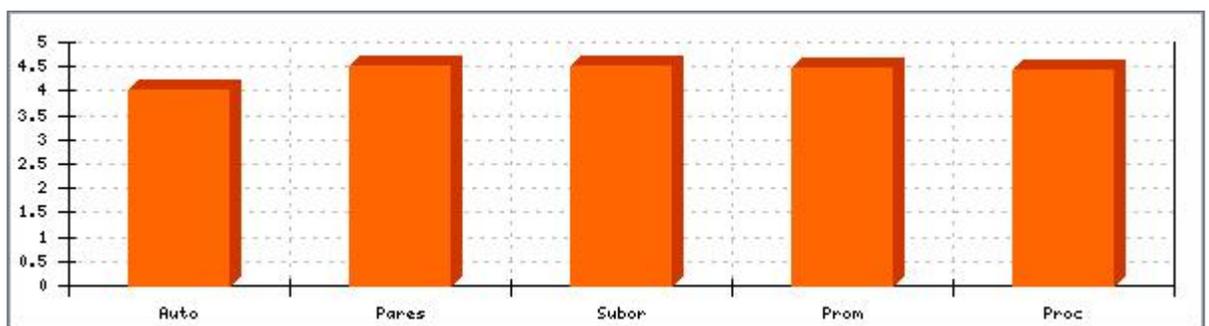
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.52



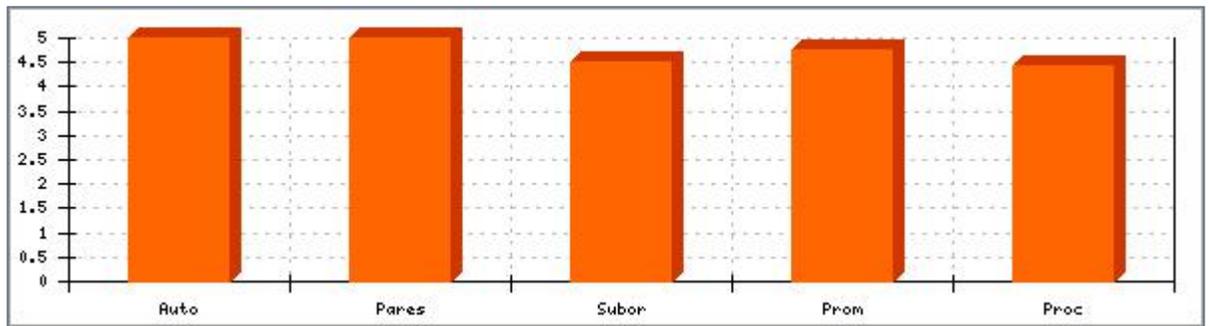
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.43



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.77)

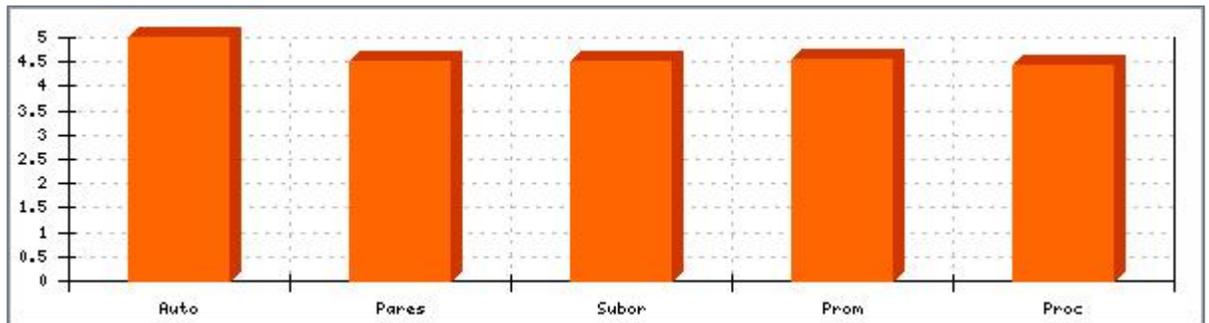
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.44



