Datos Personales

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	32116671
Nombres :	PEDRO OSCAR
Apellidos :	FLORES DEXTRE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GOBIERNO REGIONAL DE ICA
Departamento :	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
Cargo :	JEFE DE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
Nivel Jerárquico :	GERENTE PúBLICO
Jefe Inmediato :	HUGO ENRIQUE HUAMAN BRIZUELA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

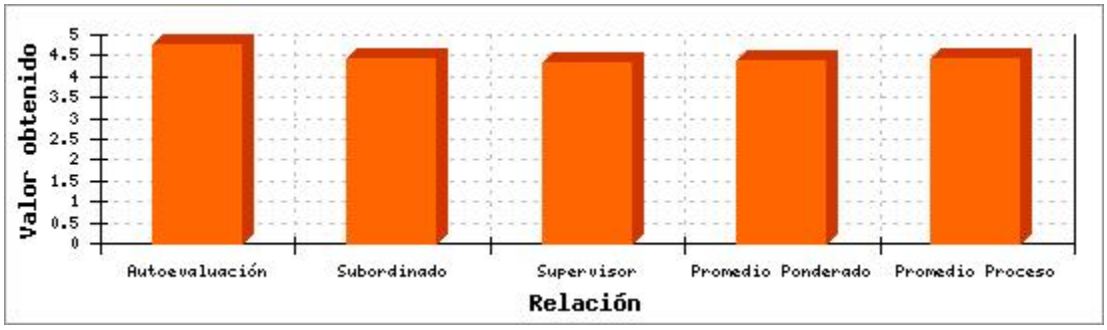
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.67%	1	1
Subordinado	33.33%	4	4
Supervisor	60.00%	1	1

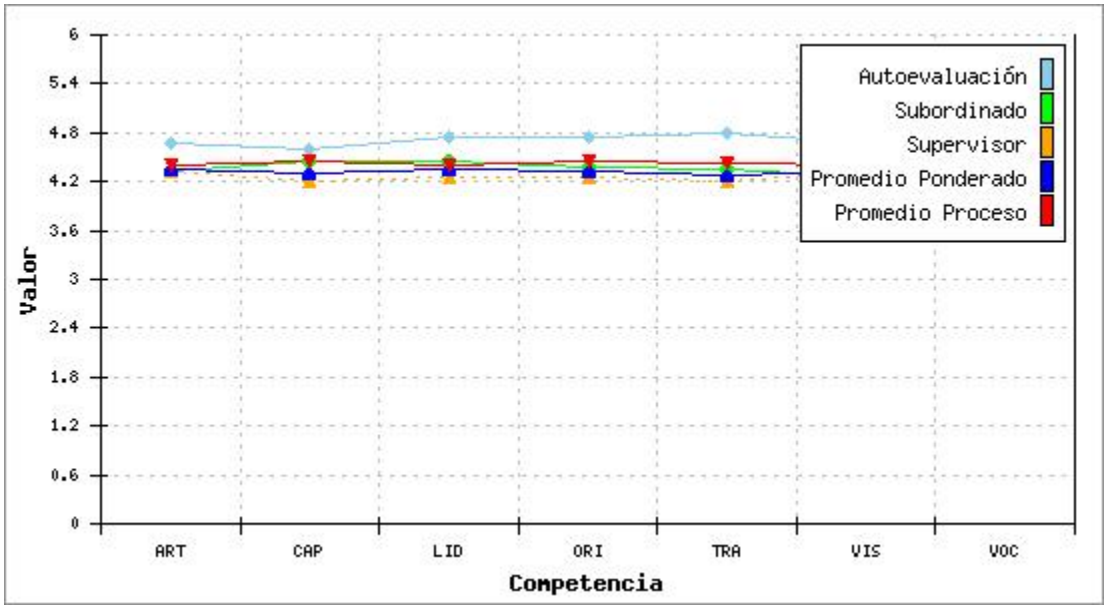
Resumen General

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.40
Supervisor	4.32
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.43



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO	4.67	4.33	4.33	4.36	4.41
2	CAPACIDAD DE GESTIÓN	4.60	4.45	4.20	4.31	4.44
3	LIDERAZGO	4.75	4.44	4.25	4.35	4.40
4	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.75	4.38	4.25	4.33	4.45
5	TRABAJO EN EQUIPO	4.80	4.35	4.20	4.29	4.43
6	VISION ESTRATEGICA	4.67	4.25	4.33	4.33	4.41
7	VOCACION DE SERVICIO	5.00	4.58	4.67	4.66	4.49

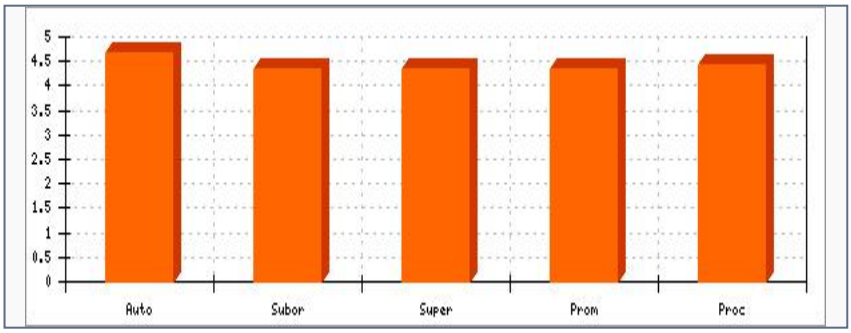

6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Valor
ART
CAP
LID
ORI
TRA
VIS
VOC
Competencia
Autoevaluación
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso

Análisis por Competencia

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

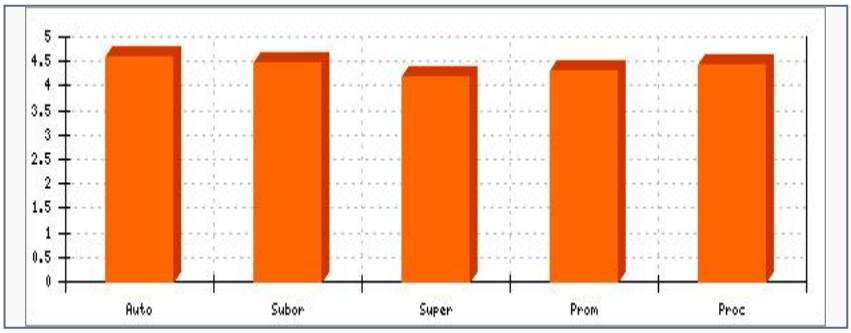
ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.41



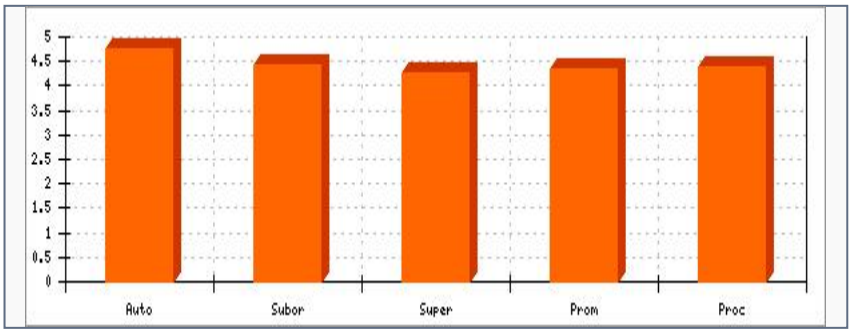
CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Subordinado	4.45
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.44



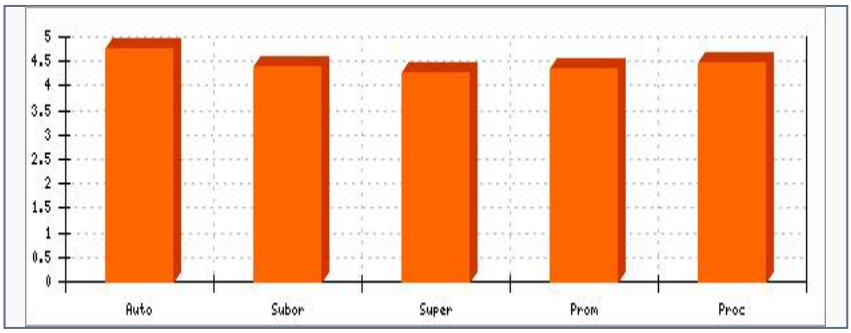
LIDERAZGO (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.44
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.40



ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.38
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.45

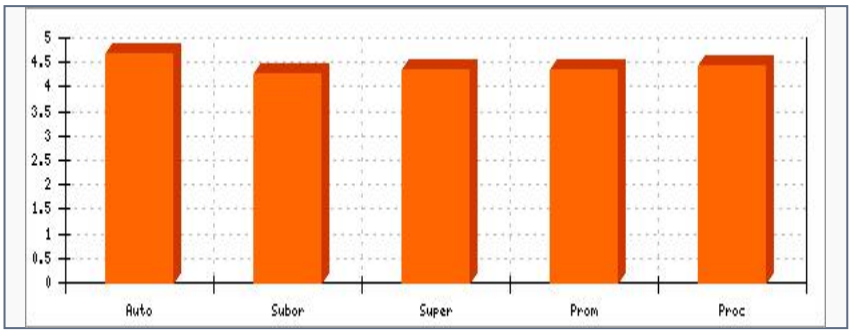


TRABAJO EN EQUIPO (4.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Subordinado	4.35
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	4.43

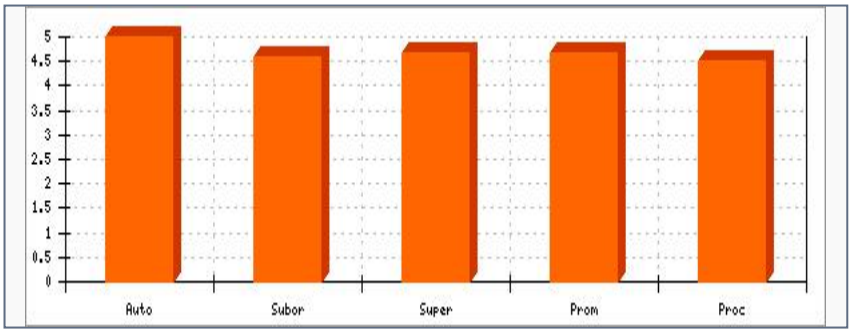
VISION ESTRATEGICA (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	4.25
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.41



VOCACION DE SERVICIO (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.58
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.49



