

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	08084623
Nombres :	FEDERICO JAVIER
Apellidos :	LLERENA PONCE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	INPE
Departamento :	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
Cargo :	JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
Nivel Jerárquico :	GERENTE PÚBLICO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

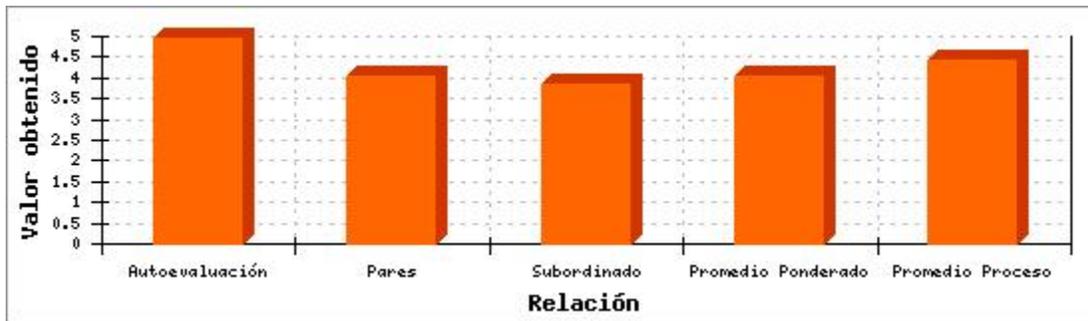
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	9.09%	1	1
Pares	45.45%	4	4
Subordinado	45.45%	3	3

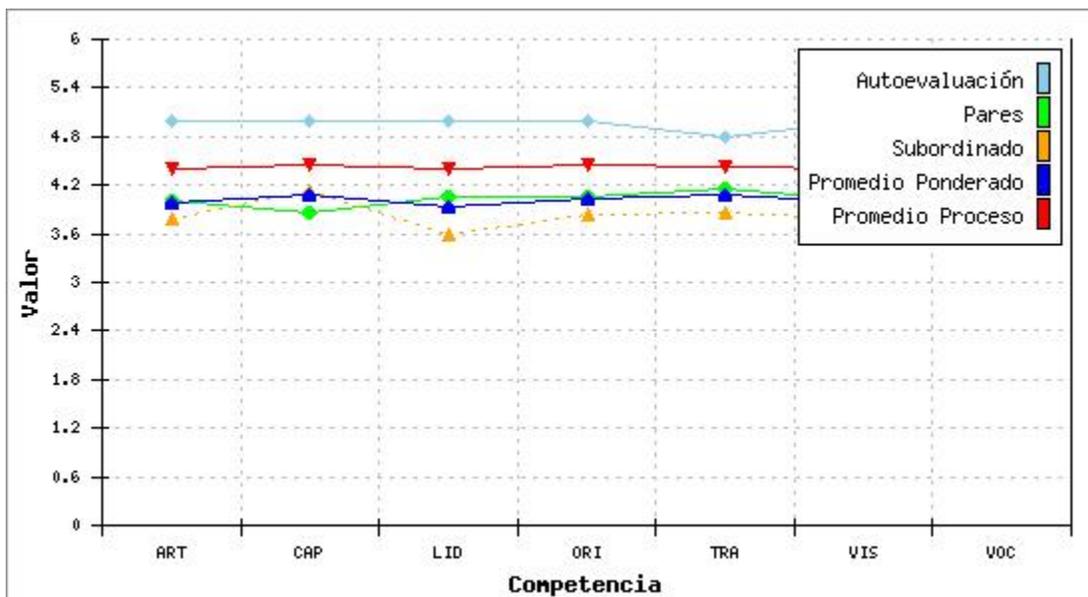


## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.97
Pares	4.05
Subordinado	3.84
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.43



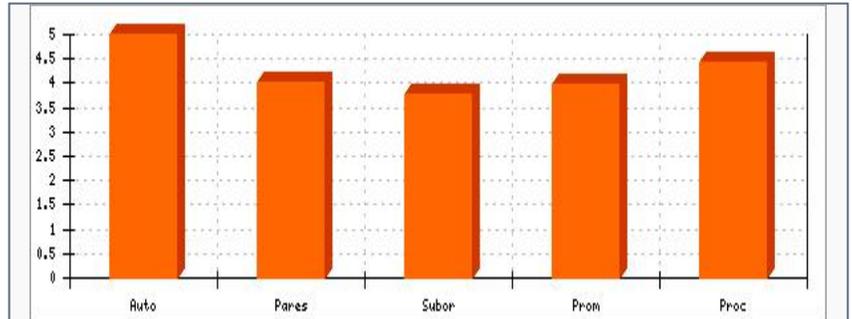
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO	5.00	4.00	3.78	3.99	4.41
2 CAPACIDAD DE GESTIÓN	5.00	3.85	4.13	4.08	4.44
3 LIDERAZGO	5.00	4.06	3.58	3.93	4.40
4 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	5.00	4.06	3.83	4.04	4.45
5 TRABAJO EN EQUIPO	4.80	4.15	3.87	4.08	4.43
6 VISION ESTRATEGICA	5.00	4.00	3.78	3.99	4.41
7 VOCACION DE SERVICIO	5.00	4.25	3.89	4.15	4.49



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.78
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	4.41



#### CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.85
Subordinado	4.13
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.44



#### LIDERAZGO (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.06
Subordinado	3.58
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	4.40