## LIDERAZGO

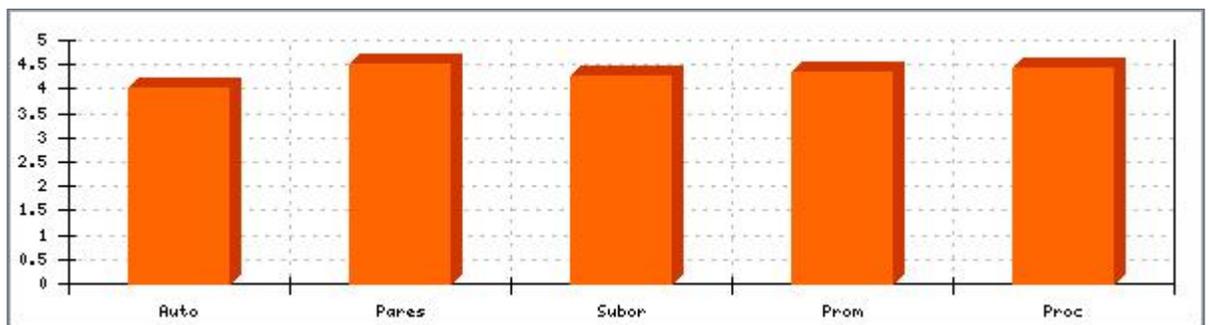
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.41



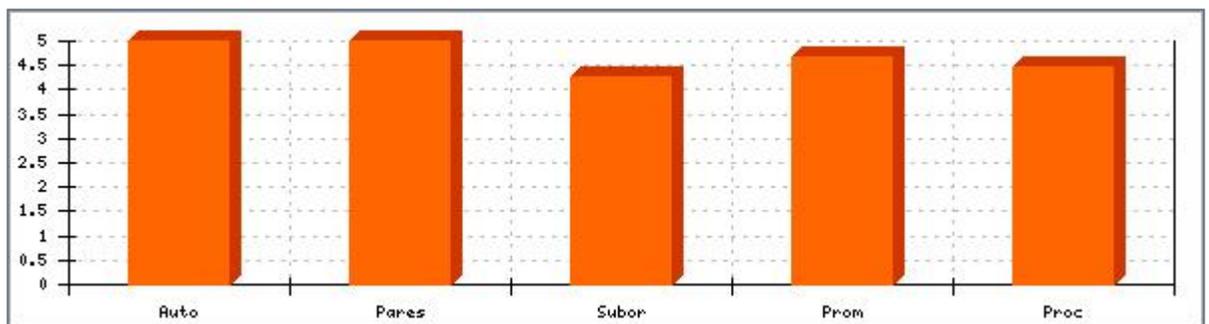
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.41



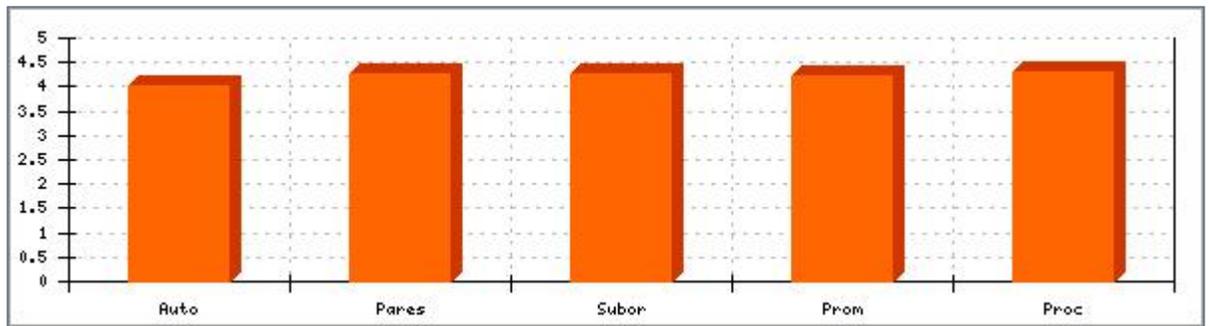
11.- Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.47



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.23)