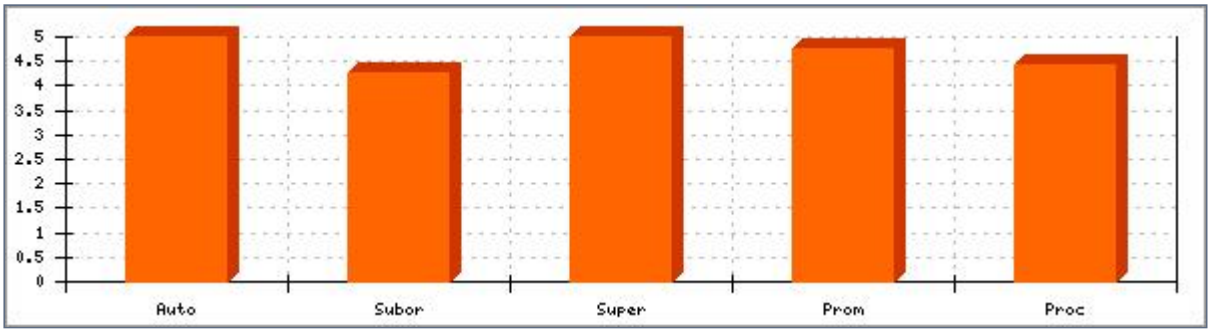
Análisis por Pregunta

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

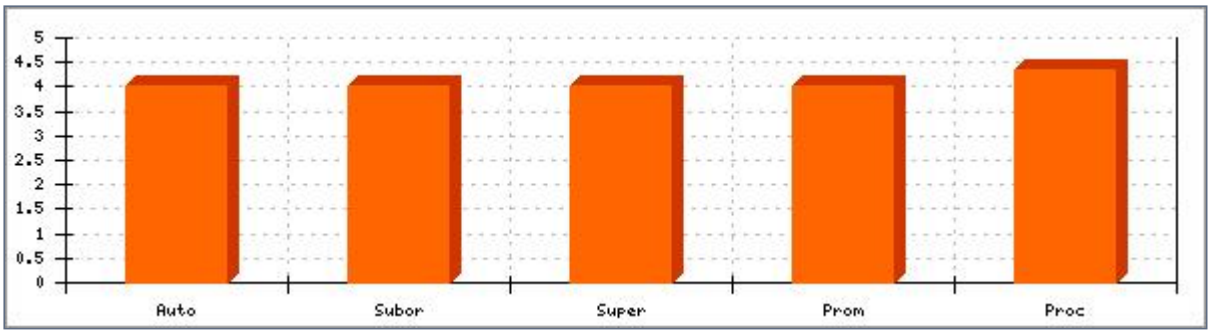
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.44



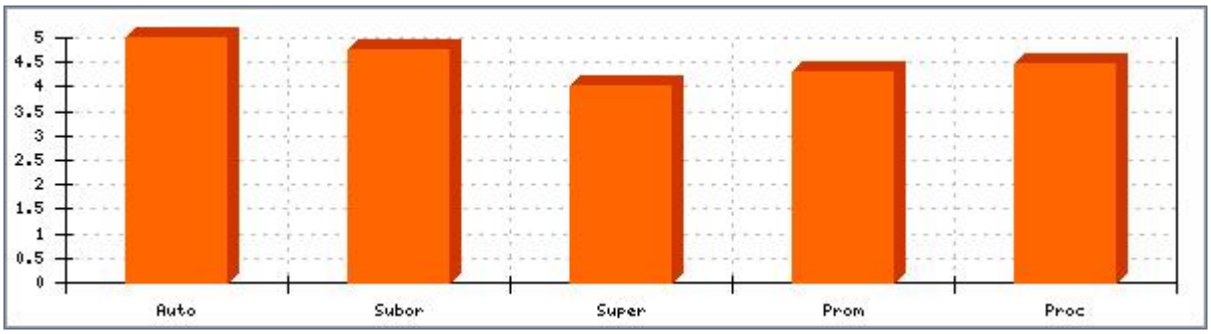
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.32)

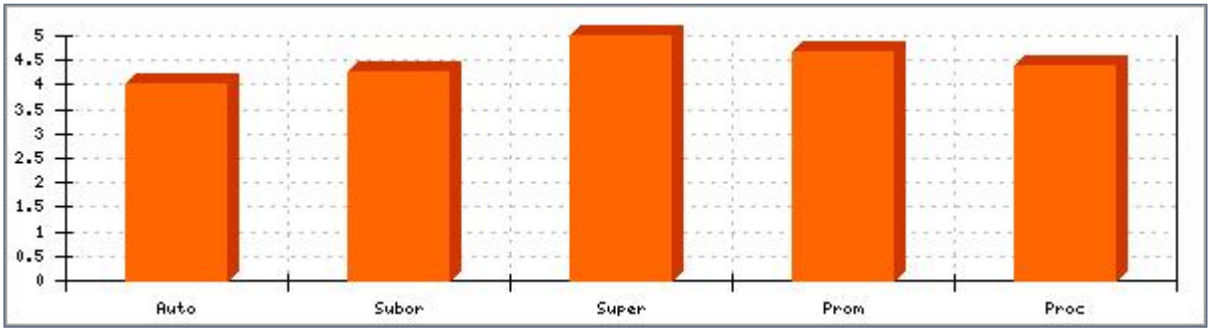
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.46



CAPACIDAD DE GESTIÓN

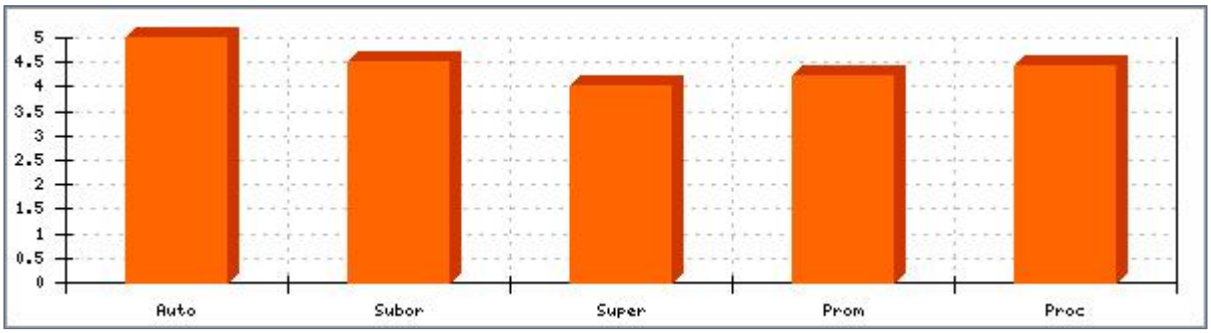
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.37



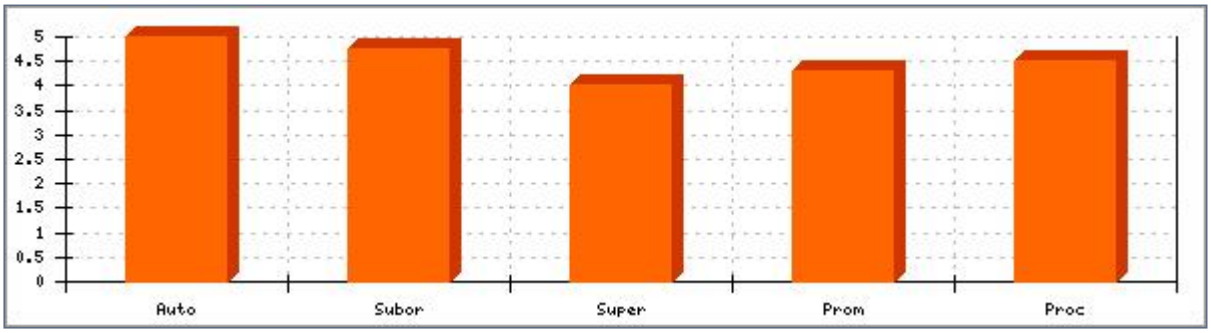
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.44



