

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

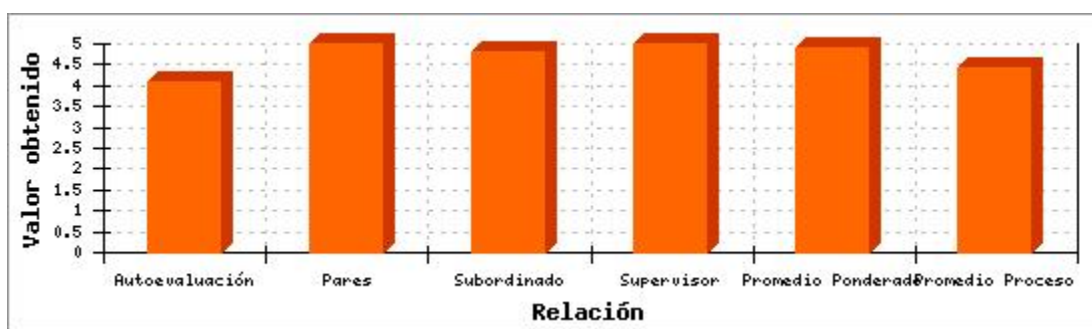
|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación :  | 02889253                            |
| Nombres :             | CESAR ENRIQUE                       |
| Apellidos :           | LLACSAHUANGA SOLANO                 |
| Dirección :           |                                     |
| Teléfono :            |                                     |
| Celular :             |                                     |
| Género :              | --                                  |
| Estado Civil :        | --                                  |
| Agencia :             | INPE                                |
| Departamento :        | UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN            |
| Cargo :               | JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN |
| Nivel Jerárquico :    | JEFE DEL GP                         |
| Jefe Inmediato :      | JUAN RANULFO HERRERA CHAVEZ         |
| Área de Estudio :     | XXXX                                |
| Escolaridad :         | XXXX                                |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                          |

#### Peso de las Evaluaciones:

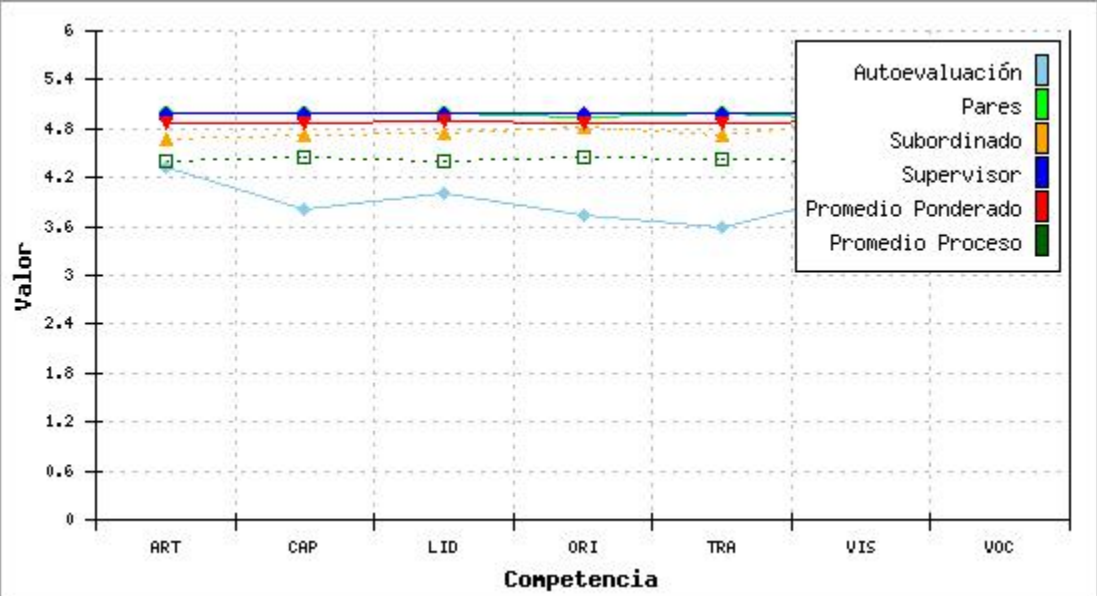
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00%  | 1           | 1           |
| Pares          | 25.00% | 4           | 4           |
| Subordinado    | 25.00% | 6           | 6           |
| Supervisor     | 45.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.07           |
| Pares              | 4.98           |
| Subordinado        | 4.79           |
| Supervisor         | 5.00           |
| Promedio Ponderado | 4.90           |
| Promedio Proceso   | 4.43           |



|   | Competencia                          | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO | 4.33                 | 5.00        | 4.67              | 5.00             | 4.88                     | 4.41                   |
| 2 | CAPACIDAD DE GESTIÓN                 | 3.80                 | 5.00        | 4.73              | 5.00             | 4.87                     | 4.44                   |
| 3 | LIDERAZGO                            | 4.00                 | 5.00        | 4.75              | 5.00             | 4.89                     | 4.40                   |
| 4 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS             | 3.75                 | 4.94        | 4.83              | 5.00             | 4.88                     | 4.45                   |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO                    | 3.60                 | 5.00        | 4.73              | 5.00             | 4.86                     | 4.43                   |
| 6 | VISION ESTRATEGICA                   | 4.00                 | 4.92        | 4.89              | 5.00             | 4.90                     | 4.41                   |
| 7 | VOCACION DE SERVICIO                 | 5.00                 | 5.00        | 4.94              | 5.00             | 4.99                     | 4.49                   |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