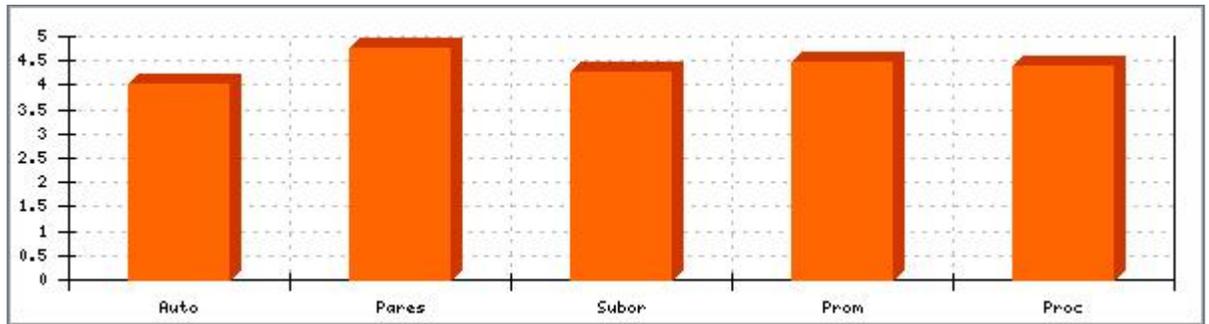
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.31



## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

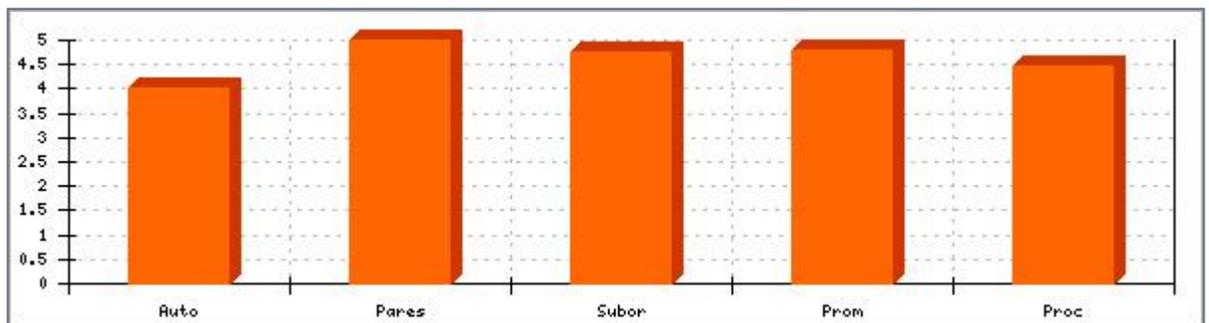
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.38



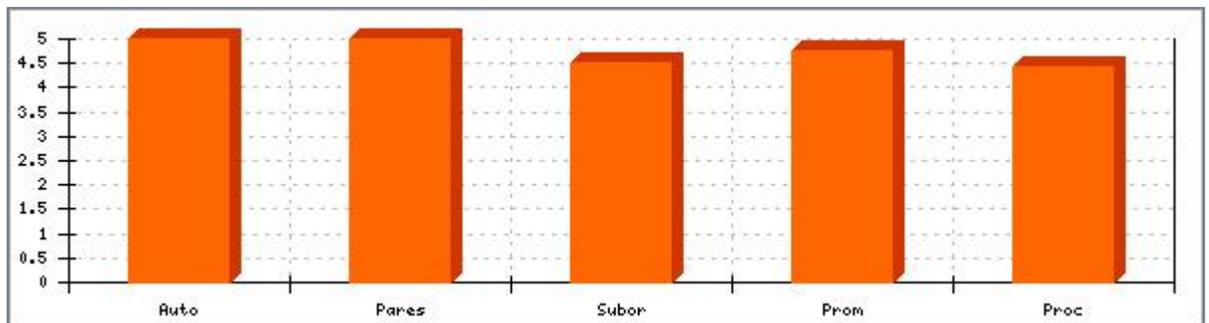
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.48