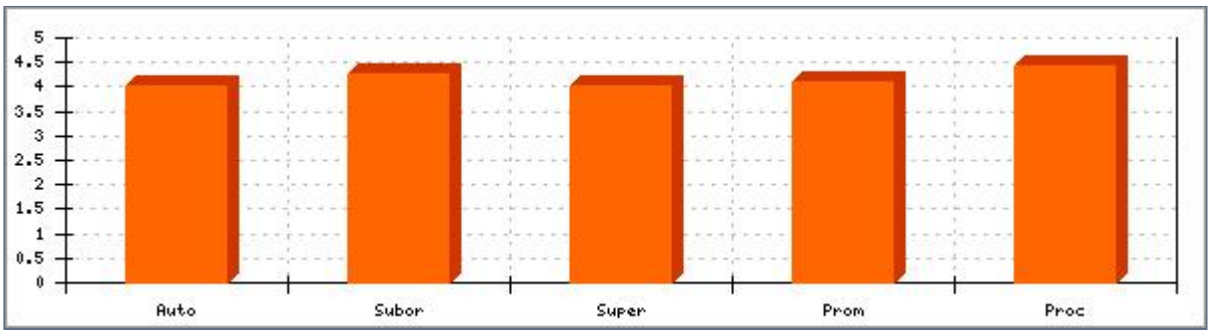
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.52



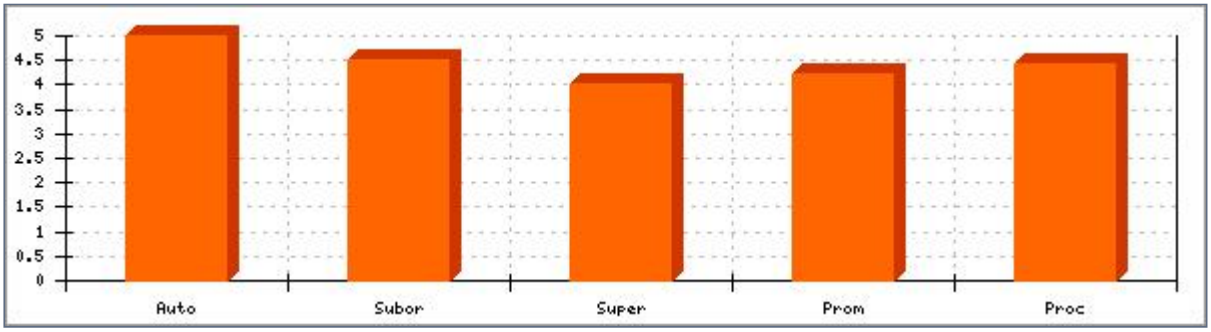
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.43



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.23)

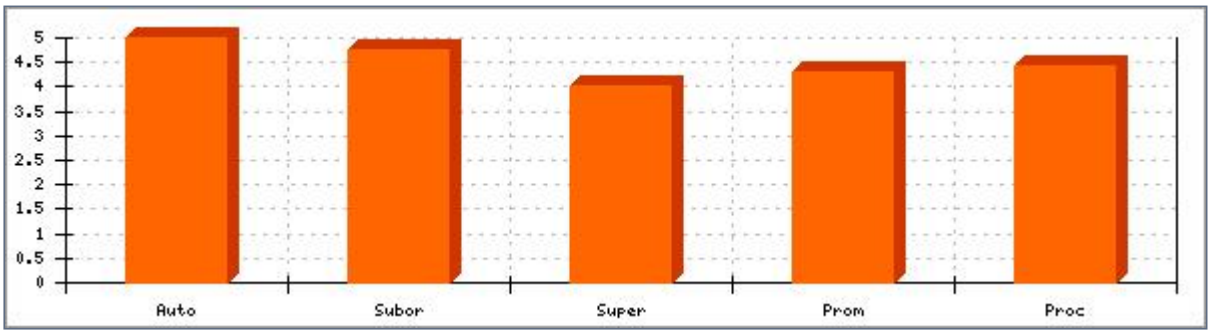
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.44



LIDERAZGO

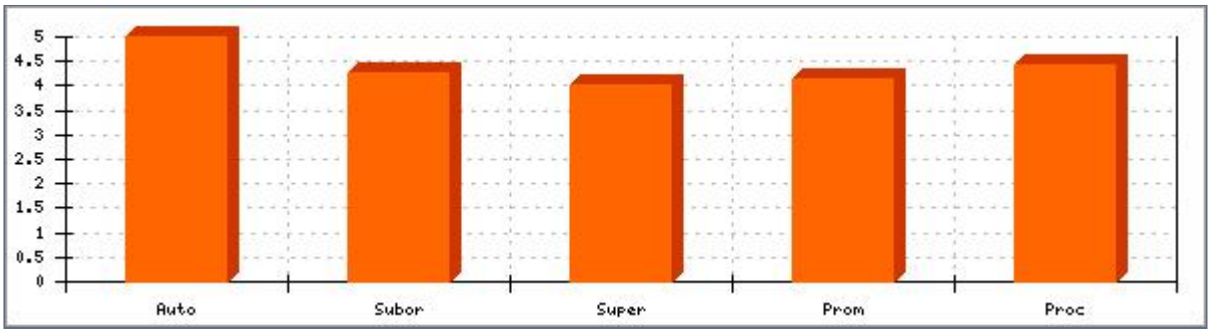
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.41