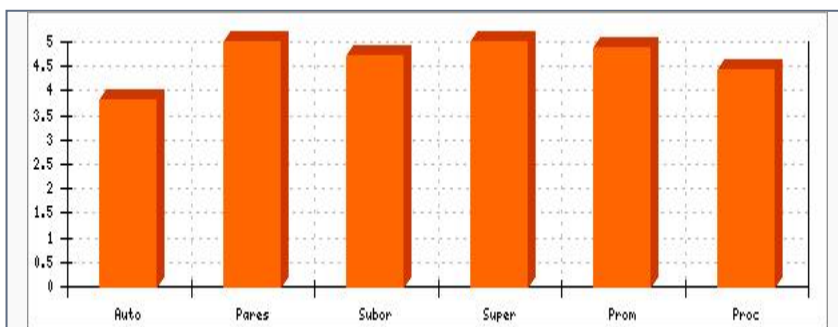
### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.33  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



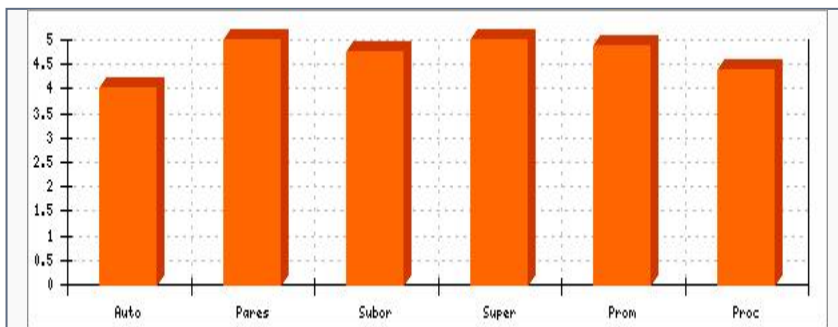
### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.80  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.73  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.87  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



### LIDERAZGO (4.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.89  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



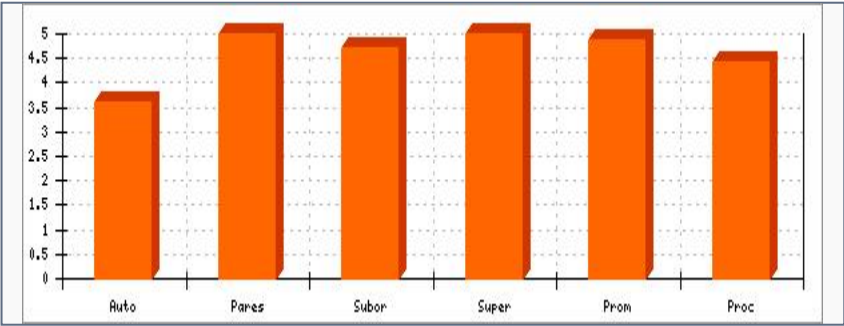
### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Pares              | 4.94  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.45  |



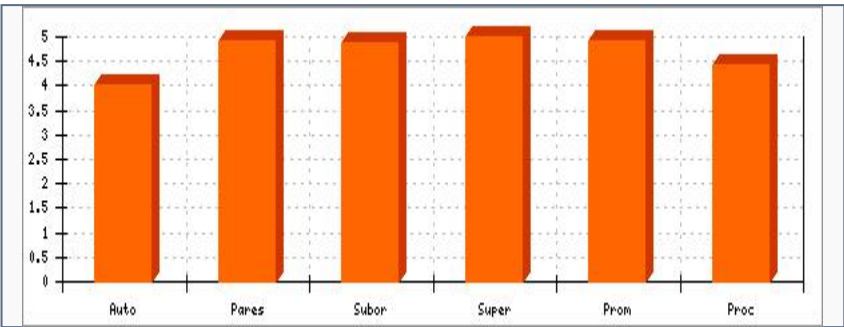
### TRABAJO EN EQUIPO (4.86)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.60  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.73  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.86  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



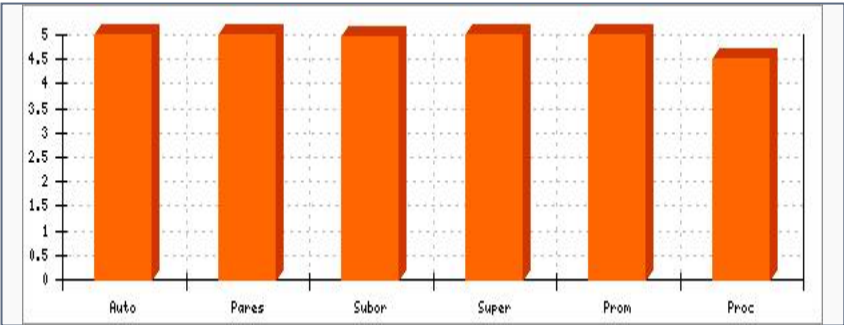
VISION ESTRATEGICA (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.92  |
| Subordinado        | 4.89  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



VOCACION DE SERVICIO (4.99)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.94  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.99  |
| Promedio Proceso   | 4.49  |

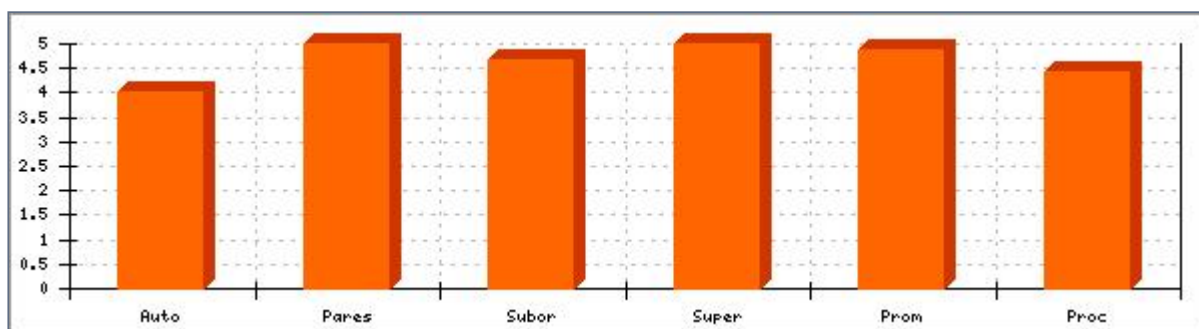


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

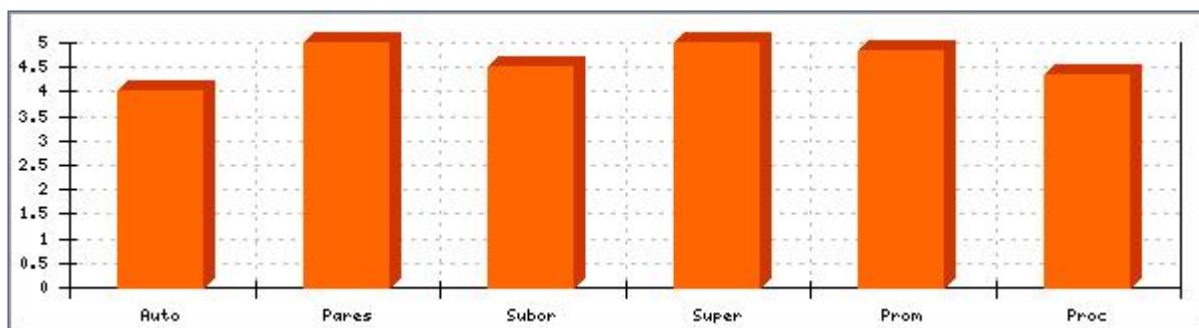
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.87  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



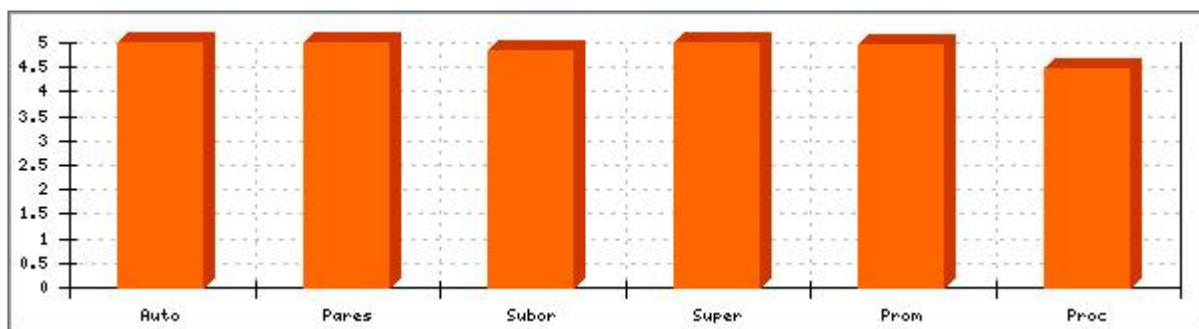
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.83)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.83  |
| Promedio Proceso   | 4.33  |



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.96)

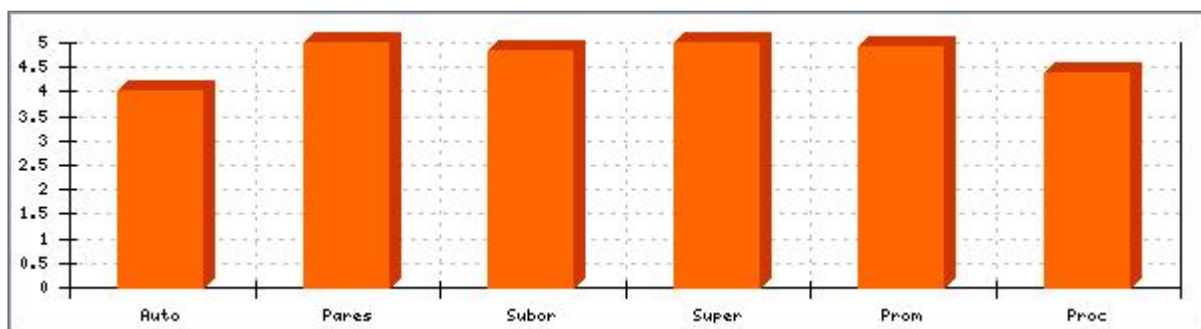
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.96  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



### CAPACIDAD DE GESTIÓN

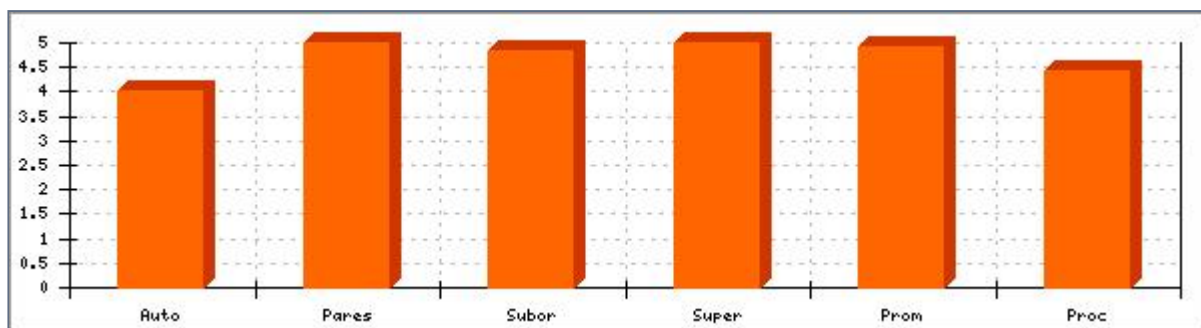
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



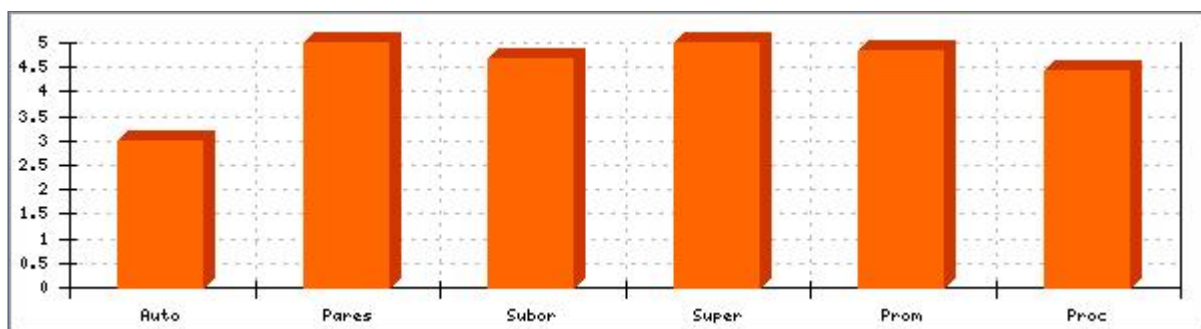
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.52  |



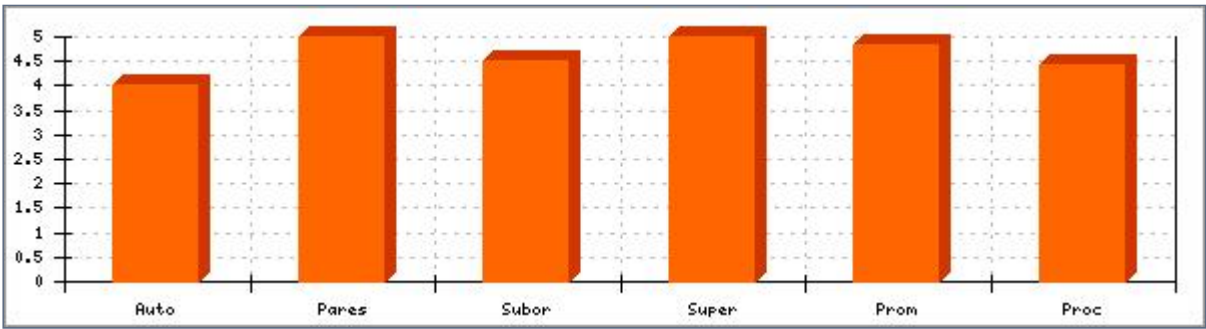
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.82)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.82  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.83)

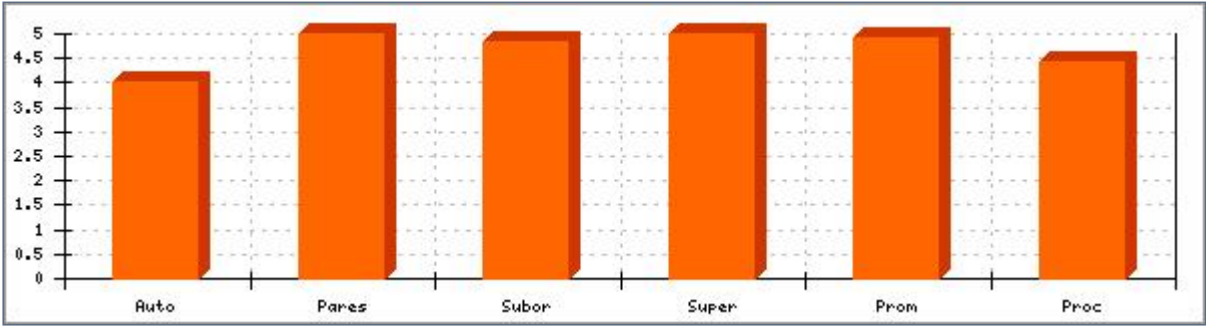
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.83  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



## LIDERAZGO

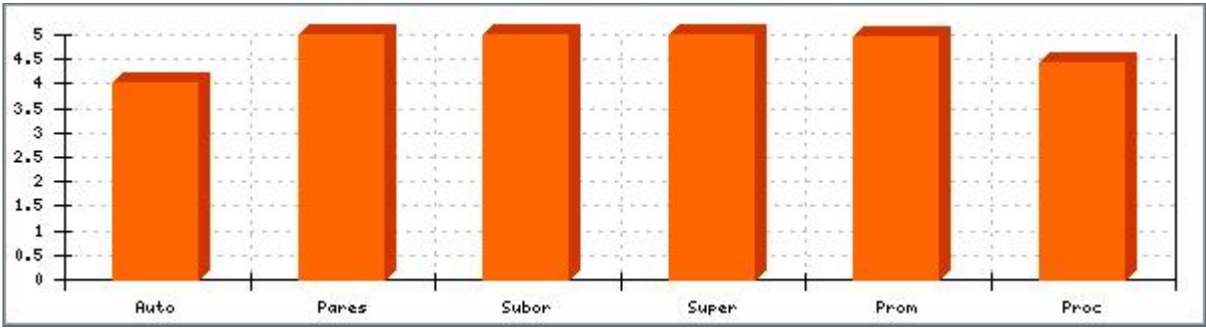
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



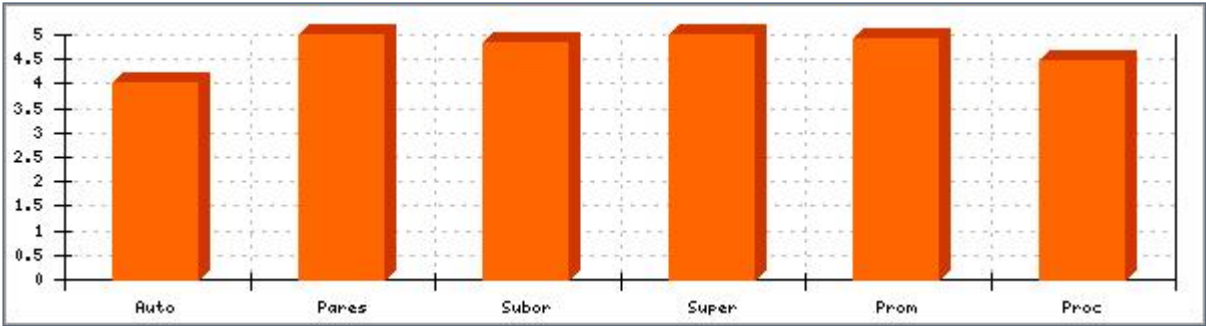
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.95)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.95  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



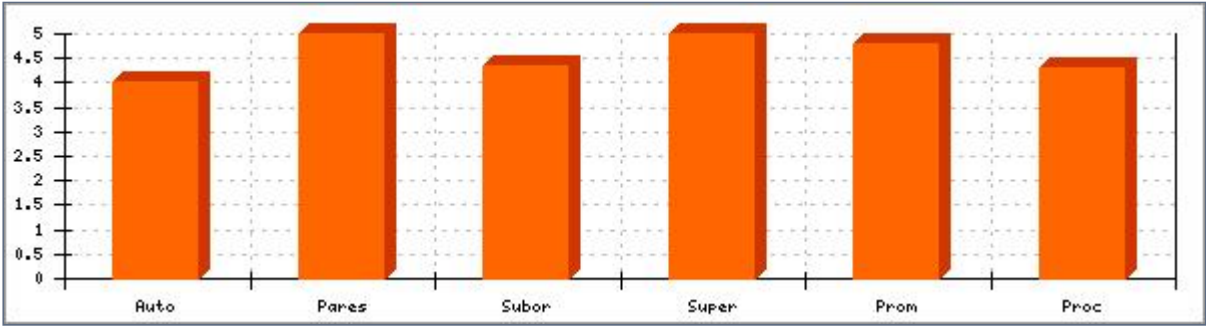
11.- Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.47  |



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.78)

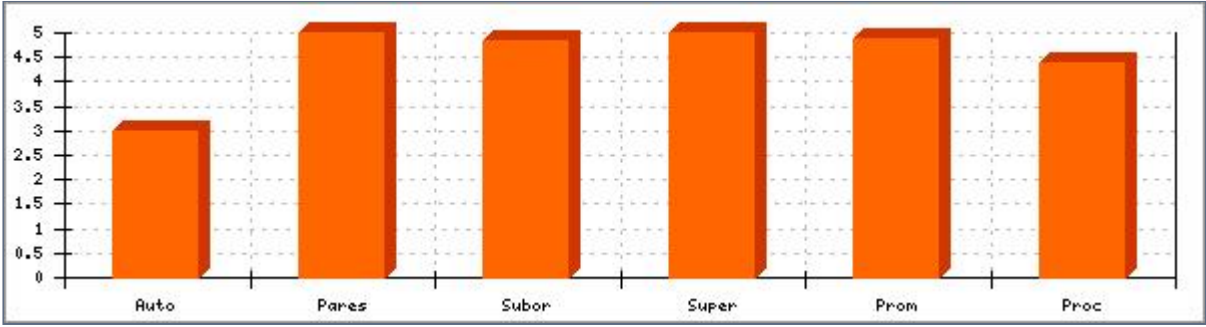
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.33  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.78  |
| Promedio Proceso   | 4.31  |



**ORIENTACIÓN A RESULTADOS**

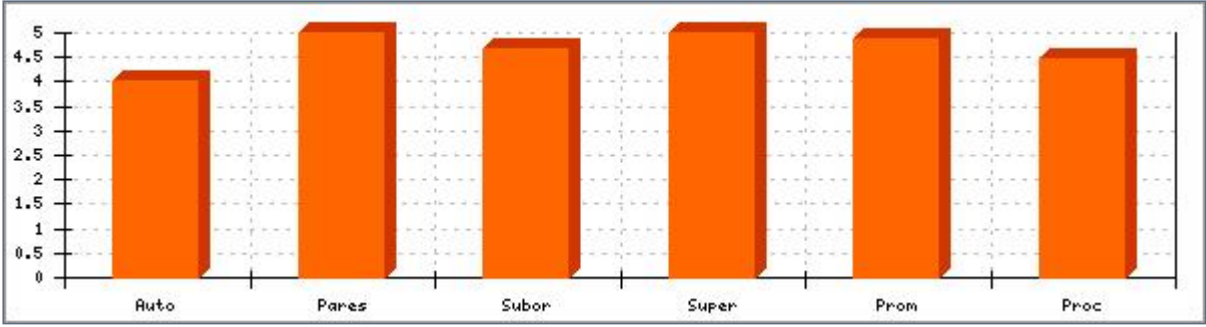
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.86)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.86  |
| Promedio Proceso   | 4.38  |



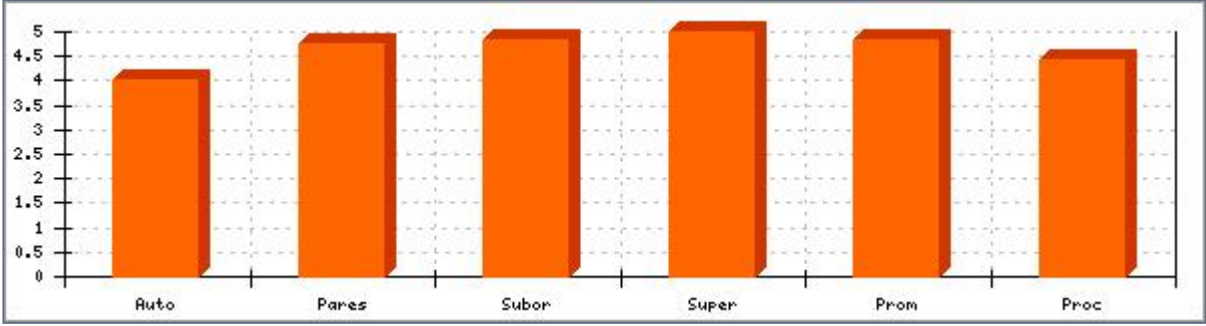
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.87  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



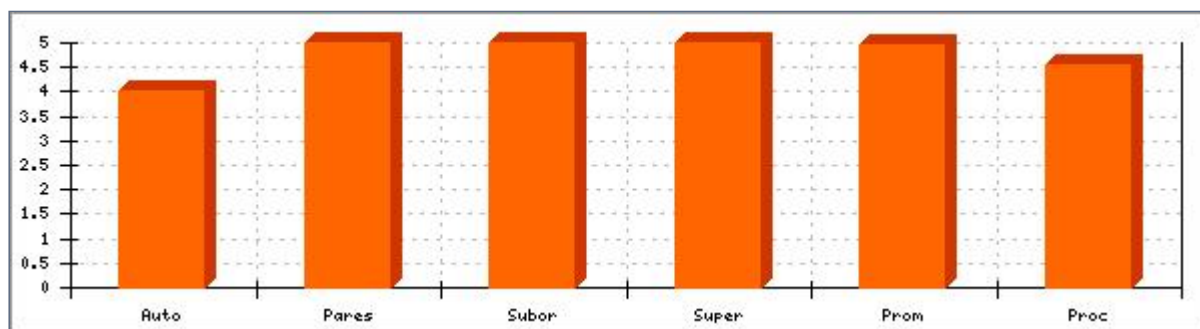
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.85)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.85  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.95)

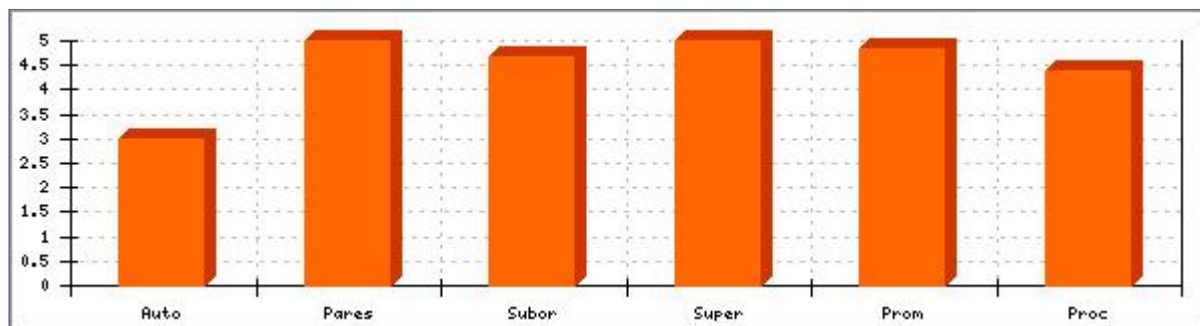
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.95  |
| Promedio Proceso   | 4.55  |



## TRABAJO EN EQUIPO

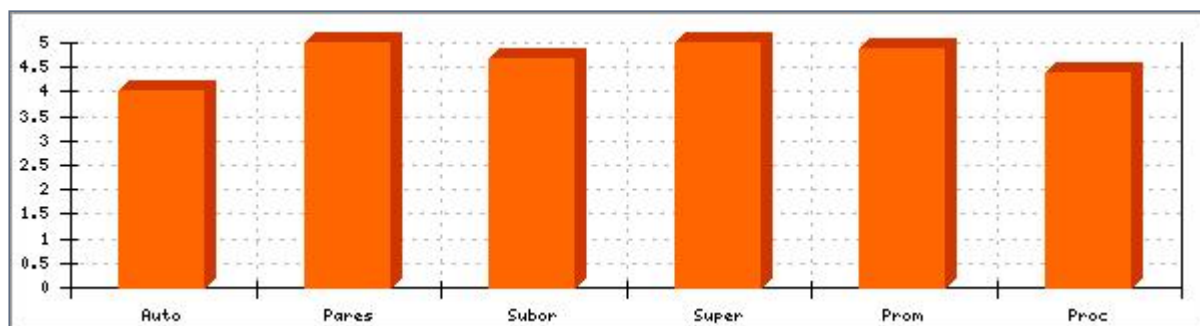
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.82)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.82  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



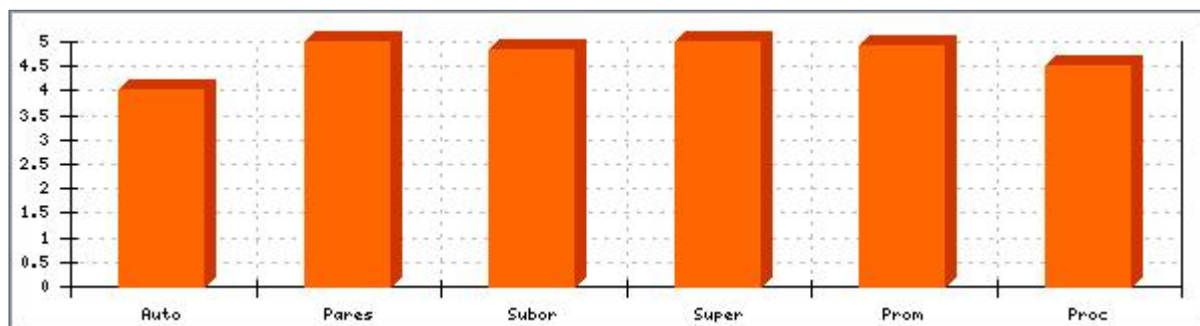
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.87  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



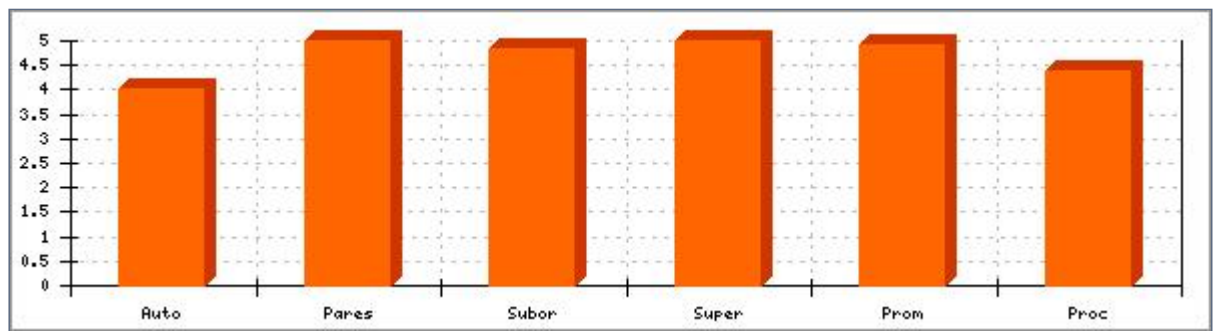
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



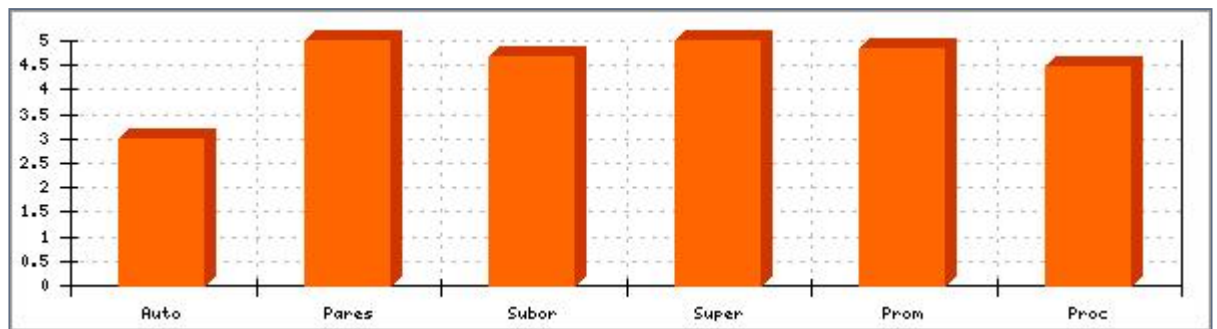
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.91  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



#### 21.- Fomenta la integración del equipo. (4.82)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.82  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



### VISION ESTRATEGICA

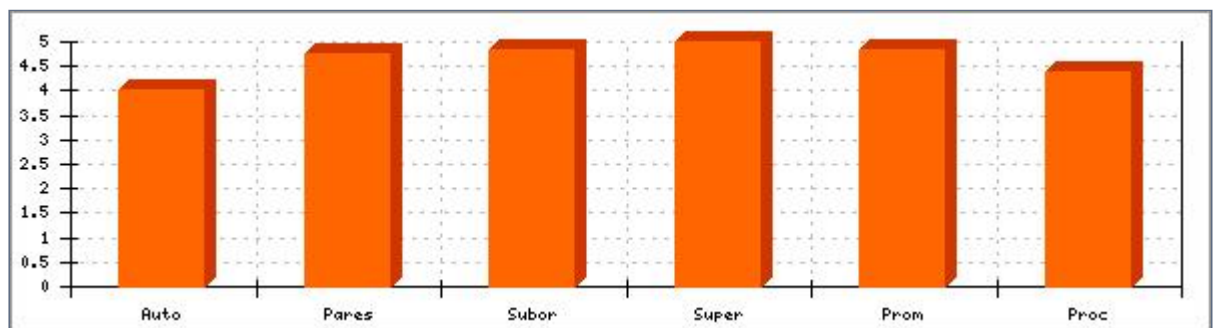
#### 22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.86)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.86  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



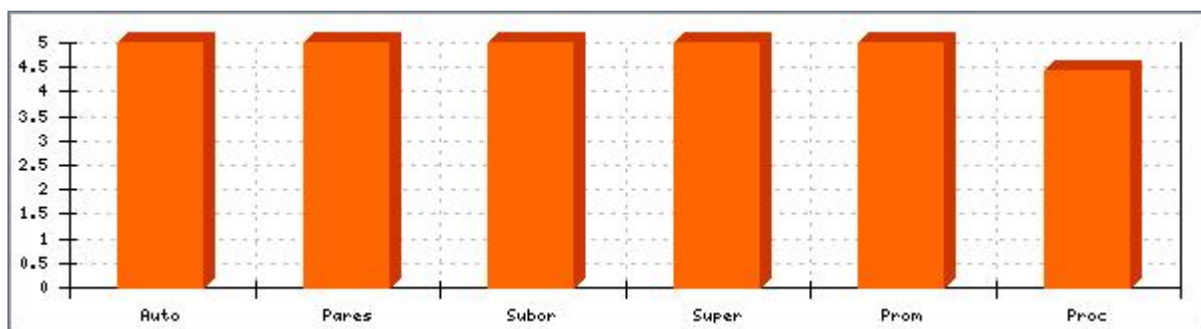
#### 23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.85)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.75  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.85  |
| Promedio Proceso   | 4.39  |



#### 24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (5.00)

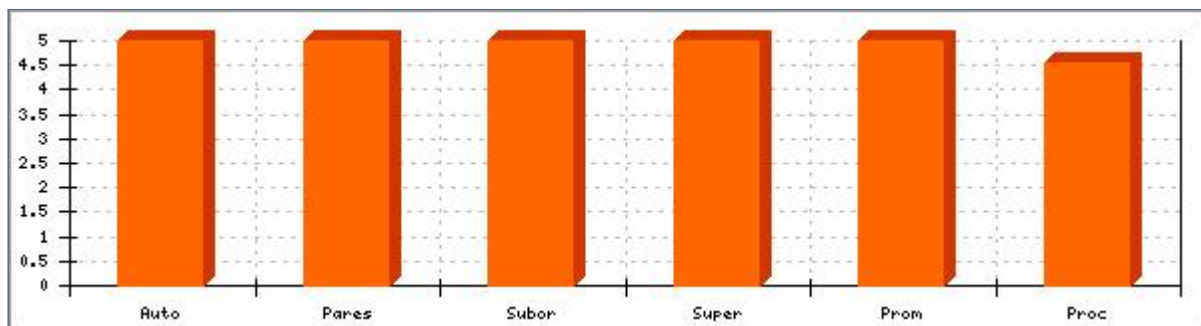
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



## VOCACION DE SERVICIO

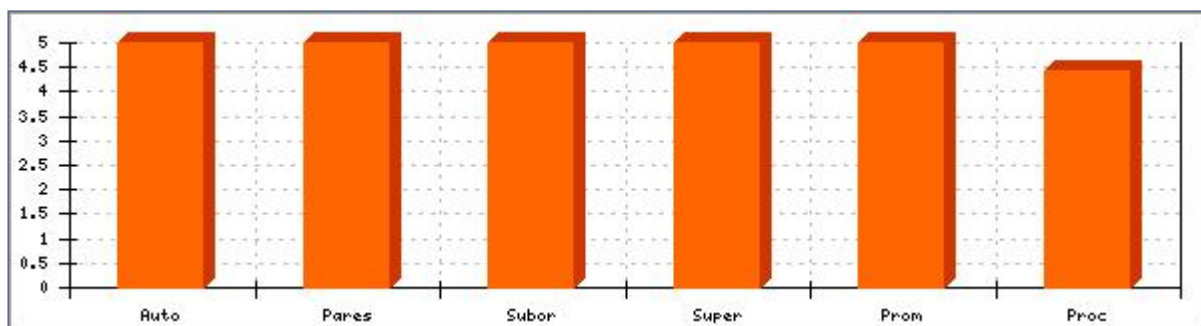
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



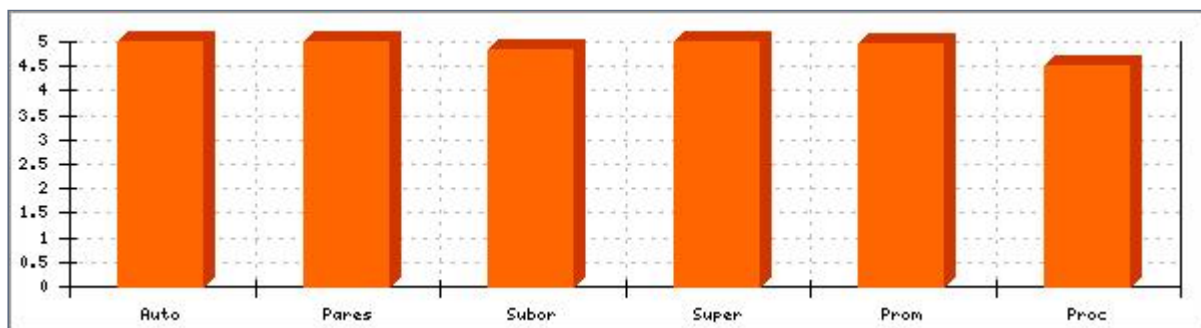
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.96)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.96  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33  | --     |
| Pares          | 5.00  | 0.67   |
| Subordinado    | 4.67  | 0.34   |
| Supervisor     | 5.00  | 0.67   |

### CAPACIDAD DE GESTIÓN

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80  | --     |
| Pares          | 5.00  | 1.20   |
| Subordinado    | 4.73  | 0.93   |
| Supervisor     | 5.00  | 1.20   |

### LIDERAZGO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 5.00  | 1.00   |
| Subordinado    | 4.75  | 0.75   |
| Supervisor     | 5.00  | 1.00   |

### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75  | --     |
| Pares          | 4.94  | 1.19   |
| Subordinado    | 4.83  | 1.08   |
| Supervisor     | 5.00  | 1.25   |

### TRABAJO EN EQUIPO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60  | --     |
| Pares          | 5.00  | 1.40   |
| Subordinado    | 4.73  | 1.13   |
| Supervisor     | 5.00  | 1.40   |

### VISION ESTRATEGICA

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 4.92  | 0.92   |
| Subordinado    | 4.89  | 0.89   |
| Supervisor     | 5.00  | 1.00   |

VOCACION DE SERVICIO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 5.00  | 0.00   |
| Subordinado    | 4.94  | -0.06  |
| Supervisor     | 5.00  | 0.00   |

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                             |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.                                                | 100.00% |
| (VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.                                                                         | 100.00% |
| (VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.                                                         | 100.00% |
| (VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.                                                                       | 98.96%  |
| (ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades | 98.96%  |
| (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.                                                                           | 98.75%  |
| (LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.                                                                                   | 98.75%  |
| (CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.                                                      | 97.71%  |
| (CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.                                                             | 97.71%  |
| (CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.                                                                 | 97.71%  |
| (LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.                                                                     | 97.71%  |
| (LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.                                                                                 | 97.71%  |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.                                                                             | 97.71%  |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.                                                        | 97.71%  |
| (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.                                                                     | 96.67%  |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.                                                                        | 96.67%  |
| (ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.                                                    | 96.67%  |
| (VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.                                                                                             | 96.46%  |
| (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.                                                                                   | 96.46%  |
| (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.                                                                           | 96.15%  |
| (VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.                                                                                | 96.15%  |
| (CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                            | 95.63%  |
| (ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).           | 95.63%  |
| (CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                                                        | 95.42%  |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.                                                         | 95.42%  |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.                                                                                                                      | 95.42%  |
| (LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.                                                                                       | 94.58%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