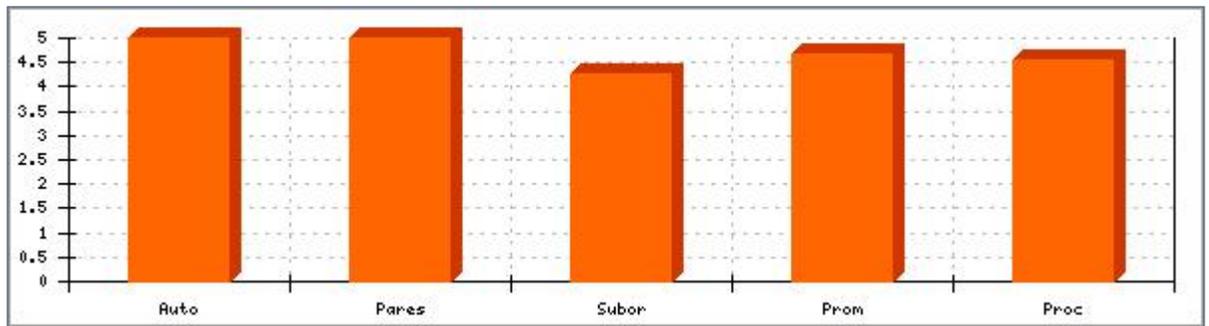
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.42



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.66)

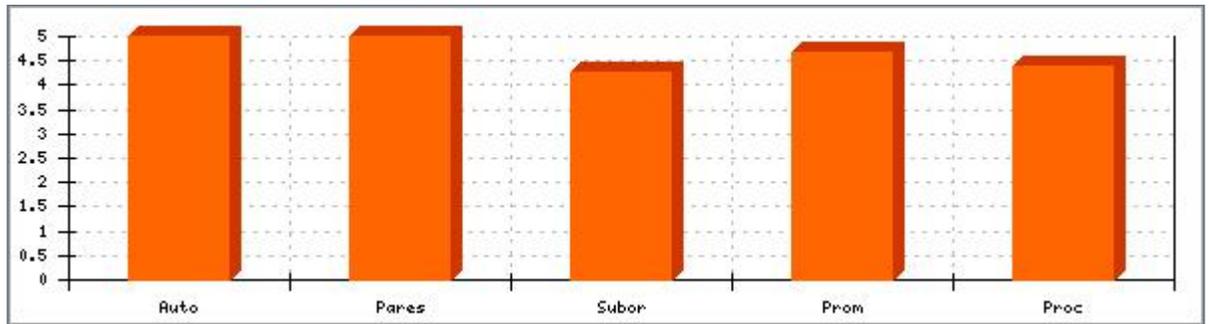
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.55



## TRABAJO EN EQUIPO

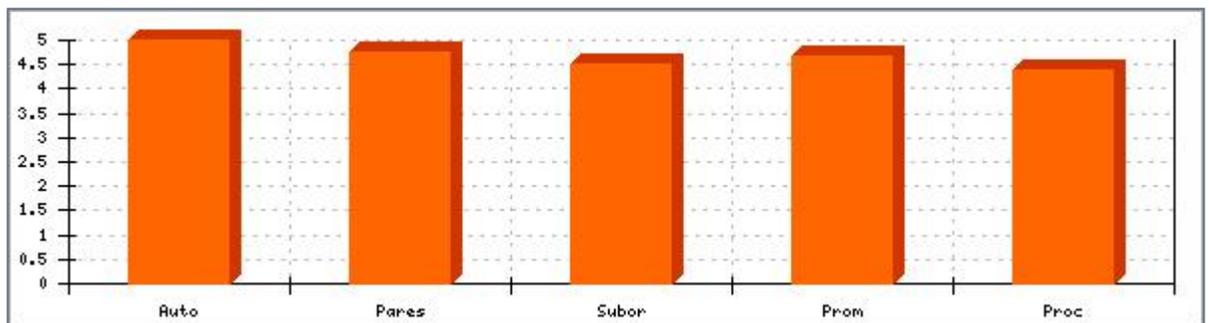
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.37



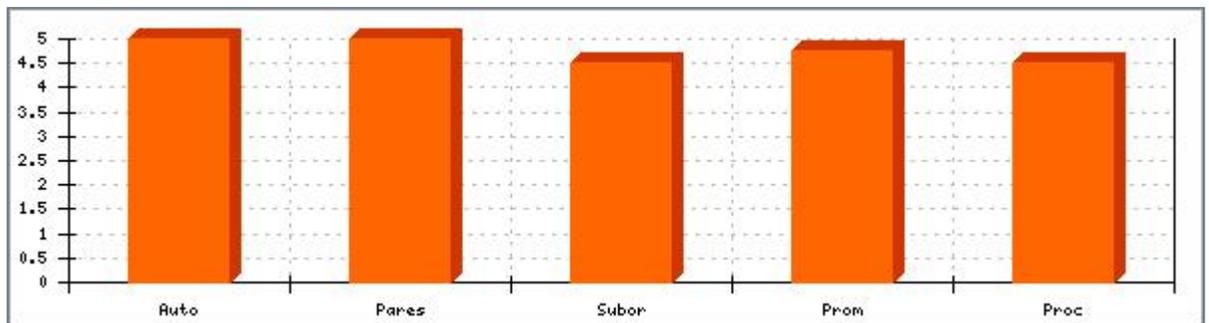
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.40



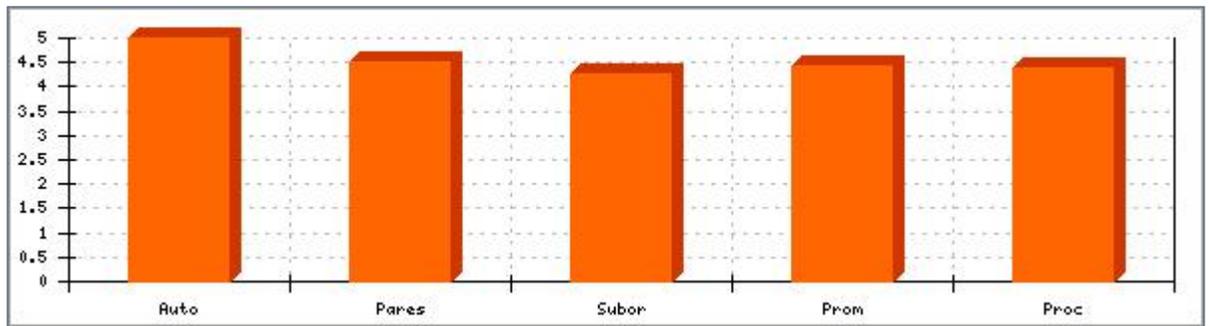
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.50



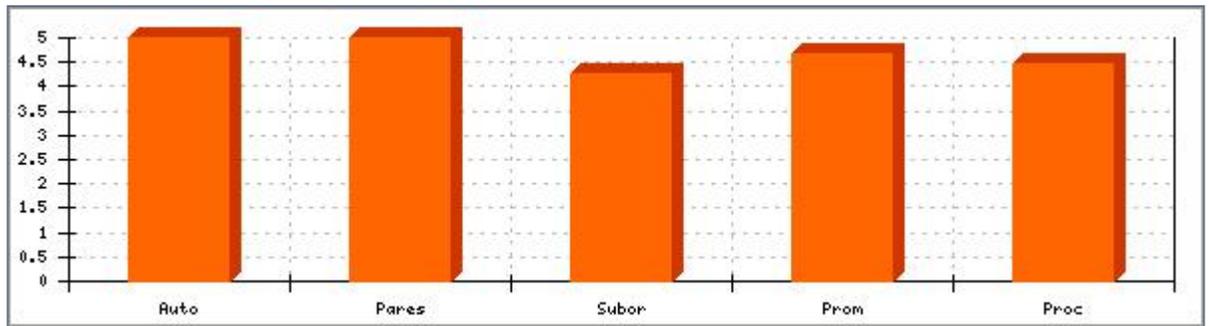
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.40



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.66)

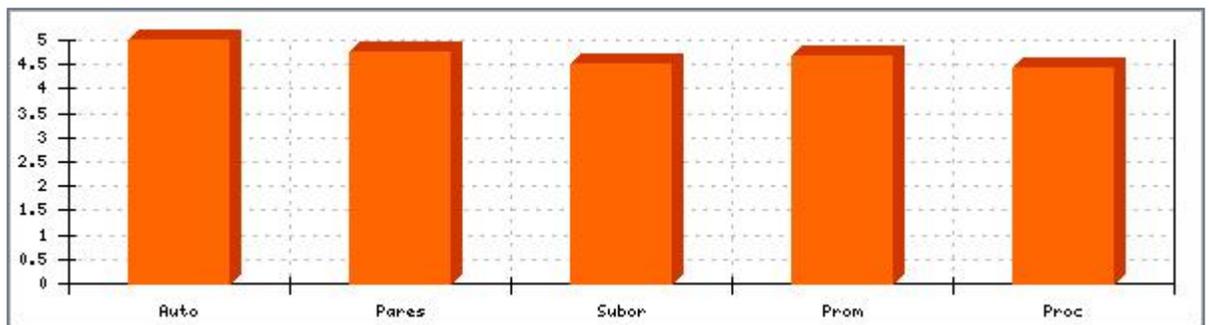
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.48