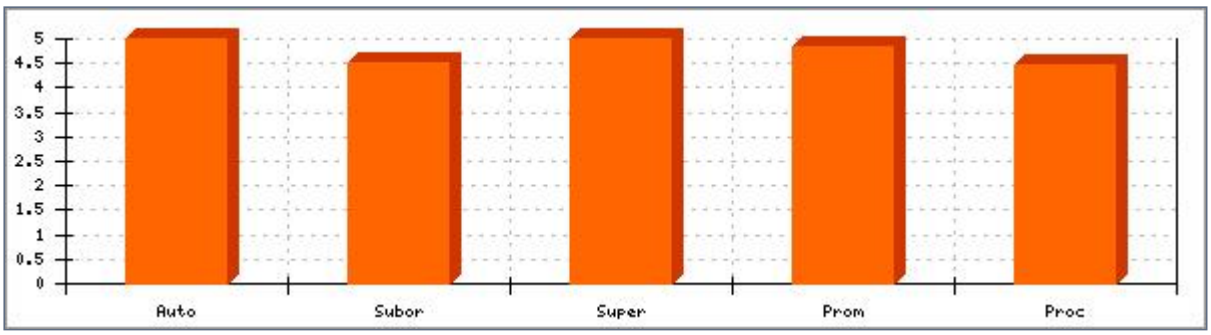
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.41



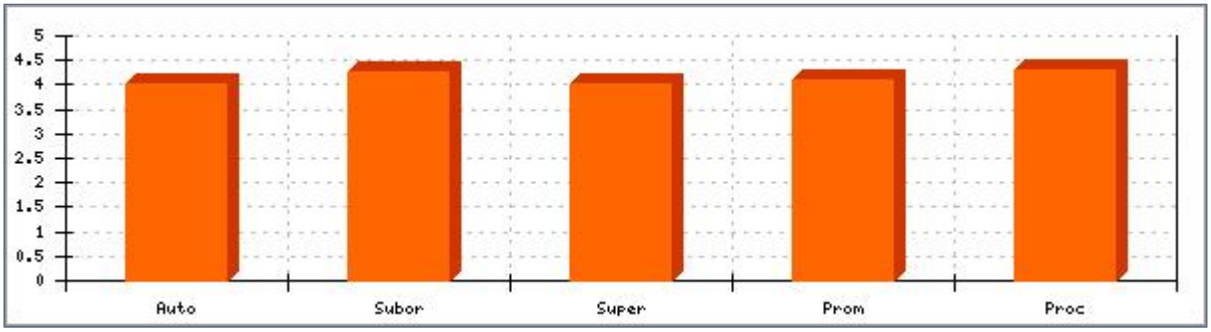
11.- Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.47



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.08)

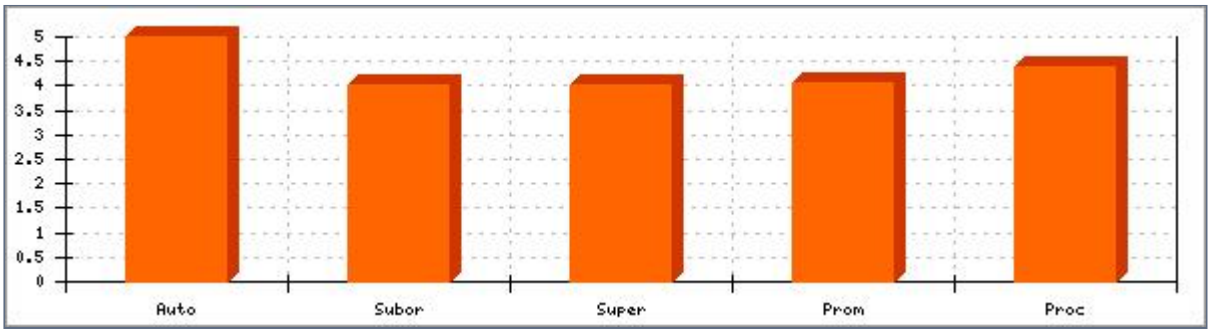
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.31



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

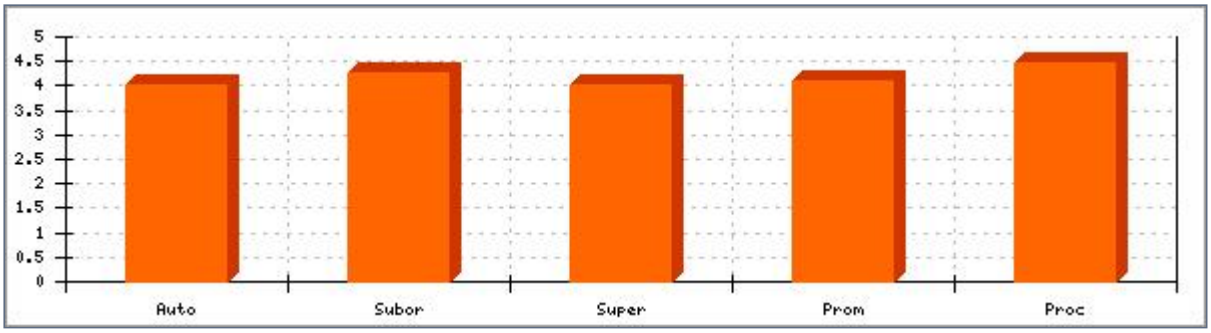
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.38