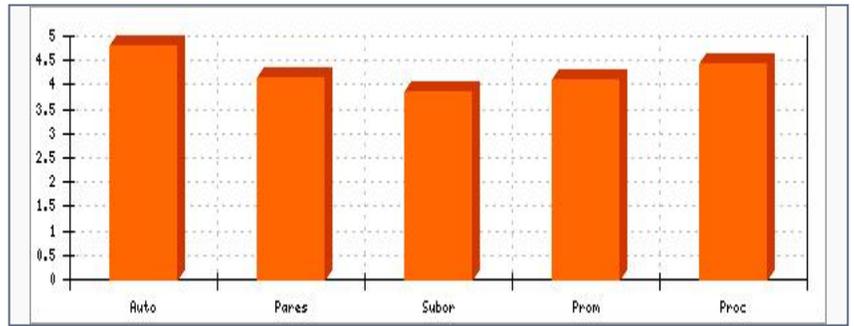
#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.06
Subordinado	3.83
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.45



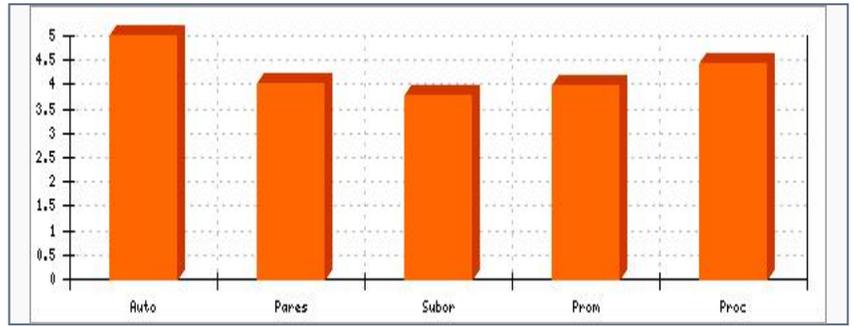
#### TRABAJO EN EQUIPO (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.15
Subordinado	3.87
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.43



#### VISION ESTRATEGICA (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.78
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	4.41



#### VOCACION DE SERVICIO (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.89
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.49

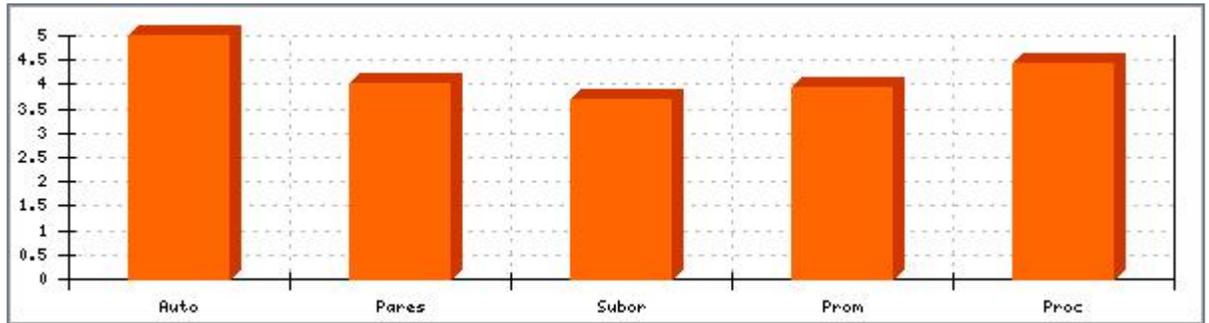


### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

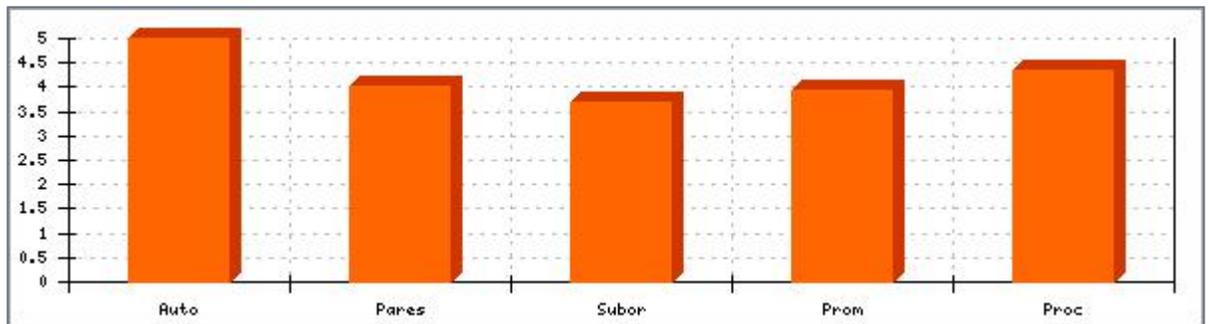
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.44



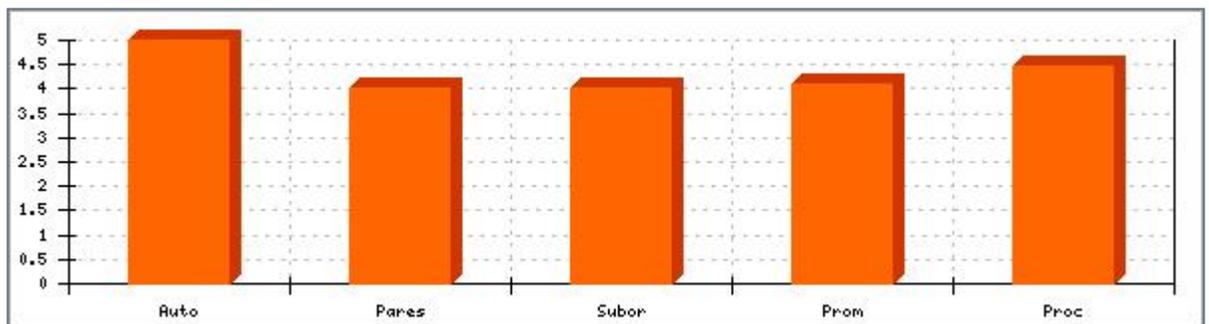
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.33