## VISION ESTRATEGICA

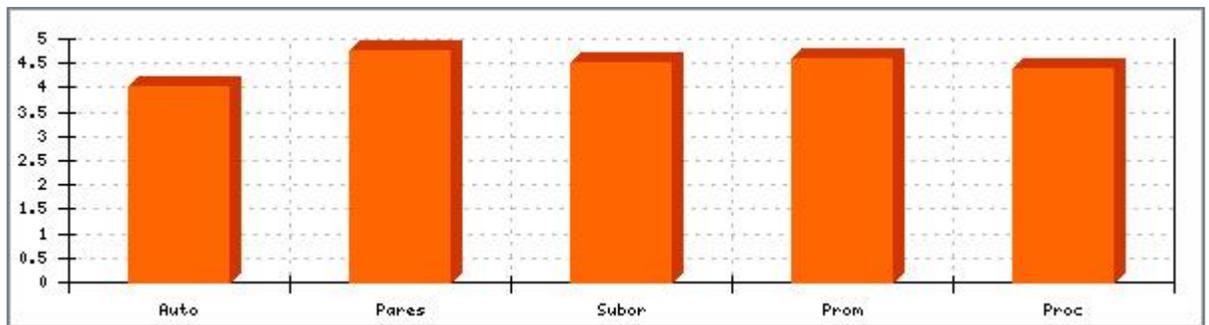
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.41



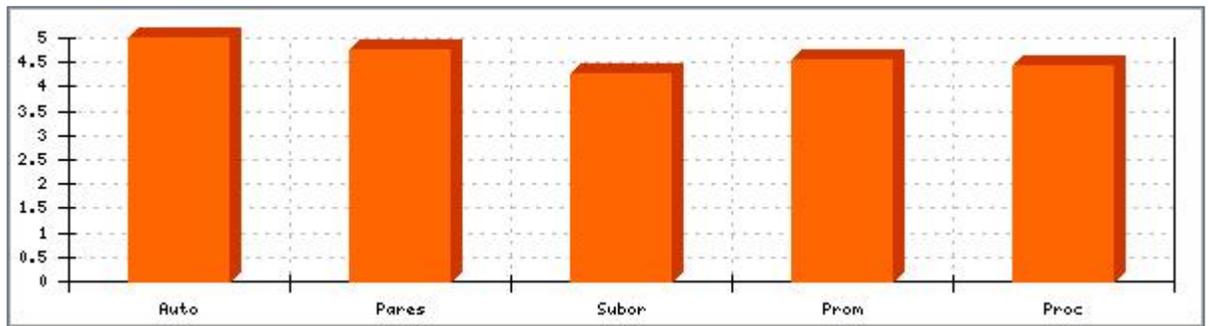
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.39



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.55)

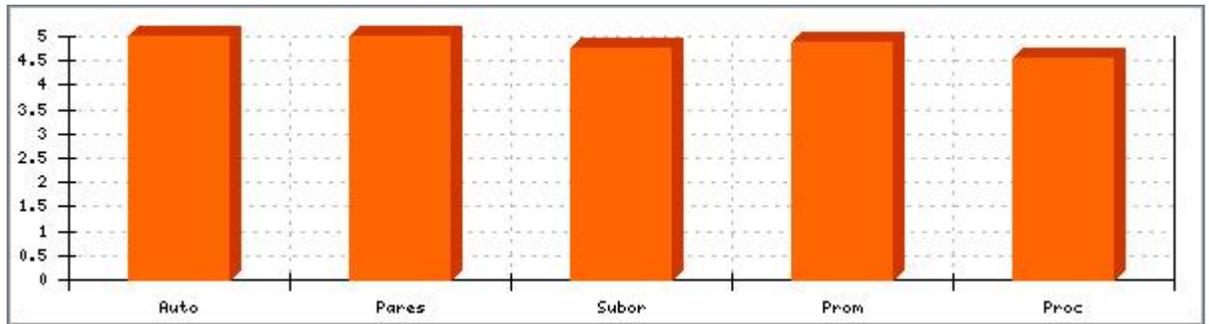
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.41



## VOCACION DE SERVICIO

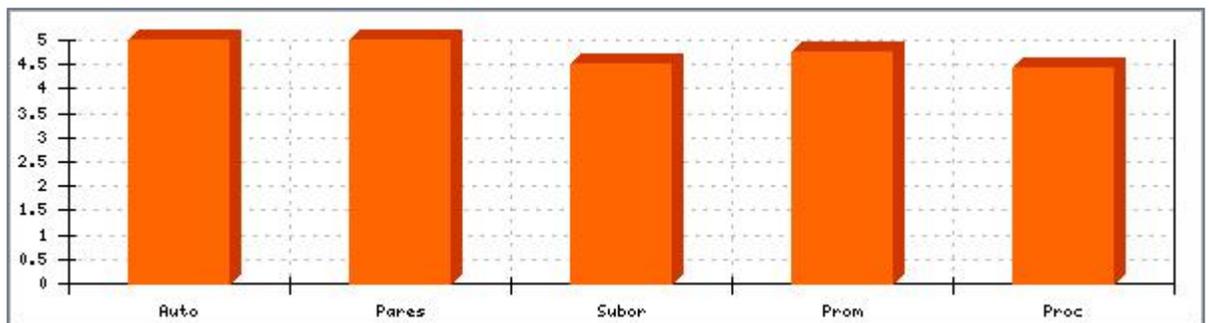
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.89
Promedio Proceso	4.54



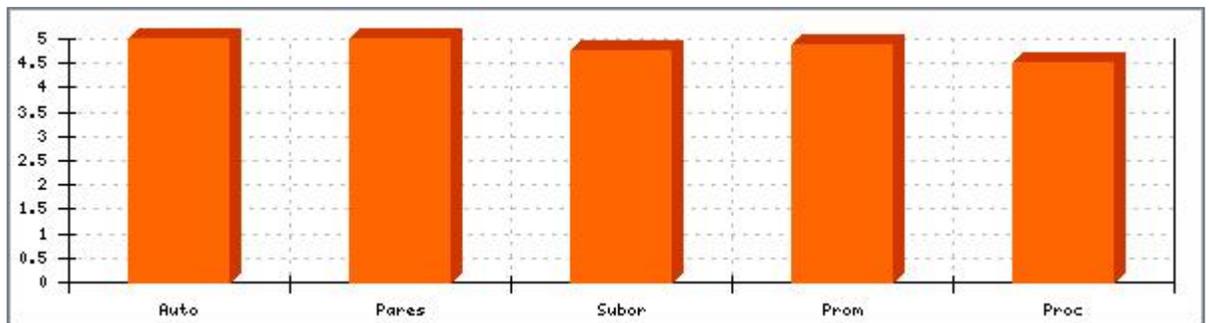
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.42



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.89
Promedio Proceso	4.51



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.75	0.08
Subordinado	4.67	0.00

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Pares	4.80	0.40
Subordinado	4.50	0.10

#### LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.56	0.06
Subordinado	4.31	-0.19

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.94	0.44
Subordinado	4.44	-0.06

#### TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.85	-0.15
Subordinado	4.35	-0.65

#### VISION ESTRATEGICA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.75	0.08
Subordinado	4.42	-0.25

#### VOCACION DE SERVICIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Subordinado	4.67	-0.33

---

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.	97.16%
•(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.	97.16%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	94.89%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.	94.32%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.	94.32%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.	94.32%
•(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.	94.32%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.	94.32%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades	94.32%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.	92.05%
•(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.	91.48%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.	91.48%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.	91.48%
•(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.	91.48%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.	91.48%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.	91.48%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.	91.48%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.	89.20%
•(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.	89.20%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).	89.20%
•(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.	88.64%
•(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.	88.64%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.	86.36%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.	86.36%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.	85.80%
•(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.	83.52%
•(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.	80.68%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