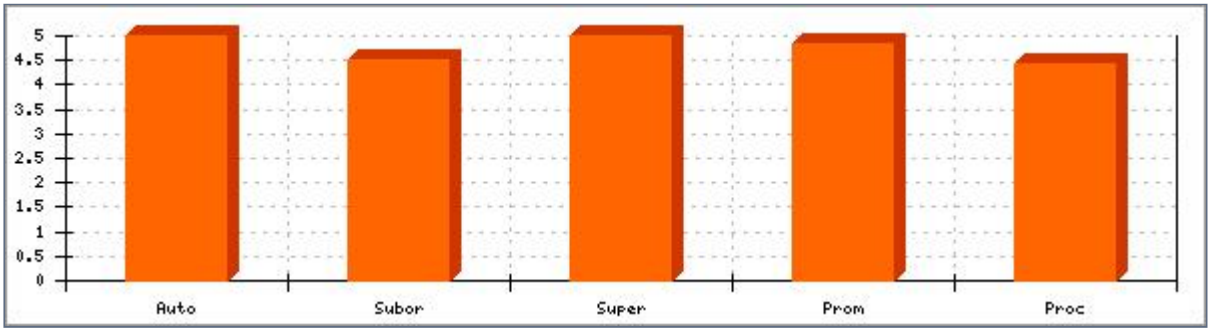
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.48



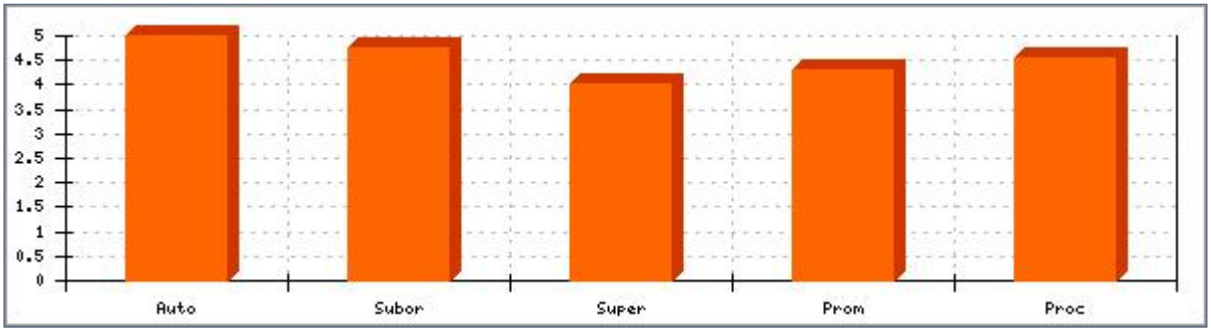
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.42



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.32)

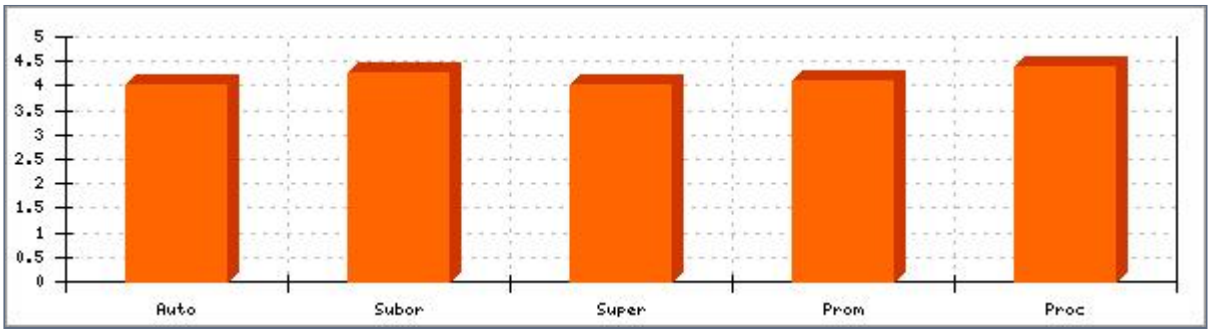
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.55



TRABAJO EN EQUIPO

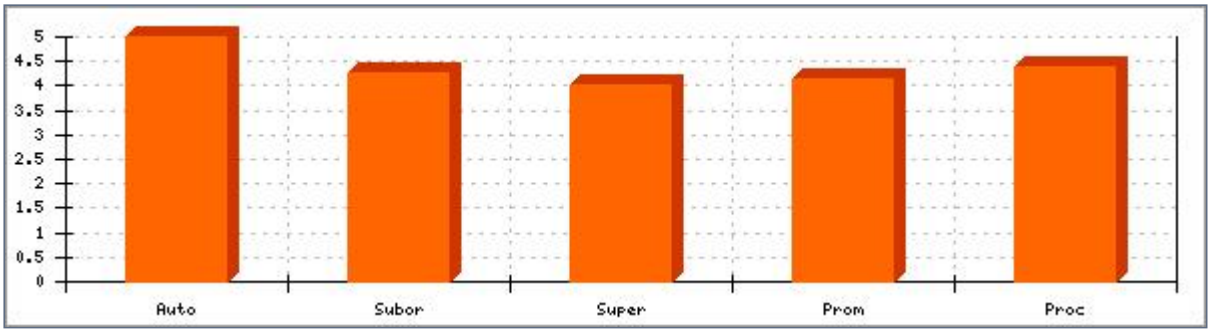
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.37



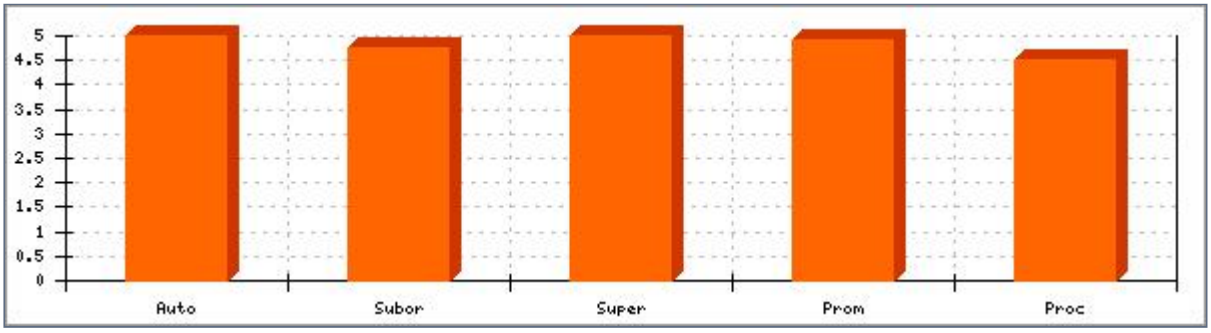
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.40