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.09)

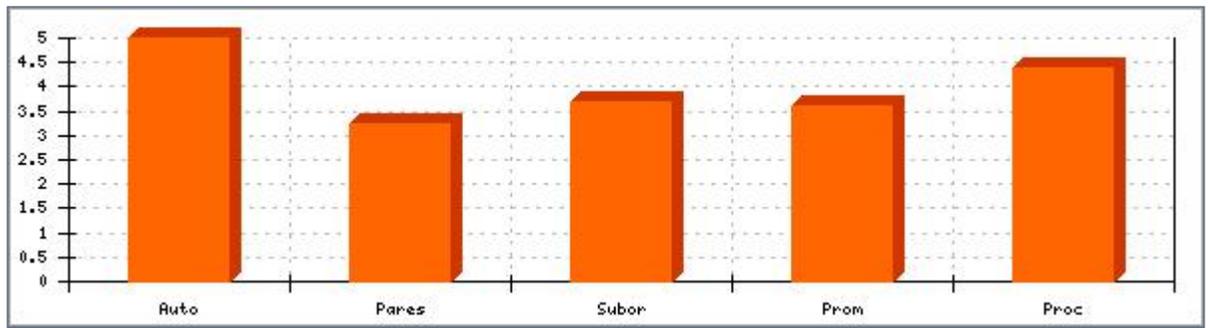
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.46



#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

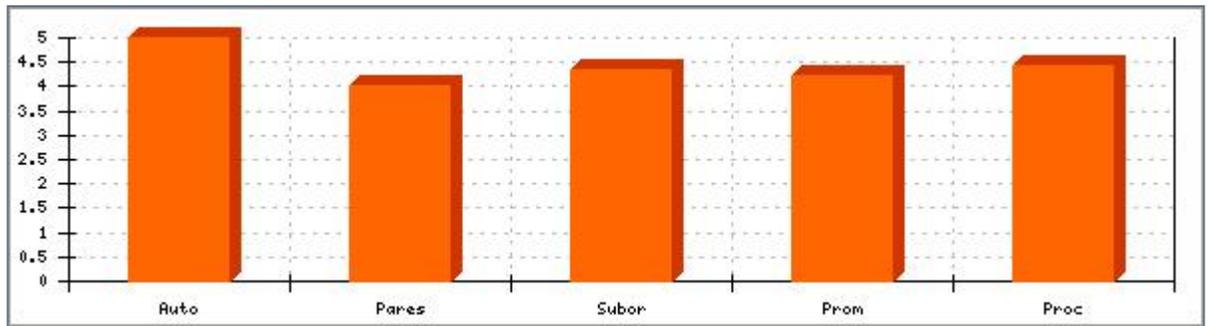
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.37



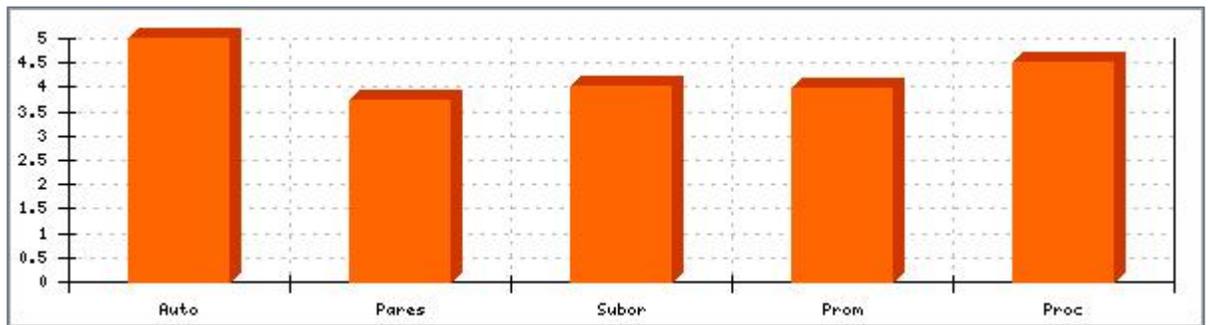
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.44



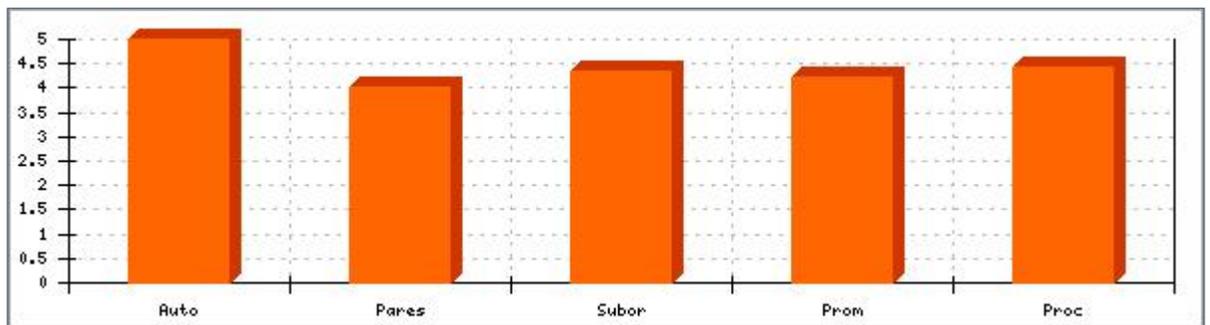
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	4.52



