

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

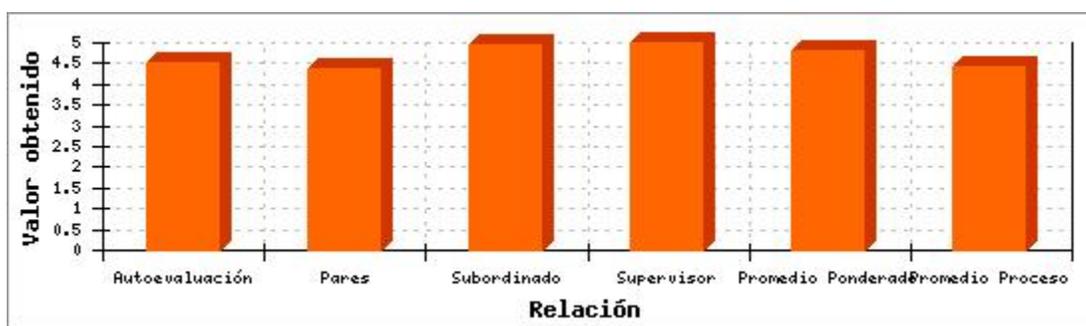
| | |
|-----------------------|---|
| No. Identificación : | 04086193 |
| Nombres : | WUILDA IRA |
| Apellidos : | JACHA ESPINOZA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GOBIERNO REGIONAL DE HUÁNUCO |
| Departamento : | GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL |
| Cargo : | GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL |
| Nivel Jerárquico : | GERENTE PÚBLICO |
| Jefe Inmediato : | ARLINDO LUCIANO GUILLERMO |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

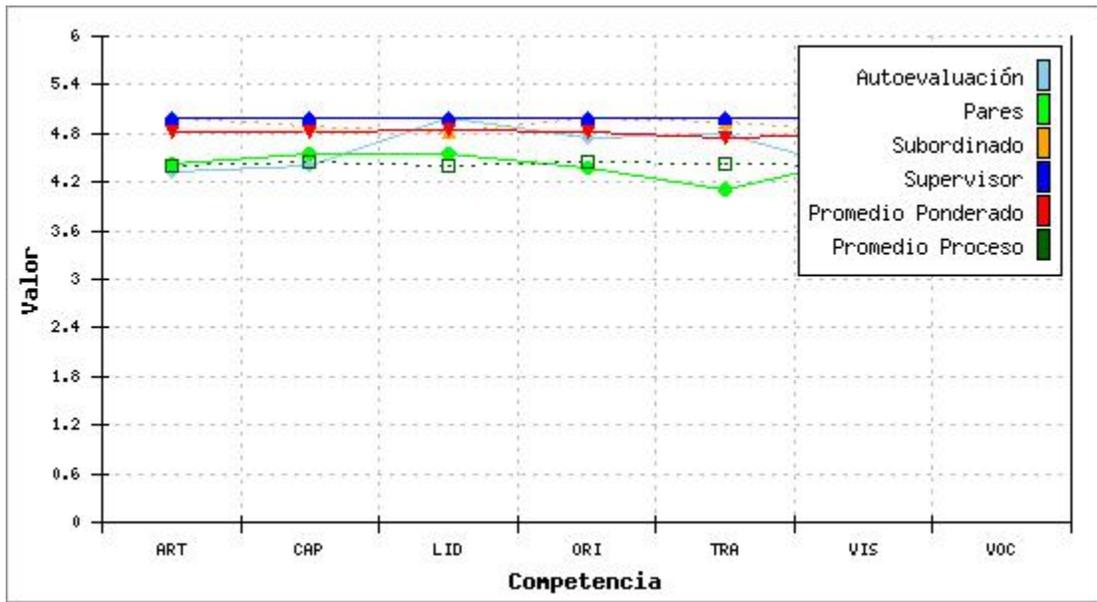
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00% | 1 | 1 |
| Pares | 25.00% | 4 | 4 |
| Subordinado | 25.00% | 4 | 4 |
| Supervisor | 45.00% | 1 | 1 |

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.52 |
| Pares | 4.38 |
| Subordinado | 4.93 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.80 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



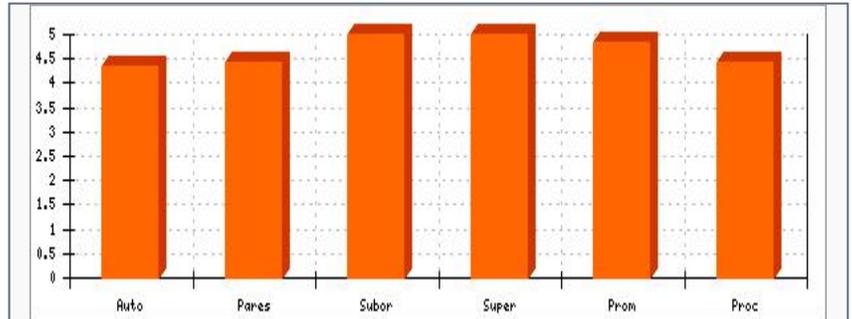
| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO | 4.33 | 4.42 | 5.00 | 5.00 | 4.82 | 4.41 |
| 2 CAPACIDAD DE GESTIÓN | 4.40 | 4.55 | 4.90 | 5.00 | 4.83 | 4.44 |
| 3 LIDERAZGO | 5.00 | 4.56 | 4.81 | 5.00 | 4.84 | 4.40 |
| 4 ORIENTACIÓN A RESULTADOS | 4.75 | 4.38 | 5.00 | 5.00 | 4.83 | 4.45 |
| 5 TRABAJO EN EQUIPO | 4.80 | 4.10 | 4.95 | 5.00 | 4.75 | 4.43 |
| 6 VISION ESTRATEGICA | 4.33 | 4.50 | 4.83 | 5.00 | 4.80 | 4.41 |
| 7 VOCACION DE SERVICIO | 4.00 | 4.17 | 5.00 | 5.00 | 4.74 | 4.49 |



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

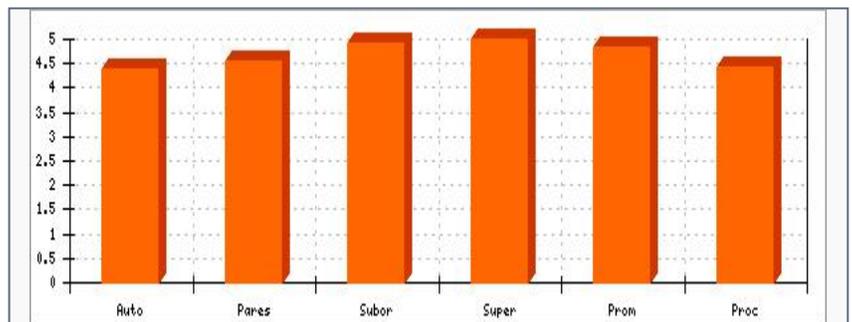
ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.82)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 4.42 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.82 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



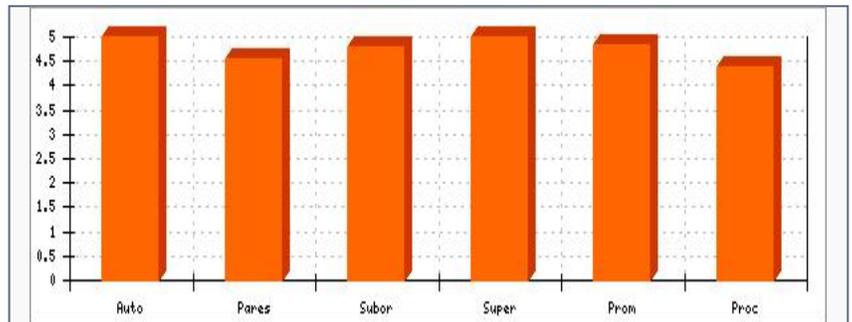
CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.40 |
| Pares | 4.55 |
| Subordinado | 4.90 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.44 |



LIDERAZGO (4.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.56 |
| Subordinado | 4.81 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.84 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



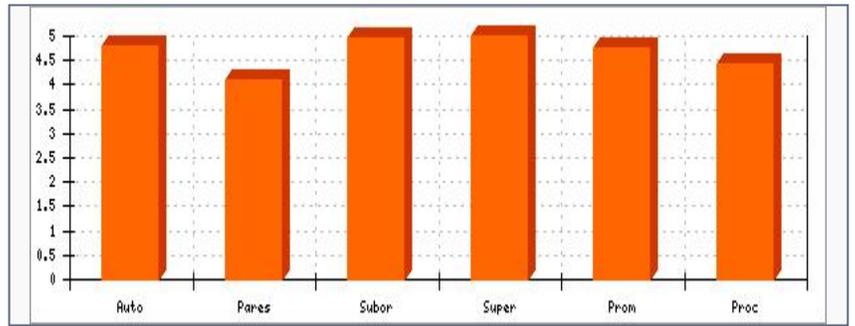
ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 4.38 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.45 |



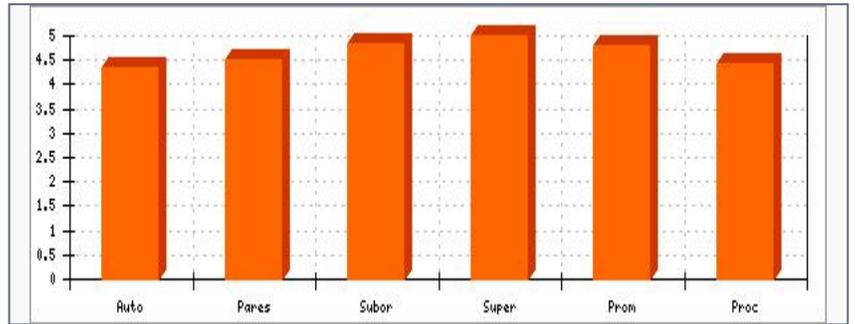
TRABAJO EN EQUIPO (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.80 |
| Pares | 4.10 |
| Subordinado | 4.95 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



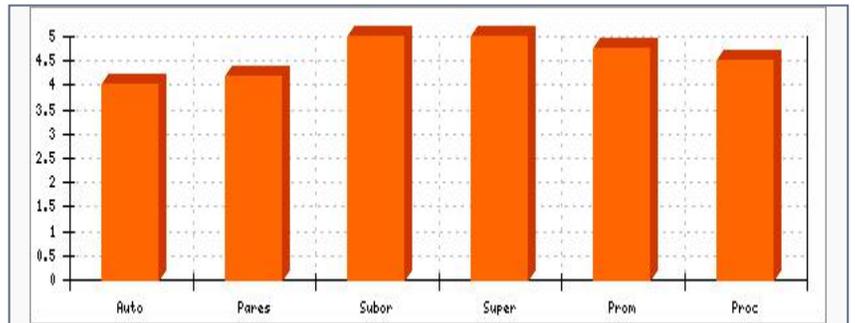
VISION ESTRATEGICA (4.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 4.83 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.80 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



VOCACION DE SERVICIO (4.74)

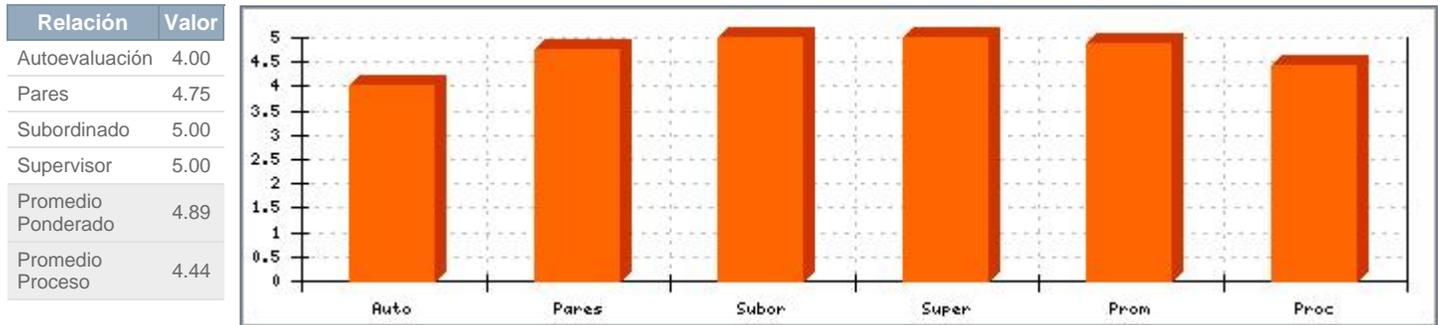
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.17 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.74 |
| Promedio Proceso | 4.49 |



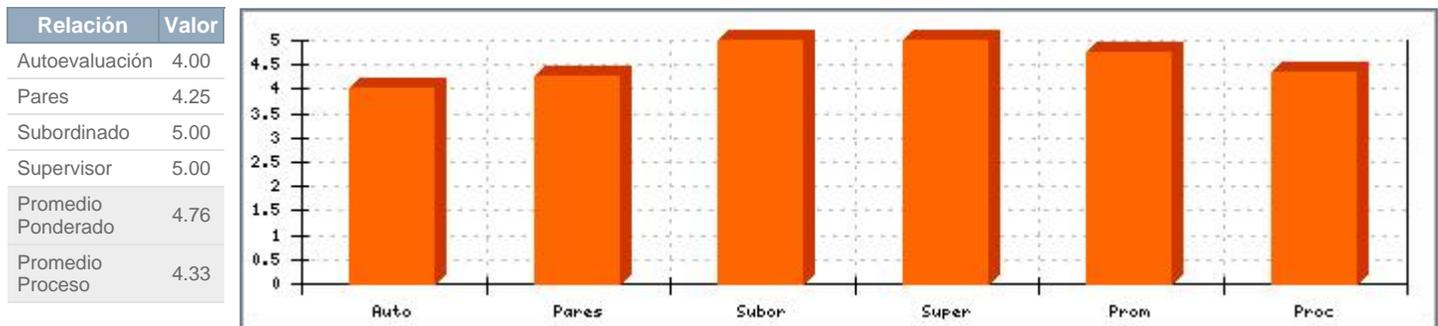
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

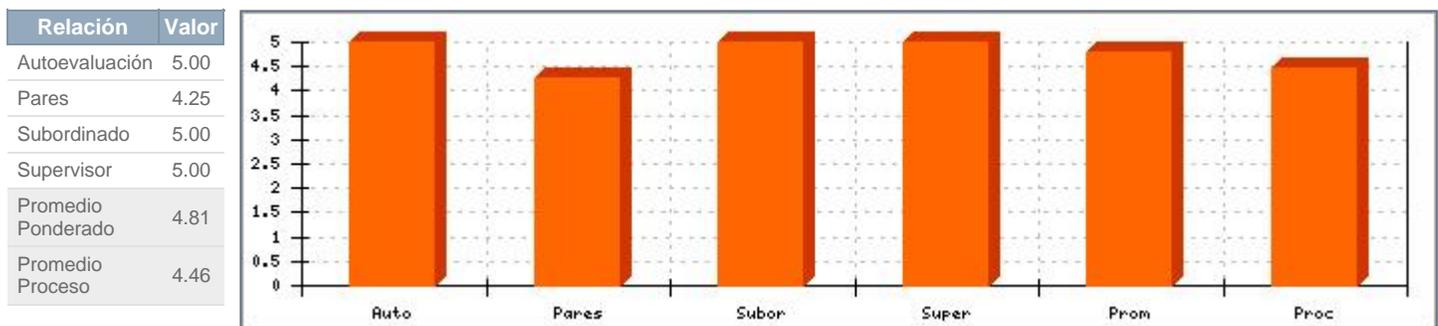
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.89)



2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.76)



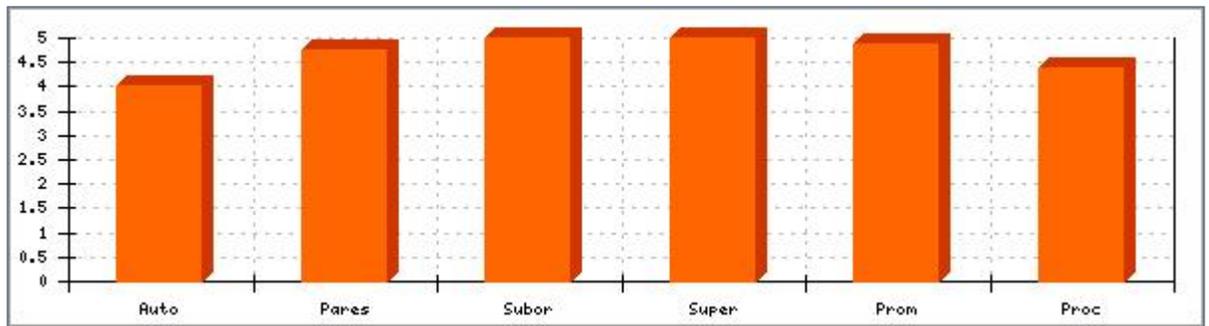
3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.81)



CAPACIDAD DE GESTIÓN

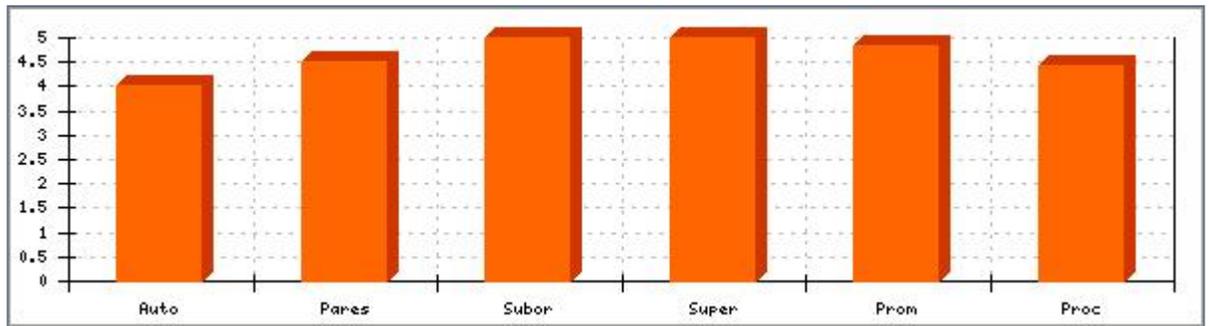
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.89)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.75 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.89 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



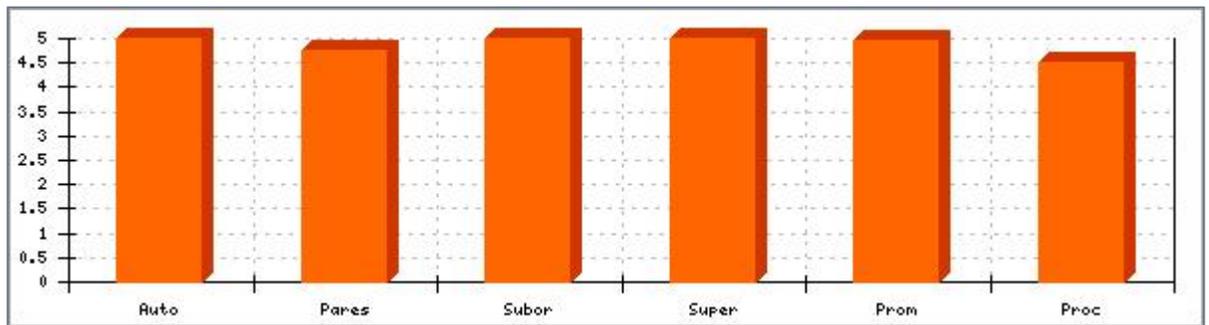
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.44 |



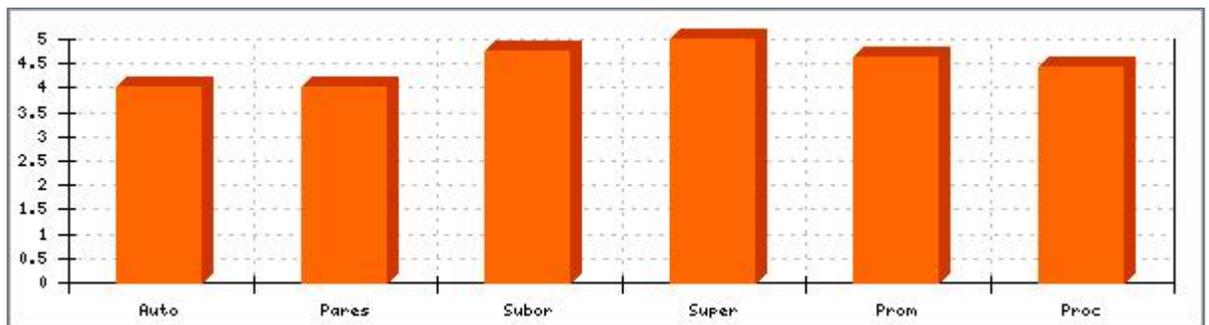
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.94)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.75 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.94 |
| Promedio Proceso | 4.52 |



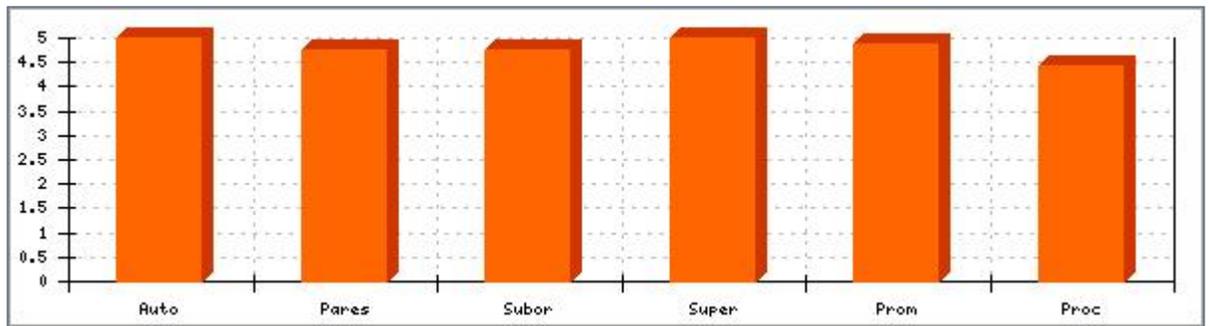
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.64)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.64 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.88)

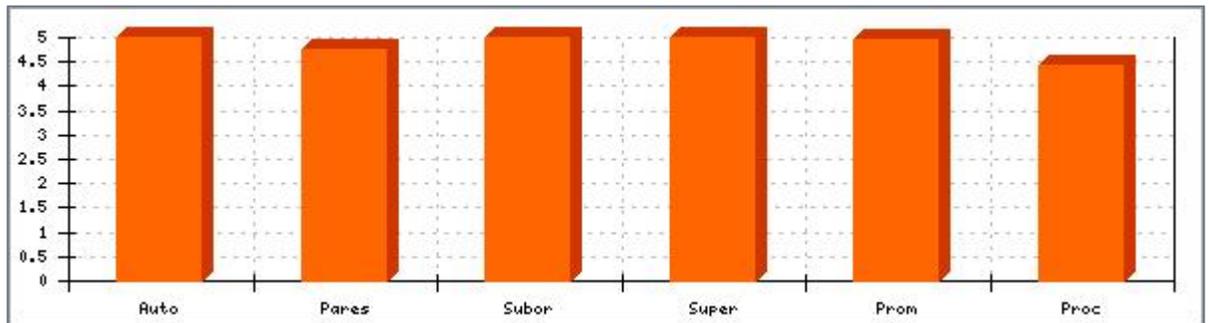
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.75 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.88 |
| Promedio Proceso | 4.44 |



LIDERAZGO

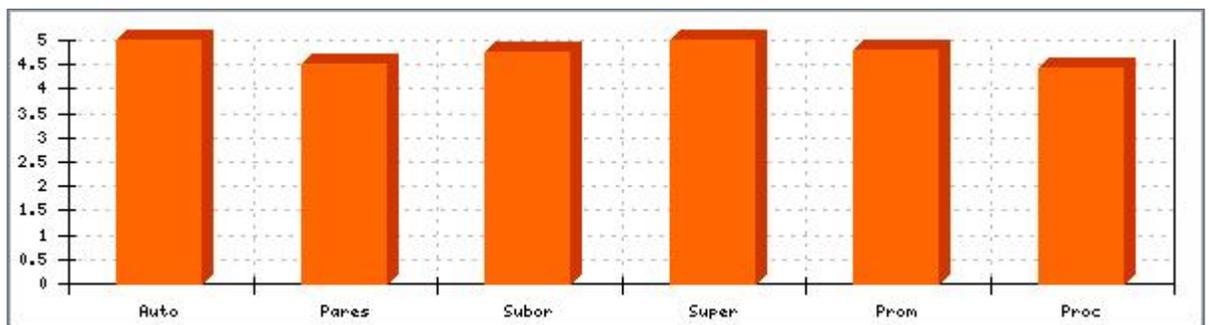
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.94)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.75 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.94 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



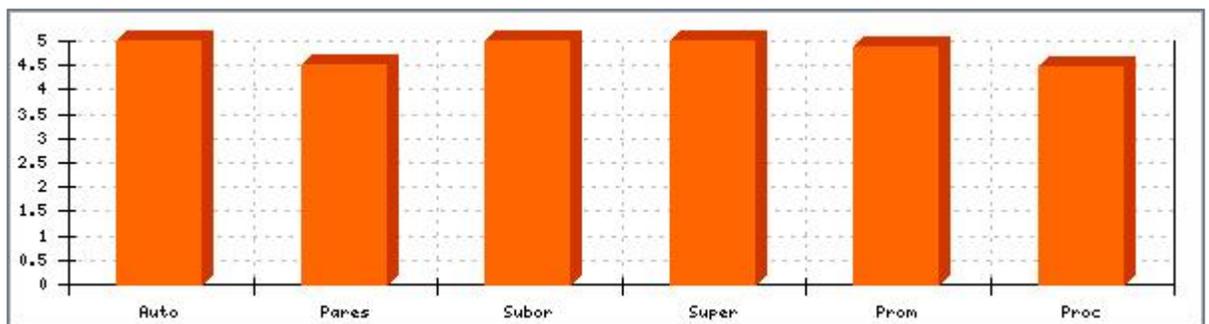
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.81 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



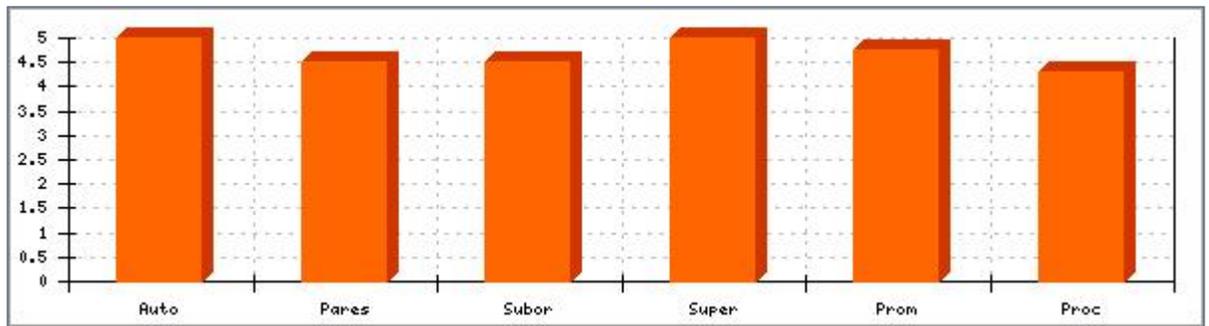
11.- Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.88 |
| Promedio Proceso | 4.47 |



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.75)

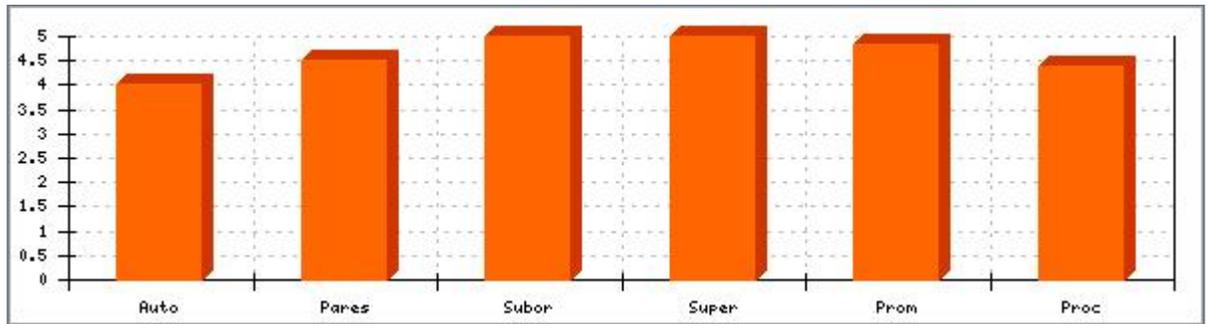
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 4.50 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.31 |



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

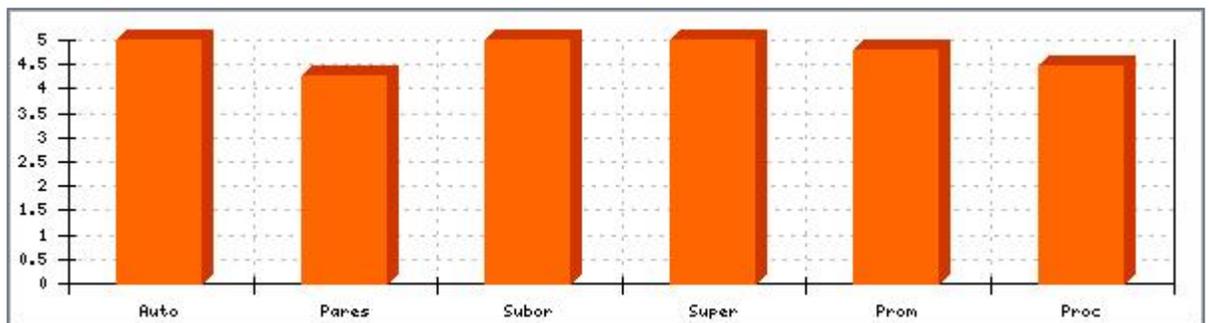
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.38 |



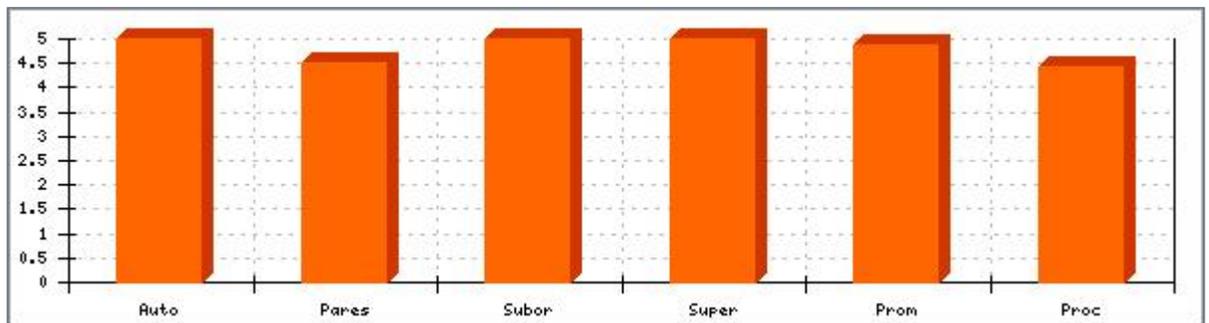
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.25 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.81 |
| Promedio Proceso | 4.48 |



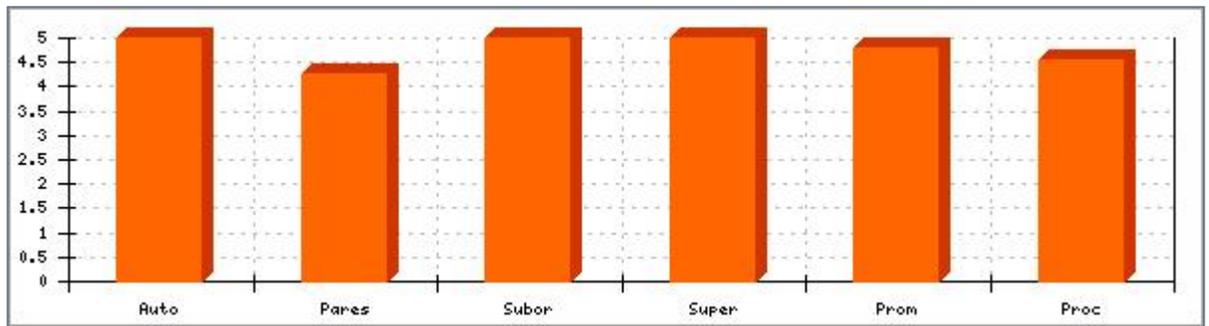
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.88 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.81)

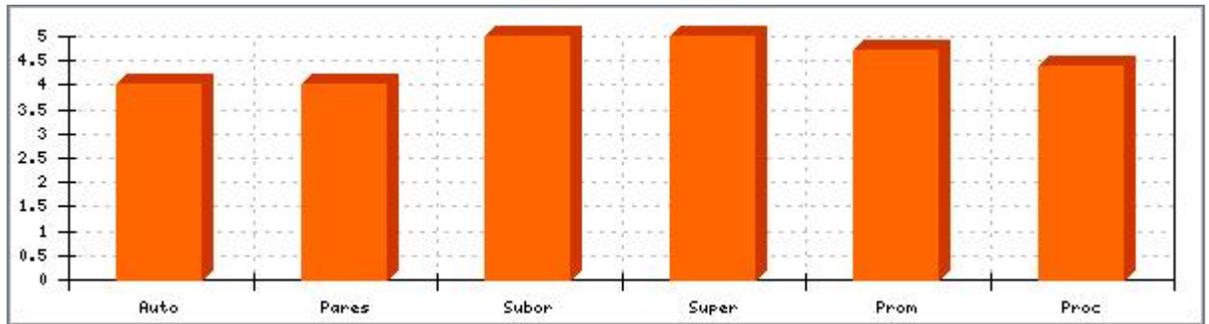
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.25 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.81 |
| Promedio Proceso | 4.55 |



TRABAJO EN EQUIPO

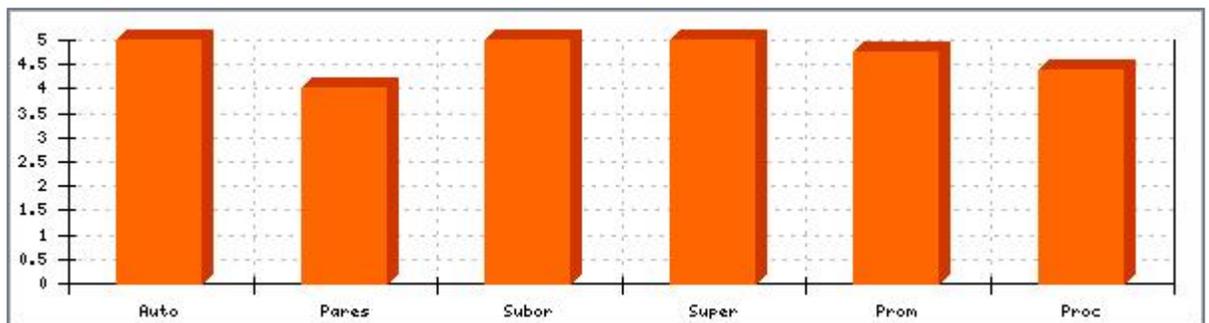
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



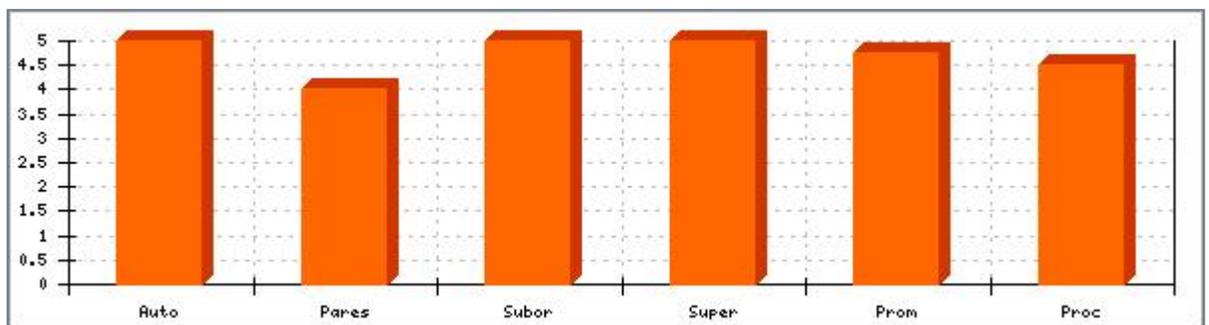
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



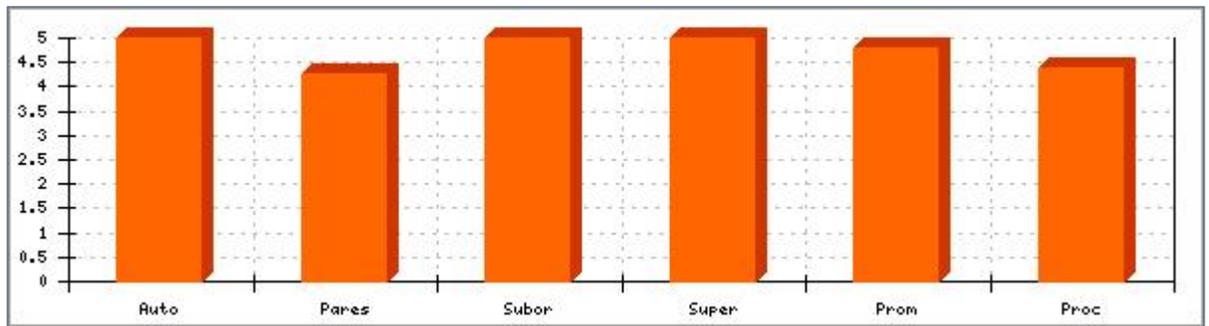
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.50 |



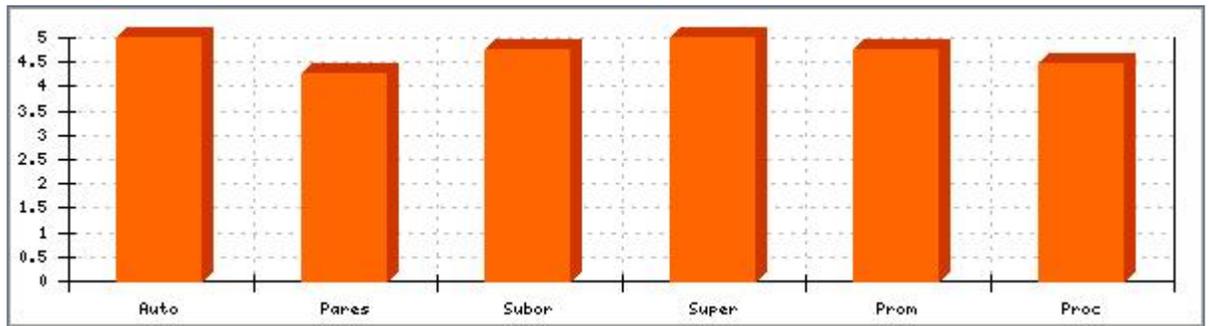
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.25 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.81 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.75)

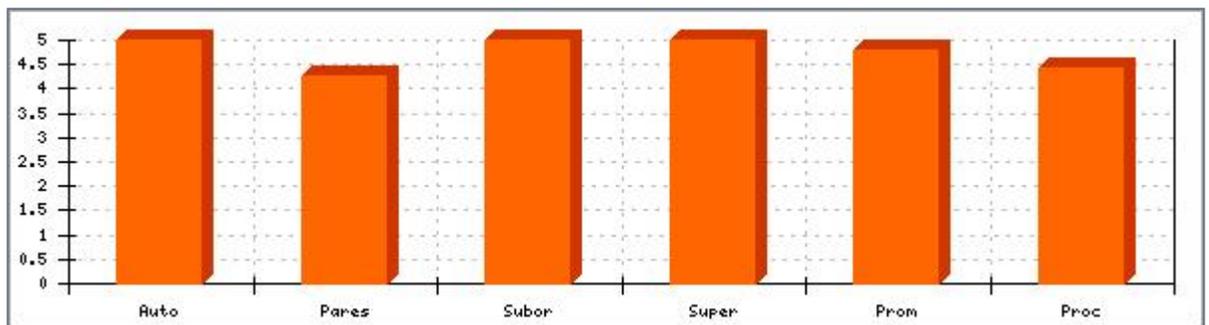
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.25 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.48 |



VISION ESTRATEGICA

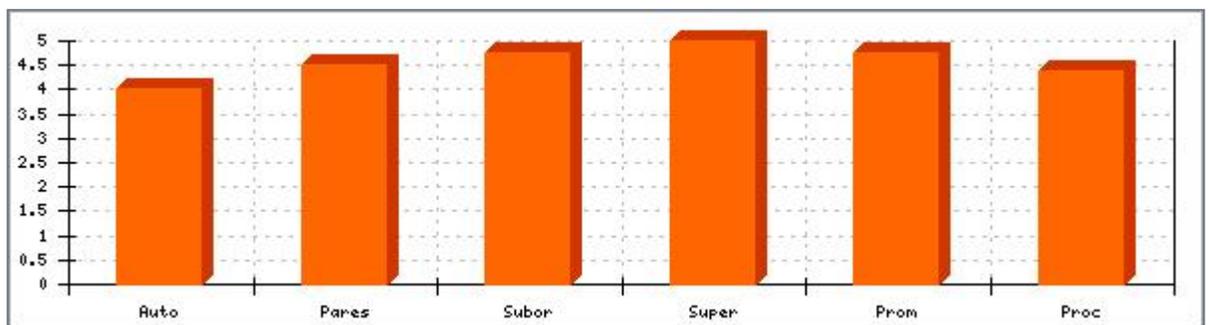
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.25 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.81 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



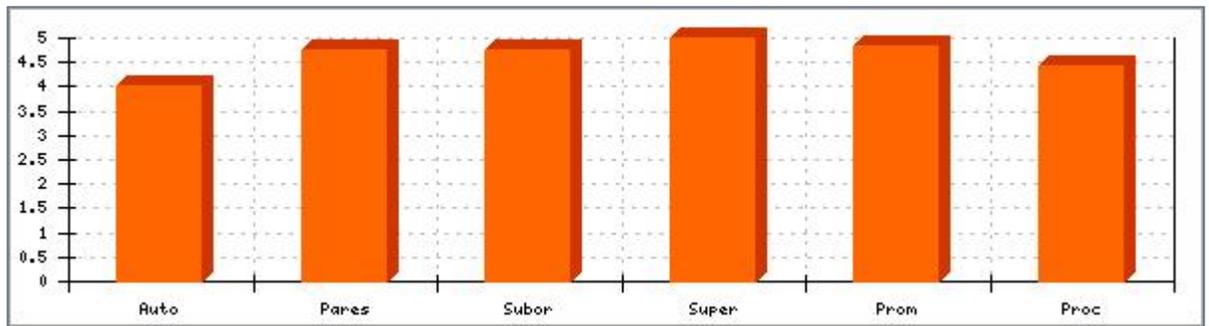
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.76)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.76 |
| Promedio Proceso | 4.39 |



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.83)

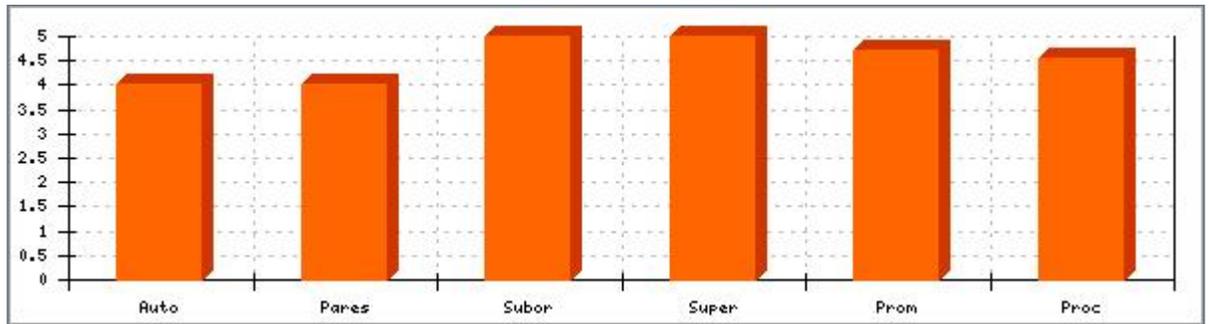
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.75 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



VOCACION DE SERVICIO

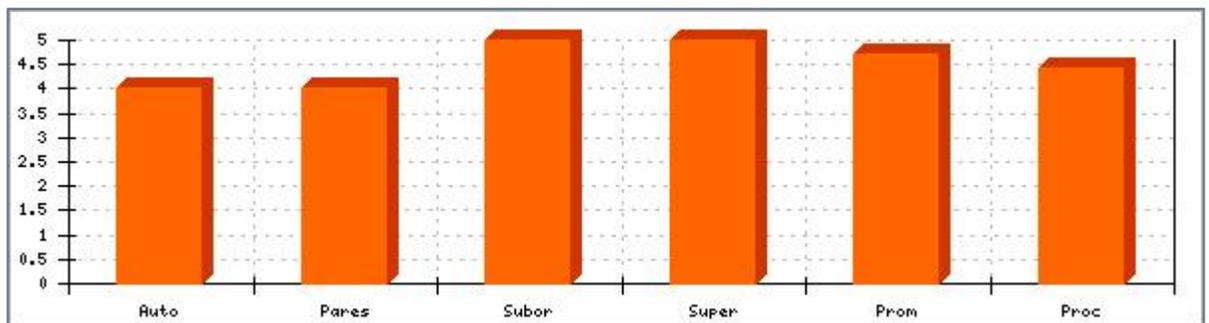
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.54 |



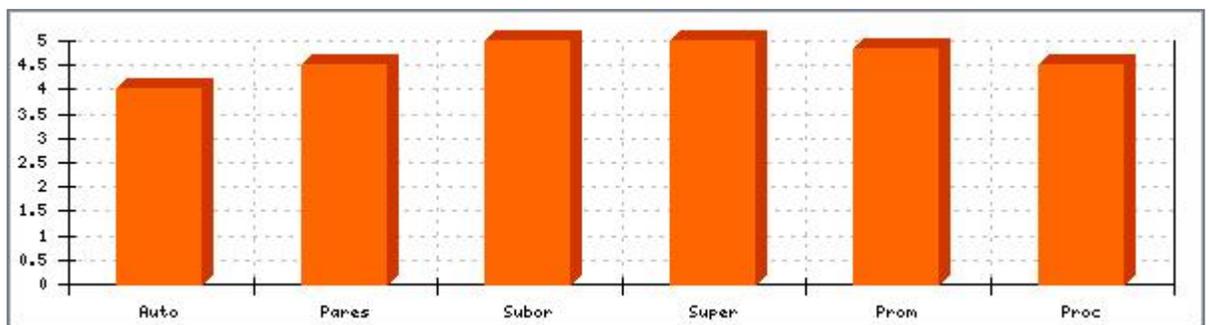
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.83 |
| Promedio Proceso | 4.51 |



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 4.42 | 0.09 |
| Subordinado | 5.00 | 0.67 |
| Supervisor | 5.00 | 0.67 |

CAPACIDAD DE GESTIÓN

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40 | -- |
| Pares | 4.55 | 0.15 |
| Subordinado | 4.90 | 0.50 |
| Supervisor | 5.00 | 0.60 |

LIDERAZGO

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 4.56 | -0.44 |
| Subordinado | 4.81 | -0.19 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 4.38 | -0.37 |
| Subordinado | 5.00 | 0.25 |
| Supervisor | 5.00 | 0.25 |

TRABAJO EN EQUIPO

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.80 | -- |
| Pares | 4.10 | -0.70 |
| Subordinado | 4.95 | 0.15 |
| Supervisor | 5.00 | 0.20 |

VISION ESTRATEGICA

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 4.50 | 0.17 |
| Subordinado | 4.83 | 0.50 |
| Supervisor | 5.00 | 0.67 |

VOCACION DE SERVICIO

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 4.17 | 0.17 |
| Subordinado | 5.00 | 1.00 |
| Supervisor | 5.00 | 1.00 |

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. | 98.44% |
| •(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. | 98.44% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. | 97.19% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. | 97.19% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. | 96.88% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. | 96.88% |
| •(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias. | 96.88% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. | 95.63% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. | 95.63% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. | 95.63% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. | 95.63% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. | 95.31% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. | 95.31% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. | 95.31% |
| •(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. | 95.31% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. | 95.31% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades | 95.31% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. | 94.06% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). | 94.06% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. | 93.75% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. | 93.75% |
| •(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. | 93.75% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo. | 93.75% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. | 92.50% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. | 92.50% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. | 92.50% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. | 90.94% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