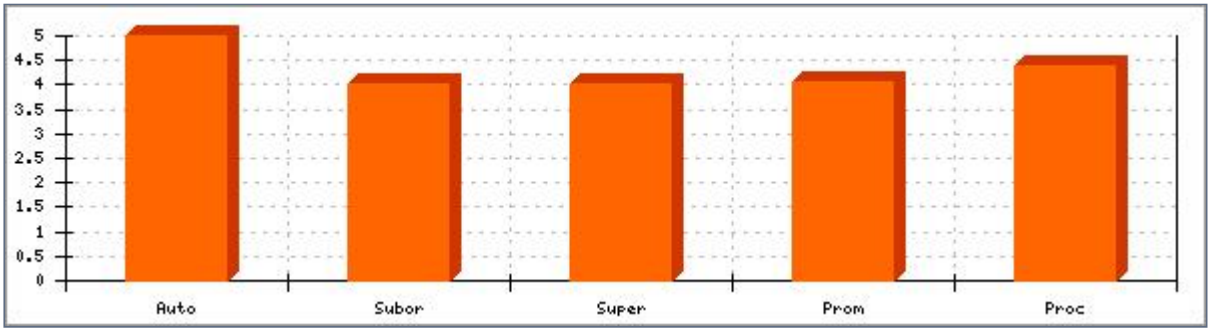
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.50



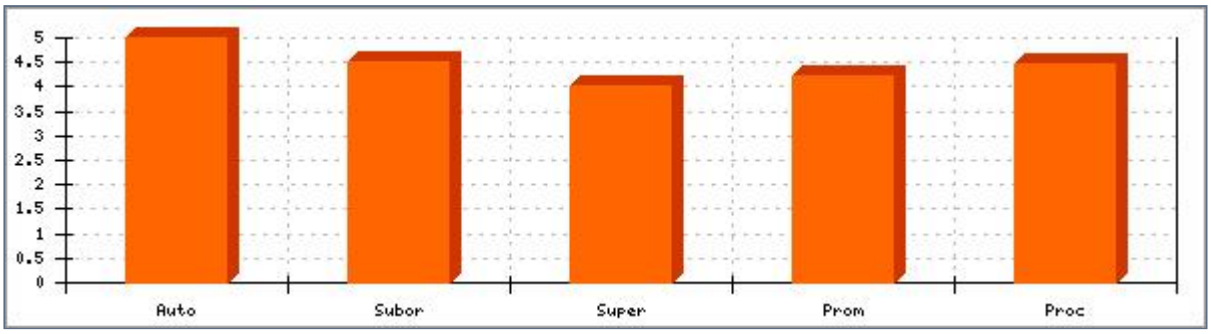
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.40



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.23)

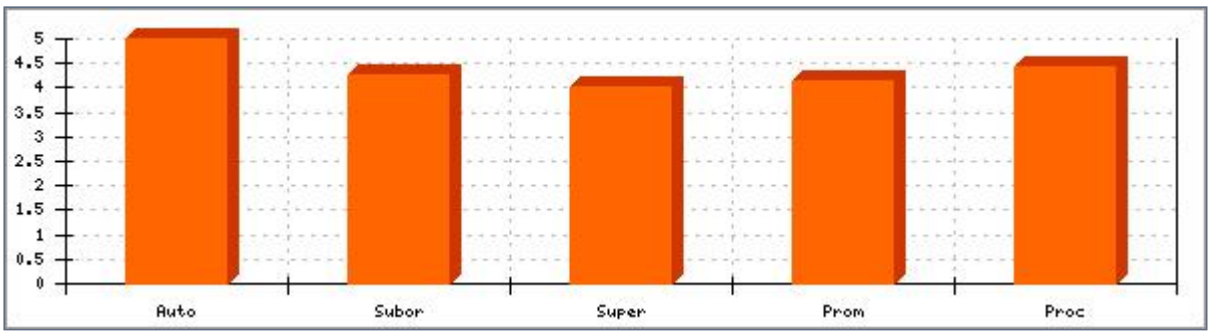
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.48



VISION ESTRATEGICA

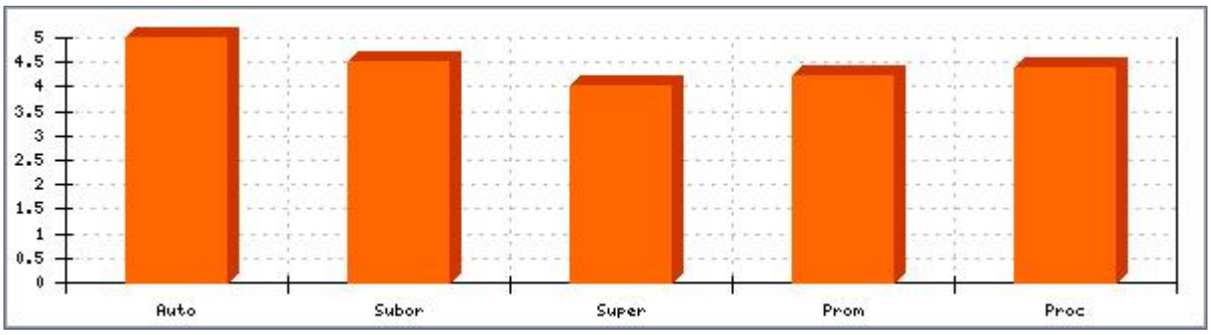
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.41