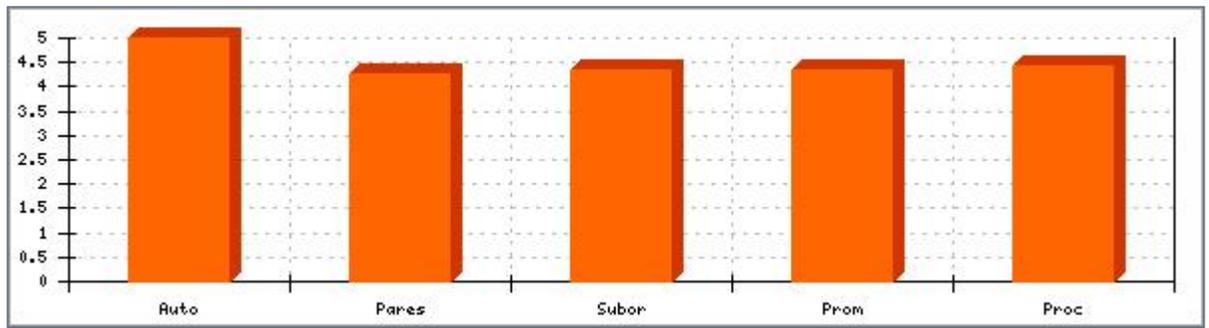
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.43



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.36)

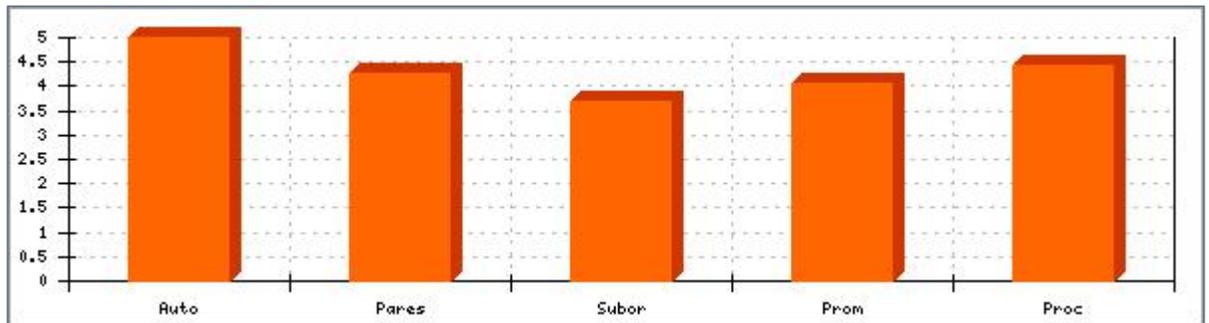
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.44



## LIDERAZGO

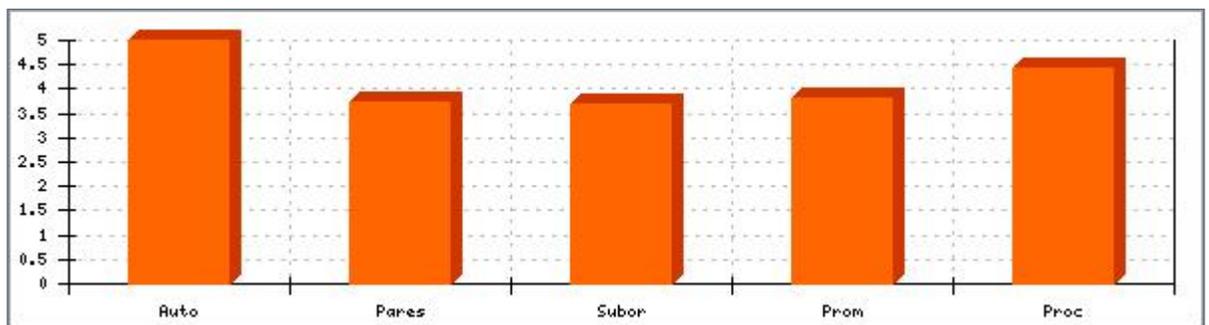
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.41



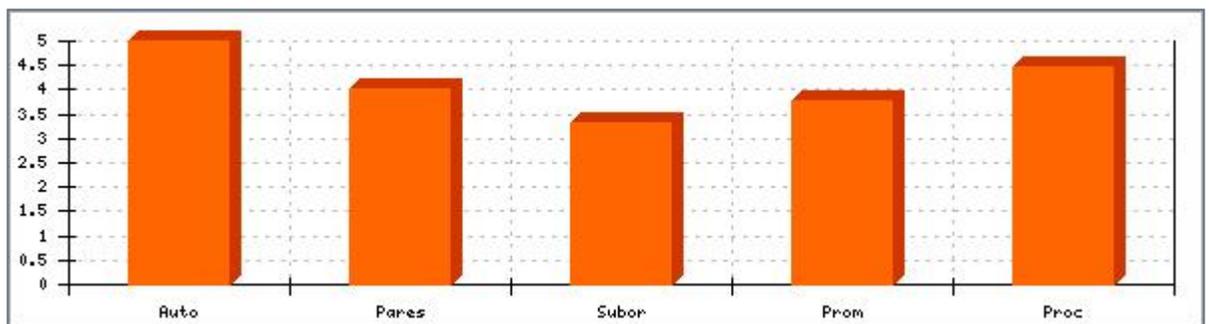
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.41



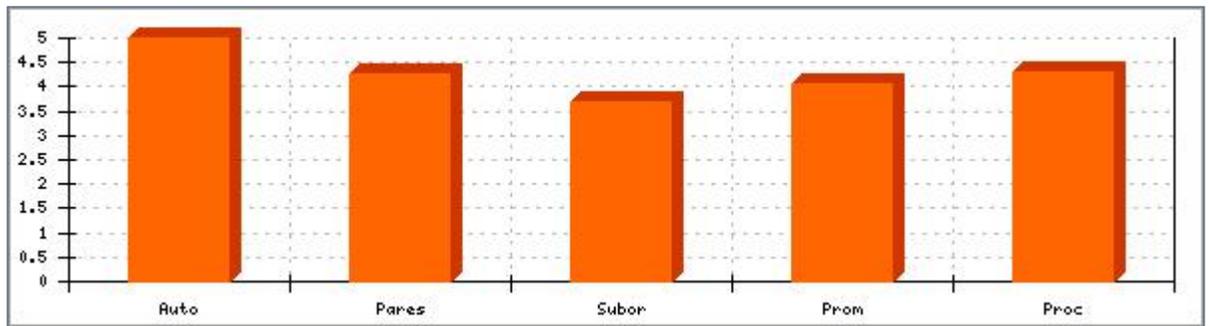
11.- Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias. (3.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	4.47



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.05)

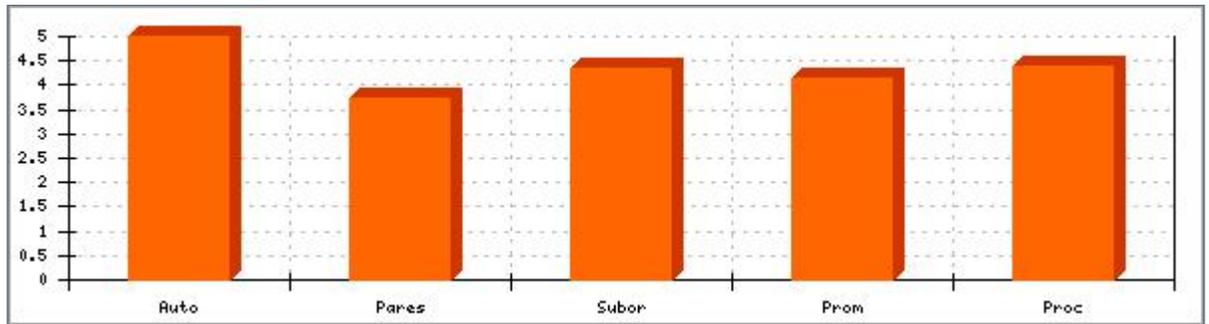
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.31



## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

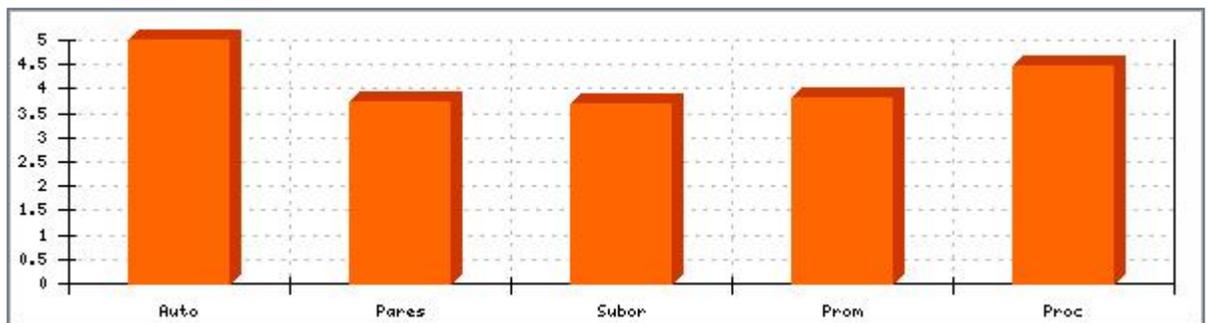
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.38



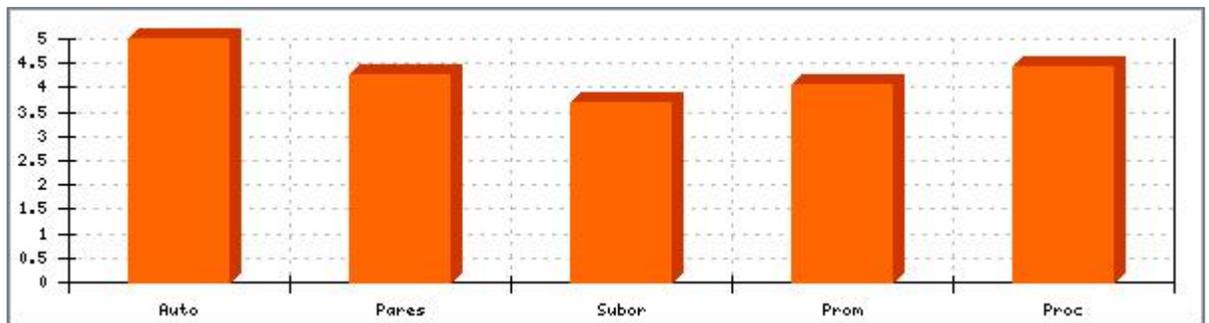
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.48



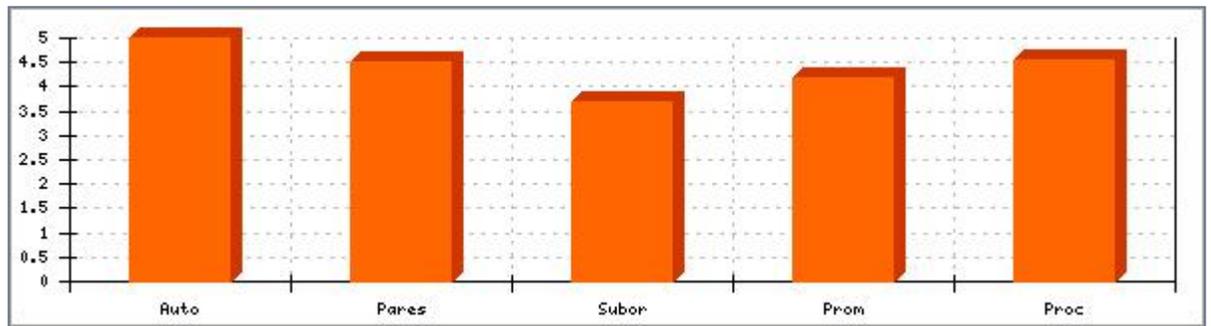
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.42



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.17)

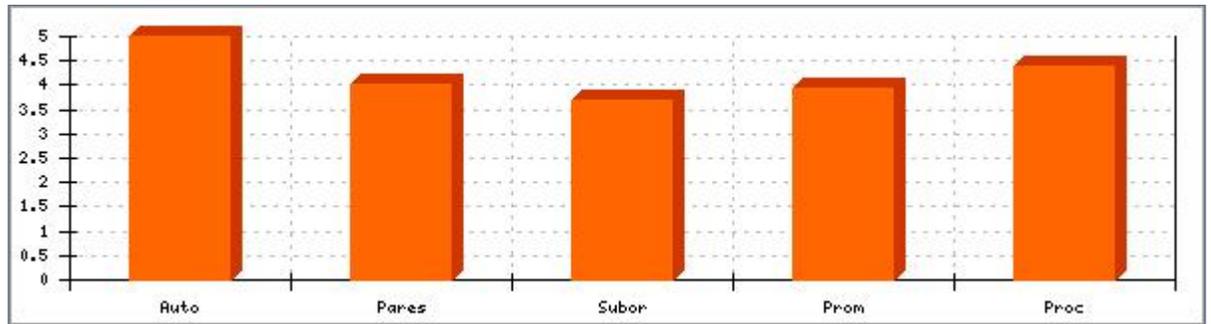
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.55



## TRABAJO EN EQUIPO

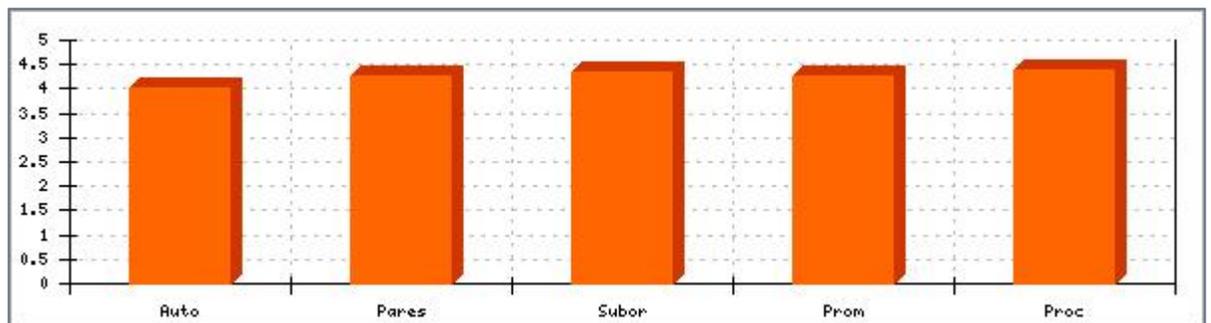
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.37



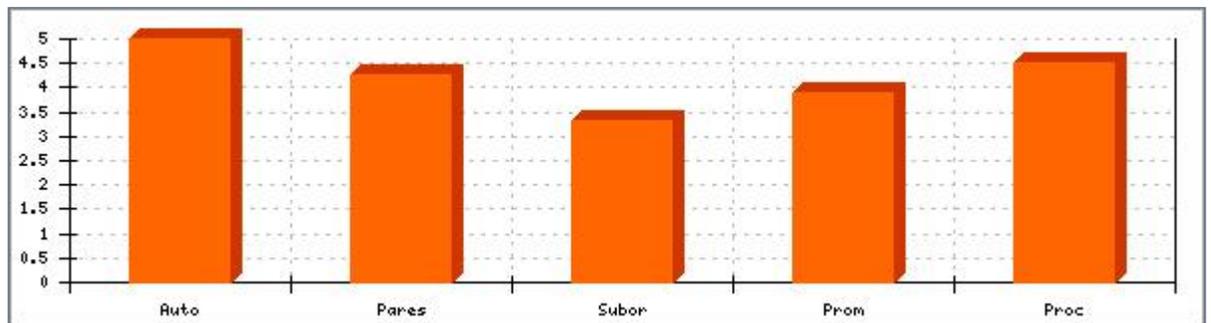
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	4.40



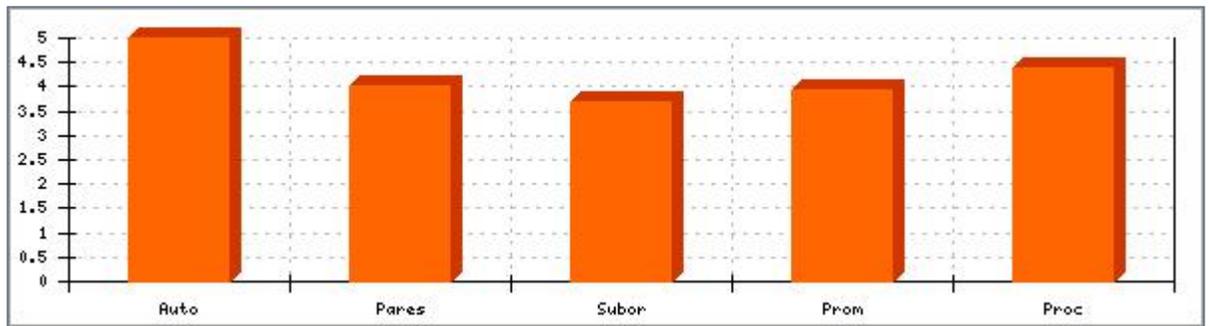
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.50



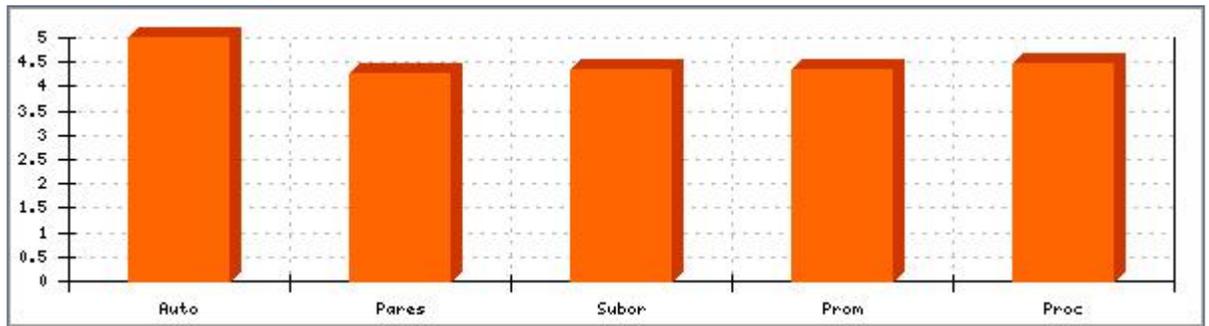
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.40



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.36)

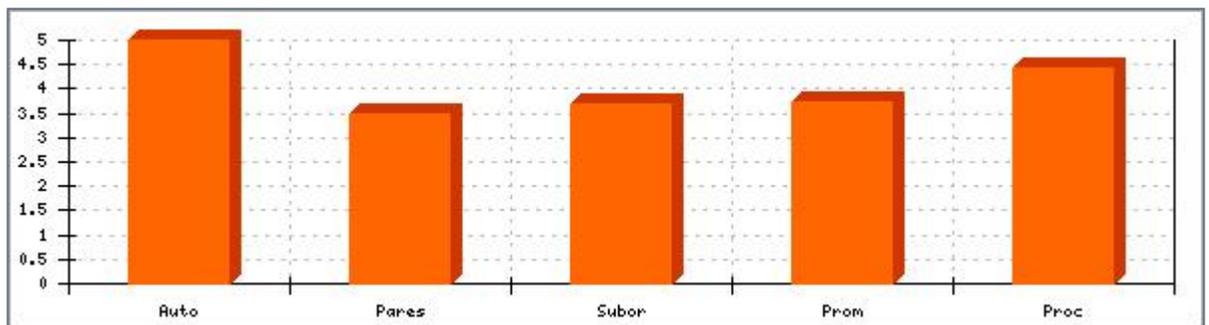
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.48



**VISION ESTRATEGICA**

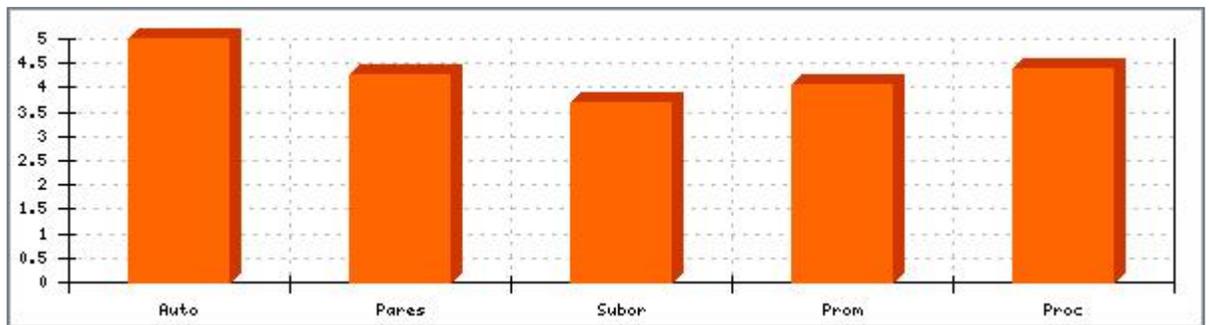
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (3.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	4.41



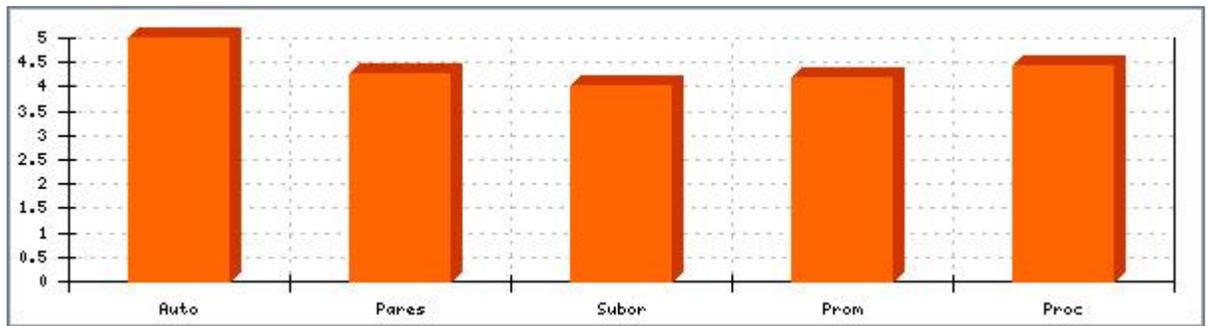
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.39



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.20)

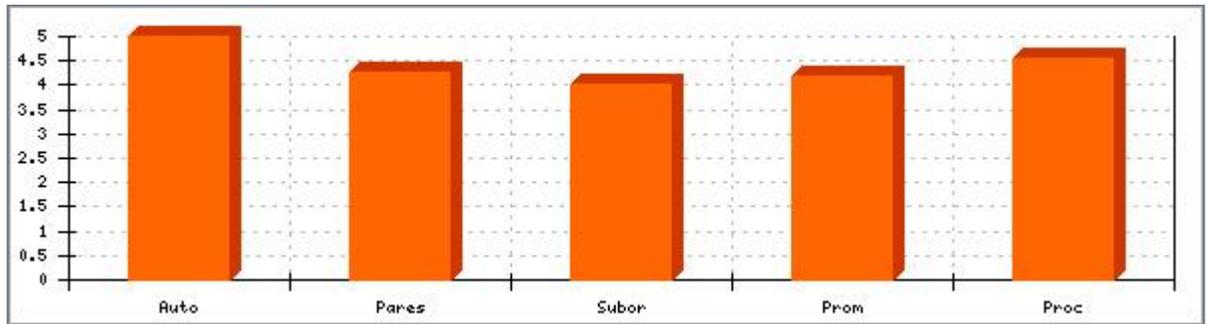
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.41



## VOCACION DE SERVICIO

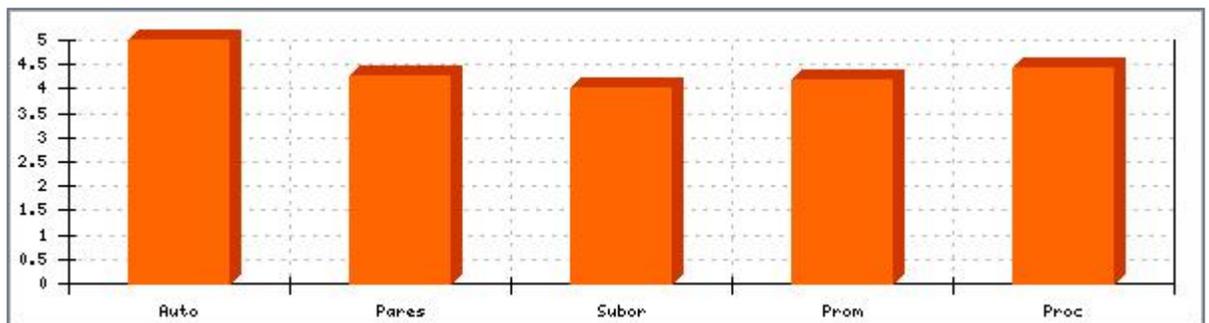
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.54



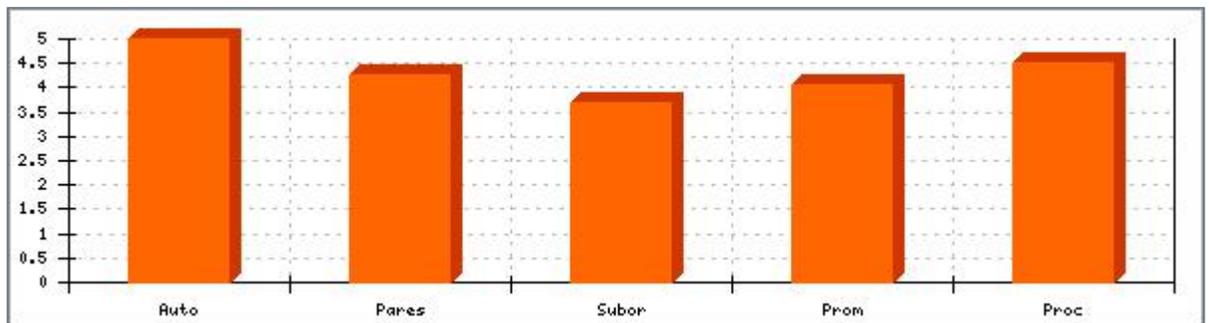
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.42



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.51



### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	3.78	-1.22

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.85	-1.15
Subordinado	4.13	-0.87

#### LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.06	-0.94
Subordinado	3.58	-1.42

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.06	-0.94
Subordinado	3.83	-1.17

#### TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Pares	4.15	-0.65
Subordinado	3.87	-0.93

#### VISION ESTRATEGICA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	3.78	-1.22

#### VOCACION DE SERVICIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.25	-0.75
Subordinado	3.89	-1.11

---

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.	83.90%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.	83.90%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.	81.63%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.	81.06%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.	81.06%
•(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.	80.11%
•(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.	80.11%
•(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.	80.11%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.	79.17%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.	78.22%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades	77.27%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.	76.33%
•(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.	76.33%
•(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.	76.33%
•(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.	76.33%
•(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.	76.33%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.	74.43%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.	73.48%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.	73.48%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.	73.48%
•(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).	73.48%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.	72.54%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	70.64%
•(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.	70.64%
•(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo transmitiendo conocimientos y/o experiencias.	69.70%
•(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.	67.80%
•(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.	64.96%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

