

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

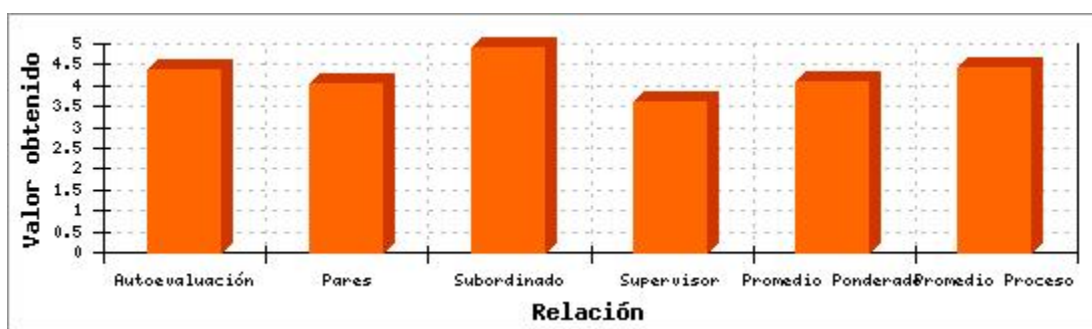
|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación :  | 07230574                            |
| Nombres :             | DORIS DEL CARMEN                    |
| Apellidos :           | VENTOCILLA OLAYA                    |
| Dirección :           |                                     |
| Teléfono :            |                                     |
| Celular :             |                                     |
| Género :              | --                                  |
| Estado Civil :        | --                                  |
| Agencia :             | MINEDU                              |
| Departamento :        | ÁREA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO |
| Cargo :               | JEFE DE ÁREA                        |
| Nivel Jerárquico :    | GERENTE PÚBLICO                     |
| Jefe Inmediato :      | ELVA MILAGROS MUÑOZ TUESTA          |
| Área de Estudio :     | XXXX                                |
| Escolaridad :         | XXXX                                |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                          |

#### Peso de las Evaluaciones:

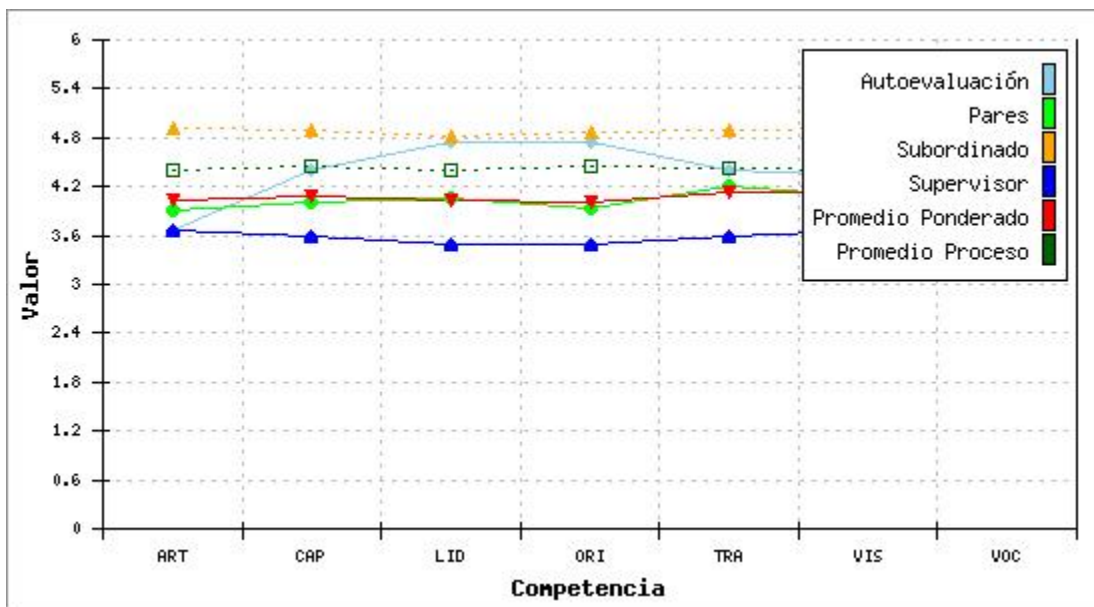
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00%  | 1           | 1           |
| Pares          | 25.00% | 4           | 4           |
| Subordinado    | 25.00% | 4           | 4           |
| Supervisor     | 45.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.38           |
| Pares              | 4.05           |
| Subordinado        | 4.89           |
| Supervisor         | 3.60           |
| Promedio Ponderado | 4.07           |
| Promedio Proceso   | 4.43           |



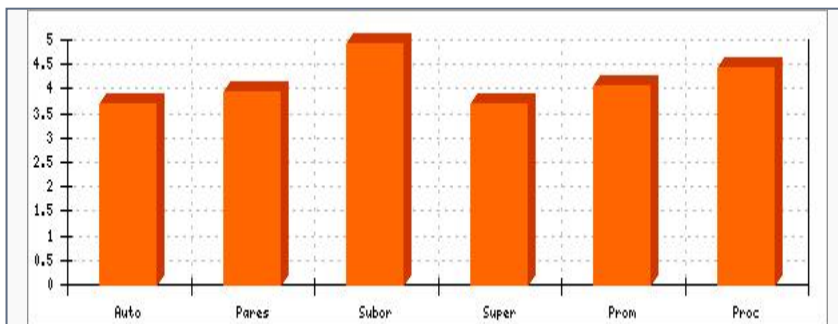
|   | Competencia                          | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO | 3.67                 | 3.92        | 4.92              | 3.67             | 4.04                     | 4.41                   |
| 2 | CAPACIDAD DE GESTIÓN                 | 4.40                 | 4.00        | 4.90              | 3.60             | 4.07                     | 4.44                   |
| 3 | LIDERAZGO                            | 4.75                 | 4.06        | 4.81              | 3.50             | 4.03                     | 4.40                   |
| 4 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS             | 4.75                 | 3.94        | 4.88              | 3.50             | 4.02                     | 4.45                   |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO                    | 4.40                 | 4.20        | 4.90              | 3.60             | 4.12                     | 4.43                   |
| 6 | VISION ESTRATEGICA                   | 4.33                 | 4.08        | 4.92              | 3.67             | 4.12                     | 4.41                   |
| 7 | VOCACION DE SERVICIO                 | 4.33                 | 4.17        | 4.92              | 3.67             | 4.14                     | 4.49                   |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

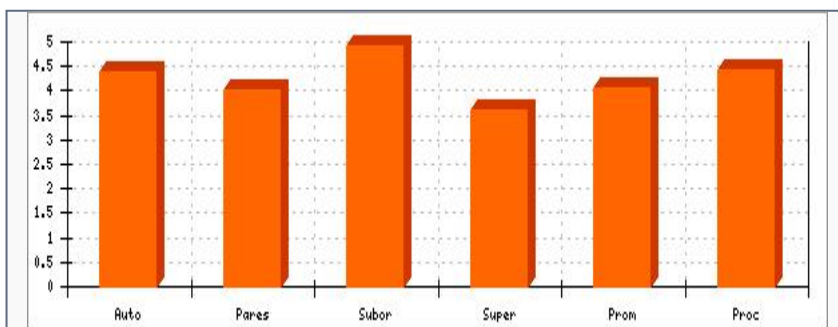
### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.04)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Pares              | 3.92  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 4.04  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



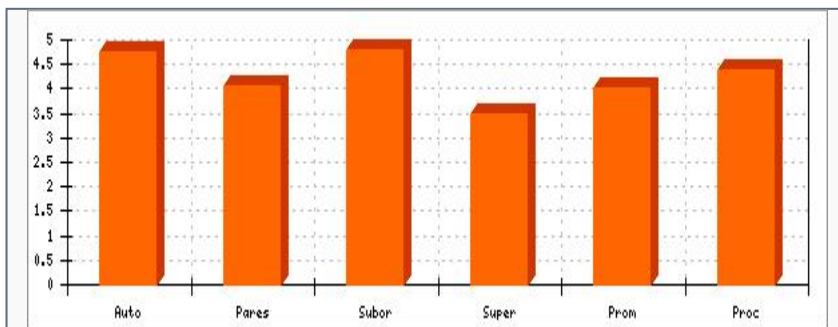
### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.07)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.40  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.90  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 4.07  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



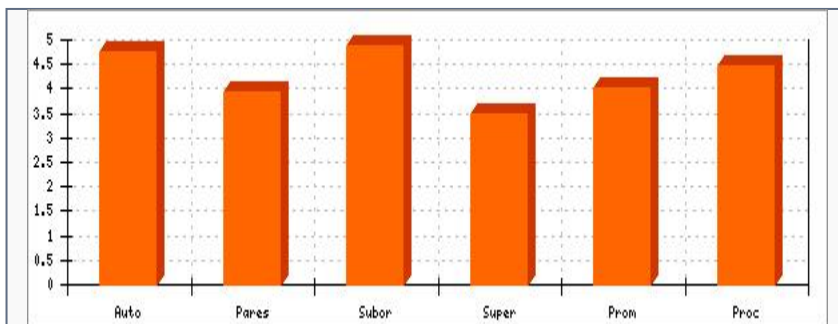
### LIDERAZGO (4.03)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Pares              | 4.06  |
| Subordinado        | 4.81  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.03  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



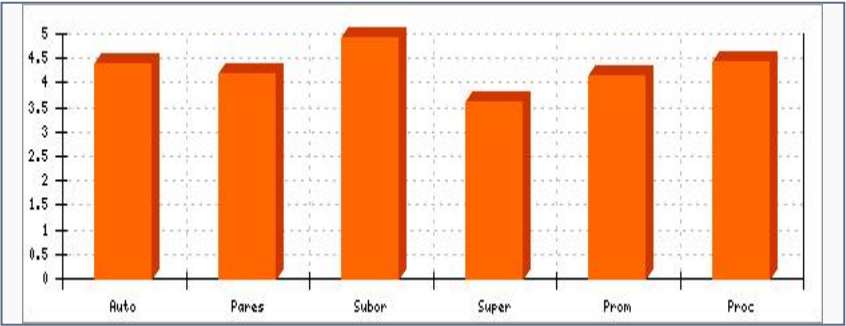
### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.02)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Pares              | 3.94  |
| Subordinado        | 4.88  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.02  |
| Promedio Proceso   | 4.45  |



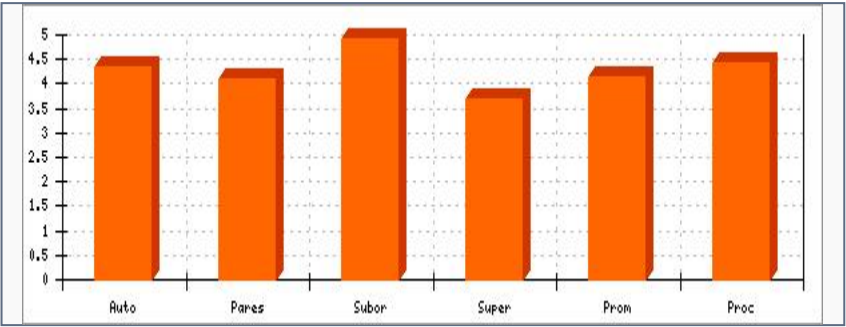
### TRABAJO EN EQUIPO (4.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.40  |
| Pares              | 4.20  |
| Subordinado        | 4.90  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



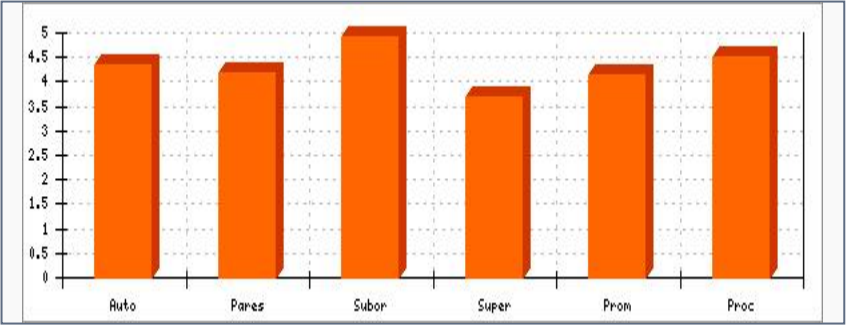
VISION ESTRATEGICA (4.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.33  |
| Pares              | 4.08  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



VOCACION DE SERVICIO (4.14)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.33  |
| Pares              | 4.17  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 4.14  |
| Promedio Proceso   | 4.49  |

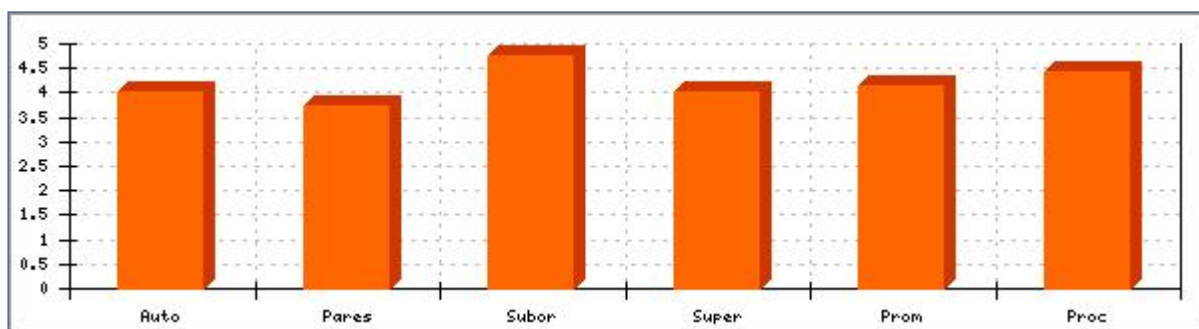


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.13)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.13  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



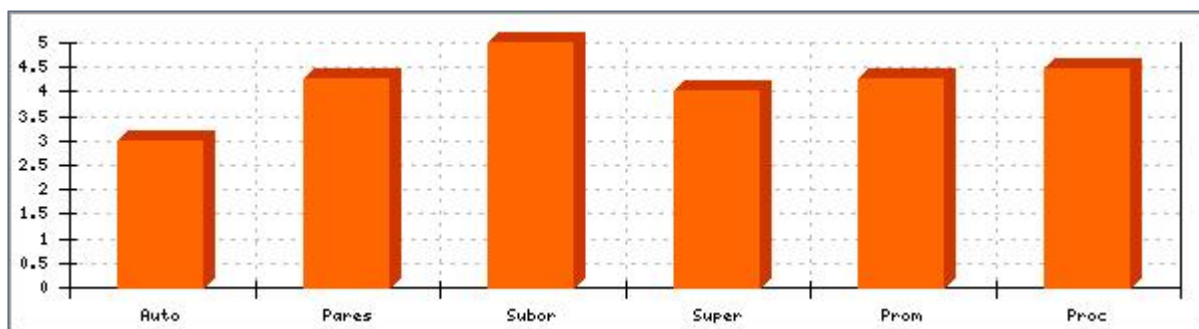
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (3.74)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.74  |
| Promedio Proceso   | 4.33  |



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.26)

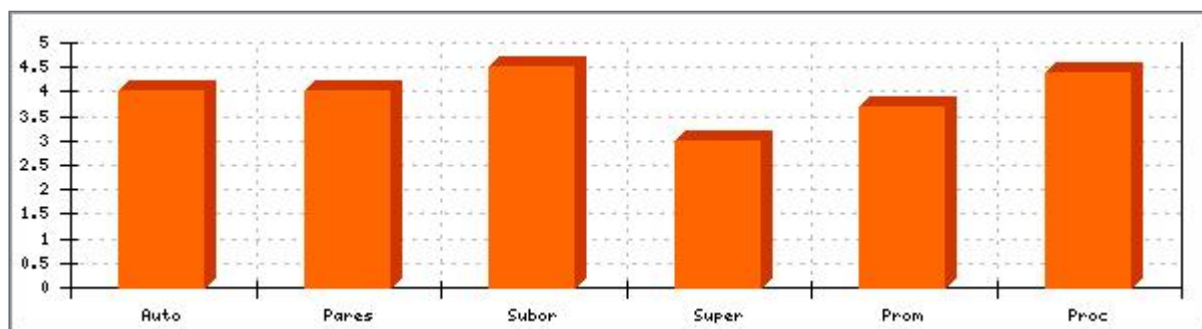
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.26  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



### CAPACIDAD DE GESTIÓN

4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (3.68)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.68  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



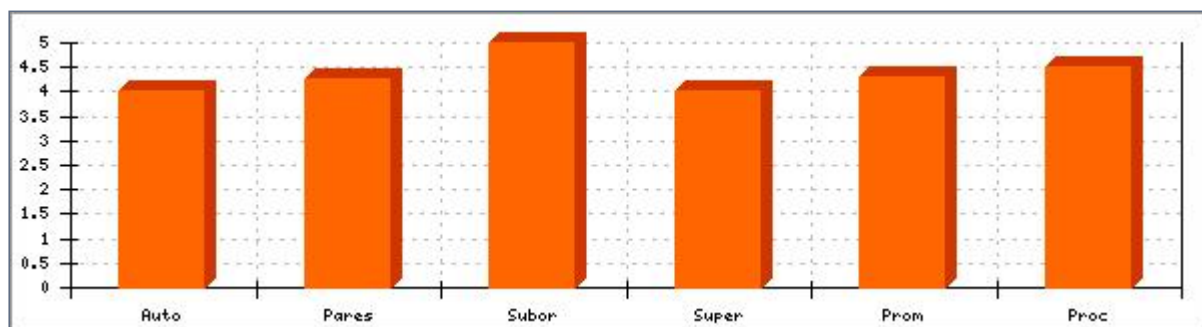
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.24)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.24  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



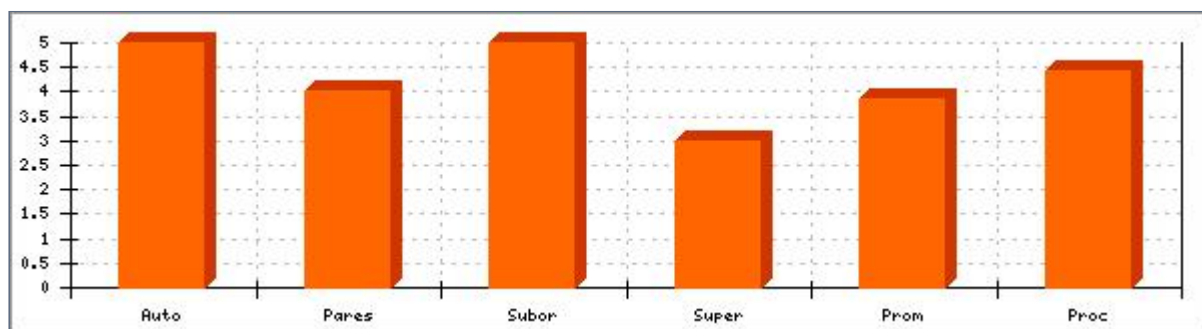
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.31)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.31  |
| Promedio Proceso   | 4.52  |



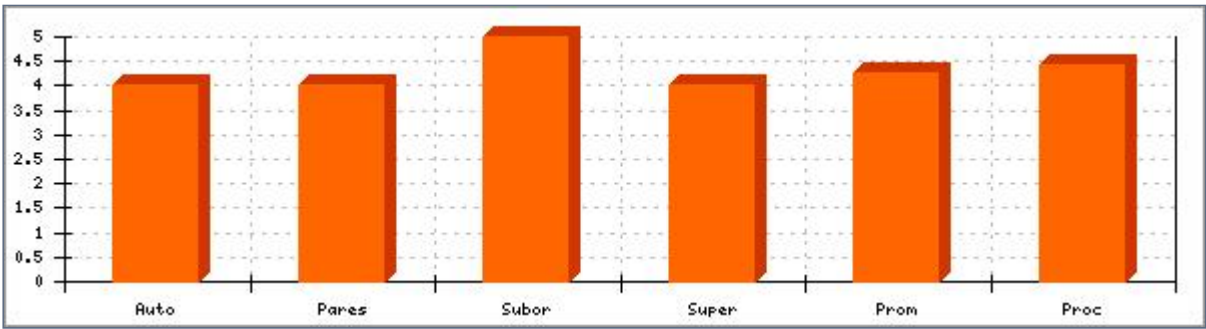
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (3.85)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.85  |
| Promedio Proceso   | 4.43  |



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.25)

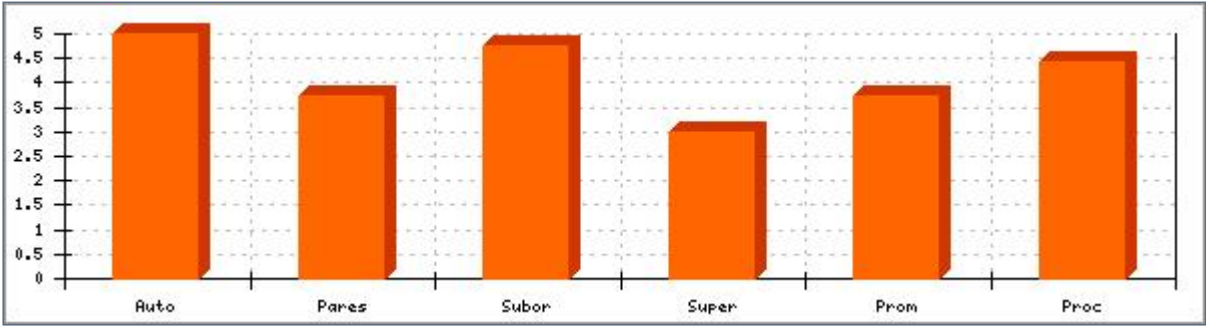
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.25  |
| Promedio Proceso   | 4.44  |



## LIDERAZGO

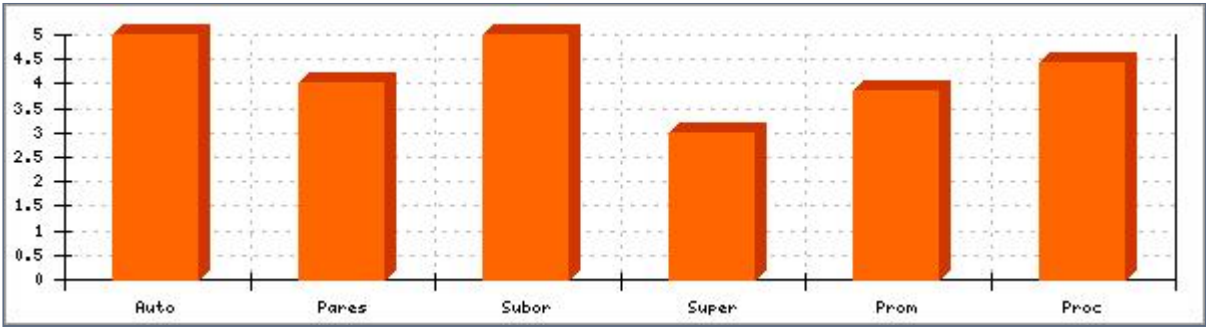
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (3.73)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.73  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



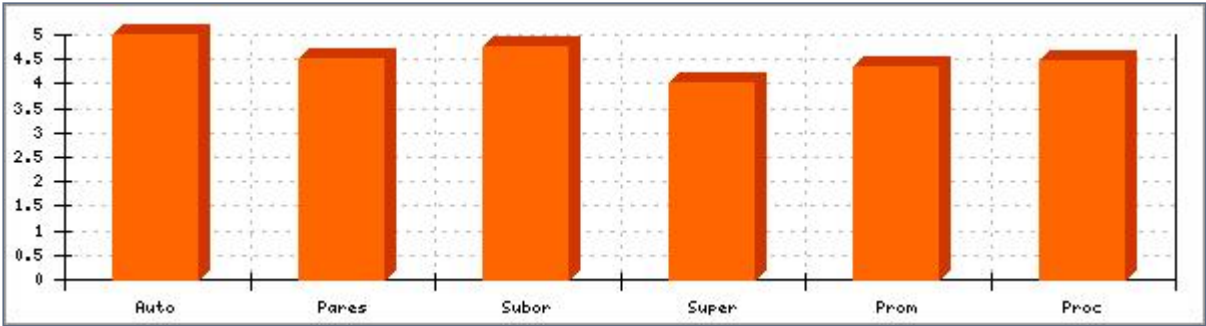
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (3.85)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.85  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



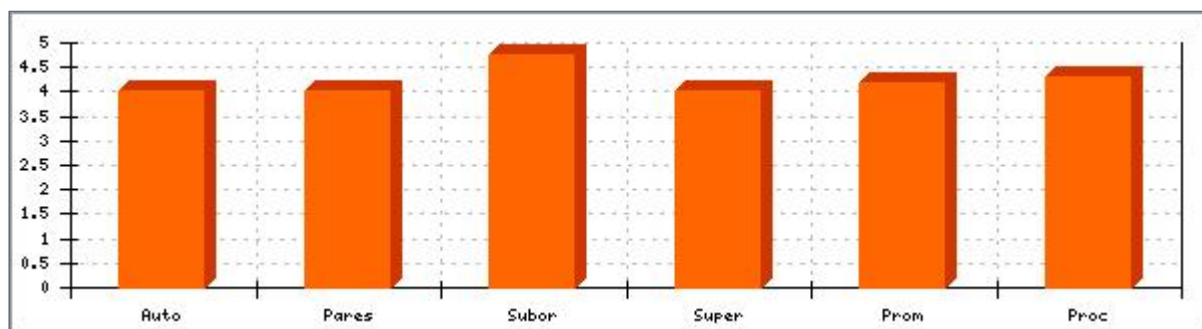
11.- Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.36)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.47  |



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.19)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.19  |
| Promedio Proceso   | 4.31  |



## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (3.73)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.73  |
| Promedio Proceso   | 4.38  |



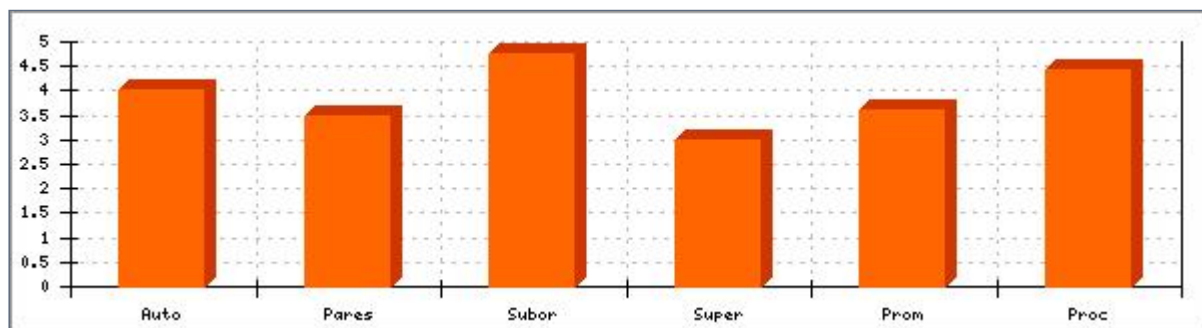
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.36)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



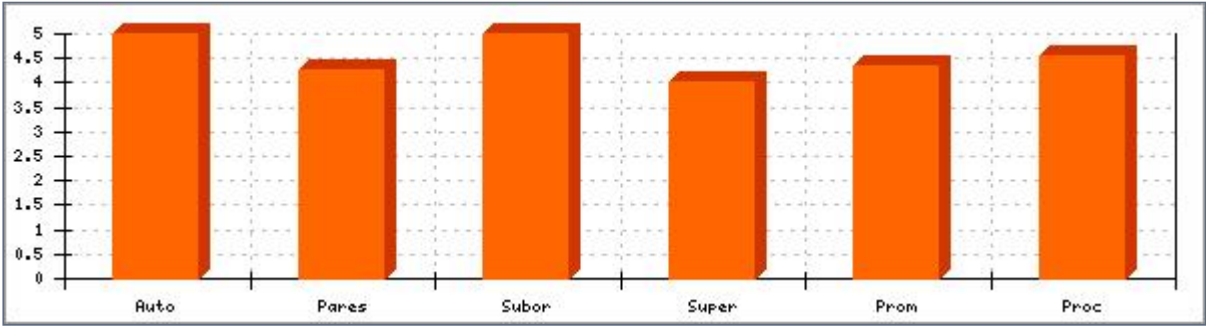
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (3.61)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.50  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.61  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.36)

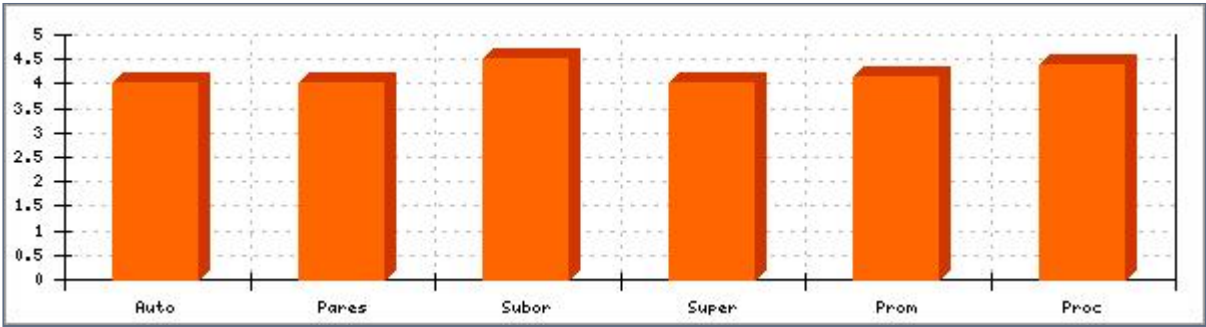
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.55  |



## TRABAJO EN EQUIPO

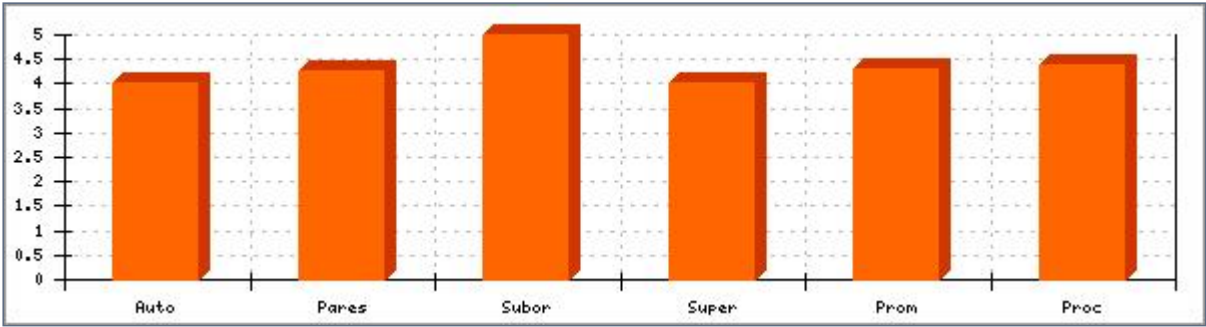
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.13)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.50  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.13  |
| Promedio Proceso   | 4.37  |



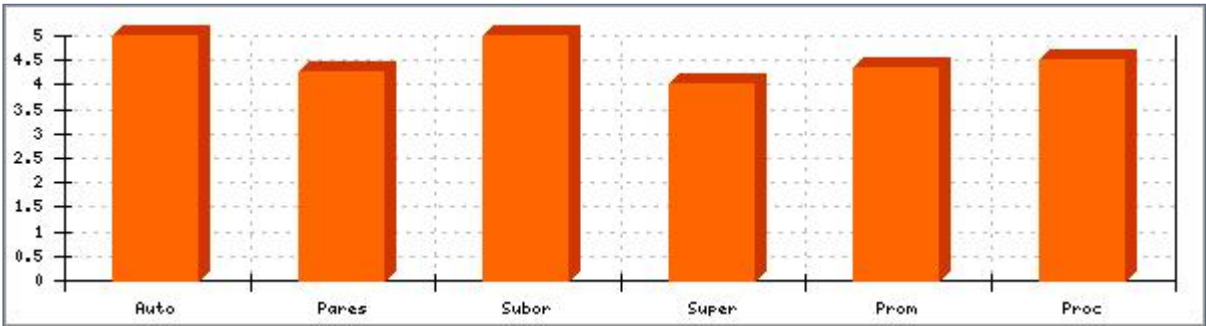
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.31)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.31  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



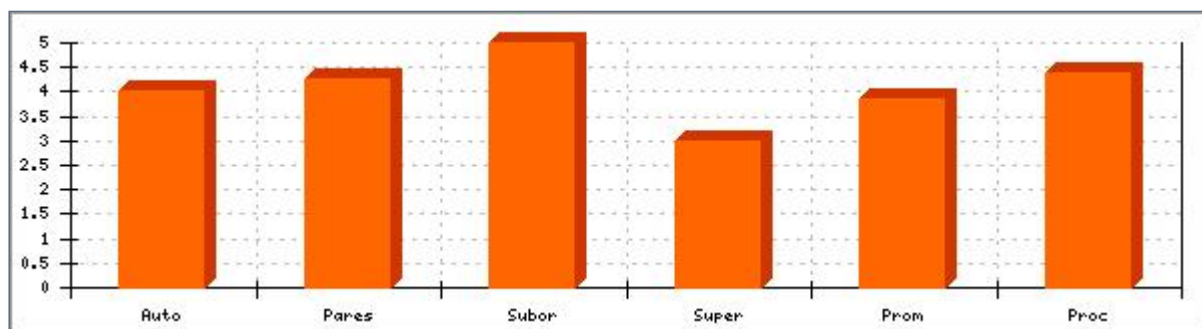
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.36)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.36  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (3.86)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.86  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



#### 21.- Fomenta la integración del equipo. (3.91)

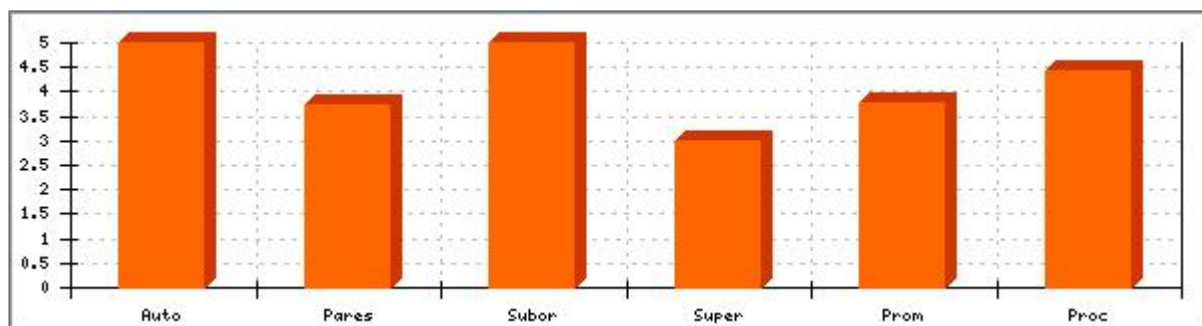
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.91  |
| Promedio Proceso   | 4.48  |



### VISION ESTRATEGICA

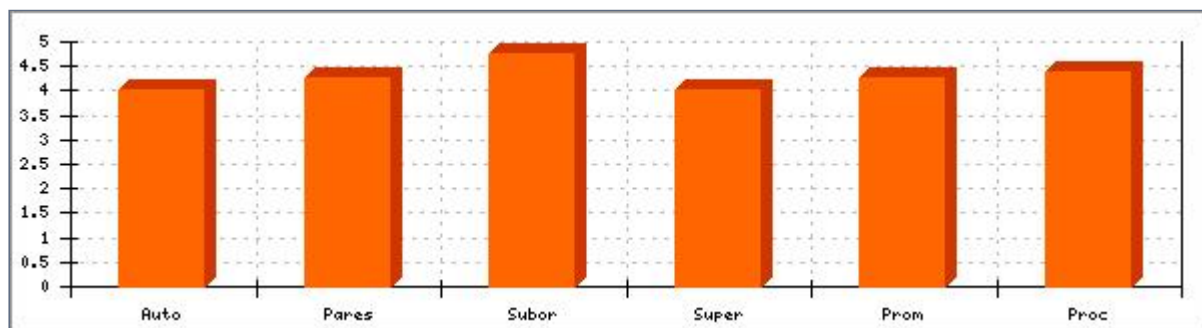
#### 22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (3.79)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.79  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



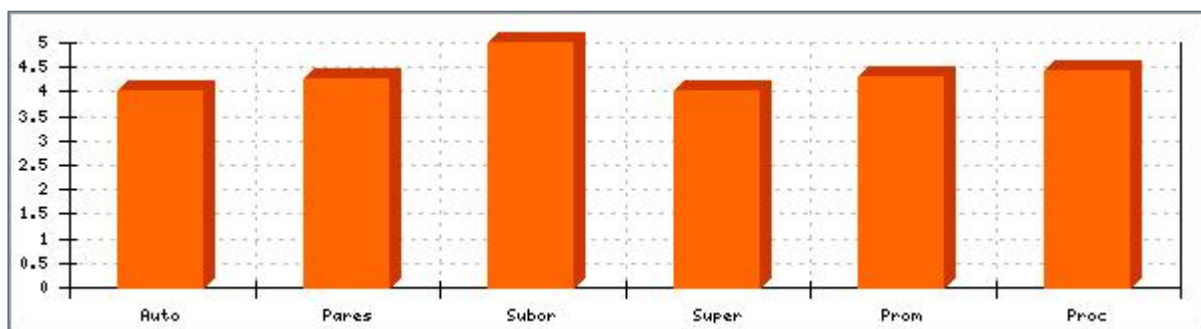
#### 23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.25  |
| Promedio Proceso   | 4.39  |



#### 24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.31)

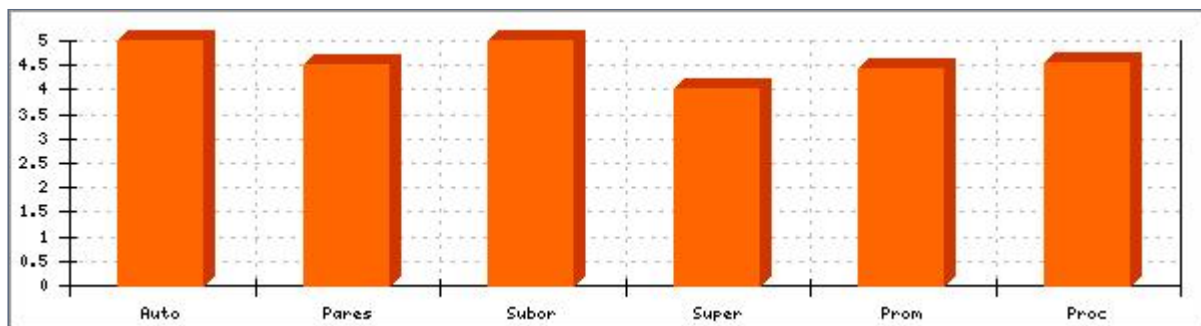
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.31  |
| Promedio Proceso   | 4.41  |



## VOCACION DE SERVICIO

25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.50  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



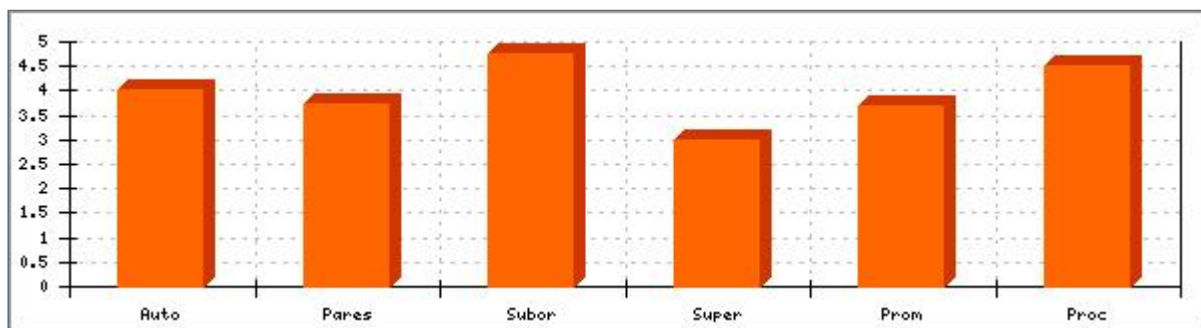
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.31)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.25  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.31  |
| Promedio Proceso   | 4.42  |



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (3.68)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.75  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.68  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Pares          | 3.92  | 0.25   |
| Subordinado    | 4.92  | 1.25   |
| Supervisor     | 3.67  | 0.00   |

### CAPACIDAD DE GESTIÓN

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40  | --     |
| Pares          | 4.00  | -0.40  |
| Subordinado    | 4.90  | 0.50   |
| Supervisor     | 3.60  | -0.80  |

### LIDERAZGO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Pares          | 4.06  | -0.69  |
| Subordinado    | 4.81  | 0.06   |
| Supervisor     | 3.50  | -1.25  |

### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Pares          | 3.94  | -0.81  |
| Subordinado    | 4.88  | 0.13   |
| Supervisor     | 3.50  | -1.25  |

### TRABAJO EN EQUIPO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40  | --     |
| Pares          | 4.20  | -0.20  |
| Subordinado    | 4.90  | 0.50   |
| Supervisor     | 3.60  | -0.80  |

### VISION ESTRATEGICA

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33  | --     |
| Pares          | 4.08  | -0.25  |
| Subordinado    | 4.92  | 0.59   |
| Supervisor     | 3.67  | -0.66  |

VOCACION DE SERVICIO

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33  | --     |
| Pares          | 4.17  | -0.16  |
| Subordinado    | 4.92  | 0.59   |
| Supervisor     | 3.67  | -0.66  |

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                              |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.                                                                         | 85.63% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.                                                                     | 84.06% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.                                                                           | 84.06% |
| •(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.                                                                                 | 84.06% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.                                                                             | 84.06% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.                                                                 | 82.81% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.                                                                        | 82.81% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.                                                | 82.81% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.                                                         | 82.81% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades | 81.56% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                            | 81.25% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.                                                                                | 81.25% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.                                                             | 80.94% |
| •(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.                                                                                       | 79.69% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.                                                         | 78.13% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.                                                    | 78.13% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.                                                                                                                      | 72.81% |
| •(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.                                                        | 71.56% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.                                                                        | 71.25% |
| •(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.                                                                                   | 71.25% |
| •(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.                                                                                             | 69.69% |
| •(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).           | 68.44% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.                                                                                   | 68.13% |
| •(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.                                                                     | 68.13% |
| •(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.                                                      | 66.88% |
| •(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.                                                                       | 66.88% |
| •(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.                                                                           | 65.31% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