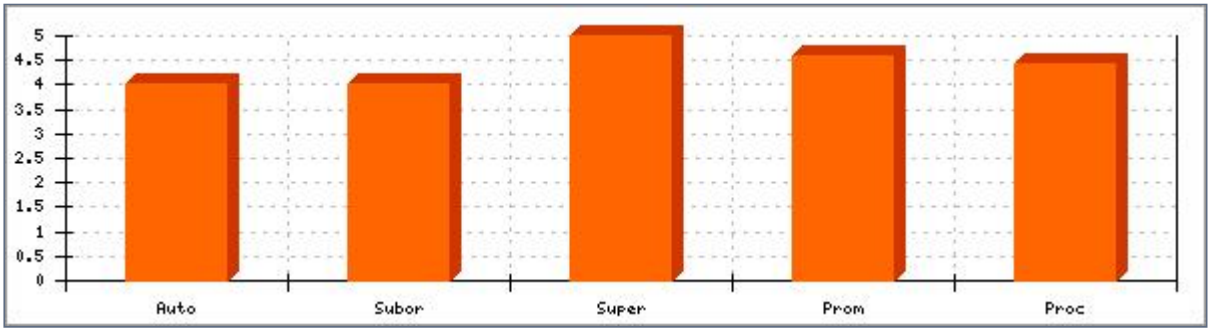
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.39



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.60)

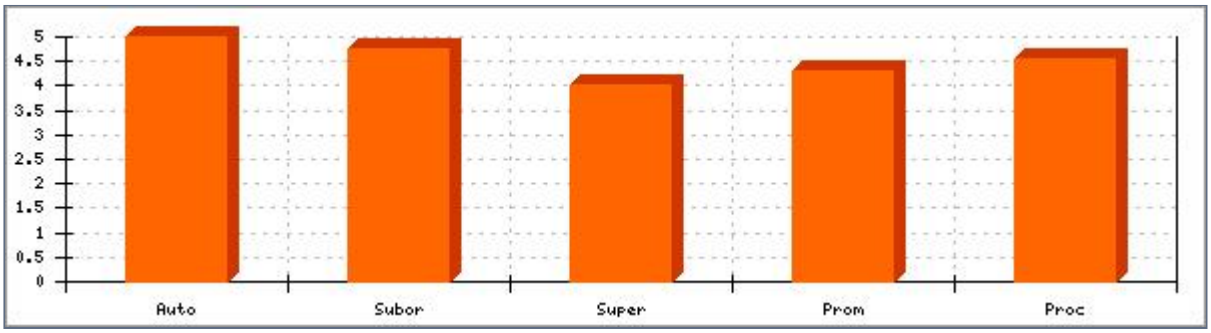
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.41



VOCACION DE SERVICIO

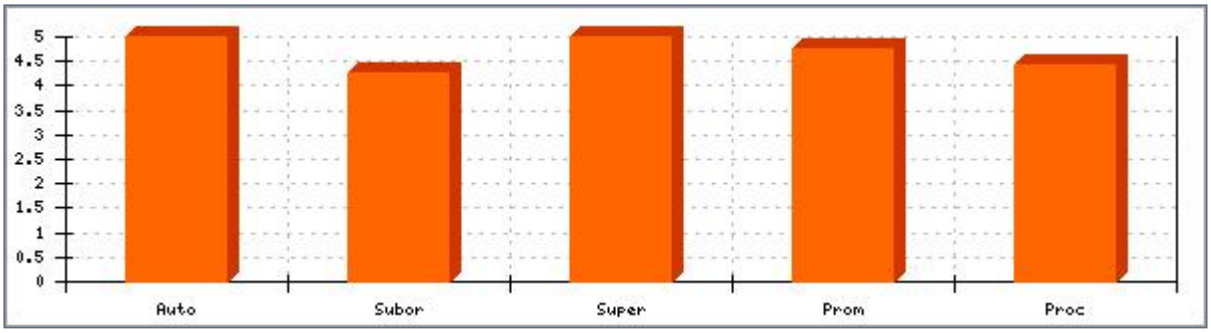
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.54



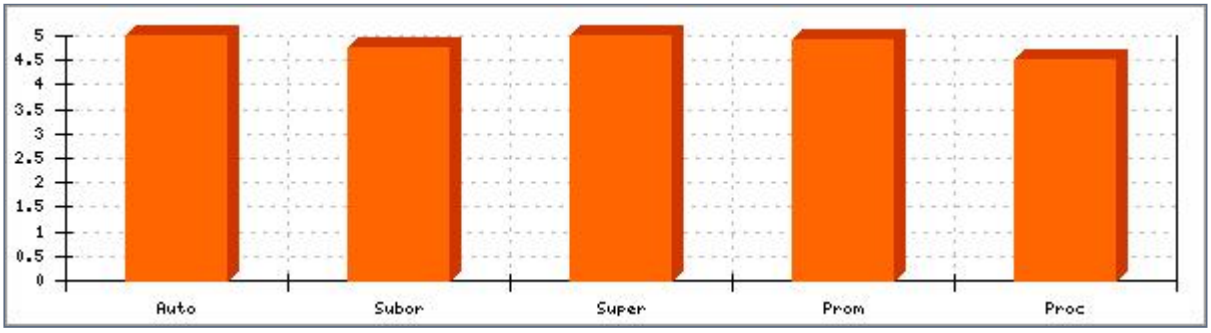
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.42



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.51



Análisis GAP

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	4.33	-0.34
Supervisor	4.33	-0.34

CAPACIDAD DE GESTIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Subordinado	4.45	-0.15
Supervisor	4.20	-0.40

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.44	-0.31
Supervisor	4.25	-0.50

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.38	-0.37
Supervisor	4.25	-0.50

TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Subordinado	4.35	-0.45
Supervisor	4.20	-0.60

VISION ESTRATEGICA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	4.25	-0.42
Supervisor	4.33	-0.34

VOCACION DE SERVICIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.58	-0.42
Supervisor	4.67	-0.33

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.	97.92%
(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.	97.92%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.	95.83%
(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias.	95.83%
(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.	93.75%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.	93.75%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.	92.08%
(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.	90.00%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.	82.92%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.	82.92%
(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.	82.92%
(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.	82.92%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades	82.92%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.	80.83%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.	80.83%
(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.	80.83%
(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.	80.83%
(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.	78.75%
(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.	78.75%
(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.	78.75%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.	77.08%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	77.08%
(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.	77.08%
(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.	77.08%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.	76.67%
(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.	76.67%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo